

**Estudio  
Manpower de  
Proyección de Empleo  
España**

**Q1  
2016**



# España Proyección de Empleo

El Estudio Manpower de Proyección de Empleo para el primer trimestre de 2016 se ha llevado a cabo entrevistando a una muestra representativa de 1.001 directivos de España.

A todos los encuestados se les preguntó: *“¿Cómo prevé que cambiará el empleo en su empresa en el próximo trimestre, hasta finales de marzo de 2016, comparado con el actual?”*

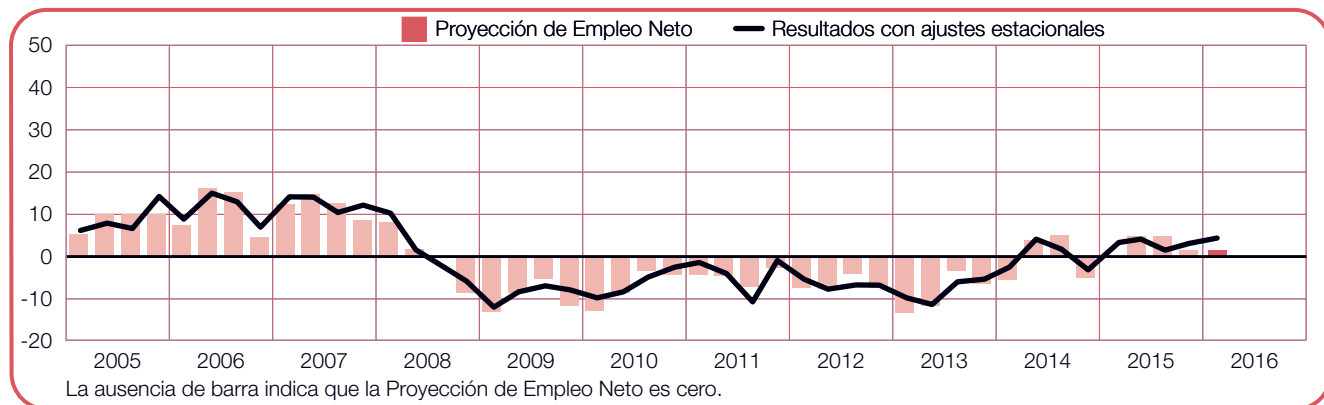
## Contenidos

---

<b>Proyección de Empleo en España</b>	<b>1</b>
Comparaciones por región	
Comparaciones por sector	
Comparaciones por tamaño	
<hr/>	
<b>Proyección de Empleo a nivel internacional</b>	<b>13</b>
EMEA	
América	
Asia Pacífico	
<hr/>	
<b>Sobre el Estudio</b>	<b>29</b>
<hr/>	
<b>Sobre ManpowerGroup™</b>	<b>30</b>
<hr/>	

# Proyección de Empleo en España

	Incremento	Disminución	Sin cambio	No sabe	Proyección de Empleo Neto	Resultados con Ajuste Estacional
	%	%	%	%	%	%
<b>Primer trimestre 2016</b>	<b>7</b>	<b>6</b>	<b>85</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>4</b>
Cuarto trimestre 2015	4	3	91	2	1	3
Tercer trimestre 2015	8	3	88	1	5	2
Segundo trimestre 2015	7	2	90	1	5	4
Primer trimestre 2015	9	9	77	5	0	3



Los directivos españoles revelan intenciones prudentes de contratación para el período de enero a marzo. Con un 7% de los directivos que prevén un aumento del personal, un 6% que prevén un descenso y un 85% que no prevén cambio alguno, la Proyección de Empleo Neto resultante es de +1%.

Una vez que se han ajustado los datos a las variaciones estacionales, la Proyección se sitúa en el +4% y se mantiene relativamente estable en comparación del trimestre anterior como del año 2015.

*En el presente informe se emplea el término «Proyección de Empleo Neto». Para obtener esta cifra, se toma el porcentaje de directivos que prevén un aumento del conjunto del empleo y se le resta el porcentaje que prevé un descenso del empleo en su empresa en el próximo trimestre. El resultado de este cálculo es la Proyección de Empleo Neto.*

*En lo sucesivo, y a menos que se indique lo contrario, todos los datos mencionados en el comentario incluyen los ajustes estacionales.*

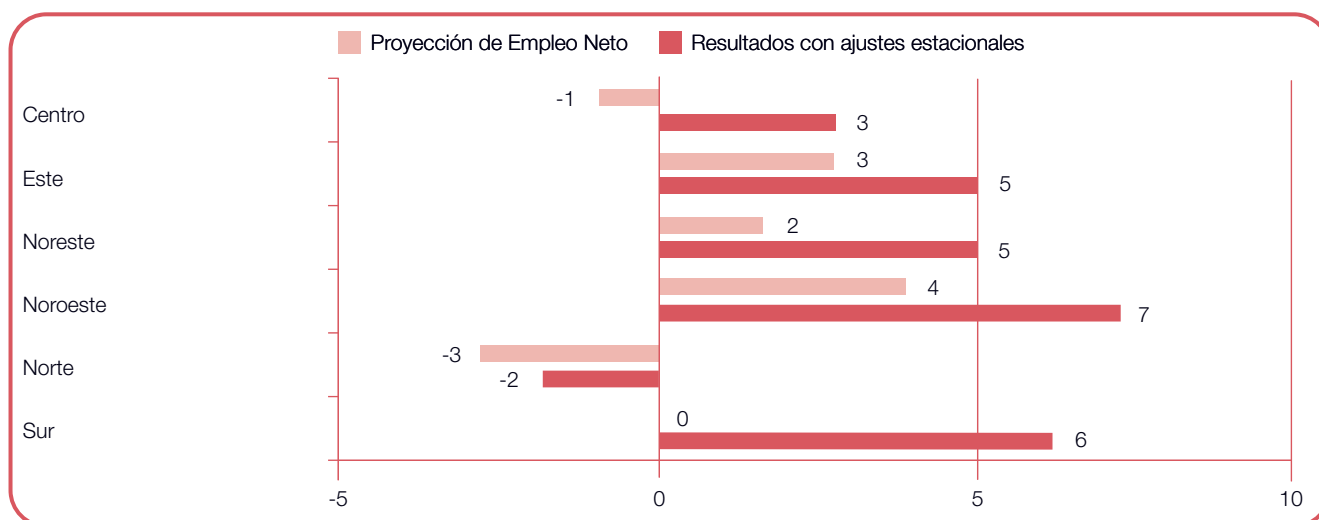
# Comparaciones por región

Se prevé un aumento de las contrataciones en cinco de las seis regiones durante los próximos tres meses. Los pronósticos de contratación más optimistas son los de la zona Noroeste, donde la Proyección de Empleo Neto es del +7%. Los directivos prevén un aumento ligero del empleo en la zona Sur con una Proyección del +6%, así como en las zonas Este y Noreste, en las que la Proyección se sitúa en un +5%. También se espera un aumento moderado de contratación en la zona Centro, con una Proyección del +3%. Sin embargo, los directivos de la zona Norte prevén un clima de contratación levemente negativo, con una Proyección de Empleo Neto del -2%.

Si se compara con el trimestre anterior, los directivos denotan una mejora en las intenciones de contratación en las zonas Noroeste y Noreste, con un aumento de las previsiones de 8 y 2 puntos

porcentuales, respectivamente. En las otras zonas, los pronósticos de contratación se mantienen relativamente estables o sin cambios.

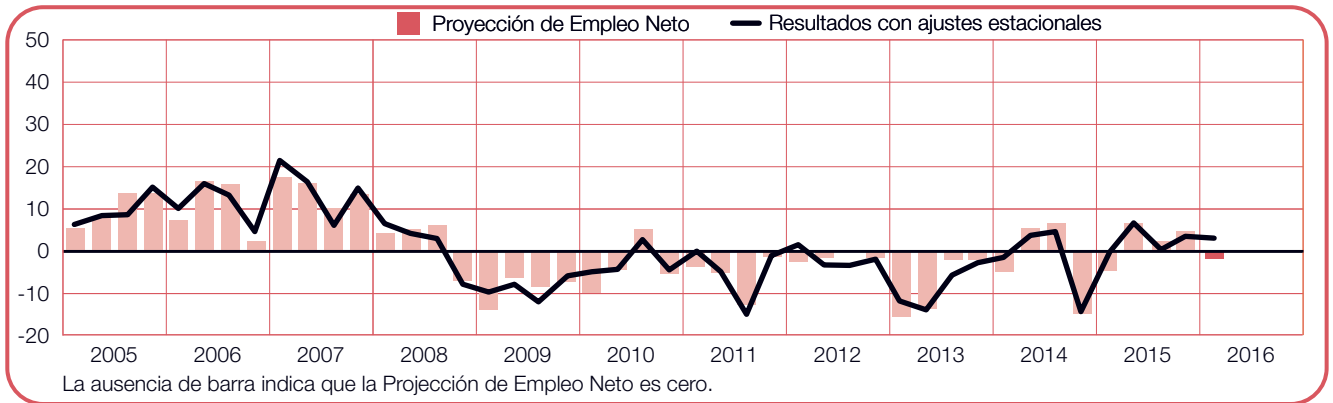
Comparados con el primer trimestre de 2015, los planes de contratación aumentan en tres de las seis regiones. Los directivos de la zona Noroeste presentan la mejora más notable de 17 puntos porcentuales, mientras que las Proyecciones incrementan 7 y 3 puntos porcentuales en las zonas Noreste y Centro, respectivamente. Las previsiones de contratación, no obstante, disminuyen en tres regiones, en especial en la zona Norte, con un descenso de 9 puntos porcentuales. En el caso de la Proyección para la zona Sur el descenso es de 5 puntos porcentuales, mientras que en la zona Este presentan un descenso de 3 puntos porcentuales.



**-1 (+3)%**

## Centro

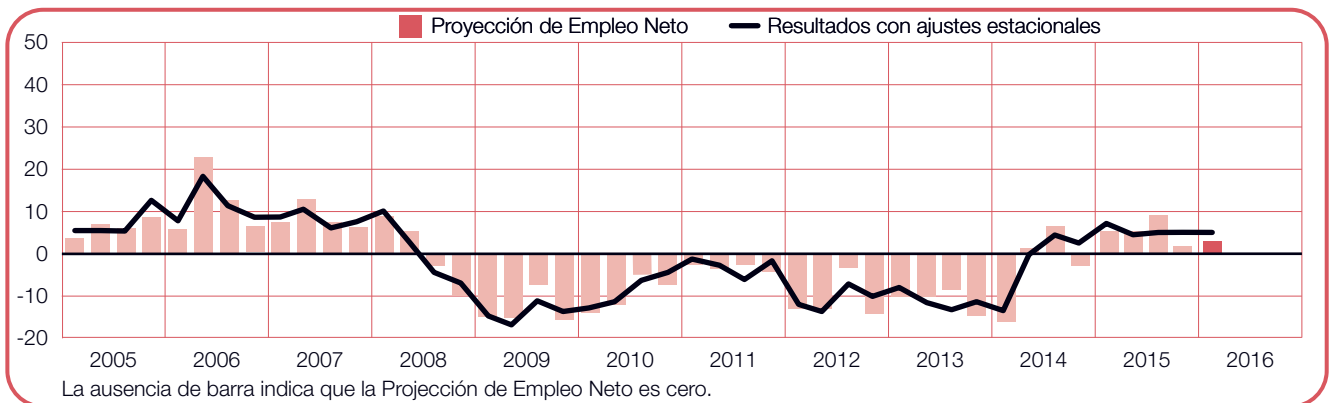
Se prevé un ligero aumento de las contrataciones para el próximo trimestre, para el que los directivos presentan una Proyección de Empleo Neto del +3%. Las intenciones de contratación se mantienen relativamente estables comparadas con el trimestre anterior e indican una mejora de 3 puntos porcentuales en comparación con el año 2015.



**+3 (+5)%**

## Este

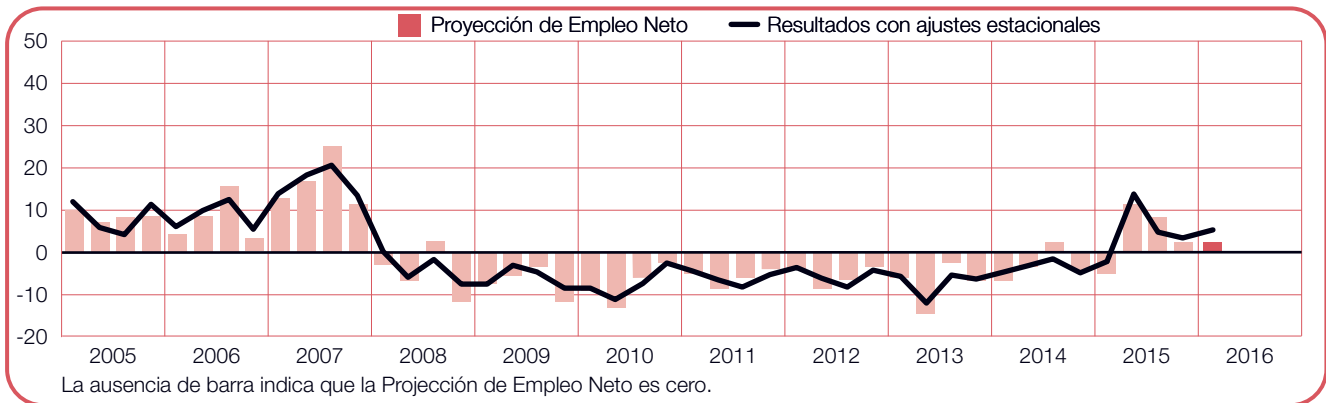
Las personas que buscan trabajo pueden esperar que continúe este clima de contratación moderado durante los próximos tres meses, según los directivos que presentan una Proyección de Empleo Neto del +5% por tercer trimestre consecutivo. No obstante, las intenciones de contratación son 3 puntos porcentuales menores comparadas con las del primer trimestre de 2015.



**+2 (+5)%**

## Noreste

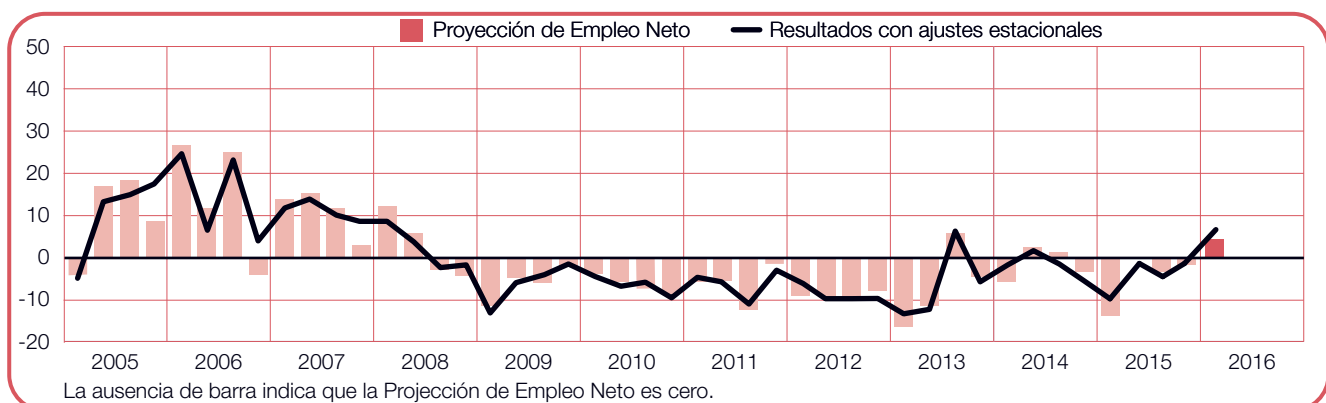
Los directivos presentan indicios esperanzadores para las personas que buscan empleo en el primer trimestre de 2016, con una Proyección de Empleo Neto del +5%. Las intenciones de contratación mejoran en 2 y 7 puntos porcentuales en las comparaciones intertrimestrales e interanuales, respectivamente.



**+4 (+7)%**

## Noroeste

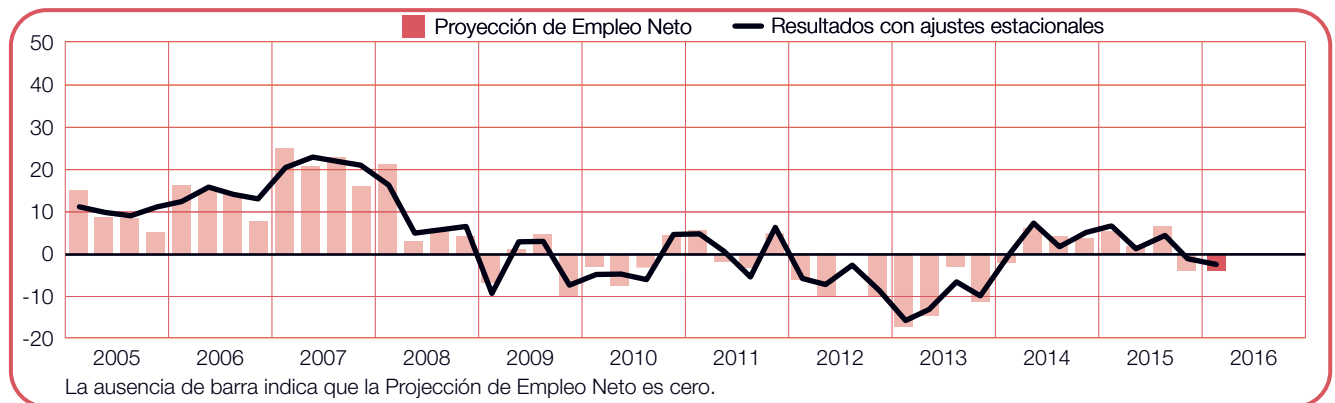
Tras cinco trimestre consecutivos de pronósticos negativos, los directivos prevén una actividad de contratación optimista para el próximo trimestre, con una Proyección de Empleo Neto del +7%. Esta Proyección es la más alta desde el primer trimestre de 2008, con una mejora de 8 puntos porcentuales en comparación con el cuarto trimestre de 2015 trimestre por trimestre y de 17 puntos porcentuales en comparación con el año anterior.



**-3 (-2)%**

## Norte

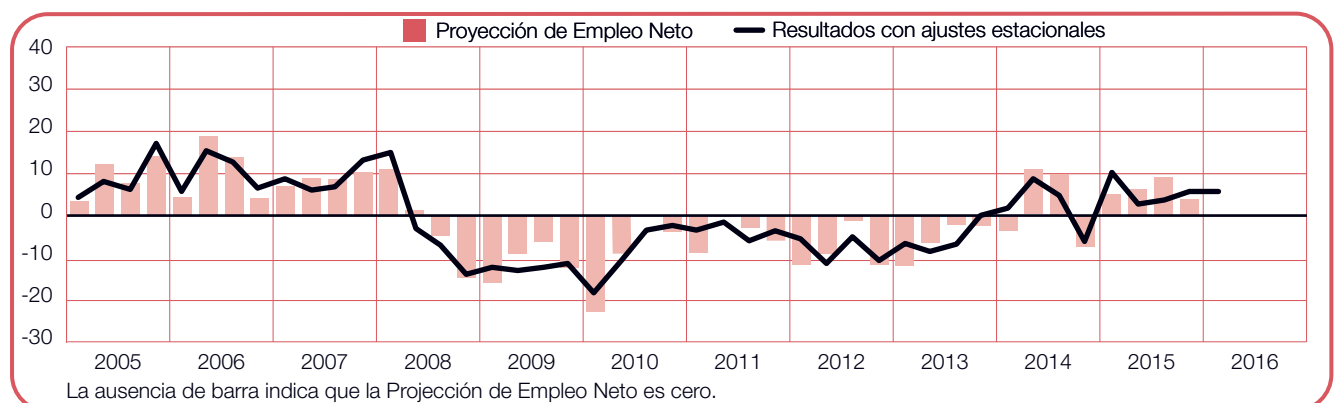
Los directivos de esta zona presentan una Proyección de Empleo Neto del -2% para el período de enero a marzo, el mercado laboral más debilitado desde el cuarto trimestre de 2013. Los pronósticos de contratación se mantienen relativamente estables en la comparación intertrimestral, si bien disminuyen en 9 puntos porcentuales en comparación con el año anterior.



**+0 (+6)%**

## Sur

Se espera que continúe el clima de contratación moderado en el período de enero a marzo, para el que los directivos presentan una Proyección de Empleo Neto del +6% por segundo trimestre consecutivo. Sin embargo, si se compara con el primer trimestre de 2015, las intenciones de contratación bajan en 5 puntos porcentuales.



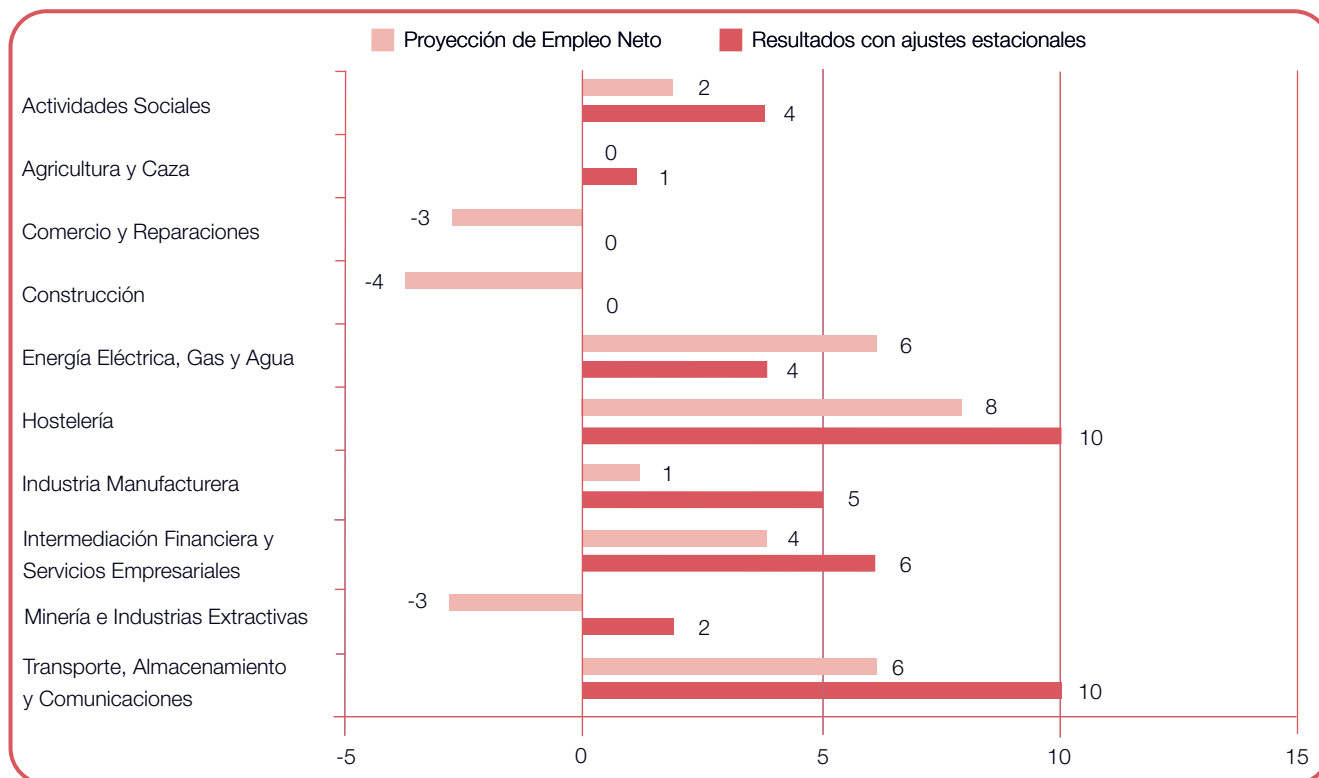
# Comparaciones por sector

Se prevé un aumento de la contratación en ocho de los diez sectores industriales para el primer trimestre de 2016. Las previsiones más optimistas provienen de dos sectores con una Proyección de Empleo Neto del +10%: el sector de Hostelería y el de Transporte, Almacenamiento y Comunicaciones. Los directivos del sector de Intermediación Financiera y Servicios Empresariales presentan oportunidades de contratación, con una Proyección del +6%, mientras que la Proyección del sector de Industria Manufacturera se sitúa en torno al +5%. Para los sectores de Construcción y Comercio y Reparaciones, por otro lado, se prevé un mercado laboral sin cambios, con una Proyección de Empleo Neto del 0%.

En la comparación con el trimestre anterior, las intenciones de contratación aumentan en seis de los diez sectores. Las mejoras más notables, de 9 y 8 puntos porcentuales, las encontramos en el sector de Transporte, Almacenamiento y Comunicaciones y en el de Hostelería, respectivamente, mientras que la

Proyección es 3 puntos porcentuales más alta en el sector de Comercio y Reparaciones. En otros sectores, las proyecciones disminuyen en cuatro sectores, incluidos el sector de Construcción, en el que los directivos presentan un descenso de 7 puntos porcentuales, y el de Intermediación Financiera y Servicios Empresariales, con una disminución de 3 puntos porcentuales.

Si se compara con el primer trimestre de 2015, los directivos de siete de los diez sectores industriales presentan intenciones de contratación optimistas. La Proyección del sector de Transporte, Almacenamiento y Comunicaciones es 6 puntos porcentuales superior, mientras que las Proyecciones mejoran en 4 y 3 puntos porcentuales en el sector de Minería e Industrias Extractivas y Actividades Sociales, respectivamente. Las intenciones de contratación, no obstante, disminuyen en tres sectores, en especial 8 puntos porcentuales en el sector de la Agricultura y Caza, y 6 puntos porcentuales en el sector de Energía Eléctrica, Gas y Agua.

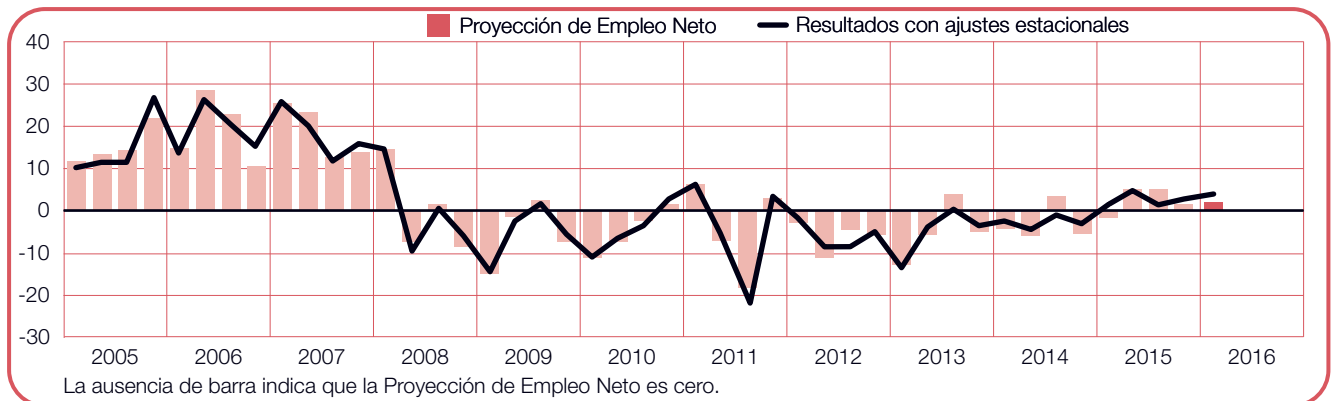




**+2 (+4)%**

## Actividades Sociales

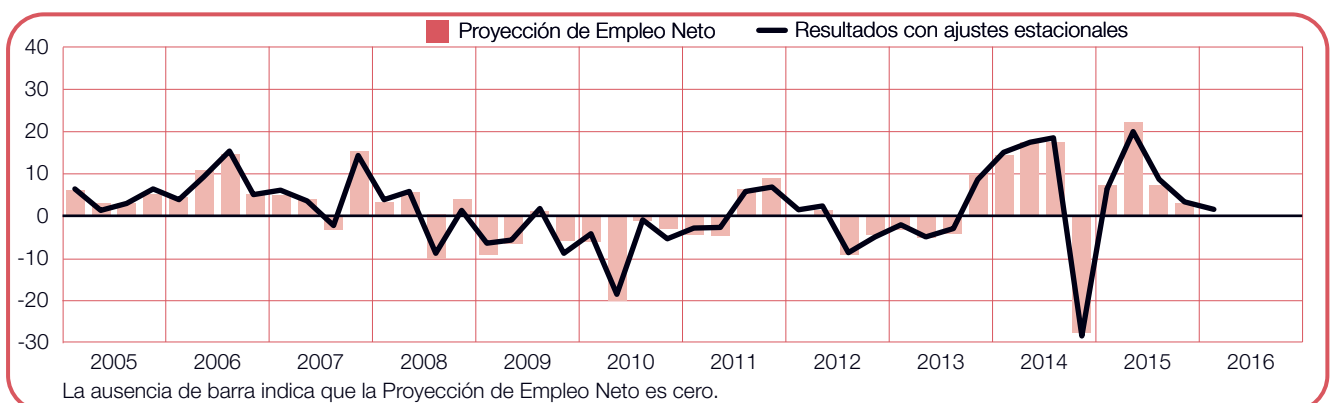
En este sector, se prevé un ligero aumento de las contrataciones para el siguiente trimestre, para el que los directivos presentan una Proyección de Empleo Neto del +4%. La Proyección se mantiene relativamente estable comparada con el trimestre anterior y mejora en 3 puntos porcentuales en comparación con el año 2015.



**+0 (+1)%**

## Agricultura y Caza

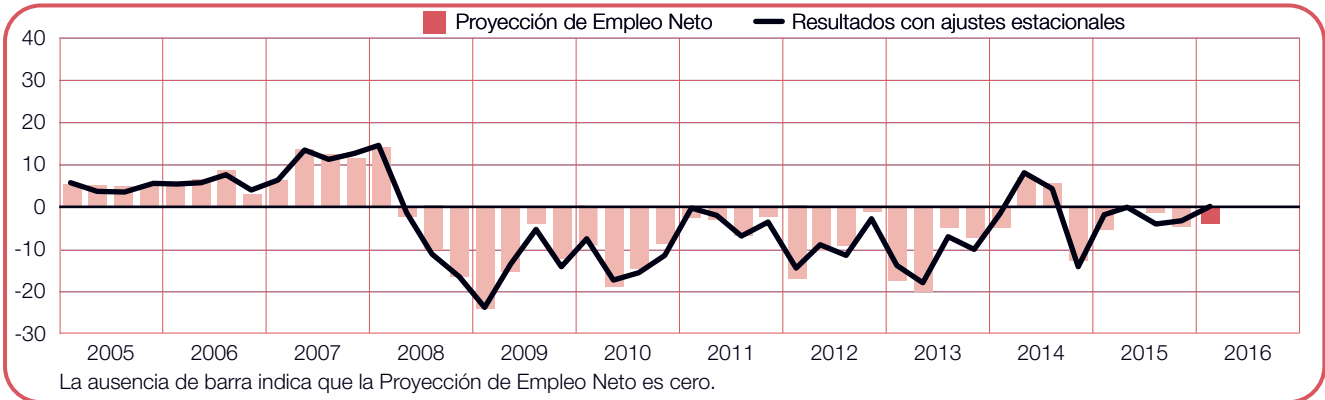
Las personas en busca de trabajo pueden esperar un mercado laboral poco activo en el primer trimestre de 2016, según la Proyección de Empleo Neto del +1% que presentan los directivos. Los pronósticos de contratación disminuyen en 2 puntos porcentuales comparados con el trimestre anterior e indican un descenso de 8 puntos porcentuales en comparación con el año pasado.



**-3 (+0)%**

## Comercio y Reparaciones

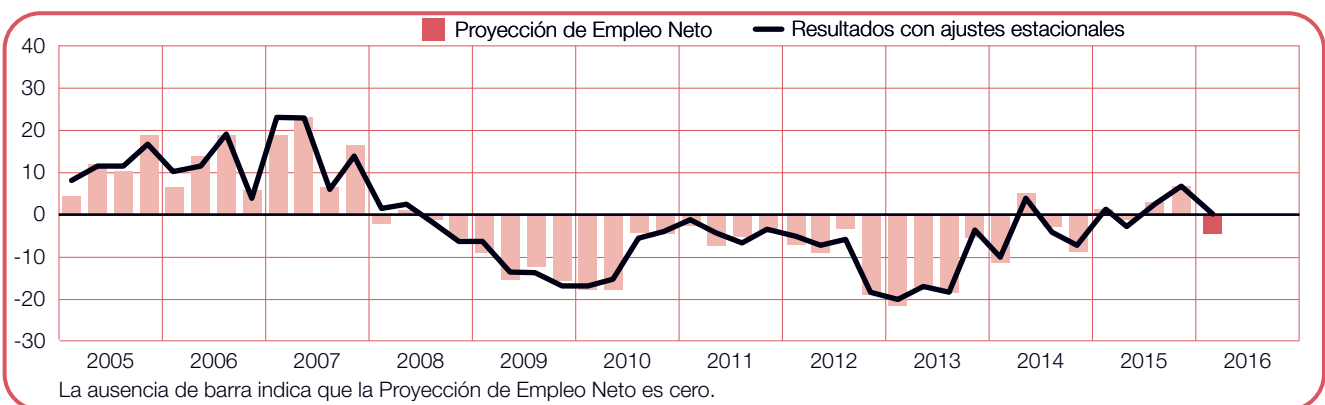
Los directivos prevén una actividad de contratación sin cambios para el primer trimestre de 2016, dada la Proyección de Empleo Neto del 0%. Las intenciones de contratación mejoran en 3 y 2 puntos porcentuales en comparación con el trimestre anterior y con el primero de 2015, respectivamente.



**-4 (+0)%**

## Construcción

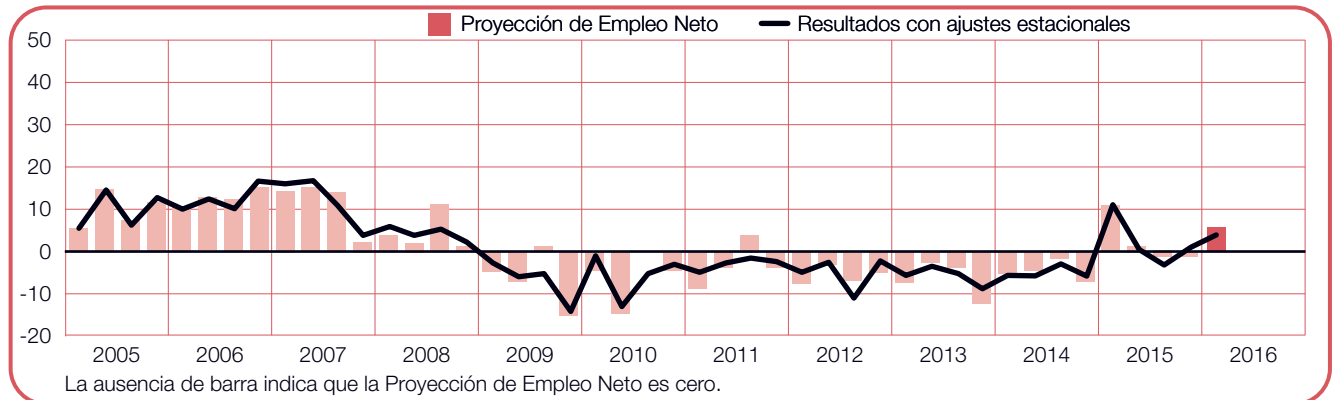
Con una Proyección de Empleo Neto del 0%, los directivos prevén un ritmo de contratación sin cambios durante los próximos tres meses. Las intenciones de contratación disminuyen 7 y 4 puntos porcentuales en comparación con el trimestre anterior y con el mismo periodo de 2015, respectivamente.



**+6 (+4)%**

## Energía Eléctrica, Gas y Agua

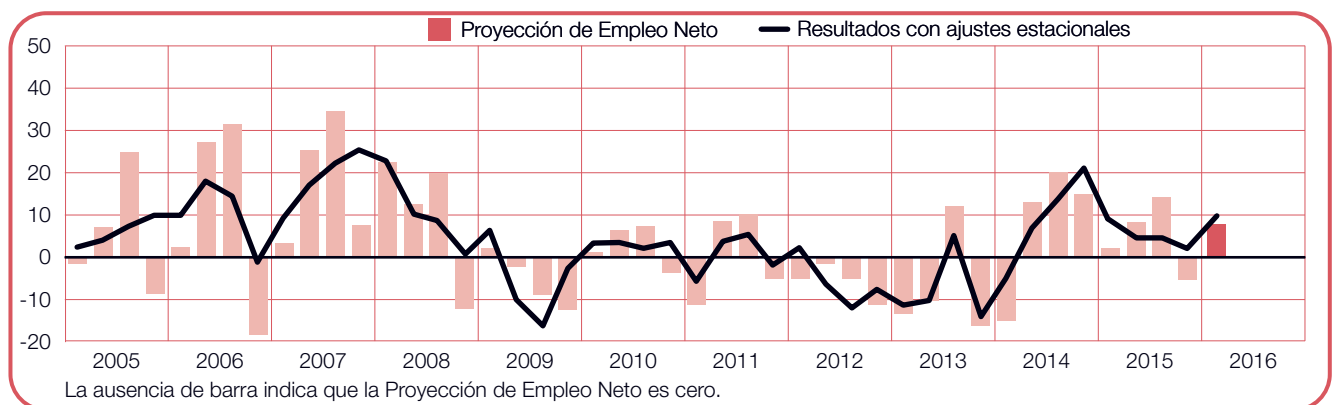
Se prevén oportunidades de empleo para el siguiente trimestre, ya que los directivos de este sector presentan una Proyección de Empleo Neto del +4%. Mientras que la Proyección es 2 puntos porcentuales superior a la del trimestre anterior, los directivos presentan un descenso de 6 puntos porcentuales en comparación con el primer trimestre de 2015.



**+8 (+10)%**

## Hostelería

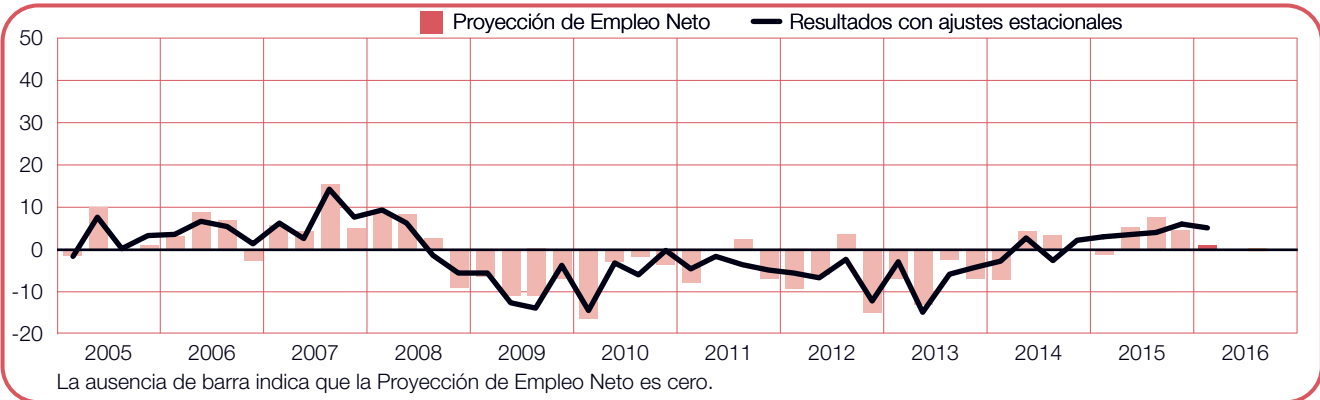
Con una Proyección de Empleo Neto del +10%, los directivos presentan indicios esperanzadores para aquellos que buscan un empleo en los próximos tres meses. Si se compara con el trimestre anterior, la Proyección aumenta 8 puntos porcentuales, mientras que se mantiene relativamente estable en comparación con el año pasado.



**+1 (+5)%**

## Industria Manufacturera

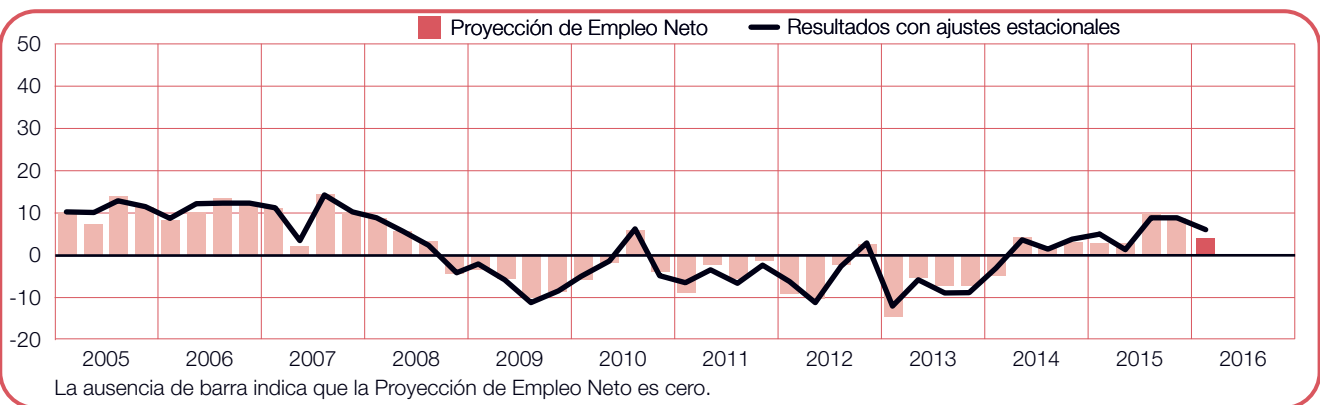
Se prevé un ligero aumento de las contrataciones para el primer trimestre de 2016 en este sector, para el que los directivos presentan una Proyección de Empleo Neto del +5%. Aunque, si se compara con el cuarto trimestre de 2015, los planes de contratación se reducen 2 puntos porcentuales, los directivos presentan una mejora de 2 puntos porcentuales en comparación con el año pasado.



**+4 (+6)%**

## Intermediación Financiera y Servicios Empresariales

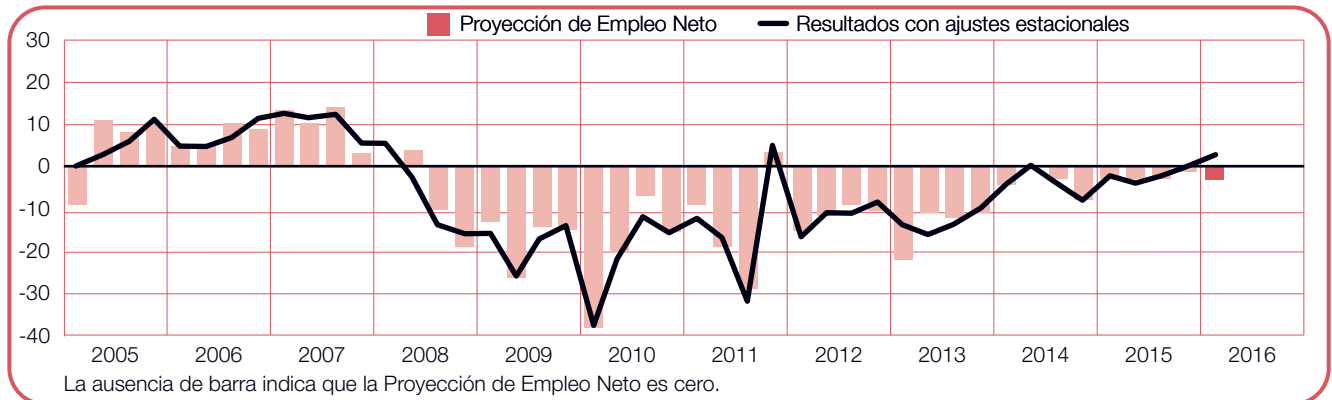
Los directivos prevén un clima de contratación moderado en el período de enero a marzo, para el que se presenta una Proyección de Empleo Neto del +6%. Las intenciones de contratación disminuyen 3 puntos porcentuales comparadas con el trimestre anterior pero se mantienen relativamente estables en la comparación interanual.



**-3 (+2)%**

## Minería e Industrias Extractivas

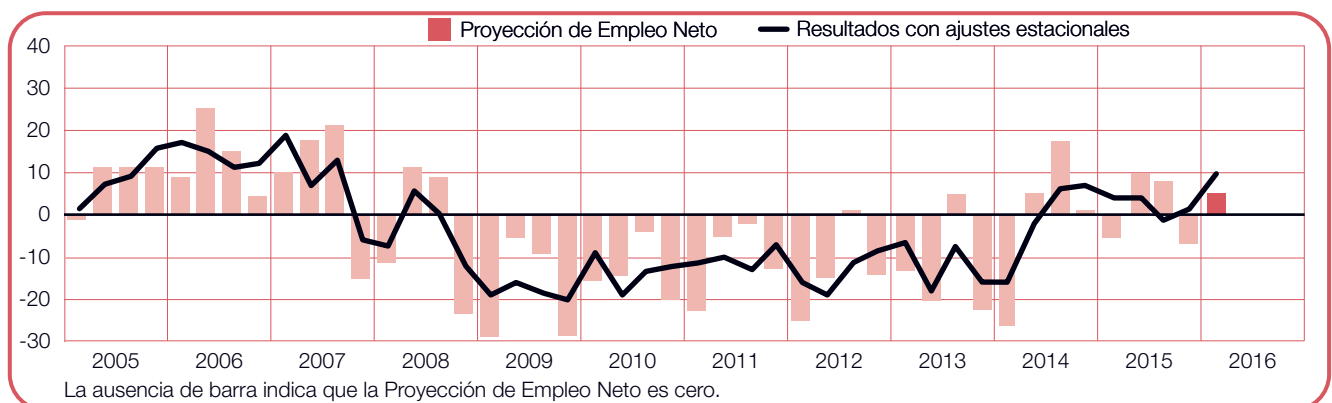
Para el período de enero a marzo se espera el mejor ritmo de contratación desde el cuarto trimestre de 2011, ya que los directivos presentan una Proyección de Empleo Neto del +2%. Los pronósticos de contratación se mantienen relativamente estables en comparación con el trimestre anterior y mejoran en 4 puntos porcentuales en la comparación con el año 2015.



**+6 (+10)%**

## Transporte, Almacenamiento y Comunicaciones

Las personas en busca de un trabajo pueden esperar el mayor ritmo de contratación desde el tercer trimestre de 2007 para el próximo trimestre, según la Proyección de Empleo Neto del +10% que presentan los directivos. En comparación con el cuarto trimestre de 2015, las intenciones de contratación aumentan en 9 puntos porcentuales y mejoran 6 puntos porcentuales en comparación con el primer trimestre de 2015.



# Comparaciones por tamaño

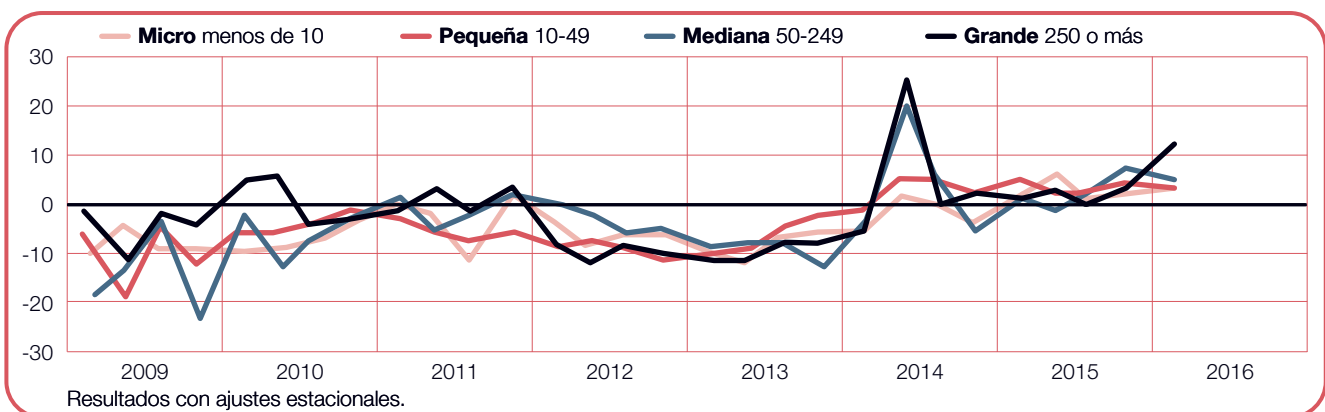
Los directivos encuestados se clasifican en cuatro tamaños de empresa distintos: las microempresas, que cuentan con menos de 10 empleados; las pequeñas empresas, entre 10 y 49 empleados; las medianas empresas, entre 50 y 249 empleados, y las grandes empresas, con al menos 250 empleados.

Los directivos prevén un aumento de la contratación en los cuatro grupos durante el próximo trimestre. Los directivos de las grandes empresas son los que prevén un mercado laboral más activo, con una Proyección de Empleo Neto del +12%. En lo que respecta a otros tamaños de empresa, la Proyección para medianas empresas se sitúa en un +4%, mientras que la de los directivos de microempresas y pequeñas empresas es del +3%.

En comparación con el trimestre anterior, los directivos de grandes empresas presentan una mejora de la Proyección de 9 puntos porcentuales, mientras que los de las medianas empresas presentan un descenso de 2 puntos porcentuales. Las intenciones de contratación, por su parte, se mantienen relativamente estables para los directivos de las microempresas y las pequeñas empresas.

Si se compara con el primer trimestre de 2015, las previsiones mejoran para los directivos de las grandes y las medianas empresas, con incrementos de 11 y 5 puntos porcentuales, respectivamente. Para los otros tamaños de empresa, los directivos presentan planes de contratación relativamente estables.

Tamaño de empresa	Incremento	Disminución	Sin cambio	No sabe	Proyección de Empleo Neto	Resultados con Ajustes Estacionales
	%	%	%	%	%	%
<b>Micro</b> menos de 10	6	6	86	2	0	3
<b>Pequeña</b> 10-49	7	6	85	2	1	3
<b>Mediana</b> 50-249	13	10	77	0	3	4
<b>Grande</b> 250 o más	18	5	76	1	13	12



# Proyección de Empleo a nivel internacional

	Primer trimestre de 2016	Variación del 4º tr. de 2015 al 1º tr. de 2016	Variación del 1º tr. de 2015 al 1º tr. de 2016
	%		
<b>América</b>			
Argentina	8 (8) <sup>1</sup>	4 (2) <sup>1</sup>	5 (5) <sup>1</sup>
Brasil	-10 (-13) <sup>1</sup>	4 (-4) <sup>1</sup>	-16 (-18) <sup>1</sup>
Canadá	2 (8) <sup>1</sup>	0 (2) <sup>1</sup>	-2 (-2) <sup>1</sup>
Colombia	10 (11) <sup>1</sup>	-3 (-1) <sup>1</sup>	-5 (-5) <sup>1</sup>
Costa Rica	16 (16) <sup>1</sup>	3 (3) <sup>1</sup>	6 (8) <sup>1</sup>
Estados Unidos	14 (17) <sup>1</sup>	-1 (-1) <sup>1</sup>	1 (1) <sup>1</sup>
Guatemala	15 (14) <sup>1</sup>	2 (3) <sup>1</sup>	6 (6) <sup>1</sup>
México	11 (13) <sup>1</sup>	-2 (0) <sup>1</sup>	1 (1) <sup>1</sup>
Panamá	11 (12) <sup>1</sup>	0 (3) <sup>1</sup>	-7 (-7) <sup>1</sup>
Perú	8 (6) <sup>1</sup>	1 (-4) <sup>1</sup>	-7 (-7) <sup>1</sup>

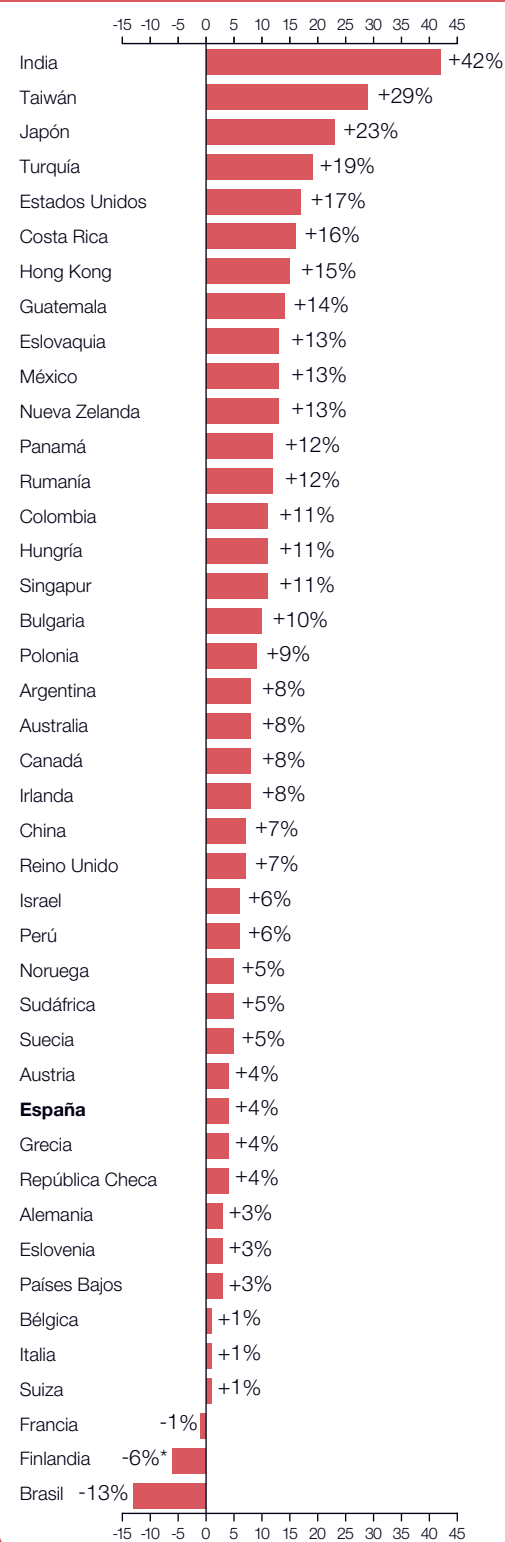
<b>Asia Pacífico</b>			
Australia	8 (8) <sup>1</sup>	1 (1) <sup>1</sup>	1 (1) <sup>1</sup>
China	7 (7) <sup>1</sup>	2 (2) <sup>1</sup>	-3 (-4) <sup>1</sup>
Hong Kong	15 (15) <sup>1</sup>	-1 (0) <sup>1</sup>	0 (0) <sup>1</sup>
India	40 (42) <sup>1</sup>	0 (1) <sup>1</sup>	-1 (-1) <sup>1</sup>
Japón	21 (23) <sup>1</sup>	2 (0) <sup>1</sup>	3 (3) <sup>1</sup>
Nueva Zelanda	11 (13) <sup>1</sup>	-1 (1) <sup>1</sup>	-14 (-14) <sup>1</sup>
Singapur	9 (11) <sup>1</sup>	-4 (-1) <sup>1</sup>	-7 (-7) <sup>1</sup>
Taiwán	21 (29) <sup>1</sup>	-14 (-6) <sup>1</sup>	-16 (-15) <sup>1</sup>

<b>EMEA*</b>			
Alemania	0 (3) <sup>1</sup>	-6 (-2) <sup>1</sup>	-2 (-2) <sup>1</sup>
Austria	0 (4) <sup>1</sup>	-1 (3) <sup>1</sup>	-1 (-1) <sup>1</sup>
Bélgica	1 (1) <sup>1</sup>	-1 (-1) <sup>1</sup>	-1 (-1) <sup>1</sup>
Bulgaria	5 (10) <sup>1</sup>	0 (0) <sup>1</sup>	0 (0) <sup>1</sup>
Eslovaquia	10 (13) <sup>1</sup>	3 (5) <sup>1</sup>	7 (7) <sup>1</sup>
Eslovenia	0 (3) <sup>1</sup>	-3 (-4) <sup>1</sup>	-5 (-5) <sup>1</sup>
<b>España</b>	1 (4) <sup>1</sup>	0 (1) <sup>1</sup>	1 (1) <sup>1</sup>
Finlandia	-6	-5	2
Francia	-2 (-1) <sup>1</sup>	0 (1) <sup>1</sup>	-5 (-5) <sup>1</sup>
Grecia	0 (4) <sup>1</sup>	13 (11) <sup>1</sup>	-4 (-4) <sup>1</sup>
Hungría	9 (11) <sup>1</sup>	-1 (0) <sup>1</sup>	4 (4) <sup>1</sup>
Irlanda	7 (8) <sup>1</sup>	5 (3) <sup>1</sup>	0 (0) <sup>1</sup>
Israel	5 (6) <sup>1</sup>	-3 (-3) <sup>1</sup>	-2 (-2) <sup>1</sup>
Italia	-1 (1) <sup>1</sup>	6 (4) <sup>1</sup>	6 (6) <sup>1</sup>
Noruega	4 (5) <sup>1</sup>	3 (3) <sup>1</sup>	3 (2) <sup>1</sup>
Países Bajos	3 (3) <sup>1</sup>	2 (2) <sup>1</sup>	7 (6) <sup>1</sup>
Polonia	5 (9) <sup>1</sup>	-1 (2) <sup>1</sup>	4 (4) <sup>1</sup>
Reino Unido	5 (7) <sup>1</sup>	1 (2) <sup>1</sup>	1 (1) <sup>1</sup>
República Checa	0 (4) <sup>1</sup>	-1 (2) <sup>1</sup>	-1 (1) <sup>1</sup>
Rumanía	1 (12) <sup>1</sup>	-7 (-1) <sup>1</sup>	0 (2) <sup>1</sup>
Sudáfrica	7 (5) <sup>1</sup>	1 (-2) <sup>1</sup>	-6 (-6) <sup>1</sup>
Suecia	4 (5) <sup>1</sup>	-1 (0) <sup>1</sup>	0 (0) <sup>1</sup>
Suiza	0 (1) <sup>1</sup>	0 (1) <sup>1</sup>	3 (3) <sup>1</sup>
Turquía	11 (19) <sup>1</sup>	0 (4) <sup>1</sup>	-3 (0) <sup>1</sup>

\* EMEA – Europa, Oriente Medio y África.

1. El número entre paréntesis es la Proyección de Empleo Neto cuando se aplica un ajuste para eliminar el impacto de las variaciones estacionales en la contratación laboral. Estas cifras no están disponibles para todos los países porque requiere los datos de 17 trimestres.

Primer trimestre de 2016 Proyección de Empleo Neto



\* Datos sin ajustes estacionales.

## El Estudio Manpower de Proyección de Empleo es el índice trimestral de ManpowerGroup sobre las intenciones de contratación de los directivos

ManpowerGroup entrevistó a más de 58.000 directivos de 42 países y territorios con el objetivo de realizar una previsión de la actividad del mercado laboral\* en el primer trimestre de 2016. A todos los encuestados se les preguntó: «¿Cómo prevé que cambiará el empleo en su empresa en el próximo trimestre, hasta finales de marzo de 2016, comparado con el actual?»

Según el estudio realizado por ManpowerGroup para el primer trimestre, los directivos de 39 de los 42 países y territorios tienen la intención de ampliar sus equipos en distintos grados a principios de 2016. El estudio, sin embargo, presenta pocos indicios de una tendencia clara en el mercado laboral en una u otra dirección. Se prevé que las oportunidades para aquellos que buscan trabajo se mantengan similares a las existentes en el último trimestre de 2015; asimismo, los resultados del período de enero a marzo indican que una reducida mayoría de directivos se contentan con retener al equipo actual o con ampliarlo moderadamente, mientras esperan la llegada de indicadores más definitivos en el mercado.

Los directivos se enfrentan a una serie de obstáculos. La desaceleración de China, por ejemplo, afecta por supuesto a la actividad del mercado laboral más allá de sus vecinos de la zona de Asia Pacífico. La disminución de la demanda de materias primas hace que las previsiones del sector de la Minería e Industrias Extractivas sean a la baja en todo el mundo, incluyendo Colombia, Perú y Sudáfrica, donde las previsiones del sector son las menos optimistas jamás registradas. Por si fuera poco, muchas operaciones de ManpowerGroup corroboran los resultados del Estudio ManpowerGroup sobre Escasez de Talento realizado recientemente e indican que los directivos siguen frustrados por la incapacidad de obtener talento específico en sectores como IT, ingeniería y numerosos oficios técnicos.

A nivel global, las previsiones son variadas en comparación con los estudios del cuarto y el primer trimestre de 2015: los planes de contratación mejoran en 23 de 42 países y territorios si se comparan con el trimestre anterior, disminuyen en 13 y se mantienen iguales en 6. Las previsiones aumentan en 19 países y territorios en comparación con el primer trimestre de 2015, bajan en 18 y permanecen estables en 5. La mayor confianza en contratación en el primer trimestre la encontramos en India, Taiwán, Japón, Turquía y los Estados Unidos. Las previsiones menos optimistas, y las únicas negativas, vienen de Brasil, Finlandia o Francia.

Se prevé un aumento de la contratación en 22 de 24 países en la región de Europa, Próximo Oriente y África (EMEA). Los previsiones mejoran en 14 países

en la comparación intertrimestral y empeoran únicamente en 7. Si se comparan con el año anterior, las Proyecciones mejoran en 12 países y bajan en 8. Una vez más, las personas que busquen trabajo en Turquía serán las que seguramente se beneficien de los planes de contratación más ambiciosos de la región EMEA. Asimismo, los directivos de Eslovaquia muestran la Proyección de Empleo Neto más optimistas desde que se lanzara el estudio en este país en el cuarto trimestre de 2011, mientras que los directivos de Italia revelan sus primeras expectativas de contratación positivas desde el primer trimestre de 2011. Los directivos de Finlandia y Francia, por su parte, presentan las previsiones de EMEA menos optimistas para el próximo trimestre.

Se prevé un aumento de las contrataciones en los ocho países y territorios de Asia Pacífico. Si se compara con el trimestre anterior, las Proyecciones de Empleo Neto mejoran en cuatro países y territorios y empeoran en dos. Sin embargo, en la comparativa interanual, las previsiones de los directivos presentan una tendencia a la baja con un pronóstico de desaceleración del ritmo de contratación en distintos márgenes en cinco países y territorios y de recuperación en tan solo dos. Por segundo trimestre consecutivo, los directivos de India presentan la previsión más optimista a nivel internacional, mientras que la más pesimista de la región corresponde a los directivos de China.

Nueve de 10 países de América encuestados presentan Proyecciones positivas. La confianza para la contratación sube en cinco países y baja en cuatro si se compara con los tres últimos meses de 2015. En la comparación interanual, los directivos de cinco países mejoran sus perspectivas de contratación, mientras que los de los cinco países restantes presentan perspectivas menos optimistas. Por tercer trimestre consecutivo, los directivos de los Estados Unidos presentan los planes de contratación más ambiciosos de América, mientras que los peores corren a cargo de los directivos de Brasil, por cuarto trimestre consecutivo.

Los resultados completos del estudio de este trimestre para cada uno de los 42 países y territorios encuestados, además de comparaciones a nivel regional e internacional, se encuentran en [www.manpowergroup.com/press/meos](http://www.manpowergroup.com/press/meos). El 8 de marzo de 2016 se publicará el siguiente Estudio Manpower de Proyección de Empleo, en la que se detallará la actividad prevista del mercado laboral para el segundo trimestre de 2016.

\* Los comentarios de esta sección se basan en los datos con ajustes estacionales siempre que estén disponibles. Los datos de Finlandia no han sido desestacionalizados.



# EMEA

El presente estudio incluye entrevistas realizadas a cerca de 20.000 directivos de 24 países de la región de Europa, Próximo Oriente y África (EMEA). Directivos de 22 de los 24 países tienen previsto ampliar sus plantillas durante el período de enero a marzo, con previsiones de mejora en 14 países en comparación con el trimestre anterior y de disminución en 7. Si se comparan con el mismo período del año pasado, las Proyecciones mejoran en 12 países y disminuyen en 8. Las previsiones más ambiciosas de la región para el primer trimestre las encontramos en Turquía, Eslovaquia y Rumanía. Las menos optimistas, en cambio, provienen de directivos finlandeses y franceses.

Una vez más, la previsión más optimista la presentan los directivos de Turquía, donde las Proyecciones son positivas en todos los sectores y todas las regiones. Uno de cada cinco directivos encuestados tiene previsto ampliar su plantilla durante los primeros tres meses del año, con los planes de contratación más optimistas procedentes de directivos del sector Intermediación Financiera y Servicios Empresariales.

Los directivos eslovacos también presentan planes similares con un alto ritmo de contratación: la previsión es la más optimista desde el lanzamiento del estudio en este país en el cuarto trimestre de 2011. Por séptimo trimestre consecutivo, las mejores oportunidades para aquellos que buscan trabajo se encuentran en el sector de Industrial, cuyo subsector de la industria de la automoción continúa disparando la demanda de talento.

El pronóstico en Hungría para el primer trimestre no presenta cambios en relación con el trimestre anterior, por lo que se mantiene en su nivel más optimista desde que se iniciara el estudio en ese país, en el tercer trimestre de 2009. El ritmo de contratación también se espera que se mantenga constante en Rumanía, en parte gracias a la previsión más optimista para el sector de Comercio y Reparaciones desde el cuarto trimestre de 2012.

El aumento de la contratación en Italia, por su parte, se prevé moderado, cuyo pronóstico avanza lentamente en dirección positiva por primera vez en cinco años. Los pronósticos más esperanzadores corresponden al sector de Comercio y Reparaciones, para el que los directivos presentan sus planes de contratación más optimistas desde el segundo trimestre de 2008. Los planes de contratación de directivos en Grecia también remontan en dirección positiva tras un descenso en el cuarto trimestre, seguramente a causa del referéndum sobre el rescate.

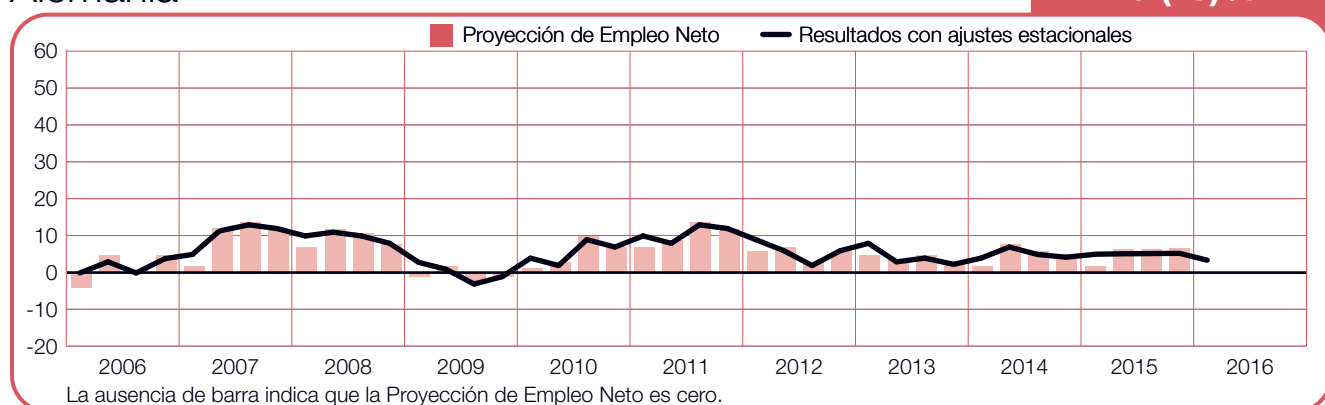
La confianza en la contratación de los directivos del Reino Unido se mantiene optimista aunque prudente, siendo el sector de Intermediación Financiera y Servicios Empresariales el que presenta un clima de contratación más favorable para el primer trimestre. La creciente demanda de talento se hace evidente también en el sector de Transporte, Almacenamiento y Comunicaciones, cuyos directivos presentan su pronóstico más optimista para el primer trimestre desde 2008.

La Proyección en Alemania se reduce ligeramente en comparación con los tres meses anteriores y el mismo período del año pasado. Por tercer trimestre consecutivo, los directivos del sector de Intermediación Financiera y Servicios Empresariales prevén el clima de contratación más positivo. Las previsiones de empleo también mejoran ligeramente en el sector de la Industria Manufacturera, donde el aumento de la confianza entre los directivos de fabricación de productos químicos y farmacéuticos contrasta con el descenso previsto de contratación en el sector de producción de maquinaria y equipamiento.

Las personas que buscan trabajo en gran parte del resto de la región pueden esperar ciertas oportunidades durante los primeros tres meses del año. Solo en Francia y Finlandia se sufrirá una reducción de las contrataciones.

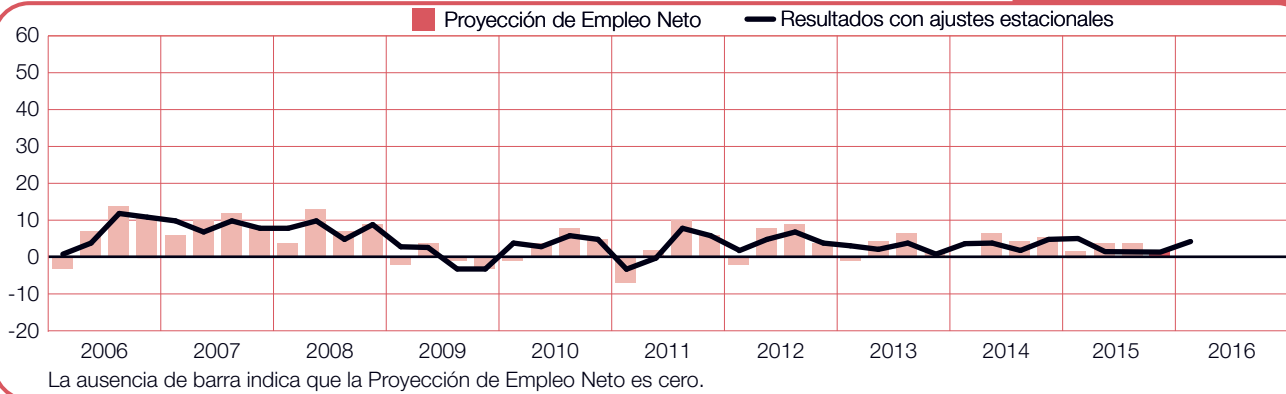
## Alemania

+0 (+3)%



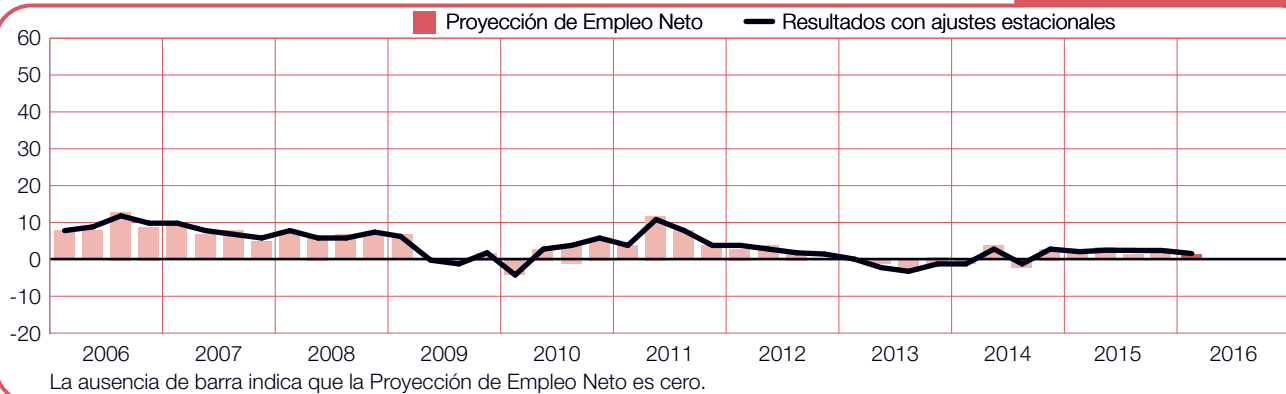
## Austria

**+0 (+4)%**



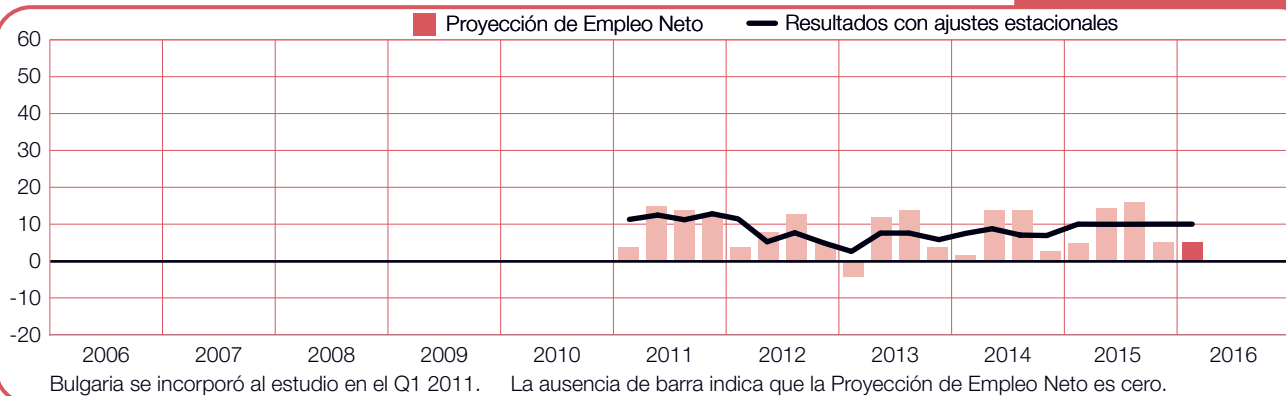
## Bélgica

**+1 (+1)%**



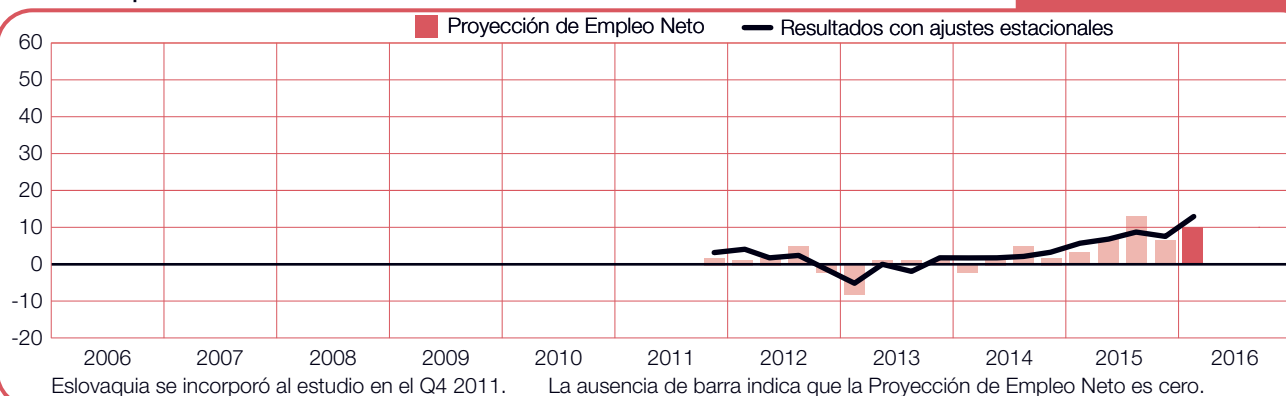
## Bulgaria

**+5 (+10)%**



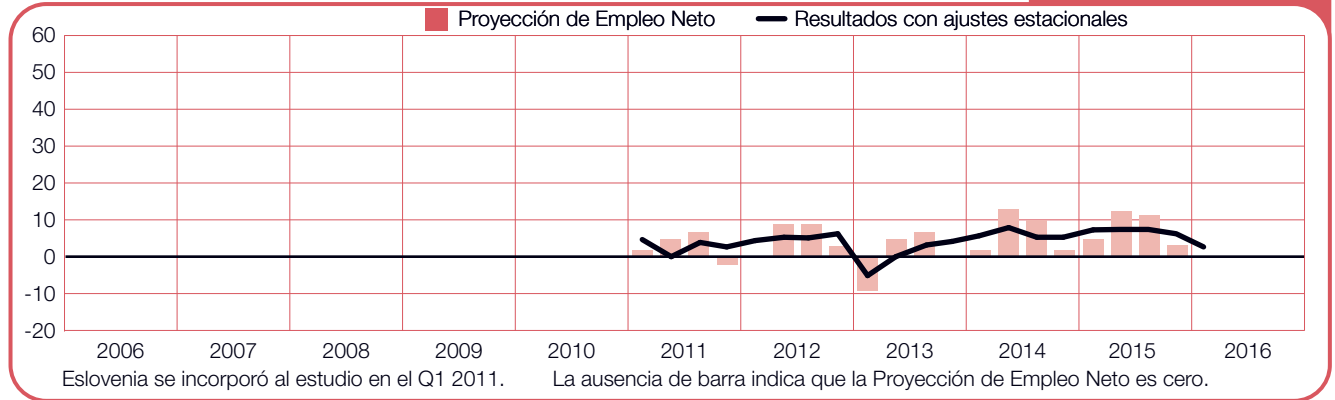
## Eslovaquia

**+10 (+13)%**



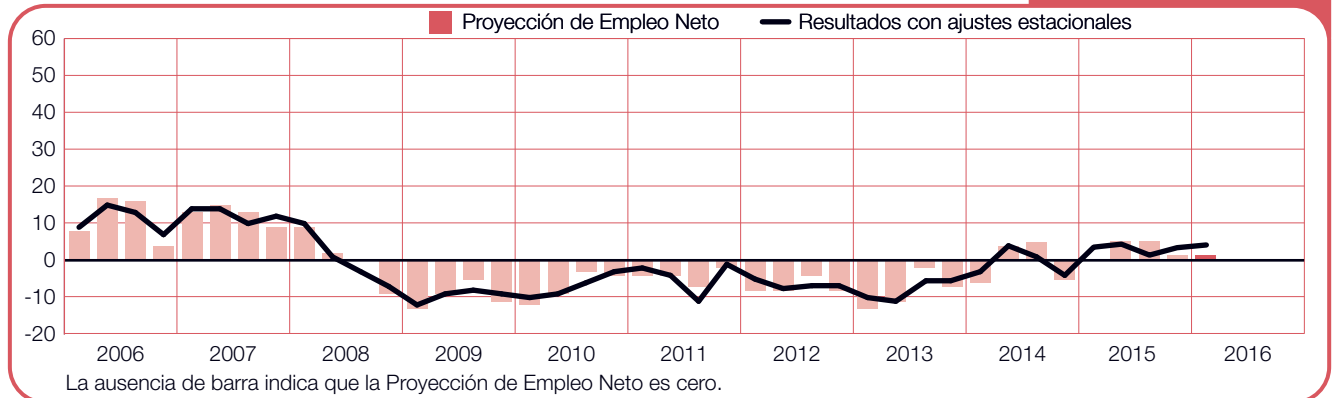
## Eslovenia

**+0 (+3)%**



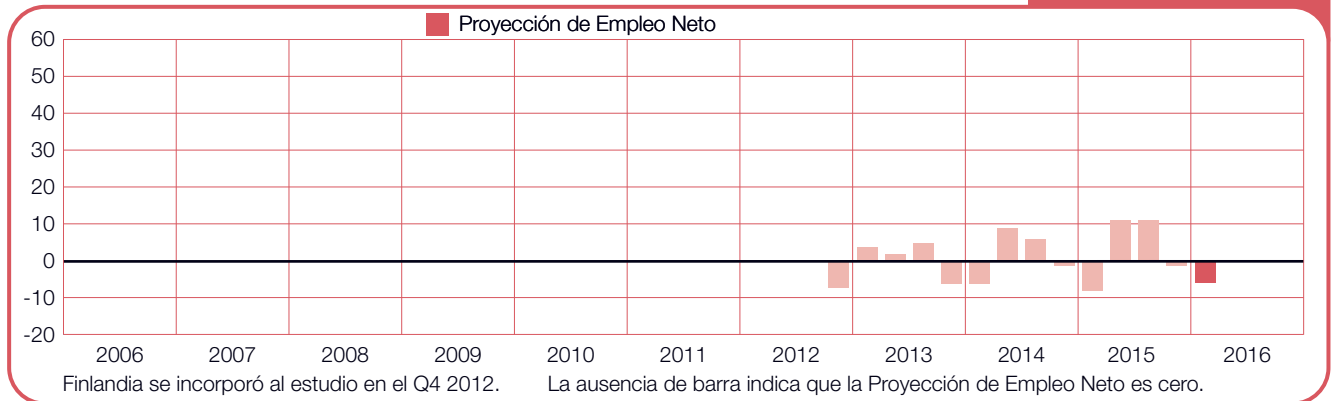
## España

**+1 (+4)%**



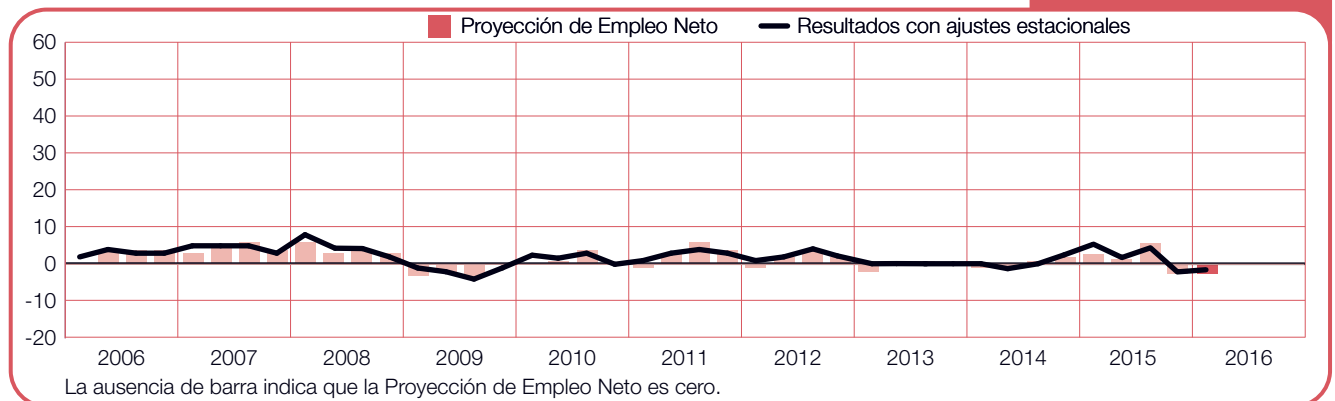
## Finlandia

**-6%**



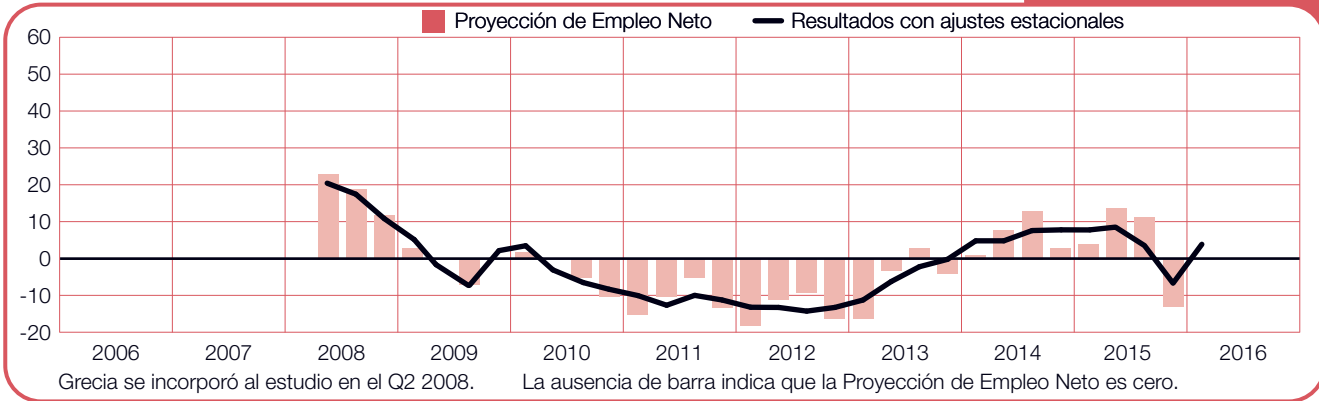
## Francia

**-2 (-1)%**



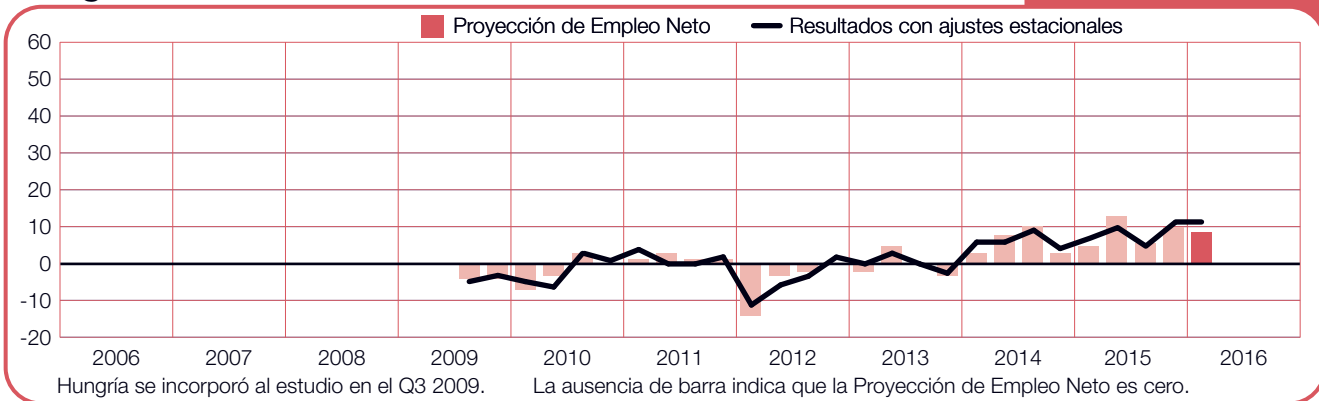
## Grecia

**+0 (+4)%**



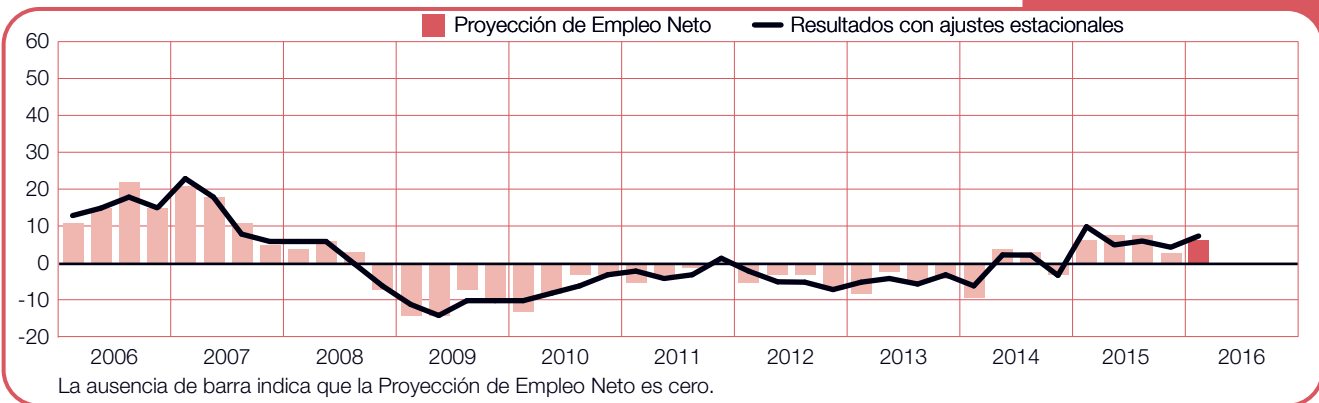
## Hungría

**+9 (+11)%**



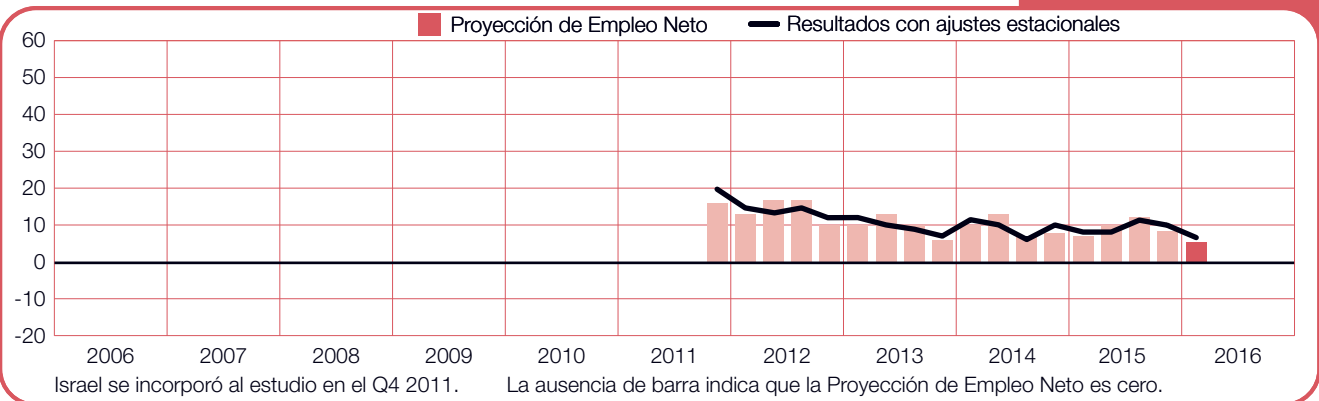
## Irlanda

**+7 (+8)%**



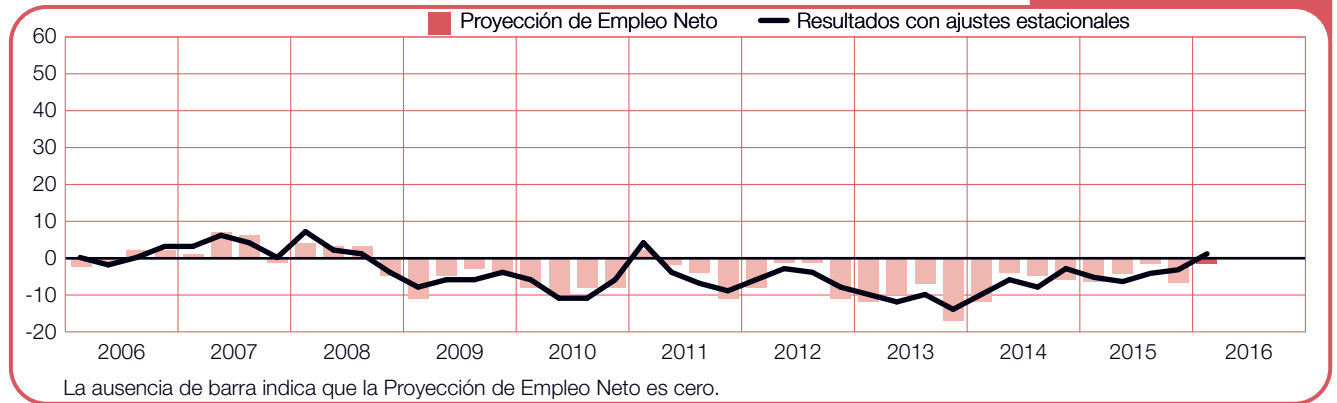
## Israel

**+5 (+6)%**



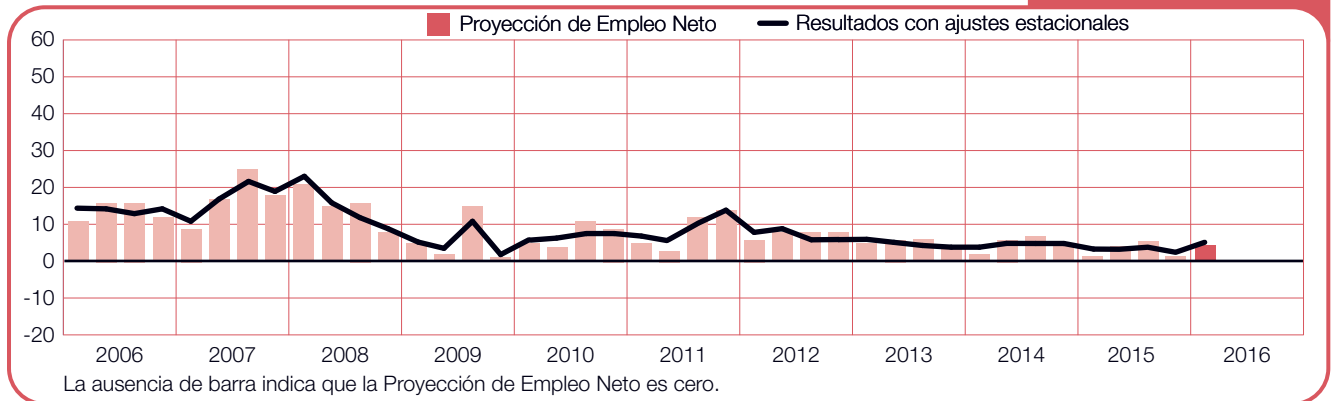
## Italia

-1 (+1)%



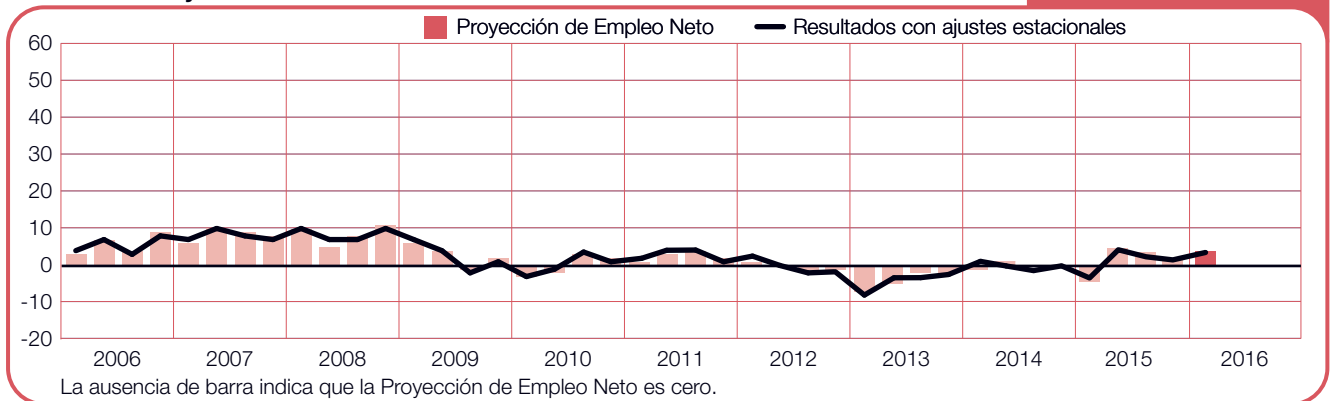
## Noruega

+4 (+5)%



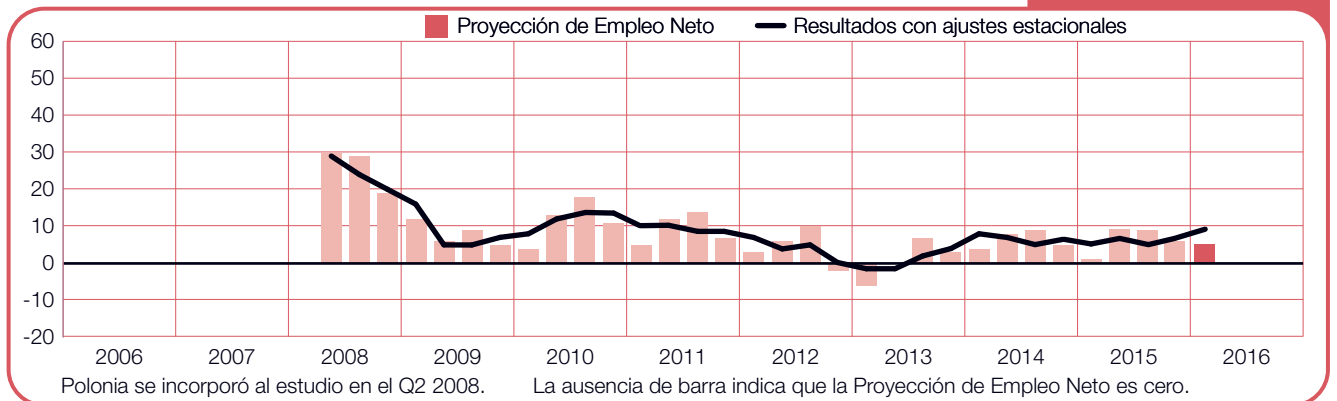
## Países Bajos

+3 (+3)%



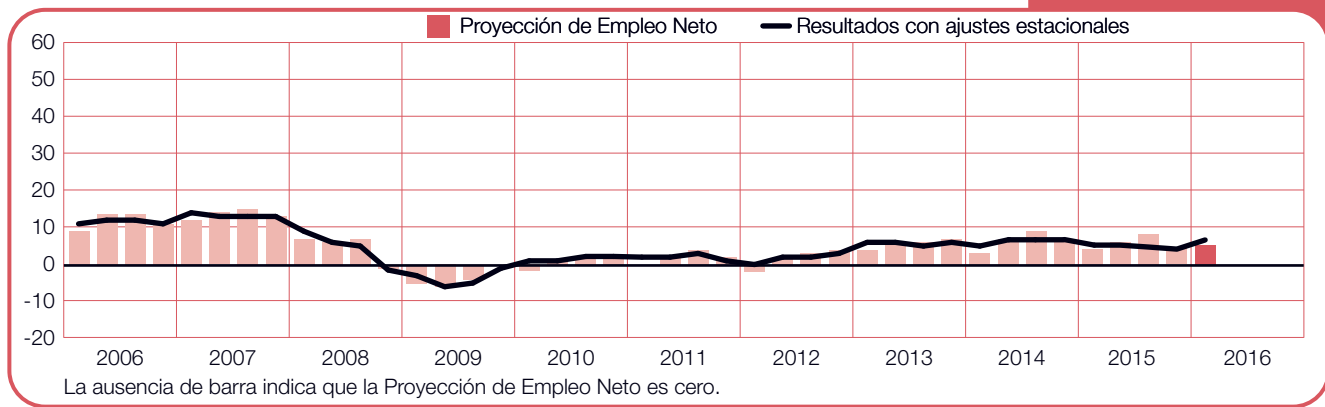
## Polonia

+5 (+9)%



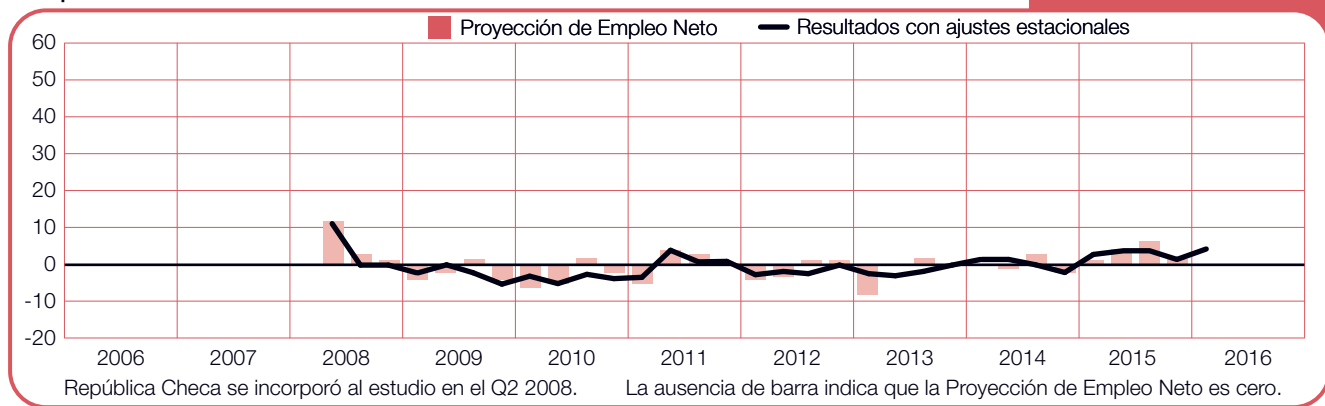
## Reino Unido

**+5 (+7)%**



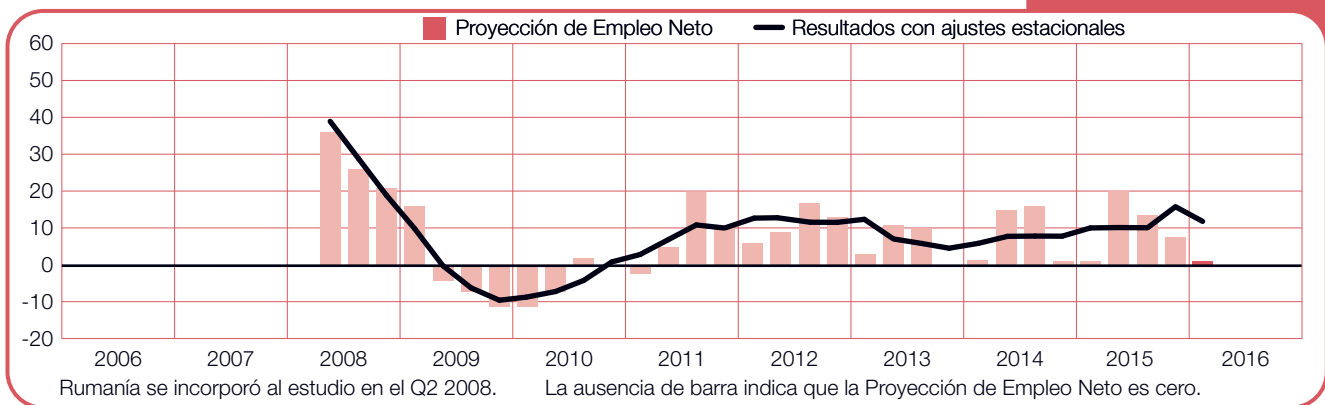
## República Checa

**+0 (+4)%**



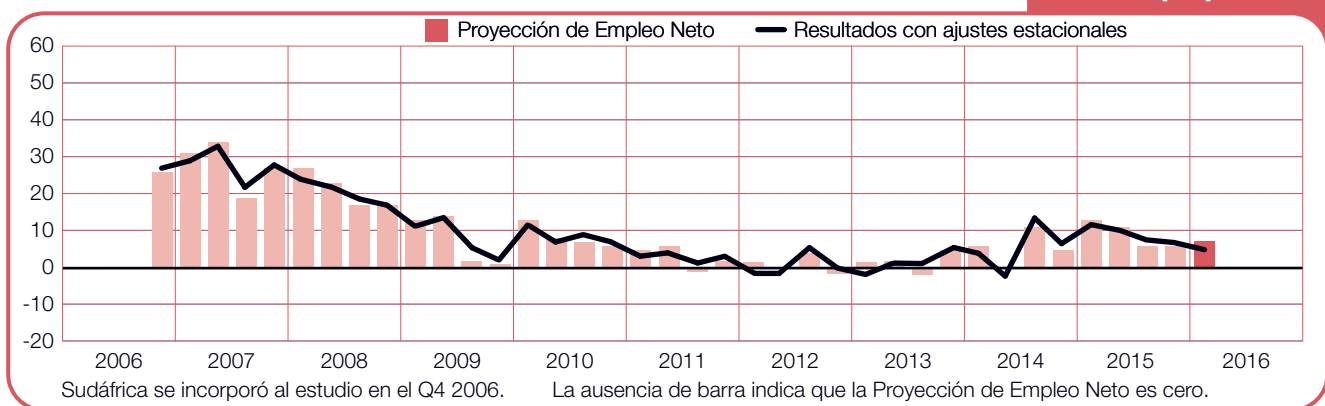
## Rumanía

**+1 (+12)%**



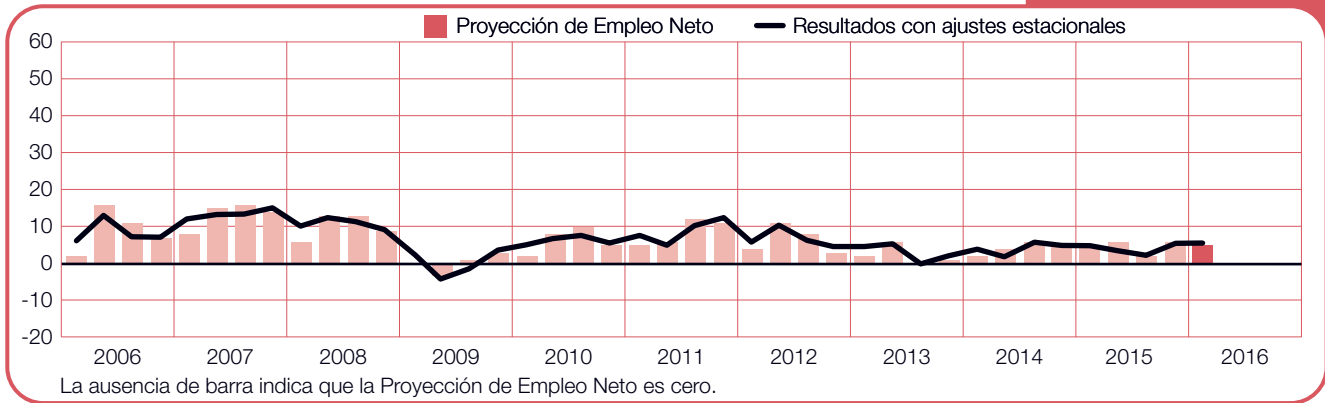
## Sudáfrica

**+7 (+5)%**



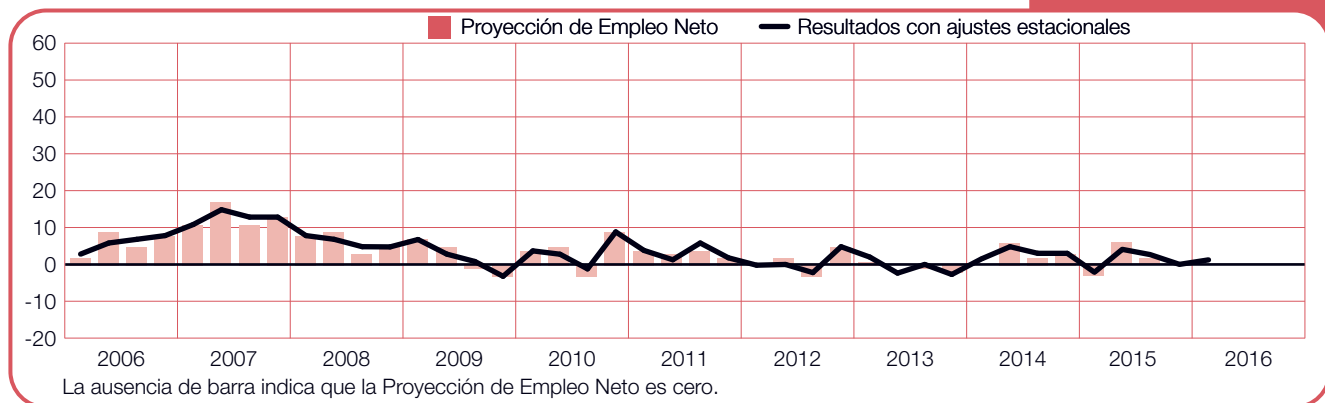
## Suecia

**+4 (+5)%**



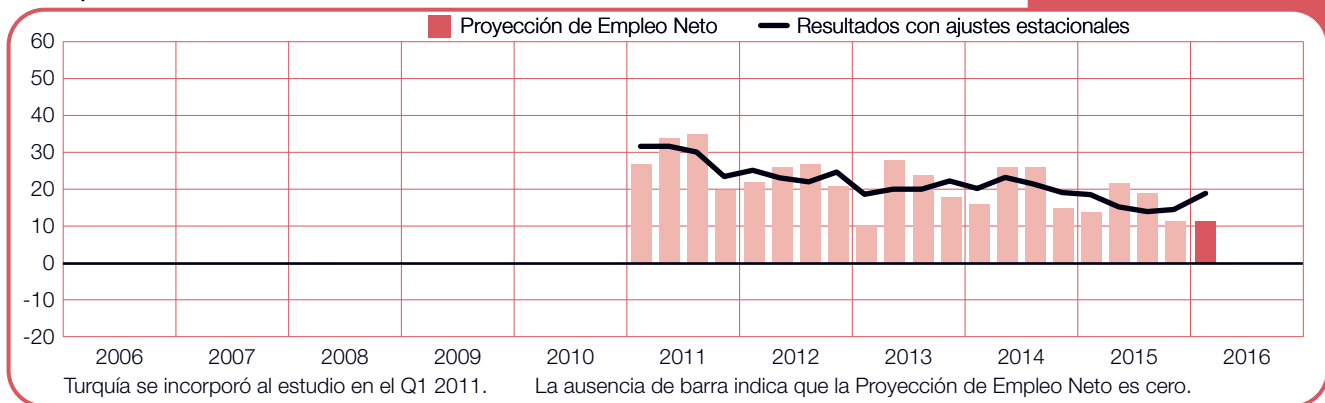
## Suiza

**+0 (+1)%**



## Turquía

**+11 (+19)%**



# América

Más de 23.000 directivos de 10 países de Norteamérica, América Central y Sudamérica fueron entrevistados para el estudio del primer trimestre de 2016. Se espera que suba el número de contrataciones en todos los países excepto en Brasil, donde por tercer trimestre consecutivo los directivos presentan intenciones de contratación negativas. Las proyecciones de la región son heterogéneas si se comparan con los informes anteriores, con una mejora de las Proyecciones en cinco países tanto en comparaciones con el cuarto trimestre de 2015 como con el año anterior.

Los directivos de los EE. UU. presentan los planes de contratación más optimistas, con uno de cada cinco directivos con previsión de ampliar plantilla en los tres primeros meses de 2016. El optimismo entre directivos es muy elevado en el sector de Hostelería, donde un tercio de los directivos tienen intención de contratar en los próximos tres meses. También se esperan mercados laborales activos en los sectores de Transporte y Servicios y de Comercio y Reparaciones.

Los directivos costarricenses presentan un optimismo similar. Los directivos del sector de la Construcción son lo que prevén un ritmo de contratación más activo durante el primer trimestre, con pronósticos de contratación favorables también en los cinco sectores restantes.

El optimismo entre los directivos en México se mantiene alto. Se prevé un aumento de las contrataciones en los siete sectores industriales. Las proyecciones más optimistas las presentan los directivos de los sectores del Transporte, Comunicaciones y Servicios. Se espera también un ritmo de contratación similar en el sector de la Industria Manufacturera, donde casi uno de cada cinco directivos tiene previsto ampliar plantilla.

A excepción del sector de la Minería, en el que los directivos presentan planes de contratación negativos por segundo trimestre consecutivo, las proyecciones de Canadá para el primer trimestre son positivas. El mayor

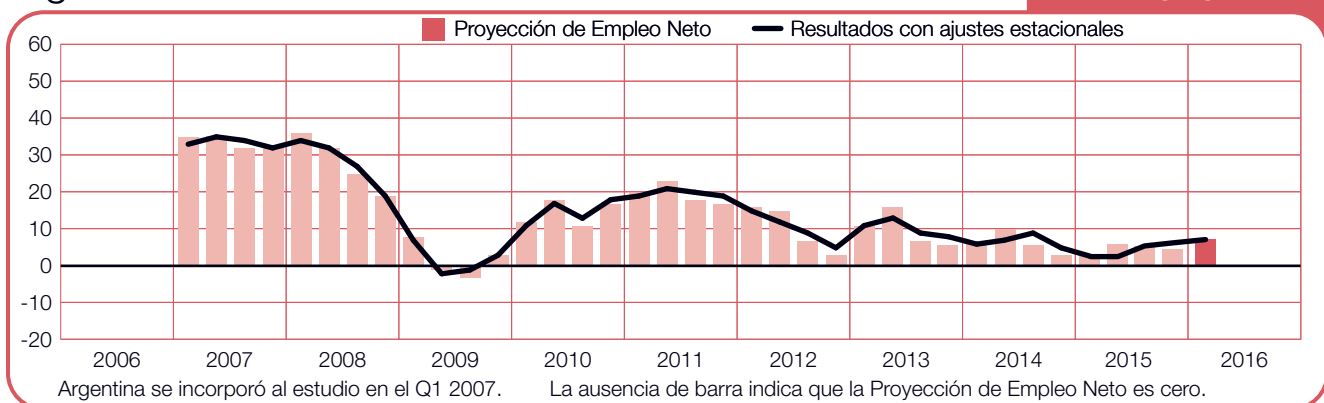
optimismo entre los directivos se encuentra en el sector del Transporte y Servicios. La contratación en los sectores de la Construcción y la Industria Manufacturera también se prevé estable, con una previsión de mejora moderada en ambos sectores en comparación con hace tres meses.

Los directivos de Perú prevén un aumento moderado de las contrataciones durante los tres primeros meses del año, aunque se espera que el ritmo se reduzca al nivel más bajo desde el tercer trimestre de 2009. La confianza de los directivos ha decrecido, en parte, por las proyecciones menos optimistas de los sectores de la Construcción y la Minería desde que el estudio iniciara la elaboración de informes separados por sector a principios de 2013. La situación es parecida más al norte, donde las proyecciones de Colombia, a pesar de presentar planes de contratación positivos en todos los sectores industriales menos uno, bajan hasta su nivel menos optimista desde el cuarto trimestre de 2009. Los directivos de Argentina, por su parte, prevén un repunte moderado en la actividad de contratación generado por considerables aumentos, año tras año, en las proyecciones tanto del sector de la Construcción como en el de Comercio y Reparaciones.

El panorama de contratación más sombrío es el de Brasil, cuyas oportunidades para las personas que buscan trabajo se mantienen reducidas dado que el pronóstico para este país continúa en permanente descenso, iniciado en el cuarto trimestre de 2011. Los resultados del estudio del primer trimestre son los más pesimistas desde que se iniciara el mismo en el cuarto trimestre de 2009. El pronóstico de Brasil, además, es el menos optimista de los 42 países y territorios encuestados. Las Proyecciones son negativas en las cinco regiones y en seis de los ocho sectores industriales, con pronósticos positivos únicamente en los sectores de Intermediación Financiera y Servicios Empresariales así como en el sector de la Administración Pública y la Educación.

## Argentina

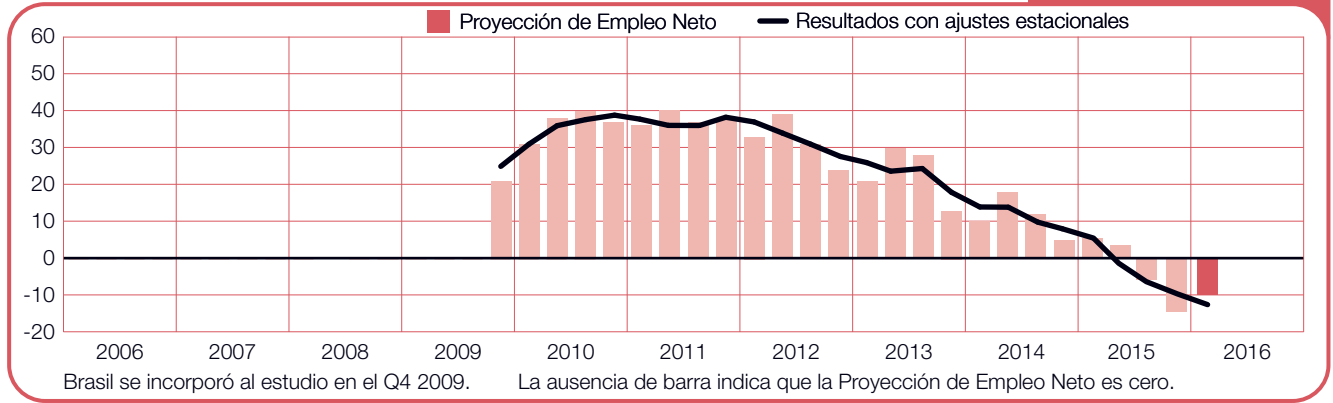
+8 (+8)%





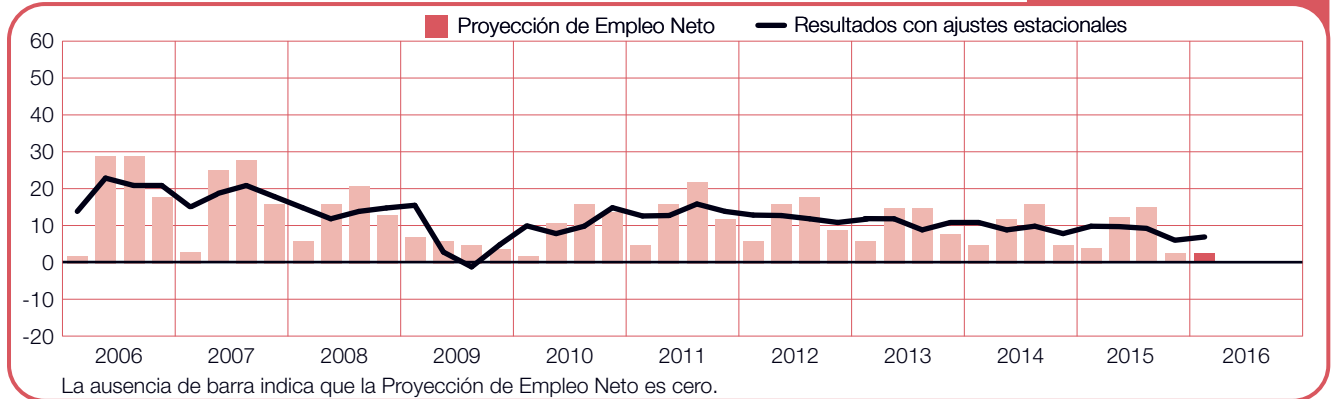
## Brasil

**-10 (-13)%**



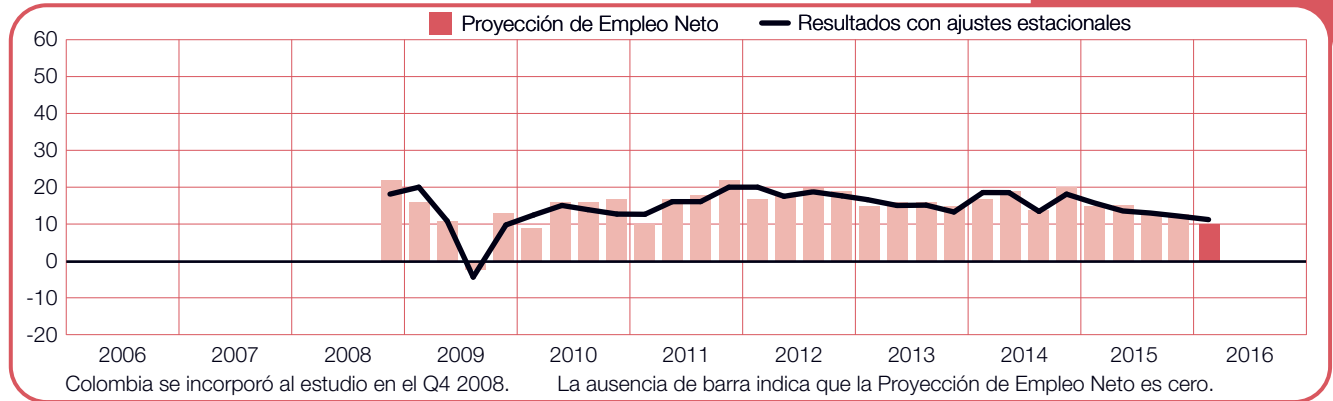
## Canadá

**+2 (+8)%**



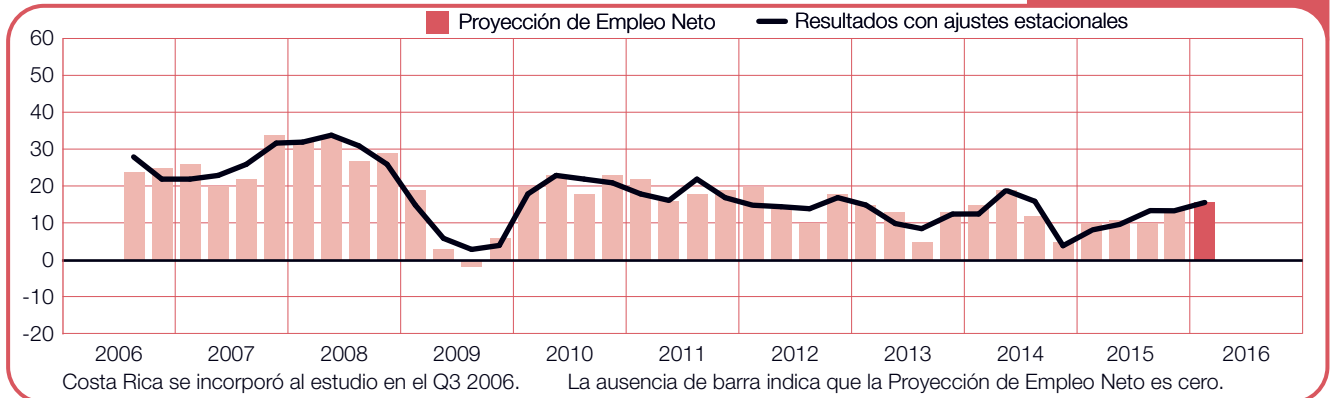
## Colombia

**+10 (+11)%**



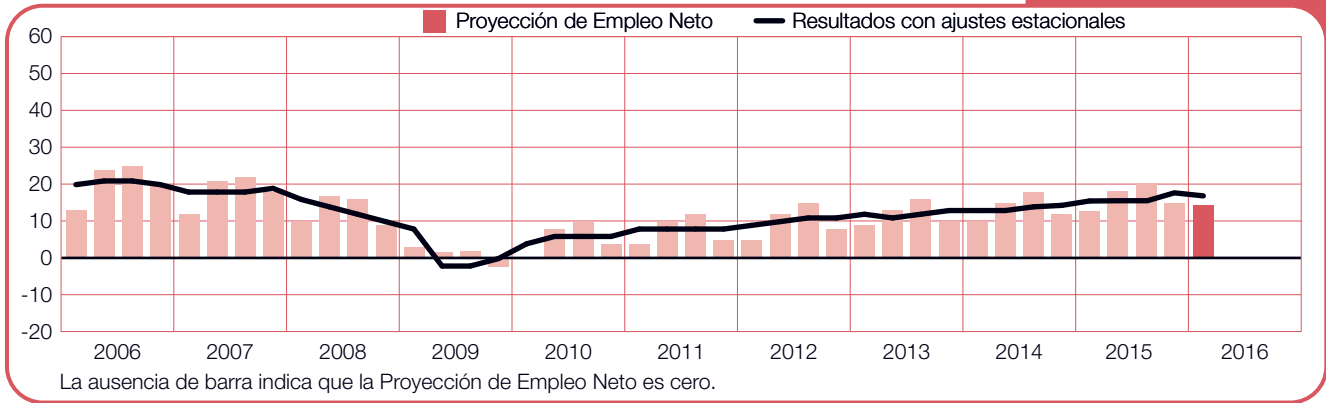
## Costa Rica

**+16 (+16)%**



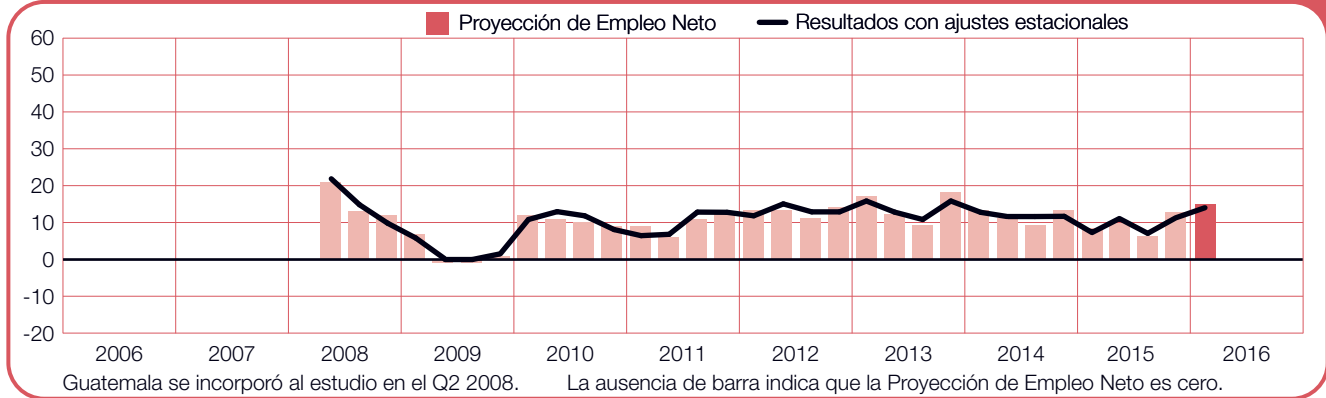
## Estados Unidos

**+14 (+17)%**



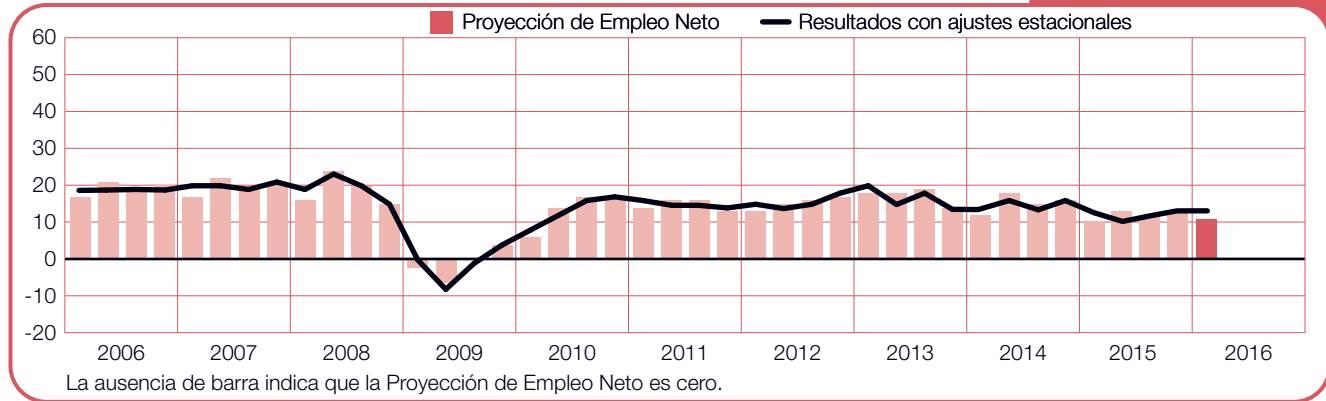
## Guatemala

**+15 (+14)%**



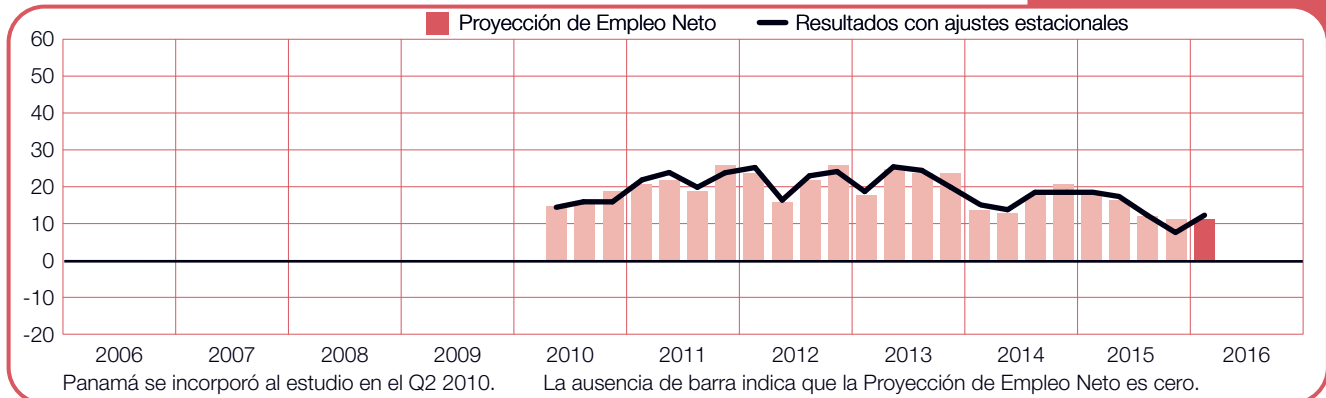
## México

**+11 (+13)%**



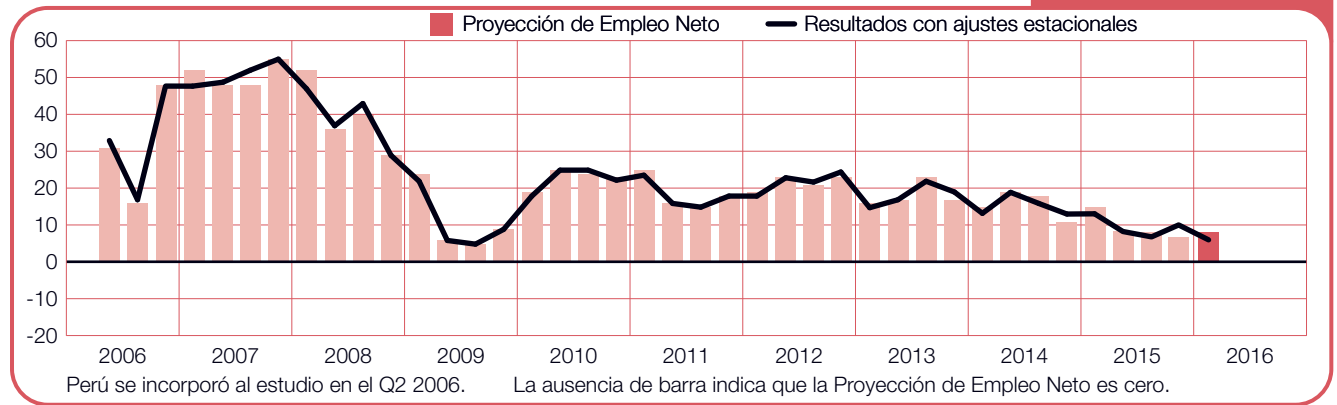
## Panamá

**+11 (+12)%**



# Perú

+8 (+6)%



# Asia Pacífico

Se entrevistó a cerca de 15.000 directivos de la región de Asia Pacífico. Los directivos de los ocho países y territorios tienen previsto ampliar plantilla durante los próximos tres meses. Está previsto que el ritmo de contratación aumente en comparación con el trimestre anterior en cuatro países y territorios, que se reduzca en dos y que se mantenga en otros dos. Comparado con el primer trimestre de 2015, las previsiones incrementan en dos, disminuyen en cinco y se mantienen estables en uno. Los directivos de India y Taiwán presentan los planes de contratación más optimistas para el primer trimestre, mientras que los de Australia y China serían los más reducidos.

Por segundo trimestre consecutivo, la confianza de los directivos en India es mayor que en cualquiera de los 41 países y territorios restantes encuestados. Más de 4 de cada 10 directivos tienen previsto ampliar sus equipos durante los primeros tres meses del año; además, el ritmo de contratación se prevé frenético en cada uno de los sectores industriales de India.

El ritmo de contratación de Taiwán desciende por tercer trimestre consecutivo, y el optimismo de los directivos se hunde hasta el nivel más bajo desde el primer trimestre de 2010. Su Proyección clave en el sector de la Industria Manufacturera también desciende hasta el nivel más bajo en seis años, mientras que los directivos buscan alinear sus planes de contratación con la demanda global de tendencia decreciente en general, así como con el descenso de la demanda en China en particular. Los planes de contratación, no obstante, son en general sólidos, y el pronóstico para Taiwán se mantiene como uno de los más optimistas a nivel internacional.

Las oportunidades para las personas que buscan trabajo en Japón se prevé que se mantengan sólidas, en especial en el sector de la Minería y la Construcción, cuyo pronóstico para el primer trimestre coincide con la Proyección más optimista presentada desde que se lanzara el estudio.

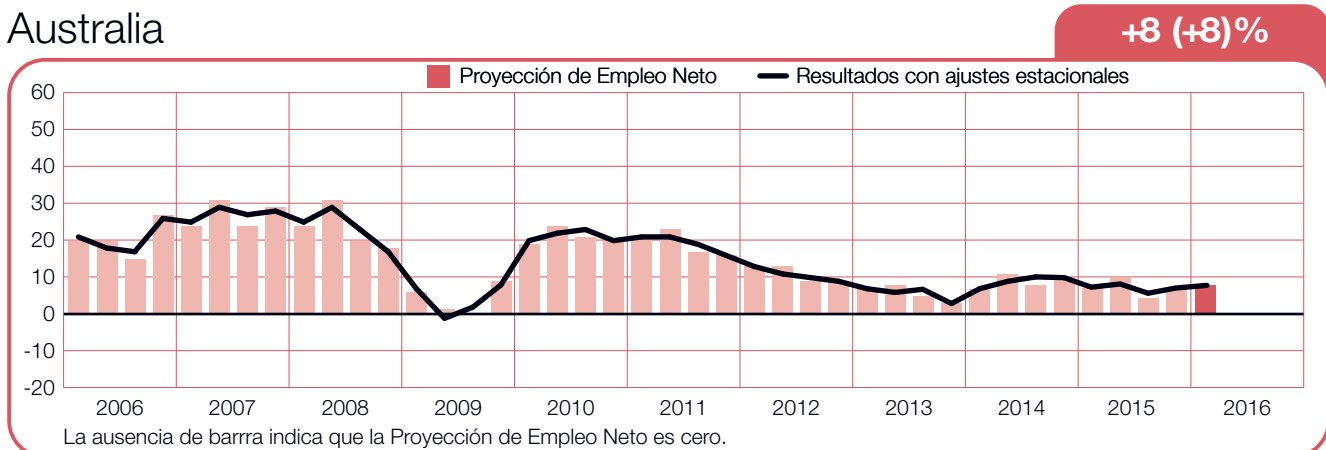
Los directivos de China mantienen su optimismo aunque con prudencia, y prevén ampliación de plantilla durante el primer trimestre en todos los sectores industriales y todas las regiones. Entre los seis sectores industriales, se prevé que el entorno de contratación más favorable tenga lugar en el sector Servicios. Sin embargo, se hace patente una tendencia descendente a más largo plazo, con una previsión de disminución del crecimiento del empleo en cada sector industrial y región en la comparación interanual.

La continua desaceleración de la actividad minera en Australia ejerce un efecto dominó en numerosos sectores y regiones. Sin embargo, existen indicios de que la transición de este país hacia los sectores no mineros de la economía se mantiene activa con pronósticos positivos en todos los sectores y todas las regiones, así como una previsión de aumento constante del empleo en los sectores de Intermediación Financiera y Servicios Empresariales y de Servicios.

Las Proyecciones son positivas de manera uniforme en Nueva Zelanda. Los mercados laborales en los sectores de la Minería, la Construcción e Intermediación Financiera y Servicios Empresariales siguen siendo los más activos, gracias al *boom* ininterrumpido de la construcción de viviendas. No obstante, el pronóstico para los tres primeros meses de 2016 es considerablemente inferior al del mismo período del año anterior, con lo que los planes de contratación de los directivos se ven reducidos en distintos grados en cada sector industrial y región.

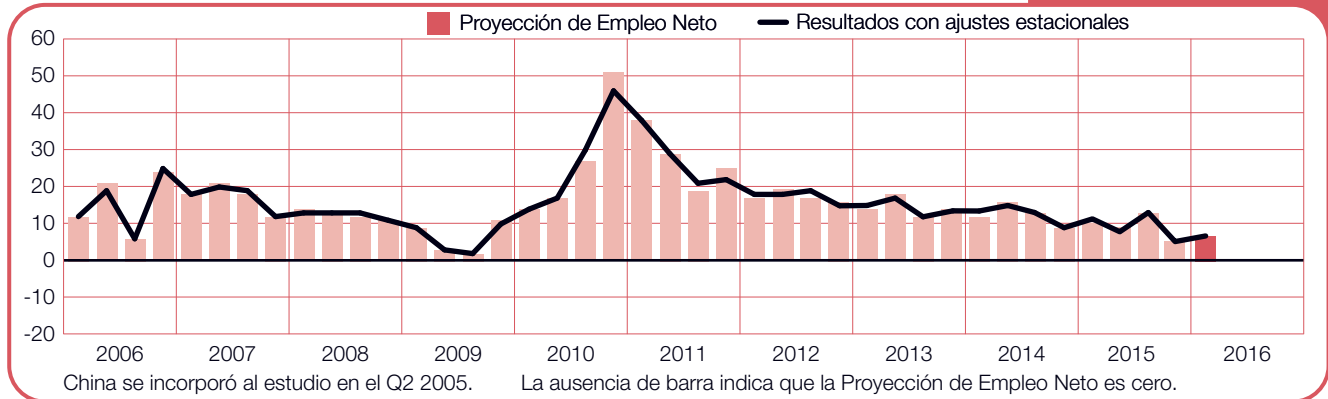
Respecto a otros países de la zona, la confianza de los directivos de Hong Kong permanece sin cambios desde el trimestre anterior y el mismo trimestre del año 2015. En Singapur, el pronóstico es relativamente estable comparado con el cuarto trimestre de 2015, si bien desciende en comparación con los primeros tres meses del mismo año, con planes de contratación más reducidos en seis o siete sectores industriales.

## Australia



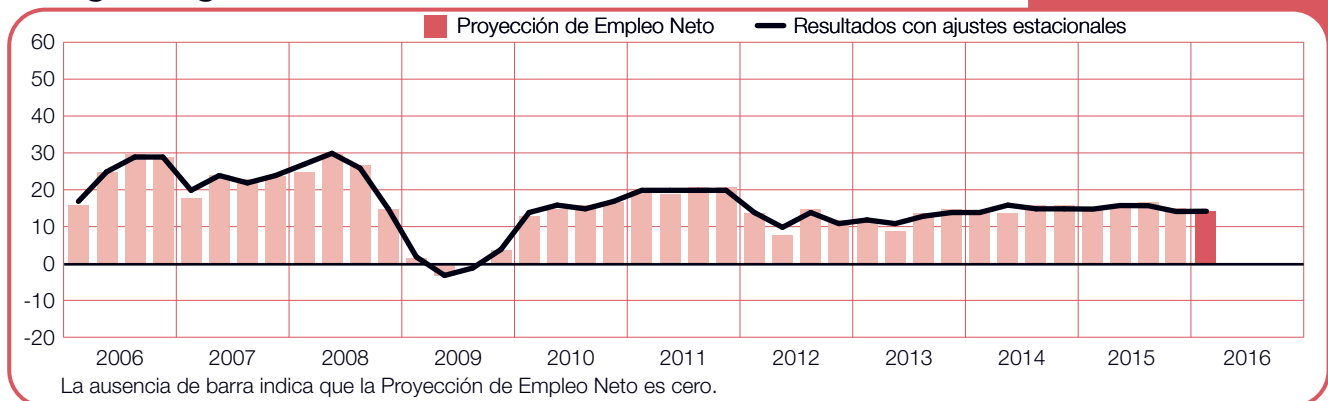
## China

**+7 (+7)%**



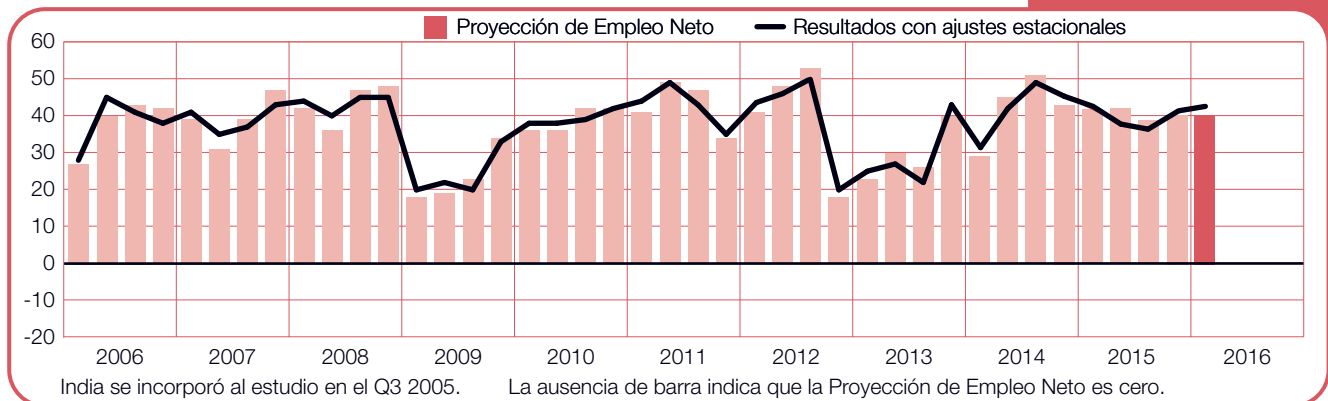
## Hong Kong

**+15 (+15)%**



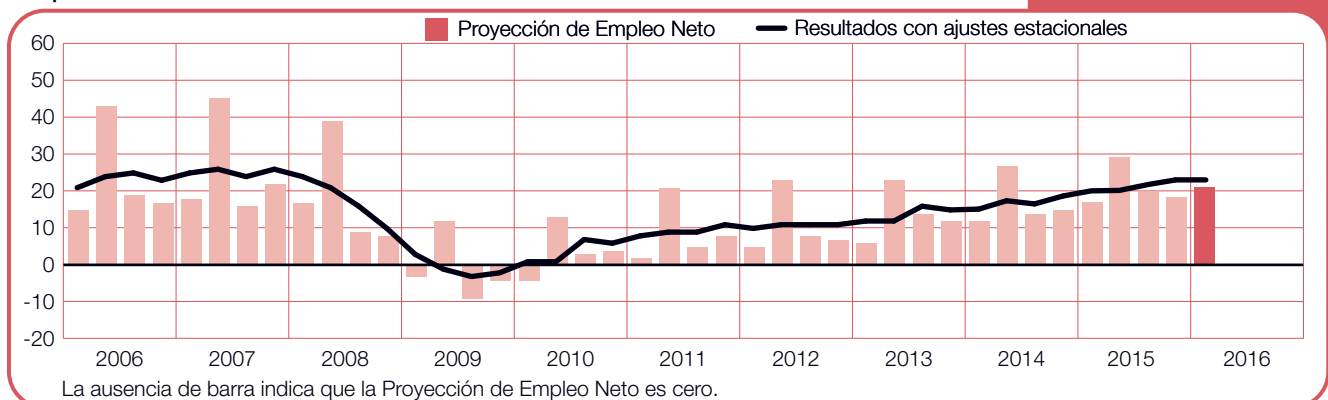
## India

**+40 (+42)%**



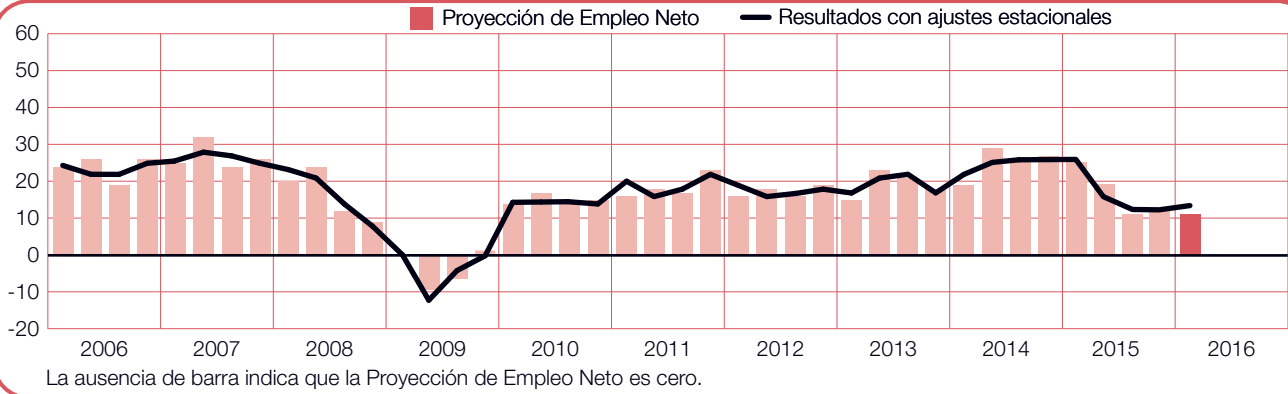
## Japón

**+21 (+23)%**



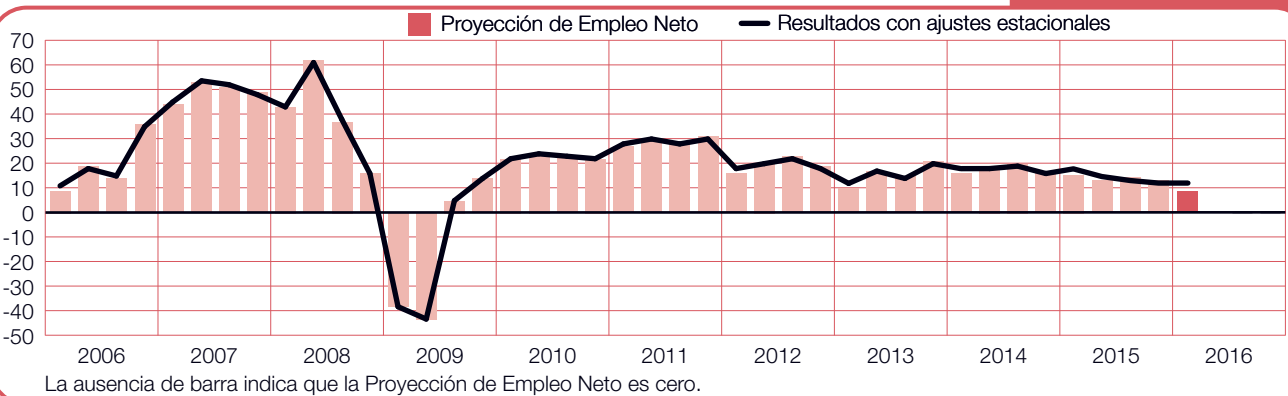
## Nueva Zelanda

**+11 (+13)%**



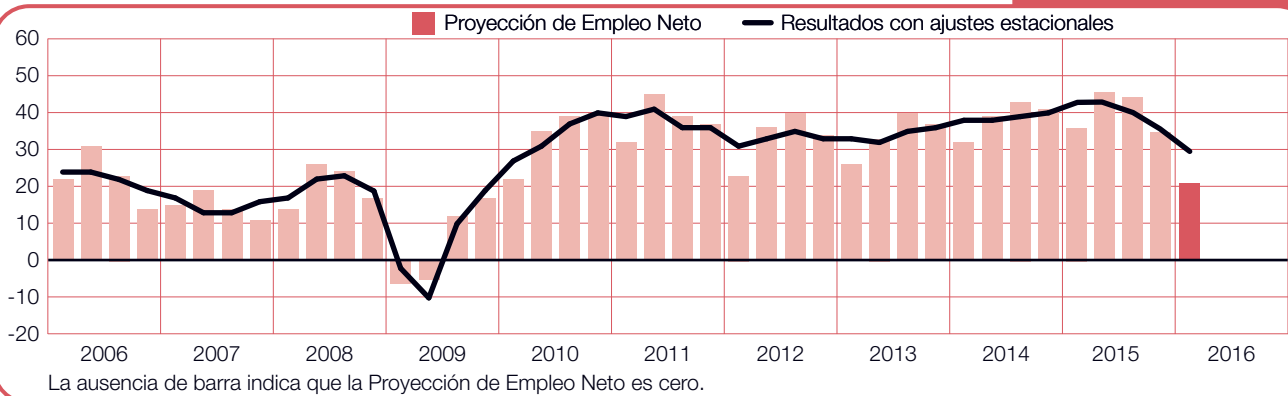
## Singapur

**+9 (+11)%**



## Taiwán

**+21 (+29)%**



# Sobre el Estudio

El Estudio Manpower de Proyección de Empleo analiza de forma trimestral la intención de los directivos de incrementar o reducir el número de empleados de su plantilla en los próximos tres meses. ManpowerGroup realiza desde hace más de 50 años este exhaustivo análisis de los planes de contratación de las empresas, que se ha convertido en uno de los indicadores de referencia sobre la dinámica del empleo más fidedignos del mundo. El éxito del estudio se fundamenta en los siguientes factores:

**Exclusividad:** Se trata de un estudio sin precedentes en cuanto a su tamaño, alcance, duración y área de estudio.

**Previsión:** A diferencia de otros informes centrados en datos retrospectivos, el Estudio Manpower de Proyección de Empleo es el único que se basa en la previsión de los directivos a los que se les pide que pronostiquen la situación laboral para el trimestre siguiente.

**Focalización:** Durante más de cinco décadas, el estudio ha obtenido toda su información a partir de una única pregunta.

Para el estudio correspondiente al primer trimestre de 2016, a todos los directivos que han participado en el estudio en todo el mundo se les ha formulado la misma pregunta: *“¿Cómo prevé usted que cambiará el empleo en su empresa en el próximo trimestre, hasta finales de marzo de 2016, comparado con el actual?”*

**Independencia:** El estudio se lleva a cabo con una muestra representativa de directivos de todas las regiones de los distintos países y territorios en los que se realiza. Los participantes del estudio no se extraen de la base de datos de clientes de Manpower.

**Consistencia:** Más de 58.000 empresas, tanto del sector público como del privado, de 42 países y territorios, constituyen la totalidad de la muestra. Ésta permite realizar un análisis por sectores y regiones y así ofrecer una información más detallada.

## Metodología

El Estudio Manpower de Proyección de Empleo se realiza empleando una metodología autorizada conforme a las normas más exigentes en investigación de mercados. El estudio se ha estructurado para que sea representativa de cada economía nacional. El margen de error de todos los datos nacionales, regionales o globales no supera el +/-3,9%.

## Proyección de Empleo Neto

A lo largo del informe utilizamos el término “Proyección de Empleo Neto”. Esta cifra se obtiene tomando el porcentaje de los directivos que prevén un incremento de la contratación laboral menos el porcentaje de los que esperan reducirla en el próximo trimestre. El resultado de este cálculo es la Proyección de Empleo Neto. En el caso de los países y territorios con un histórico de datos de un mínimo de 17 trimestres, la cifra de Proyección de Empleo Neto reflejada es el dato resultado tras los ajustes estacionales, a menos que se indique lo contrario.

Se han aplicado ajustes estacionales a los datos de todos los países participantes en el estudio, excepto en Finlandia. ManpowerGroup tiene previsto aplicar ajustes estacionales en los datos de este país, una vez se hayan recopilado los datos históricos necesarios para ello. Cabe señalar que en el segundo trimestre de 2008 ManpowerGroup adoptó el método TRAMO-SEATS para ajustar los datos.

# Sobre ManpowerGroup™

ManpowerGroup® (NYSE: MAN) es el experto mundial en mercado laboral y en la creación de soluciones innovadoras de talento desde hace más de 65 años. Aportamos soluciones integrales en atracción, gestión y desarrollo de las personas, de un amplio abanico de perfiles y sectores. A través de nuestra familia de marcas ManpowerGroup -Manpower®, Experis®, Right Management® y ManpowerGroup® Solutions- ayudamos a más de 400.000 empresas en 80 países y territorios en sus necesidades en todo el ciclo de talento, a la vez que conectamos a más de 600.000 personas con oportunidades de desarrollo profesional. En 2015, ManpowerGroup ha sido nombrada una de las empresas más éticas del mundo por quinto año consecutivo y una de las compañías más admiradas de la revista Fortune, lo que confirma nuestra posición como la marca más confiable y admirada en la industria.

[www.manpowergroup.com](http://www.manpowergroup.com)

## Sobre ManpowerGroup España

ManpowerGroup está presente en España desde el año 1988. La compañía opera en el país bajo las siguientes marcas: Manpower®, Experis®, ManpowerGroup® Solutions, FuturSkill™ y Right Management®. Además, ManpowerGroup ha puesto en marcha en España Human Age Institute®, la mayor iniciativa sobre talento en nuestro país. Este es un espacio de referencia donde debatir, investigar y profundizar en el ámbito del talento, a la vez que lleva a cabo programas para mejorar la empleabilidad de las personas, contribuyendo a su inserción laboral, siendo esta labor parte de la estrategia de responsabilidad corporativa del grupo.

Para más información:

[www.manpowergroup.es](http://www.manpowergroup.es)

[www.manpower.es](http://www.manpower.es)

[www.experis.es](http://www.experis.es)

[www.rightmanagement.es](http://www.rightmanagement.es)

[www.humanageinstitute.org](http://www.humanageinstitute.org)

ManpowerGroup - Còrsega, 418. 08037 Barcelona  
Tel. 93 459 18 19  
[www.manpowergroup.es](http://www.manpowergroup.es)

© 2015, ManpowerGroup. *All rights reserved.*