

Q4/2013

Estudio Manpower de Proyección de Empleo España



Manpower®

Contenidos

Proyección de Empleo en España

2

Comparaciones Regionales

Comparaciones por Sectores

Proyección de Empleo a Nivel Internacional

13

Comparaciones Internacionales - América

Comparaciones Internacionales - Asia Pacífico

Comparaciones Internacionales - EMEA

Sobre el Estudio

24

Sobre ManpowerGroup

25

Proyección de Empleo en España

El Estudio Manpower de Proyección de Empleo para el cuarto trimestre de 2013 se ha llevado a cabo entrevistando a una muestra representativa de 1.000 directivos de España. A todos los encuestados se les ha preguntado: “¿Cómo prevé usted que cambiará el empleo en su empresa en el próximo trimestre, hasta finales de diciembre de 2013, en comparación con el actual?”.

Los directivos españoles presentan unos planes de contratación pesimistas para el cuarto trimestre de 2013. Un 4% tiene previsto ampliar sus plantillas, un 11% anuncia un recorte de las mismas y un 84% no espera que se produzcan cambios. La Proyección de Empleo Neto se sitúa en -7%.

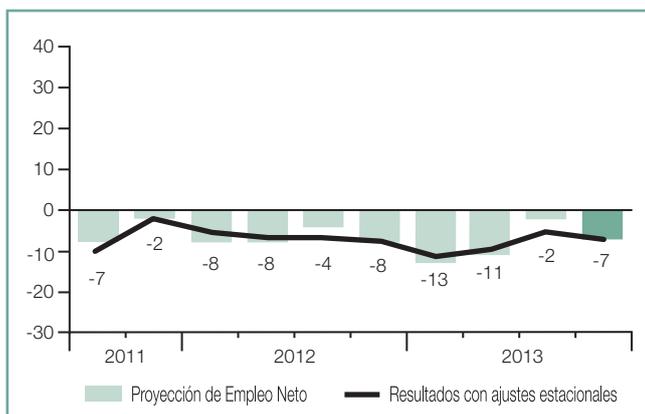
| | Incremento | Disminución | Sin cambio | No sabe | Proyección de Empleo Neto | Resultados con Ajustes Estacionales |
|------------------------|------------|-------------|------------|---------|---------------------------|-------------------------------------|
| | % | % | % | % | % | % |
| Cuarto trimestre 2012 | 5 | 13 | 81 | 1 | -8 | -8 |
| Primer trimestre 2013 | 3 | 16 | 79 | 2 | -13 | -11 |
| Segundo trimestre 2013 | 3 | 14 | 80 | 3 | -11 | -10 |
| Tercer trimestre 2013 | 7 | 9 | 83 | 1 | -2 | -5 |
| Cuarto trimestre 2013 | 4 | 11 | 84 | 1 | -7 | -7 |

Las expectativas de contratación retroceden 5 puntos porcentuales en comparación con el trimestre anterior, pero se mantienen relativamente estables con respecto al mismo período de 2012.

Después de ajustar los datos para tener en cuenta la estacionalidad, la Proyección también se sitúa en -7%. Los directivos registran una reducción de 2 puntos porcentuales en la Proyección respecto al trimestre anterior, pero dicha Proyección se mantiene relativamente estable en comparación con el cuarto trimestre de 2012.

A lo largo de este informe utilizamos el término “Proyección de Empleo Neto”. Esta cifra se extrae tomando el porcentaje de directivos que prevén un incremento de la contratación laboral en general en el próximo trimestre menos el porcentaje de los que esperan reducirla en el ámbito local. El resultado de este cálculo es la Proyección de Empleo Neto.

En lo sucesivo, todos los datos que se abordan en el comentario han sido desestacionalizados salvo que se indique lo contrario.



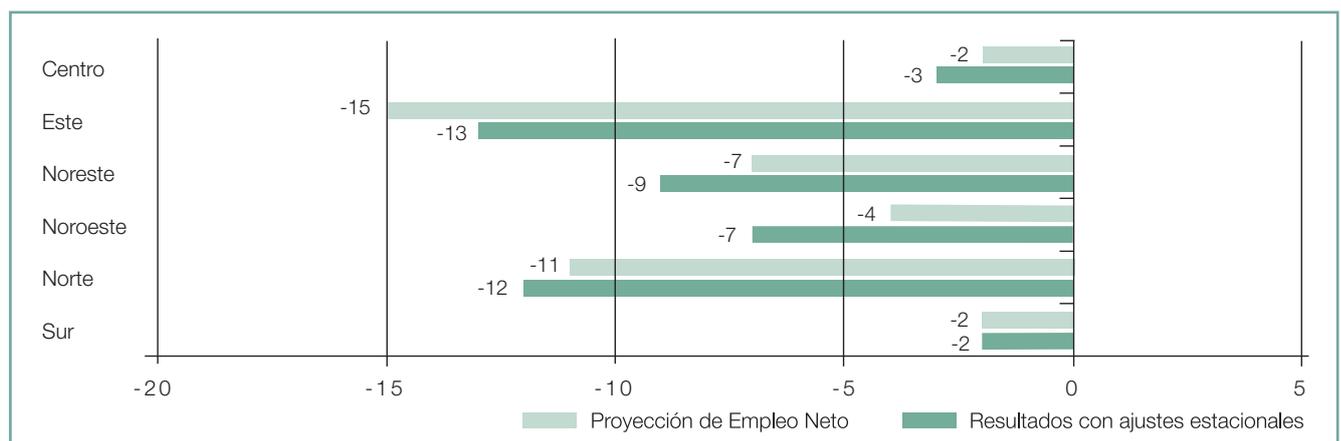
Comparaciones Regionales

Los directivos en las seis regiones prevén una reducción de las plantillas durante el período comprendido entre octubre y diciembre. Las peores perspectivas de contratación se registran en el Este y en el Norte, donde la Proyección de Empleo Neto se sitúa en el -13% y -12%, respectivamente. La Proyección para el Noreste del -9% refleja unas intenciones de contratación reducidas y en el Noroeste los directivos prevén un ritmo de contratación a la baja con una Proyección del -7%.

En comparación con el trimestre anterior, las perspectivas de contratación empeoran en cuatro de las seis regiones. Los directivos de la zona Noroeste registran la reducción más destacable de 11 puntos porcentuales, mientras que las previsiones de contratación se reducen en 6 y 5 puntos porcentuales en el Noreste y el Norte, respectivamente. Por el contrario, los planes de contratación mejoran 3 puntos porcentuales en el Sur y 2 puntos porcentuales en el Centro.

Los directivos en el Sur y en el Noroeste registran unas mejores perspectivas de contratación en comparación con el cuarto trimestre de 2012, con incrementos en la Proyección de 9 y 4 puntos porcentuales, respectivamente. No obstante, las expectativas de contratación se reducen en 4 puntos porcentuales en el Noreste. En el resto de zonas, la Proyección se mantiene relativamente estable.

Teniendo en cuenta los datos del estudio sin ajuste estacional, los directivos pronostican una actividad de contratación negativa para el próximo trimestre en las seis regiones. Se prevé que el mercado laboral más debilitado sea el de la región Este. Las Proyecciones se reducen en cuatro regiones, tanto con respecto al trimestre anterior como en comparación con el mismo período de 2012.



Centro: CC.AA. de Castilla La Mancha y Madrid

Este: Comunidad Valenciana y Murcia

Noreste: CC.AA. de Baleares y Cataluña

Noroeste: CC.AA. de Asturias, Castilla y León y Galicia

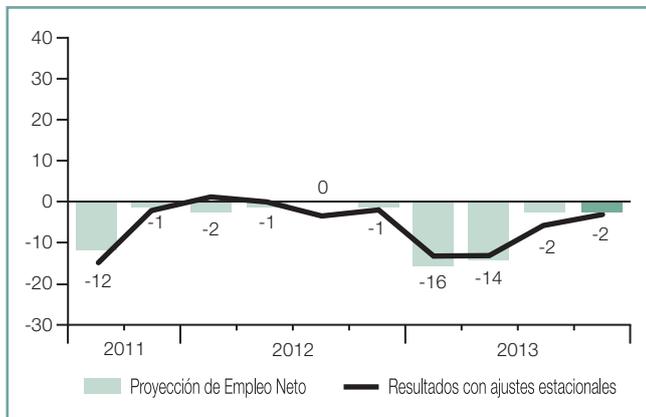
Norte: CC.AA. de Aragón, Cantabria, La Rioja, Navarra y País Vasco

Sur: CC.AA. de Andalucía, Canarias y Extremadura

Centro

Se prevé que el mercado laboral siga empeorando en el cuarto trimestre de 2013, para el cual los directivos presentan una Proyección de Empleo Neto del -3%. Este sector acumula ya seis trimestres consecutivos con perspectivas de contratación negativas. Los directivos registran un incremento de 2 puntos porcentuales en comparación con el trimestre anterior y la Proyección se mantiene relativamente estable con respecto al mismo período de 2012.

Tomando como base los datos del estudio sin ajuste estacional, los directivos prevén expectativas de contratación negativas para el próximo trimestre. Los planes de contratación permanecen igual que en el trimestre anterior y se mantienen relativamente estables en comparación con el mismo período de 2012.



Este

Se prevé que las perspectivas de contratación para las personas que buscan trabajo sean desfavorables en el cuarto trimestre de 2013, para el cual los directivos presentan una Proyección de Empleo Neto del -13%. La Proyección se mantiene relativamente estable tanto respecto al trimestre anterior como en comparación con el mismo período de 2012, y se ha situado en cifras negativas cada trimestre desde el tercer trimestre de 2008.

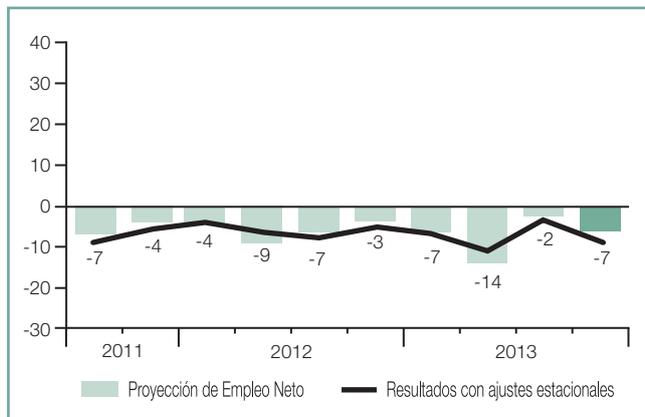
Según los datos del estudio sin ajuste estacional, los directivos presentan unas expectativas de contratación pesimistas para el próximo trimestre. Las expectativas de contratación son moderadamente inferiores que en el trimestre anterior pero se mantienen relativamente estables en comparación con el mismo período de 2012.



Noreste

Se prevé que el ritmo lento de contratación se mantenga en el cuarto trimestre de 2013, para el cual los directivos presentan una Proyección de Empleo Neto del -9%. Los planes de contratación en la región se han mantenido en cifras negativas cada trimestre durante casi seis años. En comparación con el trimestre anterior, la Proyección se reduce en 6 puntos porcentuales mientras que se refleja una reducción de 4 puntos porcentuales respecto al mismo trimestre del año anterior.

Teniendo en cuenta los datos del estudio sin ajuste estacional, los directivos anuncian unas débiles expectativas de contratación para el próximo trimestre. Los planes de contratación se reducen moderadamente respecto al trimestre anterior y también son algo inferiores a los del mismo período de 2012.



Noroeste

Se prevé que las perspectivas de contratación para las personas que buscan trabajo sean desfavorables en el cuarto trimestre de 2013, para el cual los directivos presentan una Proyección de Empleo Neto del -7%. Las perspectivas de contratación se han mantenido en un nivel positivo solamente durante un trimestre en los últimos cinco años. En comparación con el tercer trimestre de 2012, los planes de contratación se reducen en 11 puntos porcentuales, pero los directivos reflejan una mejora de 4 puntos porcentuales respecto al mismo trimestre del año anterior.

Tomando como base los datos del estudio sin ajuste estacional, los directivos prevén una actividad de contratación poco alentadora para el cuarto trimestre de 2013. La Proyección es considerablemente inferior respecto al trimestre anterior, pero mejora ligeramente en comparación con el mismo período de 2012.



Norte

Los directivos registran intenciones de contratación muy bajas para el próximo trimestre, con una Proyección de Empleo Neto de -12%. Las expectativas de contratación empeoran 5 puntos porcentuales con respecto al trimestre anterior, aunque permanecen relativamente estables en comparación con el mismo período de 2012. De este modo, la Proyección ha permanecido en terreno negativo en los últimos dos años.

En base a los datos del estudio sin ajuste estacional, los directivos prevén un clima de contratación poco alentador para el cuarto trimestre de 2013. Así, la Proyección es moderadamente inferior respecto al trimestre anterior pero se mantiene relativamente estable en comparación con el mismo trimestre de 2012.



Sur

Los directivos siguen previendo una actividad de contratación negativa, con una Proyección de Empleo Neto del -2% para el próximo trimestre. De este modo, la Proyección permanece en terreno negativo desde hace ya casi seis años. Sin embargo, los planes de contratación mejoran 3 puntos porcentuales en comparación con el trimestre anterior y avanzan 9 puntos porcentuales con respecto al mismo período de 2012.

Según los datos del estudio sin ajuste estacional, los directivos reflejan unas expectativas de contratación inciertas para el cuarto trimestre de 2013. Los planes de contratación no varían respecto al trimestre anterior y mejoran considerablemente en comparación con el cuarto trimestre de 2012.



Comparación por Sectores

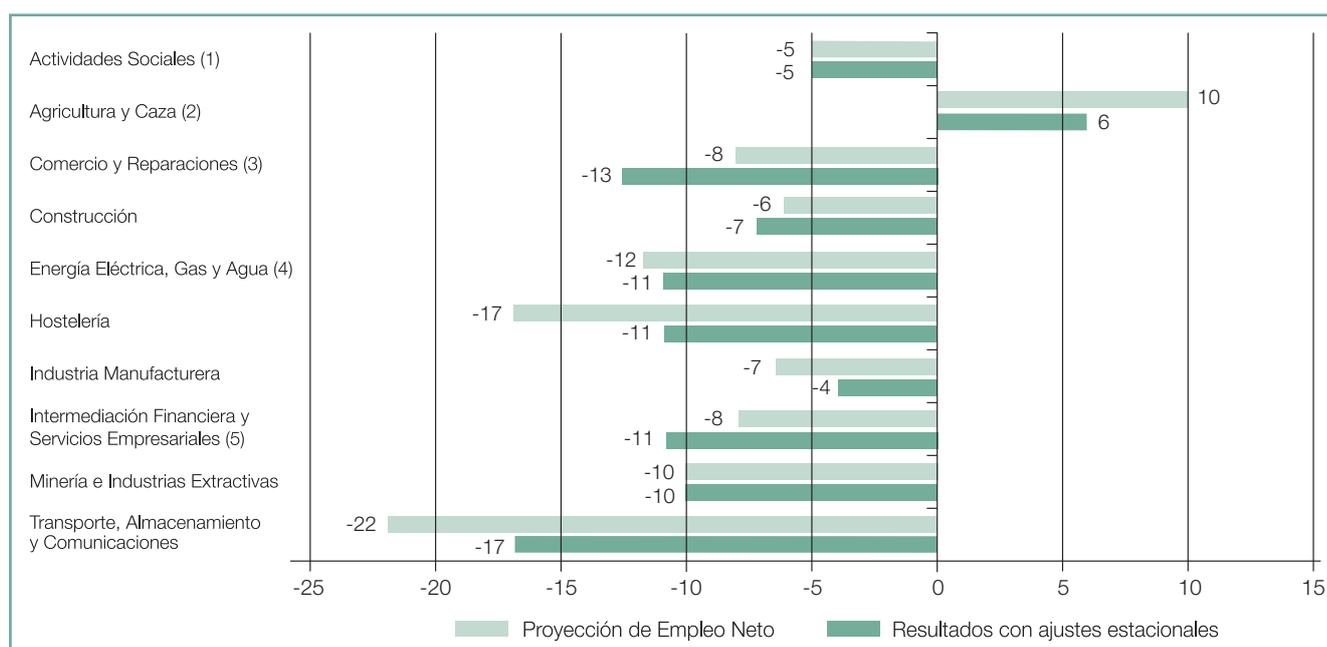
Los directivos en nueve de los 10 sectores industriales reflejan perspectivas de contratación negativas para el período comprendido entre octubre y diciembre. Los peores mercados laborales se prevén en el sector de Transporte, Almacenamiento y Comunicaciones, y el de Comercio y Reparaciones, con unas Proyecciones de Empleo Neto del -17% y el -13%, respectivamente. También los planes de contratación negativos se reflejan en las Proyecciones del -11% presentadas por los directivos de tres sectores: Energía Eléctrica, Gas y Agua, Intermediación Financiera y Servicios Empresariales, y Hostelería, mientras que la Proyección para el sector de Minería e Industrias Extractivas se sitúa en el -10%. No obstante, los directivos del sector de Agricultura y Caza prevén cierto incremento en el nivel de empleo con una Proyección del +6%.

Respecto al trimestre anterior, las expectativas de contratación se debilitan en seis de los diez sectores industriales. Los directivos del sector de Hostelería presentan la reducción más notable con 16 puntos porcentuales. En los demás sectores, las Proyecciones se reducen en 8 puntos porcentuales en el sector de Comercio y Reparaciones y en 7 puntos porcentuales en el sector de Actividades Sociales. La Proyección para el sector de Transporte, Almacenamiento y Comunicaciones experimenta una caída de 6 puntos porcentuales. Entretanto, las perspectivas de contratación mejoran en cuatro sectores, en particular en 13 puntos porcentuales en el sector de la Construcción.

En el sector de Agricultura y Caza se refleja una mejora considerable de 9 puntos porcentuales.

Los directivos en 5 de los 10 sectores industriales reflejan peores planes de contratación que en el cuarto trimestre de 2012. La Proyección para el sector de Intermediación Financiera y Servicios Empresariales se reduce en 12 puntos porcentuales, mientras que se refleja una reducción de 8 puntos porcentuales en el sector de Comercio y Reparaciones. Los planes de contratación se reducen en 7 puntos porcentuales en el sector de Energía Eléctrica, Gas y Agua y en el sector de Transporte, Almacenamiento y Comunicaciones. No obstante, las perspectivas de contratación son mejores en cuatro sectores, incluido el de Agricultura y Caza, en el que los directivos reflejan una mejora en la Proyección de 14 puntos porcentuales. Los planes de contratación mejoran 13 puntos porcentuales en el sector de la Construcción y 9 puntos porcentuales en la Industria Manufacturera.

Teniendo en cuenta los datos del estudio sin ajuste estacional, los directivos prevén una reducción de las plantillas en nueve de los 10 sectores industriales durante el cuarto trimestre de 2013, en que las peores perspectivas de contratación se situarán en el sector de Transporte, Almacenamiento y Comunicaciones. Las perspectivas de contratación empeoran en seis sectores respecto al trimestre anterior y en cinco sectores en comparación con el mismo período de 2012.



(1) Actividades Sociales, Servicios Personales y Personal Doméstico

(2) Agricultura, Caza, Silvicultura y Pesca

(3) Comercio al por Mayor, Intermediarios de Comercio, Comercio al por Menor y Reparaciones

(4) Producción y Distribución de Energía Eléctrica, Gas y Agua

(5) Intermediación Financiera, Seguros, Actividades Inmobiliarias y otros Servicios Empresariales

Actividades Sociales

Los directivos prevén un nivel de contratación bajo para el cuarto trimestre de 2013 y registran una Proyección de Empleo Neto de -5%. Las perspectivas de contratación retroceden 7 puntos porcentuales en comparación con el trimestre anterior, pero se mantienen relativamente estables con respecto al mismo período de 2012.

Tomando como base los datos del estudio sin ajuste estacional, los directivos prevén una actividad de contratación desfavorable para el próximo trimestre. La Proyección ha empeorado considerablemente con respecto al trimestre anterior y se mantiene relativamente estable en comparación con el mismo período de 2012.



Agricultura y Caza

Se prevé que existan ciertas perspectivas de contratación para las personas que buscan trabajo en el próximo trimestre, para el cual los directivos presentan una Proyección de Empleo Neto del +6%. Los planes de contratación son los más favorables desde el cuarto trimestre de 2011, mejoran 9 puntos porcentuales en comparación con el trimestre anterior y avanzan 14 puntos porcentuales con respecto al mismo período de 2012.

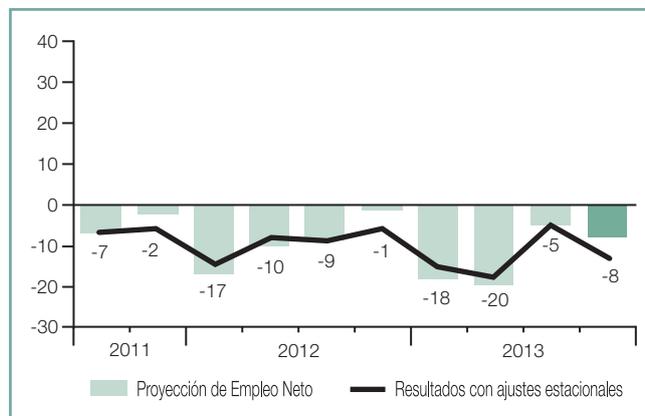
Teniendo en cuenta los datos del estudio sin ajuste estacional, los directivos prevén expectativas de contratación moderadamente optimistas para el próximo trimestre. La Proyección ha mejorado notablemente, tanto respecto al trimestre anterior como en comparación con el mismo período de 2012.



Comercio y Reparaciones

Dada la Proyección de Empleo Neto de -13% para el trimestre próximo, los directivos esperan que se mantenga la reducción de las plantillas. De este modo, la Proyección permanece en terreno negativo desde hace ya casi seis años. Las Proyecciones se reducen 8 puntos porcentuales, tanto con respecto al trimestre anterior como en comparación con el mismo período de 2012.

A partir de los datos del estudio sin ajuste estacional, los directivos pronostican un ritmo apagado de la contratación para el cuarto trimestre de 2013. La Proyección es ligeramente más negativa si se la compara con el trimestre anterior y también desciende moderadamente respecto al primer trimestre de 2012.



Construcción

Los directivos prevén que las malas condiciones del mercado laboral se prolonguen en el cuarto trimestre de 2013 y presentan una Proyección de Empleo Neto del -7%. Las expectativas de contratación se han situado en cifras negativas cada trimestre desde el tercer trimestre de 2008. Sin embargo, las perspectivas de contratación mejoran en 13 puntos porcentuales tanto respecto al trimestre anterior como en comparación con el mismo período de 2012.

Según los datos del estudio sin ajuste estacional, los directivos prevén una contratación a la baja para el próximo trimestre. No obstante, la Proyección ha mejorado notablemente, tanto respecto al trimestre anterior como en comparación con el mismo período de 2012.



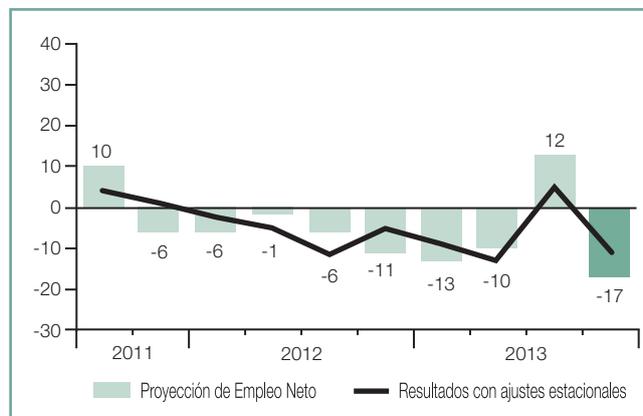
Energía Eléctrica, Gas y Agua Hostelería

Se prevé que el clima de contratación sea negativo en el cuarto trimestre de 2013, para el cual los directivos presentan una Proyección de Empleo Neto del -11%. Las expectativas de contratación se reducen en 5 puntos porcentuales en comparación con el trimestre anterior y en 7 puntos porcentuales respecto al mismo trimestre de 2012, y la Proyección ha sido negativa en cada trimestre de los últimos cinco años.

Tomando como base los datos del estudio sin ajuste estacional, los directivos presentan unas expectativas de contratación pesimistas para el próximo trimestre. De hecho, se registra un retroceso considerable en los planes de contratación respecto al trimestre anterior, y también se produce una reducción moderada en comparación con el mismo período de 2012.

Es probable que las perspectivas de contratación para las personas que buscan trabajo sean desfavorables en el período comprendido entre octubre y diciembre, para el cual los directivos presentan una Proyección de Empleo Neto de -11%. En comparación con el trimestre anterior, las expectativas de contratación se reducen en 16 puntos porcentuales y los directivos reflejan una reducción de 6 puntos porcentuales respecto al mismo trimestre del año anterior.

Según los datos del estudio sin ajuste estacional, los directivos prevén planes de contratación poco alentadores para el cuarto trimestre de 2013. La Proyección es marcadamente inferior respecto al trimestre anterior y también se reduce de forma moderada en comparación con el mismo período de 2012.



Industria Manufacturera

Se prevé que las perspectivas de contratación para las personas que buscan trabajo sean desfavorables en el período comprendido entre octubre y diciembre, para el cual los directivos presentan una Proyección de Empleo Neto del -4%. Los directivos no han reflejado una proyección positiva para el sector desde el segundo trimestre de 2008. Sin embargo, los planes de contratación mejoran 3 puntos porcentuales en comparación con el trimestre anterior y avanzan 9 puntos porcentuales con respecto al mismo período de 2012.

Teniendo en cuenta los datos del estudio sin ajuste estacional, los directivos anuncian unas expectativas de contratación reducidas para el próximo trimestre. Los planes de contratación son algo inferiores a los del trimestre anterior, pero han mejorado moderadamente respecto a los del mismo período de 2012.



Intermediación Financiera y Servicios Empresariales

Los directivos registran intenciones de contratación poco alentadoras para el cuarto trimestre de 2013 y presentan una Proyección de Empleo Neto de -11%. Las perspectivas de contratación se han mantenido en un nivel positivo solamente durante un trimestre en los últimos tres años. Los directivos reflejan una reducción de 3 puntos porcentuales respecto al trimestre anterior y una reducción de 12 puntos porcentuales en comparación con el cuarto trimestre de 2012.

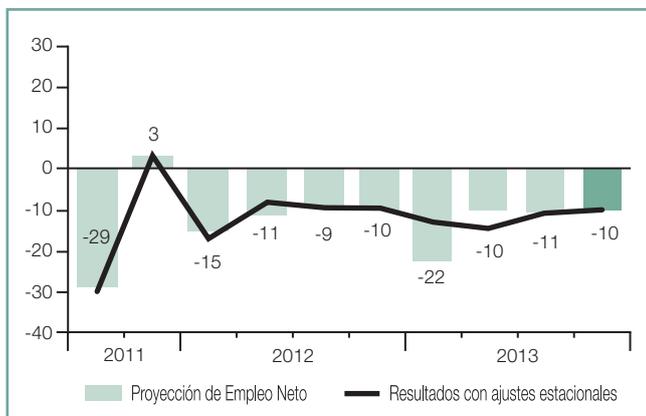
Tomando como base los datos del estudio sin ajuste estacional, los directivos presentan expectativas de contratación pesimistas para el próximo trimestre. Las previsiones de contratación se mantienen estables en comparación con el trimestre anterior, pero empeoran considerablemente con respecto al mismo período de 2012.



Minería e Industrias Extractivas

Se prevé que el mercado laboral siga empeorando en el cuarto trimestre de 2013, para el cual los directivos presentan una Proyección de Empleo Neto del -10%. Las expectativas de contratación se mantienen relativamente estables respecto al trimestre anterior y no varían en comparación con el mismo período de 2012, pero la Proyección solo se ha situado en cifras positivas en un trimestre desde el segundo trimestre de 2008.

Según los datos del estudio sin ajuste estacional, los directivos anuncian unas expectativas de contratación reducidas para el período comprendido entre octubre y diciembre. La Proyección sigue siendo relativamente estable en comparación con el trimestre anterior y no presenta cambios con respecto al mismo período de 2012.



Transporte, Almacenamiento y Comunicaciones

Los directivos prevén un nivel de contratación poco alentador para el próximo trimestre y registran una Proyección de Empleo Neto de -17%. Las intenciones de contratación empeoran tanto con respecto al trimestre anterior como en comparación con el mismo período de 2012, en 6 y 7 puntos porcentuales respectivamente. De este modo, la Proyección permanece en terreno negativo desde hace ya más de cinco años.

Los directivos prevén expectativas de contratación poco alentadoras para el cuarto trimestre de 2013, si tenemos en cuenta los datos del estudio sin ajuste estacional. Los planes de contratación empeoran claramente respecto al trimestre anterior y también se reducen de forma moderada en comparación con el mismo período de 2012.



Proyección de Empleo a Nivel Internacional

El Estudio Manpower de Proyección de Empleo es el índice trimestral de las previsiones de contratación que elabora ManpowerGroup.

Recientemente, se preguntó a más de 65.000 responsables de contratación en 42 países y territorios: *“¿Cómo prevé usted que cambiará el empleo en su empresa en el próximo trimestre, hasta finales de diciembre de 2013, en comparación con el actual?”*.

En base a las respuestas de los directivos, se espera que las condiciones generales del mercado laboral sigan siendo mayoritariamente positivas, y los directivos en 29 de los 42 países y territorios reflejan que tienen previsto incrementar las plantillas en distintos grados durante el cuarto trimestre. Ello contrasta con las intenciones de contratación positivas anunciadas por los directivos en 32 de 42 países y territorios durante el período comprendido entre julio y septiembre. A nivel internacional, las expectativas de contratación son mejores en la India, Taiwán, Panamá, Singapur y Brasil. Las peores oportunidades para las personas que buscan trabajo se prevén en Italia, España y Finlandia.

En comparación con las previsiones del trimestre anterior y el año pasado a estas alturas, el estudio del cuarto trimestre revela pocos signos de que la tendencia de contratación mundial vaya a mejorar de forma apreciable. De hecho, las perspectivas de contratación mejoran solo en 14 de 42 países y territorios en comparación con el trimestre anterior, empeoran en 19 y no varían en nueve. En comparación con el cuarto trimestre de 2012, las Proyecciones mejoran en 16 países y territorios, pero los planes de contratación empeoran en 25 y se mantienen estables en uno. En general, parece que los directivos están considerando cuidadosamente sus opciones, y son muchos los que prefieren esperar a que se despejen las continuas incertidumbres que rodean al mercado antes de ampliar sus plantillas.

Una excepción notable es la India, donde los planes de contratación para el cuarto trimestre son los más optimistas del mundo. De hecho, se espera que el ritmo de contratación de la India experimente un rebote decisivo después de cuatro trimestres consecutivos de previsiones relativamente reducidas. En otras partes de la región de Asia Pacífico se prevé un incremento de las plantillas en cada uno de los ocho países y territorios que participan en el estudio. Las Proyecciones de Empleo Neto mejoran en

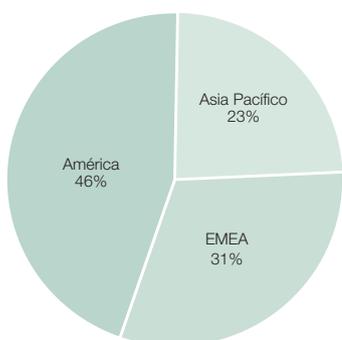
tres países y territorios respecto al trimestre anterior y empeoran en dos. Respecto al mismo período del año 2012, los planes de contratación mejoran en cinco pero empeoran en tres. Los directivos australianos presentan la peor Proyección de la región para el último trimestre del año.

En la región de Europa, Oriente Medio y África (EMEA), las expectativas globales de contratación empeoran ligeramente respecto al trimestre anterior. Los directivos prevén incrementos en el nivel de empleo en 11 de 24 países para el cuarto trimestre, en comparación con 14 previsiones positivas reflejadas hace tres meses. Por otra parte, se prevén recortes de plantillas en 10 países, igual que en el tercer trimestre de 2013. Los planes de contratación mejoran en 8 países en comparación con el trimestre anterior, pero empeoran en 13. Respecto al mismo período de 2012, las previsiones mejoran en ocho países y empeoran en 15. Los directivos turcos reflejan los mejores planes de contratación para la región, mientras que la peor Proyección corresponde a Italia. Los directivos mantienen un cauto optimismo en el Reino Unido, donde las Proyecciones mejoran en la mayoría de los sectores industriales en comparación con el trimestre anterior y el mismo período de 2012.

Los planes de contratación en la región de América siguen siendo positivos en los 10 países de la zona que participan en el estudio. En comparación con el trimestre anterior, las previsiones mejoran en tres países, empeoran en cuatro y no varían en tres. Las previsiones muestran una tendencia marginalmente peor que la del mismo período de 2012, ya que las Proyecciones avanzan en tres países y empeoran en siete. Los directivos en Panamá prevén el mejor ritmo de contratación en el cuarto trimestre de la región, mientras que los de Argentina reflejan los planes de contratación menos optimistas. Después de cuatro años de mejora sostenida, la Proyección de Estados Unidos es la más optimista desde el segundo trimestre de 2008. Se espera que el ritmo de contratación en Brasil siga siendo considerable hasta el final del año a pesar de un empeoramiento considerable de la Proyección respecto al mismo período de 2012. Entretanto, se prevé que la actividad de contratación se mantenga a un nivel estable en México y Canadá.

* Los comentarios de esta sección se basan en los datos disponibles desestacionalizados, si se dispone de ellos.

Directivos que participan en el estudio por región



Para el estudio correspondiente al cuarto trimestre de 2013 ManpowerGroup ha entrevistado a más de 65.000 directivos de recursos humanos y altos cargos con responsabilidad en contratación de empresas públicas y privadas de todo el mundo. El 46% de los encuestados procede de diez países de la región de América, un 23% de ocho países y territorios de Asia Pacífico, y el 31% restante de 24 países de la región EMEA.

Estudio Manpower de Proyección de Empleo España

| América | Proyección de Empleo Neto | | | Variación del 3er Tr 2013 a 4º Tr 2013 | Variación del 4º Tr 2012 a 4º Tr 2013 |
|----------------|---------------------------|----------------------|----------------------|---|--|
| | 4º Tr 2012 | 3er Tr 2013 | 4º Tr 2013 | | |
| | % | % | % | | |
| Argentina | 3 (6) ¹ | 7 (9) ¹ | 6 (9) ¹ | -1 (0) ¹ | 3 (3) ¹ |
| Brasil | 24 (28) ¹ | 28 (23) ¹ | 13 (19) ¹ | -15 (-4) ¹ | -11 (-9) ¹ |
| Canadá | 9 (11) ¹ | 15 (10) ¹ | 8 (10) ¹ | -7 (0) ¹ | -1 (-1) ¹ |
| Colombia | 19 (17) ¹ | 16 (15) ¹ | 15 (13) ¹ | -1 (-2) ¹ | -4 (-4) ¹ |
| Costa Rica | 18 (15) ¹ | 5 (9) ¹ | 13 (10) ¹ | 8 (1) ¹ | -5 (-5) ¹ |
| Estados Unidos | 8 (11) ¹ | 16 (12) ¹ | 10 (13) ¹ | -6 (1) ¹ | 2 (2) ¹ |
| Guatemala | 14 (14) ¹ | 9 (11) ¹ | 18 (18) ¹ | 9 (7) ¹ | 4 (4) ¹ |
| México | 17 (18) ¹ | 19 (18) ¹ | 14 (15) ¹ | -5 (-3) ¹ | -3 (-3) ¹ |
| Panamá | 26 | 24 | 24 | 0 | -2 |
| Perú | 23 (22) ¹ | 23 (24) ¹ | 17 (16) ¹ | -6 (-8) ¹ | -6 (-6) ¹ |

| Asia Pacífico | Proyección de Empleo Neto | | | Variación del 3er Tr 2013 a 4º Tr 2013 | Variación del 4º Tr 2012 a 4º Tr 2013 |
|---------------|---------------------------|----------------------|----------------------|---|--|
| | 4º Tr 2012 | 3er Tr 2013 | 4º Tr 2013 | | |
| | % | % | % | | |
| Australia | 9 (9) ¹ | 5 (6) ¹ | 3 (3) ¹ | -2 (-3) ¹ | -6 (-6) ¹ |
| China | 16 (14) ¹ | 12 (13) ¹ | 14 (13) ¹ | 2 (0) ¹ | -2 (-1) ¹ |
| Hong Kong | 12 (11) ¹ | 14 (13) ¹ | 15 (14) ¹ | 1 (1) ¹ | 3 (3) ¹ |
| India | 18 (19) ¹ | 26 (25) ¹ | 40 (41) ¹ | 14 (16) ¹ | 22 (22) ¹ |
| Japón | 7 (11) ¹ | 14 (15) ¹ | 12 (15) ¹ | -2 (0) ¹ | 5 (4) ¹ |
| Nueva Zelanda | 19 (18) ¹ | 21 (22) ¹ | 18 (17) ¹ | -3 (-5) ¹ | -1 (-1) ¹ |
| Singapur | 19 (18) ¹ | 15 (14) ¹ | 21 (20) ¹ | 6 (6) ¹ | 2 (2) ¹ |
| Taiwán | 34 (33) ¹ | 40 (35) ¹ | 37 (35) ¹ | -3 (0) ¹ | 3 (2) ¹ |

| EMEA* | Proyección de Empleo Neto | | | Variación del 3er Tr 2013 a 4º Tr 2013 | Variación del 4º Tr 2012 a 4º Tr 2013 |
|---------------|----------------------------|----------------------------|----------------------------|---|--|
| | 4º Tr 2012 | 3er Tr 2013 | 4º Tr 2013 | | |
| | % | % | % | | |
| Alemania | 6 (5) ¹ | 5 (4) ¹ | 3 (2) ¹ | -2 (-2) ¹ | -3 (-3) ¹ |
| Austria | 4 (4) ¹ | 6 (3) ¹ | 1 (1) ¹ | -5 (-2) ¹ | -3 (-3) ¹ |
| Bélgica | 1 (1) ¹ | -3 (-3) ¹ | -1 (-1) ¹ | 2 (2) ¹ | -2 (-2) ¹ |
| Bulgaria | 5 | 14 | 4 | -10 | -1 |
| Eslovaquia | -2 | 1 | 1 | 0 | 3 |
| Eslovenia | 3 | 7 | 0 | -7 | -3 |
| España | -8 (-8)¹ | -2 (-5)¹ | -7 (-7)¹ | -5 (-2)¹ | 1 (1)¹ |
| Finlandia | -7 | 5 | -6 | -11 | 1 |
| Francia | 2 (1) ¹ | 1 (-1) ¹ | 0 (0) ¹ | -1 (1) ¹ | -2 (-1) ¹ |
| Grecia | -16 (-13) ¹ | 3 (-3) ¹ | -4 (-1) ¹ | -7 (2) ¹ | 12 (12) ¹ |
| Hungría | 0 (-1) ¹ | 0 (-1) ¹ | -3 (-4) ¹ | -3 (-3) ¹ | -3 (-3) ¹ |
| Irlanda | -7 (-7) ¹ | -5 (-7) ¹ | -4 (-4) ¹ | 1 (3) ¹ | 3 (3) ¹ |
| Israel | 10 | 10 | 6 | -4 | -4 |
| Italia | -11 (-8) ¹ | -7 (-10) ¹ | -17 (-13) ¹ | -10 (-3) ¹ | -6 (-5) ¹ |
| Noruega | 8 (7) ¹ | 6 (4) ¹ | 4 (3) ¹ | -2 (-1) ¹ | -4 (-4) ¹ |
| Países Bajos | -1 (-2) ¹ | -2 (-3) ¹ | -2 (-3) ¹ | 0 (0) ¹ | -1 (-1) ¹ |
| Polonia | -2 (-1) ¹ | 7 (2) ¹ | 3 (4) ¹ | -4 (2) ¹ | 5 (5) ¹ |
| Reino Unido | 4 (3) ¹ | 6 (5) ¹ | 7 (6) ¹ | 1 (1) ¹ | 3 (3) ¹ |
| Rep. Checa | 0 (-1) ¹ | 2 (-1) ¹ | 0 (-1) ¹ | -2 (0) ¹ | 0 (0) ¹ |
| Rumanía | 13 (12) ¹ | 10 (5) ¹ | 0 (0) ¹ | -10 (-5) ¹ | -13 (-12) ¹ |
| Suecia | 3 (3) ¹ | 1 (-1) ¹ | 1 (2) ¹ | 0 (3) ¹ | -2 (-1) ¹ |
| Suiza | 5 (4) ¹ | -1 (1) ¹ | -2 (-3) ¹ | -1 (-4) ¹ | -7 (-7) ¹ |
| Sudáfrica | -1 (-1) ¹ | -1 (1) ¹ | 5 (5) ¹ | 6 (4) ¹ | 6 (6) ¹ |
| Turquía | 21 | 24 | 18 | -6 | -3 |

* EMEA - Europa, Oriente Medio y África

1. El número entre paréntesis es la Proyección de Empleo Neto cuando se aplica un ajuste para eliminar el impacto de las variaciones estacionales en la contratación laboral. Estas cifras no están disponibles para todos los países porque requiere los datos de 17 trimestres.

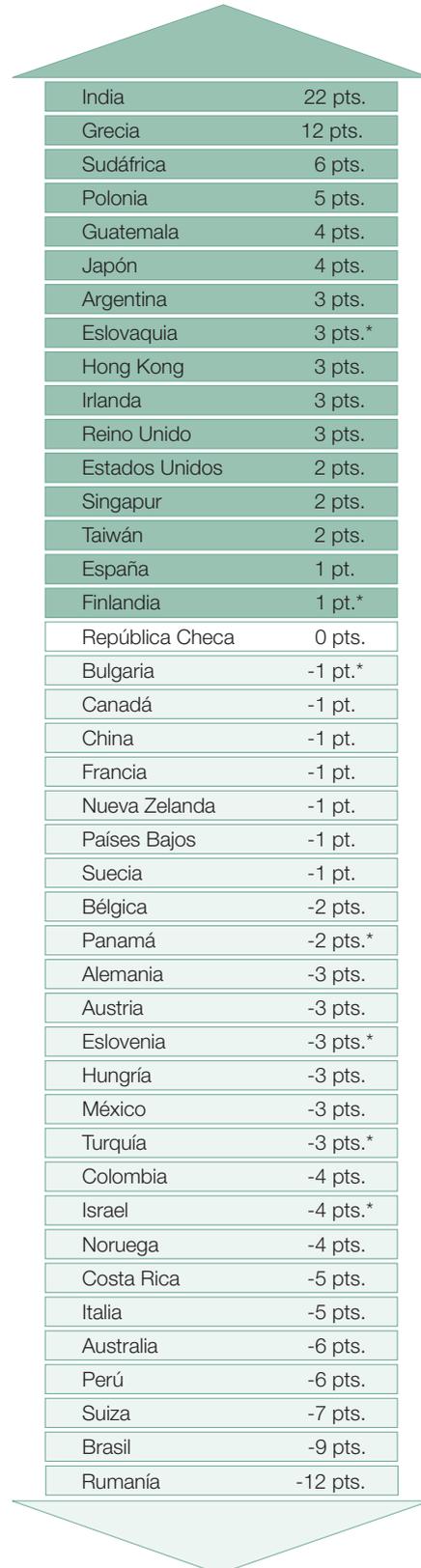
Estos dos gráficos muestran la variación intertrimestral (del 3r de 2013 al 4º de 2013) e interanual (del 4º de 2012 al 4º de 2013) de la Proyección de Empleo Neto de cada país, en puntos porcentuales.

Variación Intertrimestral



42 países y territorios

Variación Interanual



42 países y territorios

* Datos sin ajuste estacional.

América

Casi 30.000 directivos de 10 países de América del Norte, Centro y del Sur han participado en la última investigación de ManpowerGroup para determinar la actividad de contratación prevista hasta finales de año.

Las Proyecciones se mantienen positivas en toda la región, aunque se prevé una desaceleración del ritmo de contratación en cuatro países y una mejora tan solo en tres en comparación con la previsión del trimestre anterior. En una comparación con el mismo período de 2012, los planes de contratación mejoran en tres países pero empeoran en los siete restantes. Las perspectivas laborales son mejores en Panamá, Brasil y Guatemala, y –como en el trimestre anterior– las menos positivas se registran en Argentina, Canadá y Costa Rica.

Se espera que el ritmo de contratación se mantenga activo en Panamá en el período comprendido entre octubre y diciembre, reflejándose Proyecciones sólidas en cada uno de los sectores industriales del país. A pesar del final de las obras principales de la ampliación del Canal de Panamá, todavía queda mucho por hacer hasta terminar el proyecto. Este factor, junto con otros proyectos de infraestructuras y de hostelería en curso, sigue generando una relativa demanda de diversas capacidades.

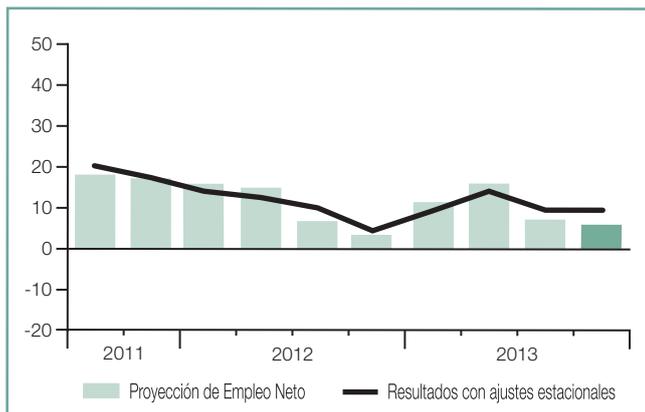
La Proyección para Brasil sigue siendo mejor que la de la mayoría de los países que participan en el Estudio Manpower de Proyección de Empleo, y los directivos siguen previendo un crecimiento sólido de las plantillas en el cuarto trimestre en los sectores de Intermediación Financiera y Servicios Empresariales. No obstante, la demanda de mano de obra está reduciéndose claramente a medida que las Proyecciones empeoran

en la mayoría de los sectores industriales y regiones tanto con respecto al trimestre anterior como en comparación con el mismo período de 2012.

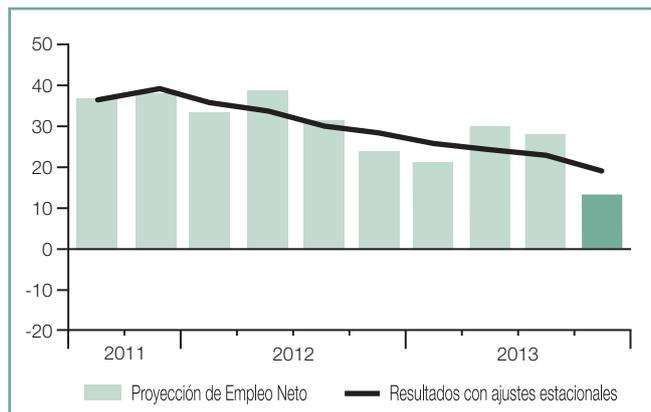
Las oportunidades para las personas que buscan trabajo siguen aumentando en Estados Unidos. Se reflejan previsiones positivas en cada uno de los sectores industriales y regiones del país, y la Proyección se sitúa en su mejor nivel desde el segundo trimestre de 2008. Los directivos de Comercio y Reparaciones presentan los mejores planes de contratación. Sin embargo, México registra un ligero retroceso respecto al trimestre anterior y el mismo trimestre de 2012. No obstante, las Proyecciones siguen siendo positivas en todos los sectores industriales y regiones del país. Los planes de contratación mejoran claramente en los sectores de Industria Manufacturera y Servicios, donde aproximadamente una cuarta parte de todos los directivos encuestados manifiesta la intención de ampliar sus plantillas en el cuarto trimestre.

Los directivos canadienses mantienen un optimismo moderado. Las Proyecciones son positivas en todos los sectores industriales y regiones, pero las previsiones empeoran en distintos grados en seis de diez sectores y en tres de cuatro regiones respecto al mismo período de 2012. Los directivos del sector de la Construcción reflejan las mejores intenciones de contratación en el cuarto trimestre y más de uno de cada cuatro prevé ampliar sus plantillas en el último trimestre del año. Entre tanto, la elevada tasa de inflación en Argentina está dando lugar a un incremento de los salarios, por lo que los directivos solo prevén un aumento moderado de la contratación en el cuarto trimestre.

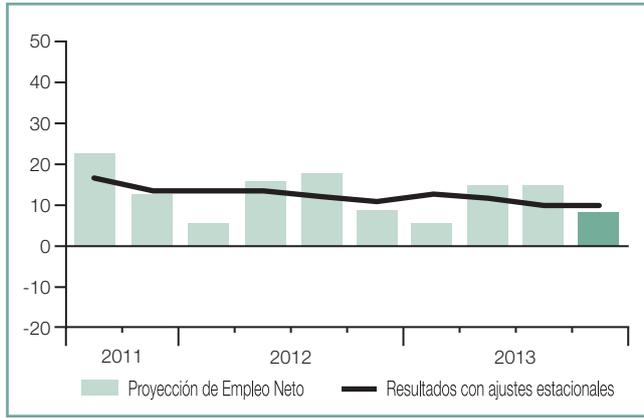
Argentina



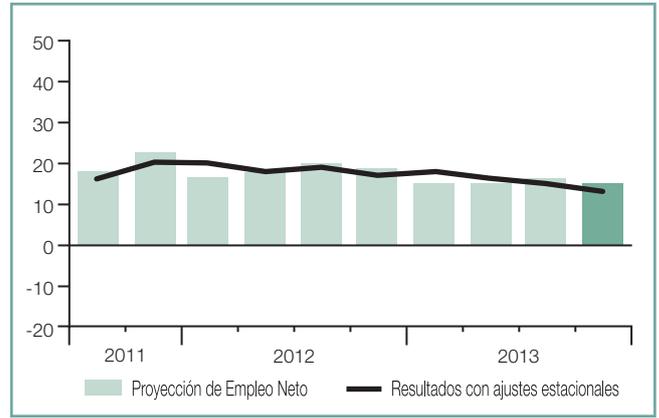
Brasil



Canadá



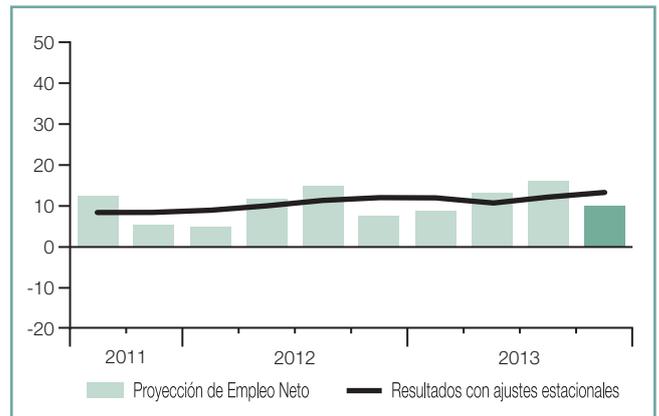
Colombia



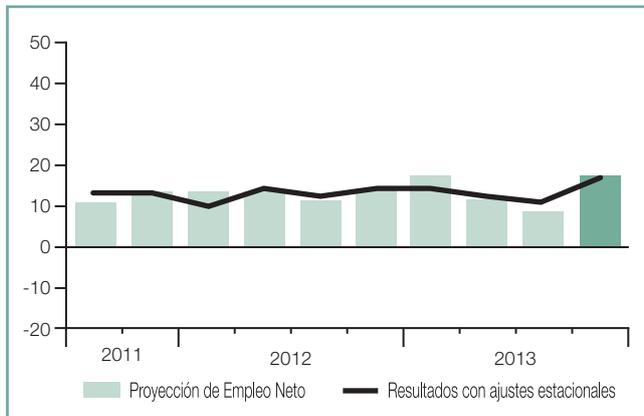
Costa Rica



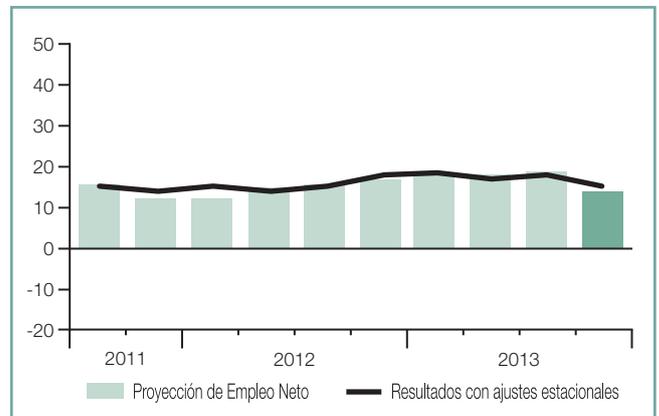
Estados Unidos



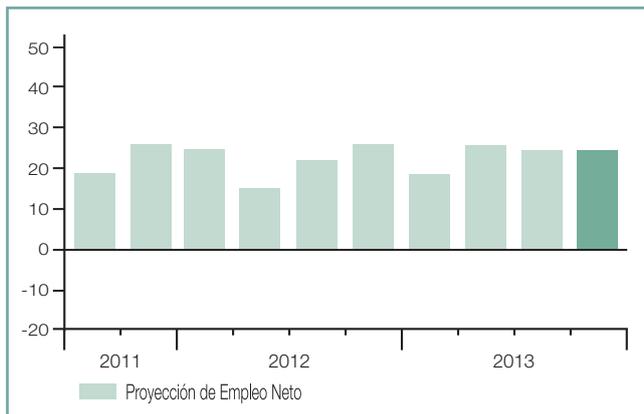
Guatemala



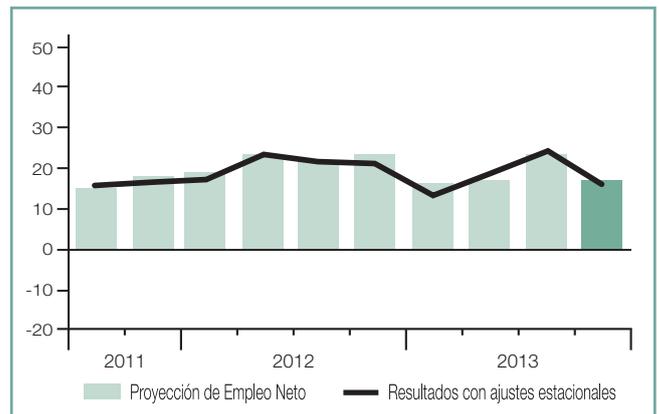
México



Panamá



Perú



Asia Pacífico

ManpowerGroup ha entrevistado a más de 15.000 directivos de ocho países y territorios a fin de medir los planes de contratación para el cuarto trimestre en la región de Asia Pacífico. Se reflejan previsiones positivas en toda la región, y los planes de contratación mejoran en tres países respecto al trimestre anterior, aunque empeoran en dos. En comparación con el mismo período de 2012, las Proyecciones mejoran en cinco países y territorios, pero empeoran en los tres restantes. Las Proyecciones de Empleo Neto más optimistas corresponden a la India, Taiwán y Singapur. Entretanto, la Proyección en Australia sigue empeorando y cae hasta su nivel más bajo en más de cuatro años.

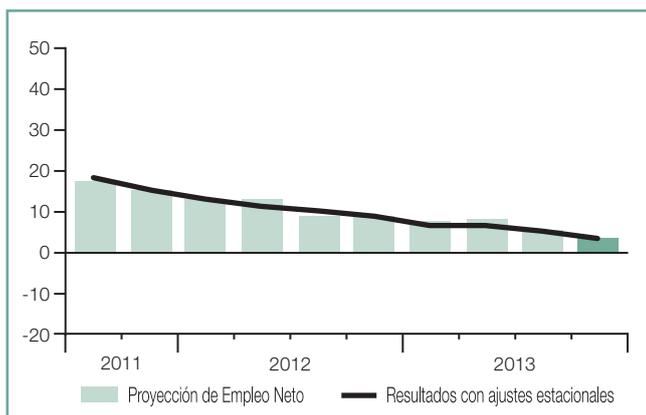
La Proyección de Empleo Neto de la India mejora considerablemente en el período comprendido entre octubre y diciembre, y los directivos reflejan una confianza considerablemente mayor en todas las regiones y casi todos los sectores industriales en comparación con los niveles del tercer trimestre de 2013 y el cuarto de 2012. Es probable que las personas que buscan empleo se beneficien de un aumento de la demanda de mano de obra en empresas de IT, banca y construcción. Además, a pesar de que las áreas industrializadas más consolidadas de la India vuelven a crecer a buen ritmo, se prevé que el aumento del empleo sea incluso mejor en las zonas menos industrializadas de la región Norte del país, incluidos los estados de Jharkand y Bihar. Aun así, las habilidades que permiten conseguir un empleo siguen constituyendo un reto para diversos responsables de contratación de la India. Muchos admiten que abundan los licenciados en empresariales e ingeniería, pero que la mayoría carece de unas aptitudes sociales cada vez más necesarias a medida que la economía de la India va internacionalizándose.

Taiwán sigue ofreciendo excelentes oportunidades para los demandantes de empleo. Los directivos se muestran sumamente optimistas en todos los sectores industriales. Las proyecciones son positivas y mejoran en cinco de seis sectores industriales respecto al año pasado con un crecimiento considerable de las oportunidades de contratación en los sectores de Intermediación Financiera, Minería y Construcción en comparación con el mismo período de 2012. Además, las expectativas de contratación siguen mejorando en Japón, donde las Proyecciones mejoran en distintos grados en todos los sectores industriales respecto a los niveles de hace un año.

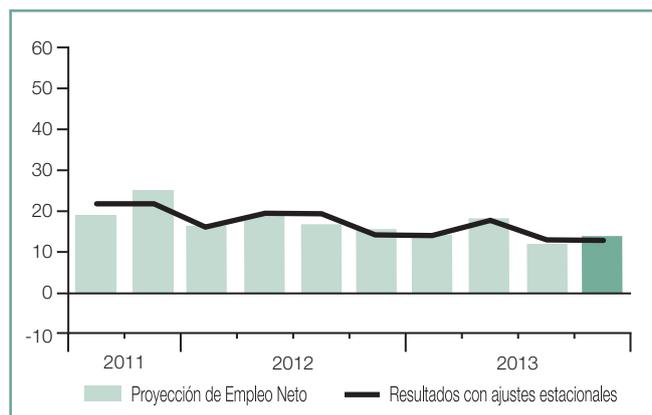
En la China continental, las Proyecciones continúan siendo positivas en todos los sectores industriales y regiones. No obstante, los planes de contratación de los directivos empeoran en comparación con el mismo período de 2012 en la mayoría de los sectores y regiones. Los descensos más destacados en la confianza de los directivos se reflejan en los sectores industriales de Minería y Construcción, Servicios y Transporte y Servicios Públicos, un retroceso que en parte podría explicarse por la intención manifiesta de los gobiernos de pasar de proyectos de inversión con respaldo público a una economía orientada al consumo.

Los directivos de Australia son incluso menos optimistas y por sexto trimestre consecutivo reflejan los peores planes de contratación de la región. La mayor parte de esta incertidumbre se debe a la acusada y continuada reducción del sector minero del país, así como de sectores asociados como la construcción y el transporte.

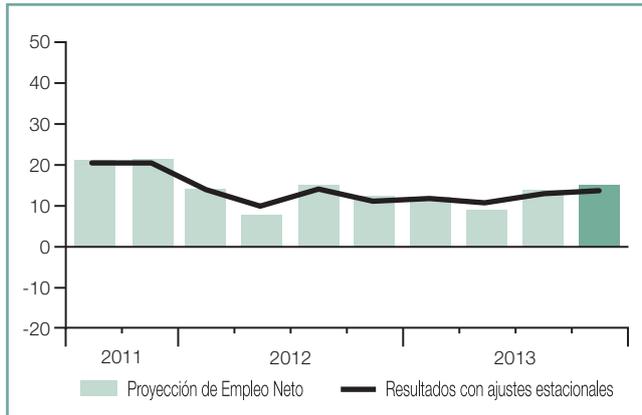
Australia



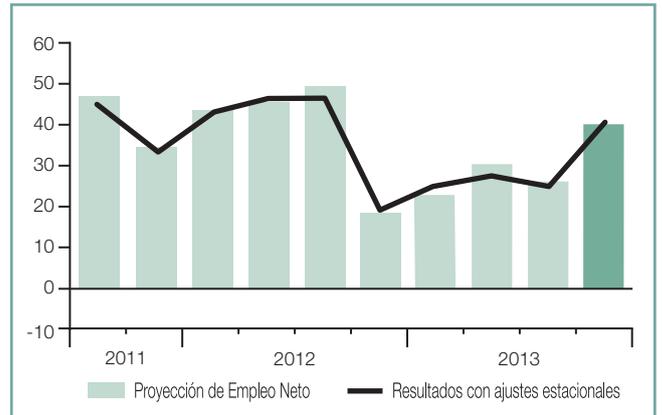
China



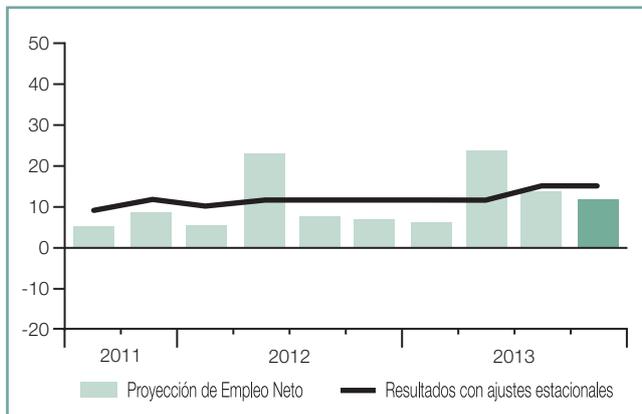
Hong Kong



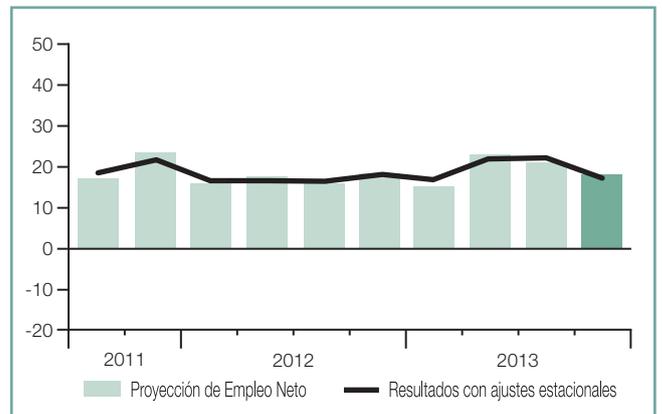
India



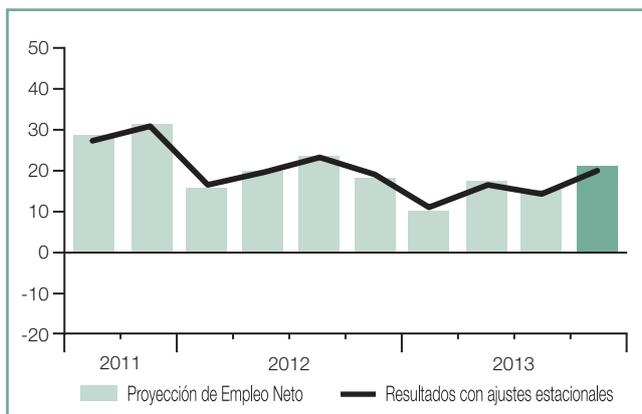
Japón



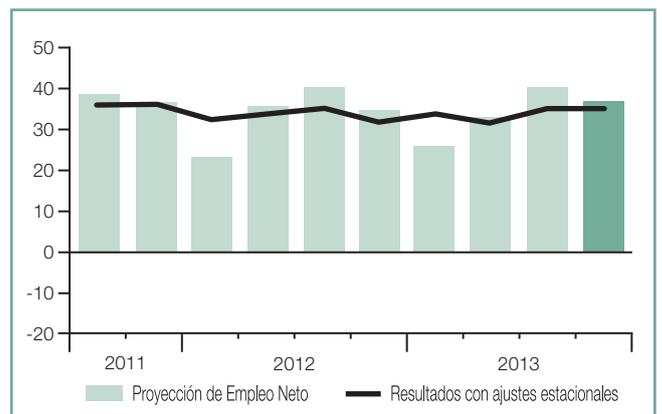
Nueva Zelanda



Singapur



Taiwán



EMEA

ManpowerGroup ha entrevistado a más de 20.000 directivos de 24 países de la región de Europa, Oriente Medio y África (EMEA) para determinar los planes de contratación para el cuarto trimestre. En toda la región se prevén niveles de contratación dispares. Las expectativas de contratación son positivas en 11 países para el período comprendido entre octubre y diciembre, y negativas en 10 países. En comparación con el trimestre anterior, los planes de contratación mejoran solamente en 8 países y empeoran en 13. Sin embargo, las perspectivas de los directivos son incluso peores que las del mismo período de 2012, ya que las Proyecciones empeoran en 15 países y solo mejoran en 8. Se prevé que el crecimiento del empleo sea mayor en Turquía, Israel y el Reino Unido y peor en Italia, España y Finlandia.

Los directivos de Turquía siguen reflejando los mejores planes de contratación de la región. Y, a pesar del empeoramiento de la Proyección en comparación con el trimestre anterior y el mismo período del año 2012, las previsiones en todos los sectores industriales y regiones siguen siendo positivas, con incrementos sostenidos de las plantillas en los sectores de Industria Manufacturera, Farmacéutico y de Comercio y Reparaciones.

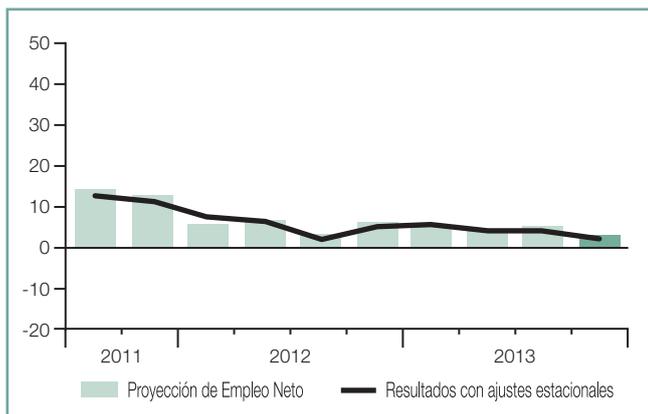
En otras partes de la región, los planes de contratación son claramente más inciertos. Se prevé que las oportunidades para las personas que buscan empleo sigan siendo escasas en Francia. La tasa de paro es la más alta desde 1999 y los directivos reflejan Proyecciones negativas en 6 de los 10 sectores industriales del país. Además, las previsiones para el sector de Comercio y Reparaciones se hundieron hasta su peor nivel en más de cuatro años a pesar de un repunte inesperado en el gasto de los consumidores. Una excepción notable a esta actividad de contratación

reducida se observa en el sector de Intermediación Financiera y Servicios Empresariales, donde los planes de contratación alcanzan su mayor nivel en más de dos años.

Los directivos alemanes reflejan su peor previsión para el cuarto trimestre, desde 2009. No obstante, la tasa de paro del país es la segunda más baja de la Unión Europea y la inmensa mayoría de los directivos señala que tiene la intención de mantener las plantillas intactas en los tres próximos meses. Las oportunidades para las personas que buscan trabajo siguen siendo favorables en el sector de Intermediación Financiera y Servicios Empresariales, pero se prevé que la actividad de contratación en el sector de la Industria Manufacturera del país siga siendo relativamente débil. Entretanto, la Proyección para Suiza ha vuelto a ser negativa y se ajusta a la previsión menos optimista que jamás han presentado los directivos del país. Los directivos holandeses reflejan una previsión negativa por sexto trimestre consecutivo, a pesar de la Proyección moderadamente optimista que presentan los directivos del sector de la Construcción.

Los directivos del Reino Unido están respondiendo de forma evidente a señales alentadoras del mercado y siguen reflejando planes de contratación moderadamente optimistas. Los demandantes de empleo podrán beneficiarse de la continua mejora que experimenta el sector de la Intermediación Financiera y Servicios Empresariales. Además, los directivos de dos regiones prevén incrementos de plantilla notables hasta el final del año: la Proyección en la región Este es la más sólida que se ha presentado en nueve años, mientras que la previsión en la región Noroeste es la más positiva desde hace más de seis años.

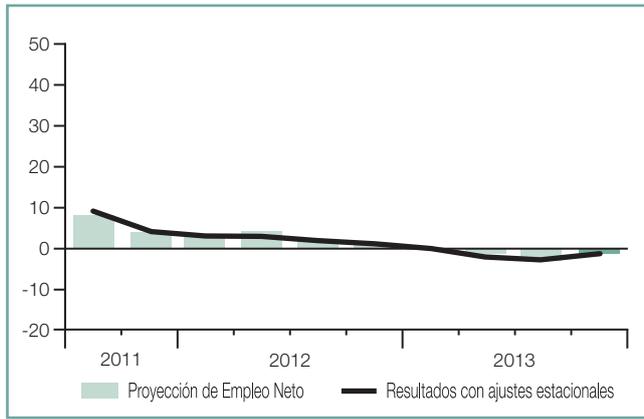
Alemania



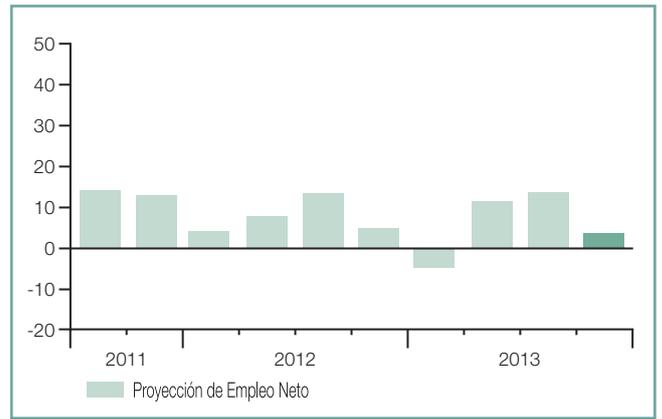
Austria



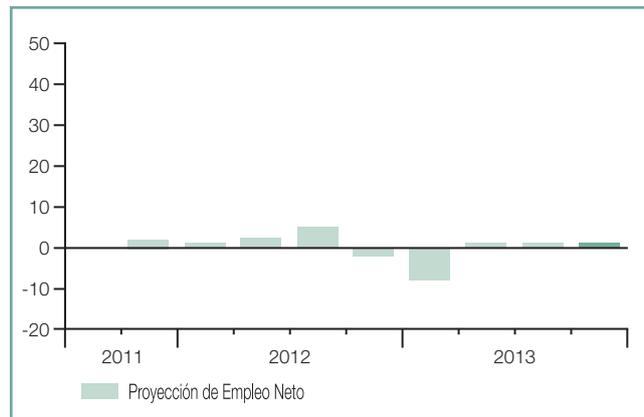
Bélgica



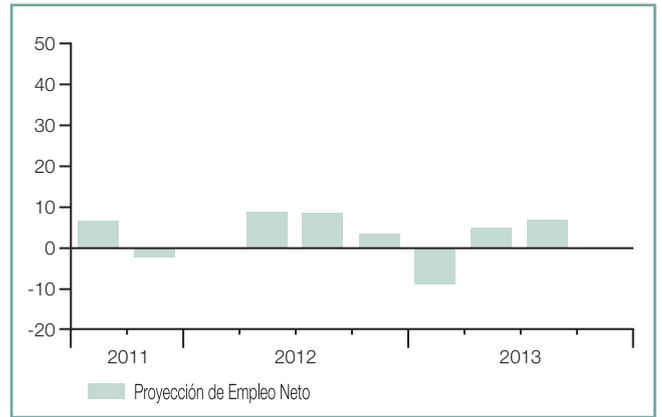
Bulgaria



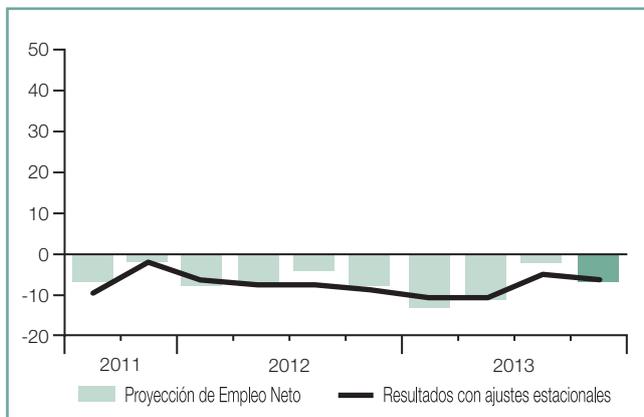
Eslovaquia



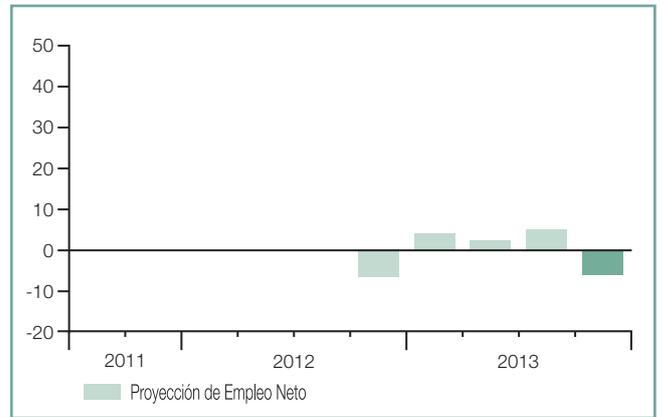
Eslovenia



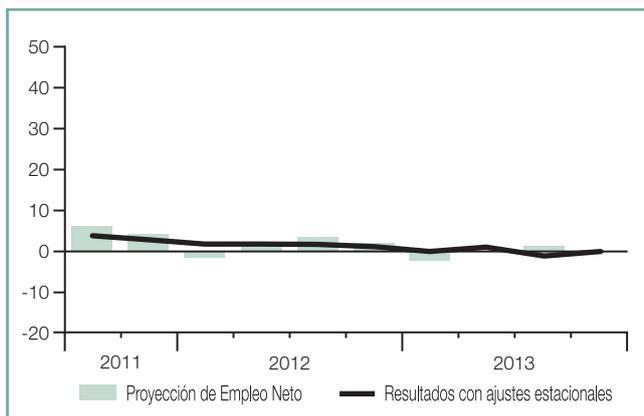
España



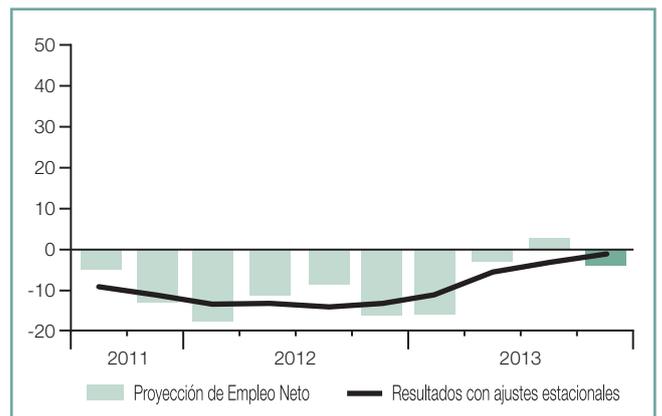
Finlandia



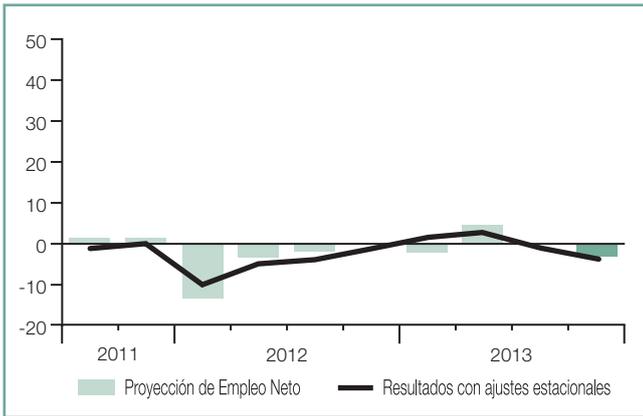
Francia



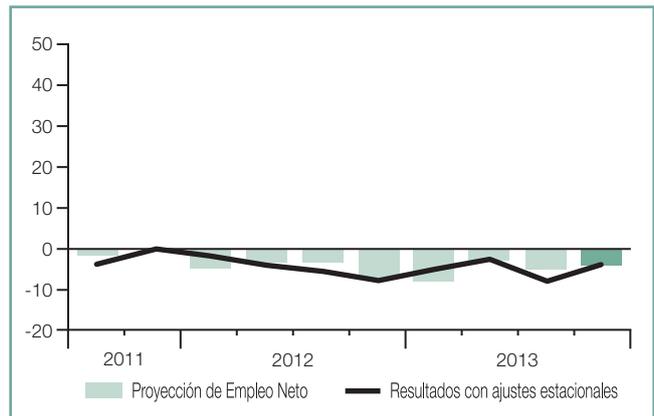
Grecia



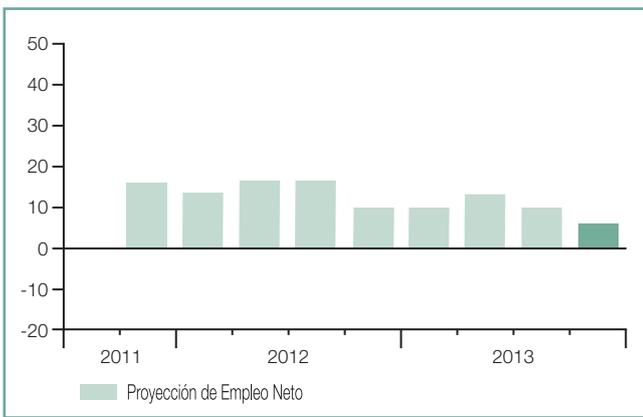
Hungría



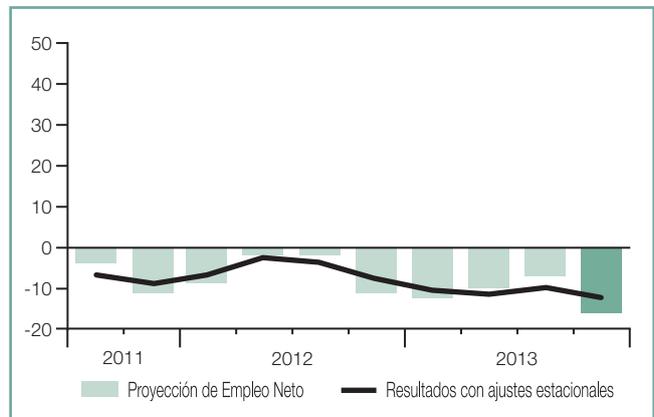
Irlanda



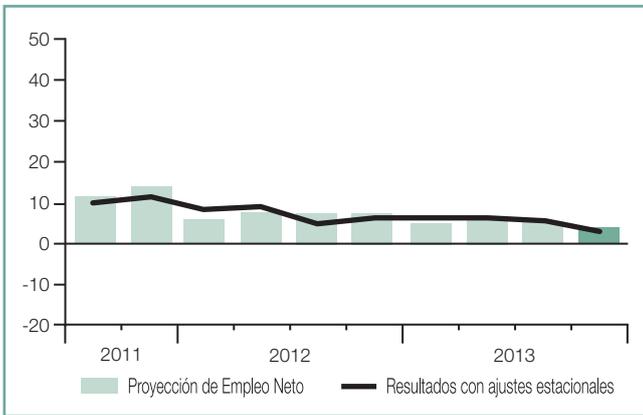
Israel



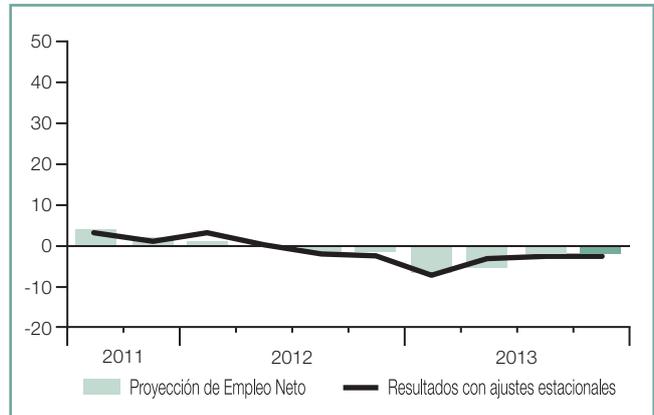
Italia



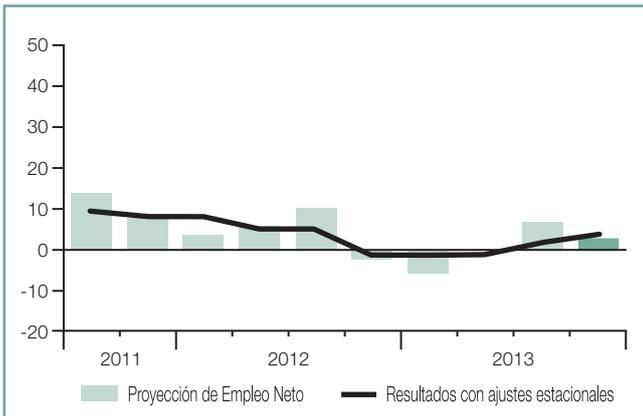
Noruega



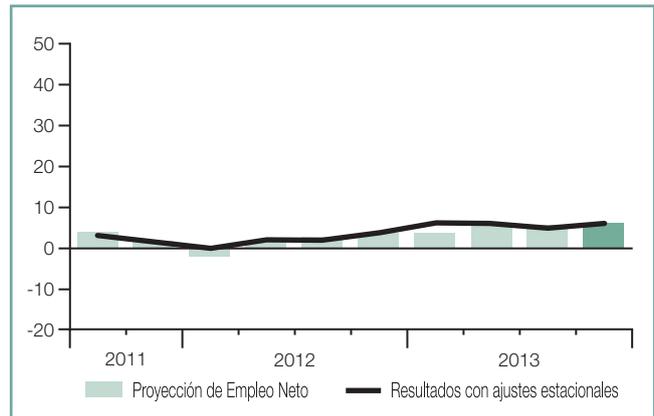
Países Bajos



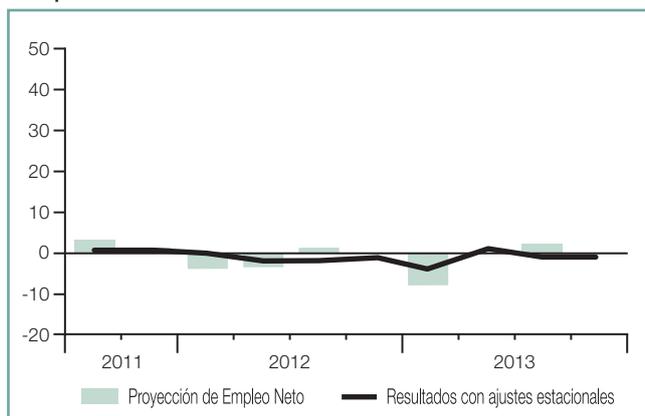
Polonia



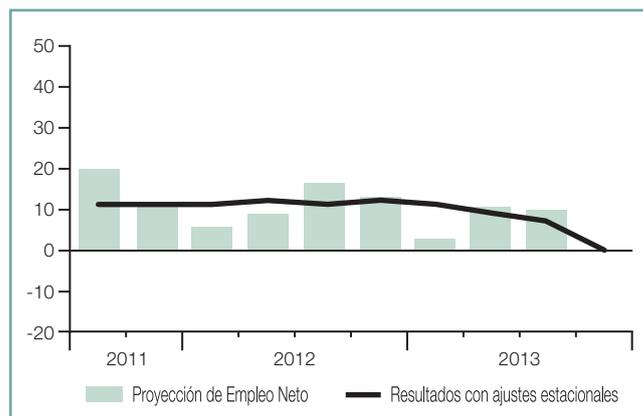
Reino Unido



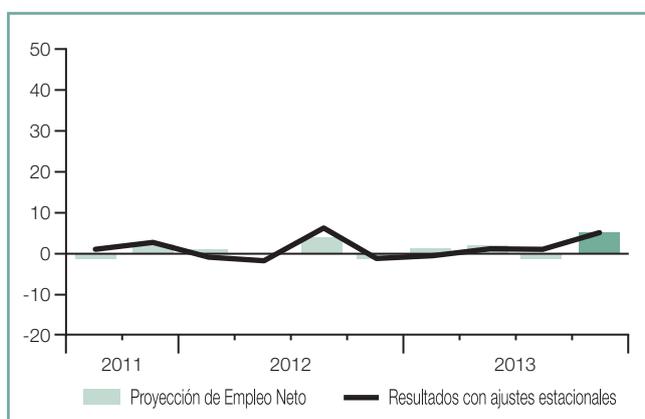
República Checa



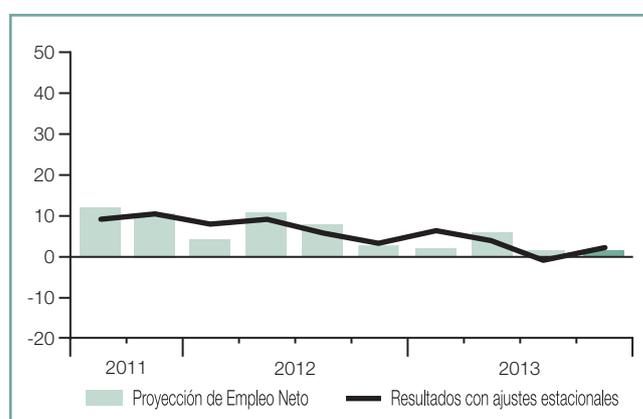
Rumanía



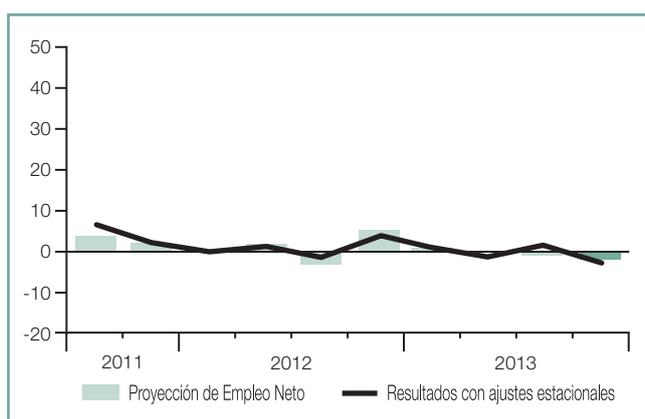
Sudáfrica



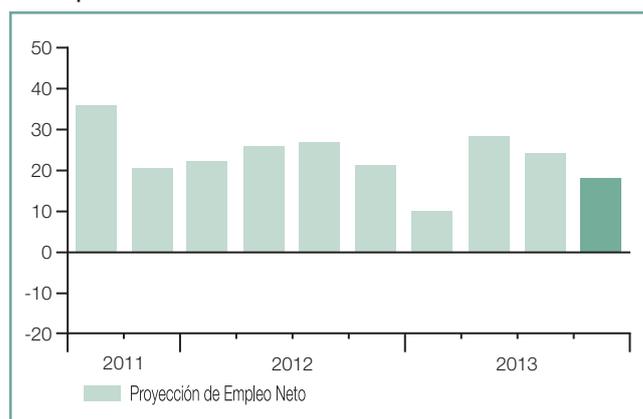
Suecia



Suiza



Turquía



En el caso de las barras correspondientes al 4º trimestre de 2013 en Eslovenia, Francia, la República Checa y Rumanía; al 3º trimestre de 2013 en Hungría; al 2º trimestre de 2013 en Francia, Polonia, República Checa y Suiza; al 1er trimestre de 2013 en Bélgica; al 4º trimestre de 2012 en Hungría y la República Checa; al 2º trimestre de 2012 en los Países Bajos y Sudáfrica; al 1er trimestre de 2012 en Eslovenia y Suiza; y al 4º trimestre de 2011 en Irlanda; no aparecen porque la Proyección de Empleo para estos países en dichos períodos es 0.

En el caso de las barras correspondientes al 3º trimestre de 2011 en Eslovaquia e Israel, no aparecen porque estos países se incorporaron al estudio en el cuarto trimestre de 2011.

Sobre el Estudio

El Estudio Manpower de Proyección de Empleo analiza de forma trimestral la intención de los directivos de incrementar o reducir el número de empleados de su plantilla en los próximos tres meses. ManpowerGroup realiza desde hace más de 50 años este exhaustivo análisis de los planes de contratación de las empresas, que se ha convertido en uno de los indicadores de referencia sobre la dinámica del empleo más fidedignos del mundo. El éxito del estudio se fundamenta en los siguientes factores:

Exclusividad: Se trata de una encuesta sin precedentes en cuanto a su tamaño, alcance, duración y área de estudio.

Previsión: A diferencia de otros informes centrados en datos retrospectivos, el Estudio Manpower de Proyección de Empleo es el único que se basa en la previsión de los directivos a los que se les pide que pronostiquen la situación laboral para el trimestre siguiente.

Focalización: Durante más de cinco décadas, el estudio ha obtenido toda su información a partir de una única pregunta.

Independencia: El estudio se lleva a cabo con una muestra representativa de directivos de todas las regiones de los distintos países y territorios en los que se realiza. Los participantes del estudio no se extraen de la base de datos de clientes de Manpower.

Consistencia: Más de 65.000 empresas, tanto del sector público como del privado, de 42 países y territorios, constituyen la totalidad de la muestra. Ésta permite realizar un análisis por sectores y regiones y así ofrecer una información más detallada.

Metodología

El Estudio Manpower de Proyección de Empleo se realiza empleando una metodología autorizada conforme a las normas más exigentes en investigación de mercados. El equipo de investigación para los 42 países y territorios en los que se realiza actualmente el estudio está formado por el Servicio de Estudios de ManpowerGroup e *Inforcorp Research Ltd*. El estudio se ha estructurado para que sea representativa de cada economía nacional. El margen de error de todos los datos nacionales, regionales o globales no supera el +/-3,9%.

Pregunta del estudio

A todos los directivos que participan en el estudio en todo el mundo se les formula la misma pregunta: *“¿Cómo prevé usted que cambiará el empleo en su empresa en el próximo trimestre, hasta diciembre de 2013, comparado con el actual?”*

Proyección de Empleo Neto

A lo largo del informe utilizamos el término "Proyección de Empleo Neto". Esta cifra se obtiene tomando el porcentaje de los directivos que prevén un incremento de la contratación laboral menos el porcentaje de los que esperan reducirla en el próximo trimestre. El resultado de este cálculo es la Proyección de Empleo Neto. En el caso de los países y territorios con un histórico de datos de un mínimo de 17 trimestres, la cifra de Proyección de Empleo Neto reflejada es el dato resultado tras los ajustes estacionales, a menos que se indique lo contrario.

Desestacionalización

Se han aplicado ajustes estacionales a los datos de Alemania, Argentina, Australia, Austria, Bélgica, Brasil, Canadá, China, Colombia, Costa Rica, España, Estados Unidos, Francia, Grecia, Guatemala, Hong Kong, Hungría, India, Irlanda, Italia, Japón, México, Noruega, Nueva Zelanda, Países Bajos, Perú, Polonia, Reino Unido, República Checa, Rumanía, Singapur, Sudáfrica, Suecia, Suiza y Taiwán para ofrecer una mayor comprensión de los datos del estudio. Dichos ajustes facilitan la revisión de los datos sin las fluctuaciones del empleo que normalmente se producen en las mismas épocas cada año. De esta manera, se ofrece una visión más clara de los datos en el tiempo. En un futuro, ManpowerGroup tiene previsto introducir ajustes estacionales en los datos de otros países, a medida que se vayan recopilando datos históricos.

Cabe señalar que en el segundo trimestre de 2008 ManpowerGroup ha adoptado el método TRAMO-SEATS para ajustar los datos.

Historia del Estudio

- 1962** Se lanza la primera edición del “Estudio Manpower de Proyección de Empleo” en Estados Unidos y Canadá.
- 1966** ManpowerGroup lanza en el Reino Unido, y por primera vez en Europa, el estudio bajo el nombre “Encuesta Trimestral del Panorama Laboral”. Dicha encuesta adopta el mismo formato de investigación de previsión que la de Estados Unidos.
- 1976** Se lanza la segunda generación del Estudio Manpower de Proyección de Empleo en Estados Unidos y Canadá. La metodología de investigación se actualiza para incorporar los avances en el área de investigación de mercados.
- 2002** La “Encuesta Trimestral del Panorama Laboral” de ManpowerGroup en el Reino Unido se actualiza mejorando la metodología de investigación. El estudio se lanza en México e Irlanda.
- 2003** Se lanza la tercera generación del “Estudio Manpower de Proyección de Empleo” y el programa se extiende a un total de 18 países y territorios de todo el mundo: Alemania, Australia, Austria, Bélgica, Canadá, España, Estados Unidos, Francia, Holanda, Hong Kong, Irlanda, Italia, Japón, México, Noruega, Reino Unido, Singapur y Suecia.
- 2004** ManpowerGroup lanza en Nueva Zelanda el “Estudio Manpower de Proyección de Empleo”.
- 2005** ManpowerGroup lanza en China, India, Suiza y Taiwán el “Estudio Manpower de Proyección de Empleo”.
- 2006** ManpowerGroup lanza en Costa Rica y Perú el “Estudio Manpower de Proyección de Empleo”. Se aplican ajustes estacionales a los datos de Alemania, Australia, Austria, Bélgica, España, Francia, Hong Kong, Irlanda, Italia, Japón, México, Noruega, Países Bajos, Singapur y Suecia en el tercer trimestre. ManpowerGroup lanza en Sudáfrica el “Estudio Manpower de Proyección de Empleo”.
- 2007** ManpowerGroup lanza en Argentina el “Estudio Manpower de Proyección de Empleo”. Se aplican ajustes estacionales a los datos de Nueva Zelanda en el primer trimestre.
- 2008** ManpowerGroup lanza el estudio en Colombia, Guatemala, Polonia, República Checa y Rumanía. En el segundo trimestre se aplican los ajustes estacionales a los resultados de China y Taiwán, y a los datos de India y Suiza en el tercer trimestre.
- 2009** ManpowerGroup lanza por primera vez en Hungría el “Estudio Manpower de Proyección de Empleo” en el primer trimestre, y en Brasil en el cuarto trimestre.
- 2010** ManpowerGroup Panamá lanza en el “Estudio Manpower de Proyección de Empleo”, ampliando así el alcance del estudio a 36 países y territorios en todo el mundo. Se aplican ajustes estacionales a los datos de Perú en el segundo trimestre y a los datos de Costa Rica en el cuarto trimestre.
- 2011** En el primer trimestre, ManpowerGroup lanza en Bulgaria, Eslovenia y Turquía el “Estudio Manpower de Proyección de Empleo” y empiezan a aplicarse ajustes estacionales a los datos de Argentina y Sudáfrica. Eslovaquia e Israel se unen al estudio en el cuarto trimestre.
- 2012** En el segundo trimestre, se empiezan a aplicar ajustes estacionales a los datos de Grecia, Guatemala, Polonia, República Checa y Rumanía. Finlandia se une al estudio en el cuarto trimestre y por primera vez se aplican ajustes estacionales a los datos de Colombia.
- 2013** En el tercer trimestre, se empiezan a aplicar ajustes estacionales a los datos de Hungría y a los de Brasil en el cuarto.

Acerca de ManpowerGroup

ManpowerGroup (NYSE: MAN) es líder mundial en soluciones innovadoras en la Estrategia de Talento que garantizan la continua atracción, desarrollo y retención del talento, ahora y en un futuro a nivel global, para impulsar el desarrollo de las empresas, las comunidades, los países y las personas. La compañía está especializada en la creación y ejecución de soluciones de alto valor que ayudan a sus clientes a cumplir sus objetivos de negocio, mejorando su competitividad. Gracias a sus 65 años de experiencia en el mundo laboral, ManpowerGroup crea los modelos de organización del trabajo, diseña las prácticas de gestión de personas y encuentra las nuevas fuentes de talento que las empresas necesitan para el futuro. Su amplio abanico de servicios abarca todas las necesidades de talento de las empresas: trabajo temporal, selección y evaluación, formación y desarrollo, gestión de carreras profesionales, externalización y consultoría. ManpowerGroup atrae, gestiona y desarrolla el potencial de las personas para impulsar la innovación y la productividad de las organizaciones en un mundo donde el talento es el motor de crecimiento. Cada día, la compañía gestiona la incorporación al mercado laboral de más de 630.000 personas, aumentando su experiencia y su empleabilidad a través de las relaciones con 400.000 clientes en 80 países y territorios. ManpowerGroup ofrece sus soluciones a nivel mundial a través de cuatro marcas: ManpowerGroup Solutions, Manpower, Experis y Right Management. En el 2013, ManpowerGroup ha sido nombrada una de las empresas más éticas del mundo por tercer año consecutivo, lo que confirma su posición como la marca de más confianza del sector.

En España, ManpowerGroup proporciona soluciones innovadoras en la estrategia de talento a través de sus más de 120 oficinas distribuidas por todo el territorio español, con una plantilla de más de 600 profesionales altamente cualificados.

www.manpowergroup.es

ManpowerGroup - Còrsega 418. 08037 Barcelona
Tel. 93 459 18 19
www.manpowergroup.es

© 2013, ManpowerGroup. *All rights reserved.*