**EMPASS: las microcredenciales como solución al gap de talento**

En enero de 2024 Junior Achievement Europe, el mayor proveedor de programas educativos para jóvenes sobre emprendimiento, orientación laboral y educación financiera de Europa lanzó EMPASS (The Employment Skills Pass), un programa financiado por la Unión Europea a través del programa Erasmus+. Esta iniciativa busca desarrollar un sistema de microcredenciales para que los jóvenes puedan validar, fortalecer y desarrollar sus competencias esenciales para el empleo.

Este proyecto pionero, impulsado por un consorcio de 14 entidades, y liderado en España por Fundación ManpowerGroup, Escola del Treball, Zurich Seguros y Fundación Junior Achievement, busca cerrar la brecha entre educación y empleo e invertir en la recualificación y actualización de habilidades.

Fundación ManpowerGroup, responsable de la fase de investigación del proyecto, realizó un análisis profundo en Grecia, Rumanía y España -países en los que se realizará el piloto del proyecto- para identificar cuáles son hoy las habilidades que hoy demandan las compañías en estos perfiles. Basándose en los resultados del [Needs Analysis Report](chrome-extension://efaidnbmnnnibpcajpcglclefindmkaj/https:/jaeurope.org/wp-content/uploads/2024/11/Skill-needs-analysis-report.pdf), el consorcio ha diseñado una evaluación estandarizada de habilidades: un examen online de 45 minutos que permite identificar el nivel de adquisición de competencias blandas y proporcionar a los estudiantes una ruta de aprendizaje personalizada.

*"Cerrar la brecha entre la educación y el empleo e invertir en iniciativas de recualificación y actualización de habilidades es nuestra responsabilidad si queremos que los jóvenes puedan acceder a los nuevos puestos de trabajo que se están generando”*, explica Julia Rodríguez, directora de Desarrollo de Fundación ManpowerGroup. *“Nuestro compromiso con EMPASS refuerza nuestra misión de dotar a los jóvenes y otros colectivos con dificultades de acceso al empleo de las habilidades necesarias para alcanzar el éxito profesional. Es por eso que, Fundación ManpowerGroup decidió adherirse a este proyecto y lideró la fase inicial de investigación, identificando las soft skills más relevantes para los perfiles de formación profesional actuales”.*

**Un modelo escalable y con impacto**

Los resultados del [Needs Analysis Report](https://jaeurope.org/wp-content/uploads/2024/11/Skill-needs-analysis-report.pdf) sirvieron de base para el desarrollo de una evaluación estandarizada de habilidades y crear la microcredencial EMPASS, será testada inicialmente con 1.500 estudiantes en España, Grecia y Rumanía antes de su implementación a nivel europeo. Este modelo no solo ayuda a certificar habilidades blandas, sino que también conecta a los empleadores con jóvenes mejor preparados para los desafíos laborales actuales y futuros. Constará la evaluación en un examen on line de 45 minutos diseñado para evaluar el nivel de adquisición en habilidades blandas y proporcionar a los estudiantes una ruta de aprendizaje para mejorar sus competencias.

El futuro en el mercado laboral estará definido por la interacción entre la tecnología y las competencias humanas. Mientras la IA y el Big Data transforman industrias, las habilidades blandas se convierten en el motor que garantiza la adaptabilidad y el éxito en este nuevo panorama. Por eso, iniciativas como EMPASS son esenciales para cerrar la brecha de habilidades y preparar a las nuevas generaciones para liderar en un mundo donde el aprendizaje constante será esencial.