

Q1 / 2014

Estudio Manpower de Proyección de Empleo España



Manpower®

Q1/14

Contenidos

Proyección de Empleo en España

2

Comparaciones Regionales

Comparaciones por Sectores

Proyección de Empleo a Nivel Internacional

13

Comparaciones Internacionales - América

Comparaciones Internacionales - Asia Pacífico

Comparaciones Internacionales - EMEA

Sobre el Estudio

24

Sobre ManpowerGroup

25

Proyección de Empleo en España

El Estudio Manpower de Proyección de Empleo para el primer trimestre de 2014 se ha llevado a cabo entrevistando a una muestra representativa de 1.000 directivos de España. A todos los encuestados se les ha preguntado: “¿Cómo prevé usted que cambiará el empleo en su empresa en el próximo trimestre, hasta finales de marzo de 2014, comparado con el actual?”.

Las perspectivas de contratación de los directivos españoles para el primer trimestre de 2014 son débiles. Mientras que un 4% de los directivos anticipa un incremento de sus plantillas, el 10% prevé una reducción de las mismas y el 85% no pronostica cambio alguno, lo que resulta en una Proyección de Empleo Neto de -6%.

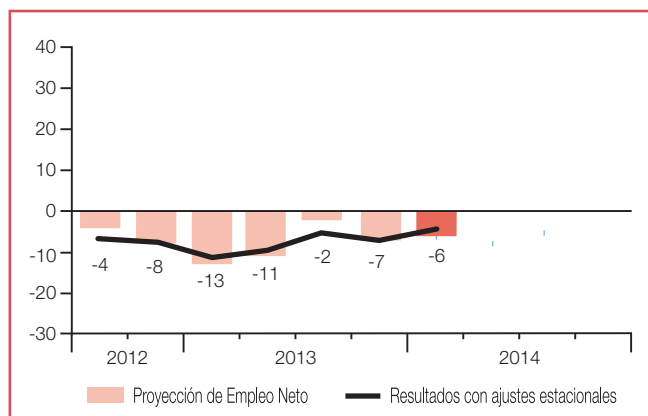
	Incremento	Disminución	Sin cambio	No sabe	Proyección de Empleo Neto	Resultados con Ajustes Estacionales
	%	%	%	%	%	%
Primer trimestre 2013	3	16	79	2	-13	-11
Segundo trimestre 2013	3	14	80	3	-11	-10
Tercer trimestre 2013	7	9	83	1	-2	-5
Cuarto trimestre 2013	4	11	84	1	-7	-7
Primer trimestre 2014	4	10	85	1	-6	-4

Las perspectivas de contratación se mantienen relativamente estables en comparación con el trimestre anterior. No obstante, los directivos presentan una mejora moderada de 7 puntos porcentuales en comparación con el mismo período del año anterior.

Después de ajustar los datos para tener en cuenta la estacionalidad, la Proyección se sitúa en un -4%. Los planes de contratación mejoran 3 puntos porcentuales en comparación con el trimestre anterior y 7 puntos porcentuales con respecto al mismo período de 2013.

A lo largo de este informe utilizamos el término “Proyección de Empleo Neto”. Esta cifra se extrae tomando el porcentaje de directivos que prevén un incremento de la contratación laboral en general en el próximo trimestre menos el porcentaje de los que esperan reducirla en el ámbito local. El resultado de este cálculo es la Proyección de Empleo Neto.

En lo sucesivo, todos los datos que se abordan en el comentario han sido desestacionalizados salvo que se indique lo contrario.



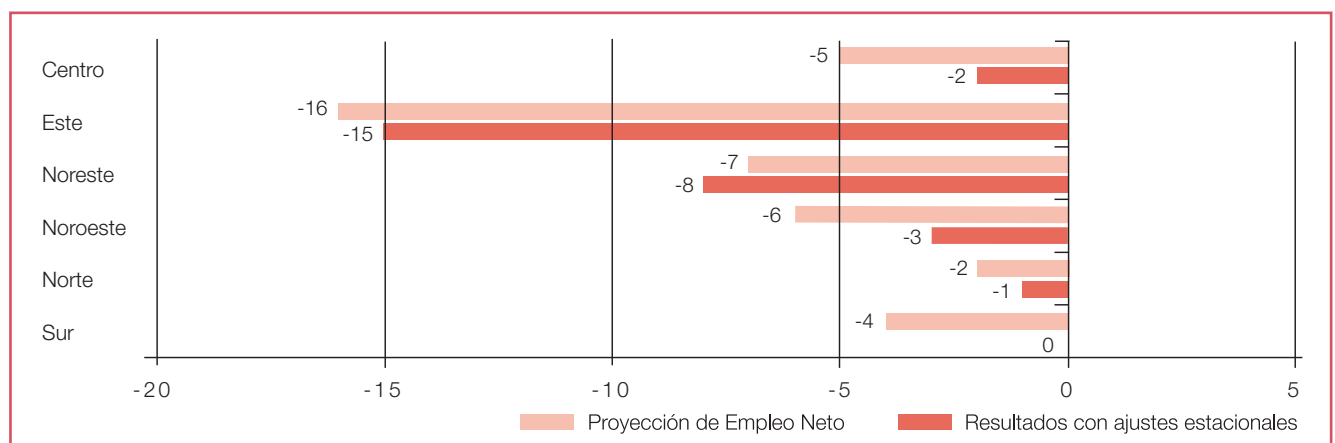
Comparaciones Regionales

Los directivos de cinco de las seis regiones prevén un descenso de la contratación para el próximo trimestre. Con una Proyección de Empleo Neto de -15%, los directivos de la zona Este presentan los peores planes de contratación. Se prevé que el mercado laboral de la zona Noreste tenga dificultades, ya que refleja una Proyección de -8%, mientras que los directivos del Noroeste pronostican unas perspectivas de contratación pesimistas y presentan una Proyección de -3%. Por su parte, los directivos de la región Sur prevén una actividad de contratación con poco movimiento, con una Proyección del 0%.

Si se compara con el trimestre anterior, las intenciones de contratación mejoran en cinco de las seis regiones. El avance más notable se produce en la región Norte con 11 puntos porcentuales. Los directivos del Noroeste presentan un ligero incremento de 3 puntos porcentuales. Sin embargo, la Proyección de la región Este cae 2 puntos porcentuales.

Los directivos de cuatro de las seis regiones presentan mejores perspectivas de contratación que en el mismo trimestre del año anterior. La Proyección para la región Norte mejora considerablemente en 16 puntos porcentuales. Las regiones Noroeste y Centro presentan un avance de 12 y 11 puntos porcentuales respectivamente, mientras que la Proyección mejora 8 puntos porcentuales en el Sur. Por su parte, los directivos de la región Este presentan un retroceso de 6 puntos porcentuales.

Tomando como base los datos del estudio sin ajuste estacional, los directivos de las seis regiones prevén un crecimiento negativo de sus plantillas para el próximo trimestre. El Este presenta las peores intenciones de contratación. Cuatro de las regiones muestran peores planes de contratación que en el trimestre anterior, pero también cuatro regiones ofrecen mejores perspectivas que en el mismo período del año anterior.



Centro: CC.AA. de Castilla La Mancha y Madrid

Este: Comunidad Valenciana y Murcia

Noreste: CC.AA. de Baleares y Cataluña

Noroeste: CC.AA. de Asturias, Castilla y León y Galicia

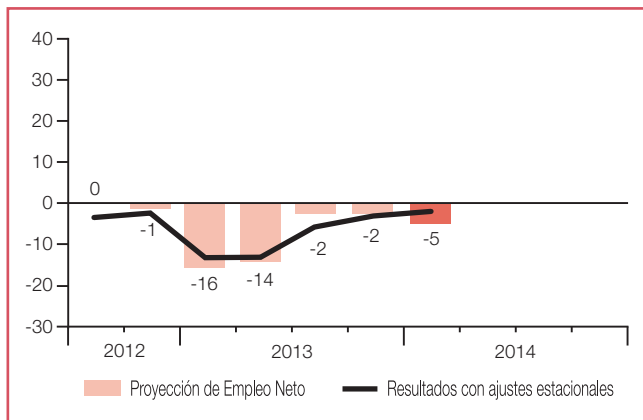
Norte: CC.AA. de Aragón, Cantabria, La Rioja, Navarra y País Vasco

Sur: CC.AA. de Andalucía, Canarias y Extremadura

Centro

Los directivos encadenan siete meses consecutivos de previsiones negativas y la Proyección de Empleo Neto para el próximo trimestre se sitúa en -2%. Las intenciones de contratación se mantienen relativamente estables con respecto al trimestre anterior y los directivos anuncian una mejora considerable de 11 puntos porcentuales en comparación con el mismo trimestre de 2013.

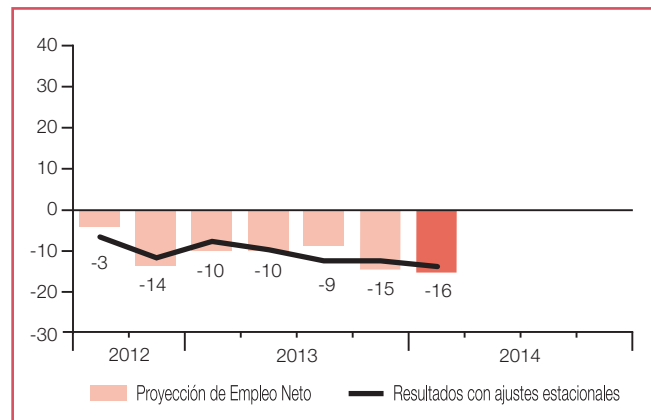
Teniendo en cuenta los datos del estudio sin ajuste estacional, los directivos prevén una escasa actividad de contratación para el primer trimestre de 2014. La Proyección empeora ligeramente respecto al trimestre anterior, pero mejora considerablemente en comparación con el mismo período de 2013.



Este

Los directivos pronostican que, en el próximo trimestre, los demandantes de empleo probablemente se enfrentarán al peor escenario de contratación desde el cuarto trimestre de 2009, y sitúan la Proyección de Empleo Neto en un -15%. Las perspectivas de contratación en la región se han mantenido en cifras negativas todos los trimestres durante casi seis años. La Proyección ha registrado un descenso de 2 puntos porcentuales con respecto al trimestre anterior y de 6 puntos porcentuales en comparación con el mismo período de 2013.

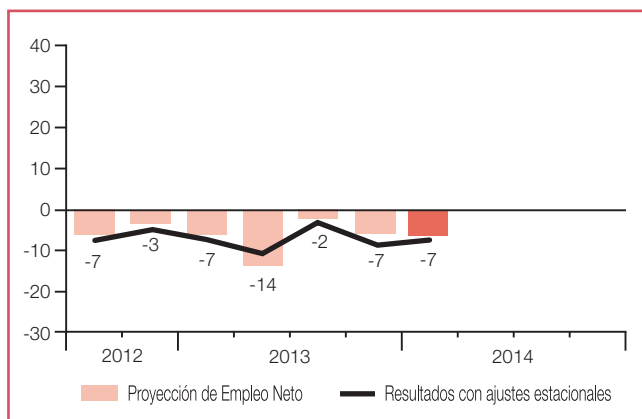
Tomando como base los datos del estudio sin ajuste estacional, los directivos anuncian unas expectativas de contratación reducidas para el período comprendido entre enero y marzo. Las expectativas de contratación se mantienen relativamente estables con respecto al trimestre anterior, aunque caen ligeramente en comparación con el mismo período de 2013.



Noreste

Con una Proyección de Empleo Neto de -8%, los directivos prevén que el mercado de trabajo siga bastante inactivo en el primer trimestre de 2014. La Proyección no ha sido positiva en ningún trimestre de los últimos seis años. Los directivos presentan unas intenciones de contratación relativamente estables con respecto al trimestre anterior y no se registran variaciones en comparación al primer trimestre de 2013.

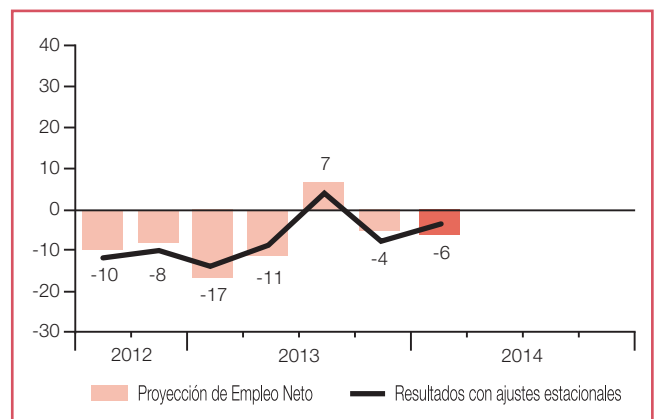
Según los datos del estudio sin tener en cuenta la estacionalidad, los directivos prevén un ritmo de contratación pesimista para el próximo trimestre. La Proyección no presenta cambios con respecto al trimestre anterior ni en comparación con el mismo período de 2013.



Noroeste

Los directivos de esta región pronostican una actividad de contratación poco activa para el próximo trimestre y sitúan la Proyección de Empleo Neto en -3%. Solo en uno de los últimos 23 trimestres se han presentado planes de contratación positivos. No obstante, la Proyección ha mejorado en 3 puntos porcentuales con respecto al trimestre anterior, y en 12 puntos porcentuales en comparación con el primer trimestre de 2013.

A partir de los datos del estudio sin ajuste estacional, los directivos prevén una escasa actividad de contratación para el primer trimestre de 2014. Los planes de contratación empeoran ligeramente respecto al trimestre anterior, pero mejoran considerablemente en comparación con el mismo período de 2013.



Norte

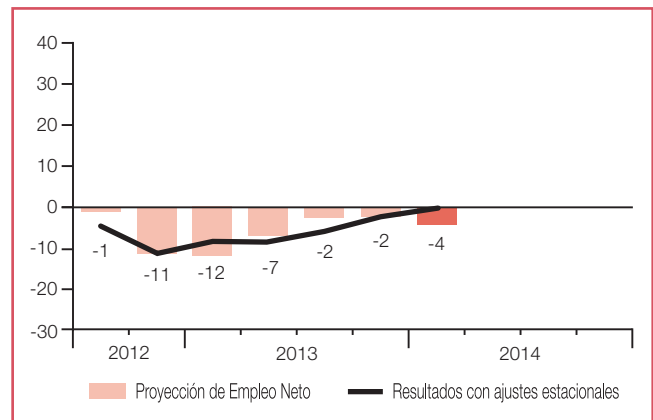
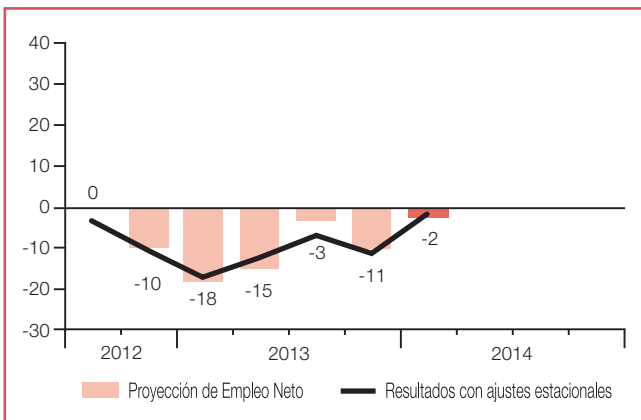
Los directivos de la zona Norte registran intenciones de contratación variables para el próximo trimestre y presentan una Proyección de Empleo Neto de -1%. Esta región acumula ya nueve trimestres consecutivos con perspectivas negativas. Sin embargo, la Proyección ha mejorado considerablemente con respecto al trimestre anterior y también en comparación con el mismo período de 2013, al aumentar en 11 y 16 puntos porcentuales, respectivamente.

Tomando como base los datos del estudio sin ajuste estacional, los directivos prevén un ritmo de contratación muy reducido para el próximo trimestre. No obstante, las intenciones de contratación han mejorado notablemente, tanto con respecto al trimestre anterior como en comparación con el mismo período de 2013.

Sur

En la región Sur, los directivos prevén un mercado laboral inactivo en el primer trimestre de 2014 y presentan una Proyección de Empleo Neto del 0%. No obstante, se trata de la mejor previsión desde el primer trimestre de 2008. Las perspectivas de contratación se mantienen relativamente estables con respecto al trimestre anterior y mejoran 8 puntos porcentuales en comparación con el mismo período de 2013.

Teniendo en cuenta los datos del estudio sin ajuste estacional, los directivos prevén una contratación a la baja para el próximo trimestre. La Proyección es ligeramente inferior a la del trimestre anterior, pero moderadamente superior a la del mismo período de 2013.



Comparación por Sectores

Los directivos de 9 de los 10 sectores reflejan perspectivas de contratación negativas para el período comprendido entre enero y marzo. Con una Proyección de Empleo Neto de -19%, el sector de Transporte, Almacenamiento y Comunicaciones presenta las peores perspectivas de empleo. Los directivos del sector de la Hostelería prevén un clima de contratación sombrío y arrojan una Proyección de -11%; el sector de la Construcción tampoco presenta un buen panorama y su Proyección se sitúa en -9%. Dos sectores, Industria Manufacturera y Minería e Industrias Extractivas, presentan unas previsiones de contratación flojas y sus Proyecciones son del -5%. Sin embargo, los demandantes de empleo del sector de Agricultura y Caza disfrutarán de mayor estabilidad, ya que los directivos presentan una Proyección de +12%.

En comparación con el trimestre anterior, los directivos de 6 de los 10 sectores muestran una mejora en sus intenciones de contratación. El avance más notable, de 9 puntos porcentuales, corresponde a los sectores de Energía Eléctrica, Gas y Agua, y Comercio y Reparaciones. Los directivos del sector de Intermediación Financiera y Servicios Empresariales muestran una mejora de 7 puntos porcentuales, y la Proyección del sector de Minería e Industrias Extractivas sube 5 puntos porcentuales. Por otro lado, las previsiones de contratación empeoran en dos sectores, Construcción y Transporte, Almacenamiento y

Comunicaciones, donde los directivos presentan retrocesos de 3 y 2 puntos porcentuales respectivamente.

Las intenciones de contratación mejoran en 7 de los 10 sectores con respecto al mismo período de 2013. Los directivos del sector de Agricultura y Caza presentan el incremento más notable, de 16 puntos porcentuales, mientras que la Proyección mejora en 13 puntos porcentuales en el sector de Comercio y Reparaciones. Los sectores de Construcción y Actividades Sociales muestran una mejora de 10 puntos porcentuales, mientras que las Proyecciones avanzan 9 puntos porcentuales en los sectores de Intermediación Financiera y Servicios Empresariales y Minería e Industrias Extractivas. Por otro lado, las perspectivas de contratación empeoran en dos sectores, especialmente en el de Transporte, Almacenamiento y Comunicaciones, que retrocede 14 puntos porcentuales.

Tomando como base los datos del estudio sin ajuste estacional, los directivos prevén una reducción de sus estructuras en 9 de los 10 sectores durante el primer trimestre de 2014. El peor panorama para el empleo se prevé en el sector de Transporte, Almacenamiento y Comunicaciones. No obstante, las intenciones de contratación han mejorado en siete sectores, tanto con respecto al trimestre anterior como en comparación con el mismo período de 2013.



(1) Actividades Sociales, Servicios Personales y Personal Doméstico

(2) Agricultura, Caza, Silvicultura y Pesca

(3) Comercio al por Mayor, Intermediarios de Comercio, Comercio al por Menor y Reparaciones

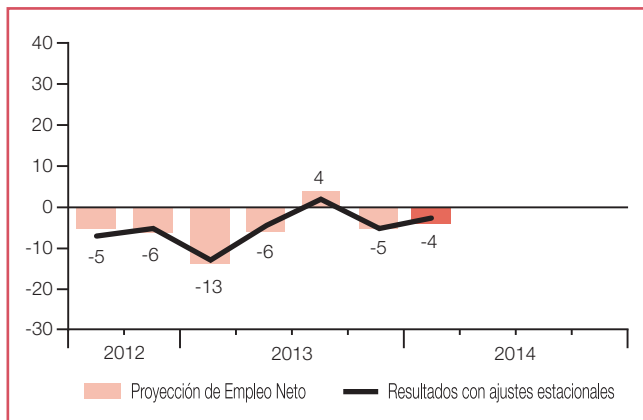
(4) Producción y Distribución de Energía Eléctrica, Gas y Agua

(5) Intermediación Financiera, Seguros, Actividades Inmobiliarias y otros Servicios Empresariales

Actividades Sociales

Según los directivos del sector, que presentan una Proyección de Empleo Neto de -3 %, se espera una actividad de contratación reducida para el primer trimestre de 2014. Solo se han registrado planes de contratación positivos en uno de los últimos nueve trimestres. No obstante, los directivos presentan una mejora de 2 puntos porcentuales con respecto al trimestre anterior y un incremento de 10 puntos porcentuales en comparación con el mismo trimestre de 2013.

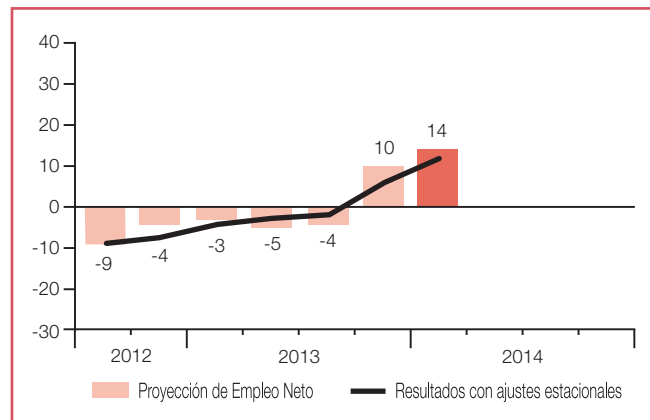
Teniendo en cuenta los datos del estudio sin ajuste estacional, los directivos anuncian unas expectativas de contratación desalentadoras para el próximo trimestre. La Proyección sigue siendo relativamente estable en comparación con el trimestre anterior y mejora considerablemente con respecto al mismo período de 2013.



Agricultura y Caza

Con una Proyección de Empleo Neto de +12% para el próximo trimestre, los directivos prevén la mayor actividad de contratación desde el cuarto trimestre de 2007. De hecho, las intenciones de contratación mejoran 4 puntos porcentuales en comparación con el trimestre anterior y suben 16 puntos porcentuales con respecto al mismo período de 2013.

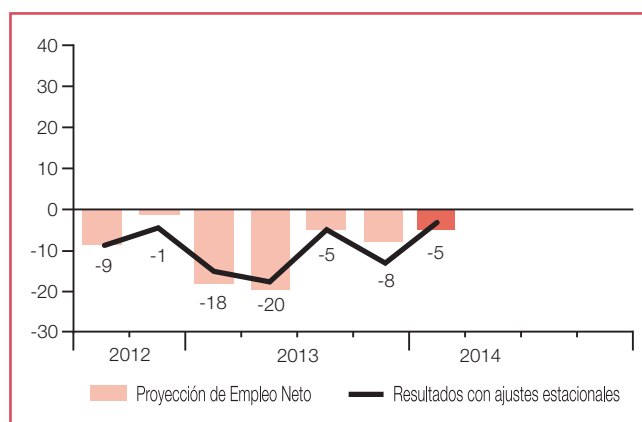
Tomando como base los datos del estudio sin ajuste estacional, los directivos prevén un ritmo de contratación estable para el próximo trimestre. Los planes de contratación mejoran ligeramente con respecto al trimestre anterior y avanzan de manera considerable en comparación con el primer trimestre de 2013.



Comercio y Reparaciones

Los directivos registran unas intenciones de contratación desalentadoras para el próximo trimestre, con una Proyección de Empleo Neto de -3%. De este modo, la Proyección acumula ya seis años con todos los trimestres en negativo. No obstante, mejora considerablemente, en 9 y 13 puntos porcentuales respectivamente, en comparación con el trimestre anterior y con el mismo período de 2013.

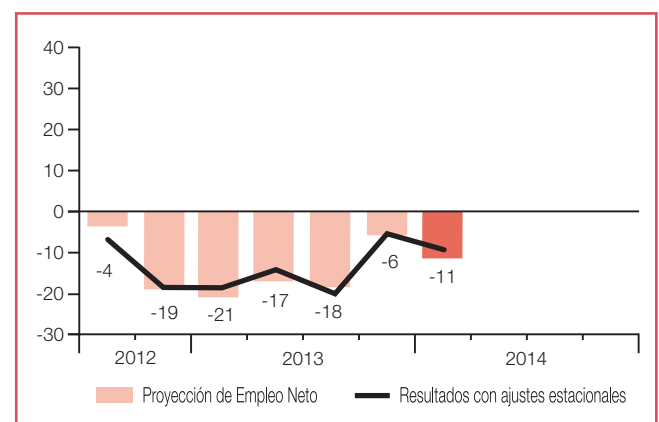
Según los datos del estudio sin ajuste estacional, los directivos prevén un clima de contratación pesimista para el próximo trimestre. No obstante, la Proyección ha mejorado ligeramente en comparación con el trimestre anterior y registra un notable avance en comparación con el mismo período de 2013.



Construcción

De acuerdo con los directivos de este sector, que sitúan la Proyección de Empleo Neto en un -9%, los demandantes de empleo se enfrentan a un ritmo de contratación inactivo en el primer trimestre de 2014. Las perspectivas de contratación del sector se han mantenido en cifras negativas todos los trimestres durante casi seis años. En comparación con la previsión del cuarto trimestre de 2013, la Proyección cae 3 puntos porcentuales, pero los directivos presentan una mejora de 10 puntos porcentuales con respecto al año anterior.

A partir de los datos del estudio sin ajuste estacional, los directivos prevén un clima de contratación pesimista para el próximo trimestre. Los planes de contratación han empeorado moderadamente respecto al trimestre anterior, pero son muy superiores a los del mismo período de 2013.



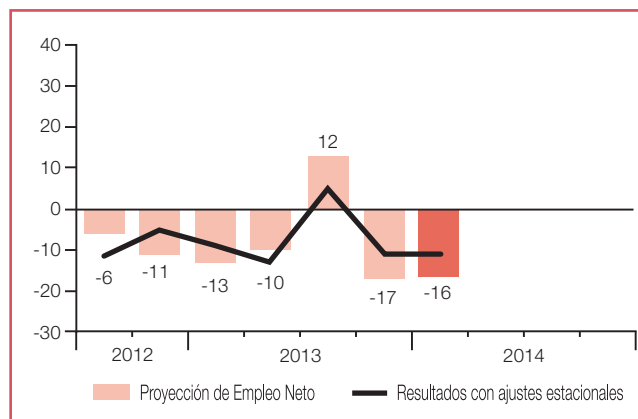
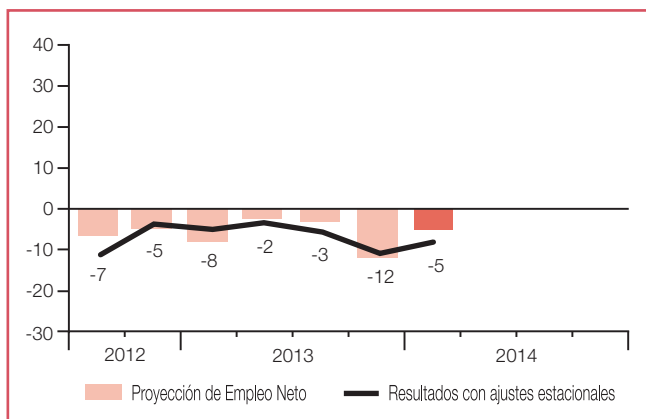
Energía Eléctrica, Gas y Agua Hostelería

Los directivos de este sector prevén que el clima de contratación inestable se mantenga en el primer trimestre de 2014 y presentan una Proyección de Empleo Neto de -2%. Las expectativas de contratación se han situado en cifras negativas cada trimestre desde el primer trimestre de 2009. Sin embargo, la Proyección mejora en 9 puntos porcentuales con respecto al trimestre anterior y en 3 puntos porcentuales en comparación con el mismo período de 2013.

Según los datos del estudio sin ajuste estacional, los directivos presentan unas expectativas de contratación pesimistas para el próximo trimestre. Sin embargo, los planes de contratación mejoran de forma moderada respecto al trimestre anterior y también presentan un ligero avance en comparación con la previsión para el primer trimestre de 2013.

Los directivos prevén que las débiles perspectivas de contratación se mantengan en el próximo trimestre y presentan una Proyección de Empleo Neto de -11%. Los planes de contratación no han cambiado respecto al trimestre anterior y solo han sido positivos una vez en los últimos nueve trimestres. La Proyección desciende 3 puntos porcentuales en comparación con el mismo período de 2013.

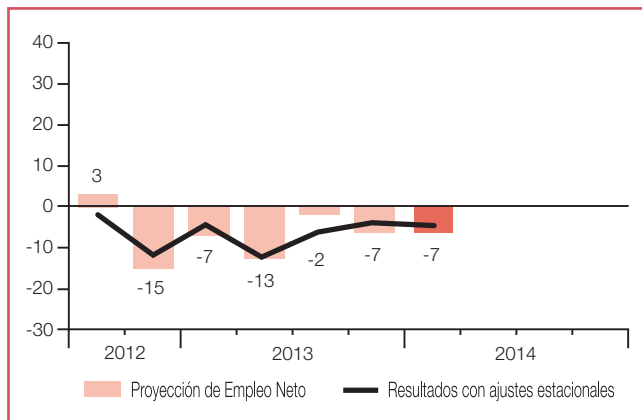
Tomando como base los datos del estudio sin ajuste estacional, los directivos anuncian unas intenciones de contratación reducidas para el período comprendido entre enero y marzo. Las perspectivas de contratación siguen siendo relativamente estables en comparación con el trimestre anterior, pero empeoran ligeramente con respecto al mismo período de 2013.



Industria Manufacturera

Se prevé que las perspectivas de contratación para los demandantes de empleo sean desfavorables en el primer trimestre de 2014, para el cual los directivos presentan una Proyección de Empleo Neto de -5%. Las intenciones de contratación en este sector no han sido positivas desde el segundo trimestre de 2008. Los directivos no presentan cambios en la Proyección tanto respecto al trimestre anterior como en comparación con el mismo período de 2013.

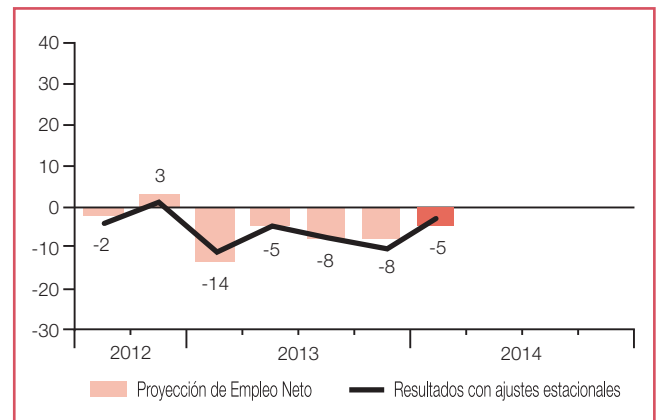
Teniendo en cuenta los datos del estudio sin ajuste estacional, los directivos presentan expectativas de contratación pesimistas para el próximo trimestre. La Proyección no presenta cambios con respecto al trimestre anterior ni en comparación con el mismo período de 2013.



Intermediación Financiera y Servicios Empresariales

Se prevé que el clima de contratación sea negativo en el primer trimestre de 2014, para el cual los directivos presentan una Proyección de Empleo Neto de -3%. La previsión solo ha sido positiva en uno de los últimos catorce trimestres. Sin embargo, las perspectivas mejoran 7 puntos porcentuales en comparación con el trimestre anterior y avanzan 9 puntos porcentuales con respecto al mismo período de 2013.

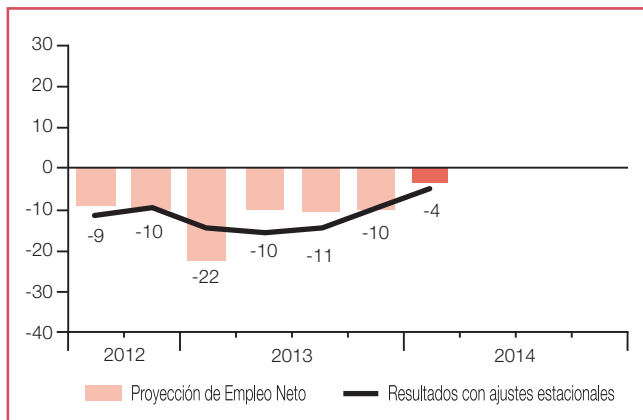
Tomando como base los datos del estudio sin ajuste estacional, los directivos prevén una actividad de contratación reducida para el próximo trimestre. No obstante, los planes de contratación han mejorado ligeramente en comparación con el trimestre anterior y registran un notable avance respecto al mismo período de 2013.



Minería e Industrias Extractivas

Con una Proyección de Empleo Neto de -5%, los directivos prevén que el mercado de trabajo siga deteriorándose en el próximo trimestre. Solo se han presentado planes de contratación positivos una vez en los últimos seis años. No obstante, las intenciones de contratación han mejorado, tanto con respecto al trimestre anterior como en comparación con el mismo período de 2013, en 5 y 9 puntos porcentuales, respectivamente.

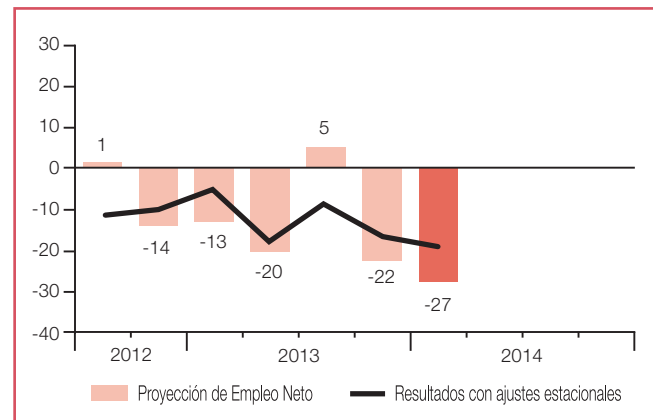
Según los datos del estudio sin ajuste estacional, los directivos prevén un ritmo de contratación bastante inactivo para el primer trimestre de 2014. No obstante, la Proyección avanza moderadamente respecto al trimestre anterior y mejora considerablemente en comparación con el mismo trimestre de 2013.



Transporte, Almacenamiento y Comunicaciones

En los tres primeros meses de 2014, es probable que los demandantes de empleo se enfrenten al peor mercado laboral desde el segundo trimestre de 2010. La Proyección de Empleo Neto de los directivos se sitúa en -19%. Las perspectivas de contratación suman ya casi seis años en terreno negativo. La Proyección descende 2 puntos porcentuales respecto al trimestre anterior y retrocede 14 puntos en comparación con el mismo período del año anterior.

Teniendo en cuenta los datos del estudio sin ajuste estacional, los directivos pronostican un clima de contratación pesimista para el próximo trimestre. De hecho, se registra un retroceso moderado en los planes de contratación respecto al trimestre anterior, pero caen considerablemente en comparación con el mismo período de 2013.



Proyección de Empleo a Nivel Internacional

ManpowerGroup realiza un estudio trimestral para evaluar las tendencias en materia de empleo* en los principales mercados laborales del mundo. Para evaluar las intenciones de contratación entre enero y marzo de 2014, ManpowerGroup ha entrevistado a más de 65.000 directivos de 42 países y territorios. A pesar de los persistentes problemas económicos y la incertidumbre generalizada en el mercado laboral mundial, el estudio del primer trimestre revela que la mayoría de los responsables de contratación seguirán ampliando sus estructuras en distintos grados durante el primer trimestre de 2014. Se prevé que este aumento de la contratación compense las reducciones en 34 de los 42 países y territorios.

Los directivos de Taiwán, India y Nueva Zelanda son los que presentan los planes de contratación más sólidos a escala mundial para el trimestre. Las peores Proyecciones de Empleo Neto, y también las únicas negativas, se registran en Italia, Irlanda, Finlandia, España, Eslovaquia y Bélgica. El optimismo respecto a la contratación mejora en comparación con el trimestre anterior en 21 países y territorios, pero empeora en 15. Las Proyecciones también avanzan en 21 países y territorios con respecto al mismo período de 2013, pero empeoran en 17 de ellos.

Si se observan los mercados laborales en global, no parece que exista una tendencia imperante entre los responsables de contratación. En comparación con el trimestre anterior, las intenciones de contratación de los directivos de los países del G7 mejoran ligeramente o permanecen relativamente estables, mientras que las previsiones de los directivos de otros países apenas ofrecen señales de un giro significativo genérico hacia un aumento o un descenso de la actividad de contratación.

En su lugar, el estudio del primer trimestre indica que los directivos siguen preocupados por las incertidumbres del mercado, y muchos de ellos señalan que tienen previsto aumentar sus estructuras, aunque a un ritmo mucho más moderado que en los años anteriores a la recesión. Incluso los directivos de mercados laborales que hasta hace muy poco habían mostrado sistemáticamente unos excelentes niveles de contratación (como China, Brasil y Turquía) han rebajado ahora sus planes de contratación a una escala más moderada, si bien siguen siendo positivos.

Por regiones, los directivos de toda la zona de Asia Pacífico siguen registrando Proyecciones de Empleo Neto positivas. Los demandantes de empleo de Taiwán probablemente se beneficiarán del ritmo de contratación más sólido de la región, ya que más de uno de cada tres directivos señala que tiene previsto ampliar sus plantillas en el primer trimestre. Las perspectivas para el primer trimestre también son positivas para los demandantes de empleo de India, puesto que la mayor parte de sectores y regiones del país presentan un fuerte incremento de la contratación. Japón muestra su Proyección más sólida desde el segundo trimestre de 2008 y sus previsiones siguen en constante mejora desde hace ya más de cuatro años. Los planes de contratación también son positivos en China, pero la Proyección sigue situándose algo por debajo de las previsiones más optimistas de finales de 2010 y principios de 2011. Esta continua erosión de la confianza de los directivos en China es un signo más de que el crecimiento del país podría estar desacelerándose. La peor previsión de la región Asia Pacífico se presenta en Australia, a pesar de las mejoras moderadas con respecto al trimestre anterior en los sectores de Minería y Construcción y Finanzas.

Proyección de Empleo a Nivel Internacional (Continuación)

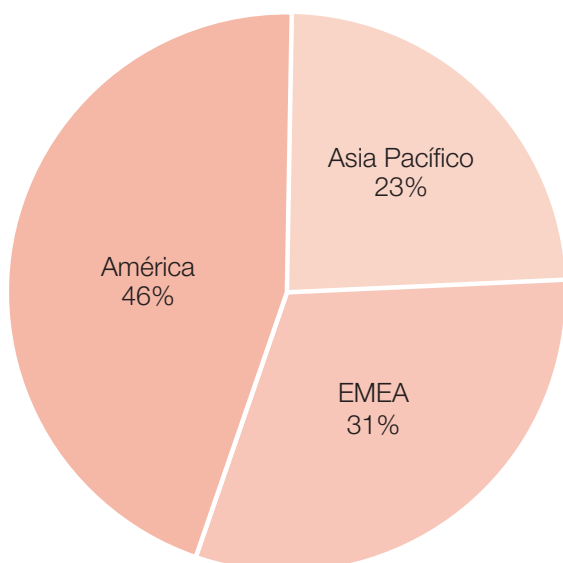
Las intenciones de contratación permanecen en terreno positivo en los 10 países entrevistados por ManpowerGroup en la región América. No obstante, las previsiones para el primer trimestre han empeorado en general, tanto con respecto al trimestre anterior como en comparación con el mismo período de 2013. Los directivos colombianos son los que prevén las mayores intenciones de contratación, ya que tres de cada diez espera incrementar sus plantillas. En Brasil también se prevé que la contratación siga aumentando, pero su Proyección ha empeorado en distintos grados por noveno trimestre consecutivo y ahora se encuentra en su nivel más bajo desde 2009, año en que comenzó a realizarse el estudio en el país. La Proyección sigue siendo positiva en EE. UU. y se mantiene relativamente estable con respecto al trimestre anterior y en comparación con el mismo período de 2013.

En la región EMEA, las tendencias en materia de contratación siguen siendo muy variadas, aunque los

directivos presentan unas intenciones de contratación positivas en 16 de los 24 países encuestados. La Proyección mejora en 15 de los 24 países con respecto al trimestre anterior, pero empeora en 7 de ellos. En comparación con el mismo trimestre del año anterior, las previsiones mejoran en 13 países, pero empeoran en 8. Los mejores planes de contratación de la región se presentan en Turquía, y los peores en Italia, donde los directivos acumulan ya 12 trimestres consecutivos con intenciones de contratación negativas. Por el contrario, se prevé que las oportunidades para los demandantes de empleo de Grecia mejoren considerablemente en el próximo trimestre, ya que la Proyección avanza por sexto trimestre consecutivo y los directivos presentan sus mejores intenciones de contratación desde hace más de cinco años.

* Los comentarios de esta sección se basan en los datos disponibles desestacionalizados, si se dispone de ellos.

Directivos que participan en el estudio por región



Para el estudio correspondiente al primer trimestre de 2014, ManpowerGroup ha realizado entrevistas a más de 65.000 directivos de recursos humanos y altos cargos con responsabilidad en contratación de empresas públicas y privadas de todo el mundo. El 46% de los encuestados procede de diez países de la región de América, un 23% de ocho países y territorios de Asia Pacífico, y el 31% restante de 24 países de la región EMEA.

	1er trimestre 2014	Variación del 4º tr. 2013 al 1er tr. 2014	Variación del 1er tr. 2013 al 1er tr. 2014
	%		
América			
Argentina	6 (5) ¹	0 (-2) ¹	-5 (-5) ¹
Brasil	10 (16) ¹	-3 (-3) ¹	-11 (-10) ¹
Canadá	5 (12) ¹	-3 (2) ¹	-1 (-1) ¹
Colombia	17 (19) ¹	2 (6) ¹	2 (2) ¹
Costa Rica	15 (10) ¹	2 (-1) ¹	0 (-5) ¹
Estados Unidos	10 (13) ¹	0 (0) ¹	1 (1) ¹
Guatemala	13 (11) ¹	-5 (-6) ¹	-4 (-4) ¹
México	12 (14) ¹	-2 (-1) ¹	-6 (-6) ¹
Panamá	14	-10	-4
Perú	15 (16) ¹	-2 (0) ¹	-1 (0) ¹
Asia Pacífico			
Australia	7 (6) ¹	4 (2) ¹	0 (-2) ¹
China	12 (13) ¹	-2 (0) ¹	-2 (-2) ¹
Hong Kong	14 (14) ¹	-1 (0) ¹	2 (2) ¹
India	29 (33) ¹	-11 (-8) ¹	6 (6) ¹
Japón	12 (17) ¹	0 (1) ¹	6 (5) ¹
Nueva Zelanda	19 (21) ¹	1 (4) ¹	4 (4) ¹
Singapur	16 (19) ¹	-5 (-1) ¹	6 (7) ¹
Taiwán	32 (39) ¹	-5 (3) ¹	6 (5) ¹
EMEA*			
Alemania	2 (4) ¹	-1 (1) ¹	-3 (-3) ¹
Austria	0 (5) ¹	-1 (4) ¹	1 (1) ¹
Bélgica	-1 (-1) ¹	0 (0) ¹	-1 (-1) ¹
Bulgaria	1	-3	5
Eslovaquia	-2	-3	6
Eslovenia	2	2	11
España	-6 (-4) ¹	1 (3) ¹	7 (7) ¹
Finlandia	-6	0	-10
Francia	-1 (2) ¹	-1 (2) ¹	1 (3) ¹
Grecia	1 (7) ¹	5 (6) ¹	17 (17) ¹
Hungría	3 (6) ¹	6 (9) ¹	5 (5) ¹
Irlanda	-9 (-6) ¹	-5 (-2) ¹	-1 (-1) ¹
Israel	10	4	0
Italia	-12 (-10) ¹	5 (4) ¹	0 (0) ¹
Noruega	2 (3) ¹	-2 (-1) ¹	-3 (-3) ¹
Países Bajos	-1 (0) ¹	1 (2) ¹	6 (8) ¹
Polonia	4 (9) ¹	1 (4) ¹	10 (10) ¹
Reino Unido	3 (5) ¹	-4 (-1) ¹	-1 (-1) ¹
República Checa	0 (4) ¹	0 (4) ¹	8 (8) ¹
Rumanía	1 (4) ¹	1 (1) ¹	-2 (-6) ¹
Sudáfrica	6 (4) ¹	1 (-1) ¹	5 (5) ¹
Suecia	2 (5) ¹	1 (3) ¹	0 (0) ¹
Suiza	0 (0) ¹	2 (3) ¹	-1 (-1) ¹
Turquía	16	-2	6

* EMEA - Europa, Oriente Medio y África

1. El número entre paréntesis es la Proyección de Empleo Neto cuando se aplica un ajuste para eliminar el impacto de las variaciones estacionales en la contratación laboral. Estas cifras no están disponibles para todos los países porque requiere los datos de 17 trimestres.



* Datos sin ajuste estacional.

América

Se ha entrevistado a casi 30.000 directivos de 10 países de Norteamérica, Centroamérica y Sudamérica para evaluar los planes de contratación para el primer trimestre de 2014. Los directivos de todos los países presentan distintos grados de mejora en sus intenciones de contratación para el próximo trimestre, y la Proyección de Empleo Neto se mantiene relativamente estable o incluso mejora en 6 de los 10 países en comparación con la previsión del cuarto trimestre de 2013. No obstante, empeora o se mantiene relativamente estable en 9 de los 10 países con respecto a la Proyección del año anterior.

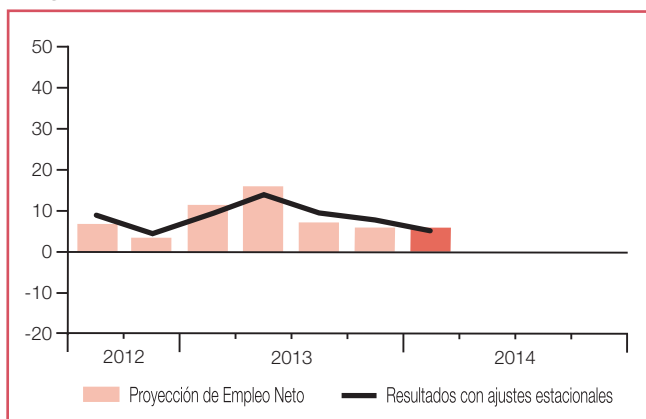
Los directivos de Colombia, Brasil y Perú son los más optimistas, mientras que los más pesimistas se encuentran en Argentina. Las previsiones positivas de Colombia se deben al fuerte aumento de la demanda de profesionales en el sector de Minería, así como a la mayor actividad de los mercados laborales en las regiones de Orinoquia y Pacífico. El optimismo de Perú responde, en gran medida, a las previsiones de fuerte incremento de la contratación en el sector de Administraciones Públicas y Educación, así como al repunte de la demanda en el sector Servicios del país. El ritmo de contratación en Brasil permanece constante y más de uno de cada cinco directivos tiene previsto ampliar sus plantillas en el primer trimestre del año. Sin embargo, la Proyección encadena nueve meses consecutivos de descenso y las previsiones en la mayoría de sectores y regiones brasileños son las más bajas desde el cuarto trimestre de 2009, cuando el estudio comenzó a realizarse en el país.

En cuanto al resto de países de la región América, la Proyección de Estados Unidos sigue siendo positiva, y

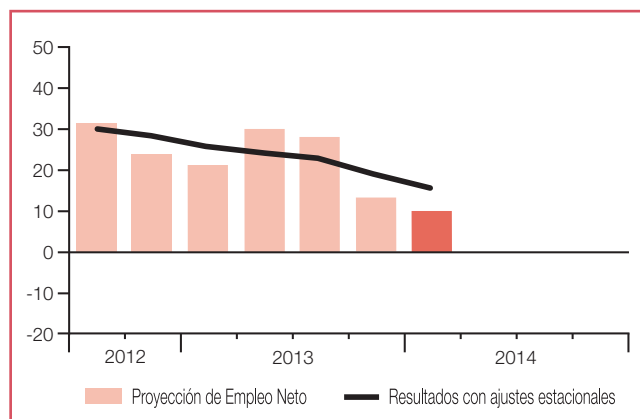
el reciente cierre de la Administración apenas parece haber afectado a las previsiones para el primer trimestre de 2014. Los directivos estadounidenses prevén que el ritmo de contratación permanezca relativamente estable en comparación con el trimestre anterior y con el mismo período de 2013; la Proyección nacional se ha visto impulsada por los sólidos planes de contratación del sector de Ocio y Hostelería, donde más de una cuarta parte de los directivos encuestados señalan intenciones de ampliar sus plantillas. También se prevé que las oportunidades para los demandantes de empleo de los sectores de Comercio Minorista y Reparaciones y Servicios Profesionales y Empresariales permanezcan estables a pesar del ligero descenso en comparación con las previsiones para el trimestre anterior y para el mismo período de 2013.

Todos los sectores y regiones canadienses presentan intenciones de contratación positivas, y los directivos del sector de Construcción ofrecen las mejores previsiones por segundo trimestre consecutivo. Entre tanto, la Proyección en el sector mexicano de Minería y Construcción mejora por tercer trimestre consecutivo, impulsada por un incremento de la demanda de profesionales en el sector petrolífero nacional. Sin embargo, aunque las previsiones siguen siendo positivas de modo uniforme, se prevé que el ritmo general de contratación se reduzca en México, ya que las Proyecciones descienden en distintos grados en todos los sectores y regiones en comparación con las previsiones para el primer trimestre de 2013.

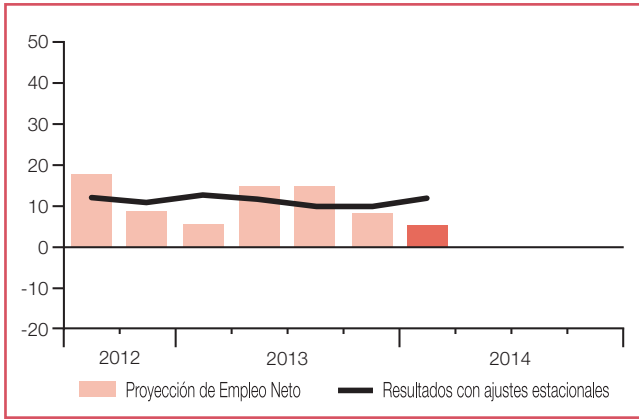
Argentina



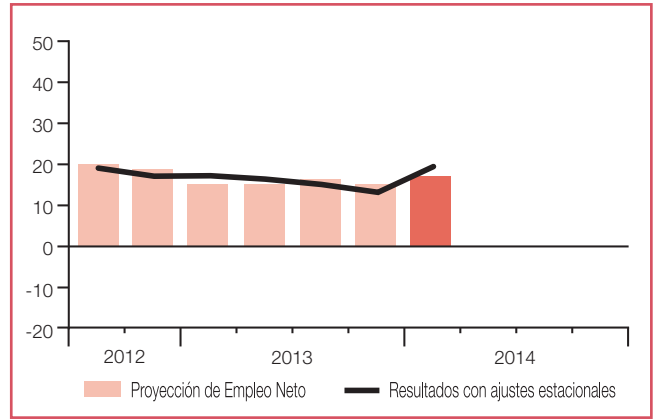
Brasil



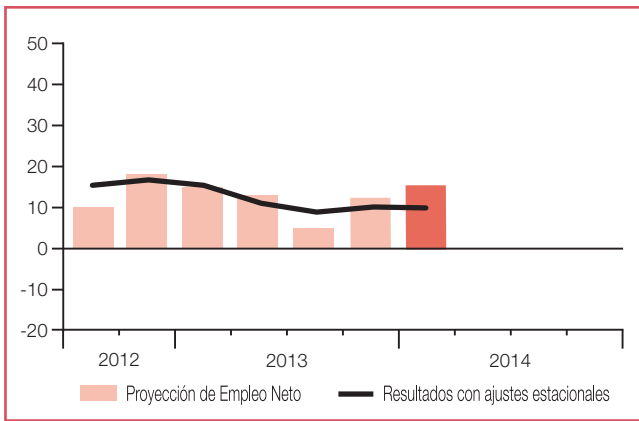
Canadá



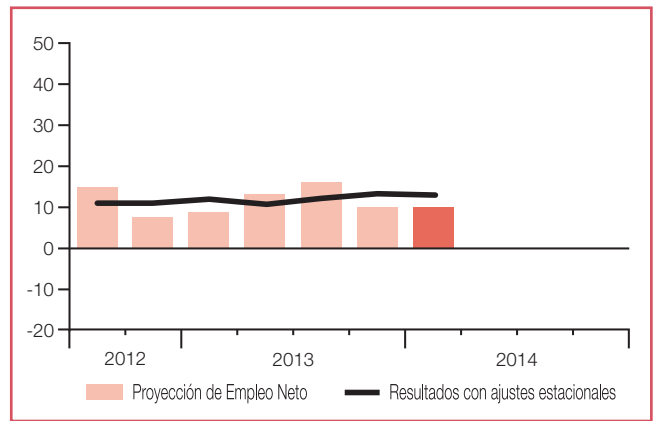
Colombia



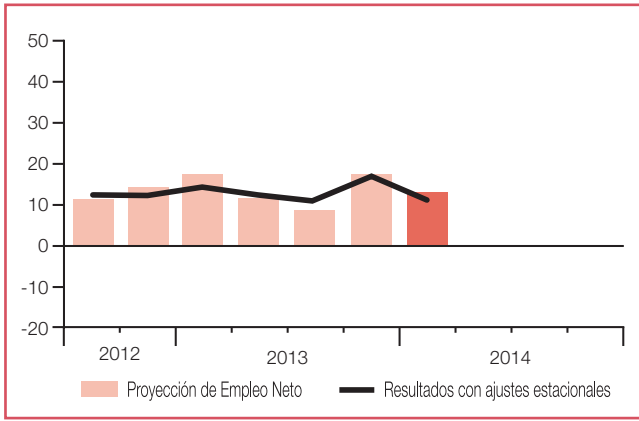
Costa Rica



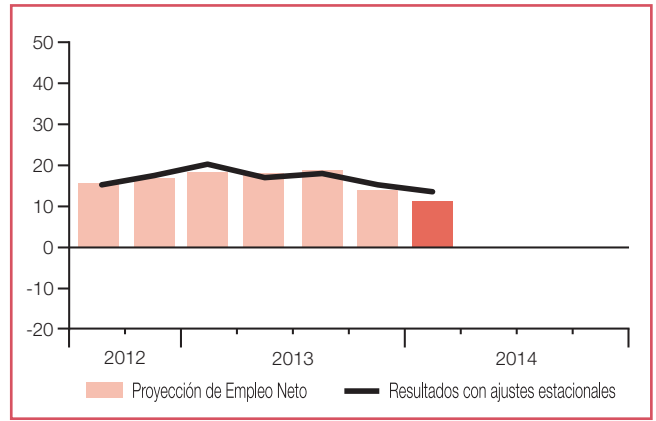
Estados Unidos



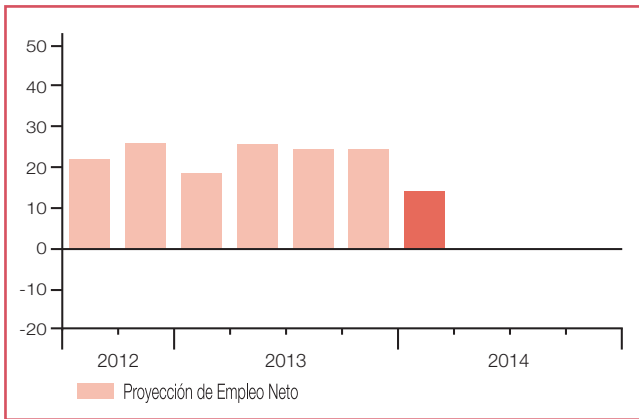
Guatemala



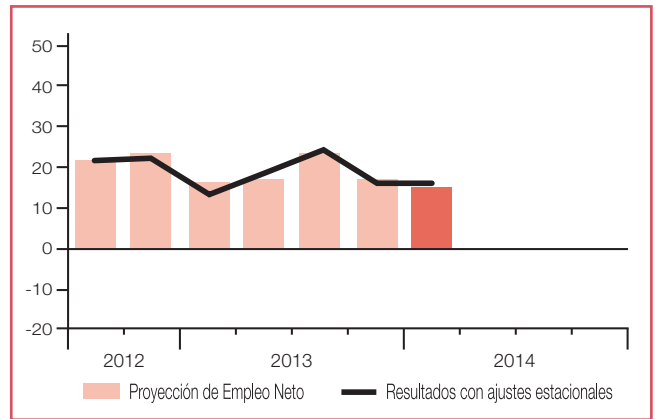
México



Panamá



Perú



Asia Pacífico

Se ha entrevistado a más de 15.000 directivos en la región de Asia Pacífico para medir la actividad de contratación prevista en el primer trimestre de 2014.

Las previsiones de empleo siguen siendo positivas en toda la región, siendo los directivos de Taiwán, India y Nueva Zelanda los que presentan los planes de contratación más sólidos. Las Proyecciones mejoran en cuatro de los ocho países y territorios en comparación con el trimestre anterior, y en seis de ellos con respecto al mismo período de 2013.

La Proyección de Taiwán es la más positiva de los 42 países y territorios encuestados este trimestre y, de momento, las incertidumbres del exterior no parecen haber dañado la confianza de los directivos de esta economía tan dependiente de las exportaciones. Más de uno de cada tres directivos tiene previsto incrementar sus plantillas el próximo trimestre, siendo los sectores de Transporte y Servicios Públicos y Comercio y Reparaciones los que presentan los planes de contratación más optimistas desde que el estudio comenzó a realizarse en Taiwán, en el segundo trimestre de 2005.

Se prevé que el ritmo de contratación durante el primer trimestre siga siendo elevado en India, a pesar de los descensos con respecto al trimestre anterior en todos los sectores del país y en tres de sus cuatro regiones. El sector de Comercio y Reparaciones, junto con Minería y Construcción, son los que presentan las mejores previsiones y se espera que los demandantes de empleo se beneficien de las medidas decididas para mejorar las infraestructuras en todo el país. También se prevé que el sector Servicios mantenga un fuerte ritmo de contratación, puesto que en este sector se sigue contratando intensamente a profesionales de

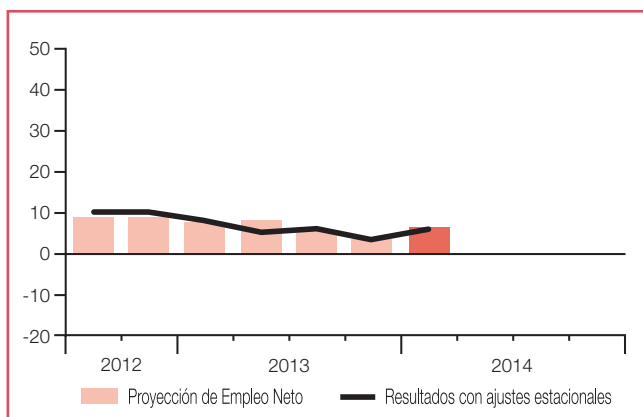
Tecnologías de la Información, tanto en empresas nacionales como internacionales.

El optimismo de los directivos sigue aumentando en Japón y los demandantes de empleo del país probablemente se beneficiarán de las mejores previsiones de empleo desde el segundo trimestre de 2008. Los planes de contratación del sector nacional de Minería y Construcción también son los más positivos desde que el estudio comenzó a realizarse en Japón en el tercer trimestre de 2003.

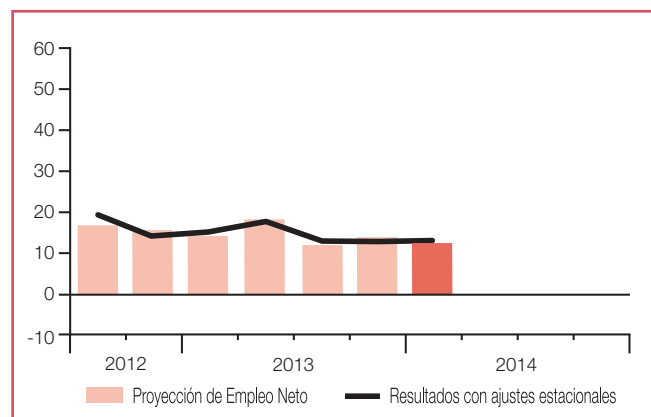
Asimismo, China sigue presentando unos planes de contratación estables por tercer trimestre consecutivo. No obstante, el optimismo de sus directivos queda atenuado por la incertidumbre que reina en Europa (el mayor mercado de exportación para China) y por el temor a que la falta de directivos nacionales merme las oportunidades de crecimiento. En Singapur, las previsiones mejoran moderadamente respecto a niveles de hace un año, impulsadas, en parte, por una fuerte mejora de la Proyección en el sector de Transporte y Servicios Públicos, ya que las iniciativas emprendidas siguen mejorando el perfil de Singapur como principal centro de transporte de mercancías aéreo y marítimo de la región.

Los directivos de Australia presentan los peores planes de contratación de la región por séptimo trimestre consecutivo. No obstante, las previsiones mejoran ligeramente en comparación con el trimestre anterior después de un avance moderado en los sectores de Minería, Construcción, e Intermediación Financiera y Servicios Empresariales entre otros signos de que el sector de Recursos del país incrementará gradualmente su producción.

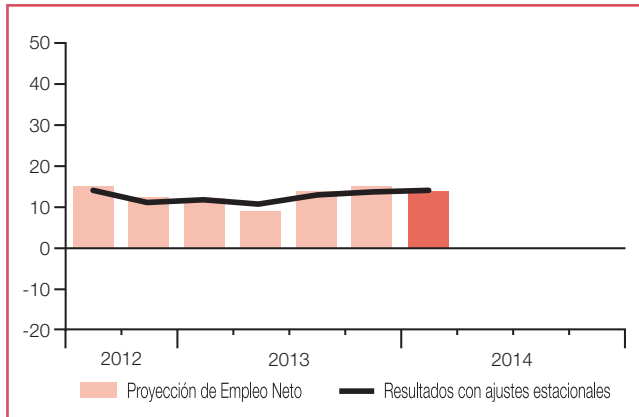
Australia



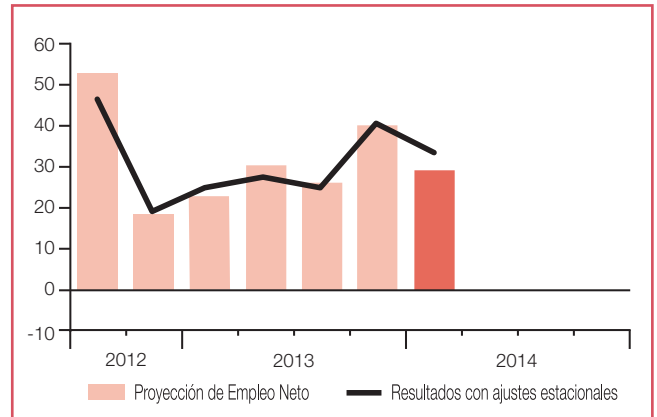
China



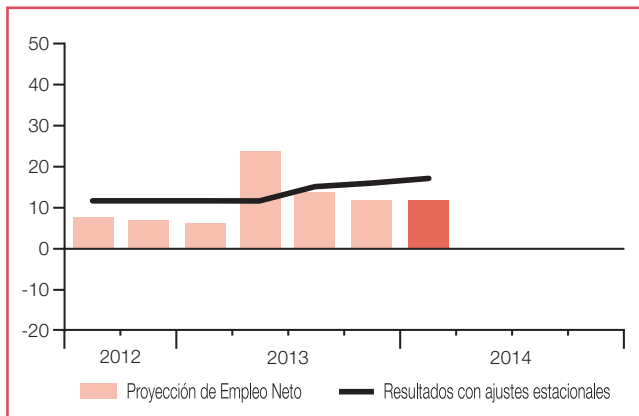
Hong Kong



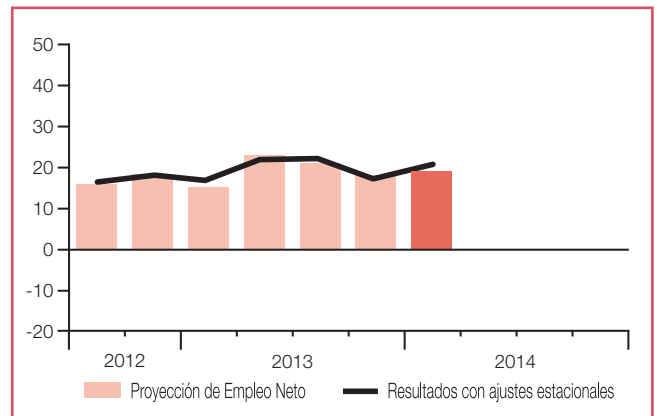
India



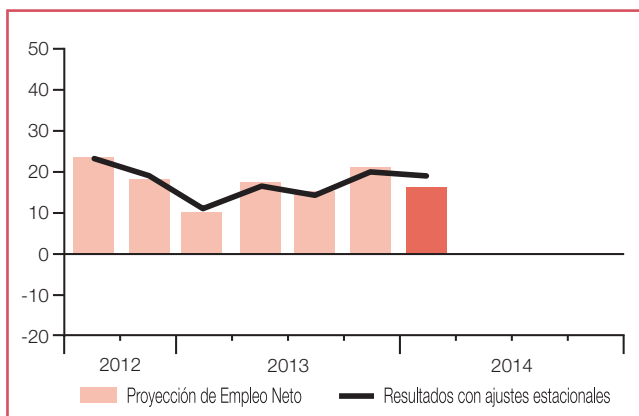
Japón



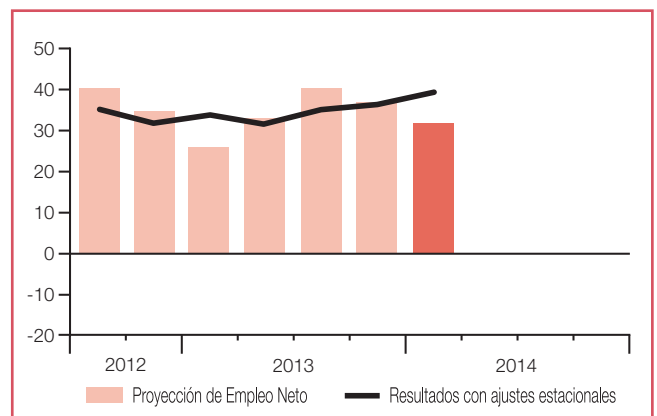
Nueva Zelanda



Singapur



Taiwán



EMEA

Se ha entrevistado a más de 20.000 directivos de 24 países de la región de Europa, Oriente Medio y África (EMEA) para medir la actividad de contratación prevista para el primer trimestre de 2014.

La región presenta un panorama dispar. Se prevé que la contratación sea positiva en 16 de los 24 países encuestados y las previsiones de contratación de los directivos mejoran tanto respecto al trimestre anterior como en comparación con el mismo período del año anterior en la mayoría de países. No obstante, las estimaciones del PIB en la zona euro indican que la recuperación sigue siendo lenta y que su ritmo probablemente no será suficiente para reducir de forma significativa la tasa de desempleo, especialmente entre los jóvenes, ya que la tasa de paro entre los menores de 25 años se mantiene por encima del 24%.

Turquía, Israel y Polonia presentan los mejores planes de contratación para el primer trimestre de 2014. En concreto, el gran avance de los sectores Farmacéutico y Comercio y Reparaciones ha impulsado la Proyección de Turquía. La mayoría de sectores y regiones de Polonia muestran Proyecciones más positivas tanto con respecto al trimestre anterior como en comparación con el mismo período de 2013, y los directivos polacos presentan, en términos generales, sus mejores previsiones desde hace más de dos años. En Italia, los directivos registran las peores intenciones de contratación de la región EMEA y, aunque los planes de contratación han mejorado ligeramente con respecto al trimestre anterior, todavía siguen siendo negativos y sin cambios con respecto al mismo período de 2013.

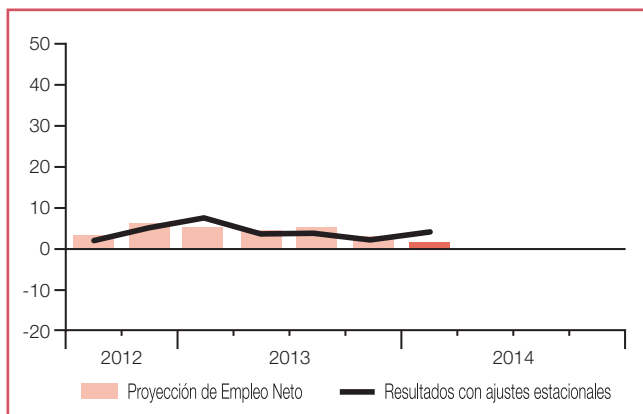
En Grecia, la Proyección de Empleo Neto presenta un panorama más halagüeño. Tras revisarse las previsiones para el cuarto trimestre de 2013, los planes de contratación

de los directivos son positivos por segundo trimestre consecutivo y la Proyección se sitúa en su máximo desde el cuarto trimestre de 2008. Siete de los nueve sectores y las dos regiones del país presentan intenciones de contratación positivas, y las Proyecciones mejoran considerablemente respecto al mismo trimestre de 2013 en ocho de los nueve sectores y en ambas regiones.

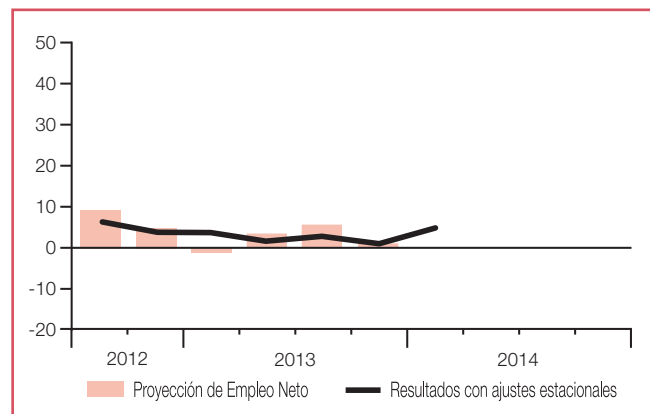
Por otro lado, en Alemania las intenciones de contratación siguen siendo prudentemente optimistas. Por séptimo trimestre consecutivo, los directivos del sector de Intermediación Financiera y Servicios Empresariales presentan los mejores planes de contratación, y se espera que las oportunidades para los demandantes de empleo del sector de Transporte, Almacenamiento y Comunicaciones aumenten notablemente en comparación con el trimestre anterior. No obstante, los directivos alemanes siguen preocupados por la persistente escasez de profesionales y muchos reconocen la necesidad de redoblar los esfuerzos para adoptar estrategias de contratación más flexibles que les permitan garantizar la presencia de profesionales con las destrezas de empleabilidad necesarias.

Entre tanto, en Francia se prevé que el ritmo de contratación siga siendo positivo, pero lento, ya que los directivos continúan sufriendo las consecuencias de unas políticas fiscales que, en su opinión, suponen un impedimento para el sólido crecimiento del empleo. El sector de Intermediación Financiera y Servicios Empresariales presenta las mejores intenciones de contratación, mientras que la Proyección para el sector de Hostelería vuelve a caer y retrocede hasta sus niveles mínimos desde que el estudio comenzó a realizarse en el país, en el tercer trimestre de 2003.

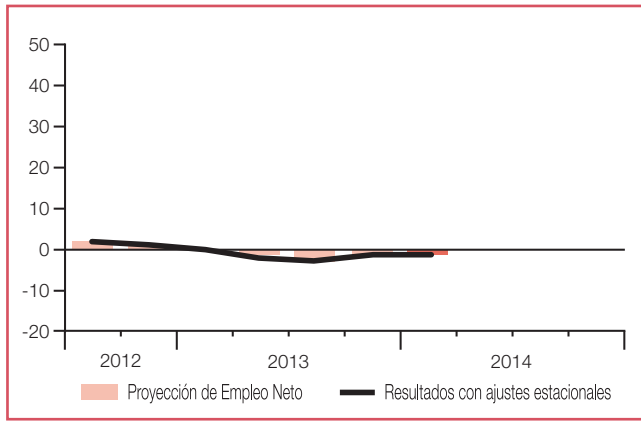
Alemania



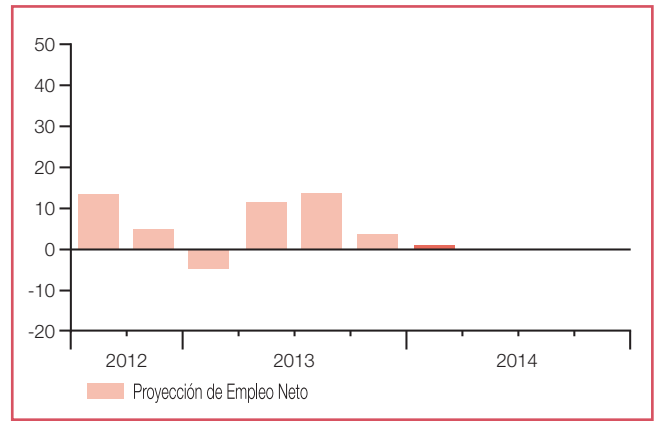
Austria



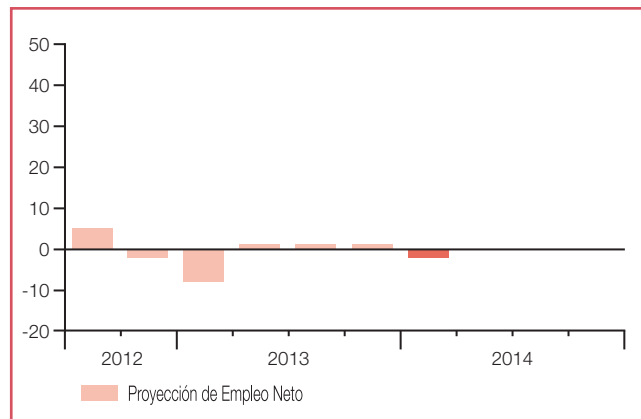
Bélgica



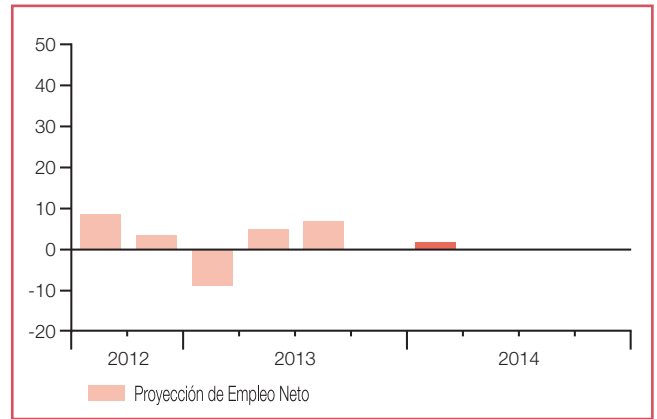
Bulgaria



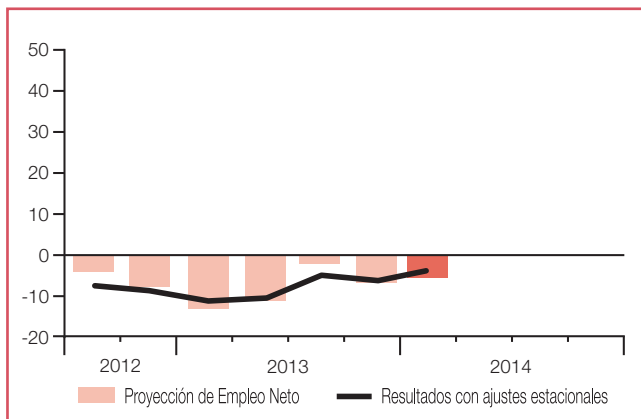
Eslovaquia



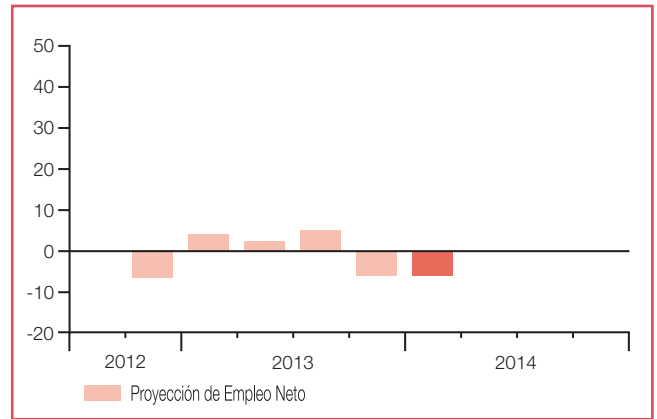
Eslovenia



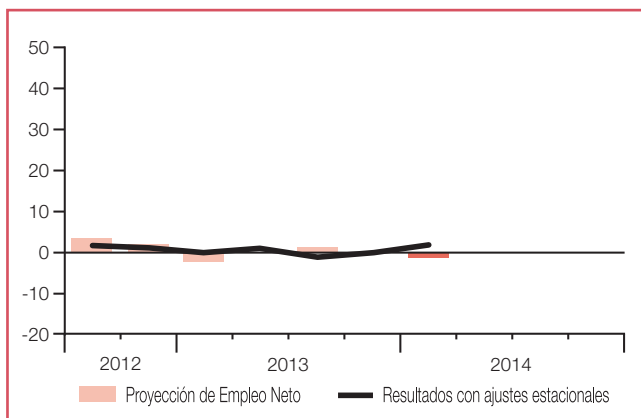
España



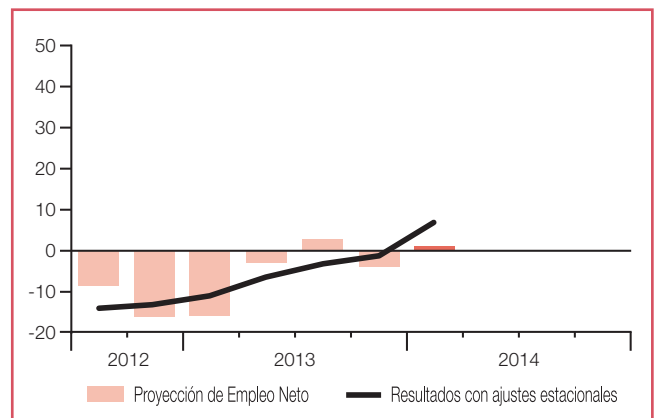
Finlandia



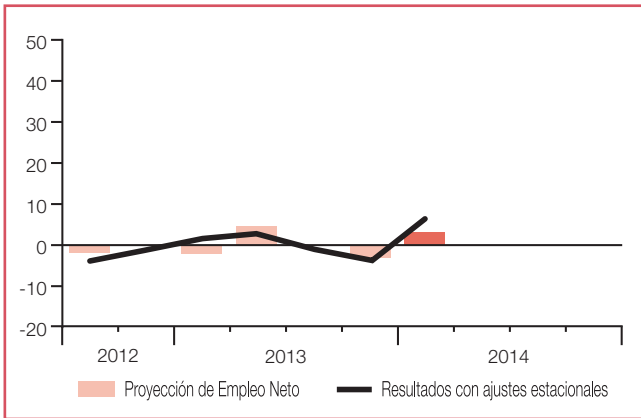
Francia



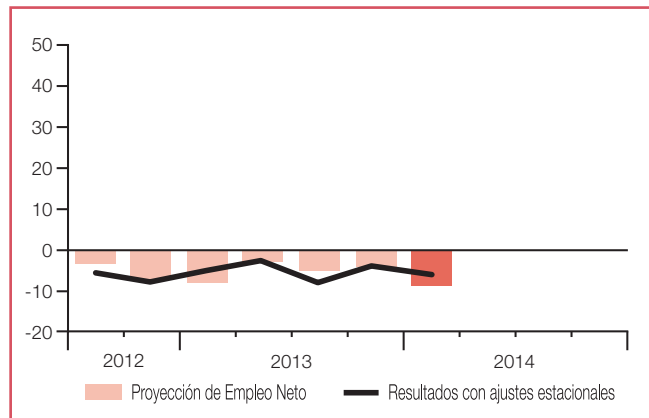
Grecia



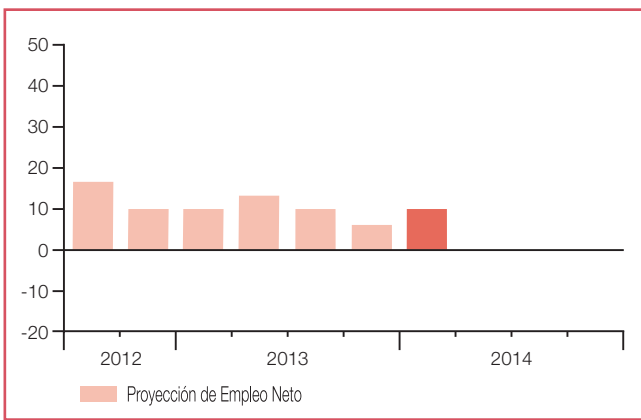
Hungría



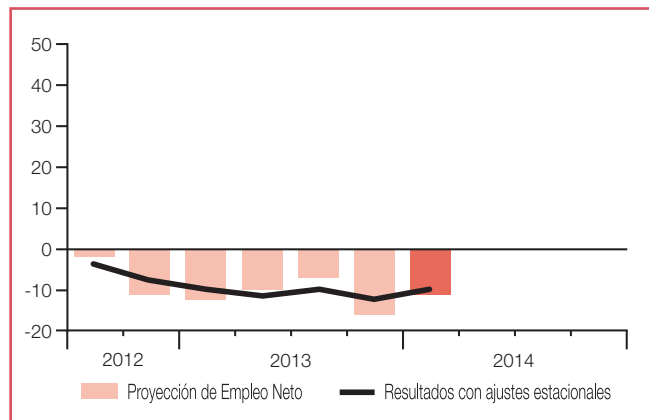
Irlanda



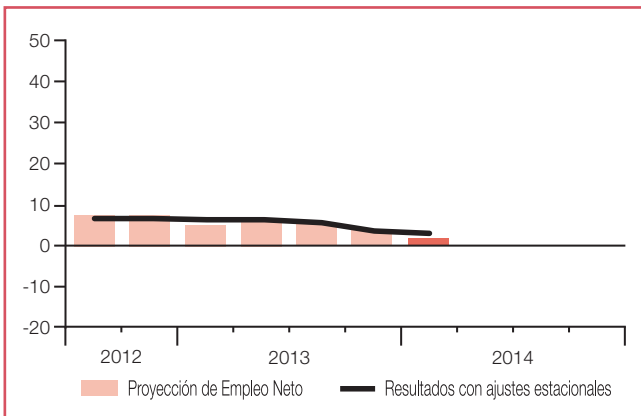
Israel



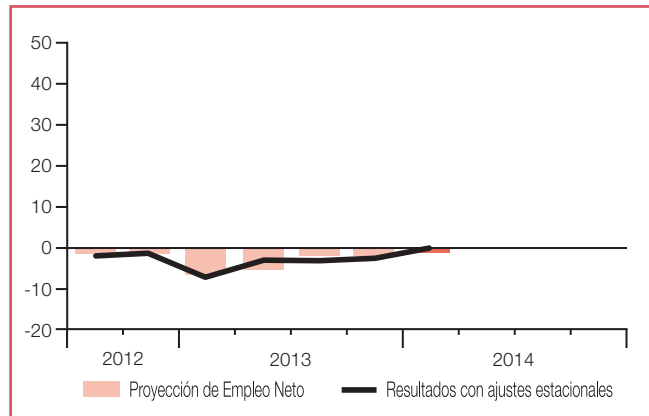
Italia



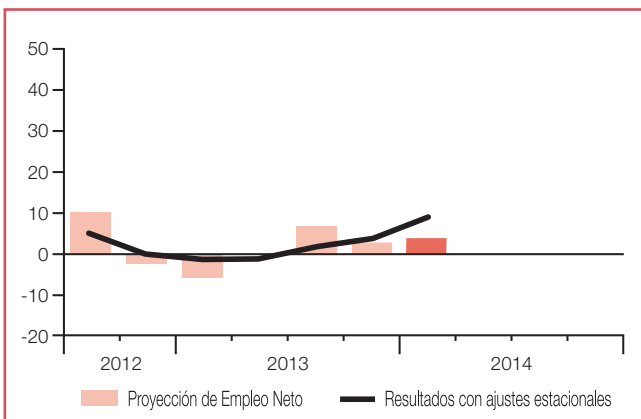
Noruega



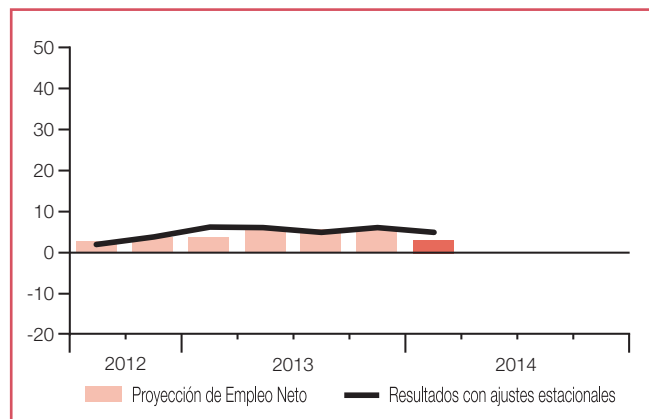
Países Bajos



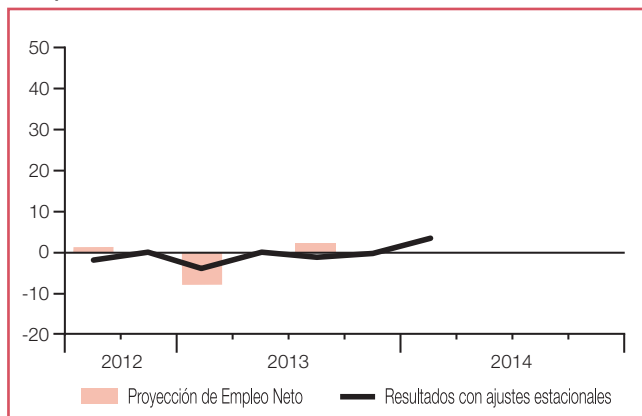
Polonia



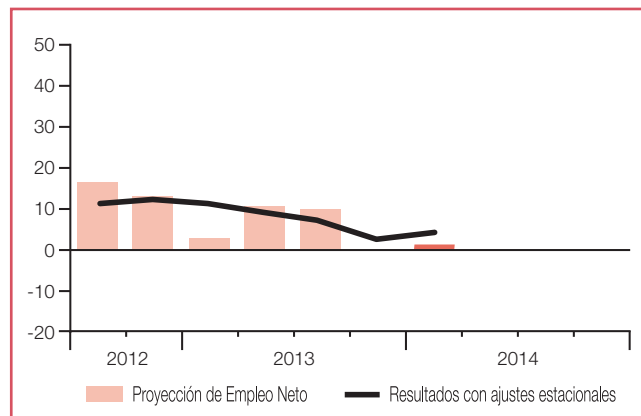
Reino Unido



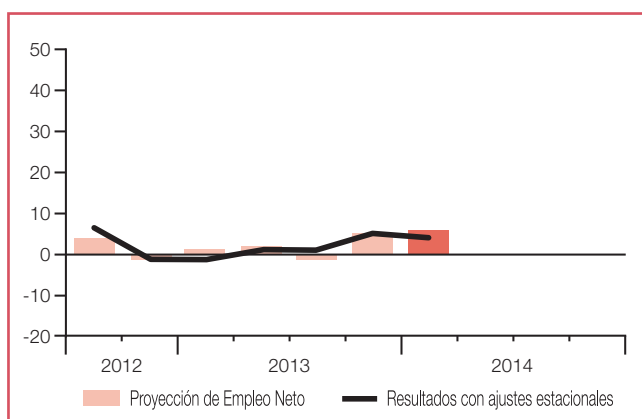
República Checa



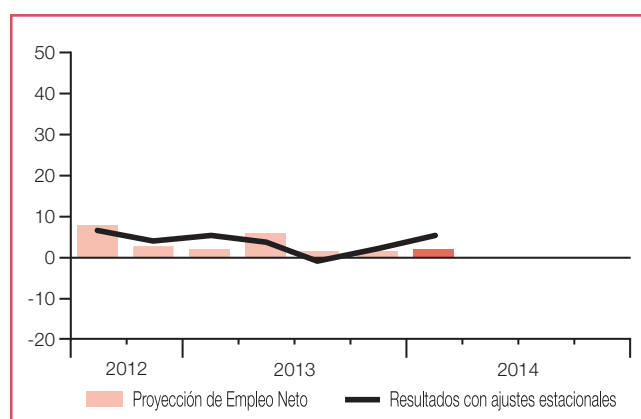
Rumanía



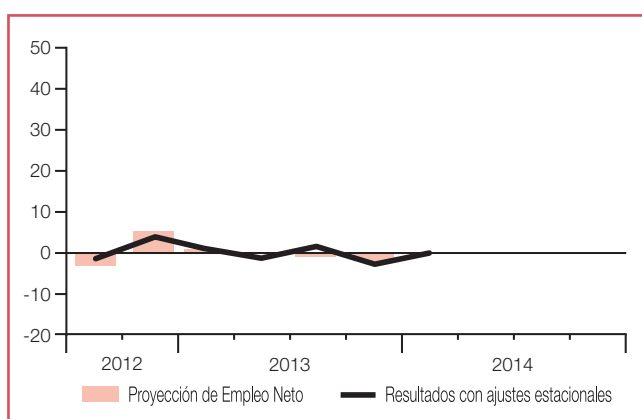
Sudáfrica



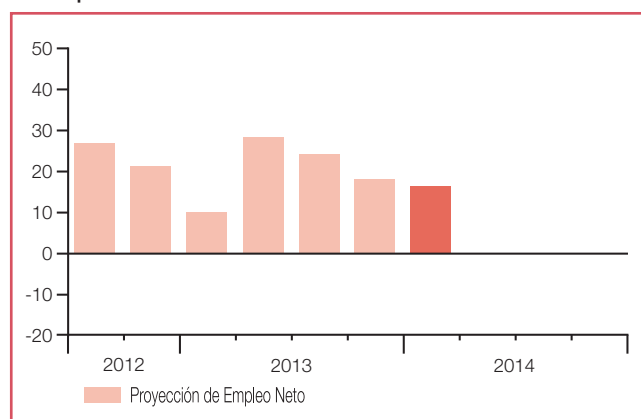
Suecia



Suiza



Turquía



En el caso de las barras correspondientes al 1er trimestre de 2014 en Austria, la República Checa y Suecia; al 4º trimestre de 2013 en Eslovenia, Francia, la República Checa y Rumanía; al 3er trimestre de 2013 en Hungría; al 2º trimestre de 2013 en Francia, Polonia, la República Checa y Suiza; al 1er trimestre de 2013 en Bélgica; al 4º trimestre de 2012 en Hungría y la República Checa; no aparecen porque la Proyección de Empleo para estos países en dichos periodos es 0.

En el caso de la barra correspondiente al 3er trimestre de 2012 en Finlandia no aparece porque este país se incorporó al estudio en el cuarto trimestre de 2012.

Sobre el Estudio

El Estudio Manpower de Proyección de Empleo analiza de forma trimestral la intención de los directivos de incrementar o reducir el número de empleados de su plantilla en los próximos tres meses. ManpowerGroup realiza desde hace más de 50 años este exhaustivo análisis de los planes de contratación de las empresas, que se ha convertido en uno de los indicadores de referencia sobre la dinámica del empleo más fidedignos del mundo. El éxito del estudio se fundamenta en los siguientes factores:

Exclusividad: Se trata de un estudio sin precedentes en cuanto a su tamaño, alcance, duración y área de estudio.

Previsión: A diferencia de otros informes centrados en datos retrospectivos, el Estudio Manpower de Proyección de Empleo es el único que se basa en la previsión de los directivos a los que se les pide que pronostiquen la situación laboral para el trimestre siguiente.

Focalización: Durante más de cinco décadas, el estudio ha obtenido toda su información a partir de una única pregunta.

Independencia: El estudio se lleva a cabo con una muestra representativa de directivos de todas las regiones de los distintos países y territorios en los que se realiza. Los participantes del estudio no se extraen de la base de datos de clientes de Manpower.

Consistencia: Más de 65.000 empresas, tanto del sector público como del privado, de 42 países y territorios, constituyen la totalidad de la muestra. Ésta permite realizar un análisis por sectores y regiones y así ofrecer una información más detallada.

Metodología

El Estudio Manpower de Proyección de Empleo se realiza empleando una metodología autorizada conforme a las normas más exigentes en investigación de mercados. El equipo de investigación para los 42 países y territorios en los que se realiza actualmente el estudio está formado por el Servicio de Estudios de ManpowerGroup e *Inforcorp Research Ltd*. El estudio se ha estructurado para que sea representativo de cada economía nacional. El margen de error de todos los datos nacionales, regionales o globales no supera el +/-3,9%.

Pregunta del estudio

Para el estudio correspondiente al primer trimestre de 2014, a todos los directivos que han participado en el estudio en todo el mundo se les ha formulado la misma pregunta: *“¿Cómo prevé usted que cambiará el empleo en su empresa en el próximo trimestre, hasta marzo de 2014, comparado con el actual?”*

Proyección de Empleo Neto

A lo largo del informe utilizamos el término "Proyección de Empleo Neto". Esta cifra se obtiene tomando el porcentaje de los directivos que prevén un incremento de la contratación laboral menos el porcentaje de los que esperan reducirla en el próximo trimestre. El resultado de este cálculo es la Proyección de Empleo Neto. En el caso de los países y territorios con un histórico de datos de un mínimo de 17 trimestres, la cifra de Proyección de Empleo Neto reflejada es el dato resultado tras los ajustes estacionales, a menos que se indique lo contrario.

Desestacionalización

Se han aplicado ajustes estacionales a los datos de Alemania, Argentina, Australia, Austria, Bélgica, Brasil, Canadá, China, Colombia, Costa Rica, España, Estados Unidos, Francia, Grecia, Guatemala, Hong Kong, Hungría, India, Irlanda, Italia, Japón, México, Noruega, Nueva Zelanda, Países Bajos, Perú, Polonia, Reino Unido, República Checa, Rumanía, Singapur, Sudáfrica, Suecia, Suiza y Taiwán para ofrecer una mayor comprensión de los datos del estudio. Dichos ajustes facilitan la revisión de los datos sin las fluctuaciones del empleo que normalmente se producen en las mismas épocas cada año. De esta manera, se ofrece una visión más clara de los datos en el tiempo. En un futuro, ManpowerGroup tiene previsto introducir ajustes estacionales en los datos de otros países, a medida que se vayan recopilando datos históricos.

Cabe señalar que en el segundo trimestre de 2008 ManpowerGroup ha adoptado el método TRAMO-SEATS para ajustar los datos.

Historia del Estudio

- 1962** Se lanza la primera edición del “Estudio Manpower de Proyección de Empleo” en Estados Unidos y Canadá.
- 1966** ManpowerGroup lanza en el Reino Unido, y por primera vez en Europa, el estudio bajo el nombre “Encuesta Trimestral del Panorama Laboral”. Dicha encuesta adopta el mismo formato de investigación de previsión que la de Estados Unidos.
- 1976** Se lanza la segunda generación del Estudio Manpower de Proyección de Empleo en Estados Unidos y Canadá. La metodología de investigación se actualiza para incorporar los avances en el área de investigación de mercados.
- 2002** La “Encuesta Trimestral del Panorama Laboral” de ManpowerGroup en el Reino Unido se actualiza mejorando la metodología de investigación. El estudio se lanza en México e Irlanda.
- 2003** Se lanza la tercera generación del “Estudio Manpower de Proyección de Empleo” y el programa se extiende a un total de 18 países y territorios de todo el mundo: Alemania, Australia, Austria, Bélgica, Canadá, España, Estados Unidos, Francia, Holanda, Hong Kong, Irlanda, Italia, Japón, México, Noruega, Reino Unido, Singapur y Suecia.
- 2004** ManpowerGroup lanza en Nueva Zelanda el “Estudio Manpower de Proyección de Empleo”.
- 2005** ManpowerGroup lanza en China, India, Suiza y Taiwán el “Estudio Manpower de Proyección de Empleo”.
- 2006** ManpowerGroup lanza en Costa Rica y Perú el “Estudio Manpower de Proyección de Empleo”. Se aplican ajustes estacionales a los datos de Alemania, Australia, Austria, Bélgica, España, Francia, Hong Kong, Irlanda, Italia, Japón, México, Noruega, Países Bajos, Singapur y Suecia en el tercer trimestre. ManpowerGroup lanza en Sudáfrica el “Estudio Manpower de Proyección de Empleo”.
- 2007** ManpowerGroup lanza en Argentina el “Estudio Manpower de Proyección de Empleo”. Se aplican ajustes estacionales a los datos de Nueva Zelanda en el primer trimestre.
- 2008** ManpowerGroup lanza el estudio en Colombia, Guatemala, Polonia, República Checa y Rumanía. En el segundo trimestre se aplican los ajustes estacionales a los resultados de China y Taiwán, y a los datos de India y Suiza en el tercer trimestre.
- 2009** ManpowerGroup lanza por primera vez en Hungría el “Estudio Manpower de Proyección de Empleo” en el primer trimestre, y en Brasil en el cuarto trimestre.
- 2010** ManpowerGroup Panamá lanza en el “Estudio Manpower de Proyección de Empleo”, ampliando así el alcance del estudio a 36 países y territorios en todo el mundo. Se aplican ajustes estacionales a los datos de Perú en el segundo trimestre y a los datos de Costa Rica en el cuarto trimestre.
- 2011** En el primer trimestre, ManpowerGroup lanza en Bulgaria, Eslovenia y Turquía el “Estudio Manpower de Proyección de Empleo” y empiezan a aplicarse ajustes estacionales a los datos de Argentina y Sudáfrica. Eslovaquia e Israel se unen al estudio en el cuarto trimestre.
- 2012** En el segundo trimestre, se empiezan a aplicar ajustes estacionales a los datos de Grecia, Guatemala, Polonia, República Checa y Rumanía. Finlandia se une al estudio en el cuarto trimestre y por primera vez se aplican ajustes estacionales a los datos de Colombia.
- 2013** En el tercer trimestre, se empiezan a aplicar ajustes estacionales a los datos de Hungría y a los de Brasil en el cuarto.

Acerca de ManpowerGroup

ManpowerGroup (NYSE: MAN) es líder mundial en soluciones innovadoras en la Estrategia de Talento que garantizan la continua atracción, desarrollo y retención del talento, ahora y en un futuro a nivel global, para impulsar el desarrollo de las empresas, las comunidades, los países y las personas. La compañía está especializada en la creación y ejecución de soluciones de alto valor que ayudan a sus clientes a cumplir sus objetivos de negocio, mejorando su competitividad. Gracias a sus 65 años de experiencia en el mundo laboral, ManpowerGroup crea los modelos de organización del trabajo, diseña las prácticas de gestión de personas y encuentra las nuevas fuentes de talento que las empresas necesitan para el futuro. Su amplio abanico de servicios abarca todas las necesidades de talento de las empresas: trabajo temporal, selección y evaluación, formación y desarrollo, gestión de carreras profesionales, externalización y consultoría. ManpowerGroup atrae, gestiona y desarrolla el potencial de las personas para impulsar la innovación y la productividad de las organizaciones en un mundo donde el talento es el motor de crecimiento. Cada día, la compañía gestiona la incorporación al mercado laboral de más de 630.000 personas, aumentando su experiencia y su empleabilidad a través de las relaciones con 400.000 clientes en 80 países y territorios. ManpowerGroup ofrece sus soluciones a nivel mundial a través de cuatro marcas: ManpowerGroup Solutions, Manpower, Experis y Right Management. En el 2013, ManpowerGroup ha sido nombrada una de las empresas más éticas del mundo por tercer año consecutivo, lo que confirma su posición como la marca de más confianza del sector.

En España, ManpowerGroup proporciona soluciones innovadoras en la estrategia de talento a través de sus más de 120 oficinas distribuidas por todo el territorio español, con una plantilla de más de 600 profesionales altamente cualificados.

www.manpowergroup.es

ManpowerGroup - Còrsega 418. 08037 Barcelona
Tel. 93 459 18 19
www.manpowergroup.es

© 2013, ManpowerGroup. *All rights reserved.*