**Experis y la Junta de Extremadura impulsan la formación en tecnología SAP**

* **La demanda de perfiles con conocimientos de SAP hasta 2027 se calcula en torno a 20.000 profesionales en toda España.**
* **Muchos de estos empleos ofrecen la opción de trabajar en remoto.**

**Cáceres, 8 de febrero de 2024-** La creciente transformación tecnológica ha aumentado considerablemente la demanda de perfiles tecnológicos en áreas que van desde finanzas, compras o logística, hasta gestión de bienes y servicios, recursos humanos o almacenamiento, entre otros. Para mejorar la eficiencia en estos departamentos, empresas de todo el mundo están recurriendo al software informático SAP, uno de los sistemas de gestión empresarial más extendidos en el mundo. De hecho, la demanda de perfiles con conocimientos de SAP hasta 2027 se calcula en torno a 20.000 profesionales en toda España. Además, el 50% de estos empleos ofrece la opción de trabajar en remoto.

Por eso, Experis Academy ha rubricado un acuerdo con la Junta de Extremadura con el objetivo de impulsar el empleo y desarrollar las capacidades digitales de los extremeños. Para ello, ponen a su disposición 25 cursos gratuitos de formación especializada en SAP, con certificación oficial de la propia compañía para 500 personas, con los que adquirirán las habilidades necesarias para destacar en el competitivo mercado laboral actual. El alcance del acuerdo incluye la formación de 100 empleados y/o autónomos que estén trabajando en empresas extremeñas, 100 empleados públicos de la Junta de Extremadura y 300 personas desempleadas de la región.

Fernando Aguilar, director de Experis Academy, afirma que *“para el año 2027, todas las empresas que empleen la tecnología SAP deberán realizar una transición a una nueva versión Cloud, SAP S/4HANA. Esto generará una demanda exponencial de profesionales con certificación SAP, lo que hace que esta formación sea más valiosa que nunca”.*

**Un amplio abanico de oportunidades**

Los cursos, cuyas plazas son limitadas, suponen una gran oportunidad profesional, pues están diseñados para formar consultores funcionales de finanzas, gestión de materiales y compras y desarrolladores ABAP a través de habilidades técnicas y *soft skills*, *design thinking*, etc. que pueden ajustarse a las demandas de las empresas. Esto no solo contribuye a que los profesionales se conviertan en consultores de tecnología SAP altamente competentes, sino que también les abrirá las puertas a oportunidades como usuario corporativo de soluciones SAP en una amplia gama de compañías, desde medianas y grandes empresas nacionales hasta multinacionales líderes en sus respectivos sectores. Además, una parte importante de los empleos en este campo ofrecen opciones de trabajo en remoto.

“*El impulso que está experimentando el negocio de SAP está provocando una elevada demanda de talento entre los clientes y el ecosistema de socios. Iniciativas como la puesta en marcha por la Junta de Extremadura y Experis Academy son enormemente necesarias porque cumplen una doble función: mejoran la formación de las personas en áreas de alta demanda de empleo y contribuyen a cerrar la brecha de talento tecnológico*”, ha declarado Juan Pedro García, director de Formación de SAP España.

El programa de formación consta de 300 horas lectivas. Los participantes podrán elegir entre Mérida, Cáceres o Badajoz para asistir a las sesiones. Además, es accesible a cualquier persona con un nivel de bachillerato o una formación profesional de Grado Medio, pues no se requieren conocimientos previos en informática o tecnología.

Para obtener más información y solicitar la inscripción en el programa de formación SAP de Experis Academy y la Junta de Extremadura, haz click [aquí](https://www.manpowergroup.es/nuestras-soluciones/experis/curso-formacion-sap-certificado-desempleados-de-extremadura).

**Experis** es referente global en consultoría tecnológica y selección de profesionales IT. Cuenta con tres áreas de especialización: Business Transformation, Cloud & Infrastructure, y Enterprise Applications. A medida que se desarrolla la transformación digital y se agudiza la escasez de perfiles tech, Experis puede proporcionar talento que combina las capacidades técnicas y las habilidades blandas necesarias para garantizar el éxito de cualquier organización. Además, a través de Experis Academy, trabaja con un amplio grupo de escuelas técnicas y universidades para poner en marcha programas de formación que permitan desarrollar el talento con las capacidades que más demandas.

Más información en [www.experis.es](http://www.experis.es).

**ManpowerGroup** es la compañía líder mundial en soluciones de talento y tecnología. Ayuda a las organizaciones a adaptarse a un mercado del empleo en constante cambio, seleccionando, evaluando, desarrollando y gestionando el talento que necesitan para lograr sus objetivos de negocio. Apoyándose en las últimas herramientas tecnológicas, crea estrategias innovadoras para cientos de miles de empresas cada año, permitiéndoles contar con los profesionales cualificados que necesitan, al mismo tiempo que ofrece un empleo digno y sostenible a millones de personas. A través de sus distintas marcas (Manpower, Experis y Talent Solutions), aporta valor a candidatos y clientes en más de 75 países, como lleva haciendo durante más de 70 años. Además, sus políticas de diversidad, inclusión e igualdad y sus buenas prácticas de negocio son reconocidas por multitud de organizaciones.

Más información en [www.manpowergroup.es](http://www.manpowergroup.es).

**Para más información:**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Agencia de comunicación Indie PR**Cristina Villanueva**Tel.: 687 14 73 60cristina@indiepr.es**Rosa Estarellas**Tel.: 618 43 13 89rosa@indiepr.es |  | **ManpowerGroup**Dpto. ComunicaciónJuan Gómez RodríguezTel. 687 51 96 90juan.gomez@manpowergroup.es |