

**Estudio
ManpowerGroup de
Proyección de Empleo
España**

**Q1
2017**



ManpowerGroup™

España Proyección de Empleo

El Estudio ManpowerGroup de Proyección de Empleo para el primer trimestre de 2017 se ha llevado a cabo entrevistando a una muestra representativa de 1.000 directivos en España.

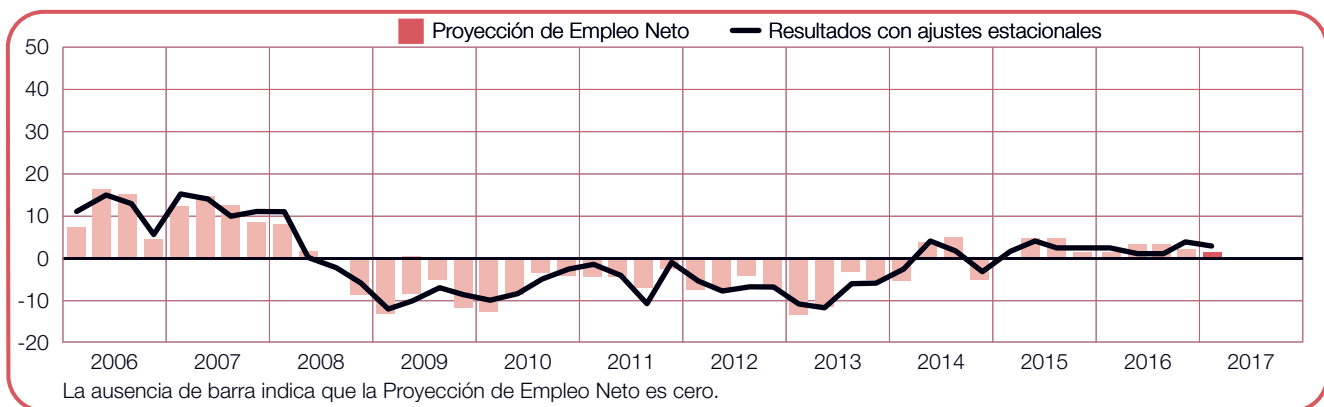
A todos los participantes se les preguntó: *“¿Cómo prevé usted que cambiará el empleo en su empresa en el próximo trimestre, hasta finales de marzo de 2017, comparado con el actual?”*

Contenidos

Proyección de Empleo en España	1
Comparaciones por región	
Comparaciones por sector	
Comparaciones por tamaño	
<hr/>	
Proyección de Empleo a nivel internacional	13
EMEA	
América	
Asia Pacífico	
<hr/>	
Sobre el Estudio	29
<hr/>	
Sobre ManpowerGroup™	30
<hr/>	

Proyección de Empleo en España

	Incremento	Disminución	Sin cambio	No sabe	Proyección de Empleo Neto	Resultados con Ajuste Estacional
	%	%	%	%	%	%
Primer trimestre 2017	4	3	90	3	1	3
Cuarto trimestre 2016	7	5	86	2	2	4
Tercer trimestre 2016	6	3	90	1	3	1
Segundo trimestre 2016	7	4	86	3	3	1
Primer trimestre 2016	7	6	85	2	1	3



Los directivos españoles revelan intenciones limitadas de contratación para el período que comprende de enero a marzo. Mientras que el 4% de los directivos prevén un aumento de sus equipos, un 3% prevé un descenso y un 90% no prevé cambio alguno, por lo que la Proyección de Empleo Neto resultante es de +1%.

Una vez que se han ajustado los datos a las variaciones estacionales, la Proyección se sitúa en el +3%. Las intenciones de contratación se mantienen relativamente estables respecto al trimestre anterior y sin cambios en la comparación interanual.

En el presente informe se emplea el término «Proyección de Empleo Neto». Para obtener esta cifra, se toma el porcentaje de directivos que prevén un aumento del conjunto del empleo y se le resta el porcentaje que prevé un descenso del empleo en su empresa en el próximo trimestre. El resultado de este cálculo es la Proyección de Empleo Neto.

A partir de este punto, y a menos que se indique lo contrario, todos los datos mencionados en el comentario incluyen los ajustes estacionales.

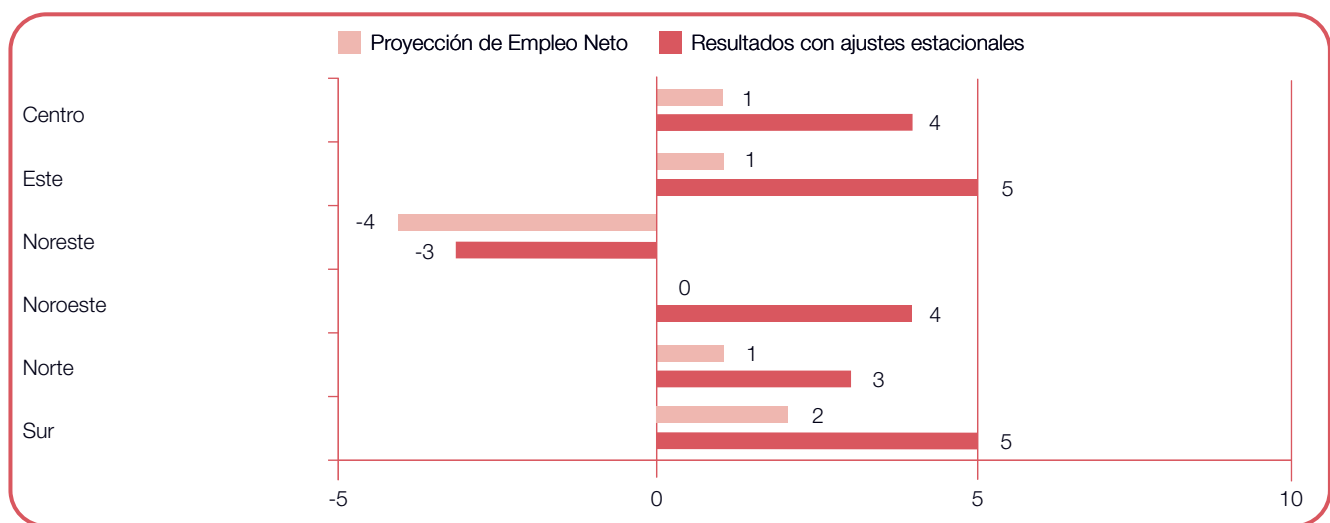
Comparaciones por región

Se espera que el ritmo de contratación crezca en cinco de seis regiones durante el primer trimestre de 2017. Los directivos del Este y del Sur son los que prevén un mercado laboral más activo, con una Proyección de Empleo Neto del +5%. En el resto de las regiones, se prevé una Proyección del +4% en el Centro y en el Noroeste, mientras que en el Norte es del +3%. Sin embargo, los directivos en el Noreste pronostican una disminución en la contratación con una Proyección de -3%.

En términos intertrimestrales, las intenciones de contratación se fortalecen en tres de las seis regiones, destacan la zona Sur y la Centro, donde los directivos registran aumentos de 8 y 3 puntos porcentuales respectivamente. Las proyecciones, no obstante,

también disminuyen en tres regiones, en especial en la zona Este, con un descenso de 6 puntos porcentuales. Los pronósticos de contratación disminuyen en 4 puntos porcentuales en el Norte y tienen un descenso de 3 puntos porcentuales en el Noroeste.

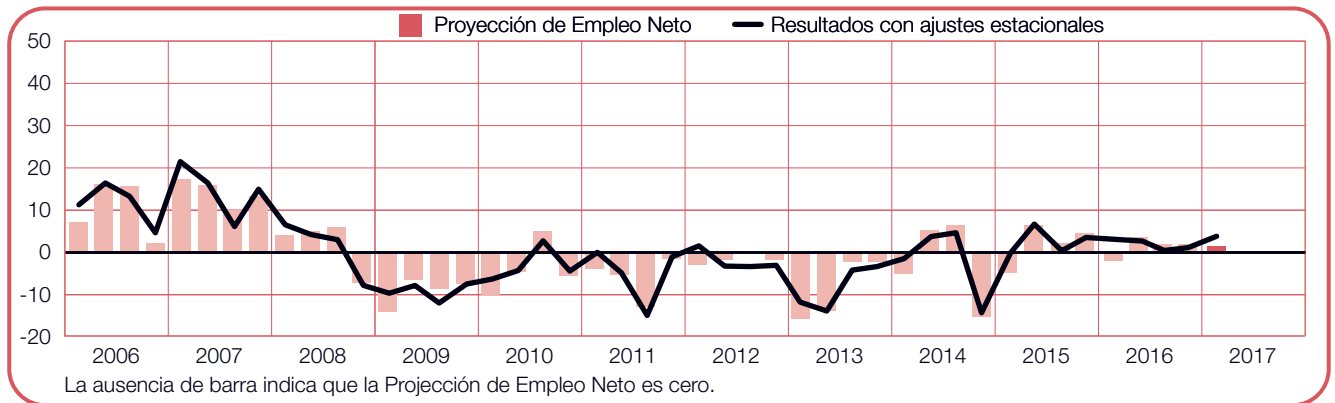
En comparación con el primer trimestre de 2016, los directivos registran intenciones de contratación más sólidas en el Norte y en el Sur, donde las proyecciones suben en 4 y 2 puntos porcentuales respectivamente. Los planes de contratación, no obstante, disminuyen en tres regiones, en especial en la zona Noreste, con un descenso de 6 puntos porcentuales y de 4 puntos porcentuales en la zona Noroeste.



+1 (+4)%

Centro

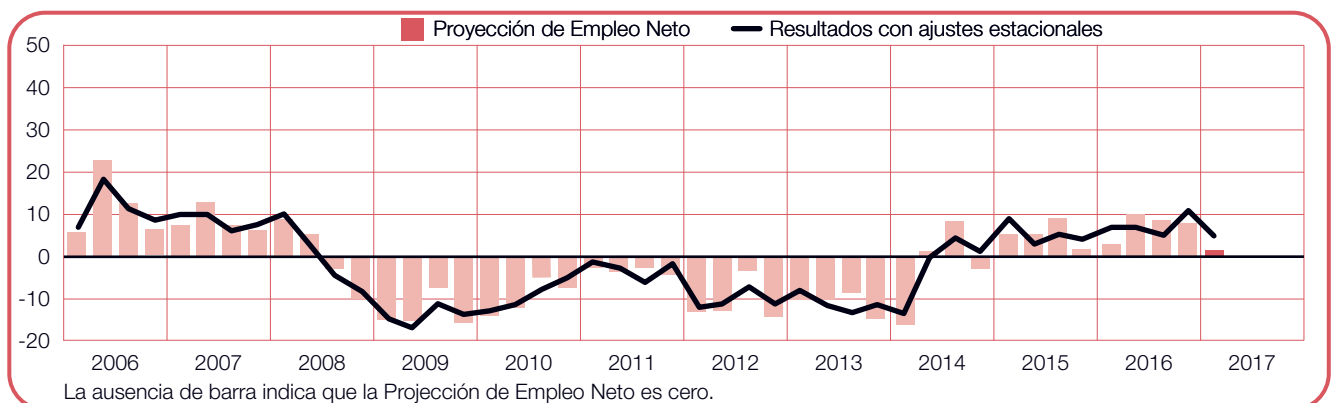
Quienes buscan empleo pueden esperar un clima de contratación moderado en el próximo trimestre, según los directivos que informan de una Proyección de Empleo Neto de +4 %. Las intenciones de contratación mejoran en 3 puntos porcentuales si se comparan con el trimestre anterior y permanecen relativamente estables en la comparación intertrimestral.



+1 (+5)%

Este

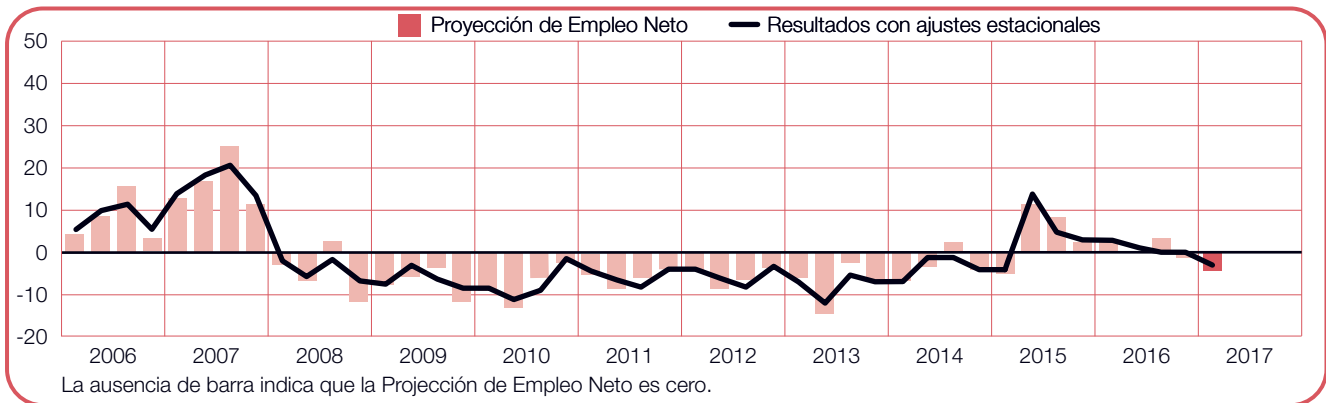
Los directivos pronostican algunos aumentos en la contratación durante el periodo que comprende de enero a marzo, con una Proyección de Empleo Neto de +5%. Sin embargo, las perspectivas de contratación bajan 6 y 2 puntos porcentuales en las comparaciones intertrimestrales e interanuales, respectivamente.



-4 (-3)%

Noreste

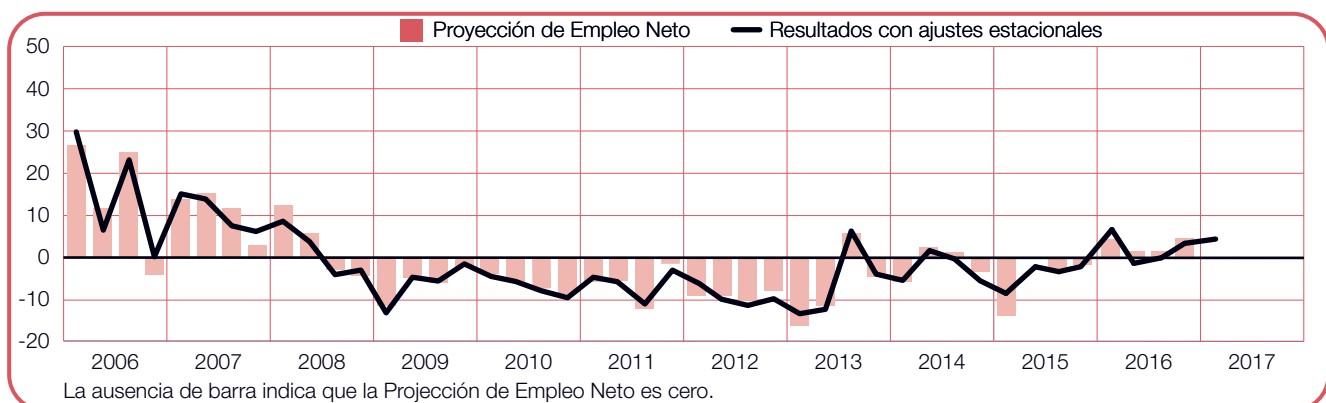
Quienes buscan empleo pueden esperar el mercado laboral más débil (y negativo) de los últimos dos años para el próximo trimestre, ya que los directivos reportan una Proyección de Empleo Neto de -3%. Las intenciones de contratación disminuyen en 3 puntos porcentuales comparados con el trimestre anterior y son 6 puntos porcentuales más débiles en la comparación interanual.



+0 (+4)%

Noroeste

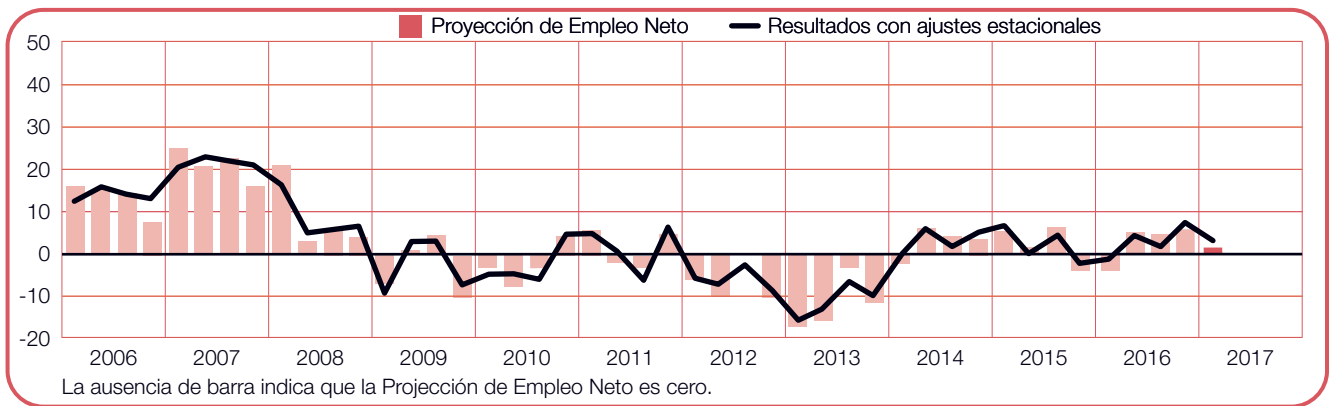
Se pronostica un leve aumento en los niveles de contratación para el primer trimestre de 2017, gracias a los directivos que informan de una Proyección de Empleo Neto de +4%. Los pronósticos de contratación se mantienen relativamente estables en la comparación con el último trimestre de 2016, si bien disminuyen en 4 puntos porcentuales en la comparación interanual.



+1 (+3)%

Norte

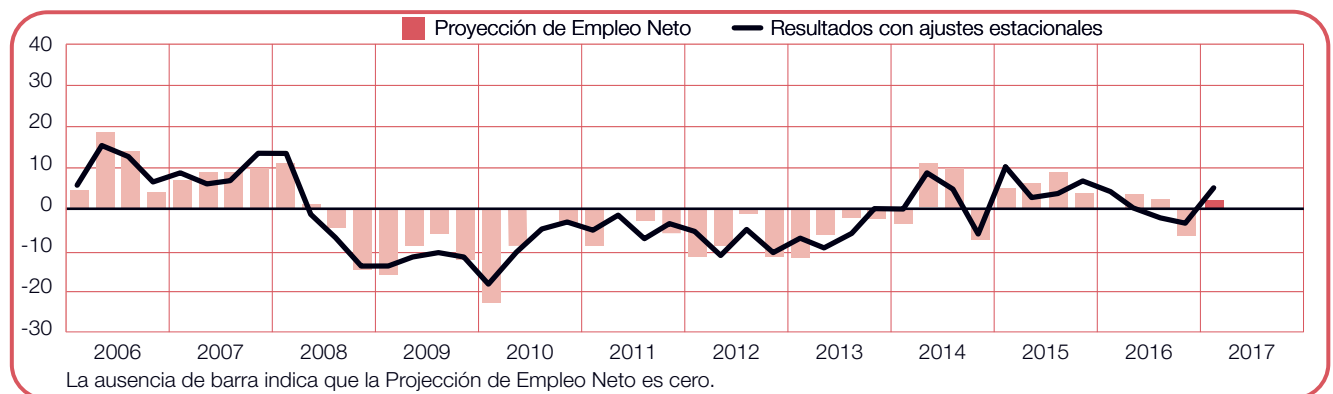
Los directivos anticipan un ritmo de contratación modesto en el primer trimestre de 2017, y registran una Proyección de Empleo Neto de +3%. Mientras que la Proyección es 4 puntos porcentuales más baja en la comparación intertrimestral, los directivos presentan un aumento de 4 puntos porcentuales en la comparación interanual.



+3 (+5)%

Sur

Los directivos informan acerca de alentadores signos para quienes busquen empleo durante el periodo que comprende de enero a marzo, con una Proyección de Empleo Neto de +5%. La Proyección aumenta en 8 puntos porcentuales respecto al trimestre anterior y también mejora 2 puntos porcentuales en comparación interanual.



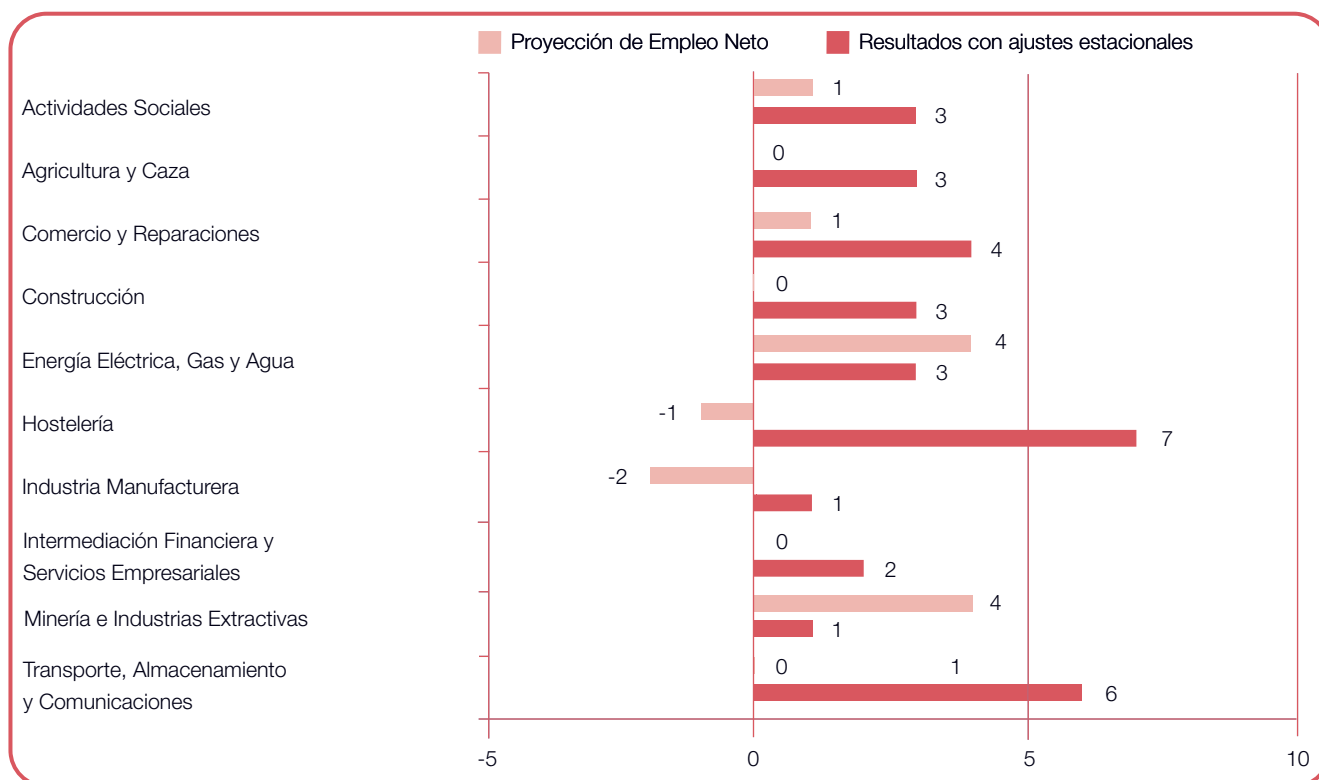
Comparaciones por sector

Se anticipa un aumento de la contratación en los 10 sectores industriales durante el primer trimestre de 2017. Los directivos del sector de Hostelería indican las perspectivas de contratación más altas, con una Proyección de Empleo Neto de +7%. También se evidencian algunas oportunidades de empleo en los sectores de Transporte, Almacenamiento y Comunicaciones, y Comercio y Reparaciones, donde las proyecciones son de +6% y +4%, respectivamente. Mientras tanto, las proyecciones más prudentes, del +1%, son las que predicen los directivos de los sectores de Industria Manufacturera y Minería e Industrias Extractivas.

Cuando se hace la comparación con el trimestre anterior, las proyecciones aumentan en cinco de los diez sectores industriales. Los directivos de los sectores de Agricultura y Caza presentan un aumento más que notorio de 7 puntos porcentuales, mientras que las proyecciones son 2 puntos porcentuales más solidas en el sector de Construcción, Hostelería e

Industria Manufacturera. Sin embargo, los planes de contratación disminuyen en tres sectores, incluidos el sector de Actividades Sociales, y el sector de Intermediación Financiera y Servicios Empresariales, donde las proyecciones descienden 5 y 3 puntos porcentuales, respectivamente.

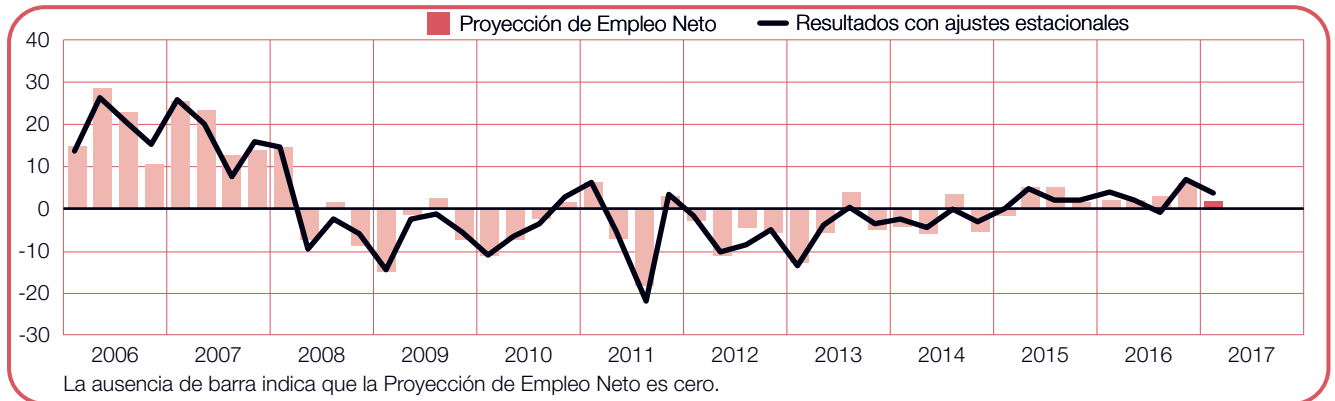
En la comparación año por año, las proyecciones disminuyen en seis de los diez sectores industriales. Los descensos más notables, de 4 puntos porcentuales, vienen de los sectores de Hostelería e Intermediación Financiera y Servicios Empresariales, mientras que las proyecciones para el sector de Industria Manufacturera son 3 puntos porcentuales más bajas. Mientras tanto, los directivos de tres sectores informan de mayores perspectivas de contratación. La proyección para el sector de Comercio y Reparaciones aumenta en 7 puntos porcentuales, mientras que los directivos del sector de la Construcción informan de un aumento de 4 puntos porcentuales.



+1 (+3)%

Actividades Sociales

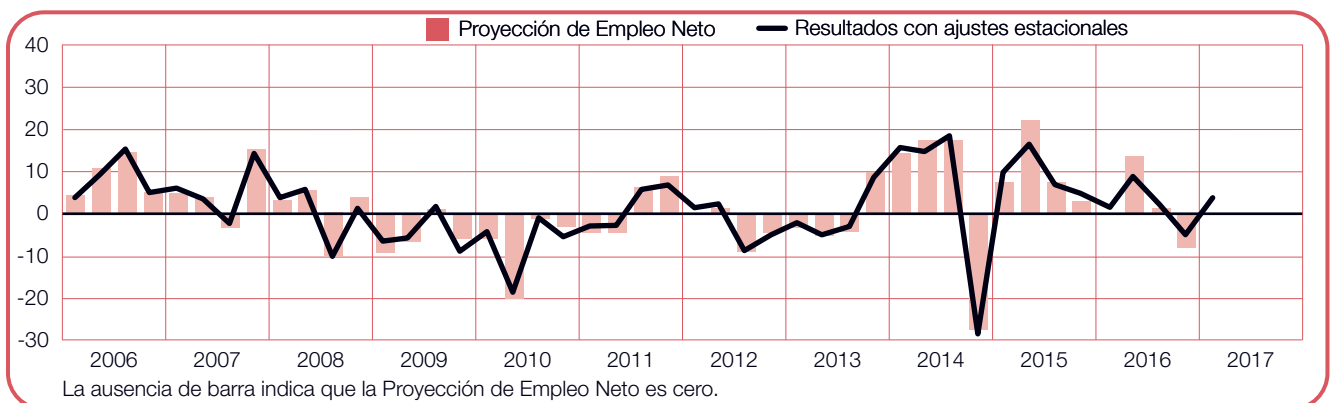
Quienes buscan empleo pueden esperar un clima de contratación conservador para el próximo trimestre, según la Proyección de Empleo Neto de +3% de los directivos. Los planes de contratación bajan 5 puntos porcentuales comparados con el trimestre anterior, pero se mantienen relativamente estables en la comparación interanual.



+0 (+3)%

Agricultura y Caza

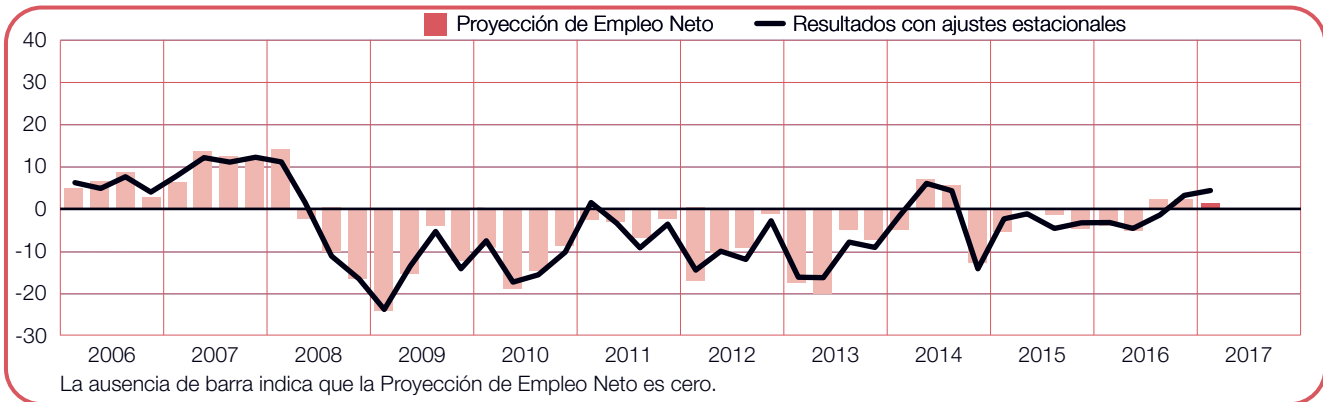
Se anticipan algunos aumentos en los equipos en el primer trimestre de 2017, ya que los directivos registran una Proyección de Empleo Neto de +3%. Si se compara con el trimestre anterior, la proyección aumenta 7 puntos porcentuales, y se mantiene relativamente estable en la comparación interanual.



+1 (+4)%

Comercio y Reparaciones

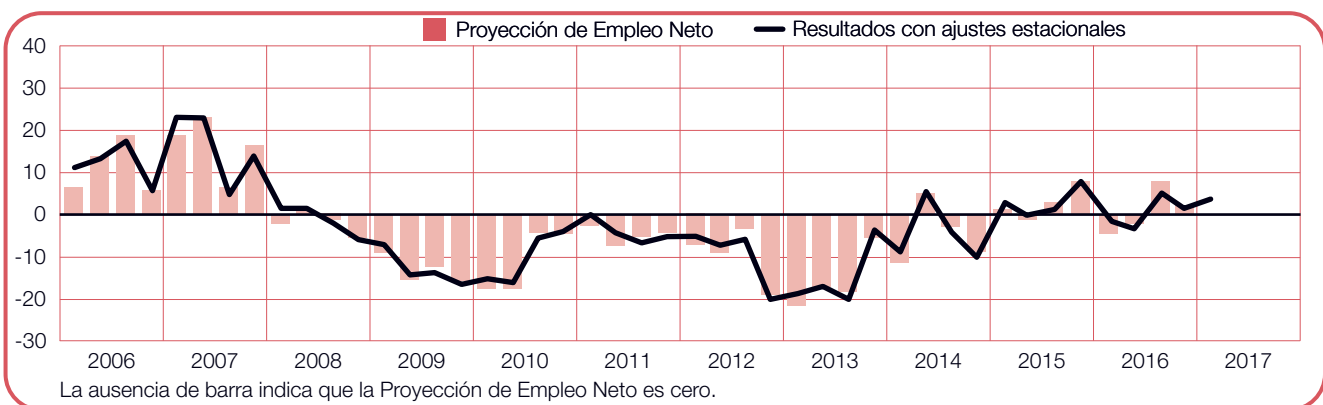
Los directivos informan los planes de contratación más optimistas desde el tercer trimestre de 2014, y registran una Proyección de Empleo Neto de +4% para el próximo trimestre. La proyección se mantiene relativamente estable comparada con el trimestre anterior y mejora en 7 puntos porcentuales en la comparación interanual.



+0 (+3)%

Construcción

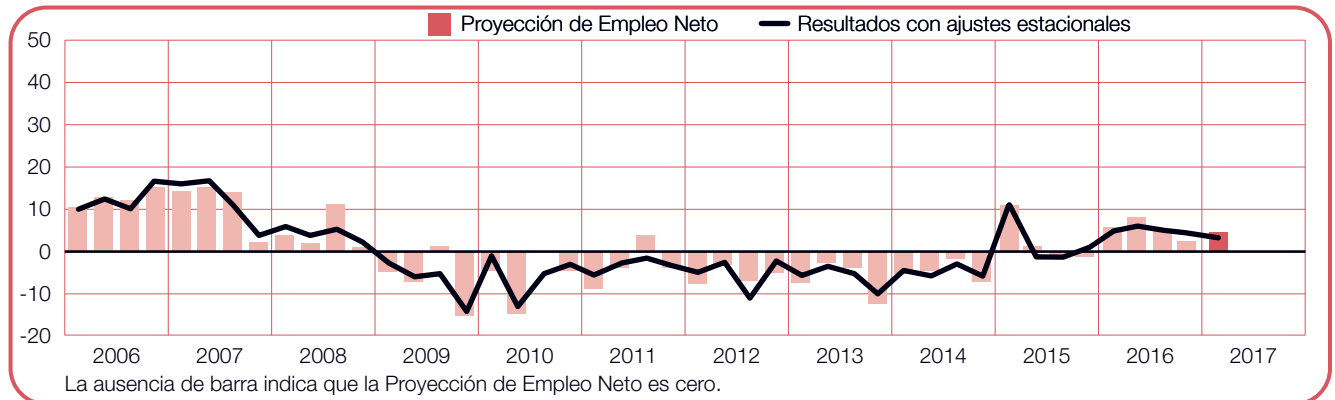
Quienes buscan empleo pueden esperar un clima de contratación moderado en el primer trimestre de 2017, según informan los directivos que reportan una Proyección de Empleo Neto de +3%. Las perspectivas de contratación suben 2 y 4 puntos porcentuales en las comparaciones intertrimestrales e interanuales, respectivamente.



+4 (+3)%

Energía Eléctrica, Gas y Agua

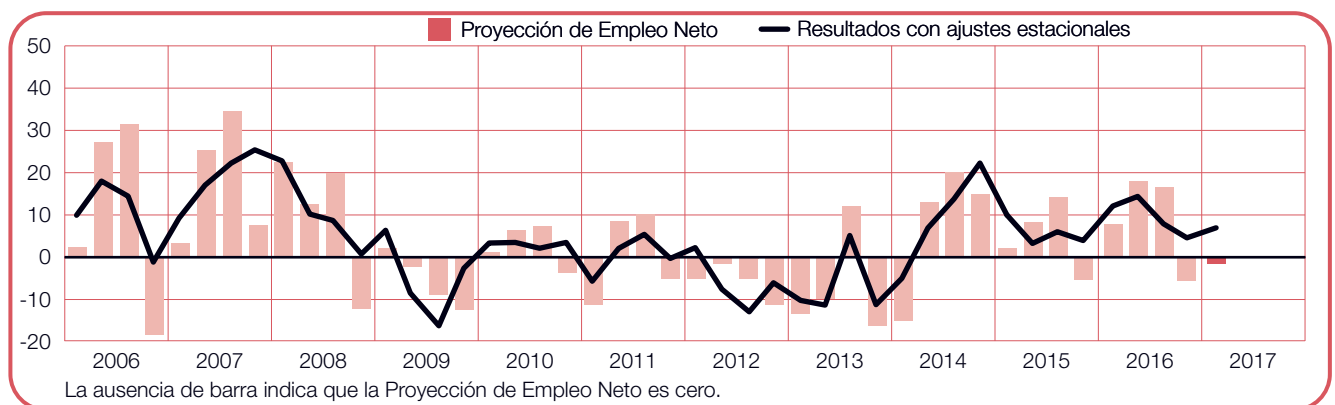
Los directivos pronostican un ritmo de contratación moderado para el próximo trimestre, debido a una Proyección de Empleo Neto de +3 %. Las intenciones de contratación se mantienen relativamente estables comparadas con el trimestre anterior, pero bajan 2 puntos porcentuales en la comparación interanual.



-1 (+7)%

Hostelería

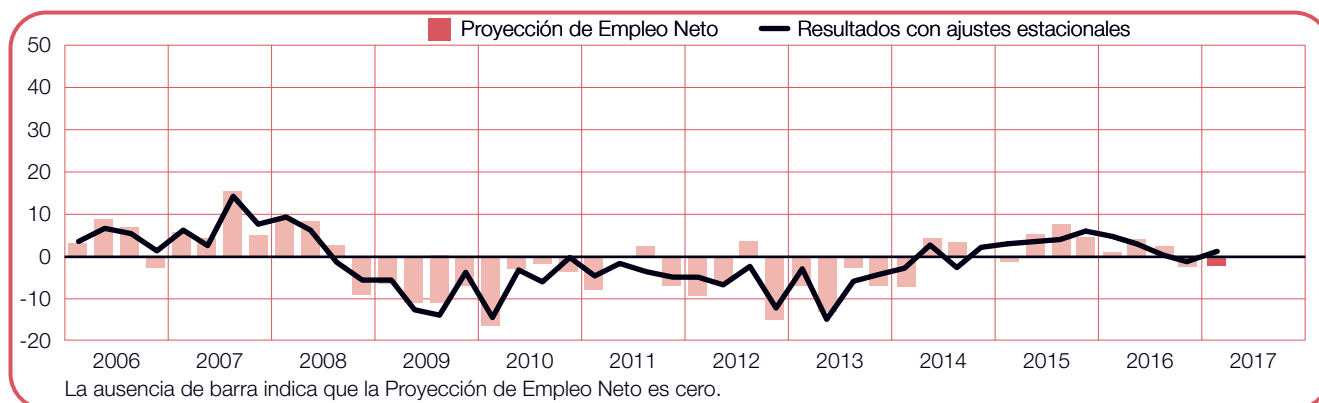
Los directivos apuntan la existencia de signos alentadores para quienes busquen empleo en el periodo que comprende de enero a marzo, y una Proyección de Empleo Neto de +7%. Las intenciones de contratación aumentan en 2 puntos porcentuales en la comparación con el último trimestre de 2016, pero se debilitan en 4 puntos porcentuales en comparación con el mismo trimestre del año anterior.



-2 (+1)%

Industria Manufacturera

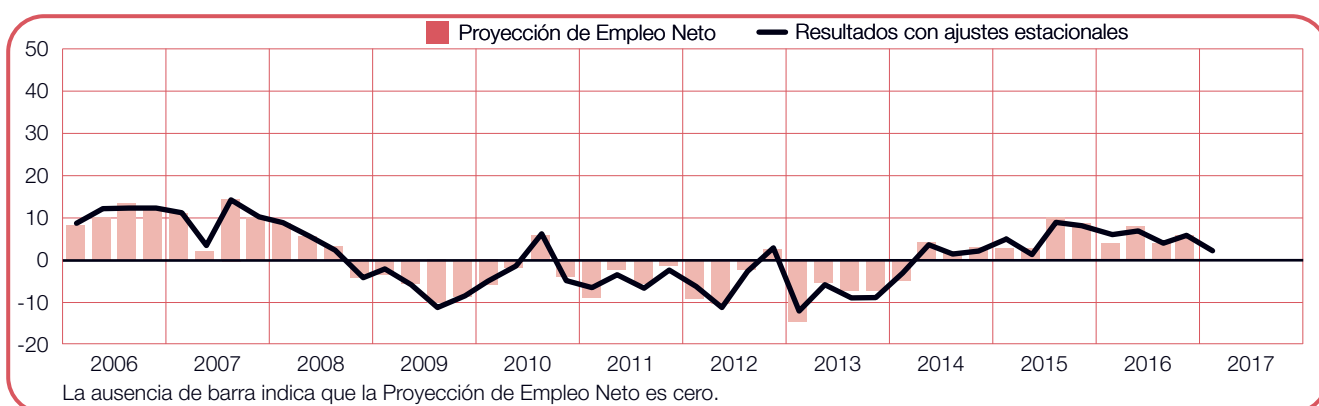
Se espera que continúe el moderado mercado laboral durante el periodo que comprende de enero a marzo, y los directivos informan una Proyección de Empleo Neto de +1%. Las intenciones de contratación aumentan en 2 puntos porcentuales en la comparación con el último trimestre de 2016 pero se debilitan en 3 puntos porcentuales en la comparación interanual.



+0 (+2)%

Intermediación Financiera y Servicios Empresariales

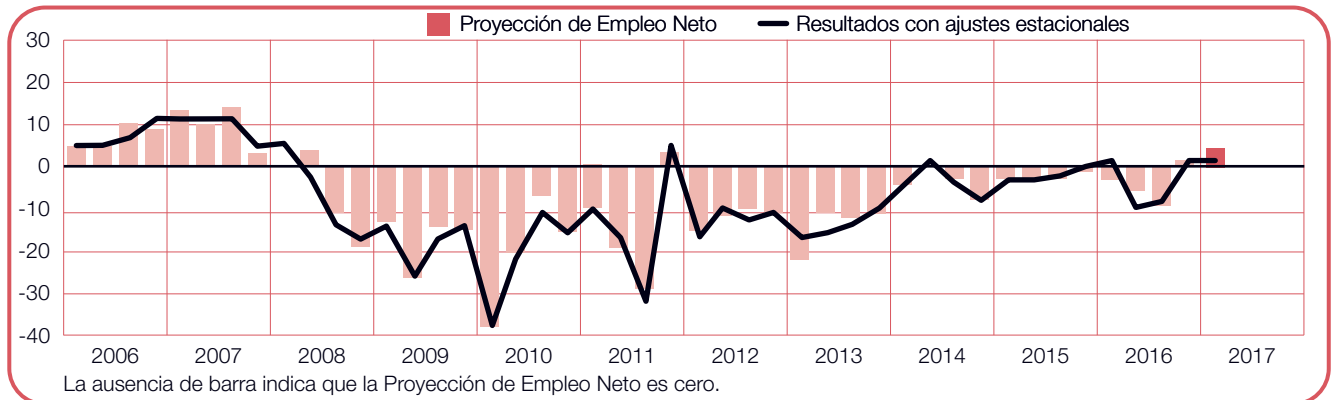
Los directivos anticipan el clima de contratación más débil en casi dos años para los siguientes tres meses. La Proyección de Empleo Neto se mantiene en +2%, disminuye en 3 y 4 puntos porcentuales en la comparación intertrimestral e interanual, respectivamente.



+4 (+1)%

Minería e Industrias Extractivas

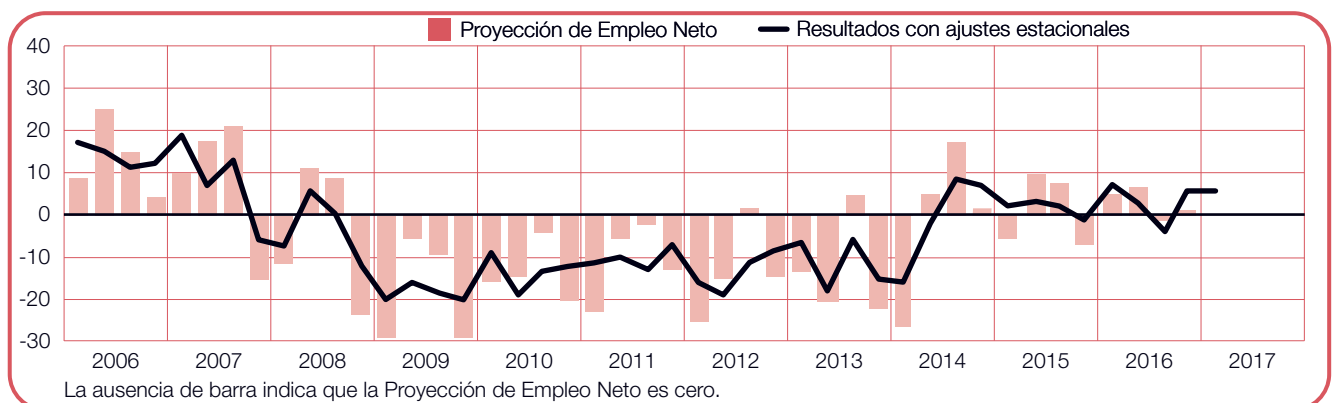
Los directivos siguen anticipando una limitada actividad de contratación en el sector, e informan de una Proyección de Empleo Neto de +1%. Las intenciones de contratación permanecen sin cambios tanto en comparación del trimestre anterior como del mismo periodo de 2016.



+0 (+6)%

Transporte, Almacenamiento y Comunicaciones

Se pronostica que continúe el moderado ritmo de contratación en los próximos tres meses gracias a la Proyección de Empleo Neto de +6% de los directivos por segundo trimestre consecutivo. Las intenciones de contratación bajan 2 puntos porcentuales si se compara con el primer trimestre del año anterior.



Comparaciones por tamaño

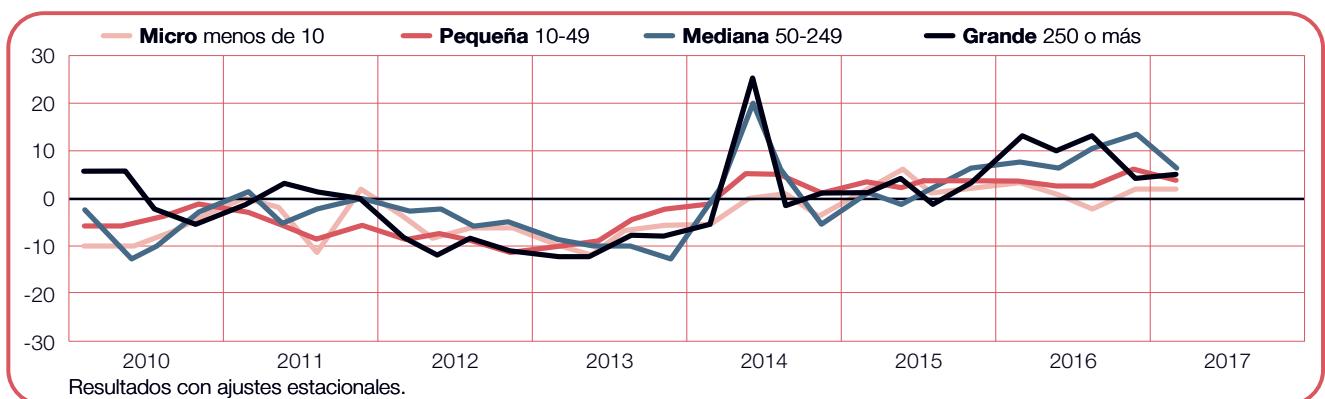
Los directivos encuestados se clasifican en cuatro tamaños de empresa distintos: las microempresas, que cuentan con menos de 10 empleados, las pequeñas empresas, entre 10 y 49 empleados, las medianas empresas, entre 50 y 249 empleados, y las grandes empresas, con al menos 250 empleados.

Se espera que disminuyan los niveles de contratación en las cuatro categorías de tamaños de empresa más importantes durante el primer trimestre de 2017. Los directivos de empresas medianas presentan la Proyección de Empleo Neto más sólida con un +6%, mientras que las proyecciones que presentan los directivos de las grandes y pequeñas empresas son del +5% y +4%, respectivamente. Los directivos de microempresas indican una Proyección del +2%.

La Proyección de los directivos de empresas medianas es 6 puntos porcentuales más baja en la comparación intertrimestral, mientras que la Proyección de los directivos de pequeñas empresas presentan un descenso de 2 puntos porcentuales. Por otra parte, los directivos de grandes empresas presentan planes de contratación relativamente estables y la proyección para microempresas permanece sin cambios.

Si se compara con el primer trimestre de 2016, las proyecciones bajan en 8 y 2 puntos porcentuales para los directivos de grandes y medianas empresas, respectivamente. Sin embargo, los directivos de microempresas presentan planes de contratación relativamente estables y la proyección para pequeñas compañías permanece sin cambios.

Tamaño de empresa	Incremento	Disminución	Sin cambio	No sabe	Proyección de Empleo Neto	Resultados con Ajustes Estacionales
	%	%	%	%	%	%
Micro menos de 10	2	2	93	3	0	2
Pequeña 10-49	7	6	82	5	1	4
Mediana 50-249	6	6	85	3	0	6
Grande 250 o más	12	6	73	9	6	5



Proyección de Empleo a nivel internacional

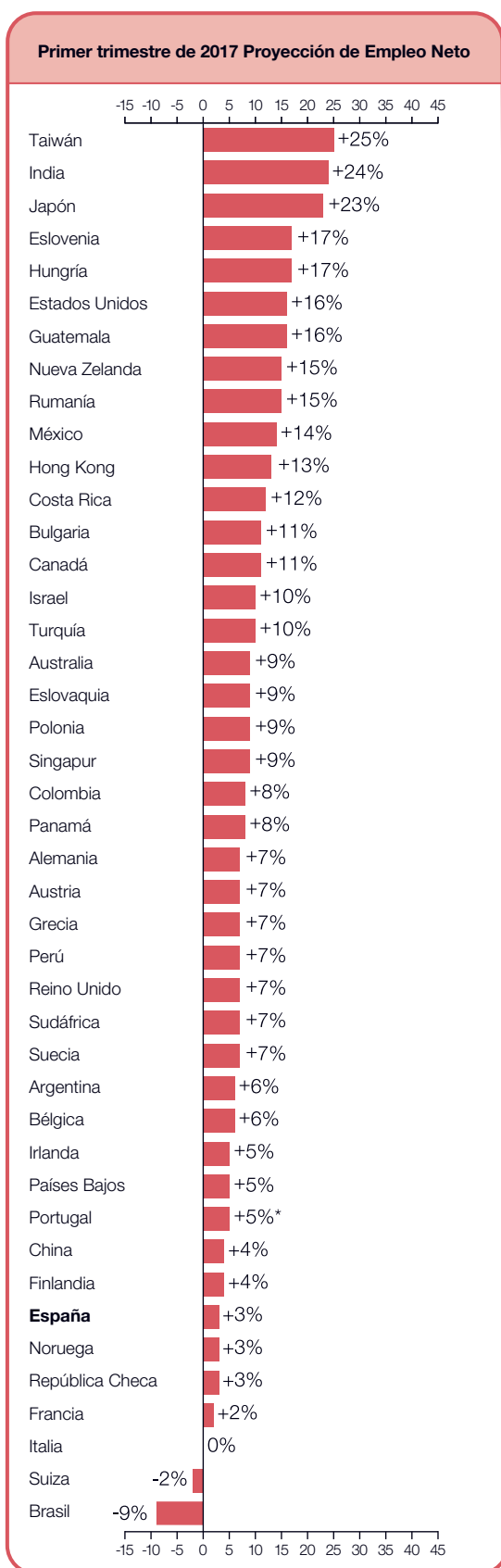
	Primer trimestre de 2017	Variación del 4º tr. de 2016 al 1º tr. de 2017	Variación del 1º tr. de 2016 al 1º tr. de 2017
	%		
América			
Argentina	7 (6) ¹	3 (0) ¹	-1 (-1) ¹
Brasil	-8 (-9) ¹	1 (-1) ¹	2 (2) ¹
Canadá	6 (11) ¹	1 (2) ¹	4 (4) ¹
Colombia	6 (8) ¹	-5 (-2) ¹	-4 (-4) ¹
Costa Rica	16 (12) ¹	9 (3) ¹	0 (-3) ¹
Estados Unidos	13 (16) ¹	-3 (-2) ¹	-1 (-1) ¹
Guatemala	16 (16) ¹	6 (7) ¹	1 (1) ¹
México	12 (14) ¹	2 (4) ¹	1 (1) ¹
Panamá	8 (8) ¹	-1 (0) ¹	-3 (-5) ¹
Perú	7 (7) ¹	0 (-1) ¹	-1 (-1) ¹

Asia Pacífico			
Australia	8 (9) ¹	-4 (-2) ¹	0 (0) ¹
China	4 (4) ¹	-1 (-1) ¹	-3 (-3) ¹
Hong Kong	13 (13) ¹	0 (1) ¹	-2 (-2) ¹
India	21 (24) ¹	-10 (-7) ¹	-19 (-19) ¹
Japón	22 (23) ¹	2 (0) ¹	1 (0) ¹
Nueva Zelanda	15 (15) ¹	0 (0) ¹	4 (4) ¹
Singapur	8 (9) ¹	0 (1) ¹	-1 (-1) ¹
Taiwán	20 (25) ¹	-2 (4) ¹	-1 (-2) ¹

EMEA*			
Alemania	4 (7) ¹	-5 (-1) ¹	4 (4) ¹
Austria	3 (7) ¹	0 (4) ¹	3 (3) ¹
Bélgica	6 (6) ¹	5 (5) ¹	5 (5) ¹
Bulgaria	7 (11) ¹	1 (0) ¹	2 (0) ¹
Eslovaquia	7 (9) ¹	1 (1) ¹	-3 (-3) ¹
Eslovenia	13 (17) ¹	5 (5) ¹	13 (13) ¹
España	1 (3) ¹	-1 (-1) ¹	0 (0) ¹
Finlandia	1 (4) ¹	4 (2) ¹	7 (2) ¹
Francia	1 (2) ¹	-1 (0) ¹	3 (3) ¹
Grecia	2 (7) ¹	2 (1) ¹	2 (2) ¹
Hungría	15 (17) ¹	5 (5) ¹	6 (6) ¹
Irlanda	4 (5) ¹	-5 (-6) ¹	-3 (-3) ¹
Israel	7 (10) ¹	-4 (-1) ¹	2 (2) ¹
Italia	-2 (0) ¹	0 (-1) ¹	-1 (-1) ¹
Noruega	3 (3) ¹	-1 (-1) ¹	-1 (-1) ¹
Países Bajos	5 (5) ¹	2 (2) ¹	2 (2) ¹
Polonia	4 (9) ¹	-4 (-1) ¹	-1 (-1) ¹
Portugal	5	1	-
Reino Unido	6 (7) ¹	2 (2) ¹	1 (1) ¹
República Checa	1 (3) ¹	-6 (-4) ¹	1 (1) ¹
Rumanía	6 (15) ¹	0 (3) ¹	5 (5) ¹
Sudáfrica	8 (7) ¹	-1 (-1) ¹	1 (2) ¹
Suecia	6 (7) ¹	5 (5) ¹	2 (2) ¹
Suiza	-3 (-2) ¹	-4 (-3) ¹	-3 (-3) ¹
Turquía	5 (10) ¹	-1 (0) ¹	-6 (-6) ¹

* EMEA – Europa, Oriente Medio y África.

1. El número entre paréntesis es la Proyección de Empleo Neto cuando se aplica un ajuste para eliminar el impacto de las variaciones estacionales en la contratación laboral. Estas cifras no están disponibles para todos los países porque requiere los datos de 17 trimestres.



* Datos sin ajustes estacionales.

El Estudio ManpowerGroup de Proyección de Empleo es el índice trimestral de ManpowerGroup sobre las intenciones de contratación de los directivos

ManpowerGroup entrevistó cerca de 59.000 directivos de 43 países y territorios, con el objetivo de evaluar las tendencias en materia de empleo* en el primer trimestre de 2017. A todos los participantes se les preguntó: *“¿Cómo prevé usted que cambiará el empleo en su empresa en el próximo trimestre, hasta finales de marzo de 2017, comparado con el actual?”*

La investigación de ManpowerGroup indica que, a nivel mundial, las personas que buscan empleo podrían encontrar algunas oportunidades durante el primer trimestre de 2017. Se espera que las contrataciones continúen en la mayor parte de los mercados laborales globales y que la mayoría de las previsiones permanezcan relativamente estables o mejoren respecto del último trimestre y del año pasado para esta época. En su conjunto, los directivos de 40 de los 43 países y territorios tienen la intención de ampliar sus equipos en distintos grados a principios de 2017, y el estudio revela que existen pocos signos de que la incertidumbre asociada al voto Brexit o a las elecciones de Estados Unidos darán lugar a una significativa volatilidad del mercado laboral. En su lugar, los directivos parecen estar cómodos vigilando de cerca las condiciones del mercado y ajustando sus equipos a las necesidades corporativas.

A nivel global, las previsiones son variadas en comparación con los estudios del cuarto y el primer trimestre de 2016. Los planes de contratación mejoran en 19 de 43 países y territorios si se comparan trimestre por trimestre, disminuyen en 17 y se mantienen iguales en siete. Las proyecciones aumentan en 20 países y territorios en la comparación año por año, bajan en 18 y permanecen iguales en cuatro. La confianza en la contratación para el primer trimestre es más alta en Taiwán, India, Japón, Hungría y Eslovenia. Las previsiones más bajas se registran en países como Brasil, Suiza e Italia.

Nueve de 10 países encuestados de América esperan incrementar sus equipos. La confianza en la contratación sube en cuatro países, baja en cuatro y permanece igual en dos, si se compara con los tres últimos meses de 2016. En la comparativa anual, las perspectivas de contratación mejoran en cuatro países, pero bajan en los seis restantes. Los planes de contratación más sólidos para el primer trimestre se registran en Guatemala y Estados Unidos, mientras que los directivos de Brasil esperan que se reduzcan sus equipos por octavo trimestre consecutivo y presentan los planes de contratación más débiles de la región y de todo el mundo.

Los empleados esperan un aumento dispar de sus estructuras en 23 de 25 países en la región de Europa, Medio Oriente y África (EMEA, por sus siglas en inglés). Cuando se compara trimestre por trimestre, los planes de contratación mejoran en 12 países, disminuyen en 10 y se mantienen iguales en tres. Al realizar una comparación interanual, las proyecciones mejoran en 15 países, bajan en siete y permanecen sin cambios en dos.** Los planes de contratación más optimistas para el primer trimestre dentro de la región vienen de Hungría y Eslovenia, donde los directivos de ambos países esperan la mayor actividad del mercado laboral desde que se inició el estudio en sus respectivos países. Por el contrario, las previsiones de contratación más bajas se registran en Suiza, donde la cifra presenta signo negativo por primera vez en dos años, y en Italia, donde no se esperan cambios en el mercado laboral en los primeros tres meses del año.

Los directivos de los ocho países y territorios de Asia Pacífico esperan aumentar sus equipos dentro del periodo que se comprende entre enero y marzo. Cuando se comparan los pronósticos del primer trimestre con los últimos tres meses de 2016, se ve que los planes de contratación aumentan en tres países/territorios, bajan en tres y permanecen sin cambios en dos. Si se realiza una comparación interanual, se espera que la contratación se acelere solo en Nueva Zelanda, que se desacelere en otros cinco países o territorios y que se mantenga sin cambios en dos. Los directivos taiwaneses esperan el ritmo de contratación más importante de la región y de todo el mundo. Mientras tanto, los empleadores chinos dan a conocer los planes de contratación más cautelosos de la región.

Los resultados completos del estudio de este trimestre para cada uno de los 43 países y territorios encuestados, además de comparaciones a escala regional e internacional, se encuentran en www.manpowergroup.com/meos. El 14 de marzo de 2017 se publicará el siguiente Estudio ManpowerGroup de Proyección de Empleo, en la que se detallará la actividad prevista del mercado laboral para el segundo trimestre de 2017.

* Los comentarios de esta sección se basan en datos con ajustes estacionales siempre que estén disponibles. Los datos no se ajustan de manera estacional en Portugal.

** Portugal se incorporó al estudio en el tercer trimestre de 2016, por lo que no dispone de los datos para poder realizar la comparación interanual.

EMEA

ManpowerGroup entrevistó a cerca de 21.000 directivos de 25 países de la región de Europa, Medio Oriente y África (EMEA). Se espera un cierto nivel de crecimiento del empleo en todos los países durante el período que comprende de enero a marzo, salvo en Italia y Suiza.

Los directivos de Hungría y Eslovenia tienen los pronósticos más positivos del primer trimestre, y las intenciones de contratación en ambos países son las más optimistas desde que se lanzaron sus respectivos estudios. Las previsiones de Hungría están impulsadas por un optimismo sin precedentes en los sectores de la Construcción y del Comercio y Reparaciones. Del mismo modo, el pronóstico de Eslovenia se sustenta en las previsiones más optimistas reportadas hasta la fecha en cinco de los diez sectores industriales del país, entre las que se encuentran también los sectores de Construcción y de Comercio y Reparaciones.

Las personas que busquen empleo probablemente se encontrarán con oportunidades de laborales favorables en el primer trimestre en Rumania y en Bulgaria. La previsión de Rumania es la más sólida desde el cuarto trimestre de 2008, donde se espera que la mayor actividad de contratación se dé en los sectores de Industria Manufacturera y Comercio y Reparaciones, donde aproximadamente tres de cada 10 directivos dicen que tienen la intención de aumentar sus equipos. El pronóstico de Bulgaria se fortalece porque los sectores de Intermediación Financiera y Servicios Empresariales, Industria Manufacturera y Comercio y Reparaciones registran los resultados más optimistas desde que comenzó el estudio.

Los destacados avances en la confianza de los directivos también son evidentes en Bélgica, y registran la previsión más positiva desde el tercer trimestre de 2011. El panorama está impulsado, en gran parte, por las intenciones de contratación más optimistas que se publican en más de cinco años en el sector de Intermediación Financiera y Servicios Empresariales.

Del mismo modo, las previsiones austríacas en el sector de Industria Manufacturera y Agricultura y Caza

son las más importantes desde el cuarto trimestre de 2008, y ayudan a elevar la proyección general del país a un nivel que se registró por última vez en el tercer trimestre de 2012.

La tendencia en la confianza de los directivos irlandeses va en dirección opuesta. Las perspectivas crecen de forma más conservadora, ya que las previsiones se diluyen en la mayoría de los sectores industriales y regiones, si se realizan comparaciones intertrimestrales e interanuales.

En otros países, se espera que los aumentos de la contratación sean modestos. Los directivos en el Reino Unido siguen resistiendo después del referéndum Brexit, y sus planes de contratación están mejorando levemente en realidad respecto al trimestre anterior y se mantienen relativamente estables en comparación con la misma época del año pasado.

Se espera un cierto nivel de crecimiento de los equipos en todos los sectores industriales en Alemania, y mayoritariamente en el sector de Intermediación Financiera y Servicios Empresariales. El estudio indica que el ritmo de contratación en Francia será más moderado, pero se prevé un crecimiento del empleo en la mayoría de los sectores industriales, especialmente en el sector de Transporte, Almacenamiento y Comunicaciones, donde las proyecciones mejoran considerablemente desde el trimestre pasado y desde el año pasado para esta misma época.

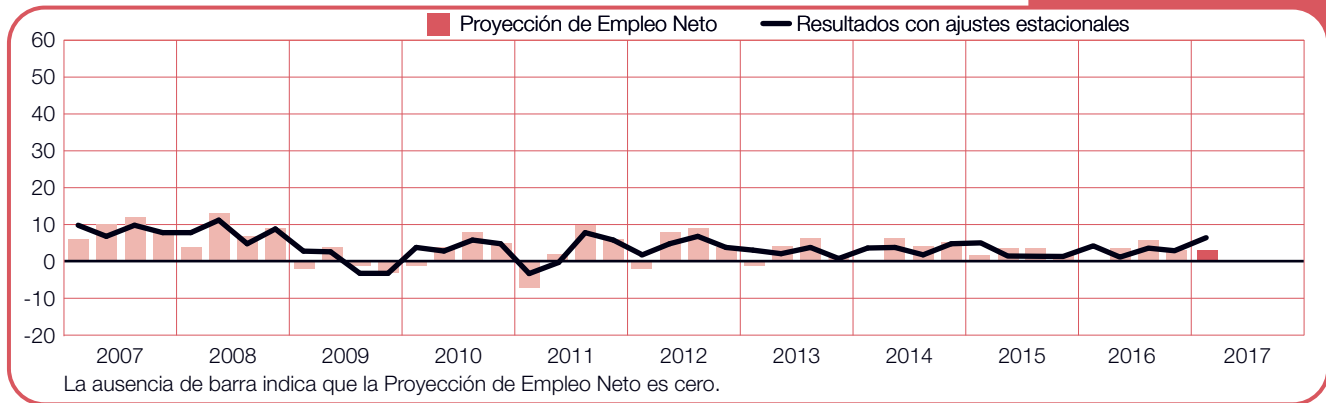
La confianza de contratación de los directivos es mucho más reservada en Italia y Suiza. Las perspectivas de Italia son relativamente estables en comparación con el trimestre anterior y el año pasado para esta misma época, no obstante las intenciones de contratación son negativas en seis de 10 sectores industriales y en dos de cuatro regiones. Las previsiones suizas vuelve a situarse en territorio negativo por primera vez en dos años, y caen ligeramente en las comparaciones intertrimestrales e interanuales.

Alemania



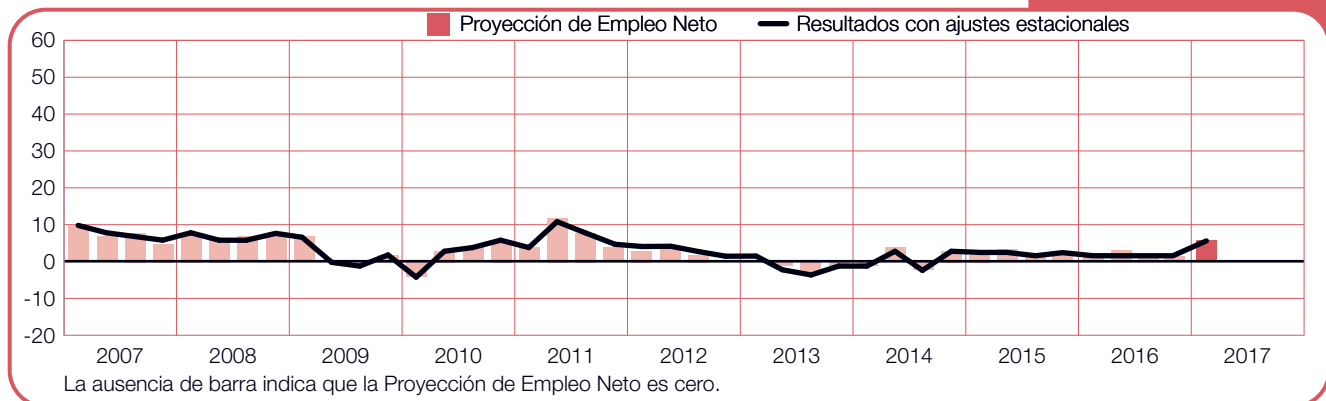
Austria

+3 (+7)%



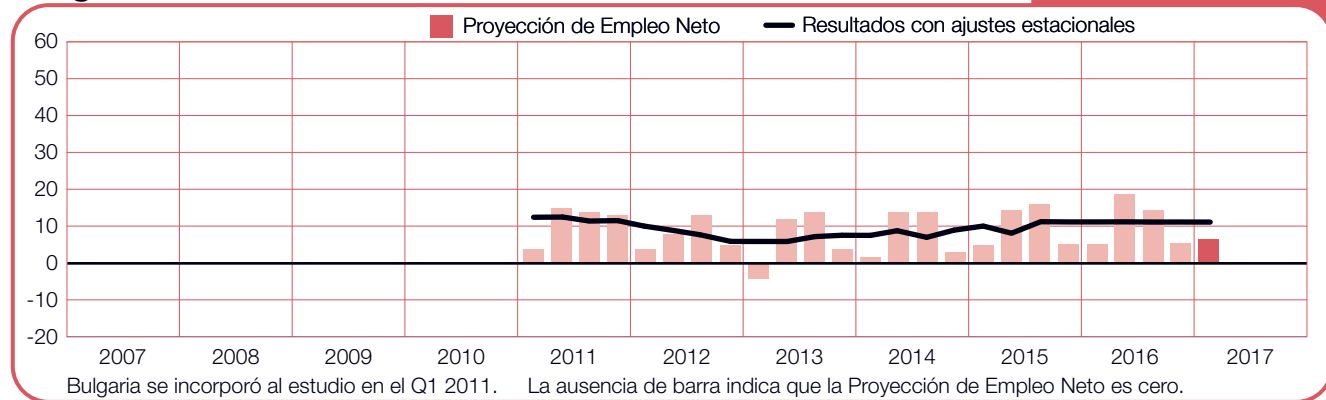
Bélgica

+6 (+6)%



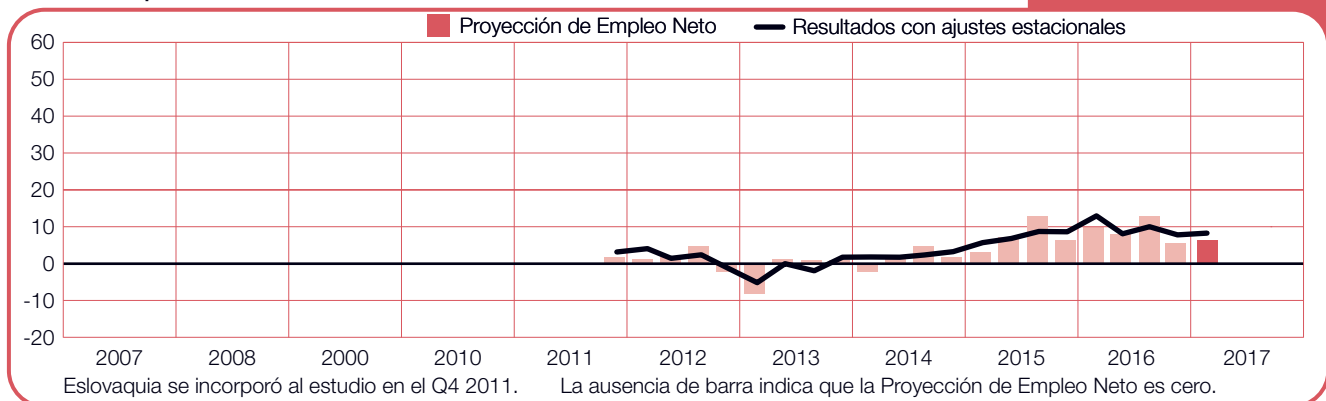
Bulgaria

+7 (+11)%



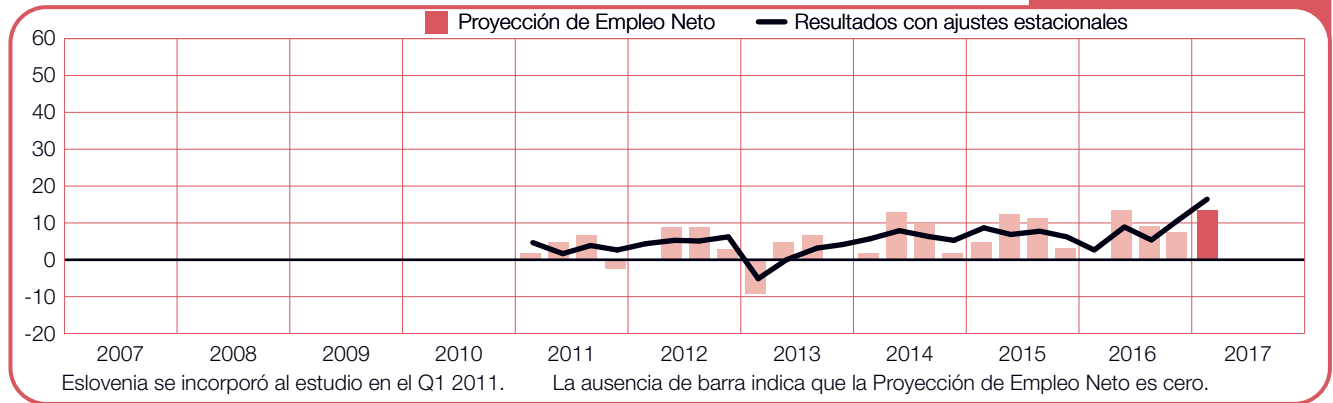
Eslovaquia

+7 (+9)%



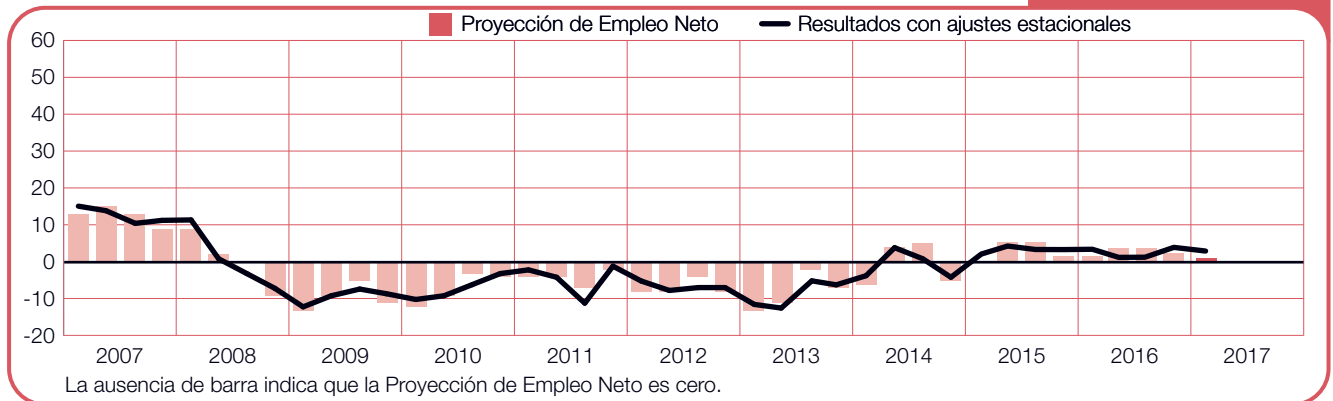
Eslovenia

+13 (+17)%



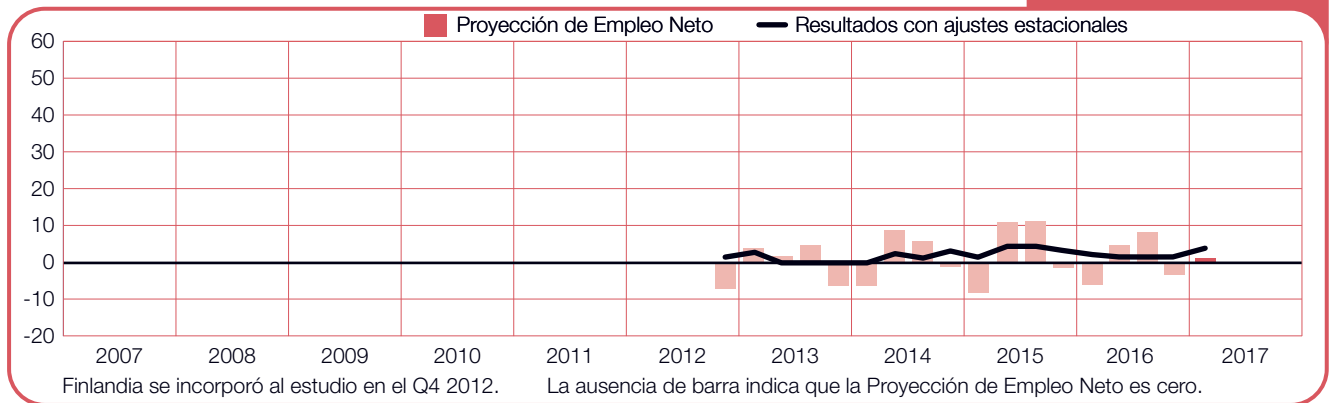
España

+1 (+3)%



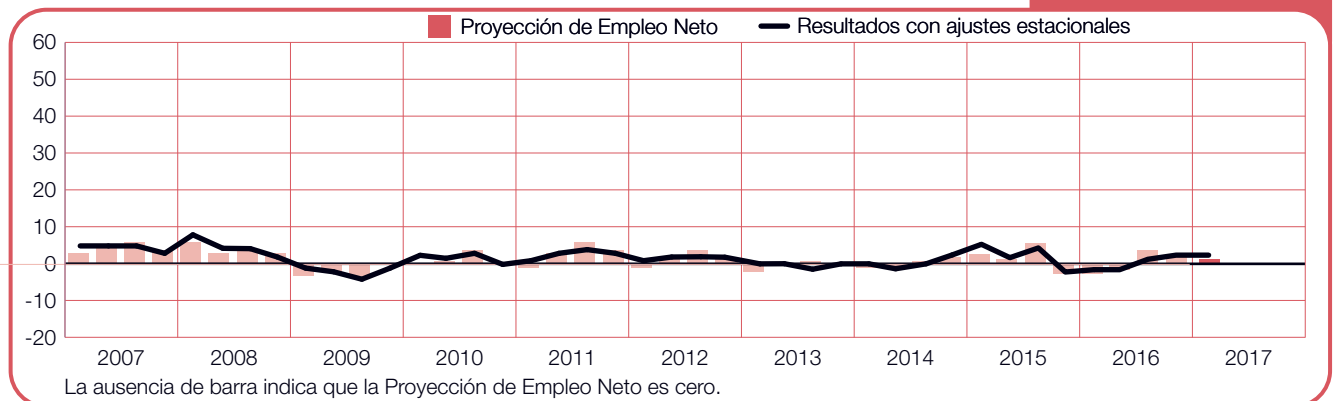
Finlandia

+1 (+4)%



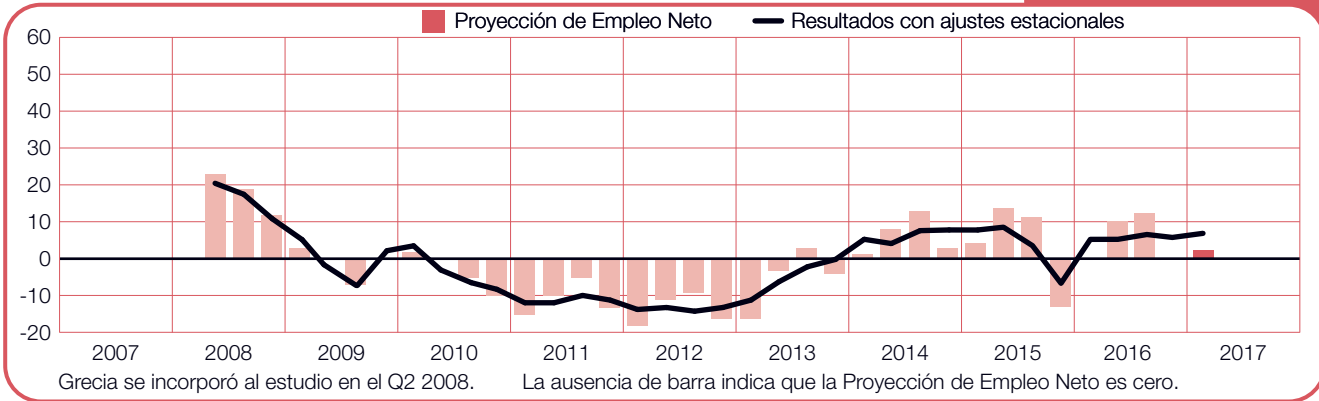
Francia

+1 (+2)%



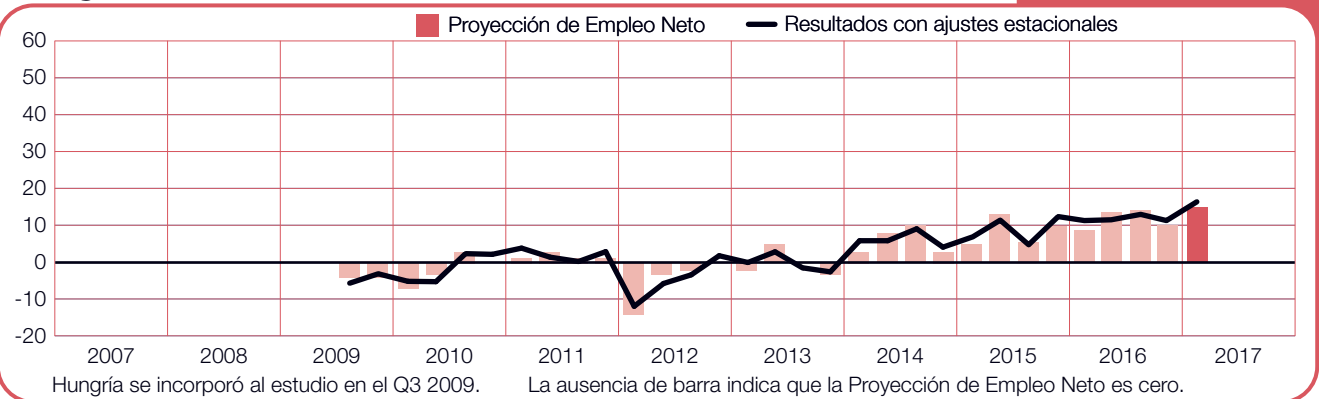
Grecia

+2 (+7)%



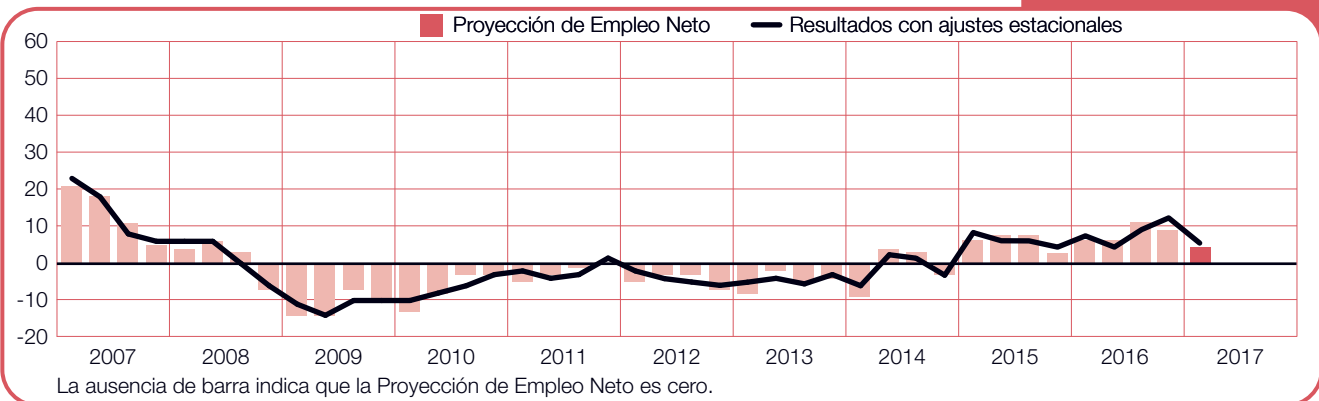
Hungría

+15 (+17)%



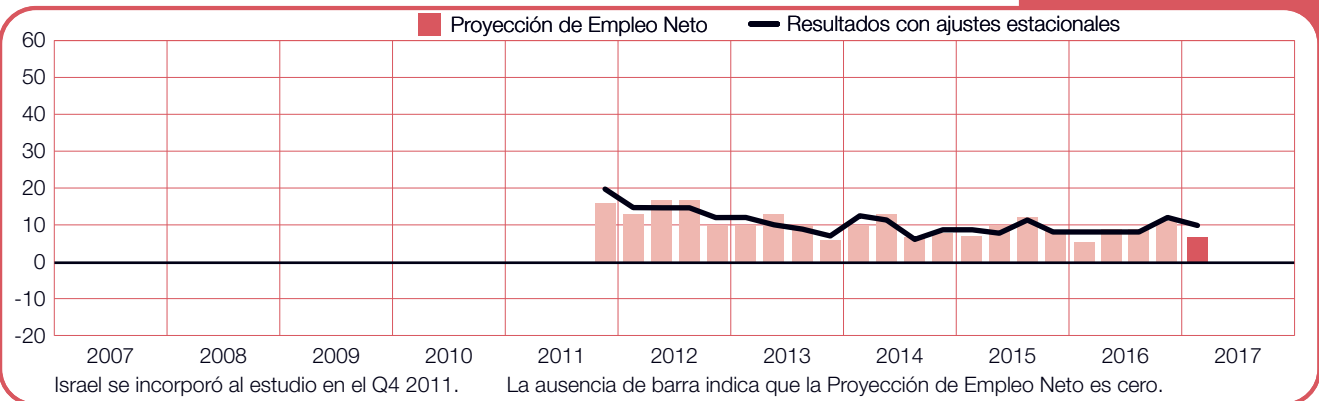
Irlanda

+4 (+5)%



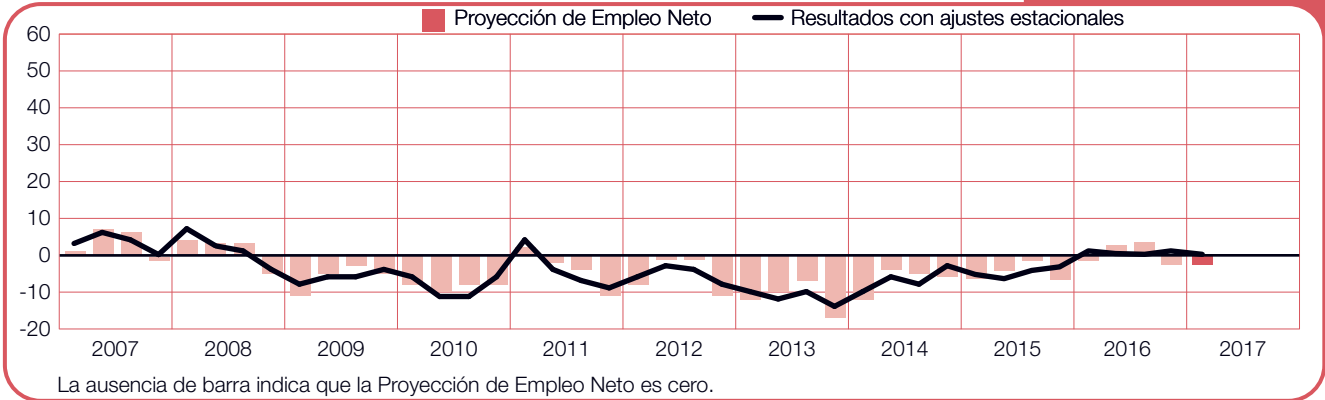
Israel

+7 (+10)%



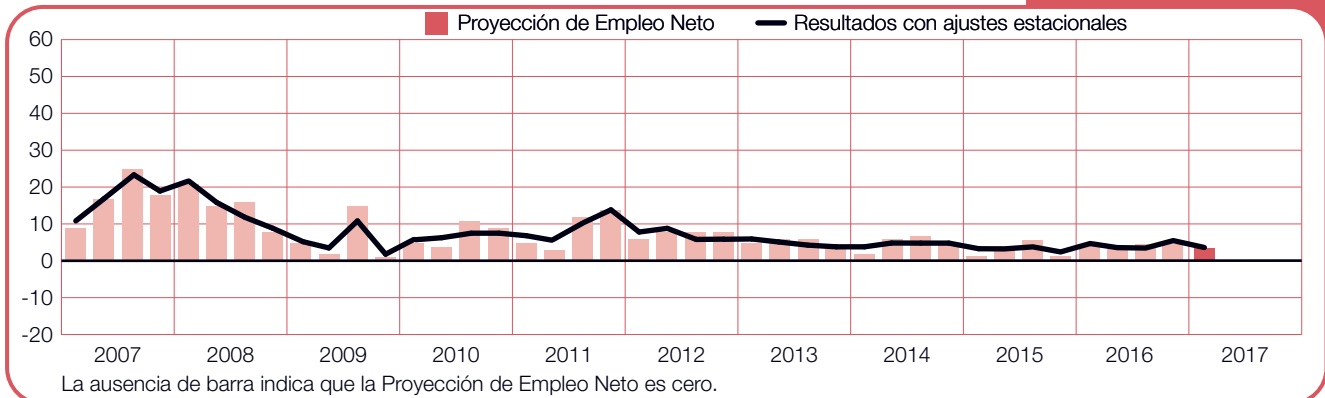
Italia

-2 (+0)%



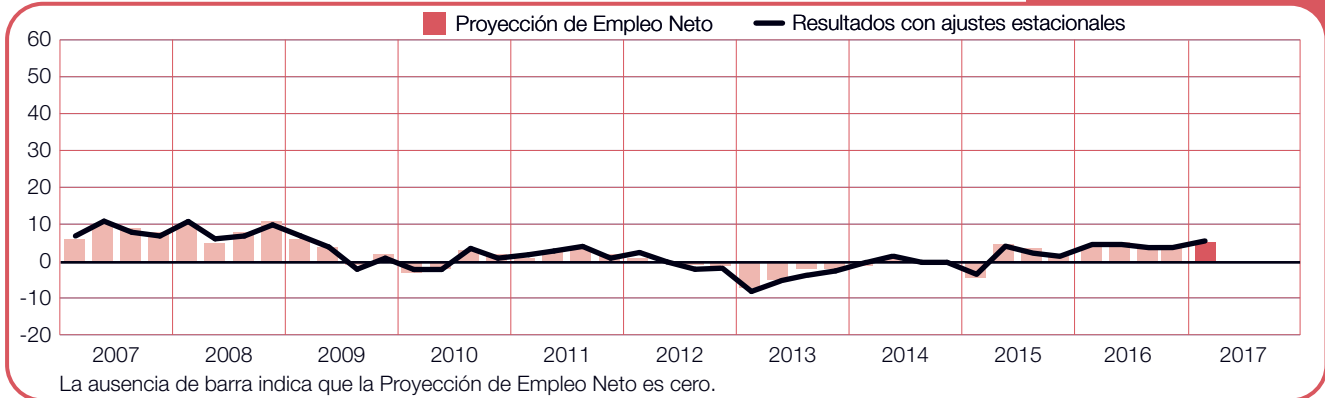
Noruega

+3 (+3)%



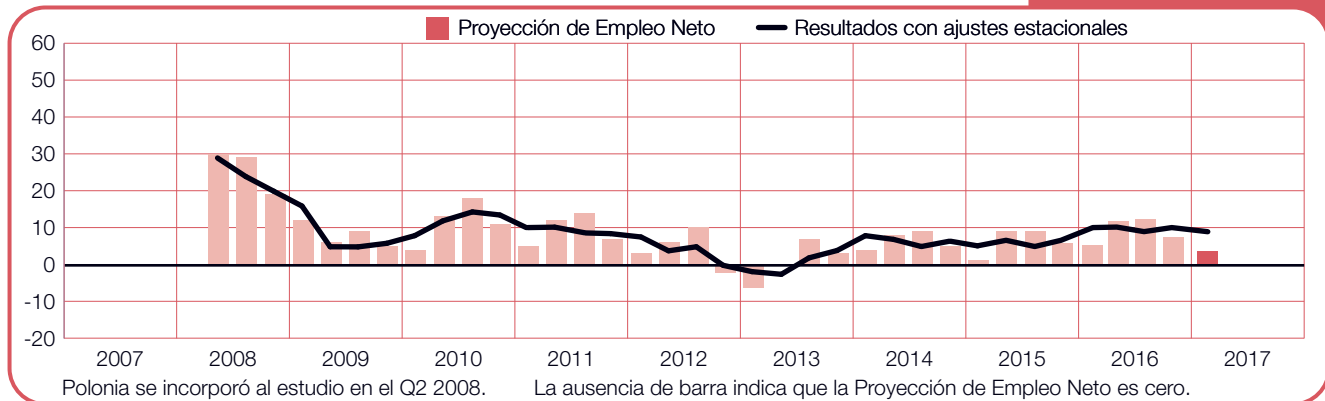
Países Bajos

+5 (+5)%



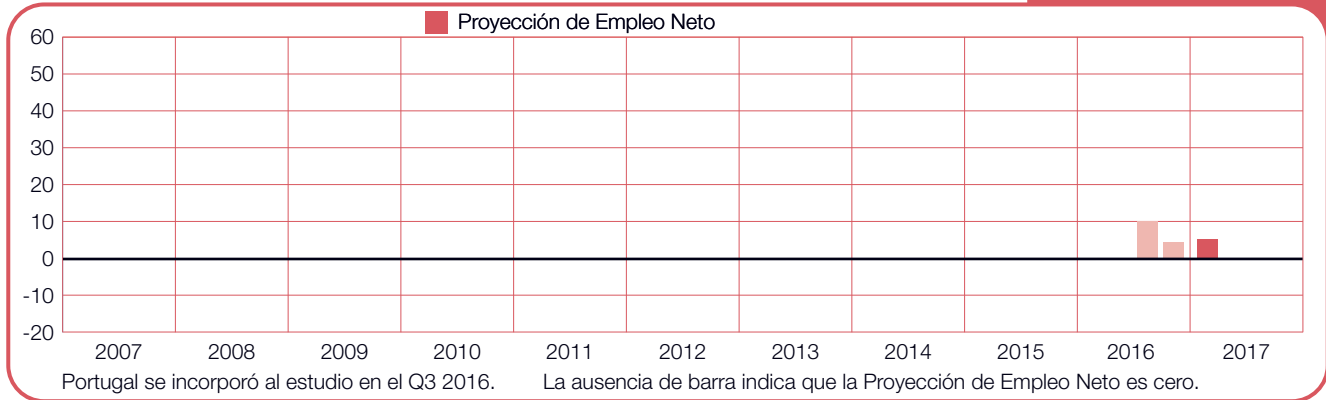
Polonia

+4 (+9)%



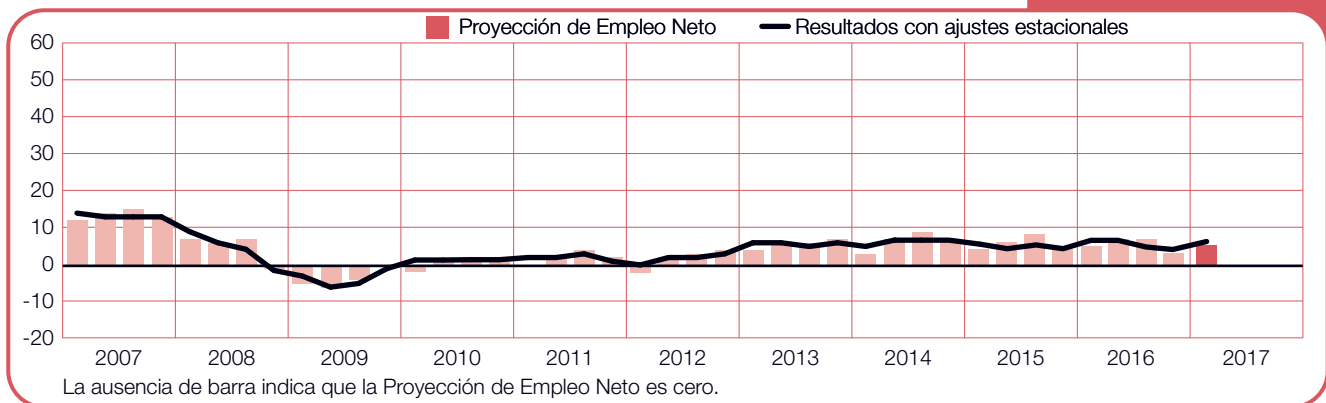
Portugal

+5%



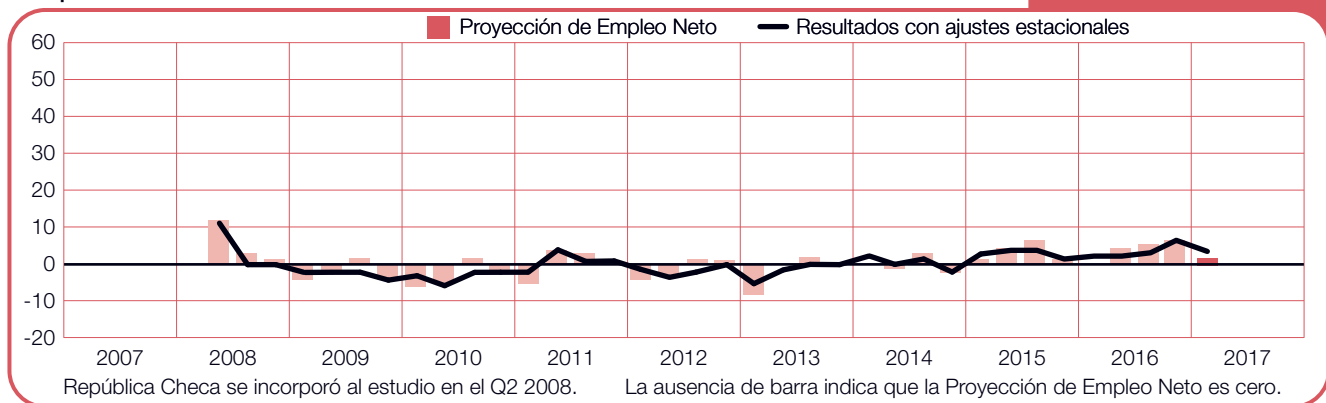
Reino Unido

+6 (+7)%



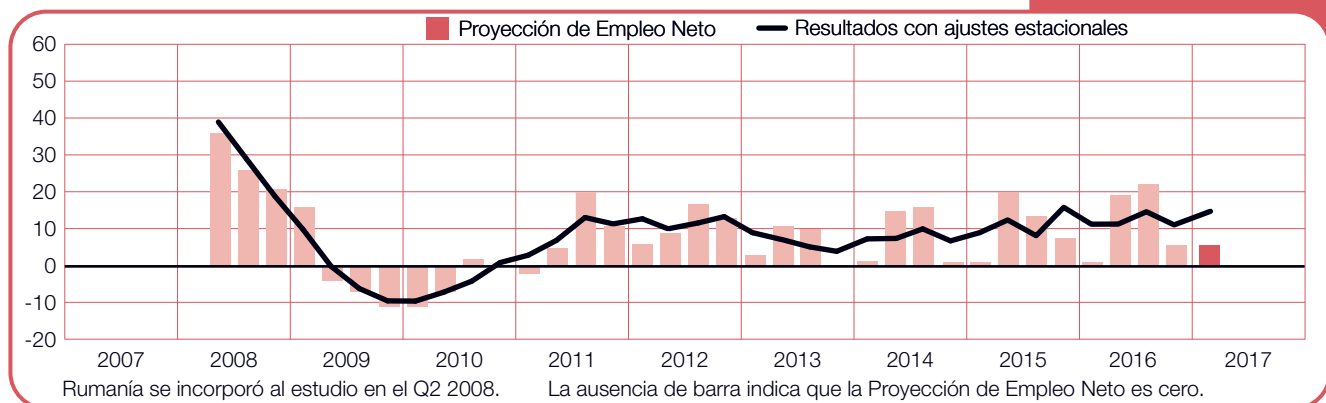
República Checa

+1 (+3)%



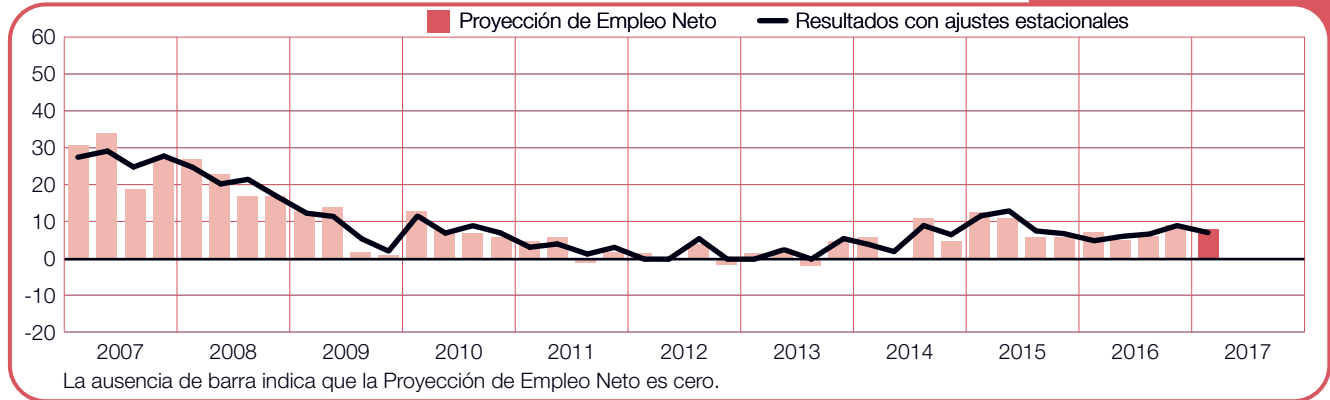
Rumanía

+6 (+15)%



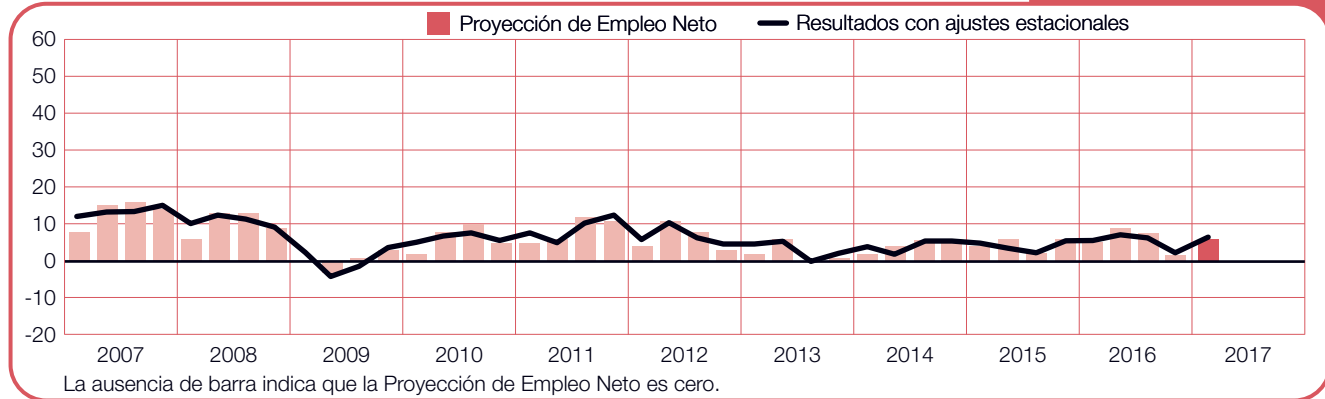
Sudáfrica

+8 (+7)%



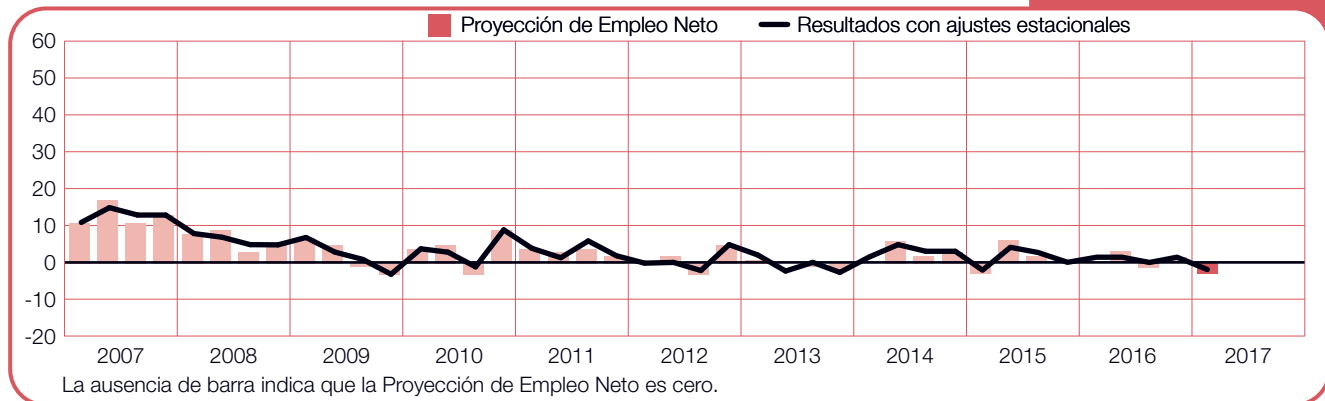
Suecia

+6 (+7)%



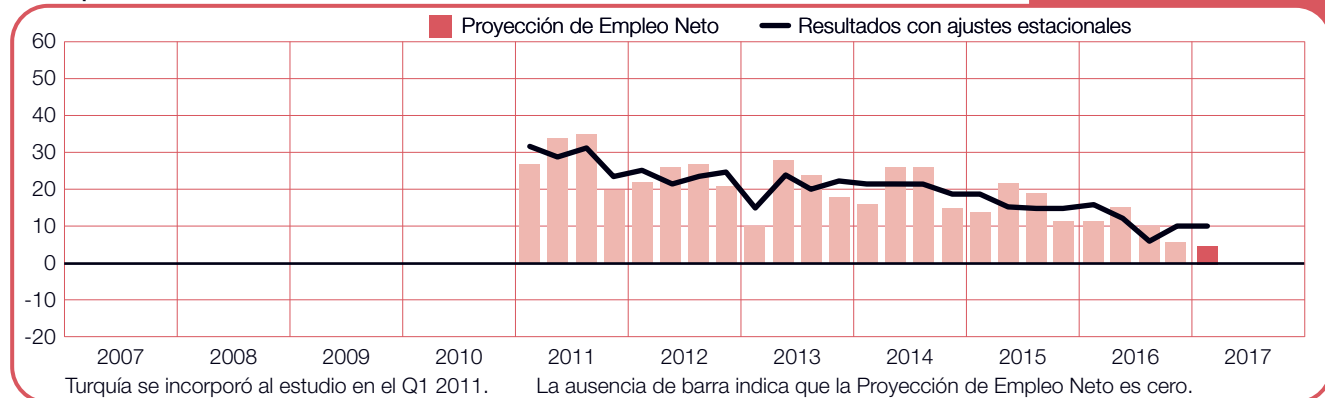
Suiza

-3 (-2)%



Turquía

+5 (+10)%



América

Más de 23.000 directivos de 10 países de Norteamérica, América Central y Sudamérica fueron entrevistados para el estudio del primer trimestre de 2017 por ManpowerGroup. Se espera que suba el número de contrataciones durante el primer trimestre en todos los países excepto en Brasil.

Los planes de contratación más optimistas vienen de Guatemala y Estados Unidos, con aproximadamente uno de cada cinco directivos previendo ampliar sus equipos durante el periodo comprendido entre enero y marzo. La confianza de los empleadores en los Estados Unidos es más evidente en el sector de Ocio y Turismo, con pronósticos optimistas que también se evidencian en los sectores de Comercio y Reparaciones, Transporte y Servicios Públicos. En Guatemala, uno de cada cuatro directivos encuestados en el sector de Industria Manufacturera planea contratar y sitúan las previsiones de ese sector a su nivel más optimista desde principios de 2010.

Se espera que las oportunidades para los demandantes de empleo canadienses sean las más sólidas de los últimos tres años. Los directivos del sector de la Administración Pública registran los planes de contratación más activos del primer trimestre y el pronóstico se sitúa en su nivel más optimista desde el cuarto trimestre de 2008. También se informan proyecciones cada vez más favorables en los sectores de Industria Manufacturera, mientras se espera que la debilidad del dólar canadiense impulse la demanda estadounidense de productos manufacturados.

En México, la confianza de los directivos sigue siendo positiva, con previsiones de aumento en los equipos en todos los sectores industriales y en todas las regiones. Las intenciones de contratación más sólidas vienen del sector de Transporte y Comunicaciones y del sector de Industria Manufacturera, donde las previsiones optimistas están impulsadas en gran medida por los planes de contratación de la industria del automóvil.

Mientras tanto, se espera que el ritmo de contratación en Costa Rica se mantenga estable durante los primeros

tres meses del año y con pronósticos optimistas en la mayoría de los sectores industriales y regiones. Las proyecciones también son positivas en los sectores industriales de Panamá, pero se espera que la contratación sea un poco más débil en comparación a los niveles del año pasado.

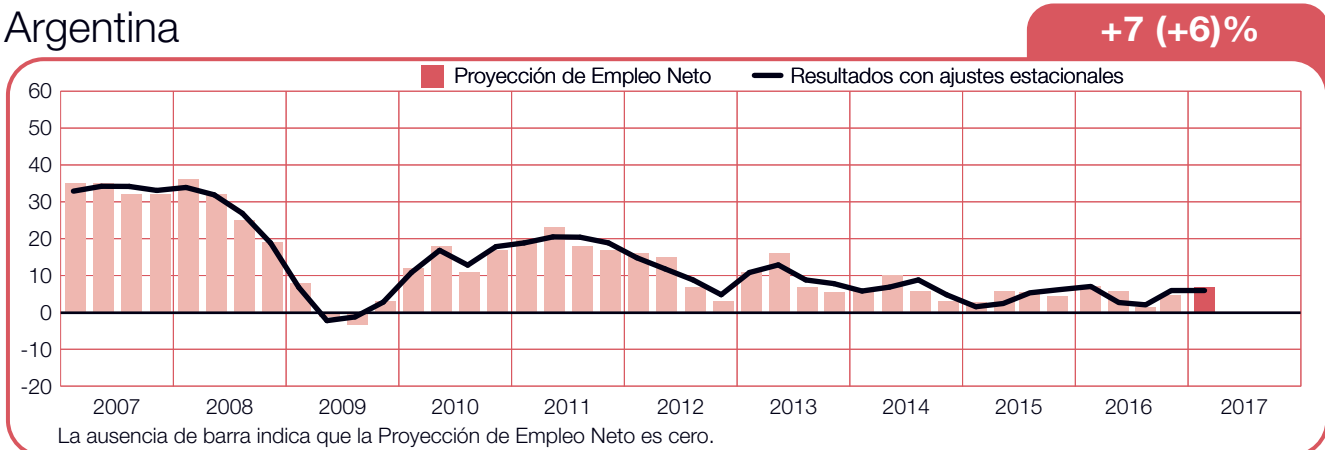
Los directivos de Colombia anticipan algunas oportunidades para aquellos que buscan un empleo en los próximos tres meses. Sin embargo, la proyección se desploma por tercer trimestre consecutivo hasta su nivel menos optimista desde el tercer trimestre de 2009. Las previsiones más bajas, desde que se inició el estudio, en el sector Servicios y en Minería e Industrias Extractivas, desde 2013 cuando comenzó a reportar resultados por separado, debilitan las previsiones colombianas.

Los planes de contratación son igual de positivos en todos los sectores industriales y regiones en Perú. Sin embargo, a pesar de los importantes aumentos interanuales en los sectores de Construcción y Minería e Industrias Extractivas, se espera que la actividad general de contratación cambie poco en comparación con el trimestre anterior y el año pasado para esta misma época.

La alta inflación continúa frenando la confianza de los directivos en Argentina. Sin embargo, el pronóstico general sigue siendo cautamente optimista en lo que refiere a la contratación, que se espera que crezcan en la mayoría de los sectores industriales y regiones. La previsión del sector agrícola es la más optimista de los últimos cinco años, tras cuatro trimestres consecutivos de crecimiento y con expectativas de una cosecha de grano récord.

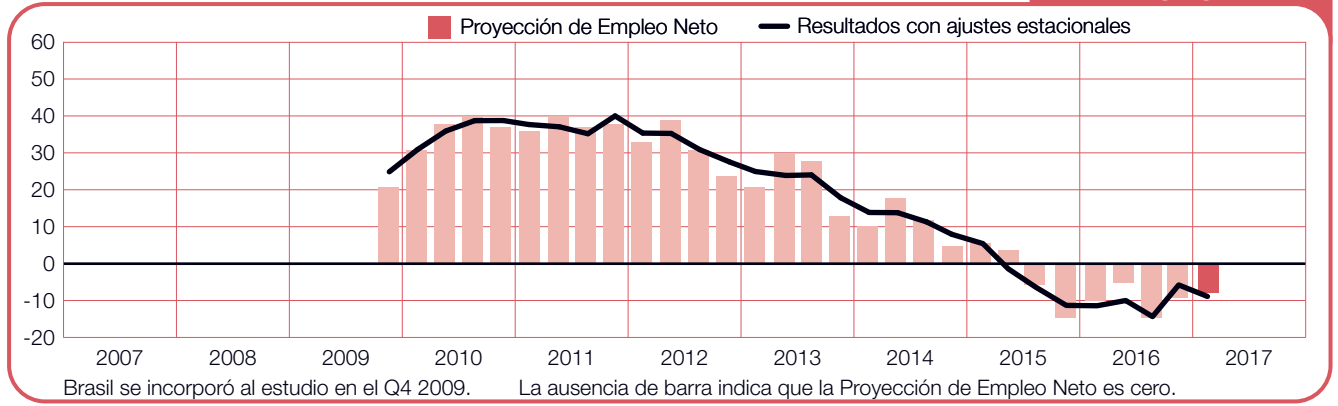
Una vez más, los planes de contratación de los directivos brasileños siguen presentando signo negativo por octavo trimestre consecutivo, siendo los más débiles de la región y de todo el mundo. Las perspectivas para quienes buscan empleo en el sector de la Construcción siguen siendo sombrías, y el pronóstico del sector de Servicios continuará disminuyendo después de fuertes caídas intertrimestrales e interanuales.

Argentina



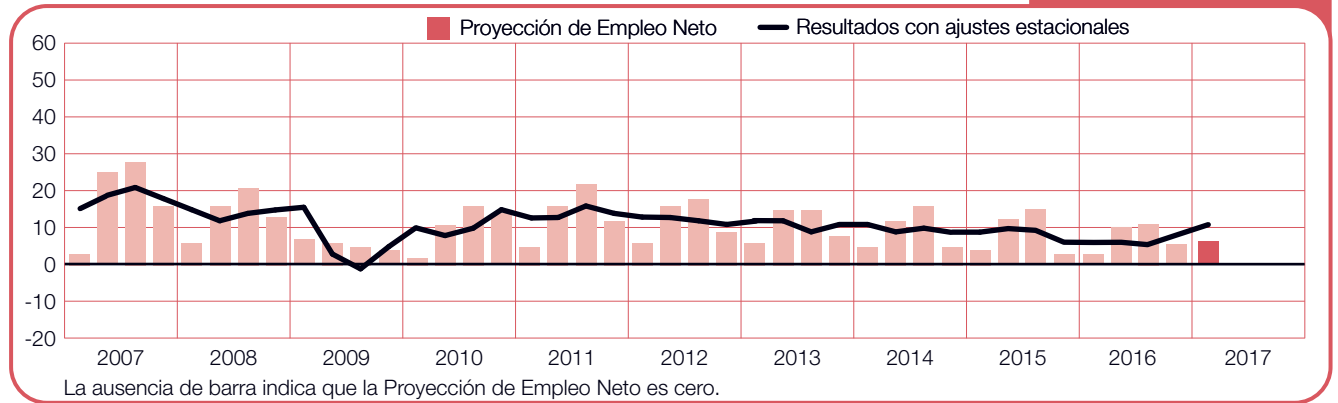
Brasil

-8 (-9)%



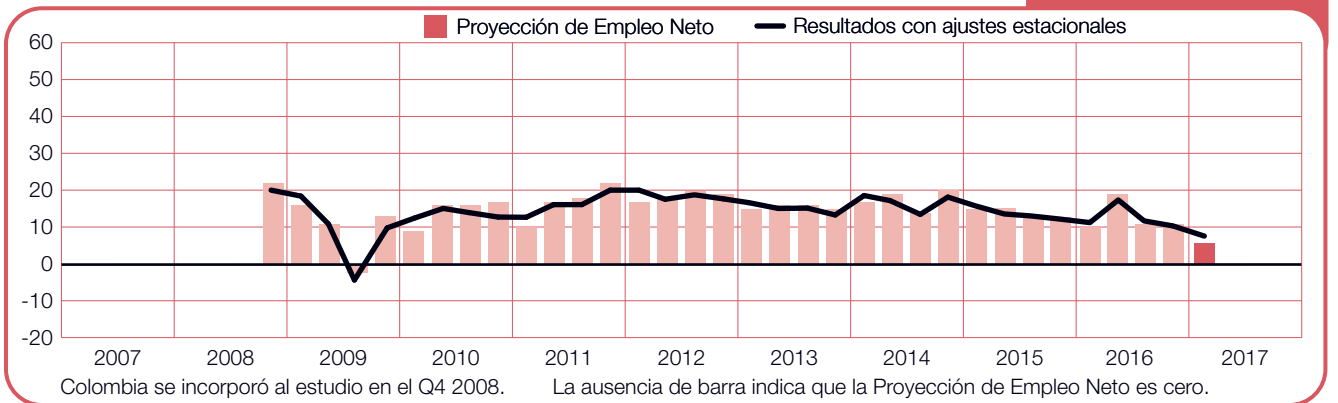
Canadá

+6 (+11)%



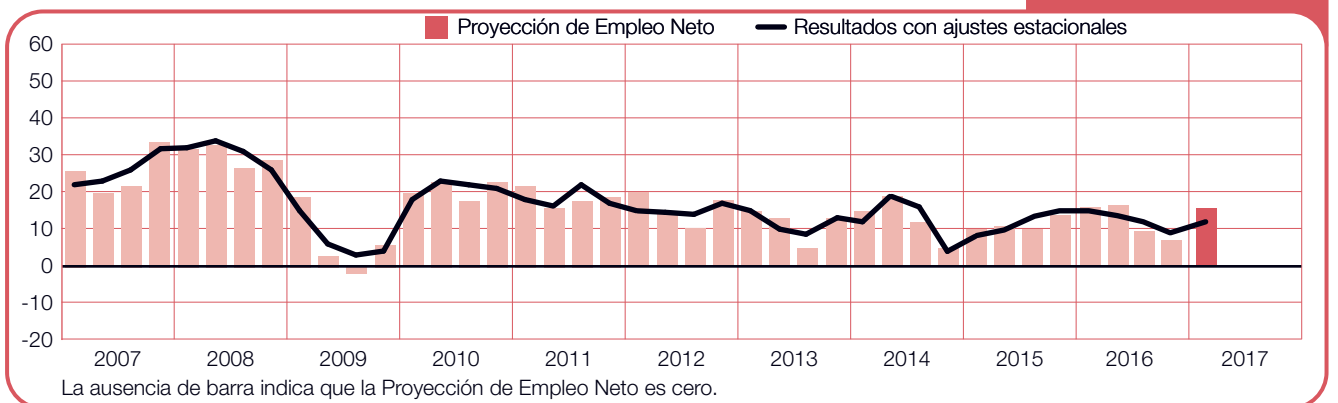
Colombia

+6 (+8)%



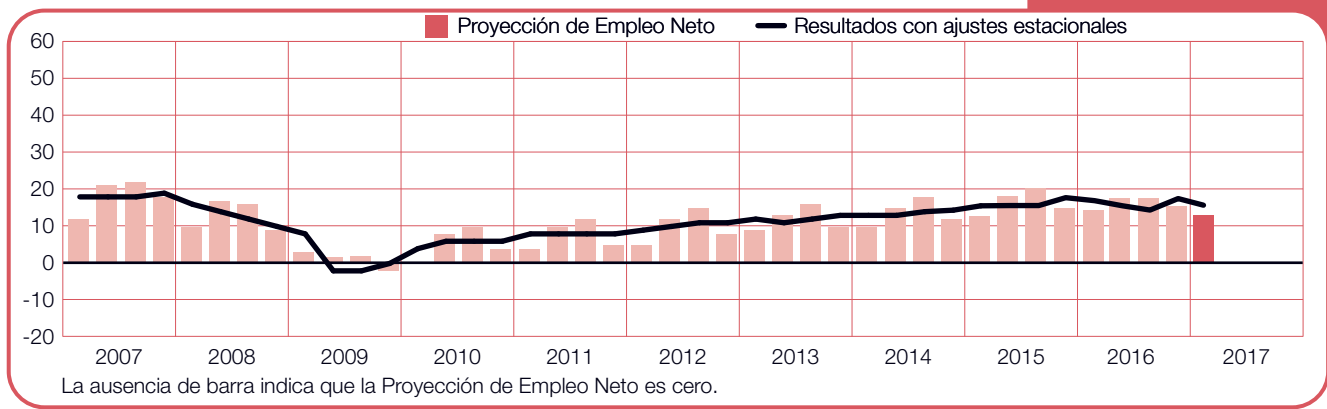
Costa Rica

+16 (+12)%



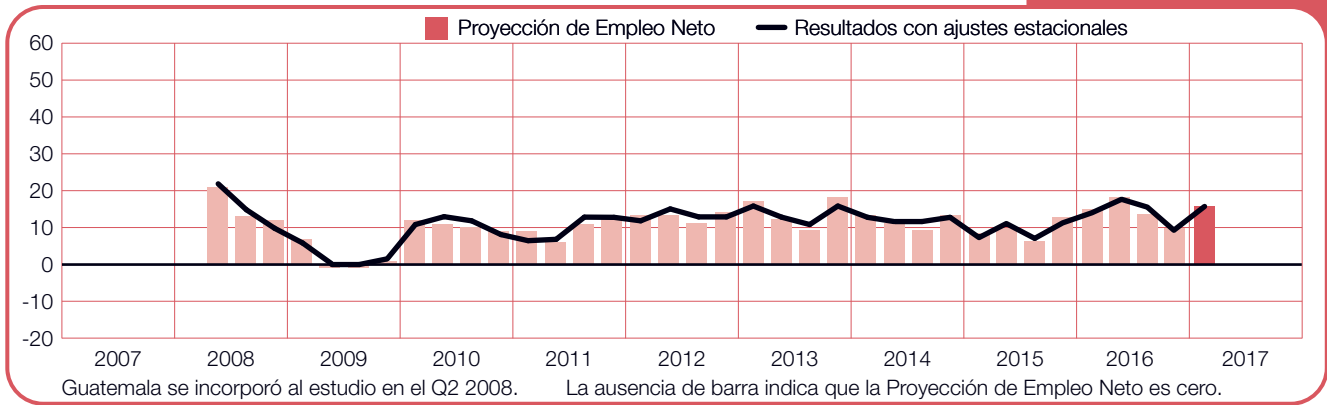
Estados Unidos

+13 (+16)%



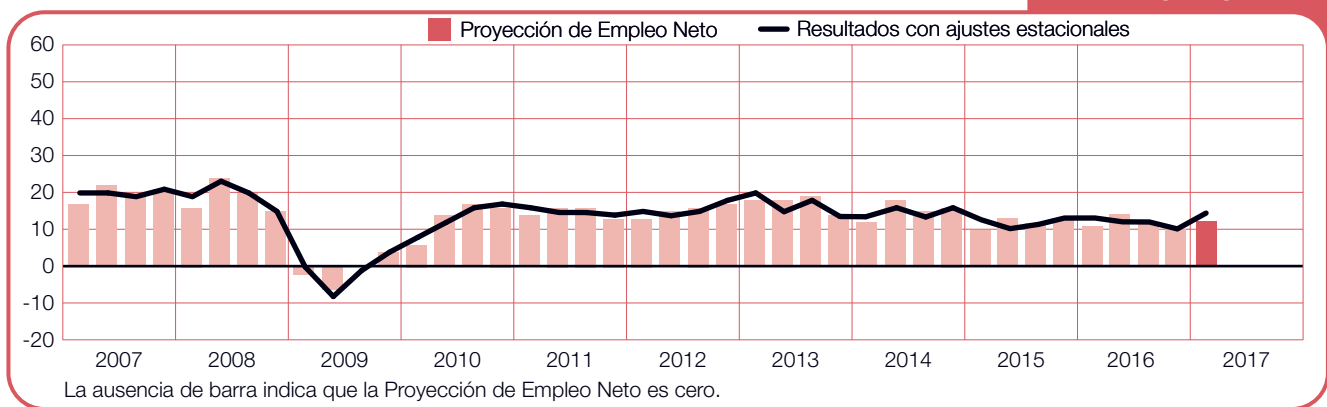
Guatemala

+16 (+16)%



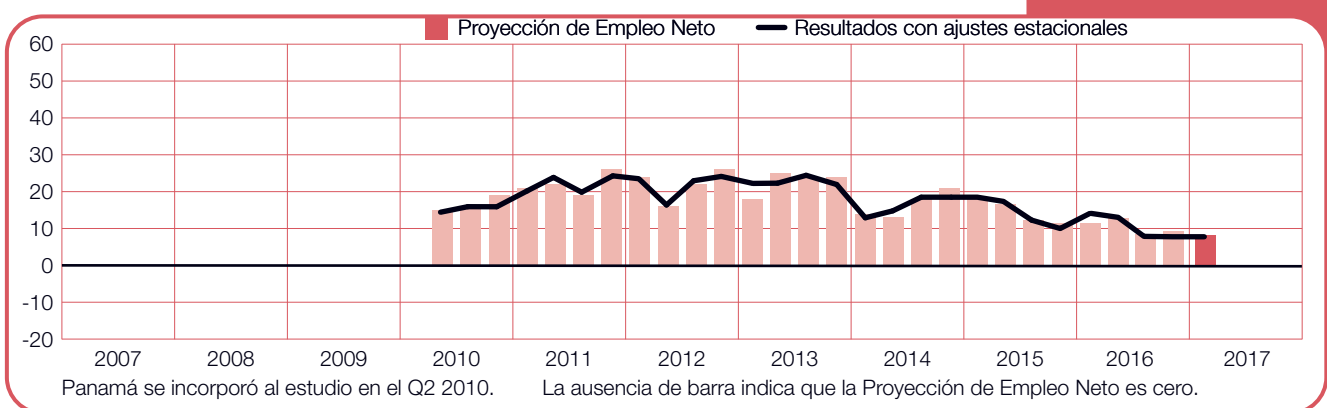
México

+12 (+14)%



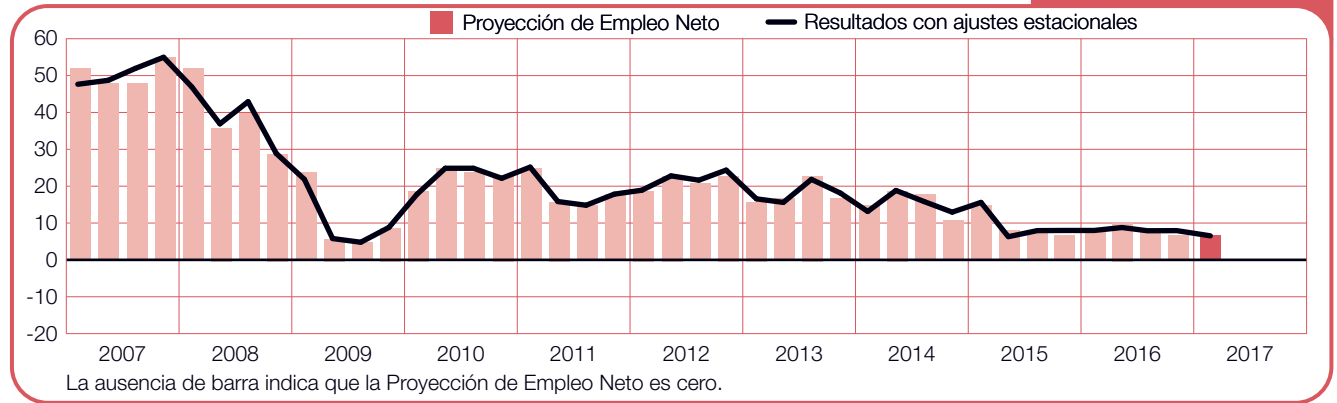
Panamá

+8 (+8)%



Perú

+7 (+7)%



Asia Pacífico

Se entrevistó a cerca de 15.000 directivos de la región de Asia Pacífico. Los directivos de cada uno de los ocho países y territorios tienen la intención de aumentar sus equipos durante los tres primeros meses del año, aunque las expectativas de contratación varían ampliamente.

Los directivos de Taiwán informan tener las intenciones de contratación más sólidas para el primer trimestre en la región, y las perspectivas más optimistas entre los 43 países y territorios participantes en el estudio.

Alentados por las expectativas de crecimiento continuo de las exportaciones y la mejora de las cifras del consumo privado, uno de cada cuatro directivos taiwaneses espera aumentar su fuerza laboral en el período que comprende de enero a marzo.

Se espera que el ritmo de contratación de India descienda por cuarto trimestre consecutivo, y el optimismo de los directivos se hunde hasta el nivel más bajo desde el tercer trimestre de 2013. Sin embargo, más de uno de cada cinco directivos indios tienen la intención de aumentar sus equipos durante los próximos tres meses. Como resultado, se espera que el ritmo de contratación de la India sea mejor que el de todos los países y territorios que participan en el estudio, salvo Taiwán. Los directivos predicen niveles sólidos de crecimiento del empleo en cada uno de los siete sectores industriales de la India, con especial énfasis en los trabajadores cualificados en prácticamente todos los sectores de la industria.

Las oportunidades para quienes buscan empleo en Japón siguen siendo importantes, y una cuarta parte de todos los directivos prevé aumentar sus plantillas en el período que comprende de enero a marzo. Sin embargo, garantizarse el talento necesario sigue siendo un objetivo difícil de alcanzar para la mayoría de los directivos de Japón. Según revela el reciente Estudio ManpowerGroup sobre Escasez de Talento, los directivos siguen preocupados ante la creciente escasez de talento y las pocas perspectivas de que se encuentre una solución al desajuste a corto plazo.

Los directivos de China siguen siendo cautelosamente optimistas con respecto a algunas previsiones de

crecimiento de la contratación en todos los sectores industriales y regiones. Sin embargo, casi dos tercios de los encuestados respondieron con "No lo sé" cuando se les pidió compartir sus planes de contratación para el período que comprende de enero a marzo. Esta incertidumbre puede indicar un esfuerzo cada vez mayor para mantener la flexibilidad de la fuerza laboral y ajustar los equipos según sea necesario, a medida que el país continúa su transición hacia una economía más orientada hacia los servicios.

Los esfuerzos de Australia por hacer hincapié en los sectores no mineros de la economía parecen mantener el impulso. Los directivos de todos los sectores y regiones esperan diferentes grados de aumento de la contratación. Principalmente, las oportunidades laborales se encuentran en los sectores de Intermediación Financiera y Servicios Empresariales y Seguros e Inmobiliario.

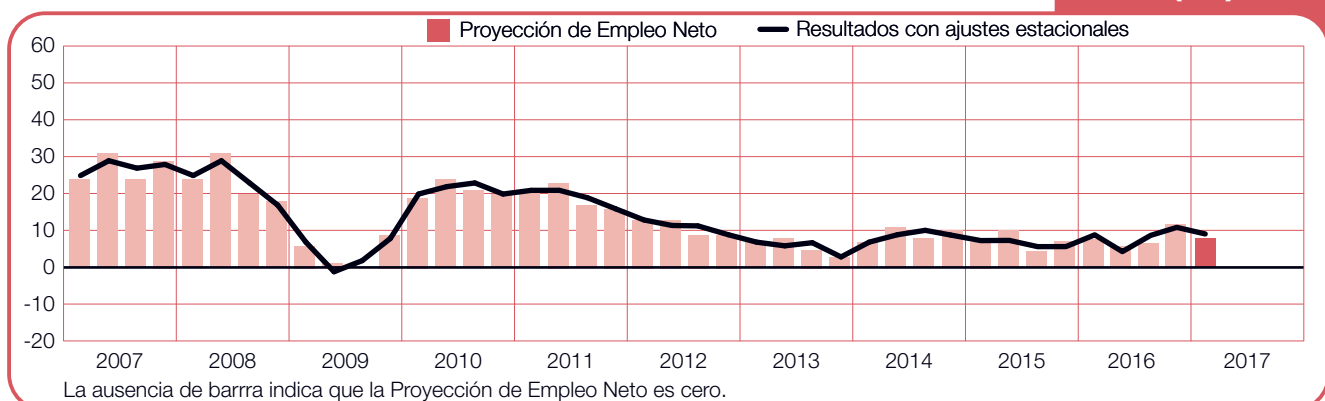
Los planes de contratación de los directivos también son igual de positivos en Nueva Zelanda. El pronóstico indica que los mercados laborales más activos estarán en los sectores de Transporte y Servicios Públicos, Minería e Industrias Extractivas y Construcción.

Por otra parte, se espera que el clima de contratación en Hong Kong siga siendo favorable a pesar de una desaceleración general en la actividad del Comercio y del Turismo. Los directivos del sector de Servicios hacen pública la proyección más sólida del primer trimestre, con una contratación estable que también se espera en el sector de Minería e Industrias Extractivas y Construcción, donde una cuarta parte de los directivos encuestados dicen que tienen intención de aumentar sus equipos en el período que comprende de enero a marzo.

Los directivos en la mayoría de los sectores industriales de Singapur esperan diferentes grados de crecimiento del empleo. La excepción es el sector de Comercio y Reparaciones, donde las previsiones han disminuido gradualmente por cuarto trimestre consecutivo y los directivos informan su primer pronóstico negativo desde la recesión de 2009.

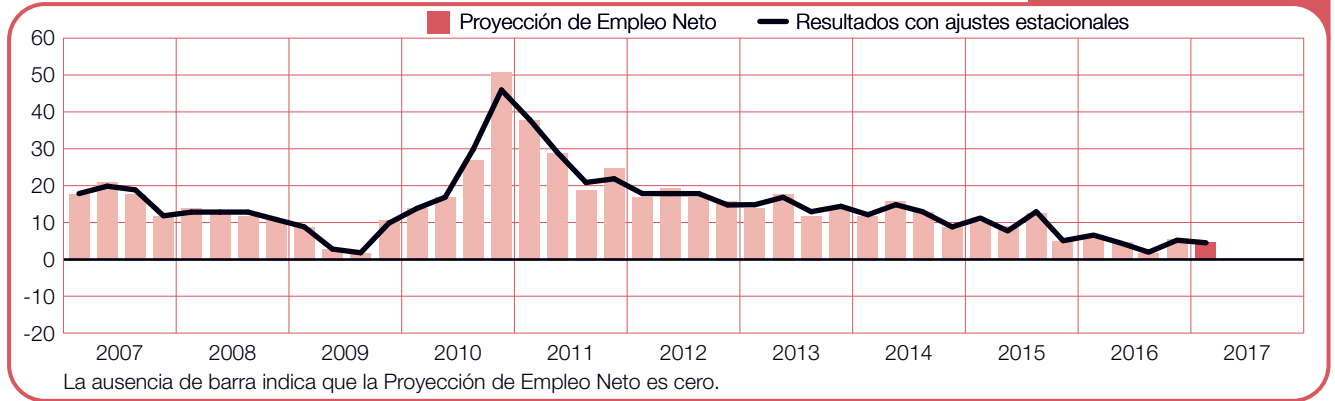
Australia

+8 (+9)%



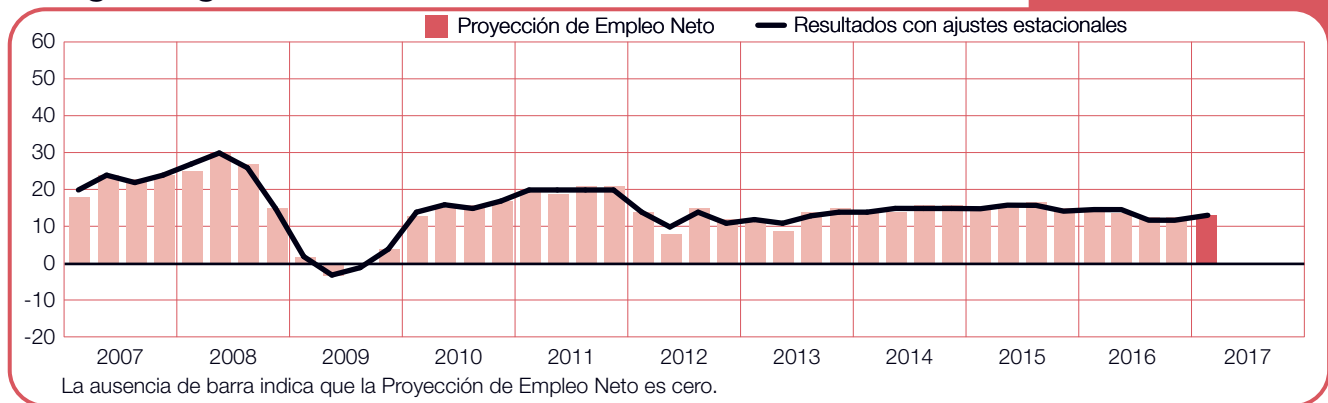
China

+4 (+4)%



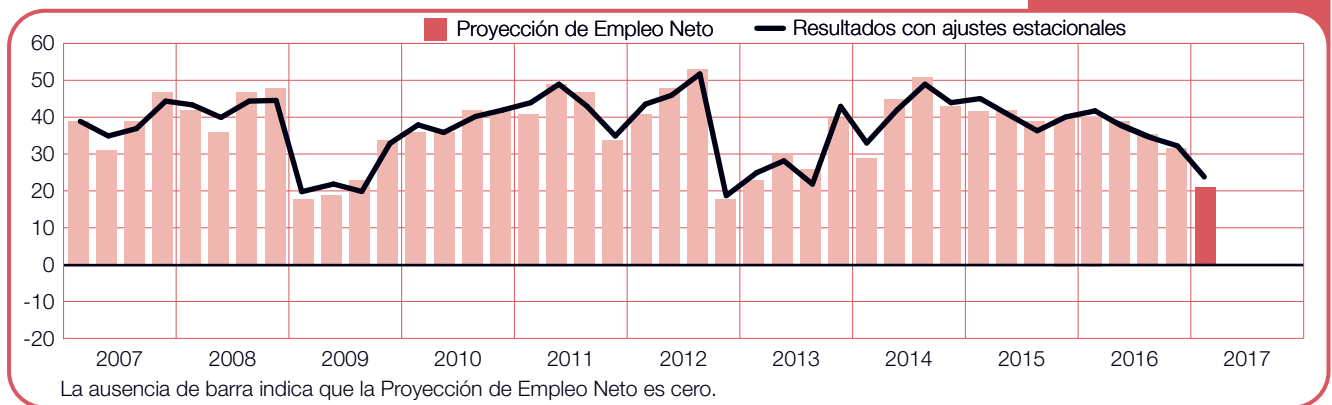
Hong Kong

+13 (+13)%



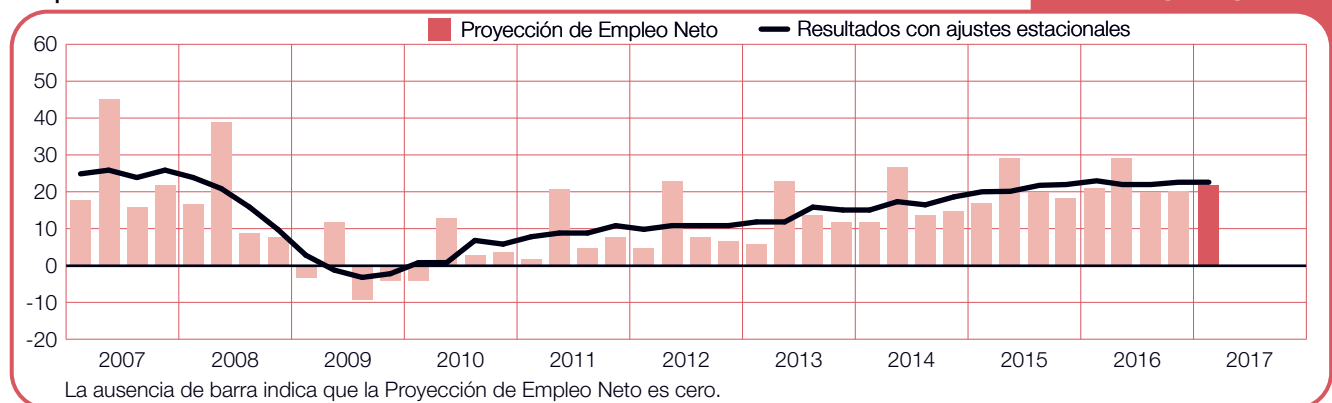
India

+21 (+24)%



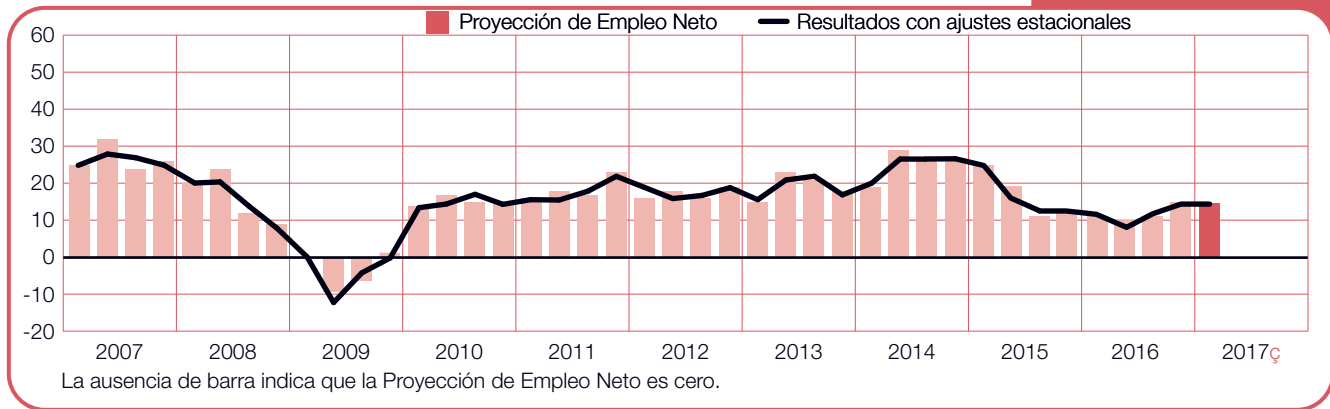
Japón

+22 (+23)%



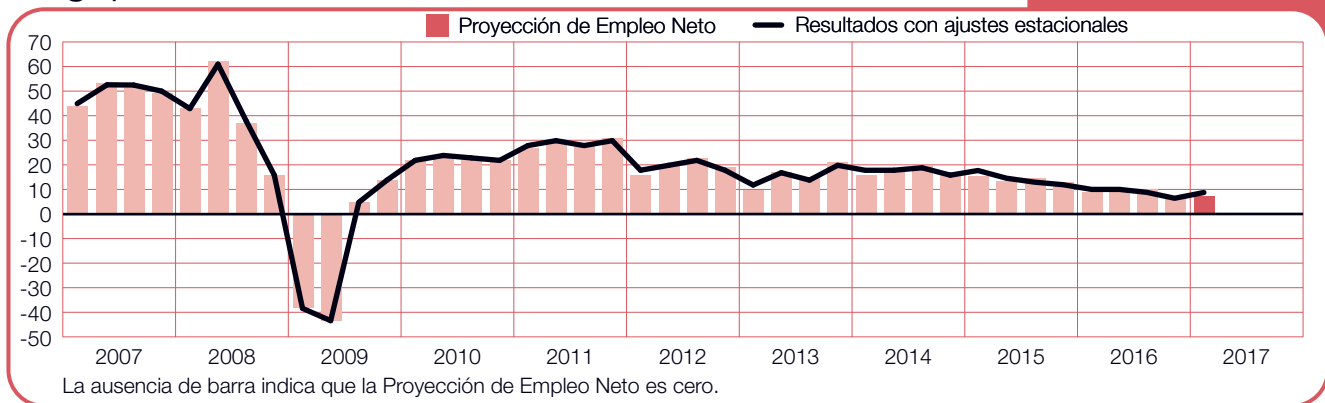
Nueva Zelanda

+15 (+15)%



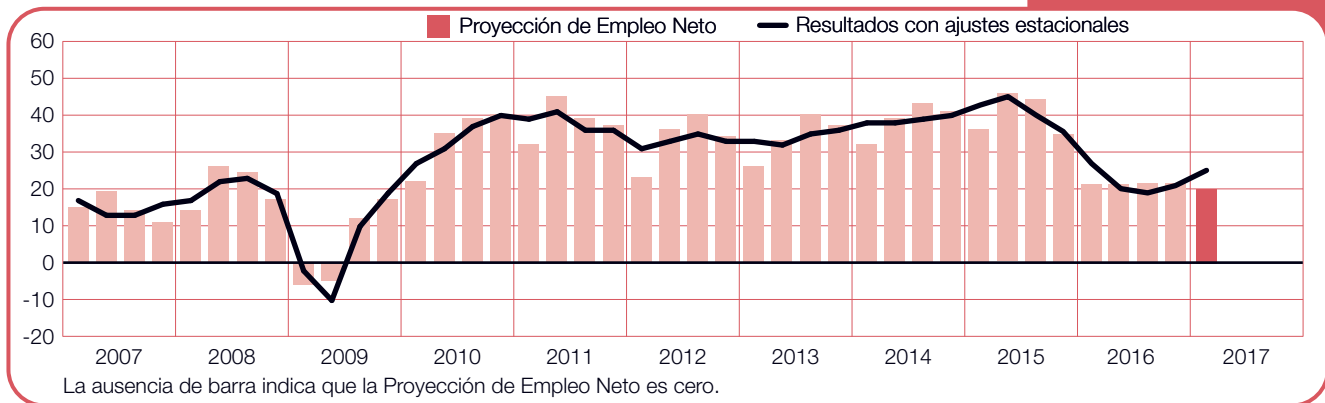
Singapur

+8 (+9)%



Taiwán

+20 (+25)%



Sobre el Estudio

El Estudio ManpowerGroup de Proyección de Empleo analiza de forma trimestral la intención de los directivos de incrementar o reducir el número de empleados en los próximos tres meses. ManpowerGroup realiza desde hace más de 50 años este exhaustivo análisis de los planes de contratación de las empresas, que se ha convertido en uno de los indicadores de referencia sobre la dinámica del empleo más fidedignos del mundo. El éxito del estudio se fundamenta en los siguientes factores:

Exclusividad: Se trata de un estudio sin precedentes en cuanto a su tamaño, alcance, duración y área de estudio.

Previsión: A diferencia de otros informes centrados en datos retrospectivos, el Estudio ManpowerGroup de Proyección de Empleo es el único que se basa en la previsión de los directivos a los que se les pide que pronostiquen la situación laboral para el trimestre siguiente.

Focalización: Durante más de cinco décadas, el estudio ha obtenido toda su información a partir de una única pregunta. Para el estudio correspondiente al primer trimestre de 2017, a todos los directivos que han participado en el estudio en todo el mundo se les ha formulado la misma pregunta: *“¿Cómo prevé usted que cambiará el empleo en su empresa en el próximo trimestre, hasta finales de marzo de 2017, comparado con el actual?”*

Independencia: El estudio se lleva a cabo con una muestra representativa de directivos de todas las regiones de los distintos países y territorios en los que se realiza. Los participantes del estudio no se extraen de la base de datos de clientes de ManpowerGroup.

Consistencia: Cerca de 59.000 empresas, tanto del sector público como del privado, de 43 países y territorios, constituyen la totalidad de la muestra. Ésta permite realizar un análisis por sectores y regiones y así ofrecer una información más detallada.

Metodología

El Estudio ManpowerGroup de Proyección de Empleo se realiza empleando una metodología autorizada conforme a las normas más exigentes en investigación de mercados. El estudio se ha estructurado para que sea representativa de cada economía nacional. El margen de error de todos los datos nacionales, regionales o globales no supera el +/-3,9%.

Proyección de Empleo Neto

A lo largo del informe utilizamos el término “Proyección de Empleo Neto”. Esta cifra se obtiene tomando el porcentaje de los directivos que prevén un incremento de la contratación laboral menos el porcentaje de los que esperan reducirla en el próximo trimestre. El resultado de este cálculo es la Proyección de Empleo Neto. En el caso de los países y territorios con un histórico de datos de un mínimo de 17 trimestres, la cifra de Proyección de Empleo Neto reflejada es el dato resultado tras los ajustes estacionales, a menos que se indique lo contrario.

Se han aplicado ajustes estacionales a los datos de todos los países participantes en el estudio, excepto en Portugal. ManpowerGroup tiene previsto aplicar ajustes estacionales en los datos de este país, una vez se hayan recopilado los datos históricos necesarios para ello. Cabe señalar que en el segundo trimestre de 2008 ManpowerGroup adoptó el método TRAMO-SEATS para ajustar los datos.

Sobre ManpowerGroup™

ManpowerGroup® (NYSE: MAN) es el experto mundial en el mundo del empleo y en la creación de soluciones innovadoras de talento desde hace casi 70 años. Aportamos soluciones integrales en atracción, gestión y desarrollo de las personas, de un amplio abanico de perfiles y sectores. A través de nuestra familia de marcas ManpowerGroup - Manpower®, Experis®, Right Management® y ManpowerGroup® Solutions- ayudamos a más de 400.000 empresas en 80 países y territorios en sus necesidades en todo el ciclo de talento, a la vez que conectamos a más de 600.000 personas con oportunidades de desarrollo profesional. En 2016, ManpowerGroup ha sido nombrada una de las empresas más éticas del mundo por sexto año consecutivo y una de las compañías más admiradas por la revista Fortune, lo que confirma nuestra posición como la marca más confiable y admirada en la industria.

www.manpowergroup.com

Sobre ManpowerGroup España

ManpowerGroup está presente en España desde el año 1988. La compañía opera en el país bajo las siguientes marcas: Manpower®, Experis®, ManpowerGroup® Solutions, FuturSkill™ y Right Management®. Además, ManpowerGroup ha puesto en marcha en España Human Age Institute®, la mayor iniciativa sobre talento en nuestro país. Este es un espacio de referencia donde debatir, investigar y profundizar en el ámbito del talento, a la vez que lleva a cabo programas para mejorar la empleabilidad de las personas, contribuyendo a su inserción laboral, siendo esta labor parte de la estrategia de responsabilidad corporativa del grupo.

Para más información:

www.manpowergroup.es

www.manpower.es

www.experis.es

www.rightmanagement.es

www.humanageinstitute.org

ManpowerGroup - Còrsega, 418. 08037 Barcelona
Tel. 93 459 18 19
www.manpowergroup.es

© 2016, ManpowerGroup. *All rights reserved.*