

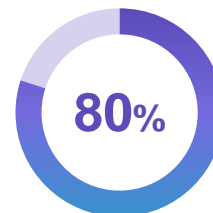
**Estudio sobre el desajuste
de talento 2023:**

**Las empresas españolas
sufren para encontrar
los perfiles que buscan,
¿falta talento o sobran
expectativas?**

Resumen ejecutivo



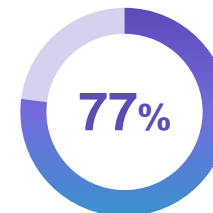
Desajuste de talento en España



El desajuste se mantiene, por segundo año consecutivo, en el máximo histórico.

→ El desajuste se ha incrementado por 27 en los últimos 10 años.


Desajuste de talento a nivel global



Las empresas de todo el mundo tienen un creciente problema para incorporar talento que necesitan.

↗ Sube dos puntos desde 2022 y alcanza el 77%, máximo histórico.

Sectores con mayor desajuste en España

 Publicidad y comunicación

 IT

 Bienes y servicios de consumo

[Consulta los datos](#)



Índice



4

**Desajuste de
talento en España**



14

**Desajuste de
talento en el
mundo**



Desajuste de talento en España

El desajuste de talento se mantiene en cifras de récord en España

“El desajuste entre lo que el mercado ofrece y lo que buscan las empresas requiere de un análisis profundo. Cada sector tiene su realidad y nos podemos encontrar con que en algunos realmente faltan profesionales; en otros, que falta desarrollar ciertas competencias o habilidades; y, finalmente, también hay industrias en las que lo que las empresas intentan incorporar no se ajusta a la realidad, bien sea porque se pide demasiado o porque la compensación no está alineada con el mercado.”

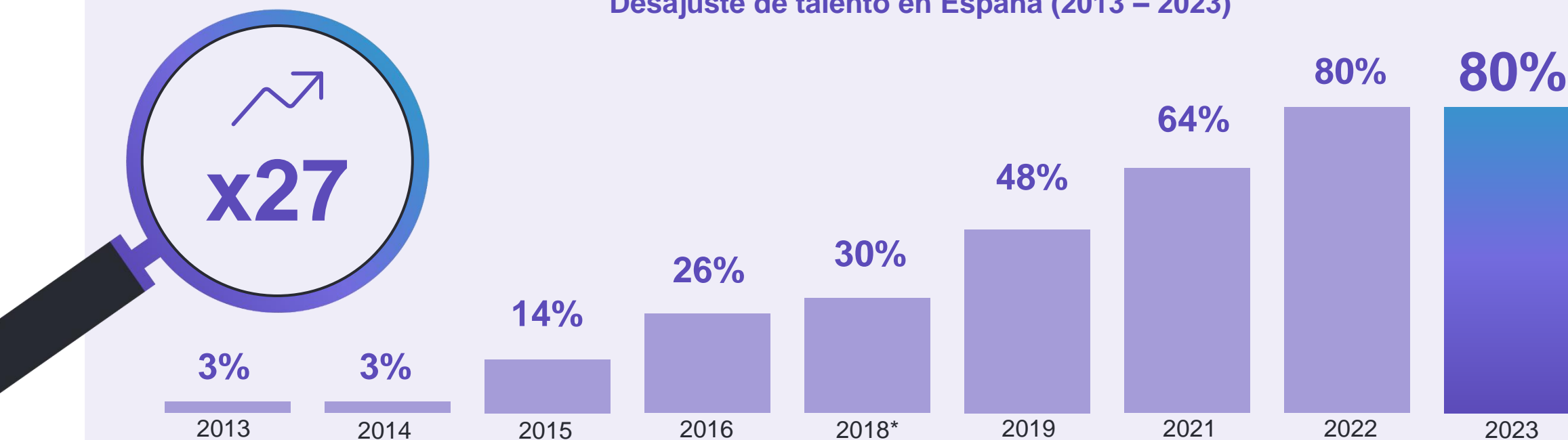
**– Francisco Ribeiro –
Country Manager de ManpowerGroup España**



España: gran crecimiento en la última década

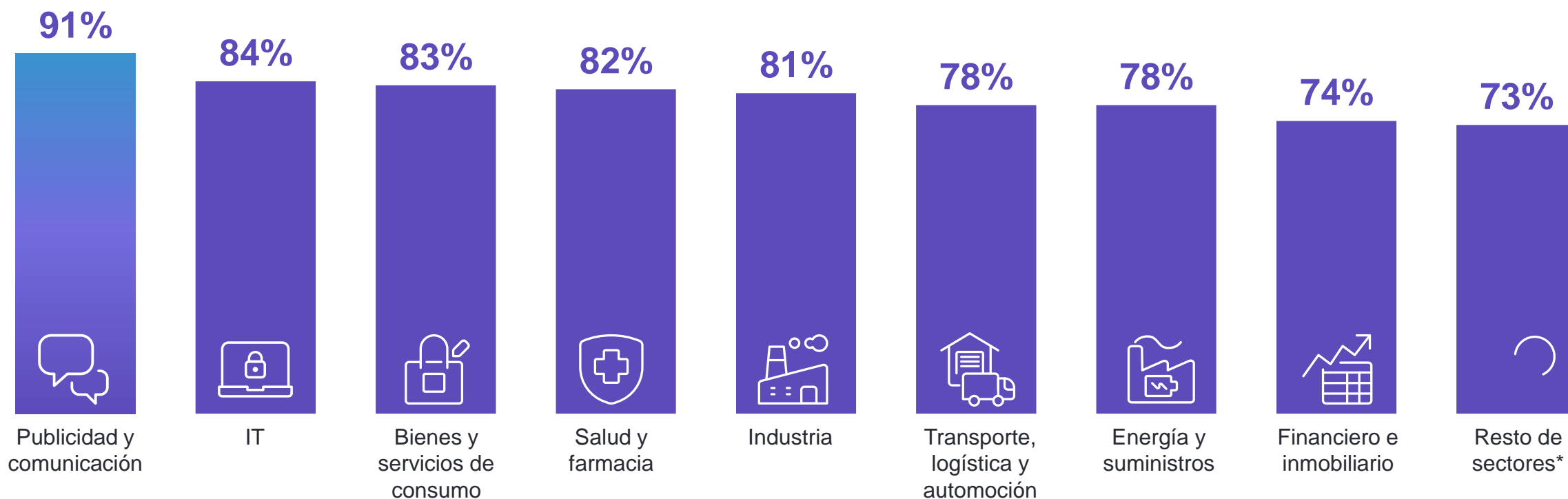
El crecimiento del desajuste de talento en España (80%) es mucho más agudo que a nivel global: en los últimos 10 años ha pasado de ser casi inexistente (3%), a multiplicarse por 27 para colocarse por encima de la media mundial (77%). Y, por segundo año consecutivo, alcanza récord histórico.

Desajuste de talento en España (2013 – 2023)



*No hay datos del año 2017

Publicidad y comunicación, IT y Bienes y servicios de consumo a la cabeza del desajuste de talento en España



*Incluye servicios y administraciones públicas; educación; sector primario y tercer sector

Cataluña y Baleares los más afectados por el desajuste de talento

En el lado opuesto, con unas perspectivas ligeramente mejores, destaca Levante (Comunitat Valenciana y Murcia) con un desajuste de talento del 76%.



Mayor desajuste



Noreste
84%

▲ 3 pt.



Norte
81%

▲ 2 pts.



Noroeste
81%

▼ 7 pts.



Menor desajuste



Sur
80%

▲ 7 pts.



Centro
78%

▼ 3 pts.



Levante
76%

▼ 2 pt.

Las grandes empresa reportan los mayores problemas

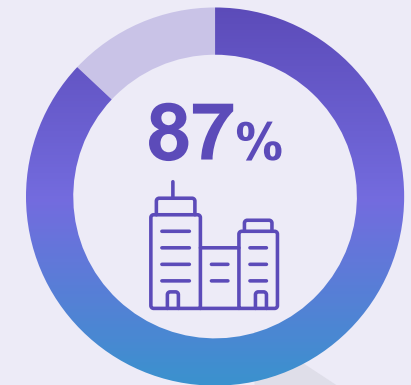
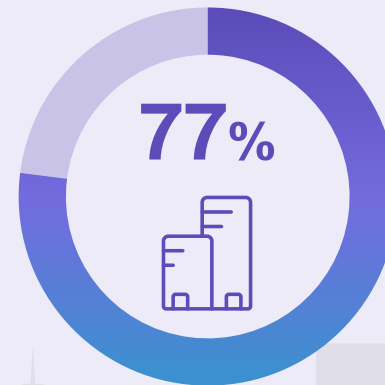
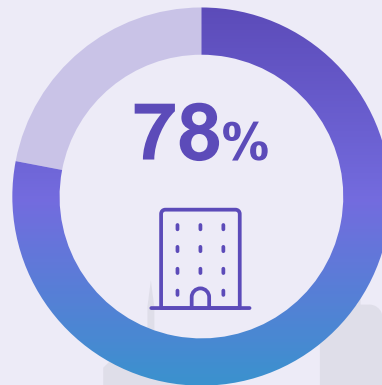
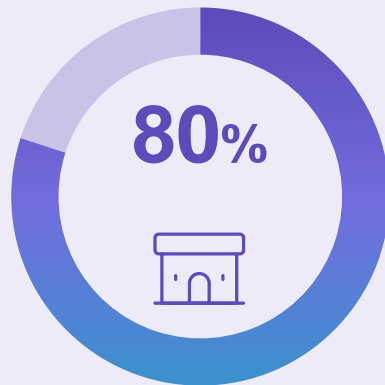
Micro:
<10
empleados

Pequeñas:
10 - 49
empleados

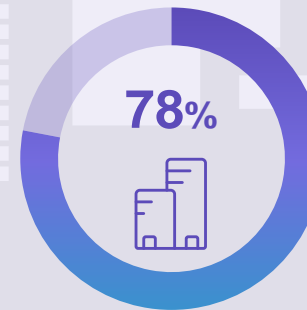
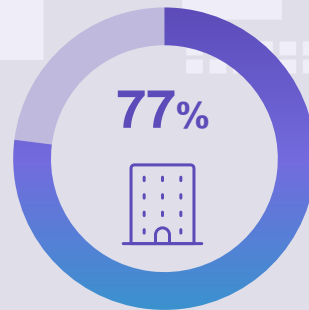
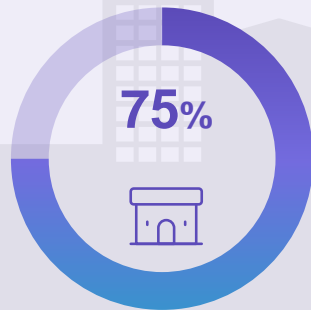
Medianas:
50 - 249
empleados

Grandes:
+250
empleados

España



Global



Competencias técnicas más demandadas en España

Las empresas que tienen el talento, controlan el futuro. Estos son las habilidades técnicas más demandadas por empresas españolas.

1 IT y data



2 Ingeniería



3 Atención al público



4 Manufactura



5 Ventas y Marketing



Las habilidades blandas más buscadas

Entre las soft skills más demandadas por las empresas españolas, destacan la flexibilidad, la capacidad de colaborar y responsabilidad de sus profesionales.

1 Resiliencia y adaptabilidad



2 Colaboración y trabajo en equipo



3 Fiabilidad y autodisciplina



4 Razonamiento y resolución de problemas



5 Proactividad



La flexibilidad, clave afrontar el desajuste de talento

La flexibilidad, en sus distintas formas, es la herramienta preferida de las empresas españolas para tratar de incorporar y fidelizar el talento que necesitan.



Cómo planean reducir la brecha del talento las empresas españolas

Para cerrar la brecha del talento existente las compañías españolas barajan distintas alternativas. Entre ellas destaca la apuesta por la formación de los profesionales que las integran.



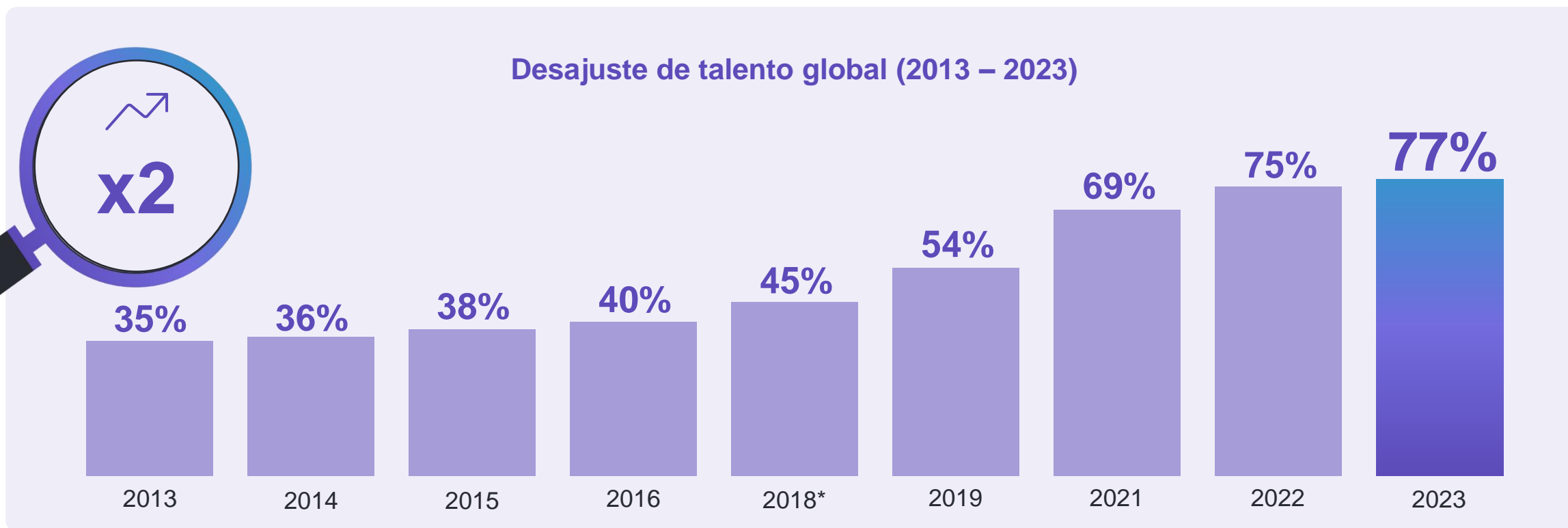


Desajuste de talento en el mundo



El desajuste de talento global alcanza su récord en 17 años

A nivel global, casi 4 de cada 5 empresas reportan dificultades para encontrar el talento que necesitan en 2023. Esto supone una subida de dos puntos respecto a los resultados de 2022 y, además, dobla el resultado obtenido en hace 10 años (35%).

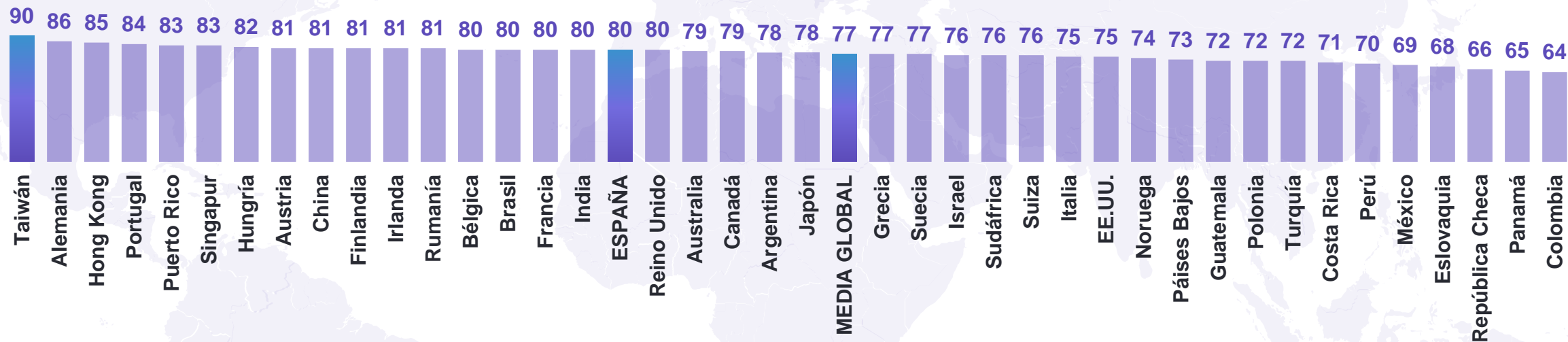


*No hay datos del año 2017

Por mercados, Taiwán el que peores previsiones maneja

Las empresas tienen dificultades para cubrir los perfiles que buscan a lo largo de todo el planeta. Los países con mayor impacto son Taiwán, Alemania y Hong Kong.

España se sitúa, con un 80%, por encima de la media a nivel mundial y cerca de otros mercados de su entorno como Francia y Reino Unido.



IT y data también las más demandadas a nivel global

IT lidera los perfiles más demandados también en el mercado global.



Las soft skills que se buscan a nivel global

Con una creciente dependencia tecnológica, las habilidades más humanas ganan en importancia.

1 Fiabilidad y autodisciplina



2 Creatividad y originalidad



3 Pensamiento crítico y analítico



4 Razonamiento y resolución de problemas



5 Resiliencia y adaptabilidad



La flexibilidad, también fundamental a nivel global

La flexibilidad también es la principal herramienta a nivel global para que las empresas incorporen y fidelicen el talento que necesitan.



Planes de las empresas para reducir la brecha del talento a nivel global

Entre las estrategias que emplean las compañías a nivel global, vuelve a destacar la apuesta por la formación de los profesionales.



Soluciones de ManpowerGroup para todo el ciclo de Talento



**Consultoría y análisis
de Talento**



**Gestión de
Talento**



**Selección de
Talento**



**Gestión de
carrera**



**Transición
de carrera**



**Atracción del
mejor
Talento**



ManpowerGroup®



Manpower®



Experis®
ManpowerGroup



Talent
Solutions
ManpowerGroup®

Visita www.manpowergroup.es para más información