

ESTUDIO DE PROYECCIÓN DE EMPLEO DE MANPOWERGROUP

Los empresarios españoles para sus intenciones
de contratación para el último trimestre



ManpowerGroup®

RESUMEN EJECUTIVO

- Después de un año de resultados de récord, España protagoniza la mayor caída a nivel global en las expectativas de contratación y se deja 19 puntos con respecto al trimestre anterior para registrar un neto casi plano (2%).
- Todas las áreas geográficas muestran descensos frente a los tres meses previos y las zonas Norte, Noroeste y Centro presentan cifras negativas; Noreste muestra un resultado plano; y Sur y Levante logran mantenerse en positivo.
- A pesar del desplome, IT (17%) se mantiene como industria de referencia en la intención de contratación, mientras que el Sector primario (-10%) y Otros servicios (-11%) registran los peores resultados.
- Las previsiones de contratación a nivel global se mantienen fuertes para el cierre de 2022. 39 de los 41 mercados analizados reportan intenciones de contratación positivas en los próximos meses y, a nivel global, la media se sitúa en un neto de 30%.
- Entre las conclusiones también se revela un crecimiento económico desigual, con una incidencia diferente del conflicto en Ucrania, el aumento del precio de la energía y la inflación. Las mejores perspectivas se encuentran en Brasil (56%), India (54%) y Costa Rica (52%). En el lado opuesto, a nivel global, están mercados próximos a Ucrania, como son Hungría (-5%), Grecia (-5%) y Polonia (1%).

ÍNDICE

PERSPECTIVA DE CONTRATACIÓN EN ESPAÑA PARA EL 4º TRIMESTRE	04
PANORÁMICA GLOBAL	14
TENDENCIAS Y DESAFÍOS DEL MERCADO DEL EMPLEO	25
SOBRE EL ESTUDIO DE PROYECCIÓN DE EMPLEO DE MANPOWERGROUP	28





PERSPECTIVADE CONTRATACIÓN EN ESPAÑA PARA EL 4º TRIMESTRE:

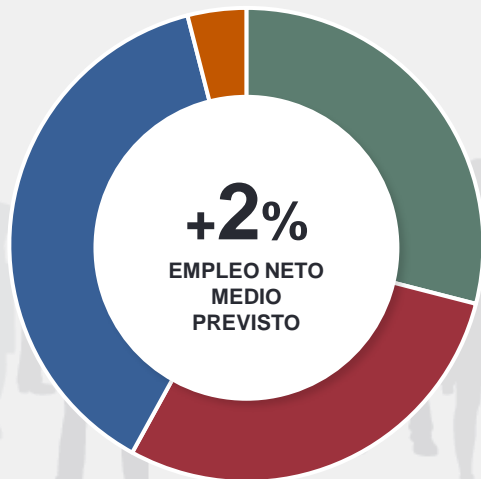
Las intenciones de contratación en España sufren un frenazo tras un año con crecimientos de récord.

“La actividad no se detiene, a pesar de la incertidumbre que viven las empresas, y la flexibilidad y la externalización les permiten dar una respuesta ágil y eficaz a sus necesidades.”

Francisco Ribeiro
Country Manager de ManpowerGroup

Expectativas de contratación para el periodo octubre-diciembre de 2022

Según refleja el Estudio Trimestral de ManpowerGroup sobre Proyección de Empleo, las previsiones de contratación para el cierre de año, con un empleo neto medio del +2%, muestran una brusca frenada, tras un año de récord.



29% PLANEAN CONTRATAR

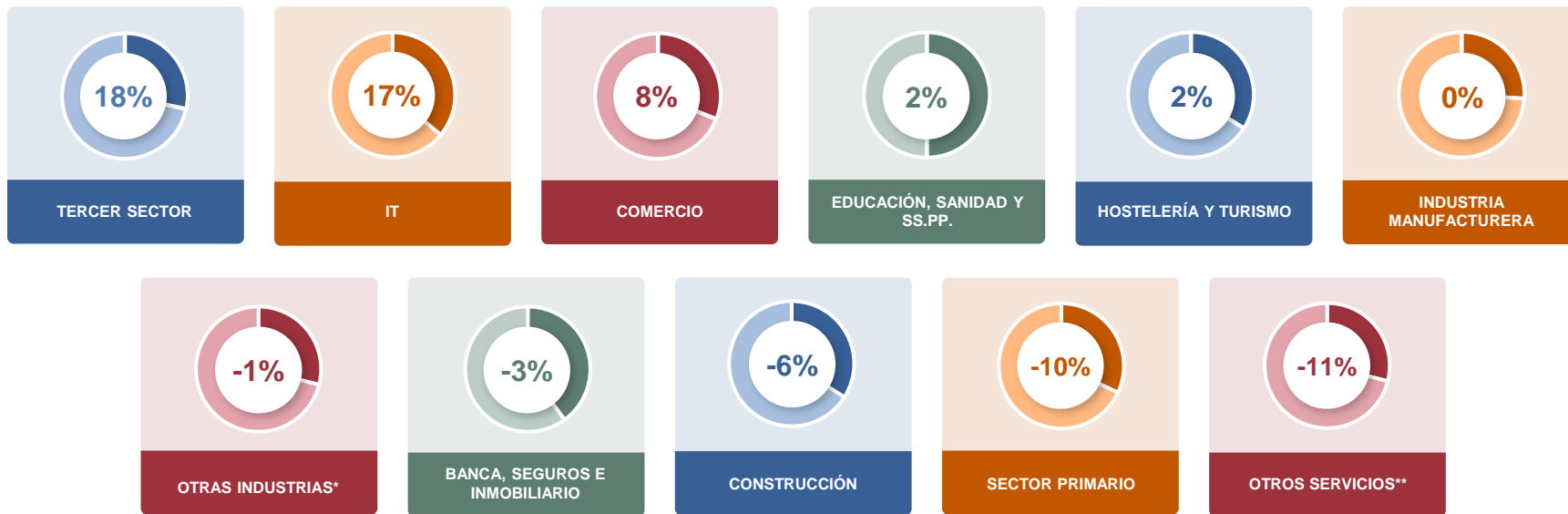
29% PREVÉN REDUCIR EQUIPOS

38% ESTIMAN QUE SE MANTENDRÁN

4% NO LO SABEN AÚN

Caídas en todos los sectores, aunque con industrias aún en positivo

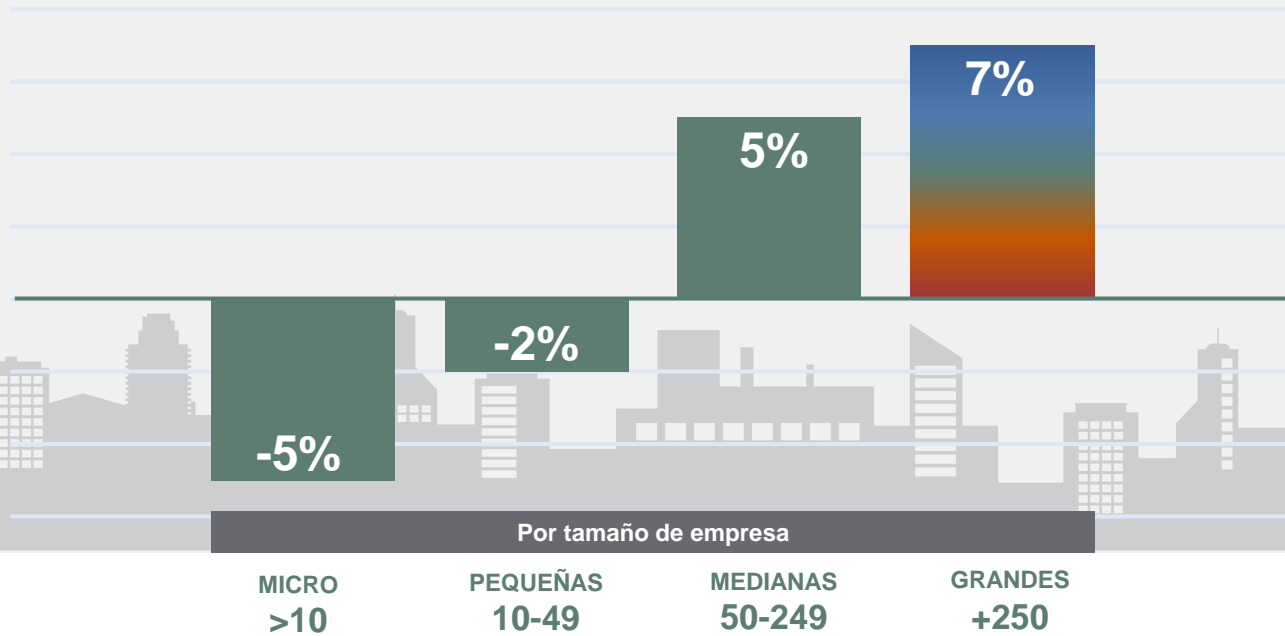
A pesar de la caída generalizada con respecto al trimestre anterior, algunos sectores se mantienen en positivo. Se anticipa crecimiento para los próximos tres meses en 5 de las 11 industrias. Por el contrario, otras 5 prevén decrecer en empleo. Sólo una, Industria manufacturera, se espera que se mantenga sin cambios.



*Incluye: Agricultura, Gestión forestal y Pesca; Minería y extracción; Electricidad; Suministro de gas y de aire acondicionado; Suministro de agua; Gestión de residuos.

**Incluye: Actividades profesionales, científicas y técnicas; Servicios administrativos y de apoyo.

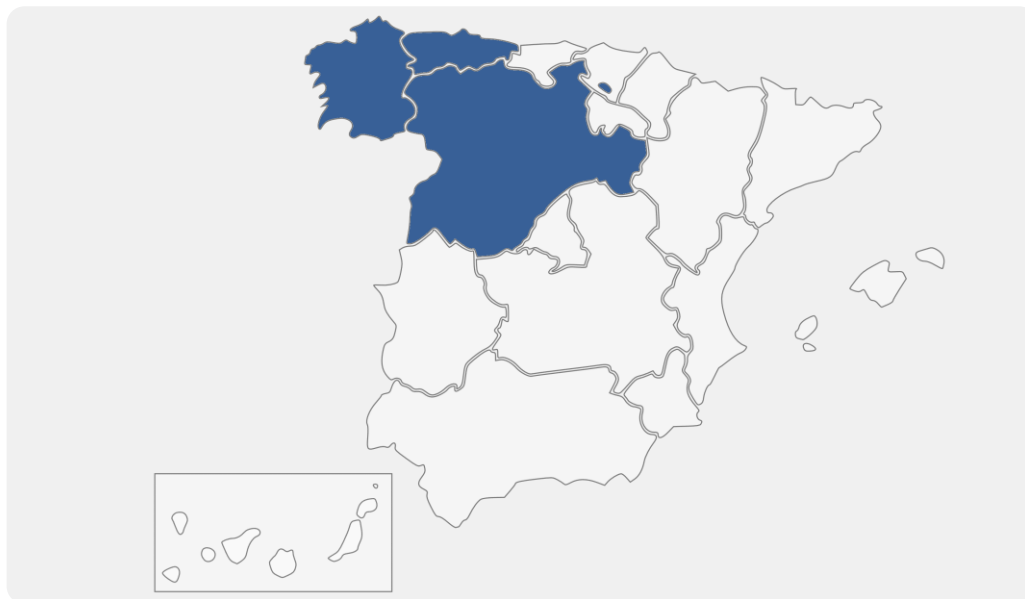
Las empresas más grandes se mantienen en positivo, las más pequeñas caen



La zona Noroeste se coloca en negativo a pesar de ser la que menos cae

La zona Noroeste (Asturias, Castilla y León y Galicia) reduce sus previsiones y entra en negativo, situándose en -1% en el cierre de 2022.

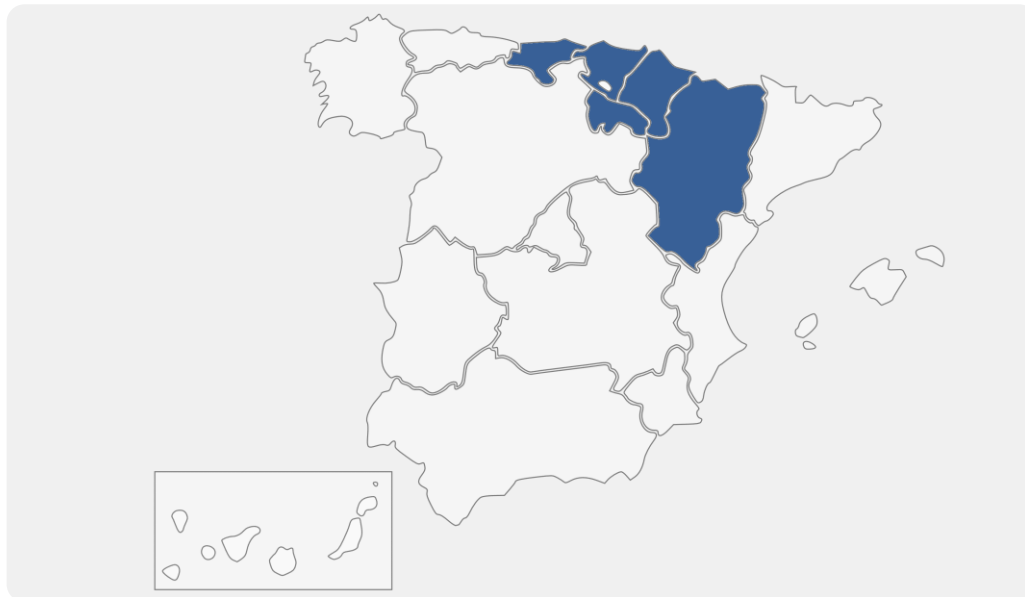
A pesar de su resultado negativo, Noroeste presenta la menor caída en la comparación trimestral, con 12 puntos.



La zona Norte cae hasta entrar en negativo y se sitúa, junto con Centro, a la cola

En una comparativa intertrimestral, la zona Norte (Aragón, Cantabria, La Rioja, Navarra y País Vasco) protagoniza la segunda mayor caída y, dejándose 22 puntos, entra en negativo para registrar un resultado neto de -2%.

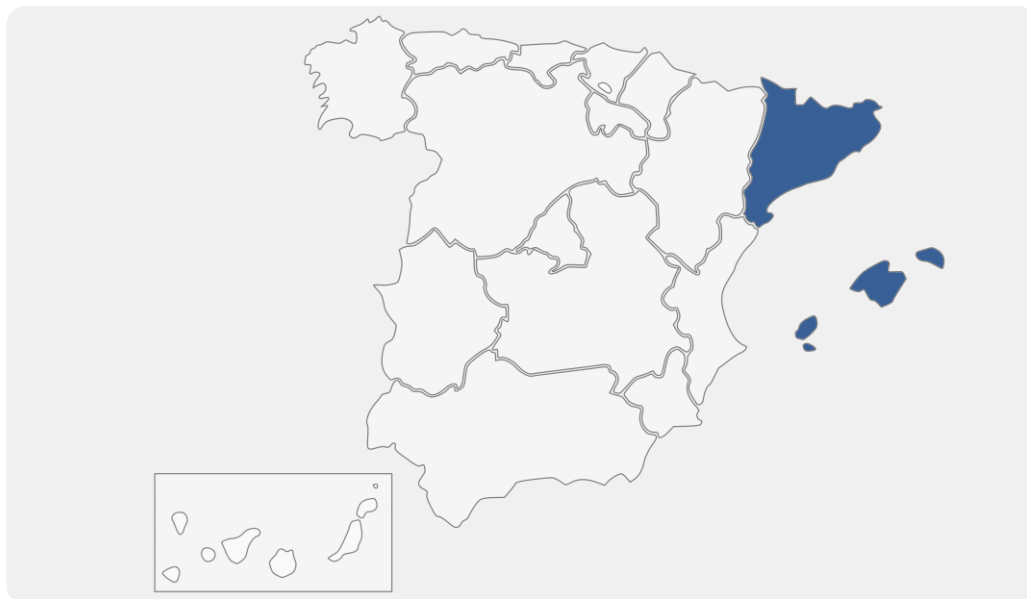
Este resultado sitúa a la zona Norte con las peores previsiones del país, junto la zona Centro (Madrid y Castilla-La Mancha).



La zona Noreste es la que más baja en las previsiones, aunque evita entrar en negativo

La zona Noreste (Cataluña y Baleares) maneja unas previsiones netas planas para el próximo trimestre (0%).

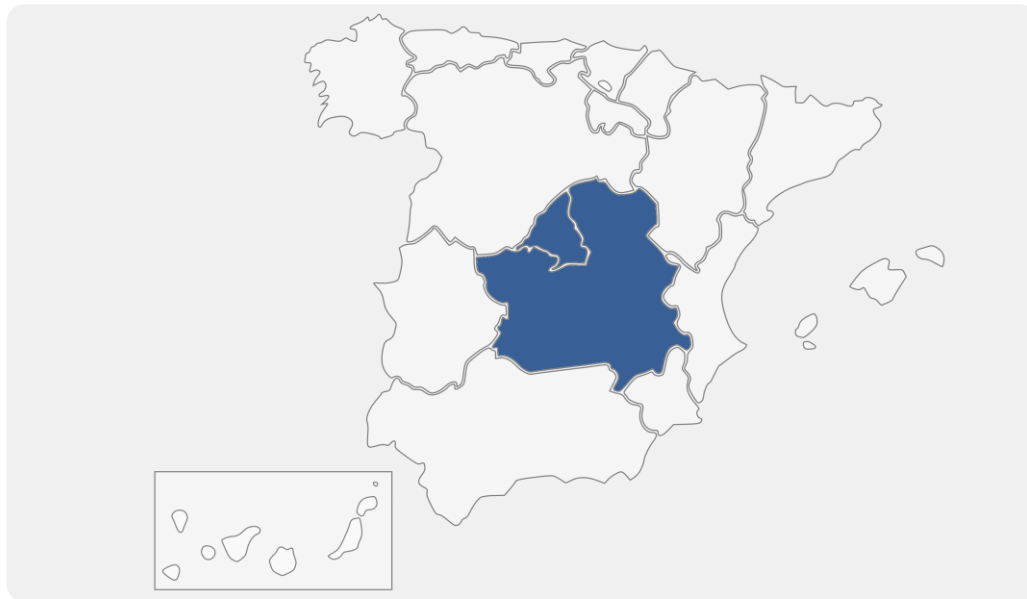
Presenta la mayor caída con respecto al trimestre anterior, 29 puntos, y también se deja 34 puntos frente al mismo periodo del año pasado.



Los empresarios de la zona Centro los más pesimistas, junto con los de la zona Norte

En una comparativa interanual la zona Centro (Madrid y Castilla La Mancha) es el área que más se contrae, dejándose 43 puntos con respecto al mismo periodo del año anterior.

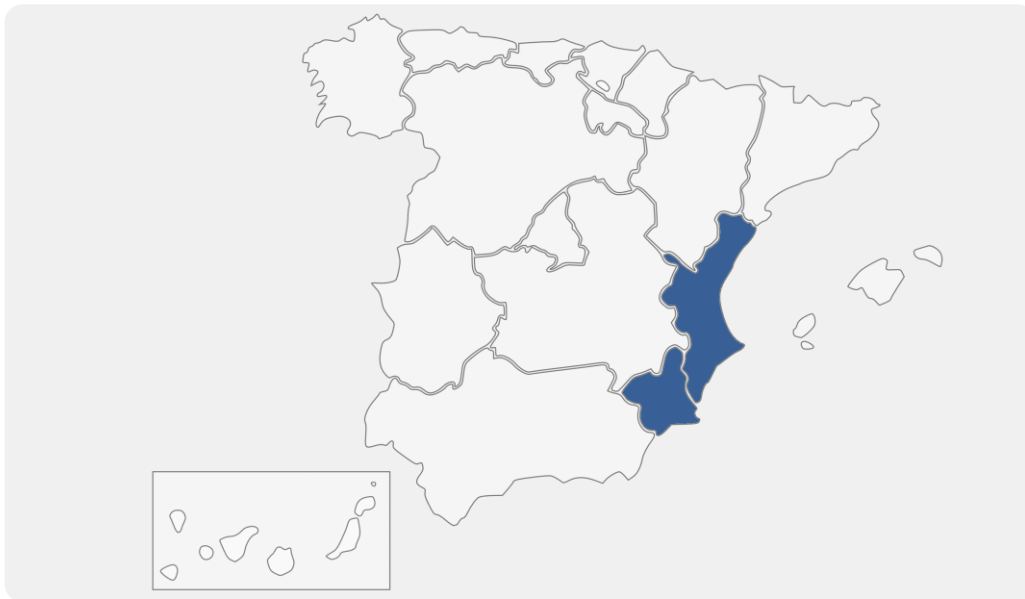
Con una previsión del -2%, se sitúa a la cola junto con Norte.



Los empresarios de Levante lideran las previsiones a pesar de la caída

En una comparativa entre zonas, es Levante (Comunidad Valenciana y Región de Murcia) la que mayores previsiones de crecimiento del empleo presenta (9%), seguida de la zona Sur (Andalucía, Extremadura e Islas Canarias) con 5%.

No obstante, Levante se deja 19 puntos con respecto a los tres meses previos.



Los empresarios de la zona Sur son los segundos más optimistas en cuanto a sus previsiones

La zona Sur (Andalucía, Extremadura e Islas Canarias) es la que tiene las segundas mejores menores previsiones de contratación de todo el país (5%) en el último trimestres de 2022.

No obstante, se deja 20 puntos con respecto al trimestre previo y 25 frente al mismo periodo de 2021.





PANORÁMICA GLOBAL:

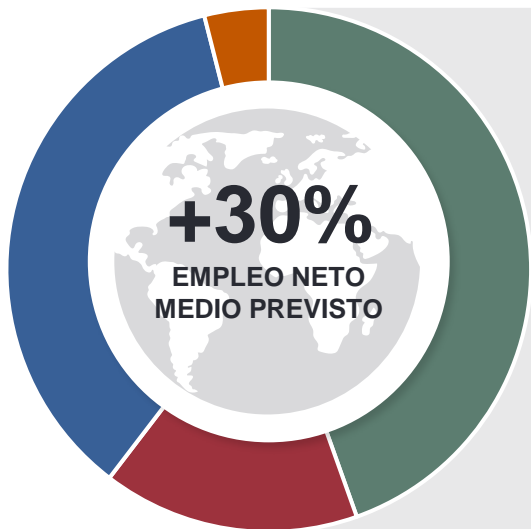
Las previsiones de contratación se mantienen fuertes y 39 de los 41 mercados analizados reportan intenciones de contratación positivas, con una media que se sitúa en un neto de 30%

“Las organizaciones se centran en atraer y fidelizar a los mejores profesionales, ya que la competencia por el talento sigue siendo feroz.”

Jonas Prising
Presidente y CEO de ManpowerGroup

Proyección de empleo a nivel internacional para el 4º trimestre de 2022

En la última edición del Estudio de Proyección de Empleo de ManpowerGroup que encuesta a más de 40.600 empleadores, 16 de los 41 mercados reportaron previsiones más altas que el trimestre anterior. Las empresas, a nivel global, esperan contratar a más trabajadores en el cuarto trimestre de 2022, y como resultado se registra un neto de 30% (ajustado estacionalmente). En la comparación interanual, las intenciones de contratación aumentan en 6 puntos. Sin embargo, respecto al trimestre anterior caen 3 puntos.



45% PLANEAN CONTRATAR

16% PREVÉN REDUCIR EQUIPOS

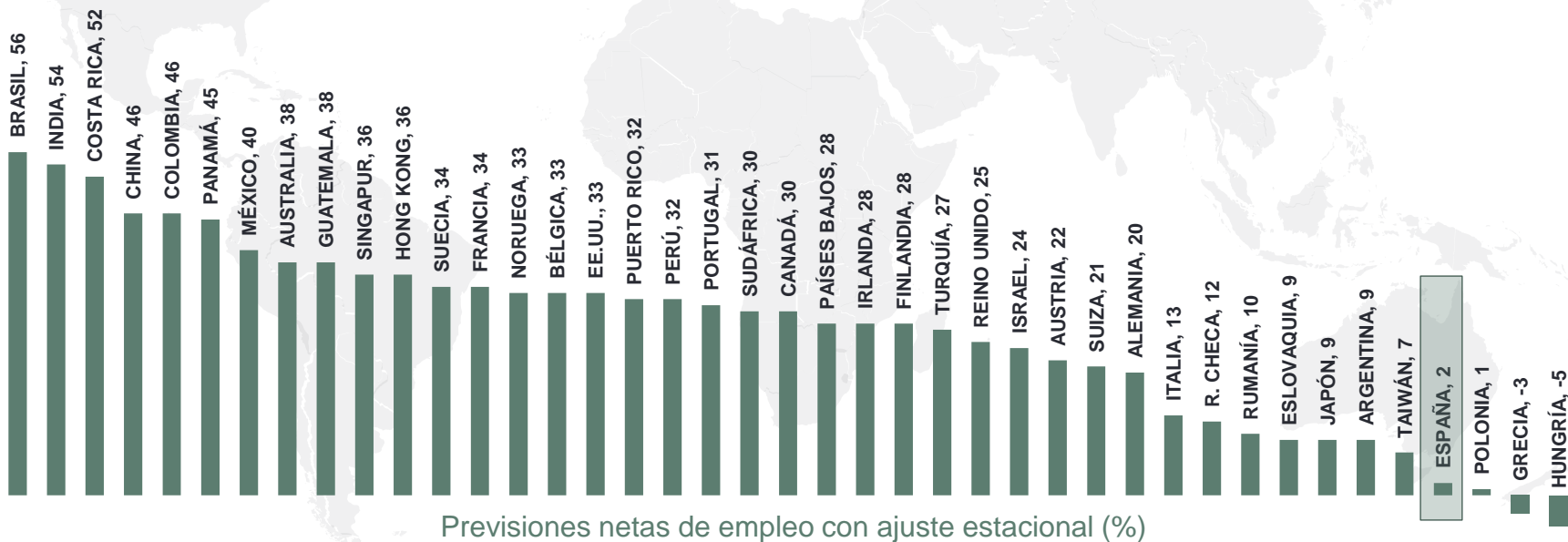
36% ESTIMAN QUE SE MANTENDRÁN

3% NO LO SABEN AÚN

Expectativas de generación de empleo por mercados

Al analizar cómo evolucionarán sus equipos en cuanto a integrantes, las organizaciones de

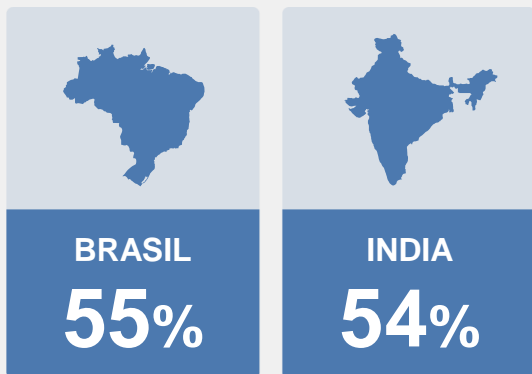
39 de los 41 mercados analizados anticipan resultados positivos.



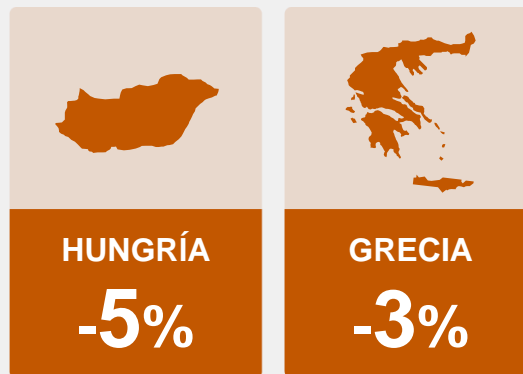
Crecimientos moderados para el trimestre final de 2022

Con perspectivas, en general, estables en todas las regiones, las empresas de Asia-Pacífico (40%) reportan la mayor necesidad de contratar, seguidos de América del Sur y Central (39%), América del Norte (32%) y EMEA (21%).

Mejores expectativas de contratación

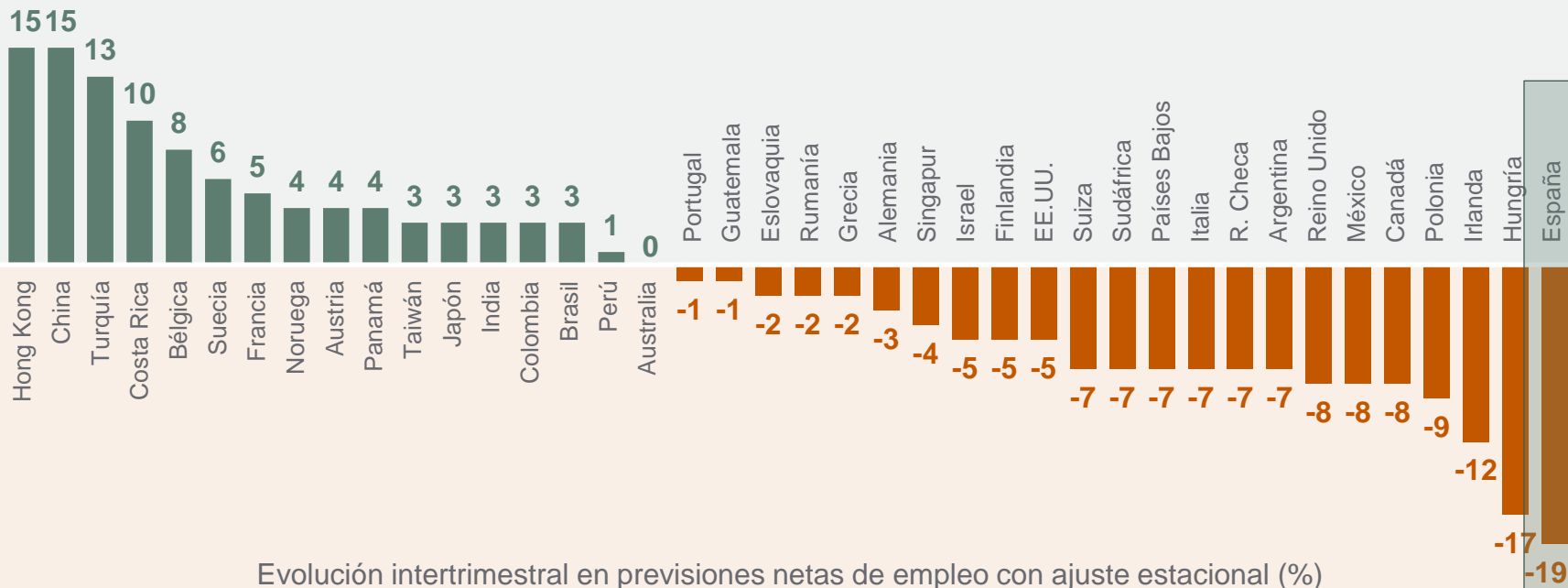


Peores expectativas de contratación



Evolución intertrimestral

Los hallazgos también revelan un comportamiento desigual según el mercado, ya el impacto de situaciones como la guerra de Ucrania, la preocupación por una posible recesión, el aumento de la inflación y los costes de vida más altos, es diferente según el país.

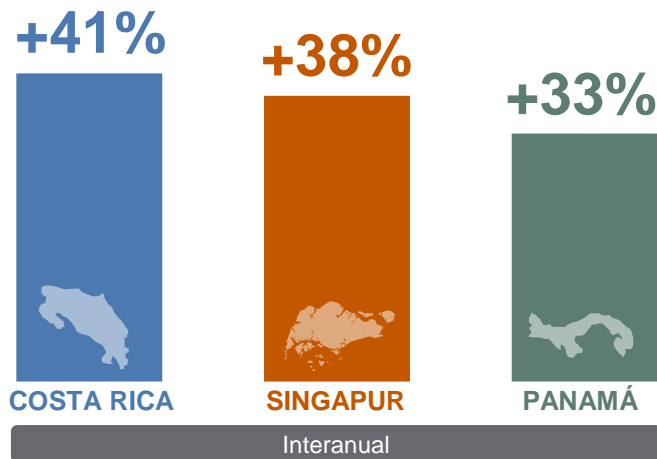


Evolución intertrimestral en previsiones netas de empleo con ajuste estacional (%)

Variaciones a nivel intertrimestral e interanual

Las expectativas de contratación mejoran en 23 países en comparación con el mismo periodo de 2021 y en 16 desde el último trimestre.

El mayor crecimiento interanual
se registra en Costa Rica (+41%), Singapur (+38%) y Panamá (+33%).

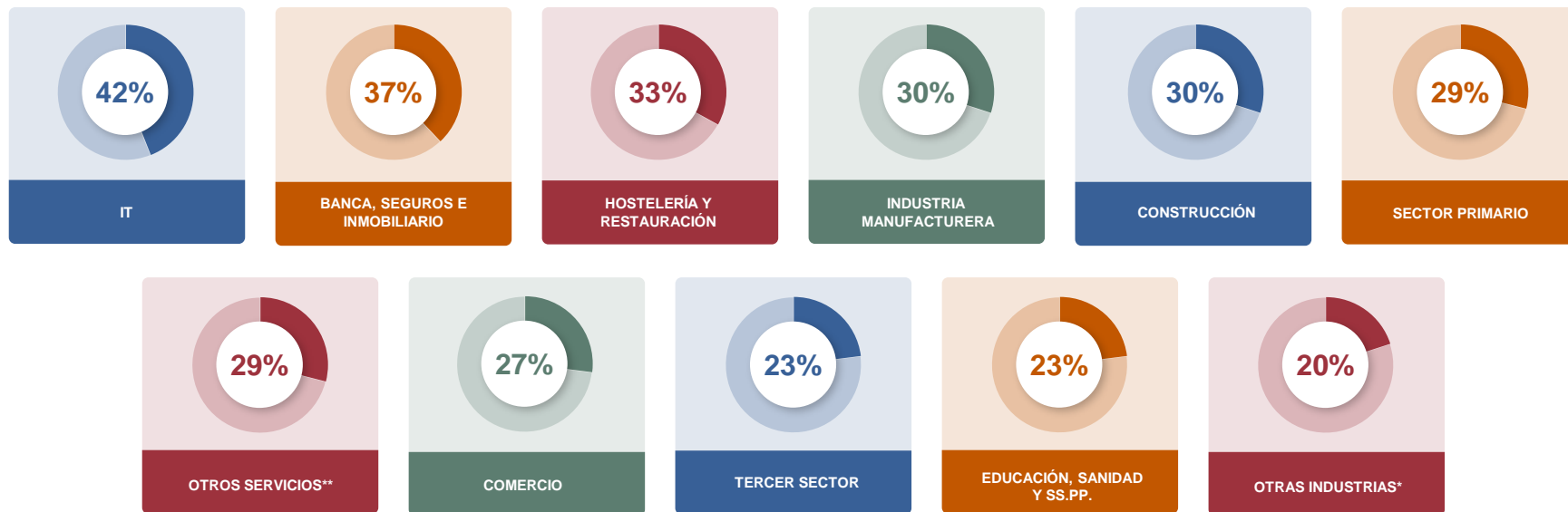


Con respecto al trimestre previo, las mayores mejoras previstas se encuentran en China (+15%), Hong Kong (+15%) y Turquía (+13%).



A nivel global, crecimiento en los 11 sectores analizados

Los perfiles digitales también son los más demandados a nivel global: IT, Tecnología, Telecomunicaciones, Comunicación y Medios tienen las previsiones más optimistas (42%), seguidos de Banca, Seguros e Inmobiliario (37%).

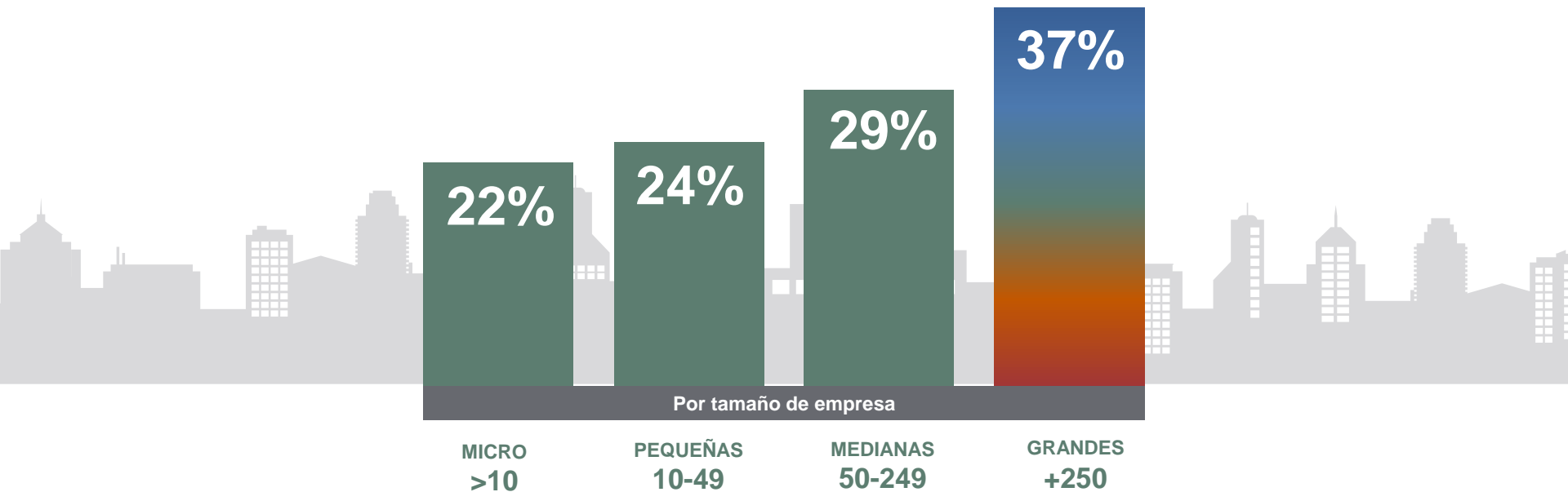


*Incluye: Agricultura, Gestión forestal y Pesca; Minería y extracción; Electricidad; Suministro de gas y de aire acondicionado; Suministro de agua; Gestión de residuos.

**Incluye: Actividades profesionales, científicas y técnicas; Servicios administrativos y de apoyo.

Las empresas de mayor tamaño prevén mayor crecimiento

Últimamente muchas personas están viviendo cambios profesionales, cambiando de puesto o perfil, lo que ha generado más una “reorganización masiva” que una “dimisión masiva” y afectando a las empresas de manera importante.

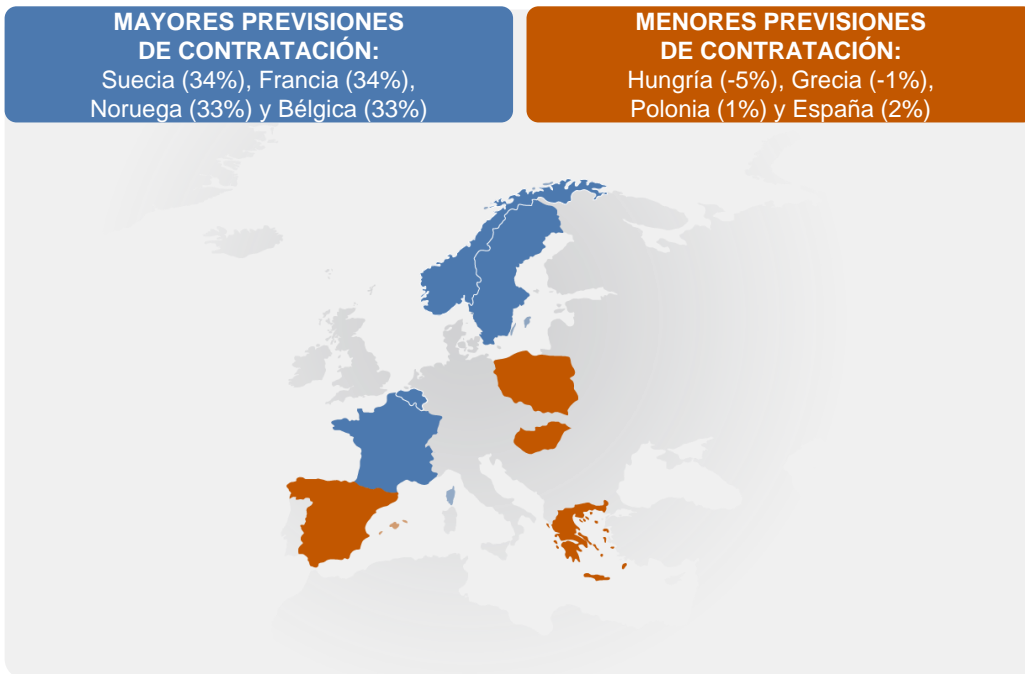


Los empresas de Europa, Oriente Medio y África refrenan su confianza en las perspectivas de contratación

Las cifras de intención de contratación se mantienen si se comparan con el último trimestre de 2021 y pierden 3 puntos respecto a los tres trimestres anteriores.

Las perspectivas varían a lo largo de la región, la mejor disposición a contratar está en Suecia (34%), Francia (34%), Noruega (33%) y Bélgica (33%), y los más cautelosos son Hungría (-5%), Grecia (-3%) y Polonia (+1%).

Los países más cercanos a Ucrania están mostrando una mayor prudencia en las intenciones de contratación, como bien muestran los casos de Polonia y Hungría.

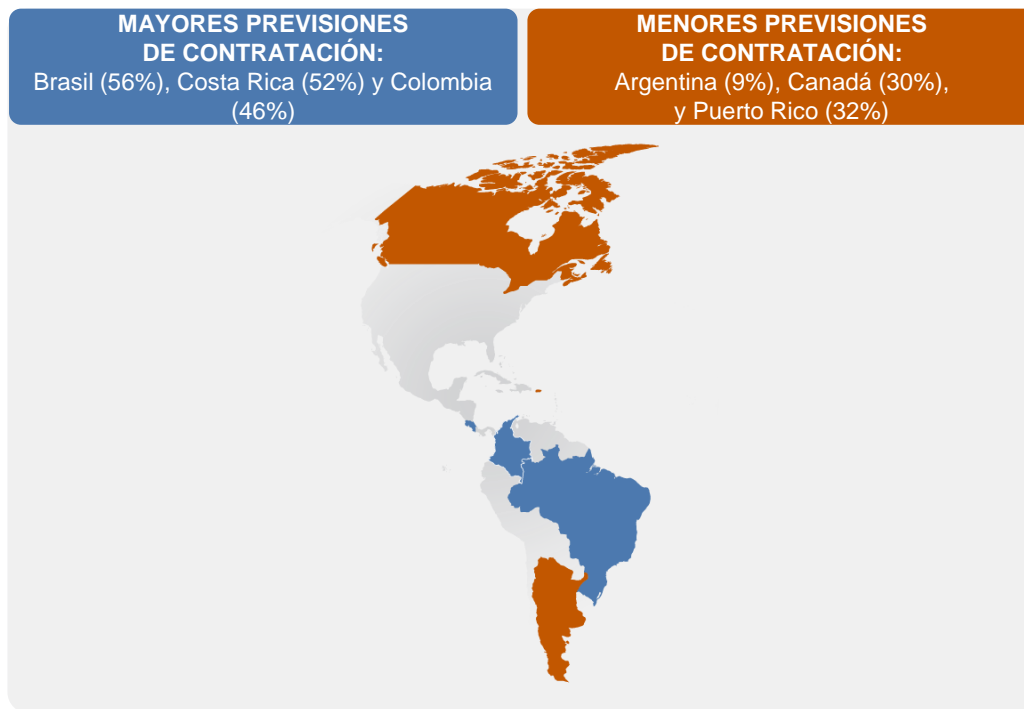


Los empleadores de América se mantienen optimistas en el último trimestre

Los 11 mercados analizados en América informan perspectivas de empleo positivas para el cuarto trimestre, mejorando frente al trimestre anterior en 9 de ellos y 10 en comparación con esta época del año pasado.

En América Central y del Sur, los responsables de contratación en Brasil reportan intenciones alcistas (56%), seguidos de Costa Rica (52%) y Colombia (46%). Se observa menor confianza en Argentina (9%) y Perú (32%).

En América del Norte, los empleadores en Canadá (30%) y EE.UU. (33%) reportan disminuciones moderadas en sus perspectivas en comparación con el último trimestre, perdiendo 8 y 5 puntos respectivamente.



Los responsables de contratación de la zona Asia-Pacífico anticipan las perspectivas más optimistas

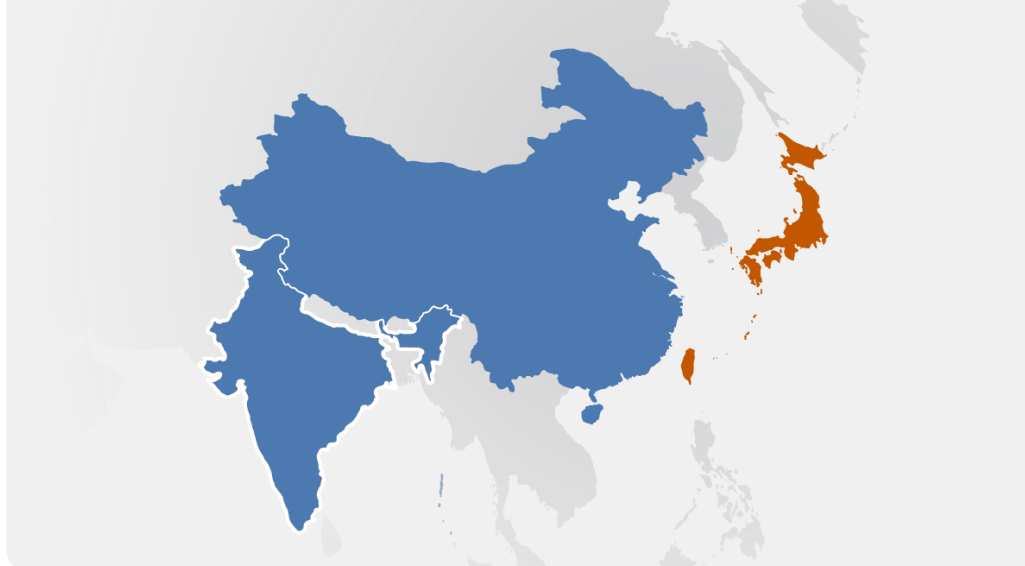
India (54%), China (46%) y Australia (38%) registran las mejores previsiones.

Asia-Pacífico es la única región donde las intenciones de contratación mejoran con respecto al trimestre anterior. Lo hacen en 6 puntos y la mejora asciende a 20 si la comparación se hace con el trimestre anterior.

China y Hong Kong continúan recuperándose de los bloqueos del Covid-19 que aún condicionaron el último trimestre. Ambos incrementan en 15 puntos su previsión frente a los tres meses previos.

MAYORES PREVISIONES DE CONTRATACIÓN:
India (54%) y China (46%)

MENORES PREVISIONES DE CONTRATACIÓN:
Taiwán (7%) y Japón (9%)





TENDENCIAS Y DESAFÍOS DEL MERCADO DEL EMPLEO

Las tendencias a favor de la transformación no son nuevas, pero han adquirido una urgencia renovada

Esta es una recuperación jamás vista: la demanda de habilidades está en niveles récord en muchos mercados mientras que los niveles de desempleo siguen siendo altos. El crecimiento económico desigual se mantiene, con algunos mercados recuperándose mientras que otros se quedan atrás debido a una inflación vertiginosa y al alto coste de vida.

3 de 4
empresas de todo el mundo no encuentran a los profesionales que buscan, la cifra más alta en 16 años.

ManpowerGroup 2022 Talent Shortage Survey

5 millones de empleos
pueden verse desplazados por un cambio en la división del trabajo entre humanos y máquinas, lo que se compensaría con creces con los **97 millones de puestos nuevos** que se prevé que surjan

FEM: Informe sobre el futuro del empleo 2021

El **39%** de los profesionales están preocupados por no recibir toda la formación tecnológica que necesitan de sus empresas para mantenerse al día.

PWC 2022 Global Workforce Hopes and Fears Survey



A medida que salimos de la pandemia, tenemos una gran oportunidad colectiva para actuar de manera urgente con ideas arriesgadas e innovadoras, fomentando la colaboración entre organizaciones privadas y públicas e impulsando la educación.

Es el momento de darle forma a un futuro mejor para los profesionales, dotándoles de más habilidades, fomentando la diversidad y cuidando del bienestar de los equipos. ”

– Jonas Prising, Presidente y CEO de ManpowerGroup



SOBRE EL ESTUDIO DE PROYECCIÓN DE EMPLEO DE MANPOWERGROUP

Sobre el Estudio de Proyección de Empleo de ManpowerGroup

El Estudio de Proyección de Empleo de ManpowerGroup, utilizado en todo el mundo como indicador económico de referencia, es la encuesta de empleo más exhaustiva y prospectiva de su clase. La Proyección de Empleo Neto se obtiene tomando el porcentaje de empresas que prevén un incremento de la contratación y restando el porcentaje de aquellas que esperan una reducción. El éxito del estudio, que se realiza desde 1962, se fundamenta en los siguientes factores:

Exclusividad

Se trata de un estudio sin precedentes en cuanto a su tamaño, alcance, duración y área de estudio. A diferencia de otros estudios centrados en datos retrospectivos, el Estudio de Proyección de Empleo de ManpowerGroup es el estudio más amplio del mundo que se basa en la previsión de los directivos, a los que se les pide que pronostiquen la situación laboral para el trimestre siguiente.

Independencia

El estudio se lleva a cabo con una muestra representativa de directivos de todos los países y territorios en los que se realiza. Los participantes del estudio no se extraen de la base de datos de clientes de ManpowerGroup.

Consistencia

El estudio se basa en entrevistas realizadas a más de 40.000 directivos de empresas, tanto del sector público como del privado, de 40 países y territorios, y su objetivo es medir las tendencias de empleo previstas para cada trimestre. Esta muestra permite realizar un análisis por sectores y regiones, y así ofrecer una información más detallada.

Focalización

Durante más de seis décadas, el estudio ha obtenido toda su información a partir de una única pregunta: “¿Cómo prevé usted que cambiará el empleo total en su empresa en el próximo trimestre, hasta finales de diciembre de 2022, en comparación con el trimestre actual?”.

Metodología del estudio

La metodología utilizada para recopilar los datos del Estudio de Proyección de Empleo se ha digitalizado en 41 mercados para realizar el informe del T4 de 2022.

Antes del T1 de 2022, las respuestas se obtenían por teléfono; ahora se recopilan a través de un sistema online de doble confirmación en el que se incentiva a los participantes a completar la encuesta.

La pregunta formulada y el perfil de los encuestados no han cambiado. El tamaño de las organizaciones y los sectores están estandarizados en todos los países para permitir comparaciones internacionales.

Soluciones de ManpowerGroup para todo el ciclo de Talento



Consultoría y análisis de Talento



Gestión de Talento



Selección de Talento



Gestión de carrera



Transición de carrera



Atracción del mejor Talento



ManpowerGroup®



Manpower®



Experis®
ManpowerGroup



Talent
Solutions
ManpowerGroup

Visita www.manpowergroup.com para obtener más información