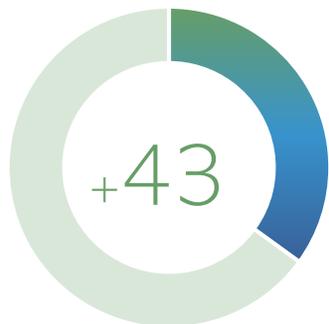


Repensando la selección frente al desajuste de talento



ManpowerGroup®

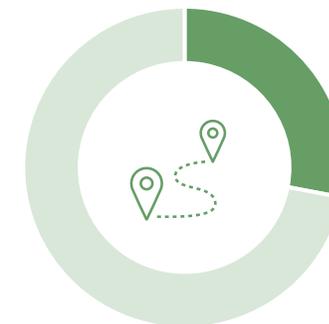
¿Por qué tipo de perfiles están apostando las empresas españolas para combatir el desajuste de talento?



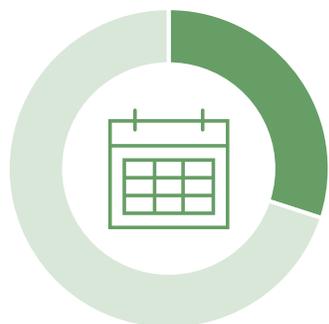
35% más de 43 años



31% con parones profesionales por cuidado de familiares



28% carreras no lineales



27% desempleados de larga duración



20% exigir menos requisitos

¿Cuáles son las *soft skills* más valoradas en España?

1 Colaboración y trabajo en equipo



2 Razonamiento y resolución de problemas



3 Asunción de responsabilidades



4 Aprendizaje activo y curiosidad



5 Capacidad de iniciativa



¿Qué se prioriza en función del grupo de edad?

Al ser preguntados por las principales necesidades de cada grupo de edad, las empresas españolas centran sus esfuerzos en atraer a la **generación Z**, fidelizar y comprometer a los **millennials**, formar a la **generación X** y **comprometer** a los **baby-boomers**.

	 Atracción	 Fidelización	 Upskilling y reskilling	 Compromiso
Generación Z (de 18 a 26 años)	23%	11%	25%	32%
Millennials (de 27 a 42 años)	20%	18%	21%	35%
Generación X (de 43 a 58 años)	14%	16%	29%	31%
Baby-boomers (de 59 a 77 años)	10%	14%	21%	26%

¿Qué se busca en los perfiles más junior?

Generación Z (de 18 a 26 años)

36%



Aprendizaje activo y
curiosidad

25%



Creatividad y
originalidad

24%



Nativos digitales

Millennials (de 27 a 42 años)

27%



Asunción de
responsabilidades

27%



Colaboración y
trabajo en equipo

25%



Razonamiento y
resolución de
problemas

¿Y en los más senior?

Generación X
(de 43 a 58 años)

31%



Formación y
acompañamiento de
los más jóvenes

28%



Asunción de
responsabilidades

25%



Liderazgo e
influencia

Baby-boomers
(de 59 a 77 años)

31%



Formación y
acompañamiento de
los más jóvenes

23%



Razonamiento y
resolución de
problemas

23%



Asunción de
responsabilidades

La conciliación, el hecho diferencial de España

Al ser cuestionados por los principales factores que impactan en la productividad de sus equipos, la **conciliación** lidera el ranking en **España**, mientras que a **nivel global** son las oportunidades de **desarrollo profesional** las que marcan la diferencia.


España



42% Conciliación



40% Desarrollo profesional



39% Objetivos claros


Global



40% Desarrollo profesional



37% Objetivos claros



36% Cultura corporativa positiva

Soluciones de ManpowerGroup para todo el ciclo de Talento



Consultoría y análisis
de Talento



Gestión de
Talento



Selección de
Talento



Gestión de
carrera



Transición
de carrera



Atracción del
mejor
Talento



ManpowerGroup®



Manpower®



Experis®
ManpowerGroup



Talent
Solutions
ManpowerGroup®

Visita www.manpowergroup.es para más información