

**Estudio  
ManpowerGroup de  
Proyección de Empleo  
España**

**Q3  
2017**



# España Proyección de Empleo

El Estudio ManpowerGroup de Proyección de Empleo para el tercer trimestre de 2017 se ha llevado a cabo entrevistando a una muestra representativa de 1.000 directivos en España.

A todos los encuestados se les hizo la misma pregunta: *“¿Cómo prevé usted que cambiará el empleo en su empresa en el próximo trimestre, hasta finales de septiembre de 2017, comparado con el trimestre anterior?”*

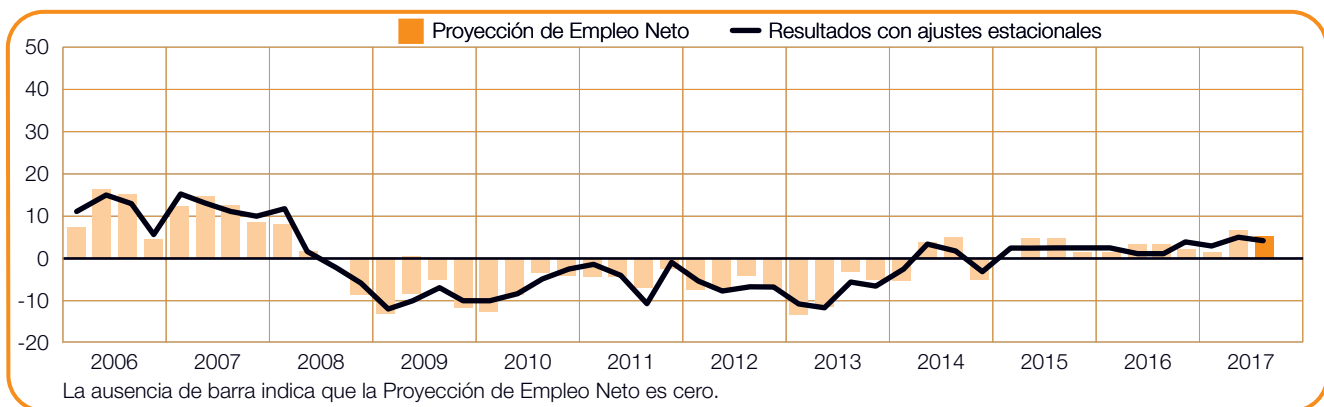
## Contenidos

---

<b>Proyección de Empleo en España</b>	<b>1</b>
Comparaciones por región	
Comparaciones por sector	
Comparaciones por tamaño	
<hr/>	
<b>Proyección de Empleo a nivel internacional</b>	<b>13</b>
EMEA	
América	
Asia Pacífico	
<hr/>	
<b>Sobre el Estudio</b>	<b>29</b>
<hr/>	
<b>Sobre ManpowerGroup™</b>	<b>30</b>
<hr/>	

# Proyección de Empleo en España

	Incremento	Disminución	Sin cambio	No sabe	Proyección de Empleo Neto	Resultados con Ajuste Estacional
	%	%	%	%	%	%
<b>Tercer trimestre 2017</b>	<b>9</b>	<b>3</b>	<b>82</b>	<b>6</b>	<b>6</b>	<b>4</b>
Segundo trimestre 2017	11	4	77	8	7	5
Primer trimestre 2017	4	3	90	3	1	3
Cuarto trimestre 2016	7	5	86	2	2	4
Tercer trimestre 2016	6	3	90	1	3	1



Los directivos españoles informan de unas perspectivas de contratación positivas para el periodo entre julio y septiembre. Mientras que el 9% de los directivos esperan aumentar sus niveles de contratación, el 3% anticipa reducirlos y el 82% no prevé cambios, resultando en una Proyección de Empleo Neto de +6%.

Una vez se han ajustado los datos a las variaciones estacionales, la Proyección es de +4%. Las intenciones de contratación se mantienen relativamente estables cuando se comparan con el trimestre anterior y mejoran en 3 puntos porcentuales si se comparan con el mismo periodo del año pasado.

A lo largo de este estudio utilizamos el término "Proyección de Empleo Neto". Esta cifra se extrae tomando el porcentaje de directivos que prevén un incremento de la contratación laboral en general en el próximo trimestre menos el porcentaje de los que esperan reducirla en el ámbito local. El resultado de este cálculo es la Proyección de Empleo Neto.

En lo sucesivo, salvo que se indique lo contrario, todos los datos que se abordan en el comentario han sido desestacionalizados.

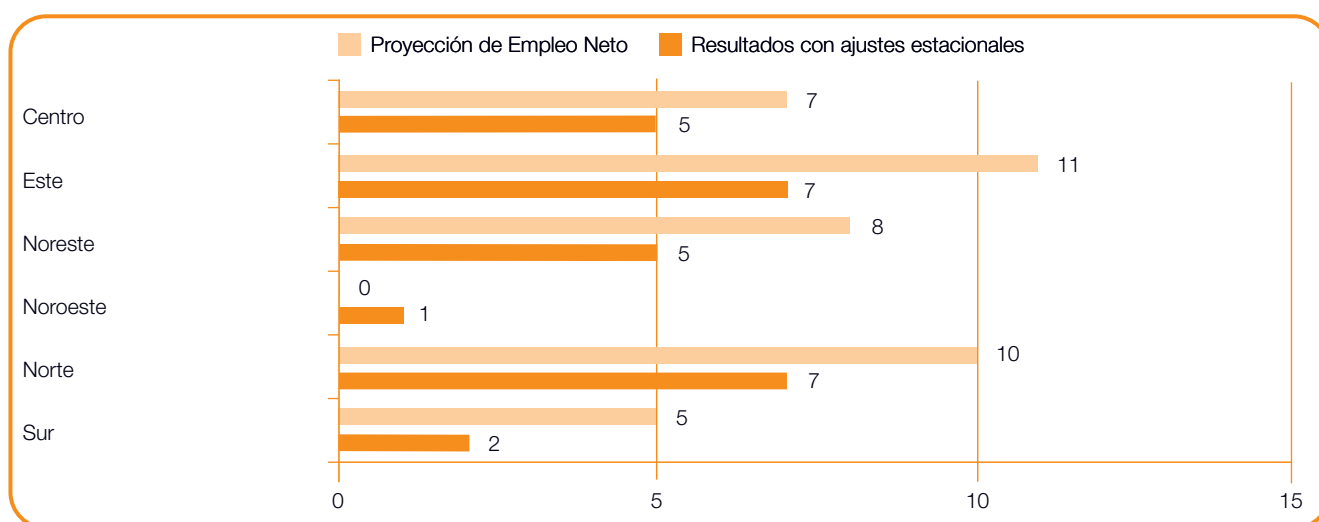
# Comparaciones por región

Los directivos de las seis regiones prevén un aumento de los niveles de contratación durante el tercer trimestre de 2017. Los mercados laborales más sólidos se registran en las zonas Este y Norte, donde los directivos arrojan una Proyección de Empleo Neto de +7%. Se espera un modesto crecimiento de las contrataciones en las regiones Centro y Noreste, con una Proyección de +5%, mientras que los directivos anticipan una leve actividad en la contratación en la zona Sur, con una Proyección de +2%. La Proyección por región más débil es de +1% y se ha registrado en la zona Noroeste.

Las perspectivas de contratación mejoran en tres de las seis regiones si se comparan con el segundo trimestre de 2017. Los planes de contratación son 3 puntos porcentuales más sólidos en la zona Centro

y aumentan en 2 puntos porcentuales en la zona Este y en la zona Norte. Sin embargo, las Proyecciones se reducen en 5 y 4 puntos porcentuales respectivamente en las regiones Noroeste y Noreste, mientras que los directivos informan de un descenso de 3 puntos porcentuales en el Sur.

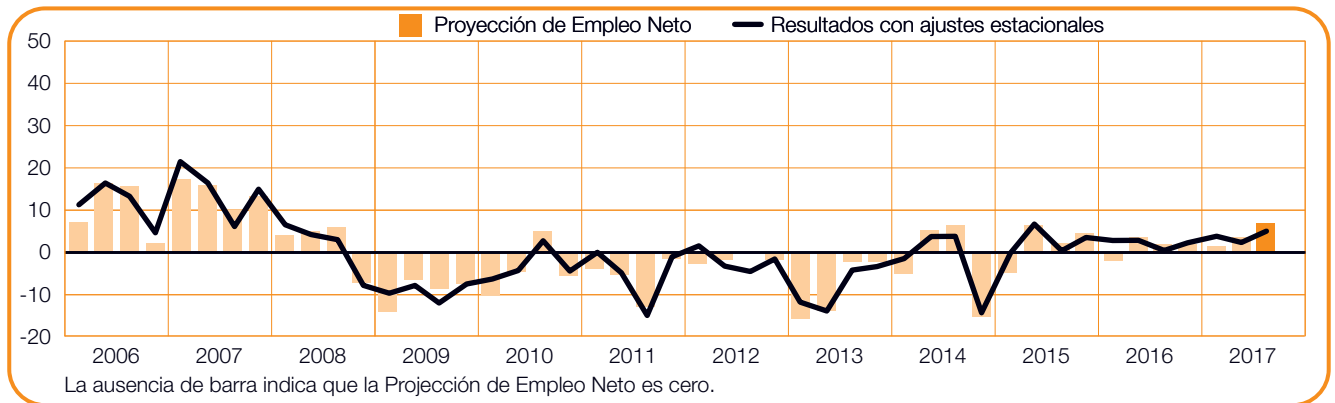
Si se compara con el mismo periodo del año pasado, las Proyecciones se refuerzan en cinco de las seis regiones. El aumento más significativo, de 6 puntos porcentuales, se registra en la zona Noreste, mientras que se comunican mejoras de 5 puntos porcentuales tanto en la zona Centro como en la Norte. Mientras tanto, los directivos de la zona Noroeste no registran cambios cuando se comparan con el tercer trimestre de 2016.



**+7 (+5)%**

## Centro

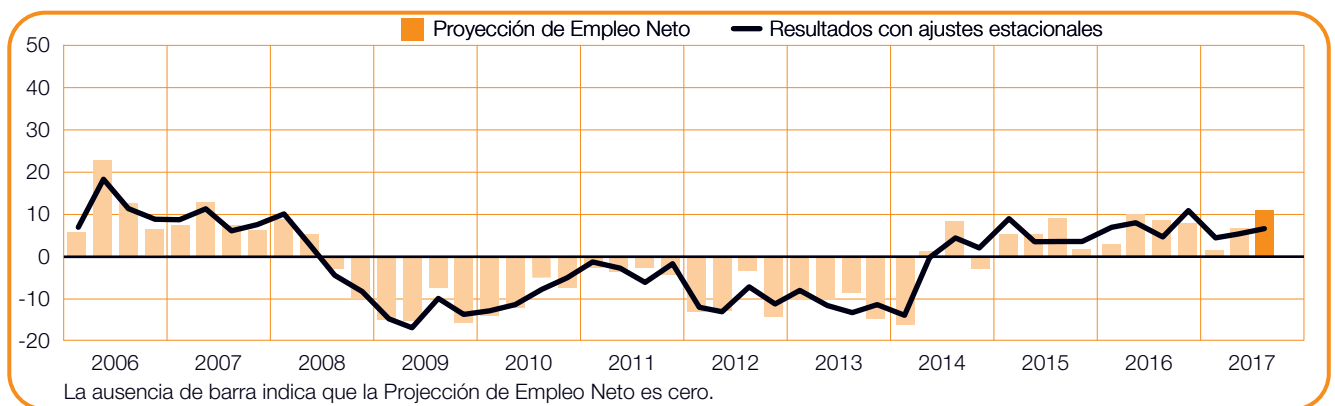
Se prevé el ritmo de contratación más sólido en más de dos años durante el periodo comprendido entre julio y septiembre, con los directivos ofreciendo una Proyección de Empleo Neto de +5%. Las intenciones de contratación son 3 puntos porcentuales más sólidas, si se comparan con el trimestre anterior, y mejoran en 5 puntos porcentuales en comparación con el mismo periodo del año pasado.



**+11 (+7)%**

## Este

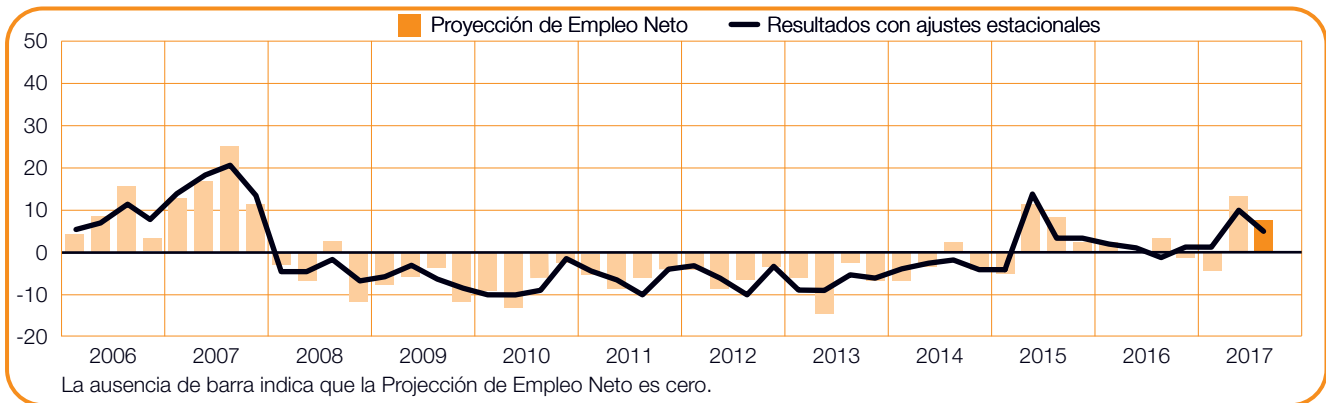
Con una Proyección de Empleo Neto de +7%, los directivos prevén un clima de contratación positivo en el próximo trimestre. Los planes de contratación son 2 puntos porcentuales más sólidos, si se comparan con el segundo trimestre de 2017, y también aumentan en 2 puntos porcentuales cuando se compara con el mismo periodo de 2016.



**+8 (+5)%**

## Noreste

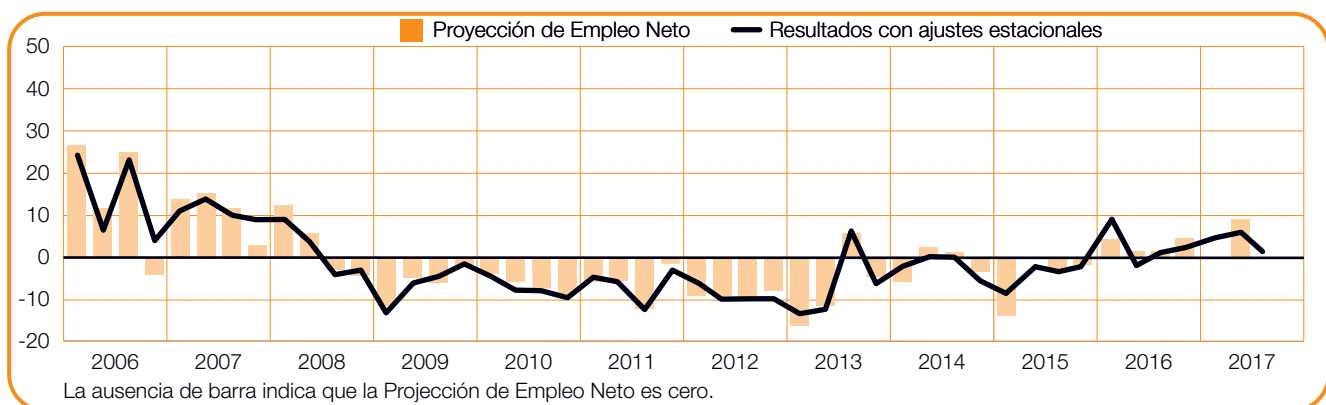
Los directivos informan de un mercado laboral activo para el próximo trimestre con una Proyección de Empleo Neto de +5%. Mientras que la Proyección es 4 puntos porcentuales más débil en comparación con el trimestre anterior, los directivos informan de una mejora de 6 puntos porcentuales si se compara con el mismo periodo del año pasado.



**+0 (+1)%**

## Noroeste

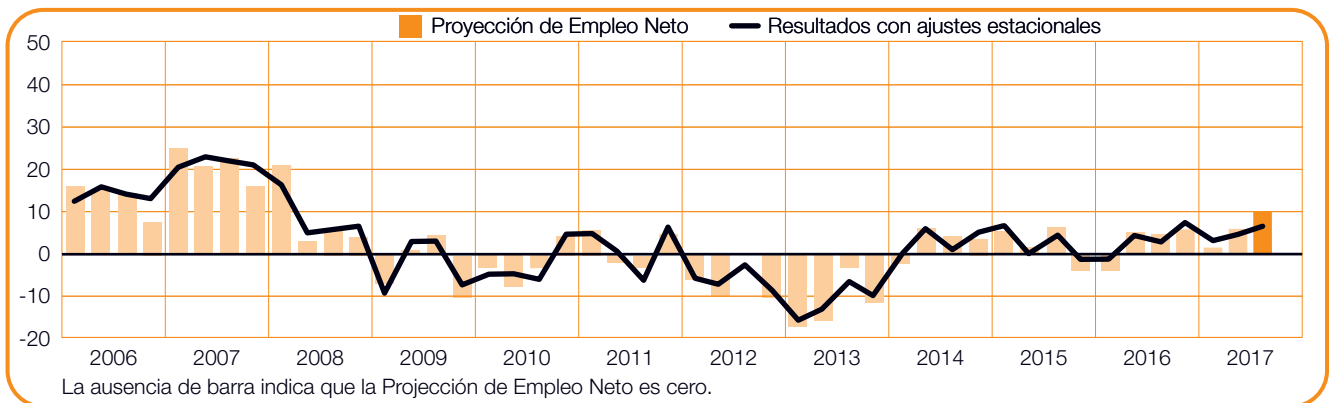
Se prevé un mercado laboral modesto en el tercer trimestre de 2017, con una Proyección de Empleo Neto de +1%. Las perspectivas de contratación se reducen en 5 puntos porcentuales cuando se comparan con el trimestre anterior pero se mantienen sin cambios en comparación con el tercer trimestre de 2016.



**+10 (+7)%**

## Norte

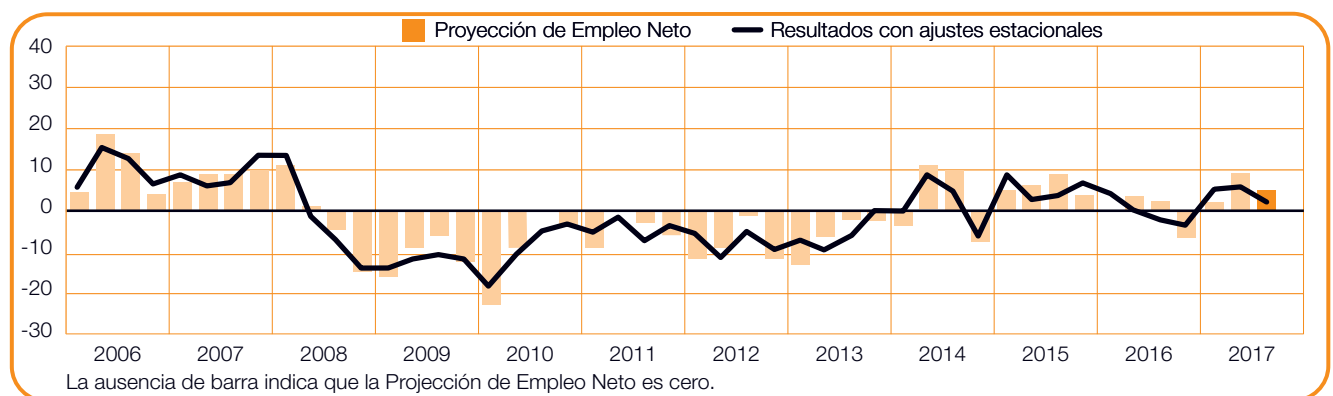
En el tercer trimestre de 2017, los demandantes de empleo pueden esperar ciertas oportunidades de contratación, ya que los directivos registran una Proyección de Empleo Neto de +7%. Las perspectivas de contratación son 2 puntos porcentuales más sólidas cuando se comparan con el trimestre anterior y aumentan en 5 puntos porcentuales si se comparan con el tercer trimestre de 2016.



**+5 (+2)%**

## Sur

Con una Proyección de Empleo Neto de +2%, según los directivos de la zona, los demandantes de empleo pueden esperar una actividad de contratación lenta para el próximo trimestre. Las intenciones de contratación son 3 puntos porcentuales más débiles frente al trimestre anterior pero mejoran en 3 puntos porcentuales si se comparan con el mismo periodo del año anterior.



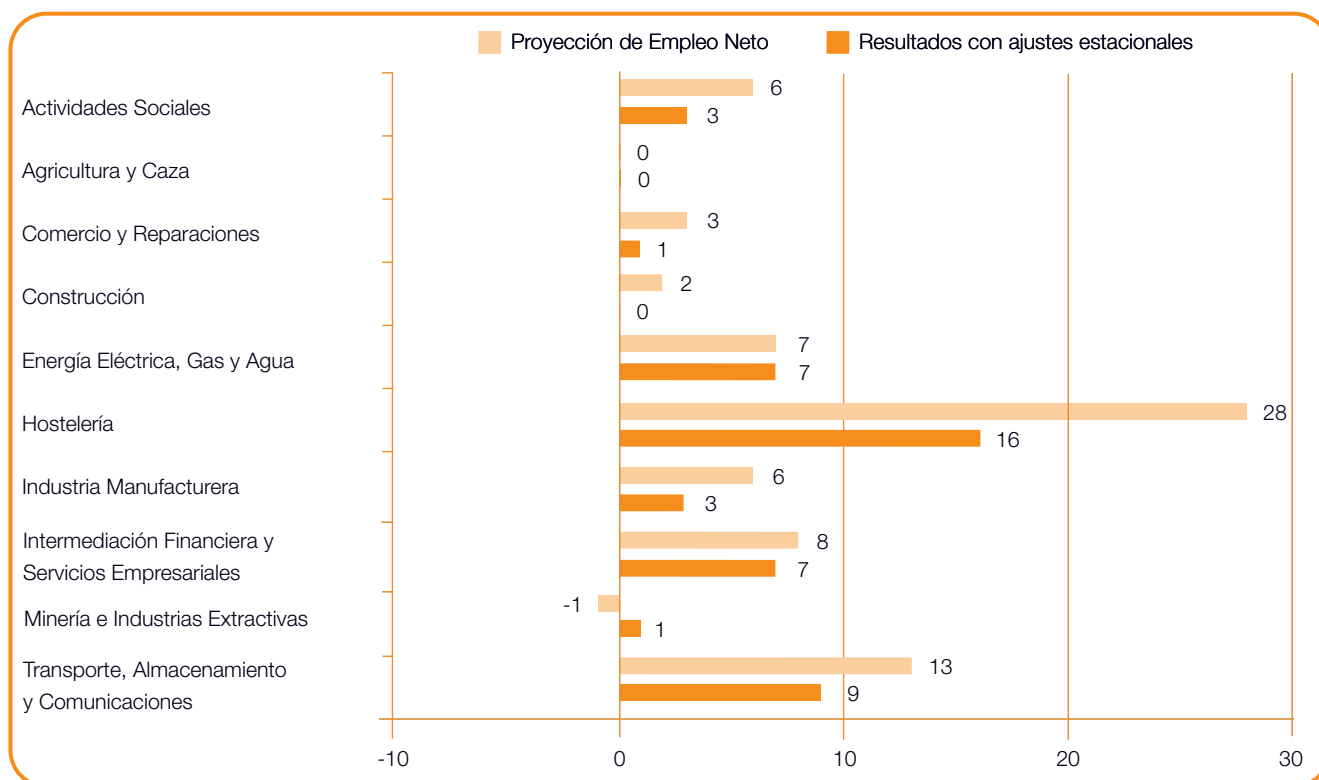
# Comparaciones por sector

Los directivos de ocho de los 10 sectores industriales esperan aumentar sus niveles de contratación en el tercer trimestre de 2017. Los directivos del sector Hostelería informan de los planes de contratación más sólidos, con una Proyección de Empleo Neto de +16%. Por lo demás, los directivos del sector Transporte, Almacenamiento y Comunicaciones comunicaron una Proyección moderadamente optimista de +9%, mientras que las Proyecciones se mantienen en el +7% tanto en el sector de Energía Eléctrica, Gas y Agua como en el de Intermediación Financiera y Servicios Empresariales. Se prevé un modesto incremento de las plantillas tanto en el sector de la Industria Manufacturera como en el de Actividades Sociales, ambos con una Proyección de +3%. Mientras tanto, los directivos comunican unas perspectivas de contratación sin cambios en dos sectores con Proyecciones del 0% –se trata de Agricultura y Caza y Construcción–.

Si se compara con el segundo trimestre de 2017, las intenciones de contratación se debilitan en seis de los 10 sectores industriales. Los directivos del sector de Actividades Sociales registran el descenso más notable, de 9 puntos porcentuales. La Proyección para el sector de la Minería e Industrias Extractivas es

5 puntos porcentuales más débil, mientras que se prevén descensos de 4 puntos porcentuales tanto en el sector de la Construcción como en el de Comercio y Reparaciones. Sin embargo, las perspectivas de contratación mejoran en dos sectores, con aumentos de 19 y 5 puntos porcentuales en el sector de la Hostelería y en el sector de Transportes, Almacenamiento y Comunicaciones, respectivamente.

Los directivos de ocho de los 10 sectores industriales informan de perspectivas de contratación más sólidas cuando se comparan con el tercer trimestre de 2016. Se han registrado aumentos considerables, de 15 y 10 puntos porcentuales, en el sector del Transporte, Almacenamiento y Comunicaciones y en el sector de la Hostelería, respectivamente, mientras que la Proyección para el sector de la Minería e Industrias Extractivas es 8 puntos porcentuales más sólida. También se han comunicado mejoras moderadas de 4 puntos porcentuales tanto en el sector de la Intermediación Financiera y Servicios Empresariales como en el de la Industria Manufacturera. Mientras tanto, los planes de contratación se debilitan en dos sectores más, concretamente en 6 puntos porcentuales en el sector de la Construcción.

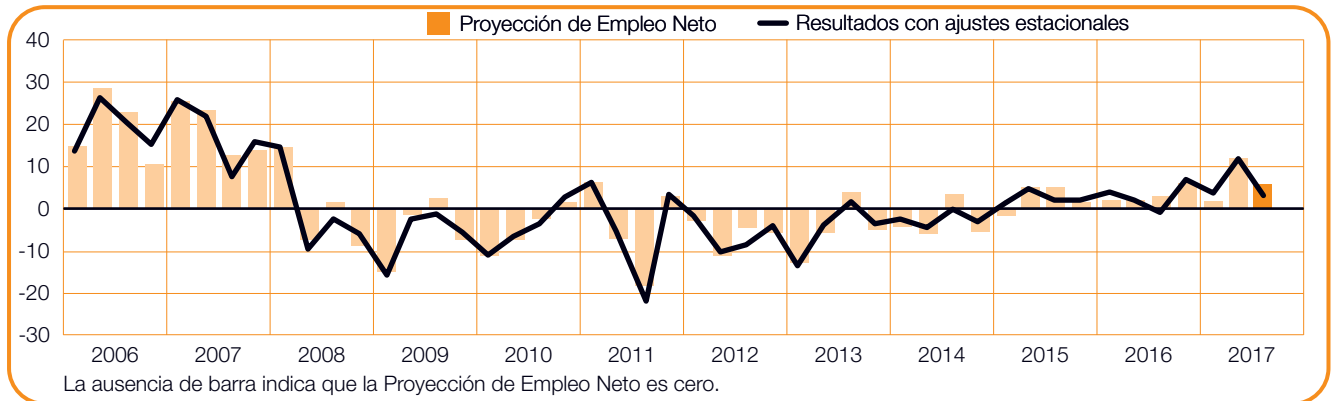




**+6 (+3)%**

## Actividades Sociales

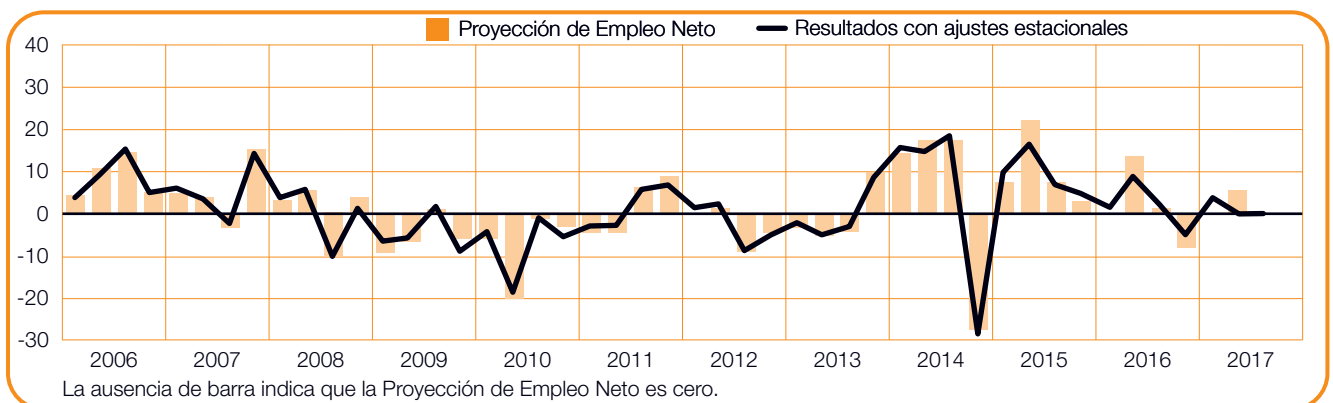
Los directivos esperan una actividad de contrataciones leve en el próximo trimestre, con una Proyección de Empleo Neto de +3%. Cuando se compara con el trimestre anterior, la Proyección se reduce en 9 puntos porcentuales; pero los directivos informan de una mejora en comparación con el mismo periodo del año pasado, de 3 puntos porcentuales.



**+0 (+0)%**

## Agricultura y Caza

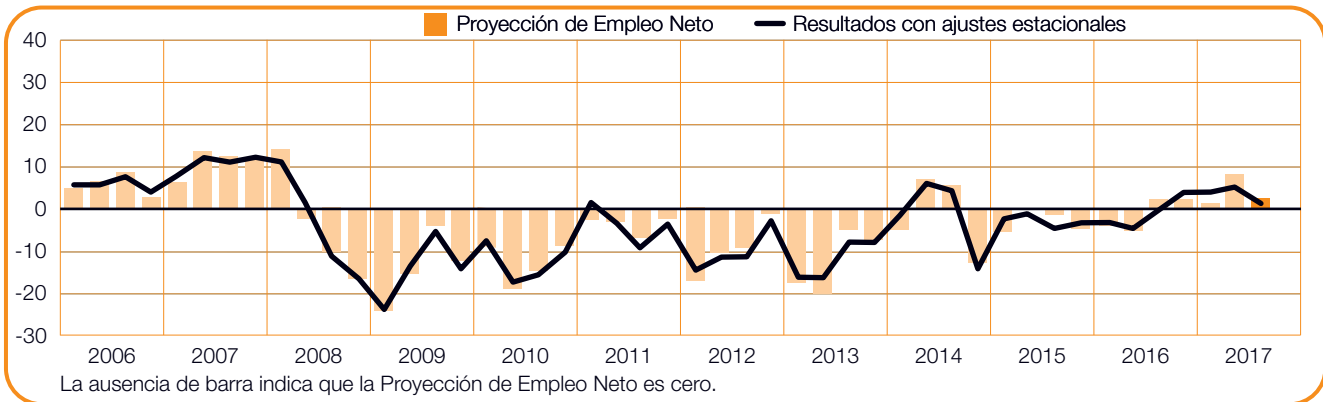
En el próximo trimestre se espera que continúe el mercado laboral estancado, con los directivos comunicando una Proyección de Empleo Neto de 0% por segundo trimestre consecutivo. Las perspectivas de contratación también se mantienen relativamente estables cuando se comparan con este mismo periodo del año pasado.



**+3 (+1)%**

## Comercio y Reparaciones

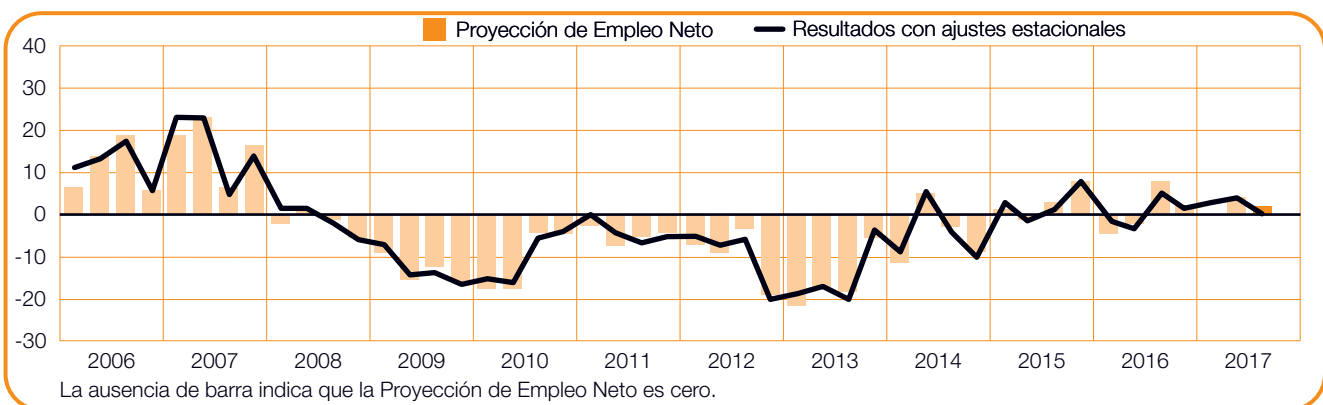
Los directivos prevén unas intenciones de contratación modestas en el tercer trimestre de 2017, con una Proyección de Empleo Neto de +1%. La cifra se reduce en 4 puntos porcentuales cuando se compara con el trimestre anterior; pero se mantiene relativamente estable en comparación con el mismo periodo del año pasado.



**+2 (+0)%**

## Construcción

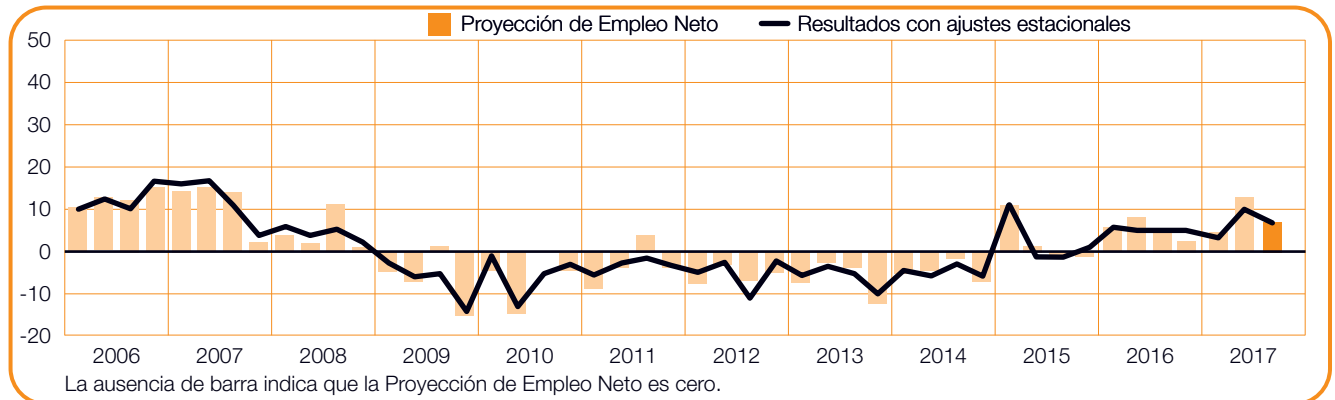
Los directivos anticipan un ritmo de contratación estancado en el tercer trimestre de 2017, con una Proyección de Empleo Neto de 0%. Las intenciones de contratación son 4 puntos porcentuales más débiles cuando se comparan con el trimestre anterior y descienden en 6 puntos porcentuales si se comparan con el tercer trimestre de 2016.



**+7 (+7)%**

## Energía Eléctrica, Gas y Agua

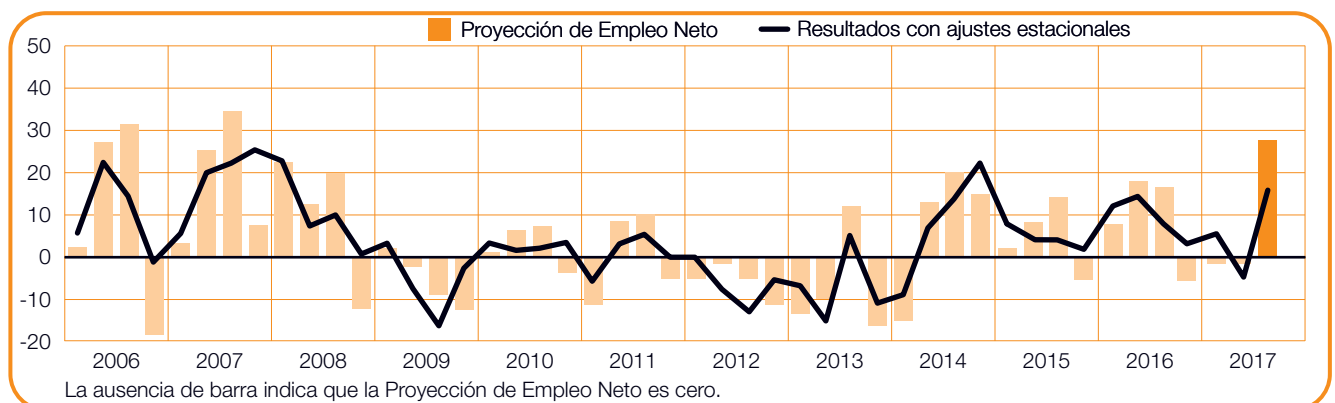
Se anticipan modestos crecimientos de plantillas en el tercer trimestre de 2017 con los directivos comunicando una Proyección de Empleo Neto de +7%. Mientras que la Proyección es 3 puntos porcentuales más débil en comparación con el trimestre anterior, los directivos ofrecen una mejora de 2 puntos porcentuales cuando se comparan con el tercer trimestre de 2016.



**+28 (+16)%**

## Hostelería

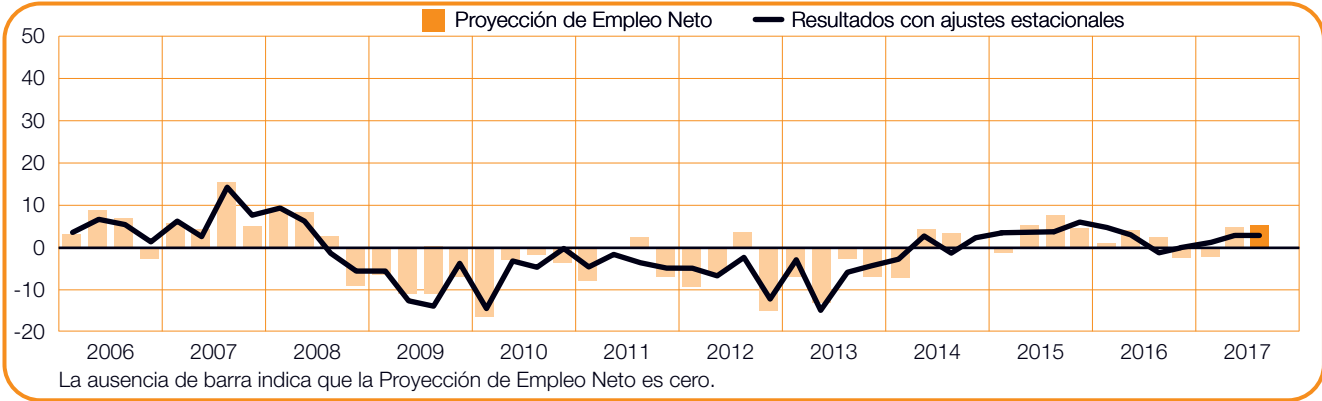
En el próximo trimestre se espera el mercado laboral más sólido en más de dos años. Los directivos informan de una Proyección de Empleo Neto de +16%, mejorando en 19 puntos porcentuales en comparación con el trimestre anterior y en 10 puntos porcentuales si se compara con el tercer trimestre del año pasado.



**+6 (+3)%**

## Industria Manufacturera

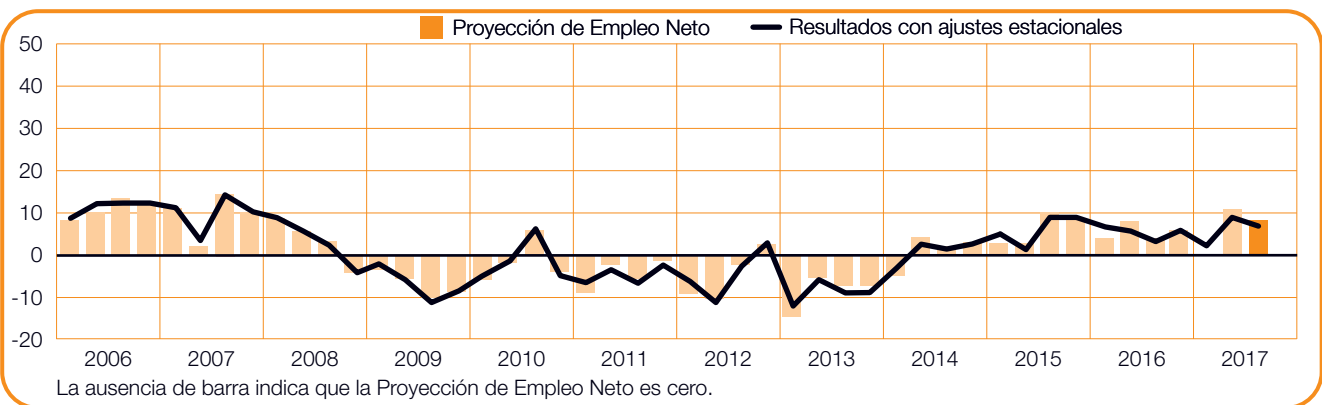
En el tercer trimestre de 2017 se espera un ligero aumento de los niveles de contratación según los directivos, que registran una Proyección de Empleo Neto de +3%. Las perspectivas de contratación se mantienen sin cambios si se comparan con el trimestre anterior y mejoran en 4 puntos porcentuales cuando se comparan con el mismo periodo del año 2016.



**+8 (+7)%**

## Intermediación Financiera y Servicios Empresariales

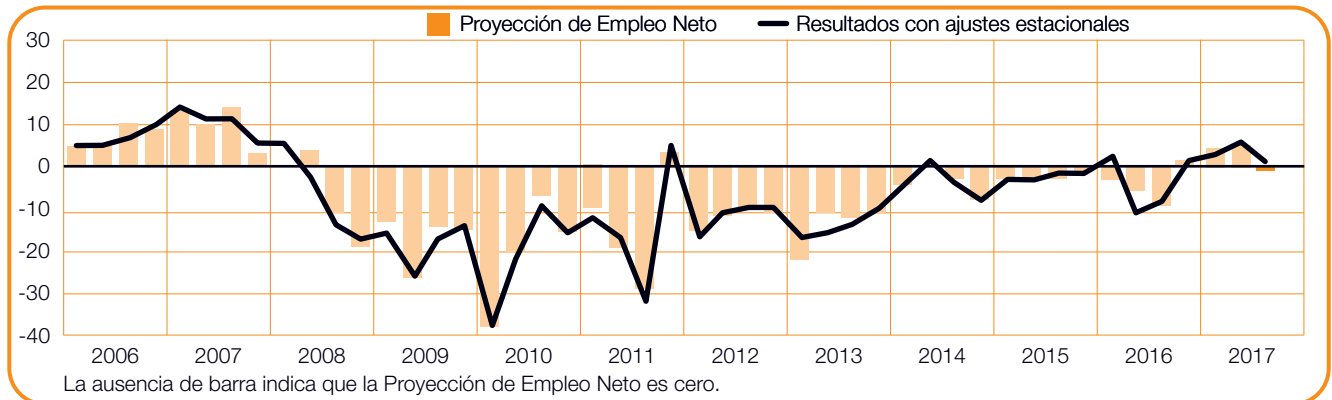
Con una Proyección de Empleo Neto de +7%, los directivos prevén un clima de contratación positivo en el próximo trimestre. Los planes de contratación son 2 puntos porcentuales más débiles si se comparan con el trimestre anterior pero mejoran en 4 puntos porcentuales en comparación con el mismo periodo del año pasado.



**-1 (+1)%**

## Minería e Industrias Extractivas

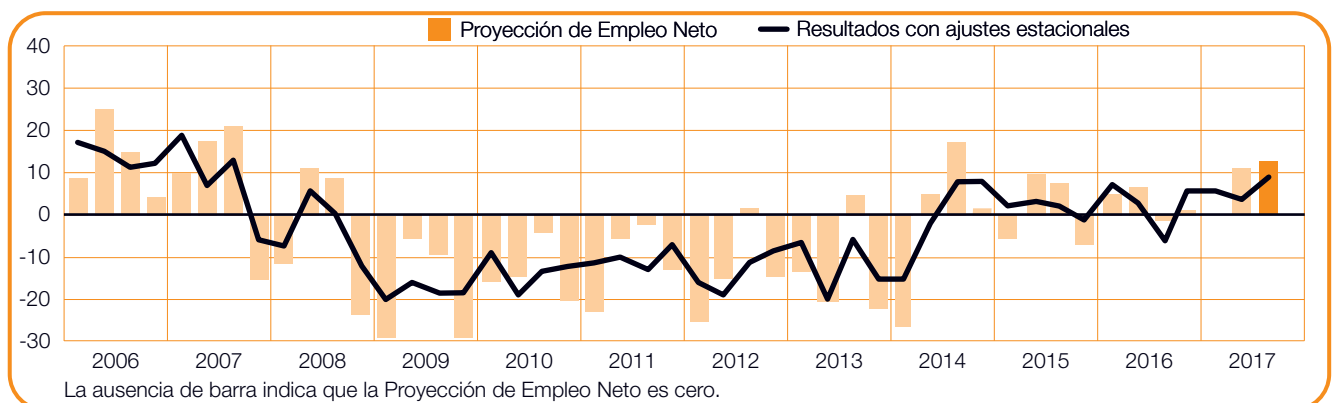
Los demandantes de empleo pueden esperar un mercado laboral tranquilo entre los meses de julio y septiembre, tras una Proyección de Empleo Neto de +1%. Las intenciones de contratación se reducen en 5 puntos porcentuales cuando se comparan con el trimestre anterior, pero son 8 puntos porcentuales más sólidas si se comparan con el tercer trimestre de 2016.



**+13 (+9)%**

## Transporte, Almacenamiento y Comunicaciones

Con una Proyección de Empleo Neto de +9% prevista por los directivos, los demandantes de empleo pueden esperar beneficiarse del ritmo de contratación más sólido en los últimos 10 años, durante los meses de julio a septiembre. Los planes de contratación son 5 puntos porcentuales más sólidos si se comparan con el trimestre anterior y mejoran en 15 puntos porcentuales cuando se comparan con el mismo periodo del año pasado.



# Comparaciones por tamaño

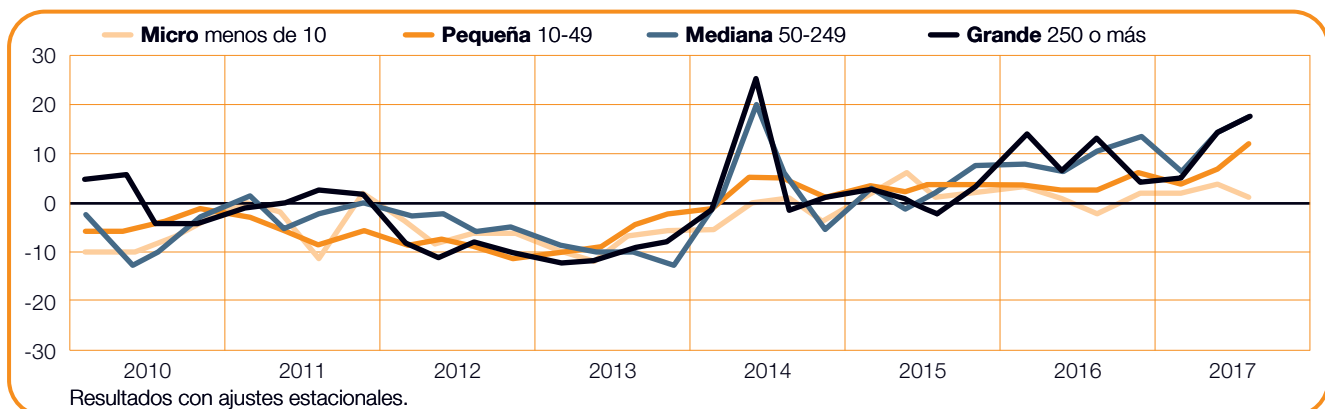
Los directivos entrevistados se clasifican de acuerdo con cuatro tamaños de organizaciones: las microempresas que cuentan con menos de 10 empleados; las pequeñas empresas, entre 10-49 empleados; las medianas, entre 50-249 empleados, y las grandes empresas, con más de 250 empleados.

Se esperan crecimientos de plantillas en las cuatro categorías de organizaciones durante el tercer trimestre de 2017. El mercado laboral más sólido se registra por parte de los directivos de medianas empresas, quienes informan de una Proyección de Empleo Neto de +17%. Los directivos de las grandes empresas prevén un crecimiento estable con una Proyección de +15%, mientras que la Proyección de pequeñas empresas es del +12%. Mientras tanto, los directivos de las microempresas ofrecen planes de contratación modestos, con una Proyección del +1%.

Si se compara con el trimestre anterior, las perspectivas de contratación mejoran en 5 y 3 puntos porcentuales en el caso de los directivos de pequeñas empresas y medianas empresas, respectivamente. Sin embargo, la Proyección para las microempresas y las grandes empresas desciende en 3 puntos porcentuales.

Las intenciones de contratación mejoran en las cuatro categorías de organizaciones cuando se comparan con el tercer trimestre de 2016. El aumento más significativo, de 9 puntos porcentuales, es reportado por los directivos de pequeñas empresas, mientras que los directivos de medianas empresas informan de una mejora de 7 puntos porcentuales. Por lo demás, las Proyecciones son 3 y 2 puntos porcentuales más sólidas para los directivos de grandes empresas y microempresas, respectivamente.

Tamaño de empresa	Incremento	Disminución	Sin cambio	No sabe	Proyección de Empleo Neto	Resultados con Ajustes Estacionales
	%	%	%	%	%	%
<b>Micro</b> menos de 10	6	3	86	5	3	1
<b>Pequeña</b> 10-49	16	2	78	4	14	12
<b>Mediana</b> 50-249	30	4	61	5	26	17
<b>Grande</b> 250 o más	25	6	61	8	19	15

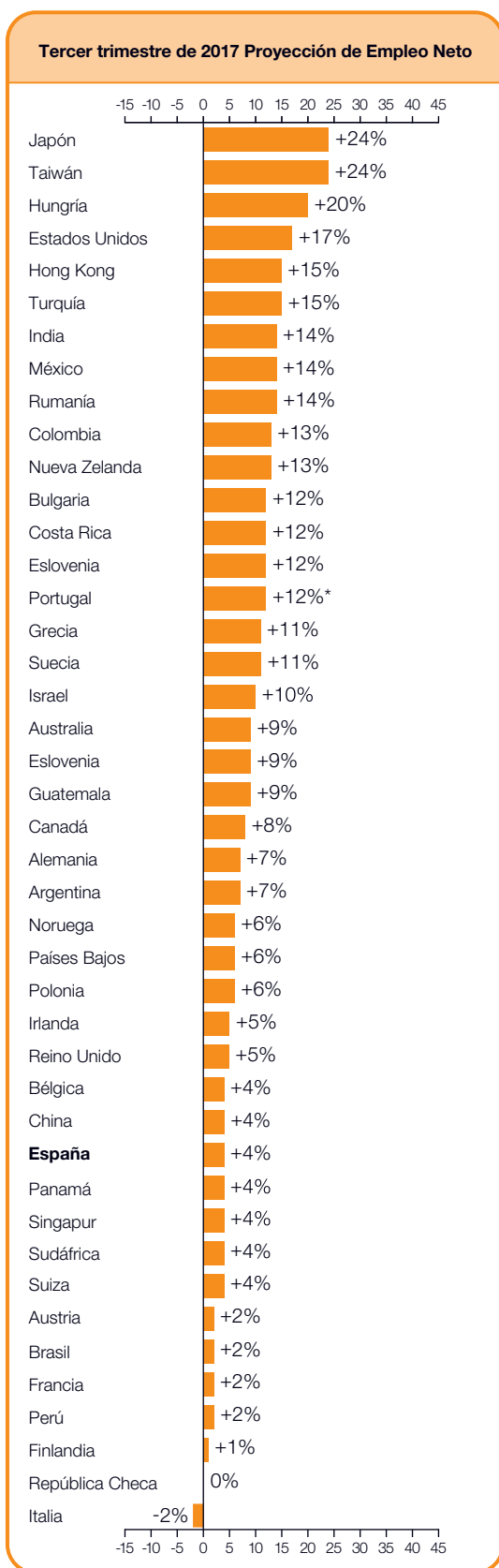


# Proyección de Empleo a nivel internacional

	Tercer trimestre de 2017	Variación del 2º tr. de 2017 al 3º tr. de 2017	Variación del 3º tr. de 2016 al 3º tr. de 2017
	%		
<b>América</b>			
Argentina	6 (7) <sup>1</sup>	0 (3) <sup>1</sup>	5 (5) <sup>1</sup>
Brasil	1 (2) <sup>1</sup>	1 (5) <sup>1</sup>	16 (15) <sup>1</sup>
Canadá	13 (8) <sup>1</sup>	3 (1) <sup>1</sup>	2 (2) <sup>1</sup>
Colombia	13 (13) <sup>1</sup>	-1 (1) <sup>1</sup>	2 (2) <sup>1</sup>
Costa Rica	9 (12) <sup>1</sup>	-3 (1) <sup>1</sup>	0 (0) <sup>1</sup>
Estados Unidos	20 (17) <sup>1</sup>	1 (0) <sup>1</sup>	2 (2) <sup>1</sup>
Guatemala	7 (9) <sup>1</sup>	-7 (-4) <sup>1</sup>	-7 (-7) <sup>1</sup>
México	14 (14) <sup>1</sup>	0 (1) <sup>1</sup>	2 (2) <sup>1</sup>
Panamá	3 (4) <sup>1</sup>	-3 (-2) <sup>1</sup>	-5 (-5) <sup>1</sup>
Perú	2 (2) <sup>1</sup>	-11 (-9) <sup>1</sup>	-6 (-6) <sup>1</sup>

<b>Asia Pacífico</b>			
Australia	7 (9) <sup>1</sup>	-4 (0) <sup>1</sup>	0 (0) <sup>1</sup>
China	5 (4) <sup>1</sup>	1 (0) <sup>1</sup>	3 (2) <sup>1</sup>
Hong Kong	15 (15) <sup>1</sup>	1 (1) <sup>1</sup>	2 (3) <sup>1</sup>
India	15 (14) <sup>1</sup>	-3 (-3) <sup>1</sup>	-21 (-21) <sup>1</sup>
Japón	21 (24) <sup>1</sup>	-9 (1) <sup>1</sup>	1 (1) <sup>1</sup>
Nueva Zelanda	12 (13) <sup>1</sup>	-2 (-1) <sup>1</sup>	1 (1) <sup>1</sup>
Singapur	4 (4) <sup>1</sup>	-4 (-4) <sup>1</sup>	-6 (-6) <sup>1</sup>
Taiwán	26 (24) <sup>1</sup>	2 (0) <sup>1</sup>	4 (5) <sup>1</sup>

<b>EMEA*</b>			
Alemania	7 (7) <sup>1</sup>	1 (0) <sup>1</sup>	2 (3) <sup>1</sup>
Austria	4 (2) <sup>1</sup>	-3 (-3) <sup>1</sup>	-2 (-2) <sup>1</sup>
Belgium	4 (4) <sup>1</sup>	3 (3) <sup>1</sup>	3 (3) <sup>1</sup>
Bulgaria	15 (12) <sup>1</sup>	-5 (0) <sup>1</sup>	1 (1) <sup>1</sup>
Eslovaquia	12 (9) <sup>1</sup>	2 (-1) <sup>1</sup>	-1 (-1) <sup>1</sup>
Eslovenia	12 (12) <sup>1</sup>	-15 (-5) <sup>1</sup>	3 (5) <sup>1</sup>
<b>España</b>	6 (4) <sup>1</sup>	-1 (-1) <sup>1</sup>	3 (3) <sup>1</sup>
Finlandia	4 (1) <sup>1</sup>	-5 (-2) <sup>1</sup>	-4 (-1) <sup>1</sup>
Francia	4 (2) <sup>1</sup>	3 (0) <sup>1</sup>	1 (1) <sup>1</sup>
Grecia	17 (11) <sup>1</sup>	3 (2) <sup>1</sup>	5 (5) <sup>1</sup>
Hungría	21 (20) <sup>1</sup>	1 (3) <sup>1</sup>	7 (7) <sup>1</sup>
Irlanda	7 (5) <sup>1</sup>	0 (-1) <sup>1</sup>	-4 (-4) <sup>1</sup>
Israel	11 (10) <sup>1</sup>	1 (1) <sup>1</sup>	2 (2) <sup>1</sup>
Italia	0 (-2) <sup>1</sup>	0 (0) <sup>1</sup>	-3 (-2) <sup>1</sup>
Noruega	7 (6) <sup>1</sup>	0 (0) <sup>1</sup>	3 (3) <sup>1</sup>
Países Bajos	6 (6) <sup>1</sup>	1 (1) <sup>1</sup>	3 (3) <sup>1</sup>
Polonia	9 (6) <sup>1</sup>	-4 (-4) <sup>1</sup>	-4 (-4) <sup>1</sup>
Portugal	12	2	2
Reino Unido	6 (5) <sup>1</sup>	1 (0) <sup>1</sup>	-1 (-1) <sup>1</sup>
República Checa	2 (0) <sup>1</sup>	-4 (-5) <sup>1</sup>	-4 (-4) <sup>1</sup>
Rumanía	21 (14) <sup>1</sup>	-4 (-2) <sup>1</sup>	-1 (-1) <sup>1</sup>
Sudáfrica	2 (4) <sup>1</sup>	-5 (-3) <sup>1</sup>	-4 (-4) <sup>1</sup>
Suecia	12 (11) <sup>1</sup>	8 (9) <sup>1</sup>	5 (5) <sup>1</sup>
Suiza	4 (4) <sup>1</sup>	1 (3) <sup>1</sup>	5 (4) <sup>1</sup>
Turquía	20 (15) <sup>1</sup>	6 (5) <sup>1</sup>	10 (10) <sup>1</sup>



\* EMEA – Europa, Oriente Medio y África.

1. El número entre paréntesis es la Proyección de Empleo Neto cuando se aplica un ajuste para eliminar el impacto de las variaciones estacionales en la contratación laboral. Estas cifras no están disponibles para todos los países porque requiere los datos de 17 trimestres.

\* Datos sin ajustes estacionales.

## El Estudio ManpowerGroup de Proyección de Empleo es el índice trimestral de ManpowerGroup sobre las intenciones de contratación de los directivos

ManpowerGroup ha entrevistado a cerca de 59.000 directivos de 43 países y territorios para evaluar las tendencias en materia de empleo en el tercer trimestre de 2017. A todos los encuestados se les preguntó *“¿Cómo prevé usted que cambiará el empleo en su empresa en los próximos tres meses, hasta finales de septiembre de 2017, comparado con el actual?”*

Las previsiones indican que las plantillas aumentarán en distintos grados en 41 de los 43 países y territorios en los próximos tres meses. Un resumen de los resultados globales muestra que la confianza de los directivos es similar a la expresada en el segundo trimestre, con la mayoría de los encuestados satisfechos con mantener sus actuales plantillas o aumentarlas ligeramente mientras esperan signos más definitivos por parte del mercado.

Algunos directivos esperan enfrentarse a dificultades en los próximos meses. Por ejemplo, la confianza de los directivos en India cae a su nivel menos optimista desde que comenzó este estudio. Igualmente, las previsiones en Panamá y Perú son las más débiles desde que se inició este estudio, mientras que las perspectivas de empleo en Singapur descienden a niveles que no se habían visto desde la recesión. Por el contrario, las previsiones en Brasil han mejorado de manera continua durante cuatro trimestres consecutivos y los directivos brasileños arrojan unos planes de contratación positivos por primera vez en más de dos años.

Si se comparan con los resultados del trimestre anterior, las previsiones mejoran en 17 países y territorios, descienden en 16 y se mantienen sin cambios en 10. Sin embargo, emerge un patrón más sólido cuando estas previsiones se comparan con las del mismo periodo del año pasado, ya que las intenciones de contratación mejoran en 26 países, descienden únicamente en 15 y permanecen sin cambios en dos. A nivel internacional, los planes de contratación más sólidos del tercer trimestre son los registrados en Japón, Taiwán, Hungría y los Estados Unidos. Los más débiles son los de Italia, República Checa y Finlandia.

En Europa y la región de Oriente Medio y África (EMEA) se prevén crecimientos en las plantillas en 23 de los 25 países. Los planes de contratación mejoran en nueve países si se comparan con el trimestre anterior, se debilitan en 10 y se mantienen sin cambios en seis. En comparación con el mismo periodo del año pasado,

las Proyecciones mejoran en 15 países y descienden en 10. Los demandantes de empleo húngaros pueden esperar los planes de contratación más sólidos de la región en el próximo trimestre. Además, la proyección en Turquía repunta, con más de uno de cada cuatro directivos planeando ampliar sus plantillas en los próximos tres meses. Los directivos italianos arrojan las previsiones más débiles de la región, así como las únicas intenciones de contratación negativas de los 43 países y territorios encuestados.

Se espera que las plantillas aumenten en los ocho países y territorios de Asia Pacífico. La Proyección de Empleo Neto mejora únicamente en dos países y territorios si se compara con el trimestre anterior, desciende en tres y se mantiene sin cambios en tres. Con respecto al mismo periodo del año pasado, se espera que el ritmo de contratación mejore en cinco países y territorios, descienda en dos y se mantenga sin cambios en uno. Los directivos en Japón y Taiwán ofrecen las previsiones más optimistas tanto a nivel regional como internacional. Las previsiones más débiles de la región son las comunicadas por los directivos de China y Singapur.

Se registran Proyecciones positivas en cada uno de los 10 países de la región América. La confianza en las contrataciones es más sólida en seis países, desciende en tres y se mantiene sin cambios en uno, si se compara con el trimestre de abril a junio. Igualmente, la comparación con el mismo periodo del año pasado revela que los directivos de seis países arrojan mejores perspectivas de contratación mientras que los planes de contratación se debilitan en tres y se mantienen sin cambios en uno. Por cuarto trimestre consecutivo, los directivos de los Estados Unidos ofrecen los planes de contratación más sólidos de la región América, mientras que las oportunidades para los demandantes de empleo son más débiles en Brasil, Perú y Panamá.

Los resultados completos del estudio de los 43 países y territorios incluidos en este estudio trimestral junto con las comparaciones regionales e internacionales, están disponible en [www.manpowergroup.com/press/meos](http://www.manpowergroup.com/press/meos). El próximo Estudio ManpowerGroup de Proyección de Empleo se publicará el 12 de septiembre de 2017 y detallará la actividad del mercado laboral esperada en el cuarto trimestre de 2017.

\* Los comentarios de esta sección se basan en los datos con ajustes estacionales siempre que estén disponibles. Los datos de Portugal no han sido desestacionalizados.



# EMEA

Las perspectivas de empleo son, en su mayoría, positivas en la región. De los casi 21.000 directivos entrevistados, los de 23 de 25 países esperan ampliar sus plantillas en distintos niveles durante el trimestre de julio a septiembre.

A pesar de las incertidumbres asociadas con la serie de elecciones celebradas y por celebrar, así como con las negociaciones del Brexit, los directivos están demostrando resiliencia y se esperan ciertos aumentos de empleo en la mayoría de países, salvo en Italia y la República Checa.

Las previsiones del tercer trimestre en Hungría son las más sólidas de la región provocadas, en gran medida, por las sólidas previsiones de los sectores de la Construcción y de la Industria Manufacturera. La previsión es la más optimista desde que se inició el estudio en el país, en el tercer trimestre de 2009. Igualmente, los directivos turcos comunican planes de contratación al alza, país donde las previsiones mejoran en los 11 sectores industriales si se comparan con el mismo periodo del año pasado. Lo mismo sucede en Rumanía, donde la previsión global sigue estando reforzada por los sólidos planes de contratación de los sectores de la Industria Manufacturera y Comercio y Reparaciones.

Entre los datos más relevantes comunicados en otras zonas de la región EMEA, la previsión holandesa sigue siendo modesta aunque los directivos informan de los planes de contratación más sólidos desde el primer trimestre de 2009, respaldados en gran medida por unas previsiones al alza del sector de la Intermediación Financiera y Servicios Empresariales. Igualmente, las previsiones belgas mejoran ligeramente si se comparan con el trimestre anterior y con el mismo periodo del año pasado, con el mayor crecimiento laboral previsto tanto en los sectores de la Intermediación Financiera y Servicios Empresariales como en el de Transporte, Almacenamiento y Comunicaciones.

Se espera que los demandantes de empleo españoles se beneficien de ciertas oportunidades en los próximos meses con los directivos planeando ligeros aumentos de plantillas en la mayoría de los sectores industriales y regiones. Mientras tanto, se prevé que los incrementos de empleo en Francia sean más limitados, salvo en el

sector del Comercio y Reparaciones, donde los directivos arrojan los planes de contratación más sólidos desde que se inició este estudio en 2003.

Los planes de contratación en el Reino Unido son similares a los del trimestre anterior y el tercer trimestre de 2016, anticipando un crecimiento de empleo modesto en la mayoría de los sectores industriales y regiones. Los directivos alemanes arrojan planes de contratación moderadamente optimistas con aquellos del sector de la Intermediación Financiera y Servicios Empresariales anticipando la mayor actividad de contratación del tercer trimestre.

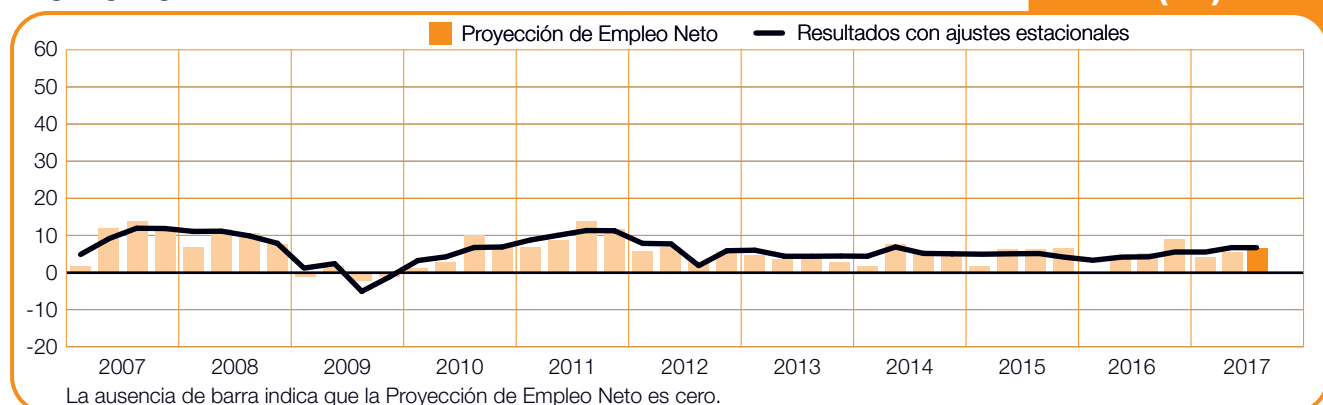
Las perspectivas de empleo en Suiza repuntan desde el trimestre anterior y mismo periodo del año pasado, ofreciendo la mayor actividad de contratación en el sector de la Industria Manufacturera. Y, a pesar de una desaceleración global de las contrataciones proyectada para Austria en comparación con el trimestre anterior, la modesta previsión del país está fomentada por considerables aumentos, tanto en los sectores de la Intermediación Financiera y Servicios Empresariales como en el de Comercio y Reparaciones, si se comparan con el mismo periodo del año pasado.

Las oportunidades de empleo son diversas en los países nórdicos. Los directivos suecos esperan un ritmo de contrataciones estable en el tercer trimestre provocado por ampliaciones sólidas de plantillas, en los sectores de Comercio y Reparaciones e Intermediación Financiera y Servicios Empresariales. Las previsiones más modestas de Noruega siguen sin grandes cambios desde el trimestre anterior y el año pasado, con la mayor actividad de contratación registrada en los sectores de la Intermediación Financiera y Servicios Empresariales, Industria Manufacturera y Construcción. La previsión en Finlandia es definitivamente más conservadora, con los directivos anticipando únicamente un crecimiento de empleo limitado en los próximos meses.

Mientras tanto, los directivos italianos comunican, por tercer trimestre consecutivo, unas intenciones de contratación negativas así como las únicas previsiones negativas del tercer trimestre entre los 43 países y territorios que participan en el estudio.

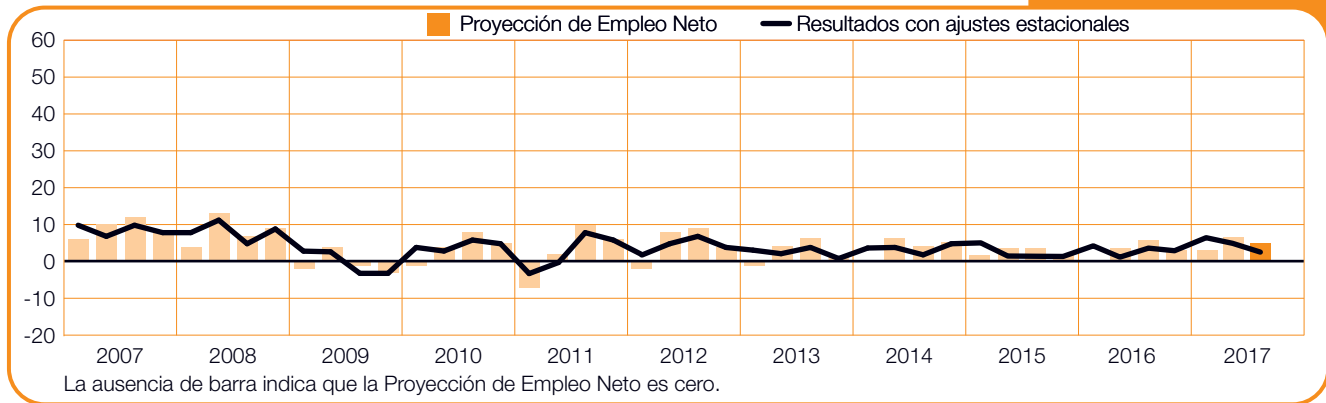
## Alemania

+7 (+7)%



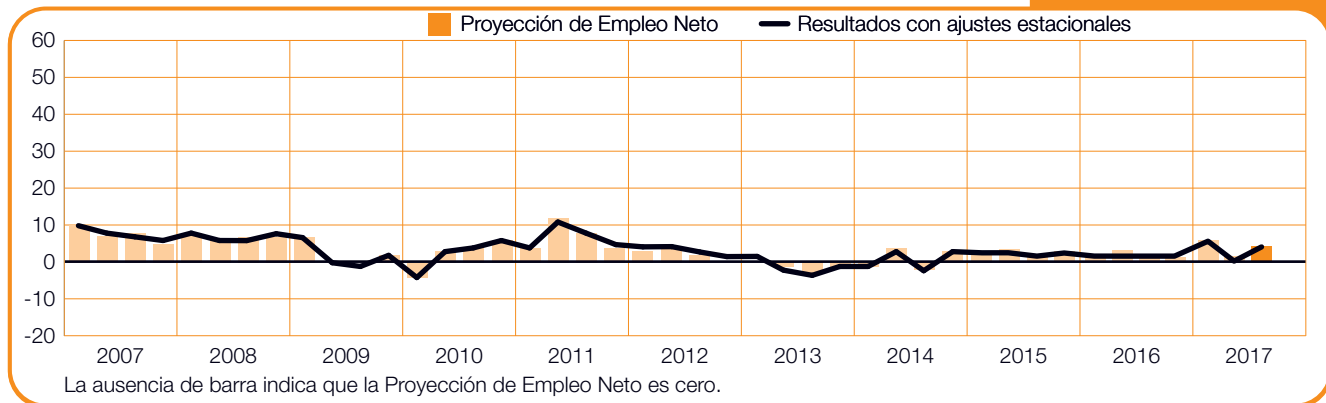
## Austria

+4 (+2)%



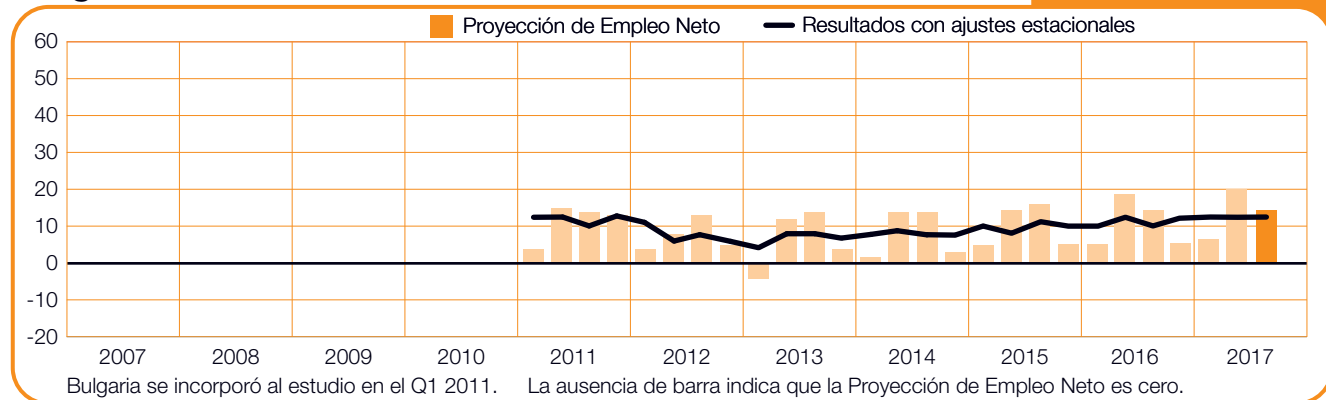
## Bélgica

+4 (+4)%



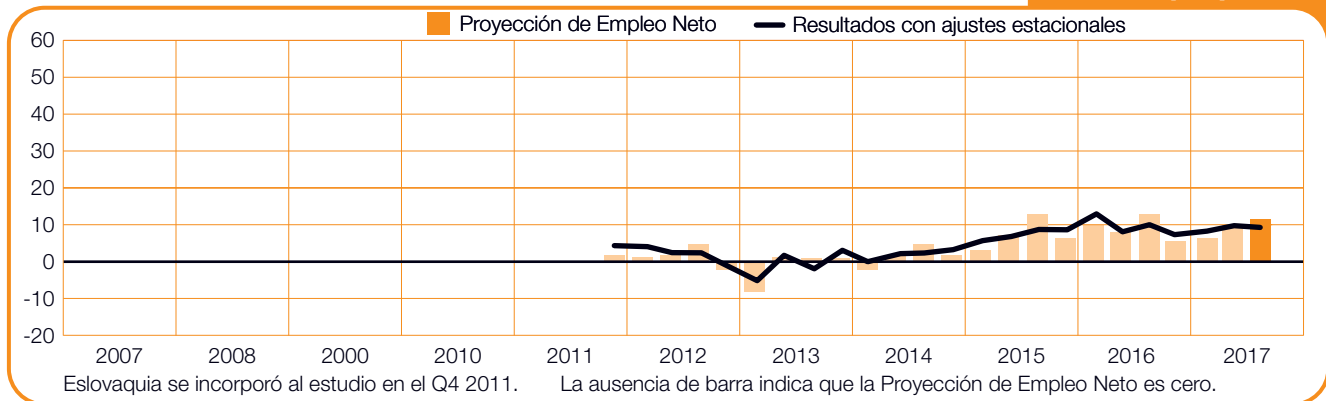
## Bulgaria

+15 (+12)%



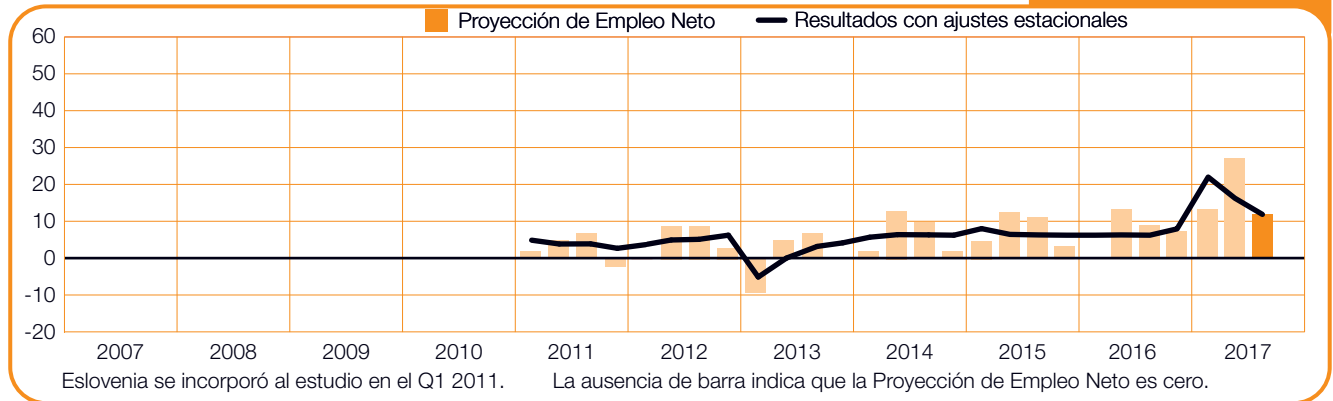
## Eslovaquia

+12 (+9)%



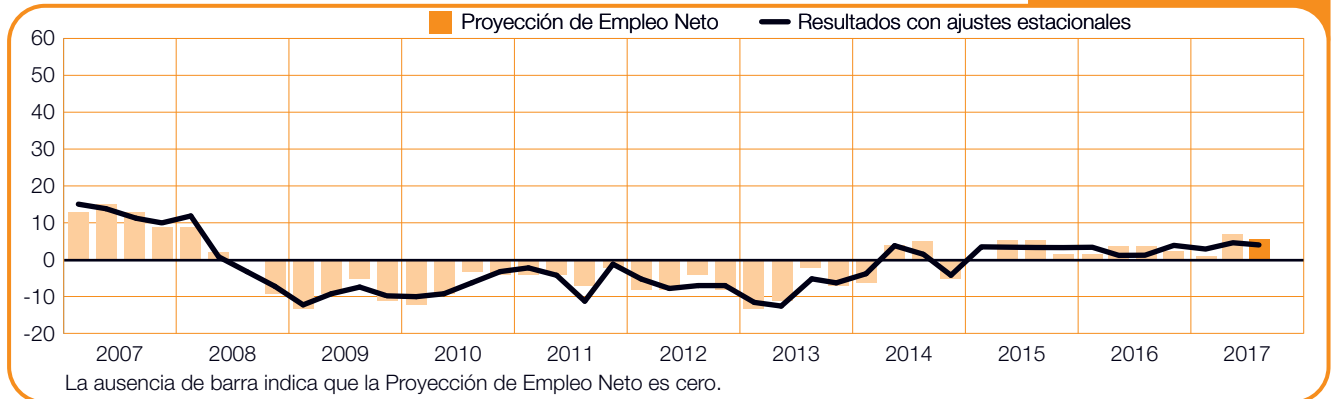
## Eslovenia

**+12 (+12)%**



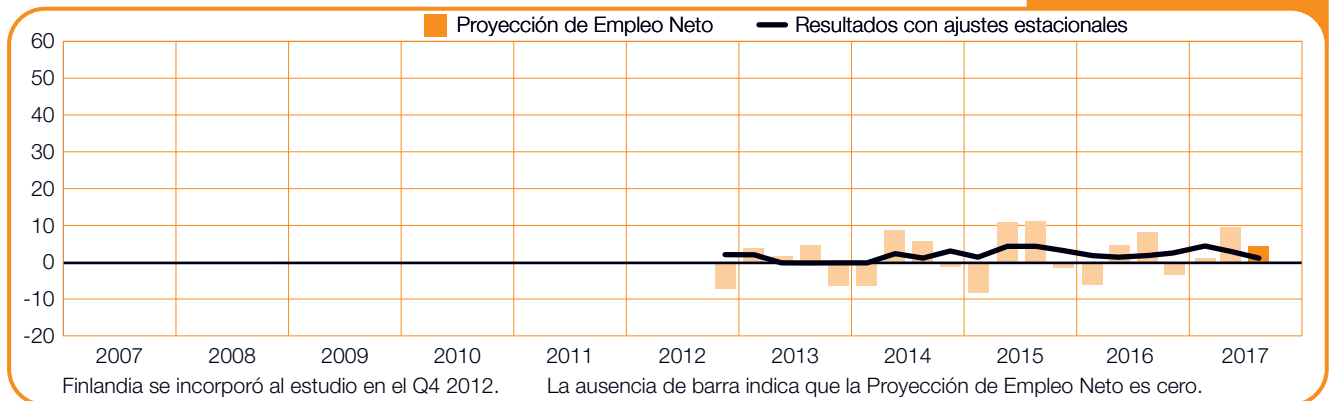
## España

**+6 (+4)%**



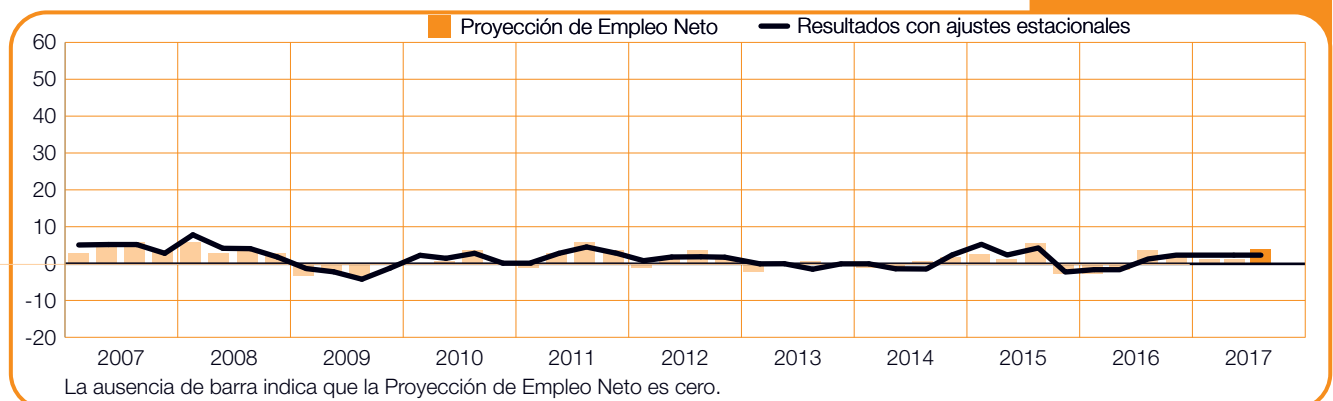
## Finlandia

**+4 (+1)%**



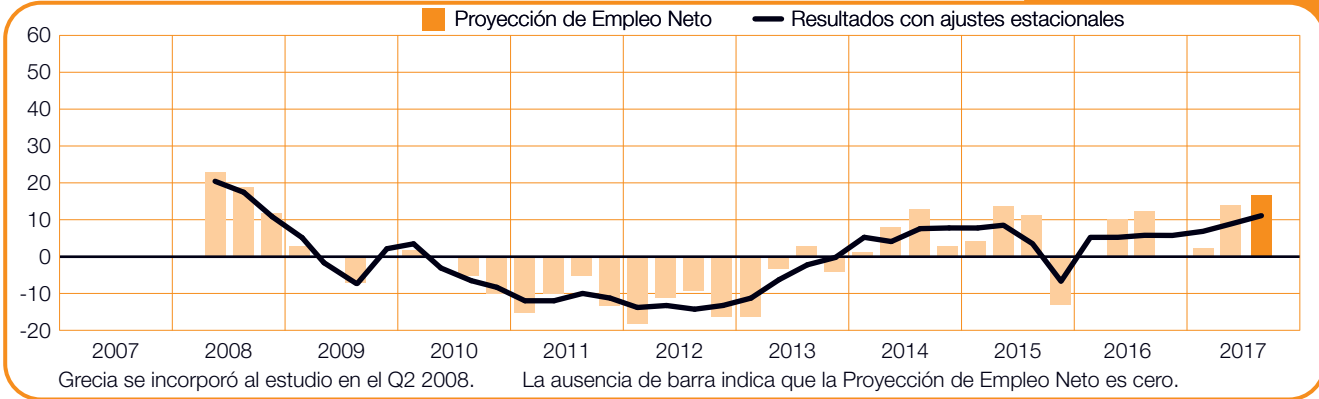
## Francia

**+4 (+2)%**



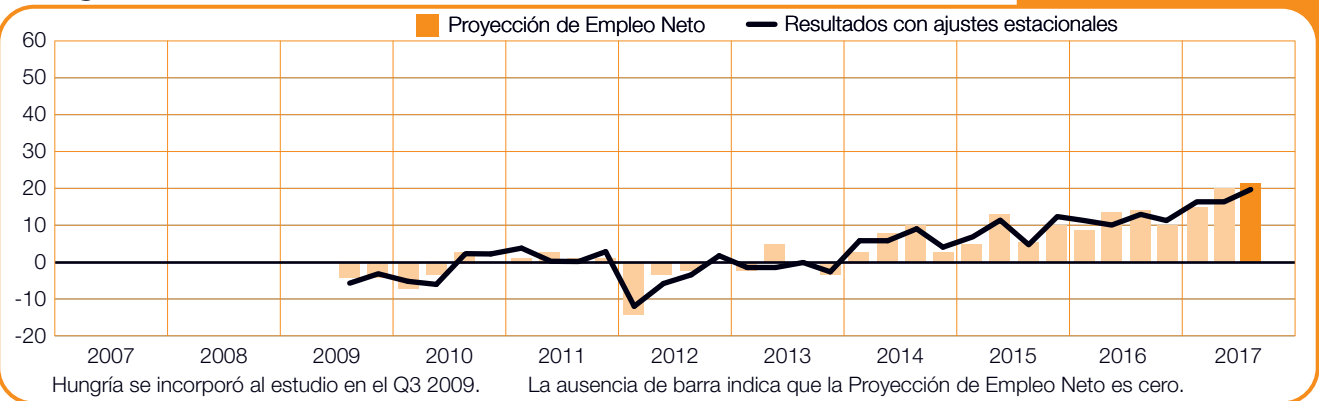
## Grecia

**+17 (+11)%**



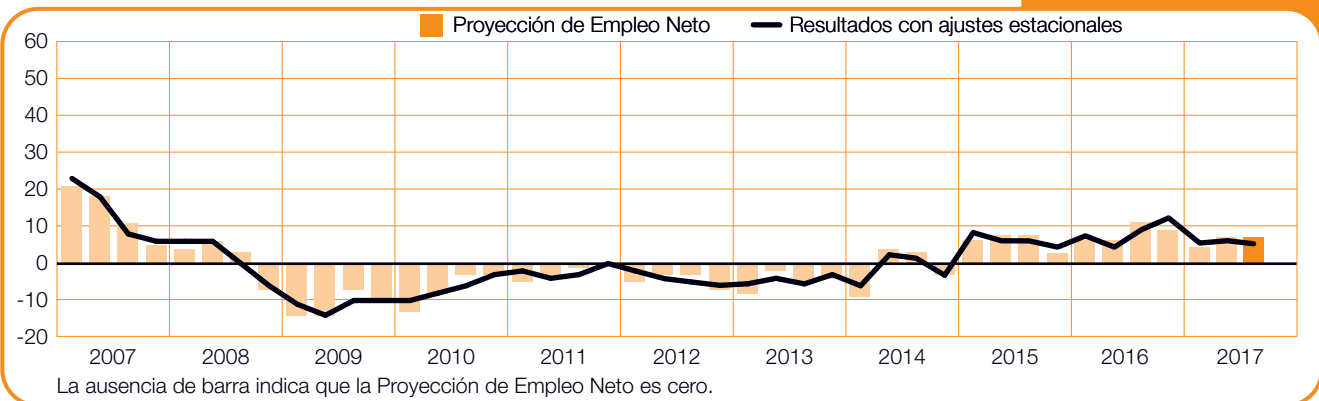
## Hungría

**+21 (+20)%**



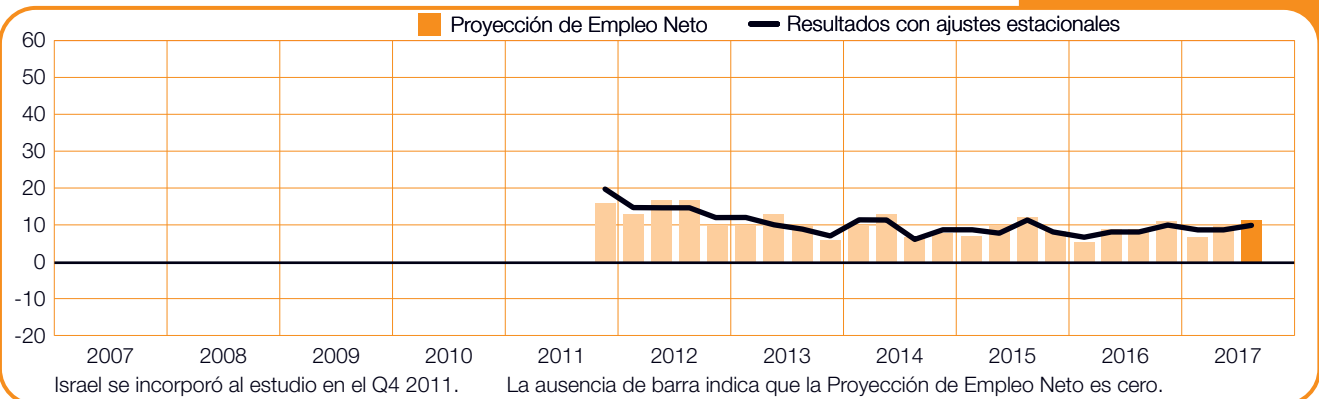
## Irlanda

**+7 (+5)%**



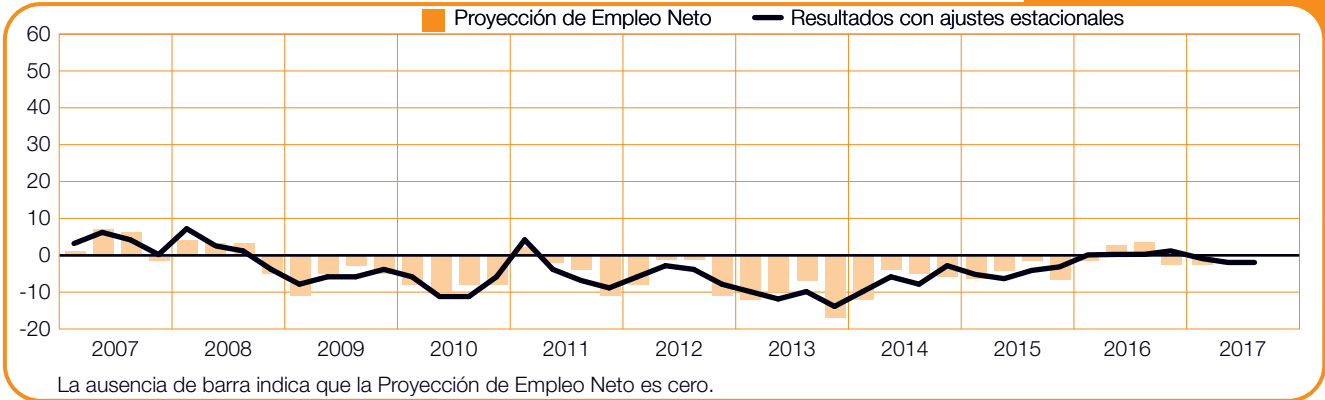
## Israel

**+11 (+10)%**



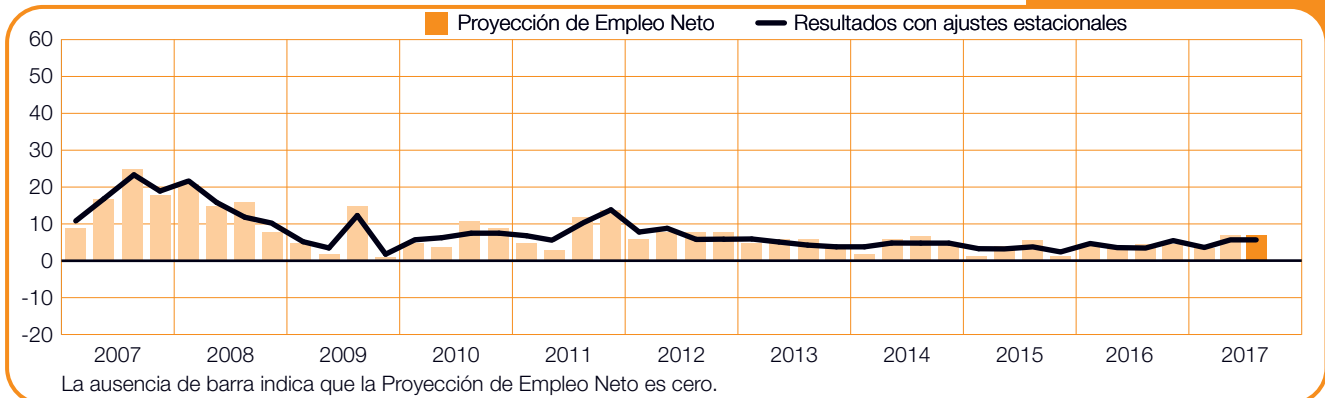
## Italia

+0 (-2)%



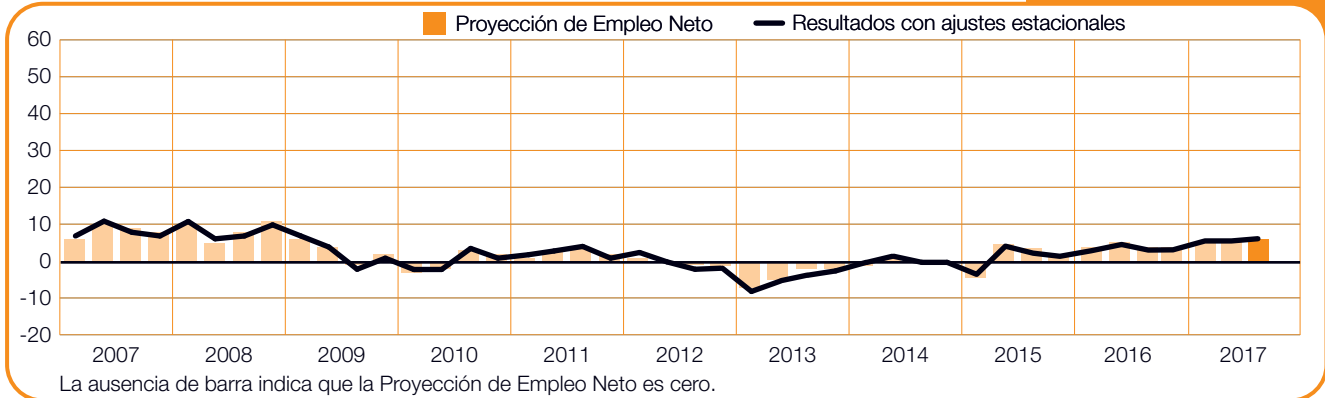
## Noruega

+7 (+6)%



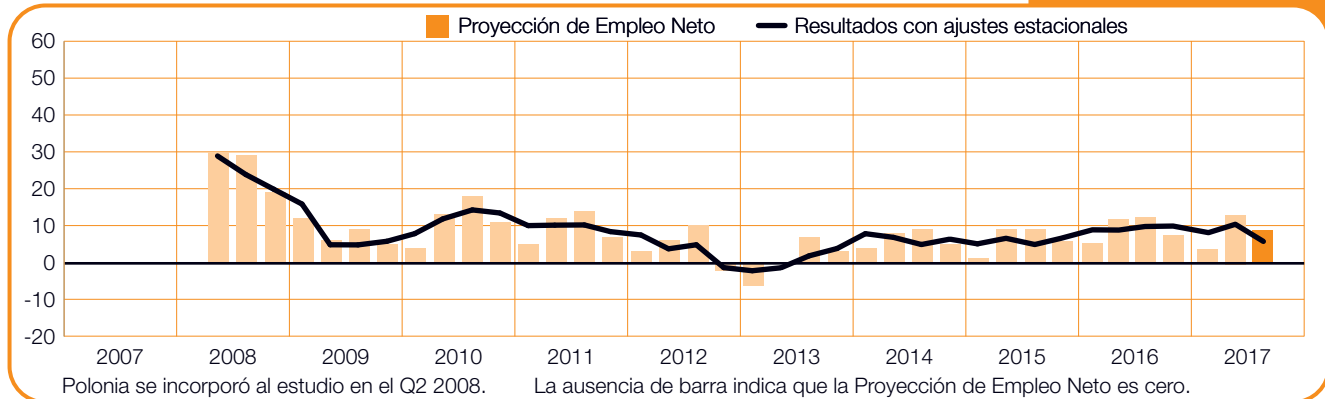
## Países Bajos

+6 (+6)%



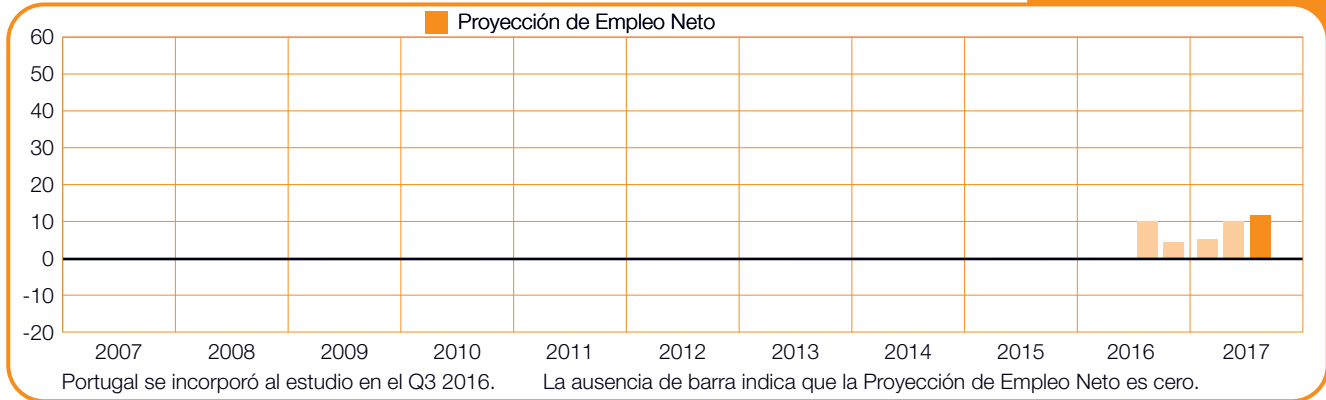
## Polonia

+9 (+6)%



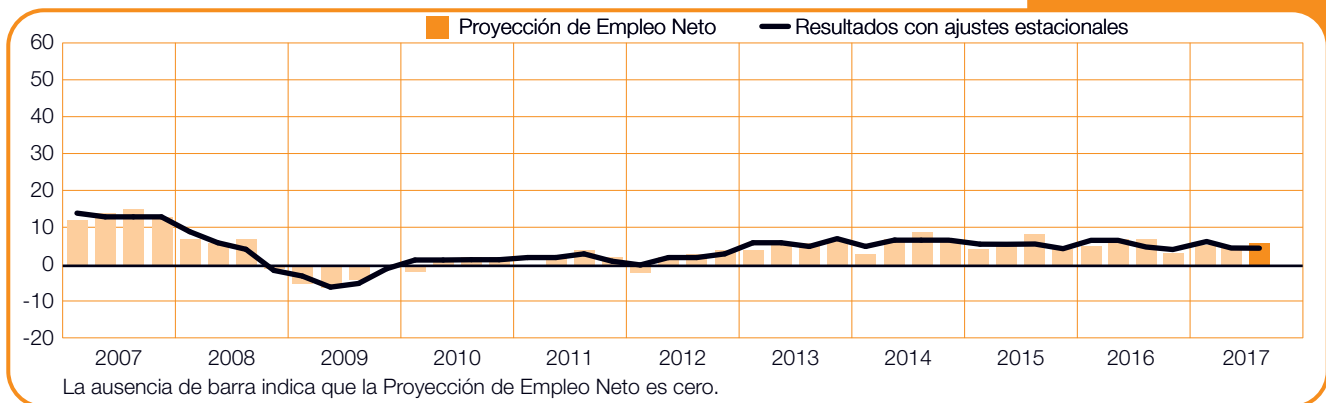
## Portugal

**+12%**



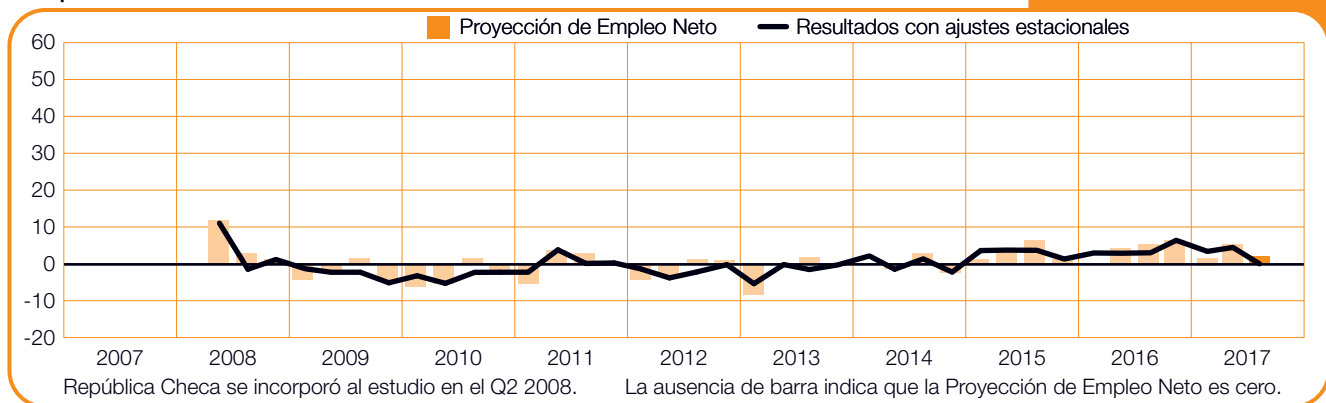
## Reino Unido

**+6 (+5)%**



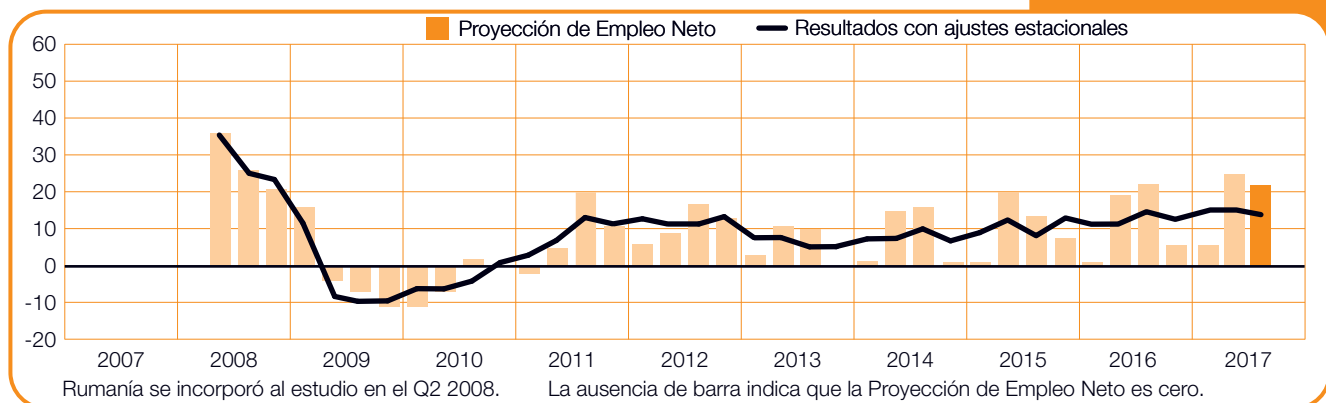
## República Checa

**+2 (+0)%**



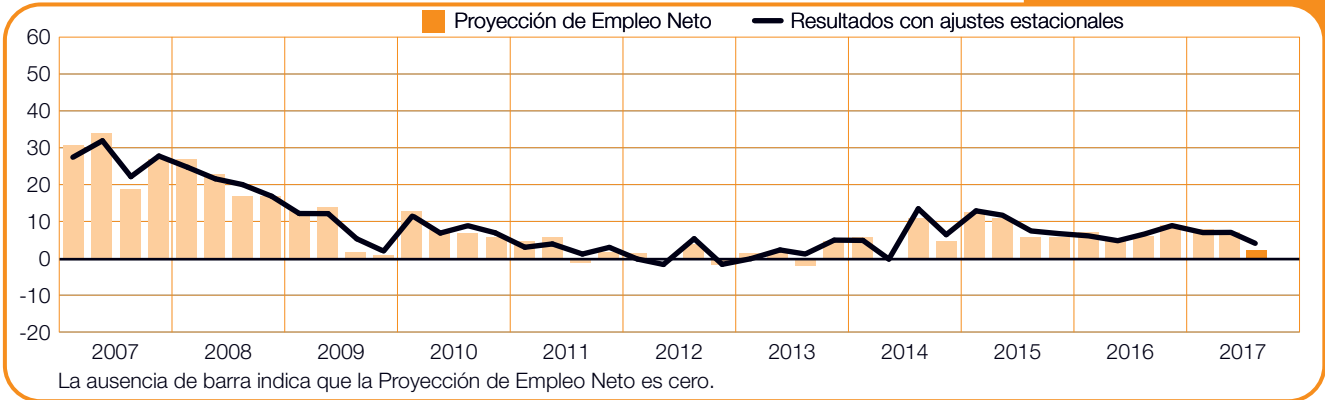
## Rumanía

**+21 (+14)%**



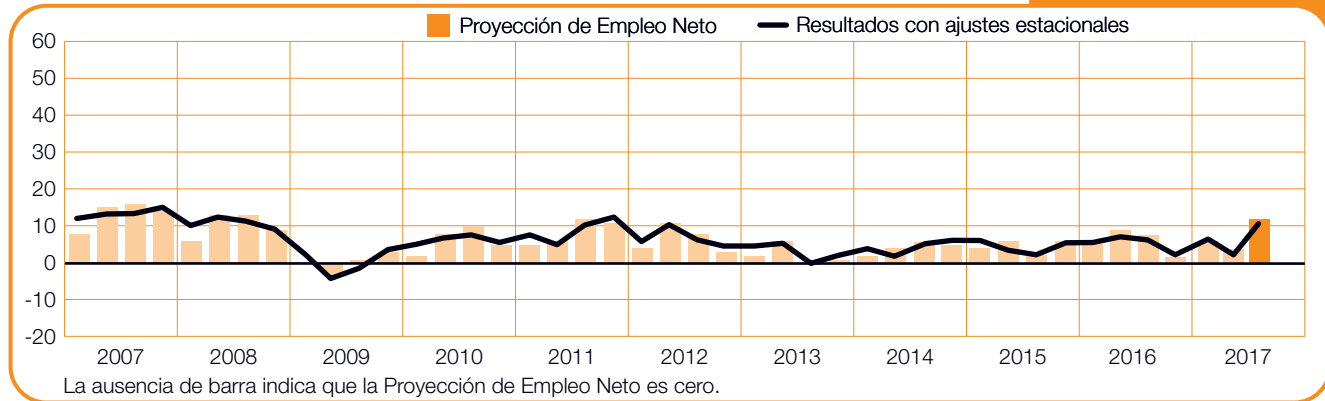
## Sudáfrica

**+2 (+4)%**



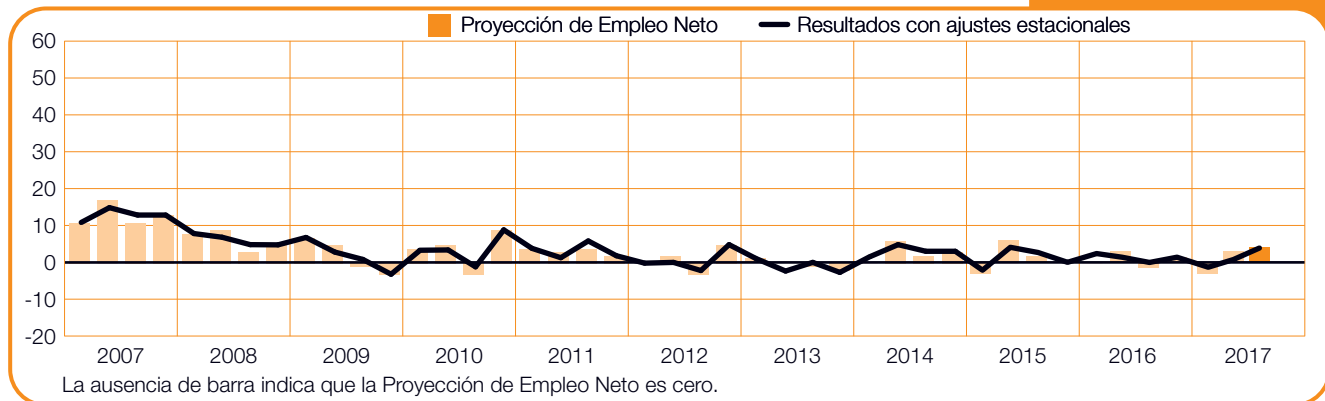
## Suecia

**+12 (+11)%**



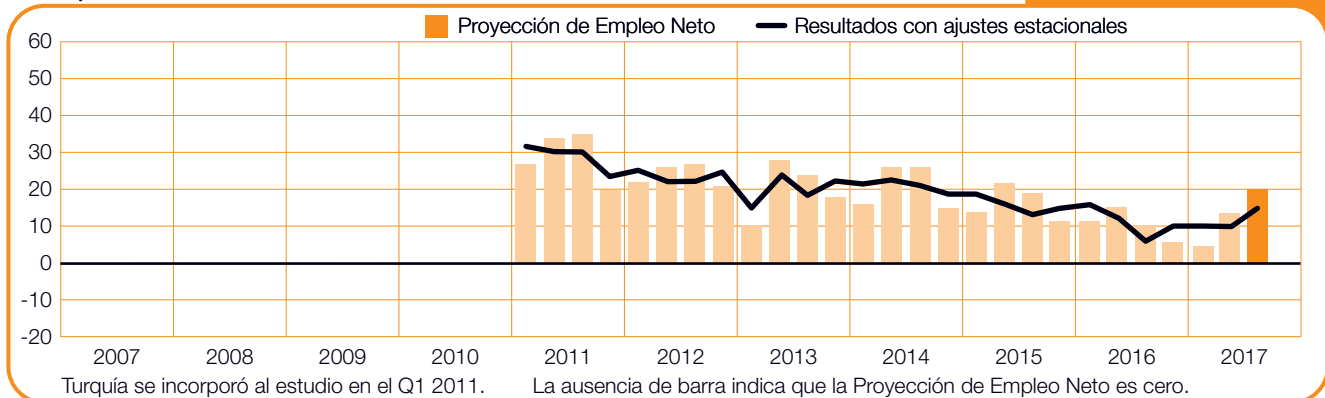
## Suiza

**+4 (+4)%**



## Turquía

**+20 (+15)%**



# América

En el estudio del tercer trimestre de 2017 se entrevistó a más de 23.000 directivos de 10 países de Norte América, América Central y Sudamérica. Se espera que las plantillas se amplíen en todos los países incluyendo Brasil, donde la confianza de los empleadores resulta positiva después de nueve trimestres consecutivos de previsiones negativas.

Los directivos de los Estados Unidos ofrecen los planes de contratación más optimistas, con casi uno de cada cuatro esperando ampliar sus plantillas durante el trimestre de julio a septiembre. El optimismo de los directivos es el más sólido en el sector de la Hostelería, donde más de un tercio de los directivos tienen intención de ampliarlas en los próximos tres meses. Se esperan también mercados laborales activos en los sectores del Transporte y Servicios Públicos y Comercio y Reparaciones.

Las previsiones en México se encuentran igualmente al alza con planes de contratación positivos en todos los sectores industriales y regiones, incluyendo el sector de la Minería e Industrias Extractivas donde la previsión mejora considerablemente en comparación con el trimestre anterior y con el mismo periodo del año pasado.

Los directivos en Canadá siguen siendo optimistas. Las oportunidades para los demandantes de empleo se espera que sean las más sólidas en el sector de Administración Pública. También se espera un crecimiento continuo de las plantillas en el sector de la Intermediación Financiera y Servicios Empresariales, donde la confianza de los directivos mejora considerablemente tanto en comparación con el trimestre anterior como con el mismo periodo del año pasado.

En América Central, los planes de contratación son diversos. Los directivos de Costa Rica siguen anticipando un entorno favorable para las contrataciones con las

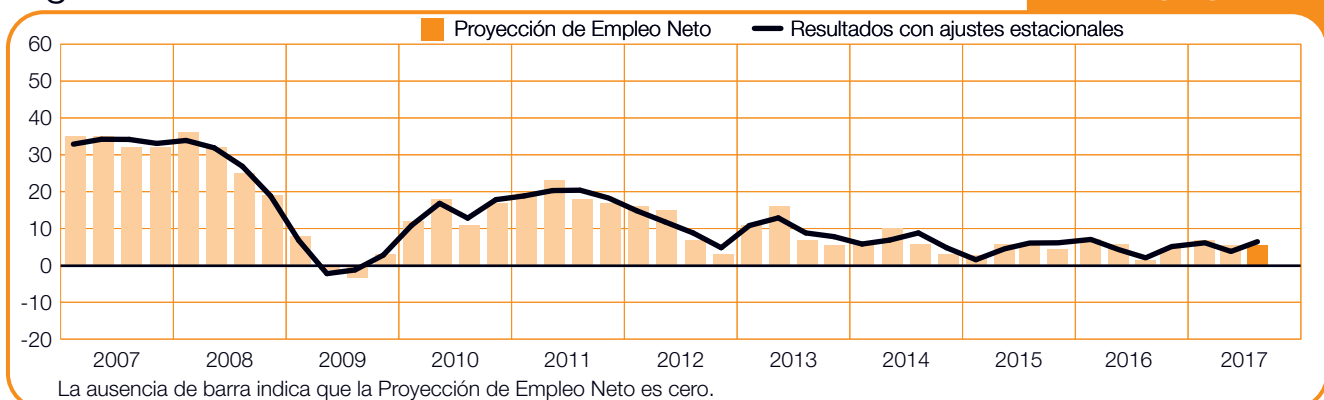
mejores perspectivas de empleo comunicadas en el sector Servicios y de Transporte y Comunicaciones. Mientras tanto, se espera que el ritmo de contratación se ralentice con respecto al trimestre anterior y mismo periodo del año pasado pero se prevé que las plantillas crezcan en distintos grados en todos los sectores industriales salvo el de la Construcción. En Panamá, donde las previsiones siguen siendo positivas pero descienden a sus niveles menos optimistas desde que se inició el estudio en el segundo trimestre de 2010, la ralentización resulta también evidente.

Las Proyecciones de Sudamérica son también diversas. Los directivos colombianos arrojan intenciones de contratación positivas en todos los sectores industriales y regiones y la previsión está motivada por los planes para un crecimiento sólido de las plantillas en el sector de la Construcción, con casi tres de cada 10 empleados con la intención de aumentar sus plantillas en el tercer trimestre. En Argentina, se espera que el ritmo de contratación remonte si se compara con el trimestre anterior o con el mismo periodo del año pasado y la previsión indica que los demandantes de empleo revelarán las mayores oportunidades en los sectores de la Construcción e Intermediación Financiera y Servicios Empresariales.

Se espera que la actividad de contratación sea más débil en el resto del continente. En Perú, los directivos anticipan ciertas ampliaciones de plantillas en los próximos meses pero las previsiones del país caen a su nivel más bajo desde que se inició el estudio en el segundo trimestre de 2006. Los planes de contratación en Brasil son igualmente modestos, aunque la previsión muestra que es posible un vuelco en la confianza de los directivos; la previsión del país mejora en un margen considerable con respecto al mismo periodo del año pasado y se vuelve positiva por primera vez desde el primer trimestre de 2015.

## Argentina

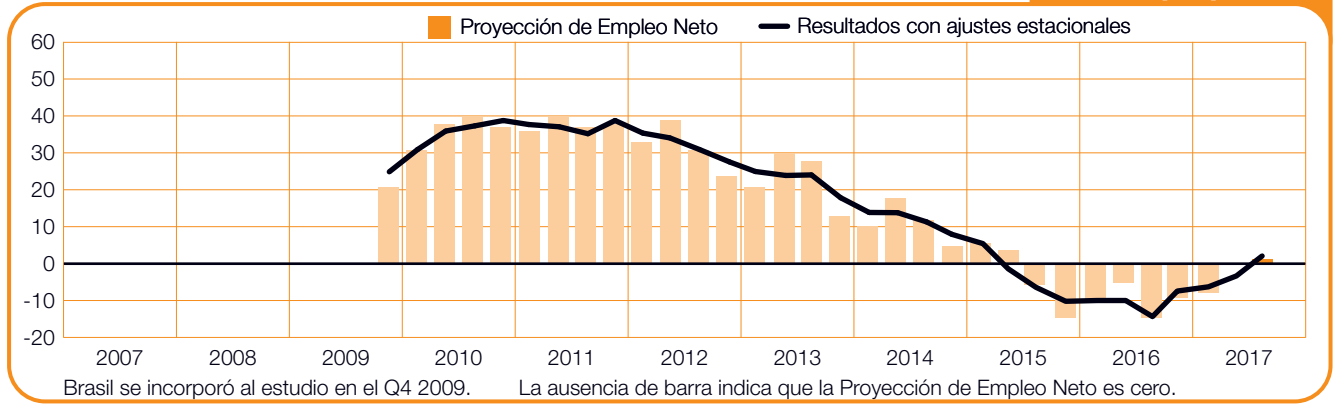
+6 (+7)%





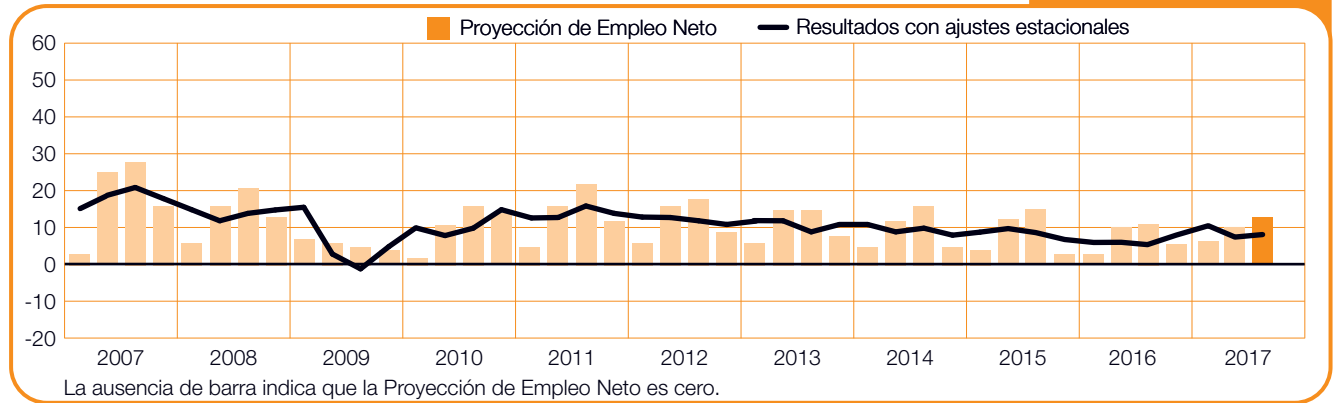
## Brasil

**+1 (+2)%**



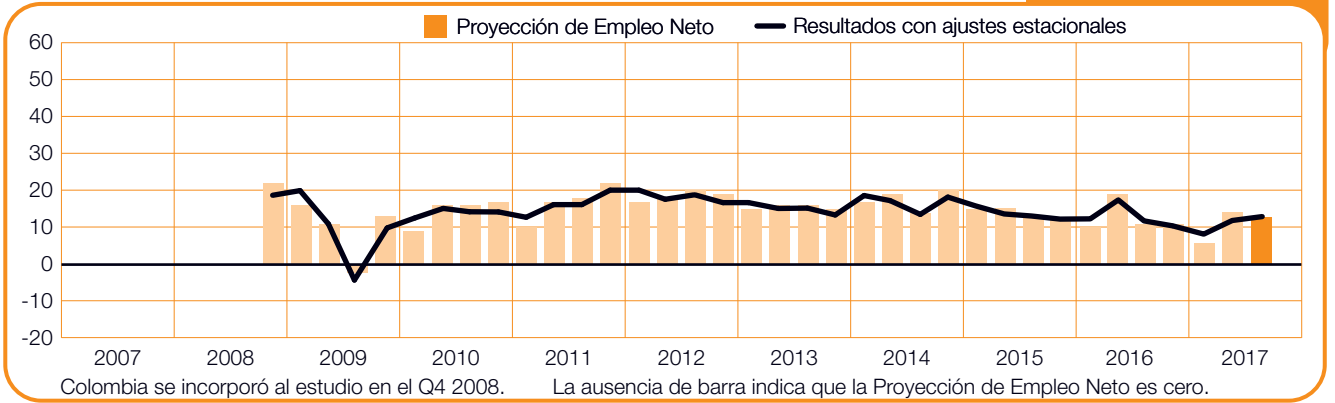
## Canadá

**+13 (+8)%**



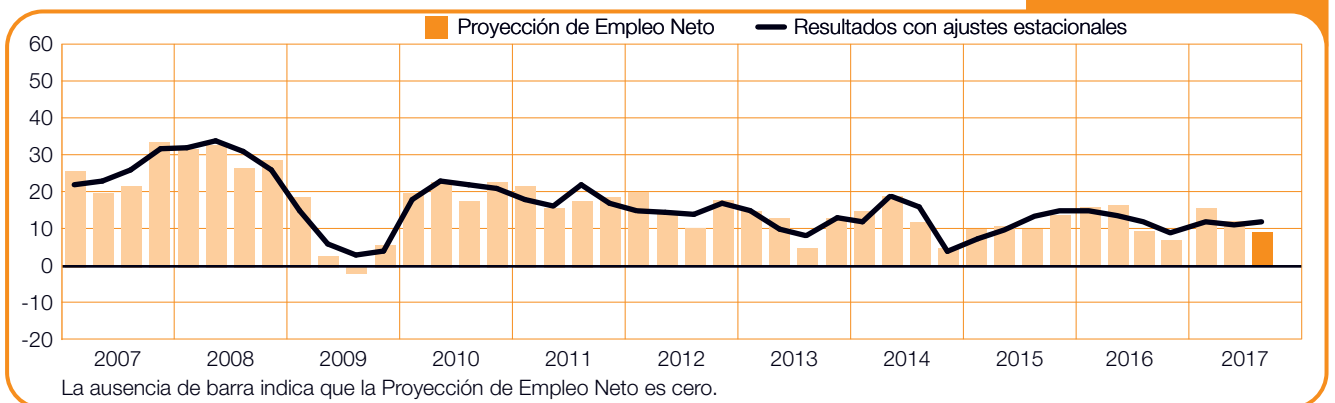
## Colombia

**+13 (+13)%**



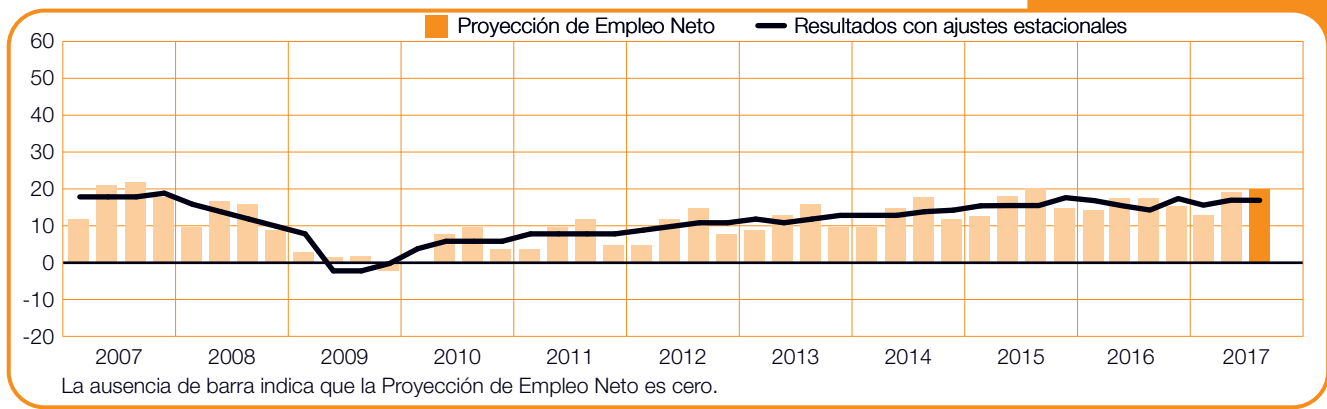
## Costa Rica

**+9 (+12)%**



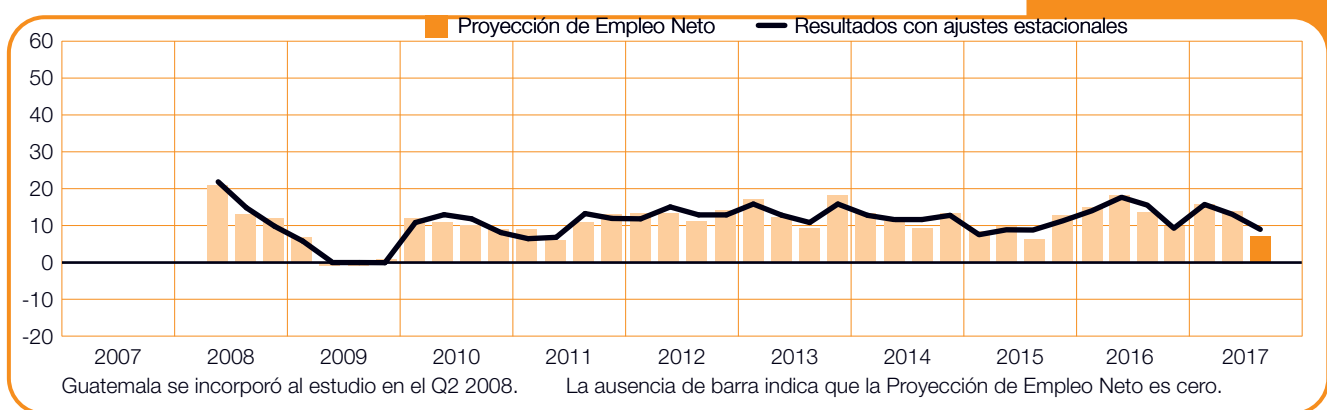
## Estados Unidos

**+20 (+17)%**



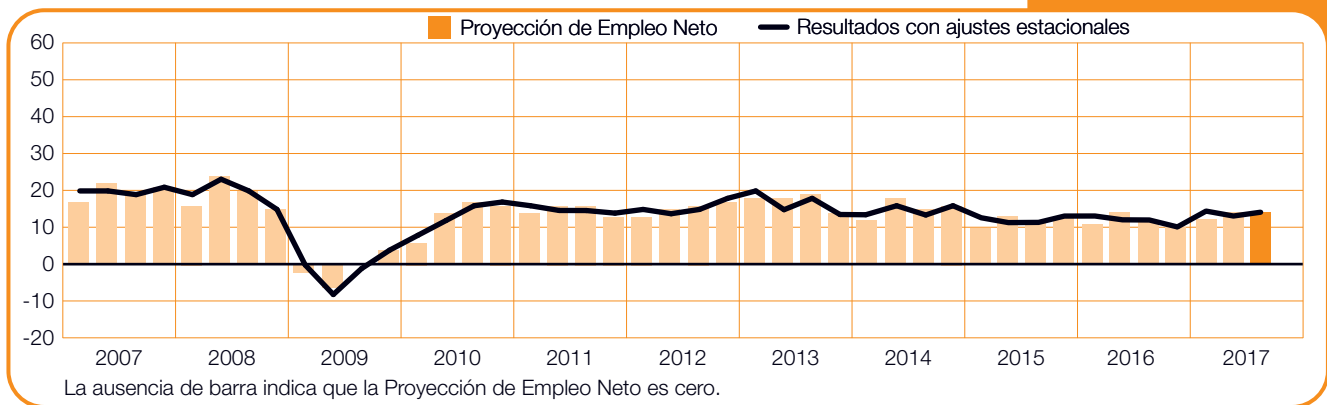
## Guatemala

**+7 (+9)%**



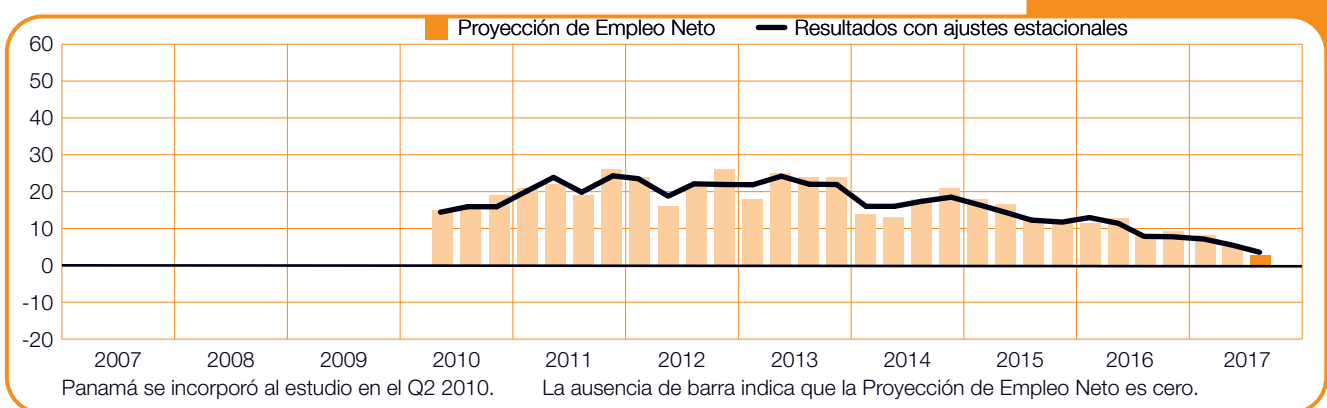
## México

**+14 (+14)%**



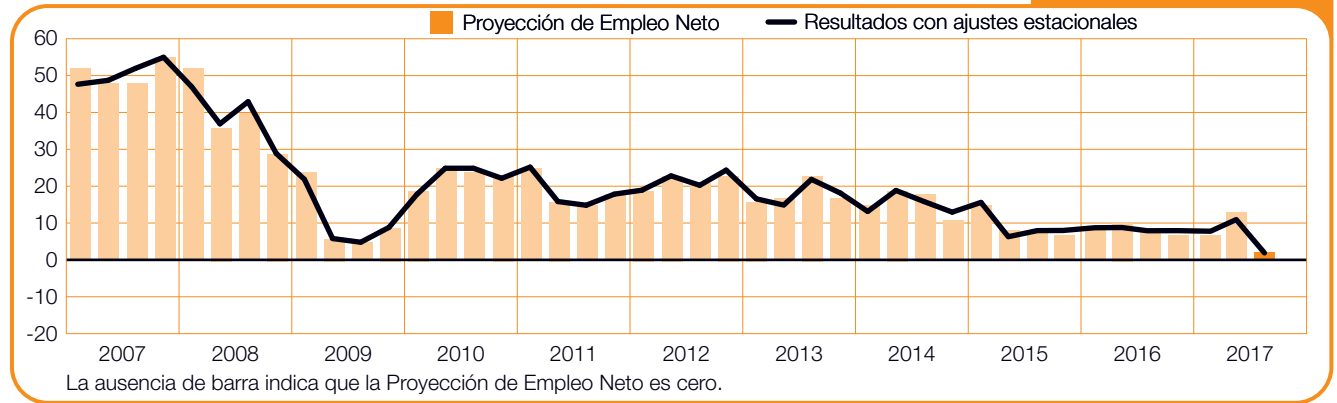
## Panamá

**+3 (+4)%**



# Perú

+2 (+2)%



# Asia Pacífico

En la región Asia Pacífico se entrevistó a casi 15.000 directivos. Los directivos de cada uno de los ocho países y territorios tienen intención de ampliar sus plantillas en distintos niveles en los próximos tres meses.

Los directivos de Japón y Taiwán ofrecen los planes de contratación más sólidos del tercer trimestre. La previsión de Japón ha mejorado ligeramente desde el trimestre anterior y ahora es la más optimista desde 2007, esperando los aumentos más sólidos en los sectores de la Minería e Industrias Extractivas, Construcción y Transporte y Servicios Públicos. En Taiwán se esperan planes de contratación igualmente optimistas, donde tres de cada 10 directivos indican que tienen intención de ampliar sus plantillas entre julio y septiembre. La Proyección se mantiene sin cambios desde hace tres meses pero mejora en un margen moderado en comparación con el mismo periodo del año pasado.

En Hong Kong las oportunidades para los demandantes de empleo siguen siendo favorables con mejores proyecciones en la mayoría de los sectores industriales en comparación con el mismo periodo del año pasado. La actividad de contratación más sólida del tercer trimestre es la esperada en los sectores de Servicios e Intermediación Financiera y Servicios Empresariales.

El resultado más notable en la región puede ser el continuo descenso del sentimiento de contratación por parte de los directivos indios. La previsión en India se ha ido debilitando de manera continua durante seis trimestres consecutivos y a pesar de que la proyección de India es comparativamente más optimista cuando se mide frente a la mayoría de los países y territorios que participan en el estudio, la previsión del tercer trimestre es ahora la más débil desde que India se unió al estudio en el 2005. La continua consolidación entre las industrias de telecomunicaciones e informática puede tener un impacto sobre el sentimiento de las contrataciones en todos los sectores.

La confianza de los directivos en las contrataciones en Australia, donde por tercer trimestre consecutivo se

espera que las oportunidades para los demandantes de empleo sean las más sólidas en el sector Servicios, sigue siendo moderadamente optimista. El continuo aumento del gasto en infraestructuras parece estar fomentando el sector de la Minería y Construcción con contrataciones en el Territorio de la Capital Australiana (ACT).

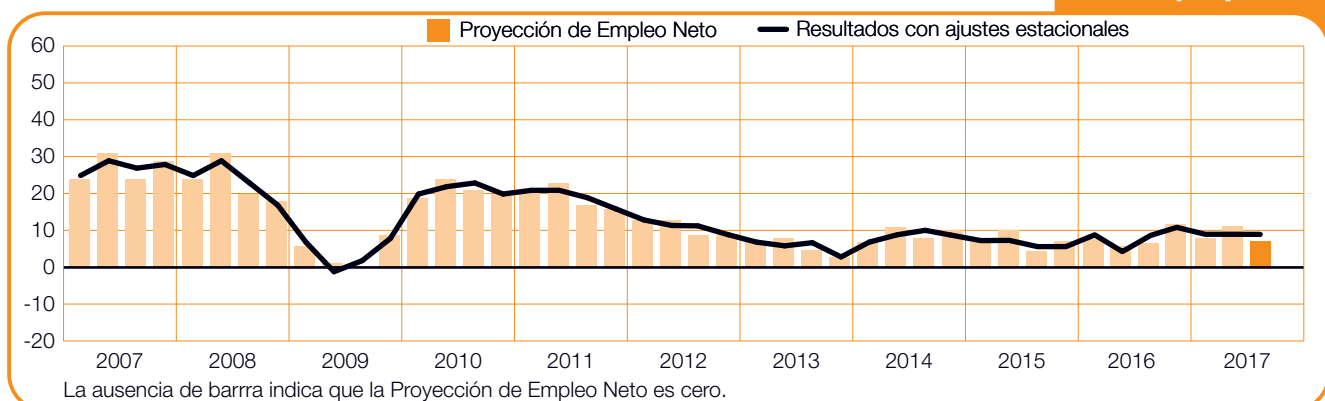
En Nueva Zelanda se espera un crecimiento de empleo estable. Las previsiones son positivas en todos los sectores industriales y regiones. El *boom* inmobiliario y de infraestructuras tras el terremoto de 2011 es probable que siga fomentando unas sólidas previsiones en el tercer trimestre, en los sectores de Minería e Industria Extractiva y Construcción y en Intermediación Financiera y Servicios Empresariales. Sin embargo, la escasez de candidatos cualificados se está agudizando y provocando que muchos directivos desarrollen sus propios programas de formación o estrategias de contratación en el extranjero.

Las perspectivas laborales en Singapur siguen disminuyendo. Las previsiones son positivas pero modestas en todos los sectores industriales con los directivos, aparentemente, queriendo mantener sus actuales plantillas hasta que se mitiguen los actuales problemas comerciales y riesgos geopolíticos. Por tanto, la previsión de Singapur es más débil que en cualquier otro momento desde la recesión, con menos de 1 de cada 10 directivos entrevistados con intención de contratar en los próximos tres meses.

Los directivos chinos anticipan que el crecimiento del empleo en el tercer trimestre se mantendrá modesto. Las Proyecciones siguen siendo positivas en todos los sectores industriales y regiones y las previsiones mejoran ligeramente en todos los sectores y regiones si se comparan con el mismo periodo del año pasado. Sin embargo, la confianza de los directivos continúa disminuyendo y se mantiene considerablemente más débil que antes de que el país tomara la decisión de realizar la transición a una economía más orientada a los servicios.

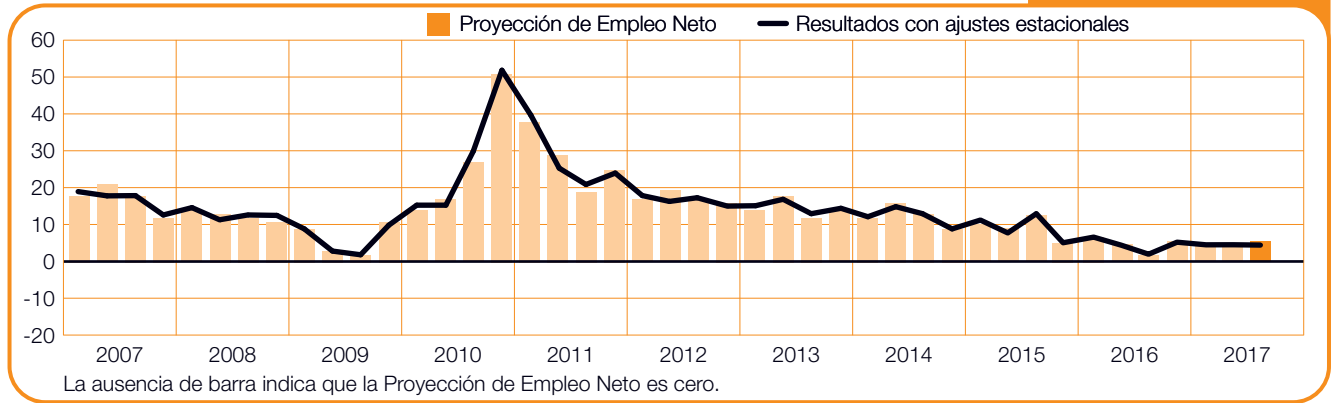
## Australia

+7 (+9)%



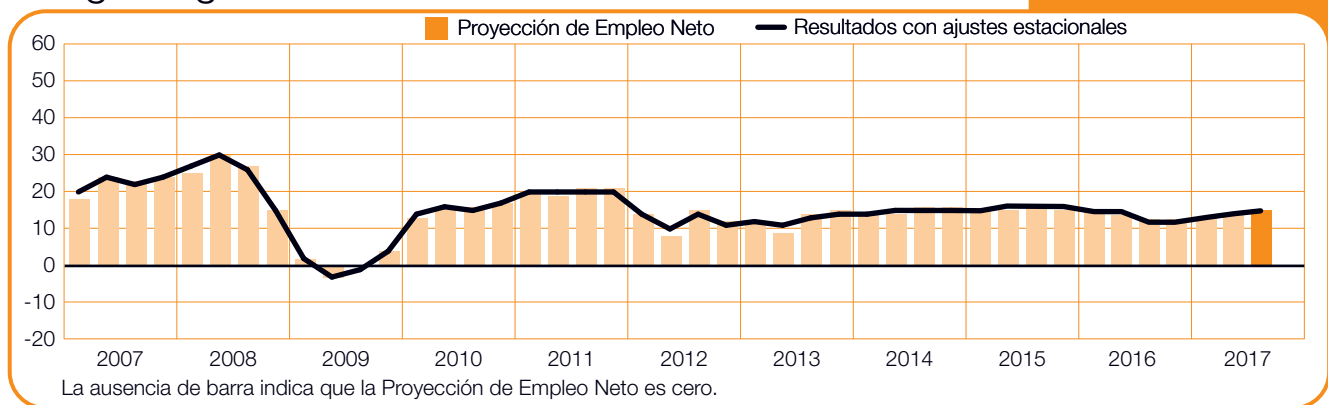
## China

+5 (+4)%



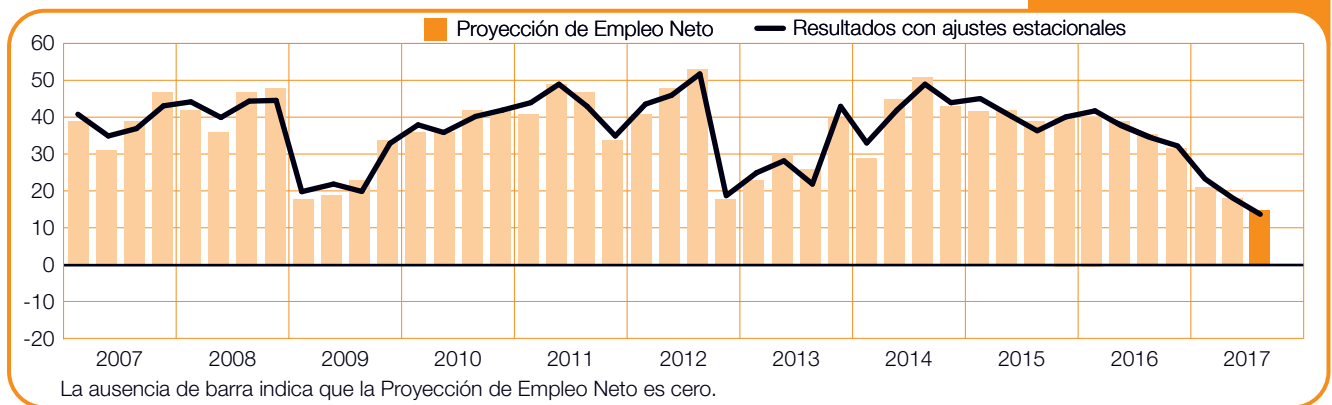
## Hong Kong

+15 (+15)%



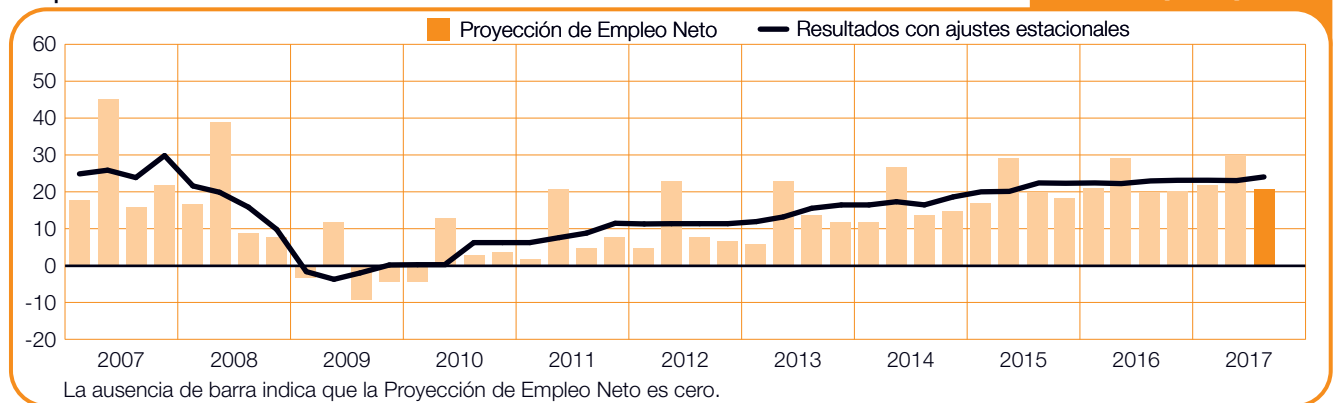
## India

+15 (+14)%



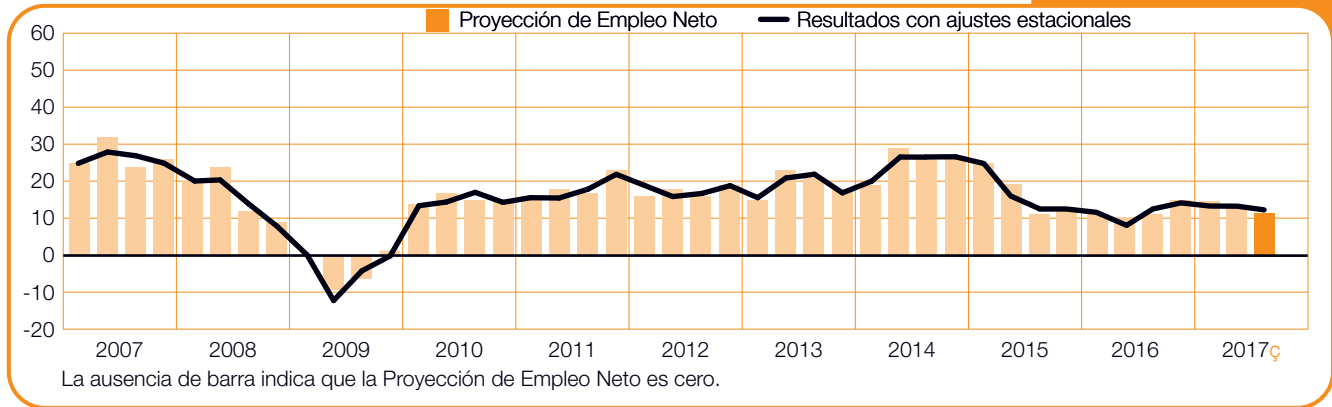
## Japón

+21 (+24)%



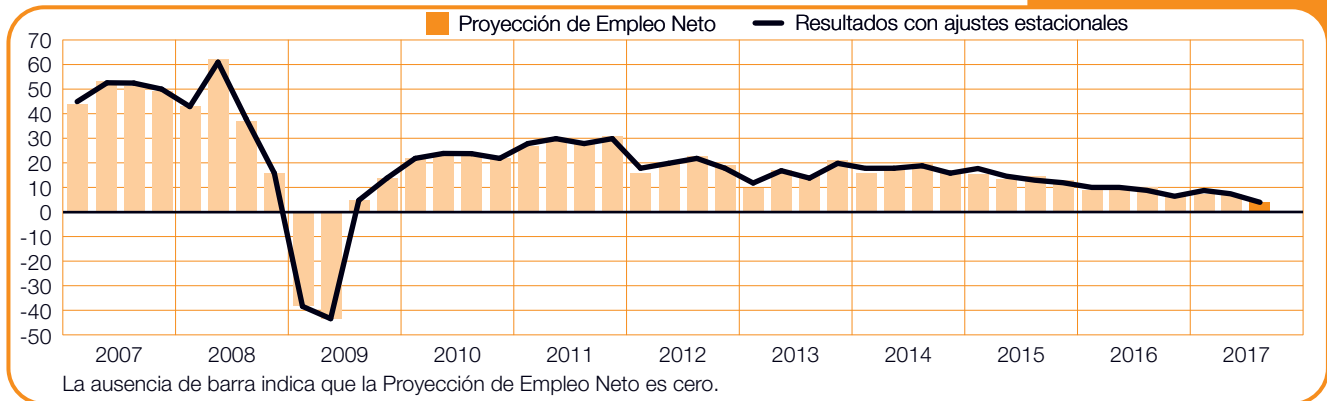
## Nueva Zelanda

**+12 (+13)%**



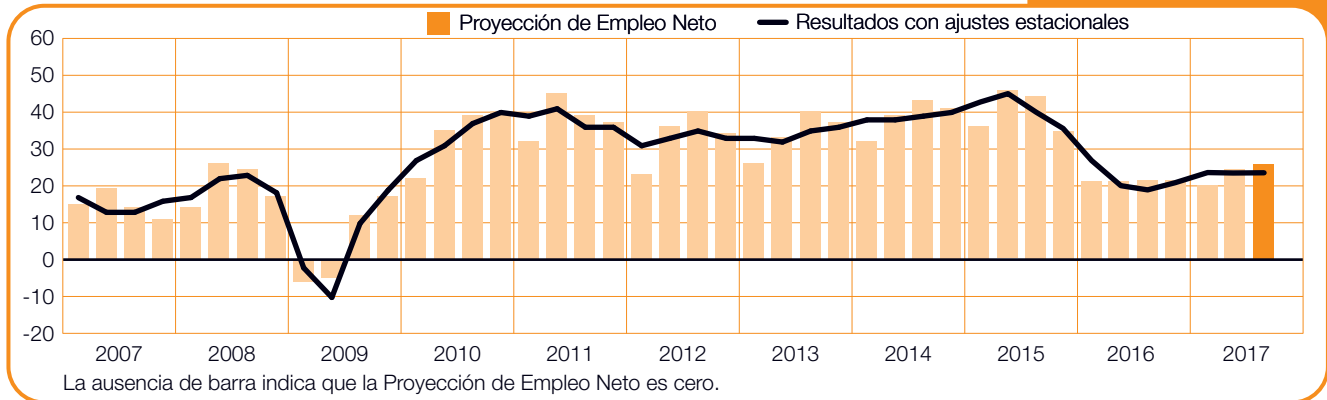
## Singapur

**+4 (+4)%**



## Taiwán

**+26 (+24)%**



# Sobre el Estudio

El Estudio ManpowerGroup de Proyección de Empleo analiza de forma trimestral la intención de los directivos de incrementar o reducir el número de empleados de su plantilla en los próximos tres meses. ManpowerGroup realiza desde hace más de 50 años este exhaustivo análisis de los planes de contratación de las empresas, que se ha convertido en uno de los indicadores de referencia sobre la dinámica del empleo más fidedignos del mundo. El éxito del estudio se fundamenta en los siguientes factores:

**Exclusividad:** Se trata de un estudio sin precedentes en cuanto a su tamaño, alcance, duración y área de estudio.

**Previsión:** A diferencia de otros informes centrados en datos retrospectivos, el Estudio ManpowerGroup de Proyección de Empleo es el único que se basa en la previsión de los directivos a los que se les pide que pronostiquen la situación laboral para el trimestre siguiente.

**Focalización:** Durante 55 años, el estudio ha obtenido toda su información a partir de una única pregunta. Para el estudio correspondiente al tercer trimestre de 2017, a todos los directivos que han participado en el estudio en todo el mundo se les ha formulado la misma pregunta: *“¿Cómo prevé usted que cambiará el empleo en su empresa en el próximo trimestre, hasta finales de septiembre de 2017, comparado con el actual?”*

**Independencia:** El estudio se lleva a cabo con una muestra representativa de directivos de todas las regiones de los distintos países y territorios en los que se realiza. Los participantes del estudio no se extraen de la base de datos de clientes de Manpower.

**Consistencia:** Cerca de 59.000 empresas, tanto del sector público como del privado, de 43 países y territorios, constituyen la totalidad de la muestra. Ésta permite realizar un análisis por sectores y regiones y así ofrecer una información más detallada.

## Metodología

El Estudio ManpowerGroup de Proyección de Empleo se realiza empleando una metodología autorizada conforme a las normas más exigentes en investigación de mercados. El estudio se ha estructurado para que sea representativa de cada economía nacional. El margen de error de todos los datos nacionales, regionales o globales no supera el +/-3,9%.

## Proyección de Empleo Neto

A lo largo del informe utilizamos el término “Proyección de Empleo Neto”. Esta cifra se obtiene tomando el porcentaje de los directivos que prevén un incremento de la contratación laboral menos el porcentaje de los que esperan reducirla en el próximo trimestre. El resultado de este cálculo es la Proyección de Empleo Neto. En el caso de los países y territorios con un histórico de datos de un mínimo de 17 trimestres, la cifra de Proyección de Empleo Neto reflejada es el dato resultado tras los ajustes estacionales, a menos que se indique lo contrario.

Se han aplicado ajustes estacionales a los datos de todos los países participantes en el estudio, excepto en Portugal. ManpowerGroup tiene previsto aplicar ajustes estacionales en los datos de este país, una vez se hayan recopilado los datos históricos necesarios para ello. Cabe señalar que en el segundo trimestre de 2008 ManpowerGroup adoptó el método TRAMO-SEATS para ajustar los datos.

# Sobre ManpowerGroup™

ManpowerGroup® (NYSE: MAN) es el experto mundial en el mundo del empleo y en la creación de soluciones innovadoras de Talento desde hace casi 70 años. Cada día conectamos a más de 600.000 personas con oportunidades de desarrollo profesional, en compañías de todos los tamaños y sectores. A través de nuestra familia de marcas ManpowerGroup –Manpower®, Experis®, Right Management® y ManpowerGroup® Solutions– ayudamos a más de 400.000 empresas en 80 países y territorios en sus necesidades en todo el ciclo de Talento, aportando soluciones de atracción, desarrollo y compromiso del Talento. En 2017, ManpowerGroup ha sido nombrada una de las Empresas Más Éticas del Mundo por séptimo año consecutivo y una de las Compañías Más Admiradas por la revista Fortune, lo que confirma nuestra posición como la marca más confiable y admirada en la industria.

Descubre cómo ManpowerGroup hace que impulsar el mundo del empleo sea humanamente posible:

[www.manpowergroup.com](http://www.manpowergroup.com)

## Sobre ManpowerGroup España

ManpowerGroup está presente en España desde el año 1988. La compañía opera en el país bajo las siguientes marcas: Manpower®, Experis®, ManpowerGroup® Solutions, FuturSkill™ y Right Management®. Además, ManpowerGroup ha puesto en marcha en España Human Age Institute®, la mayor iniciativa sobre Talento en nuestro país. Este es un espacio de referencia donde debatir, investigar y profundizar en el ámbito del talento, a la vez que lleva a cabo programas para mejorar la empleabilidad de las personas, contribuyendo a su inserción laboral, siendo esta labor parte de la estrategia de responsabilidad corporativa del grupo.

Para más información:

[www.manpowergroup.es](http://www.manpowergroup.es)

[www.manpower.es](http://www.manpower.es)

[www.experis.es](http://www.experis.es)

[www.rightmanagement.es](http://www.rightmanagement.es)

[www.humanageinstitute.org](http://www.humanageinstitute.org)

ManpowerGroup  
Talent Tower - Av. Burgos, 18. 28036 Madrid  
Còrsega, 418. 08037 Barcelona  
[www.manpowergroup.es](http://www.manpowergroup.es)

© 2017, ManpowerGroup. *All rights reserved.*