**EMPASS: las microcredenciales como solución al gap de talento**

En enero de 2024 Junior Achievement Europe, el mayor proveedor de programas educativos para jóvenes sobre emprendimiento, orientación laboral y educación financiera de Europa lanzó EMPASS (The Employment Skills Pass), un programa financiado por la Unión Europea a través del programa Erasmus+. Esta iniciativa busca desarrollar un sistema de microcredenciales para que los jóvenes puedan validar, fortalecer y desarrollar sus competencias esenciales para el empleo.

Este proyecto pionero, impulsado por un consorcio de 14 entidades, y liderado en España por Fundación ManpowerGroup, Escola del Treball, Zurich Seguros y Fundación Junior Achievement, busca cerrar la brecha entre educación y empleo e invertir en la recualificación y actualización de habilidades.

Fundación ManpowerGroup, responsable de la fase de investigación del proyecto, realizó un análisis profundo en Grecia, Rumanía y España -países en los que se realizará el piloto del proyecto- para identificar cuáles son hoy las habilidades que hoy demandan las compañías en estos perfiles. Basándose en los resultados del Needs Analysis Report, el consorcio ha diseñado una evaluación estandarizada de habilidades: un examen online de 45 minutos que permite identificar el nivel de adquisición de competencias blandas y proporcionar a los estudiantes una ruta de aprendizaje personalizada.

*"Cerrar la brecha entre la educación y el empleo e invertir en iniciativas de recualificación y actualización de habilidades es nuestra responsabilidad si queremos que los jóvenes puedan acceder a los nuevos puestos de trabajo que se están generando”*, explica Julia Rodríguez, directora de Desarrollo de Fundación ManpowerGroup. *“Nuestro compromiso con EMPASS refuerza nuestra misión de dotar a los jóvenes y otros colectivos con dificultades de acceso al empleo de las habilidades necesarias para alcanzar el éxito profesional. Es por eso que, Fundación ManpowerGroup decidió adherirse a este proyecto y lideró la fase inicial de investigación, identificando las soft skills más relevantes para los perfiles de formación profesional actuales”.*

**Un modelo escalable y con impacto**

Los resultados del [Needs Analysis Report](https://jaeurope.org/wp-content/uploads/2024/11/Skill-needs-analysis-report.pdf) sirvieron de base para el desarrollo de una evaluación estandarizada de habilidades y crear la microcredencial EMPASS, será testada inicialmente con 1.500 estudiantes en España, Grecia y Rumanía antes de su implementación a nivel europeo. Este modelo no solo ayuda a certificar habilidades blandas, sino que también conecta a los empleadores con jóvenes mejor preparados para los desafíos laborales actuales y futuros. Constará la evaluación en un examen on line de 45 minutos diseñado para evaluar el nivel de adquisición en habilidades blandas y proporcionar a los estudiantes una ruta de aprendizaje para mejorar sus competencias.

El futuro en el mercado laboral estará definido por la interacción entre la tecnología y las competencias humanas. Mientras la IA y el Big Data transforman industrias, las habilidades blandas se convierten en el motor que garantiza la adaptabilidad y el éxito en este nuevo panorama. Por eso, iniciativas como EMPASS son esenciales para cerrar la brecha de habilidades y preparar a las nuevas generaciones para liderar en un mundo donde el aprendizaje constante será esencial.