

Programas formativos



RECURSOS HUMANOS ERP - ECC

Objetivo General:

Obtener una visión general de los productos SAP, conocer los procesos propios del módulo e Gestión de Recursos humanos, y ser capaz de ejecutarlos dentro de la aplicación SAP ERP ECC.

Dirigido a:

Acreditaciones/titulaciones:

Cumplir como mínimo alguno de los siguientes requisitos:

- Técnico de familias profesionales de Administración y gestión, Comercio y Marketing, Informática y comunicaciones.
- Certificado de Profesionalidad de nivel 2 de familias profesionales de Administración y gestión, Comercio y Marketing, Informática y comunicaciones.
- Competencias clave (comunicación en lengua castellana, competencia matemática) necesarias para cursar con aprovechamiento la formación correspondiente a la especialidad, según lo establecido en el Anexo IV del Real Decreto 34/2008, de 18 de enero, por el que se regulan los certificados de profesionalidad.

Experiencia profesional:

Podrán acceder al curso las personas que no posean la titulación académica requerida pero que cuenten con experiencia demostrable de dos años en actividades relacionadas con esta especialidad.

Otros:

Si no dispone del nivel académico, ni experiencia profesional indicada, demostrará conocimientos y competencias suficientes para participar en el curso con aprovechamiento mediante una prueba de acceso.

Denominación de la especialidad: Recursos Humanos ERP - ECC

Duración: 78 horas

Plataforma Formativa: SAP People To Work / SAP Learning Hub Professional (Private Edition)

Módulos formativos:

El contenido formativo del curso incluye los siguientes módulos:

- SAP01 - SAP Overview

- S4H00 - SAP S/4HANA Overview
- SAPHR-SAP human Capital Management Overview.

Módulo 1 SAP01 - SAP Overview

Objetivos:

- Identificar las aplicaciones y los componentes de SAP
- Explicar la funcionalidad básica de las soluciones SAP
- Describir los diversos aspectos de la experiencia del usuario de SAP

Resultados de aprendizaje

Conocimientos/Capacidades cognitivas y prácticas

- SAP La empresa en la nube
 - Identificar aplicaciones y componentes de SAP
 - Describir SAP HANA, SAP C/4HANA y SAP Intelligent Technologies
 - Describir los diversos aspectos de la experiencia del usuario de SAP
 - Navegación del sistema SAP: acceda al sistema y personalice la interfaz de usuario
 - Identificar conceptos de todo el sistema
- Logística y Aplicaciones en la Nube
 - Cree una orden de compra de materiales, recíbala en el inventario y verifique la factura del proveedor
 - Integre la funcionalidad de Ariba con compras en SAP ERP
 - Procesar una ejecución de MRP, crear y liberar una orden de producción
Confirmar una orden de producción y la entrada de mercancías
 - Esquema de los procesos de SAP IBP
 - Cree una entrega y contabilice una salida de mercancías, luego cree un documento de facturación de pedido de cliente
 - Describir SAP C/4HANA y la experiencia del cliente
 - Usar PLM
- Finanzas

- Crear un asiento de diario, procesar un pago saliente y generar estados financieros
 - Describir el proceso de entrada en cuentas por cobrar
 - Describir los procesos de negocio en la contabilidad de activos fijos
 - Ejecutar un informe de centro de costos
 - Supervise los costos internos mediante órdenes internas y controle los costos de fabricación planificados y reales
 - Analizar la rentabilidad
- Gestión del Capital Humano (HCM) y SuccessFactors
 - Identificar los componentes de SAP ERP HCM y la estructura organizacional
 - Mantener los datos maestros de los empleados
 - Integre SuccessFactors en la nube
- Análisis y planificación estratégica: cree un informe de inteligencia comercial
- Servicios de SAP: describa los servicios ofrecidos por SAP

Habilidades de gestión, personales y sociales

- Utilización y entendimiento de los procesos de negocio del área de compras de un cliente y ejecutarlos dentro de la aplicación SAP S/4 HANA.
- Uso de habilidades de comunicación con proveedores y clientes para aplicar las decisiones más adecuadas en el negocio.

Módulo 2 S4H00 - SAP S/4HANA Overview

Objetivo:

Identificar los principales hitos de la gestión de procesos empresariales y los enfoques metodológicos a la hora de abordar un proyecto de implantación SAP S/4HANA a través de la correcta navegación de la aplicación.

Resultados de aprendizaje

Conocimientos/Capacidades cognitivas y prácticas

- Descripción de SAP S/4HANA
 - Visión general

- Navegación en el Sistema SAP S/4HANA
 - SAP Flores UX
 - SAP Business Client
 - SAP Logon
- Especificación sobre Conceptos aplicables a todo el sistema
 - Elementos organizativos
 - Concepto de datos maestros (por ejemplo, maestro de materiales, socio comercial)
- Especificación sobre Capacidades logísticas
 - Procesamiento de compra a pago
 - Procesamiento de plan a producción
 - Procesamiento de pedido a efectivo Especificación sobre Capacidades financieras Contabilidad Financiera Contabilidad de Gestión
- Especificación sobre Capacidades de recursos humanos
 - Datos del empleado
 - Procesos de nómina
 - Procesos de Desarrollo personal
- Especificación sobre Análisis de la información
 - Reporting integrado
- Especificación sobre Metodología SAP Activate

Habilidades de gestión, personales y sociales

- Demostración de iniciativa, capacidad de reflexión y toma de decisiones en la gestión de procesos empresariales.
- Demostración de una actitud positiva hacia la consecución de objetivos orientados a resultados de negocio.
- Capacidad de trabajo en equipo entre, por un lado, los usuarios clave del cliente que determinarán los requerimientos y, por otro, los participantes del proyecto, especializados en los diferentes módulos / procesos dentro de S/4HANA, para poder diseñar una aplicación consistente e integrada cubriendo las necesidades de los diferentes departamentos de la empresa.
 - Contenido de las mejores prácticas

Módulo 3 SAPHR - SAP Human Capital Management Overview

Objetivo:

Obtendrá una visión general funcional de alto nivel de los procesos comerciales y la integración de recursos humanos.

Resultados de aprendizaje

Conocimientos/Capacidades cognitivas y prácticas

- SAP Navigation
- Structures in Human Capital Management
- Employee Information
- Accessing Time Data
- Recruiting
- Personnel Development
- Training Management and Enterprise Learning
- Performing Appraisals
- Managing Payroll
- Analytics
- SAP SuccessFactors

Habilidades de gestión, personales y sociales

- Adquirirán una visión general funcional los procesos comerciales y la integración de recursos humanos, demostrando iniciativa, capacidad de reflexión y toma de decisiones en la gestión de procesos vinculados a la gestión de recursos humanos.
- Demostración de iniciativa, capacidad de reflexión y toma de decisiones en la gestión de procesos empresariales.
- Desarrollo de una actitud positiva para la iniciativa empresarial mediante la consecución de objetivos orientados a resultados de negocio.
- Desarrollo de la capacidad de trabajo en equipo con personal del departamento de compras y el resto de los departamentos corporativos de una empresa.

SOFT SKILLS

Duración total: 15 horas (5 horas cada uno de los Cursos)

Plataforma Formativa: OpenSAP/ SAP People to Work / SAP Learning Hub Professional (Private Edition).

Cursos:

1. **SAP DESIGN THINKING (INNOVACIÓN)** *El curso te preparará para la certificación oficial de SAP Design Thinking C_THINK1_02"*
2. GESTION DE PROYECTOS, Blending Project Management Methods
3. GESTION DE TIEMPOS, Efficient Time Management