



Estudio ManpowerGroup

Desajuste de Talento 2025

Resumen ejecutivo

El desajuste de talento es el dato que refleja la valoración que hacen los empresarios sobre la dificultad de encontrar e incorporar a los perfiles que necesitan para sus organizaciones.

Para calcularlo, preguntamos a 40.413 empresas de 42 países y, de estas, a 1.050 en España.



74%

La media mundial de desajuste de talento mejora en 1 punto frente al año anterior.

Sectores con mayor desajuste a nivel global



Salud y
farmacia



Energía y
Suministros



Tecnología



75%

En línea con los datos globales, el desajuste en España desciende por segundo año consecutivo.

Sectores con mayor desajuste en España



Transporte,
Logística y
Automoción



Energía y
Suministros



Tecnología

Índice



Desajuste de talento en España..... 4



Contexto global..... 11



Sobre este estudio..... 18



Desajuste de talento en España

Evolución desajuste de talento en España



Nota: No hay datos de los años 2017 y 2020.

La mayoría de las industrias mejora sus resultados



84%

Transporte, logística y
automoción



80%

Energía y suministros



78%

Tecnología



77%

Bienes y servicios de
consumo



75%

Industria



71%

Publicidad y
comunicación



70%

Salud y farmacia



69%

Finanzas e
inmobiliario

Norte y Levante son las zonas menos afectadas, aunque la incidencia es relativamente homogénea



Noreste
78%



Noroeste
78%



Centro
75%



Sur
75%

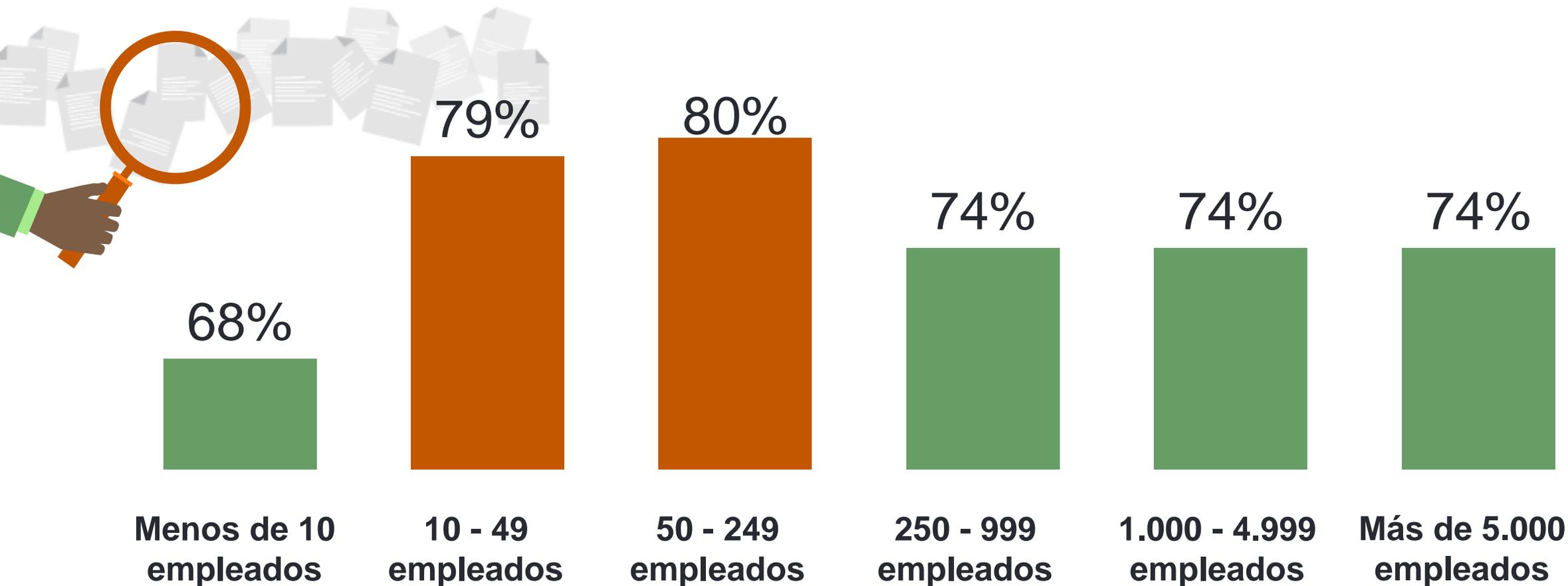


Norte
72%

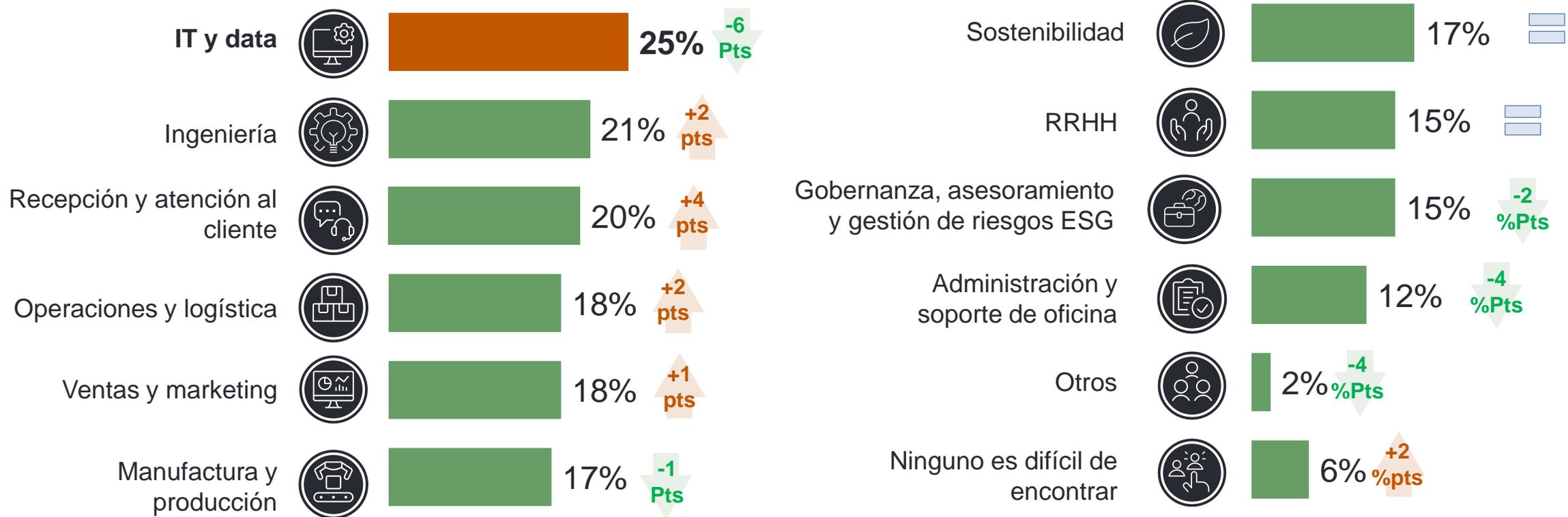


Levante
72%

Las medianas empresas son las que más sufren



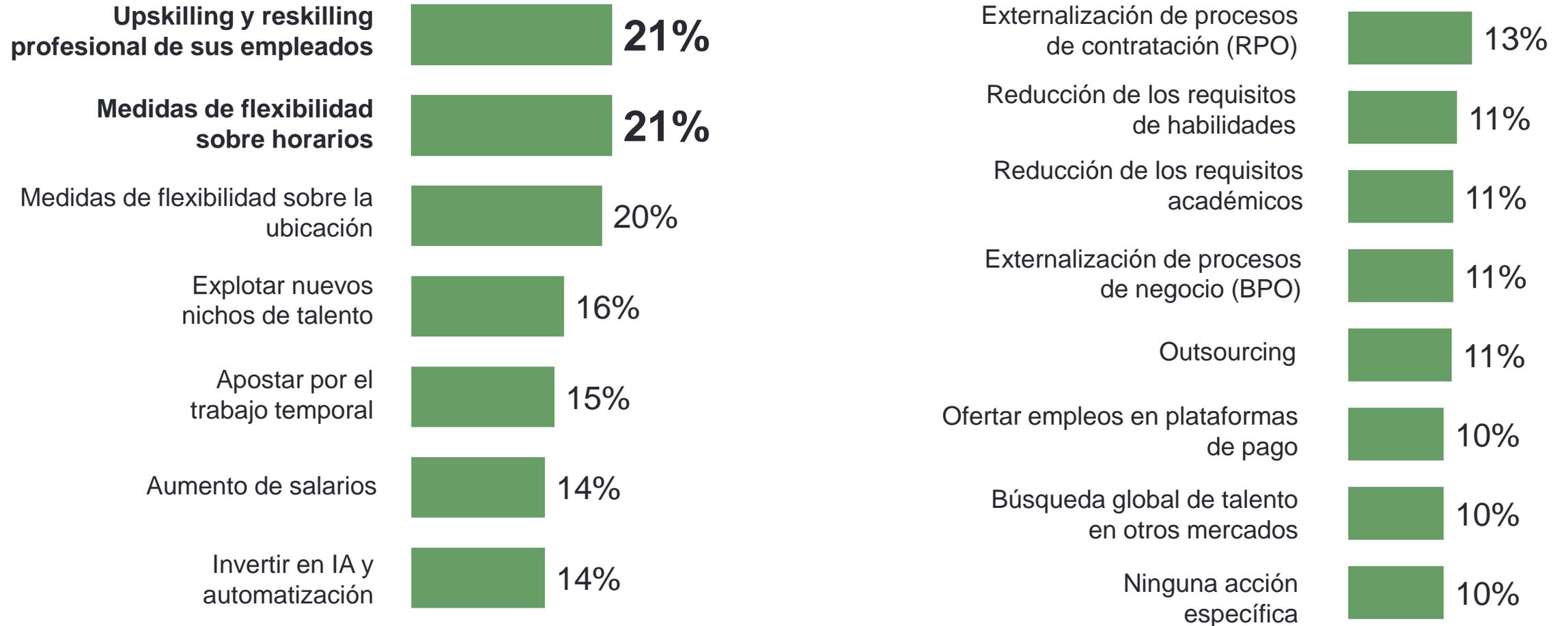
Competencias técnicas más difíciles de encontrar



Notas: competencias técnicas más difíciles de encontrar y variación interanual respecto a 2024. Dado que era posible seleccionar más de una respuesta, el total acumulado es superior al 100%.



Cómo afrontan las empresas el desajuste de talento

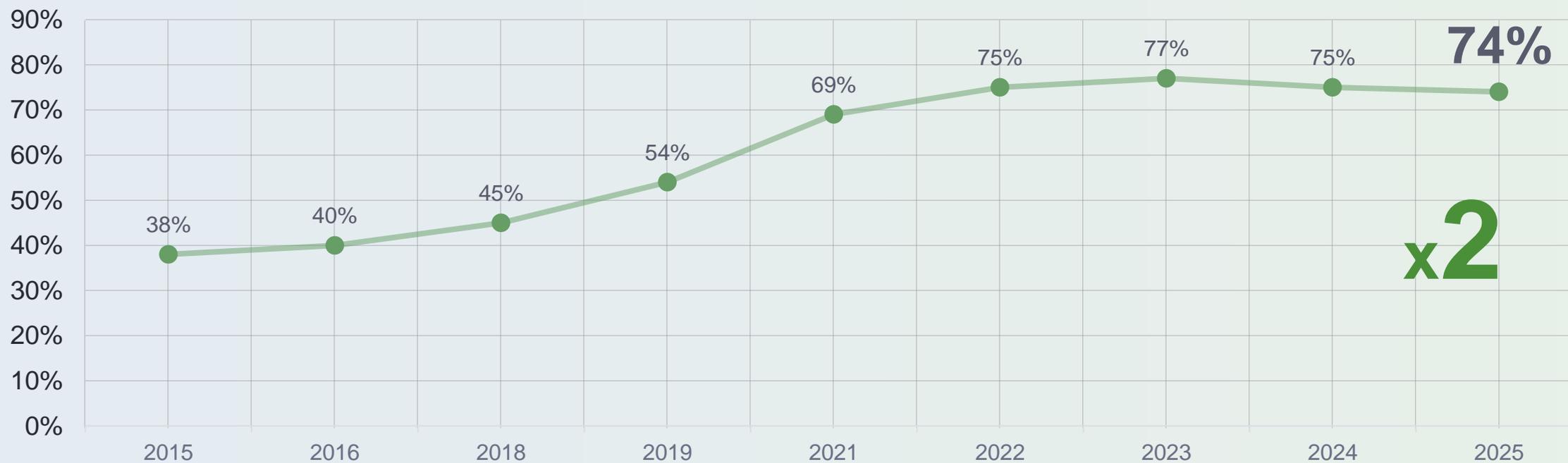


Nota: dado que era posible seleccionar más de una respuesta, el total acumulado es superior al 100%.



Contexto global

Evolución desajuste de talento a nivel internacional



Nota: No hay datos de los años 2017 y 2020.

El desajuste está en todos los sectores



77%

Salud y farmacia



76%

Energía y suministros



76%

Tecnología



74%

Transporte, logística,
y automoción



73%

Industria



73%

Bienes y servicios de
consumo



72%

Finanzas e
inmobiliario



71%

Publicidad y comunicación



Un fenómeno global, aunque con matices



Las empresas de **Alemania, Israel y Portugal** son las que afirman **tener más dificultades para encontrar talento que necesitan.**

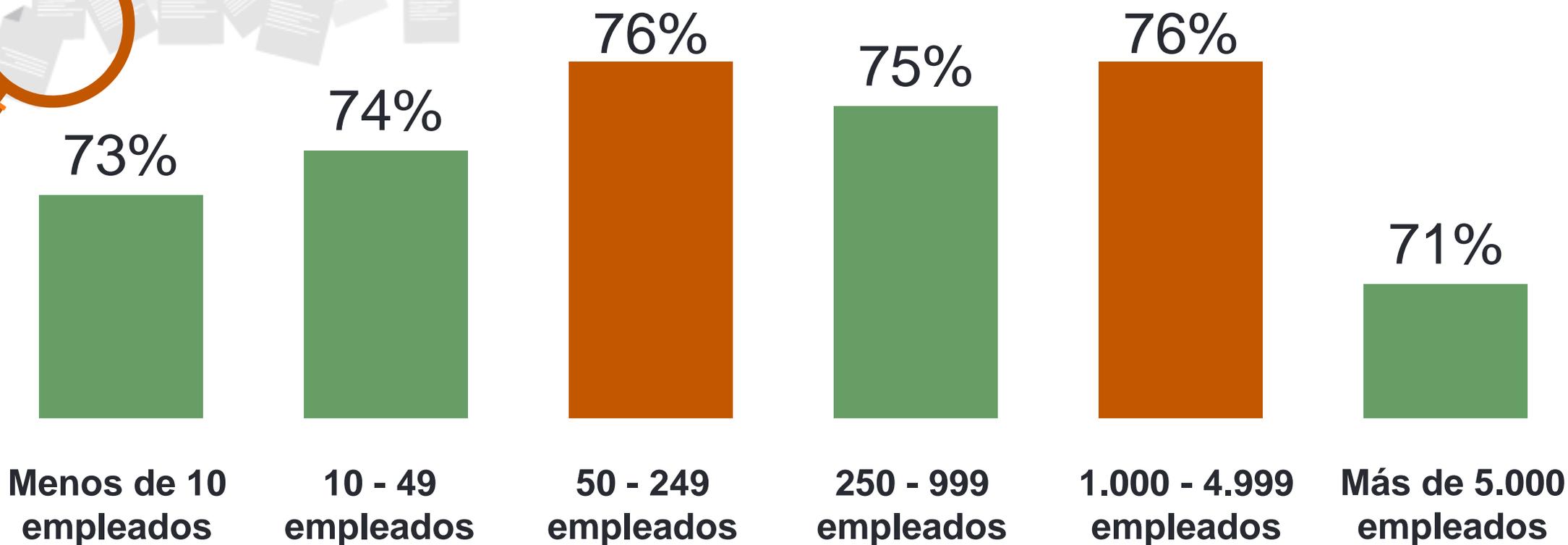
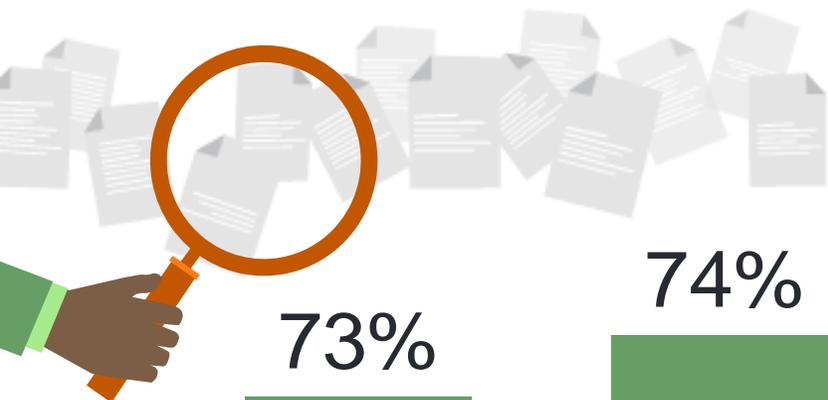


Las compañías de **Colombia, Polonia, y Puerto Rico** reportan las **menores dificultades**

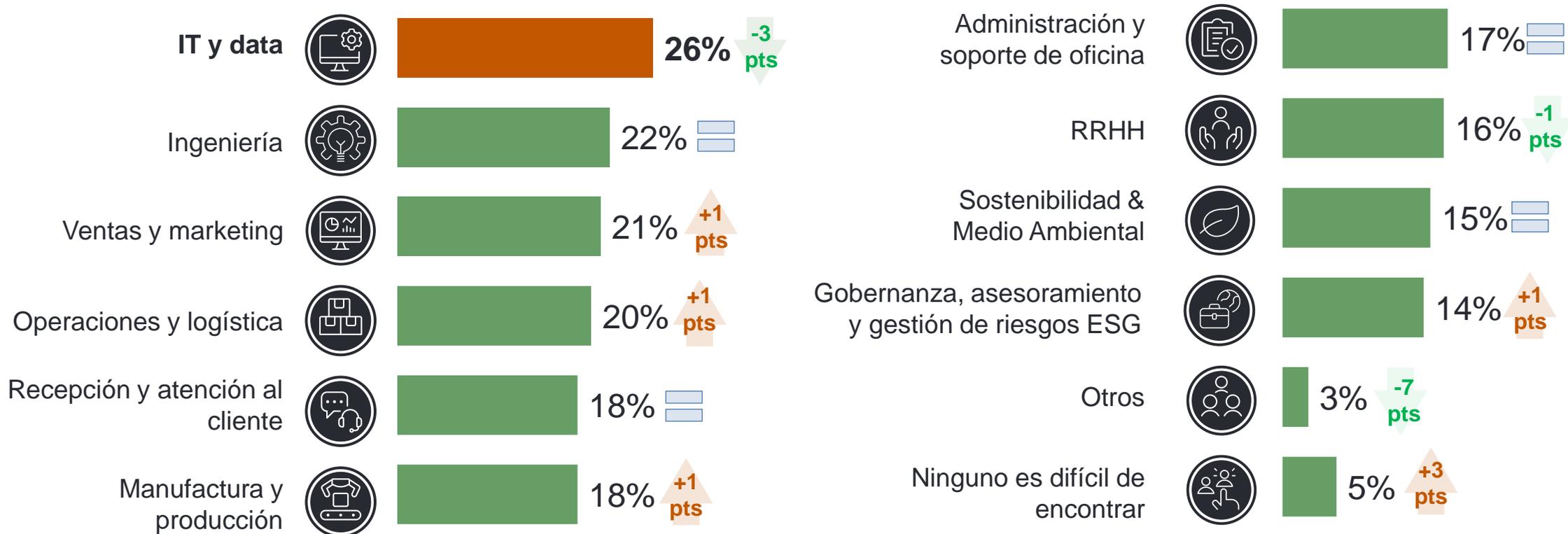
Alemania	86%	Japón	77%	EE.UU.	71%
Israel	85%	Australia	76%	Guatemala	70%
Portugal	84%	France	76%	México	70%
Irlanda	83%	Suecia	76%	Perú	70%
Rumania	83%	Suiza	76%	Eslovaquia	69%
Singapur	83%	Países Bajos	76%	Argentina	68%
Brasil	81%	Turquía	76%	Finlandia	68%
Hong Kong	81%	Reino Unido	76%	Taiwán	67%
Grecia	80%	Sudáfrica	75%	República Checa	66%
India	80%	ESPAÑA	75%	Panamá	63%
Austria	78%	China	74%	Chile	60%
Hungría	78%	Noruega	74%	Colombia	59%
Italia	78%	Bélgica	72%	Polonia	59%
Canadá	77%	Costa Rica	71%	Puerto Rico	53%

● Promedio global 74%

Existen leves variaciones en función del tamaño de las empresas

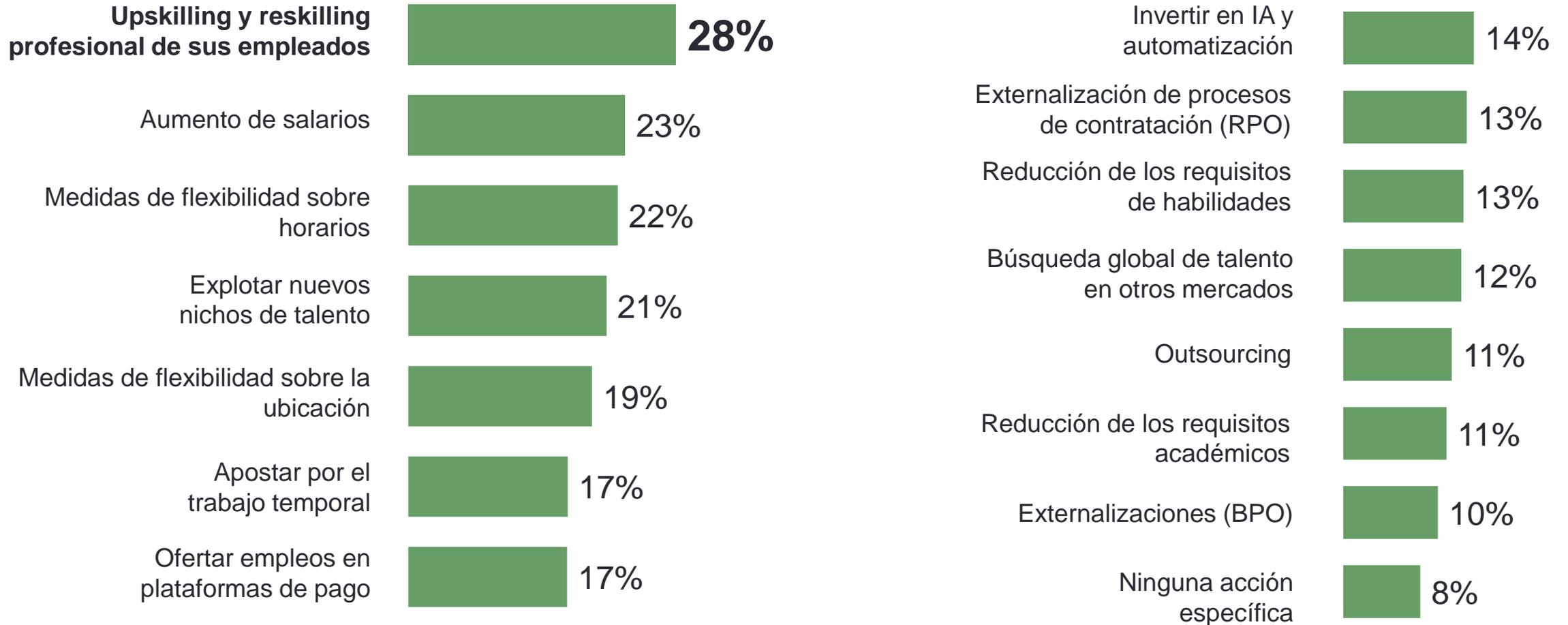


Competencias técnicas más difíciles de encontrar



Notas: competencias técnicas más difíciles de encontrar y variación interanual respecto a 2024. Dado que era posible seleccionar más de una respuesta, el total acumulado es superior al 100%.

Cómo afrontan las empresas el desajuste de talento



Nota: dado que era posible seleccionar más de una respuesta, el total acumulado es superior al 100%.



Sobre este estudio

Metodología

Para realizar este estudio, ManpowerGroup entrevistó a 40.413 empresarios en 42 países (Alemania, Argentina, Australia, Austria, Bélgica, Brasil, Canadá, Chile, China, Colombia, Costa Rica, Eslovaquia, España, Estados Unidos, Finlandia, Francia, Grecia, Guatemala, Hong Kong, Hungría, India, Irlanda, Israel, Italia, Japón, México, Noruega, Países Bajos, Panamá, Perú, Polonia, Portugal, Puerto Rico, República Checa, Rumania, Singapur, Sudáfrica, Suecia, Suiza, Taiwán, Turquía, Reino Unido y Estados Unidos) y les preguntó “¿Qué dificultad tienen para cubrir las vacantes abiertas en comparación con el año pasado?”, “¿Qué competencias son más difíciles de encontrar y por qué?” y “¿Qué están haciendo para solucionar esas dificultades?”

El trabajo de campo se realizó entre el último trimestre de 2024 en todos los mercados.

Análisis prospectivo

Este informe contiene datos prospectivos, incluidas valoraciones sobre la demanda de perfiles. Los resultados reales pueden diferir de los contenidos en este informe debido a la evolución de la economía y a que están basados en suposiciones. ManpowerGroup declina cualquier obligación de actualizar cualquier declaración prospectiva contenida en este documento, excepto en aquellos casos en los que la ley lo requiera.

Soluciones de ManpowerGroup para todo el ciclo de talento



Consultoría y
análisis de
talento



Gestión del
talento



Selección de
talento



Gestión de
carrera



Transición de
carrera



Atracción del
mejor talento



Para más información, vista: www.manpowergroup.es