**ManpowerGroup y Talent Senior se alían para ayudar a las empresas a impulsar su productividad a través del talento sénior**

* **Ambas entidades colaborarán para ayudar a las compañías a gestionar adecuadamente el talento de las personas de más de 50 años para que alcancen sus objetivos de negocio y, a la vez, conectar perfiles sénior con oportunidades profesionales.**
* **1 de cada 3 personas de la población activa tiene más de 50 años y la OCDE advierte de que el envejecimiento de los profesionales será uno de los principales retos económicos y sociales de la próxima década.**

**Madrid, 22 de mayo de 2025.-** En un entorno laboral marcado por el envejecimiento progresivo de la población activa y por las dificultades que tienen las empresas para encontrar los perfiles que necesitan, **ManpowerGroup ha decidido poner el foco en los profesionales con más experiencia y, por eso, ha sellado una alianza exclusiva con Talent Senior**. A través de este acuerdo, **ayudarán a las compañías a realizar una buena gestión de las personas de más de 50 años que les permita alcanzar sus objetivos de negocio** y, al mismo tiempo, **identificarán oportunidades para profesionales sénior**.

Esta alianza surge en un contexto en el que 1 de cada 3 personas de la población activa tiene más de 50 años, y en el que la OCDE advierte de que el envejecimiento de los profesionales será uno de los principales retos económicos y sociales de la próxima década. Aprovechando la experiencia e infraestructura de ManpowerGroup y el conocimiento especializado de Talent Senior, ambas entidades cooperarán para identificar y activar el potencial de personas mayores de 50 años, gestionando proyectos, asesorando a empresas y profesionales, y ofreciendo servicios especializados de mentoring, consultoría, atracción y selección. De esta forma, actuarán como puente entre el talento con experiencia y las organizaciones que necesitan perfiles con capacidad de adaptación, madurez y compromiso.

Según **Francisco Ribeiro**, CEO de ManpowerGroup España, “*necesitamos romper con ciertos estereotipos sobre la edad en el empleo. El talento sénior aporta una visión madura, conocimiento técnico, estabilidad y una capacidad de liderazgo que es clave en muchos sectores. Estamos muy ilusionados con esta alianza con Talent Senior porque está totalmente alineada con nuestro propósito y con los principios de diversidad generacional y sostenibilidad del talento. Además, nos va a permitir ofrecer a nuestros clientes soluciones más completas y podremos extraer todo el potencial de nuestros candidatos con más experiencia*”.

Por su parte, **Monste Pichot**, Directora General de Talent Senior, afirma: “*en un mercado cada vez más tensionado, con sectores como la logística, la industria o los servicios profesionales en plena transformación, el talento sénior es una pieza imprescindible para garantizar la continuidad del negocio. Esta colaboración con ManpowerGroup es una gran oportunidad para llegar a más empresas y demostrar que la experiencia es una palanca de competitividad*”.

Ambas organizaciones ofrecerán conjuntamente asesoramiento a medida a empresas que quieran construir y gestionar equipos intergeneracionales. Además, ponen el foco en transformar la percepción del talento sénior en el mercado laboral, impulsando culturas empresariales más inclusivas y diversas en cuanto a edad. Con este enfoque innovador, buscarán dar respuesta al reto demográfico y aprovechar una fuente de talento clave para la sostenibilidad y la competitividad de las organizaciones. Para ello, el acuerdo contempla el desarrollo de acciones conjuntas de sensibilización, formación, selección y acompañamiento a empresas y candidatos sénior.

**Talent Senior**

Talent Senior promueve el valor estratégico del talento sénior en el mercado laboral. Nacida con el objetivo de impulsar el empleo y la empleabilidad de profesionales mayores de 50 años, conecta la experiencia con las necesidades reales de las empresas, contribuyendo así a la competitividad empresarial y a la sostenibilidad del sistema laboral.

A través de programas de activación profesional, mentoring, formación y sensibilización, Talent Senior trabaja con empresas, administraciones públicas y organizaciones sociales para reducir la discriminación por edad, fomentar el envejecimiento activo y aprovechar el potencial transformador de los perfiles sénior, especialmente en puestos de dirección intermedia, consultoría y liderazgo de transición.

Más información en [www.talentsenior.com](http://www.talentsenior.com)

**ManpowerGroup**

ManpowerGroup es la compañía líder mundial en soluciones de talento y tecnología. Ayuda a las organizaciones a adaptarse a un mercado del empleo en constante cambio, seleccionando, evaluando, desarrollando y gestionando el talento que necesitan para lograr sus objetivos de negocio. Apoyándose en las últimas herramientas tecnológicas, crea estrategias innovadoras para cientos de miles de empresas cada año, permitiéndoles contar con los profesionales cualificados que necesitan, al mismo tiempo que ofrece un empleo digno y sostenible a millones de personas. A través de sus distintas marcas (Manpower, Experis y Talent Solutions), aporta valor a candidatos y clientes en más de 75 países, como lleva haciendo durante más de 75 años. Además, sus políticas de diversidad, inclusión e igualdad y sus buenas prácticas de negocio son reconocidas por multitud de organizaciones.

Más información en [www.manpowergroup.es](http://www.manpowergroup.es).

**Para más información:**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Agencia de comunicación Indie PR**Cristina Villanueva**Tel.: 687 14 73 60cristina@indiepr.es**Carmen Polo**Tel.: 628 88 79 64cpolo@indiepr.es |  | **ManpowerGroup**Dpto. ComunicaciónGala Díaz Curiel 607 35 33 49gala.diaz@manpowergroup.esJuan Gómez RodríguezTel. 687 51 96 90juan.gomez@manpowergroup.es |