

# Q4/2014

## Estudio Manpower de Proyección de Empleo España



Manpower®



## Contenidos

---

### Proyección de Empleo en España

2

Comparaciones regionales

Comparaciones por sectores

Comparaciones según el tamaño de las organizaciones

---

### Proyección de Empleo a nivel internacional

11

Comparaciones internacionales - América

Comparaciones internacionales - Asia Pacífico

Comparaciones internacionales - EMEA

---

### Sobre el Estudio

21

---

### Sobre ManpowerGroup

24

---

# Proyección de Empleo en España

El Estudio Manpower de Proyección de Empleo para el cuarto trimestre de 2014 se ha llevado a cabo entrevistando a una muestra representativa de 1.003 directivos de España. A todos los encuestados se les hizo la misma pregunta, “¿Cómo prevé usted que cambiará el empleo en su empresa en el próximo trimestre, hasta finales de diciembre de 2014, comparado con el actual?”

Los directivos españoles expresan perspectivas de contratación débiles para el próximo trimestre. Con el 11% de los directivos esperando ampliar sus plantillas, el 16% previendo un descenso y el 73% sin anticipar cambios, la Proyección de Empleo Neto se sitúa en -5%.

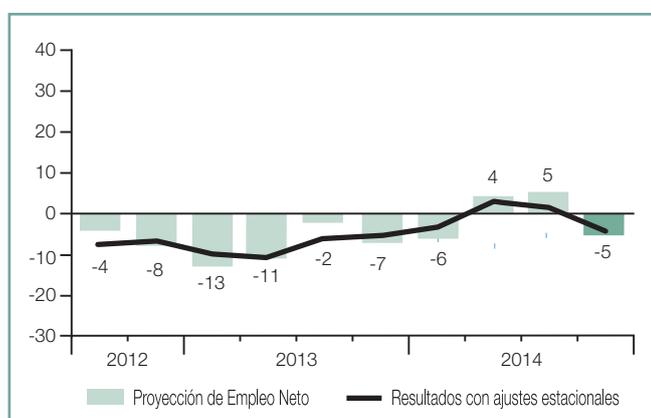
	Incremento	Disminución	Sin cambio	No sabe	Proyección de Empleo Neto	Resultados con Ajustes Estacionales
	%	%	%	%	%	%
Cuarto trimestre 2013	4	11	84	1	-7	-6
Primer trimestre 2014	4	10	85	1	-6	-3
Segundo trimestre 2014	12	8	79	1	4	4
Tercer trimestre 2014	14	9	77	0	5	1
Cuarto trimestre 2014	11	16	73	0	-5	-4

Una vez los datos se han ajustado para permitir variaciones estacionales, esta Proyección queda en -4%. Las intenciones de contratación se reducen en 5 puntos porcentuales en comparación con el trimestre anterior pero mejoran en 2 puntos porcentuales en comparación con el mismo periodo del año pasado.

A lo largo de este informe, utilizaremos el término “Proyección de Empleo Neto”. Esta cifra se extrae

tomando el porcentaje de directivos que prevén un incremento de la contratación laboral en general en el próximo trimestre menos el porcentaje de los que esperan reducirla en el ámbito local. El resultado de este cálculo es la Proyección de Empleo Neto.

En lo sucesivo, salvo que se indique lo contrario, todos los datos que se abordan en los comentarios han sido desestacionalizados.



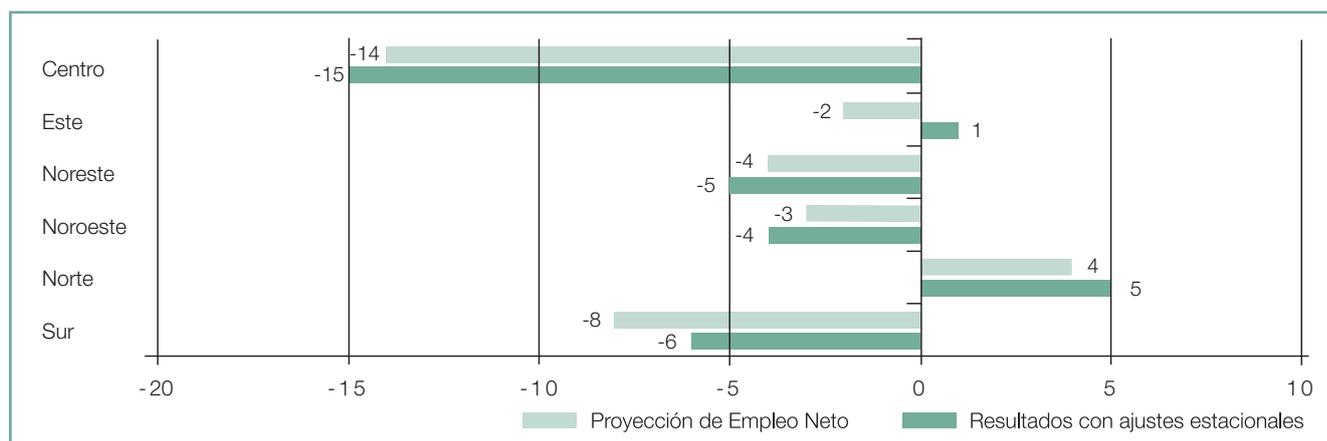
## Comparaciones regionales

Los directivos de cuatro de las seis regiones anticipan un descenso de la contratación para el periodo de octubre a diciembre. La zona Centro ofrece las peores perspectivas de contratación con una Proyección de Empleo Neto de -15%. En las demás regiones donde se prevén descensos, los directivos de región Sur y Noreste sitúan las Proyecciones en un -6% y un -5% respectivamente, mientras que en la zona Noroeste se sitúa en un -4%. Sin embargo, los directivos de la zona Norte informan de signos ligeramente alentadores para los demandantes de empleo con una Proyección de +5%, mientras que la Proyección de la zona Este se sitúa en +1%.

Si se compara con el trimestre anterior, los directivos comunican peores perspectivas de contratación en cinco de las seis regiones. En la zona Centro y Sur se registran considerables descensos de las Proyecciones

de 19 y 11 puntos porcentuales, respectivamente. Los directivos de la zona Noreste pronostican un descenso de 5 puntos porcentuales mientras que en las zonas Este y Noroeste la reducción es de 2 puntos porcentuales. Por otra parte, la Proyección del Norte es 3 puntos porcentuales más alta.

Los directivos arrojan mejores intenciones de contratación en cuatro de las seis regiones en comparación con el mismo periodo del año pasado. El crecimiento más llamativo de 16 y 13 puntos porcentuales se comunica en la zona Norte y Este, respectivamente. Las perspectivas de contratación mejoran en tres puntos porcentuales en la zona Noreste y aumentan en 2 puntos porcentuales en el Noroeste. Sin embargo, la Proyección desciende en 12 puntos porcentuales en la zona Centro y es 6 puntos porcentuales más débil en la zona Sur.



Centro: CC.AA. de Castilla La Mancha y Madrid

Este: Comunidad Valenciana y Murcia

Noreste: CC.AA. de Baleares y Cataluña

Noroeste: CC.AA. de Asturias, Castilla y León y Galicia

Norte: CC.AA. de Aragón, Cantabria, La Rioja, Navarra y País Vasco

Sur: CC.AA. de Andalucía, Canarias y Extremadura

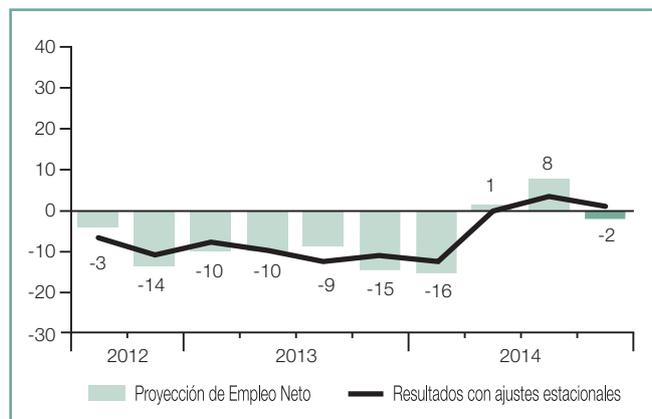
## Centro

Para el próximo trimestre los directivos anuncian unas perspectivas de contratación pesimistas con una Proyección de Empleo Neto de -15%. Esta Proyección es la más baja desde que se inició el estudio en el tercer trimestre de 2003, y se equipara a la registrada en el tercer trimestre de 2011. Las intenciones de contratación se reducen en 19 puntos porcentuales en comparación con el trimestre anterior y son 12 puntos porcentuales más débiles si se comparan con el mismo periodo del año pasado.



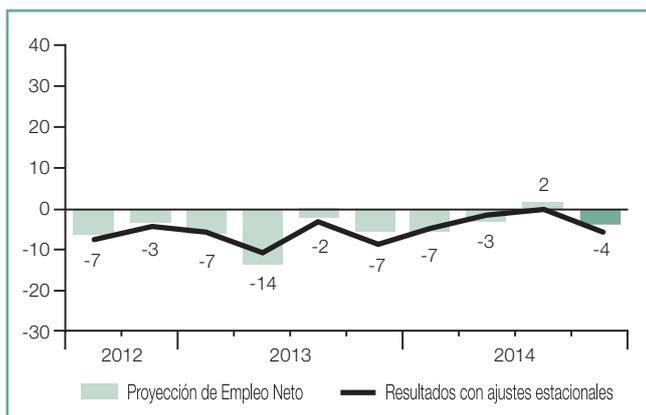
## Este

En el cuarto trimestre de 2014 se espera un aumento reducido de las contrataciones con los directivos, con una Proyección de Empleo Neto de +1%. La Proyección se reduce en 2 puntos porcentuales si se compara con el trimestre anterior pero aumenta en 13 puntos porcentuales en comparación con el mismo periodo del año pasado.



## Noreste

Tras unas previsiones de contratación sin cambios en el trimestre anterior, los directivos esperan una caída del mercado laboral en el periodo entre octubre y diciembre, con una Proyección de Empleo Neto de -5%. La Proyección sigue siendo negativa por séptimo año consecutivo. Las perspectivas de contratación descienden en 5 puntos porcentuales en comparación con el trimestre anterior pero aumentan en 3 puntos porcentuales si se comparan con el mismo periodo del año pasado.



## Noroeste

Para el periodo comprendido entre octubre y diciembre, los directivos prevén una actividad de contratación débil, con una Proyección de Empleo Neto de -4%. Esta Proyección es 2 puntos porcentuales más baja si se compara con el trimestre anterior pero aumenta en 2 puntos porcentuales en comparación con el mismo periodo del año pasado.



## Norte

Con una Proyección de Empleo Neto de +5%, los directivos anticipan un aumento moderado de las contrataciones para el próximo trimestre. Las perspectivas de contratación mejoran en 3 puntos porcentuales en comparación con el trimestre anterior y son 16 puntos porcentuales más fuertes si se compara con el cuarto trimestre del año 2013.



## Sur

Se espera un avance leve de las contrataciones en el cuarto trimestre de este año en la región Sur, con los directivos reportando una Proyección de Empleo Neto de -6%. Las perspectivas de contratación se reducen en un margen considerable de 11 puntos porcentuales cuando se comparan con el trimestre anterior y descienden en 6 puntos porcentuales si se comparan con el mismo periodo del año pasado.



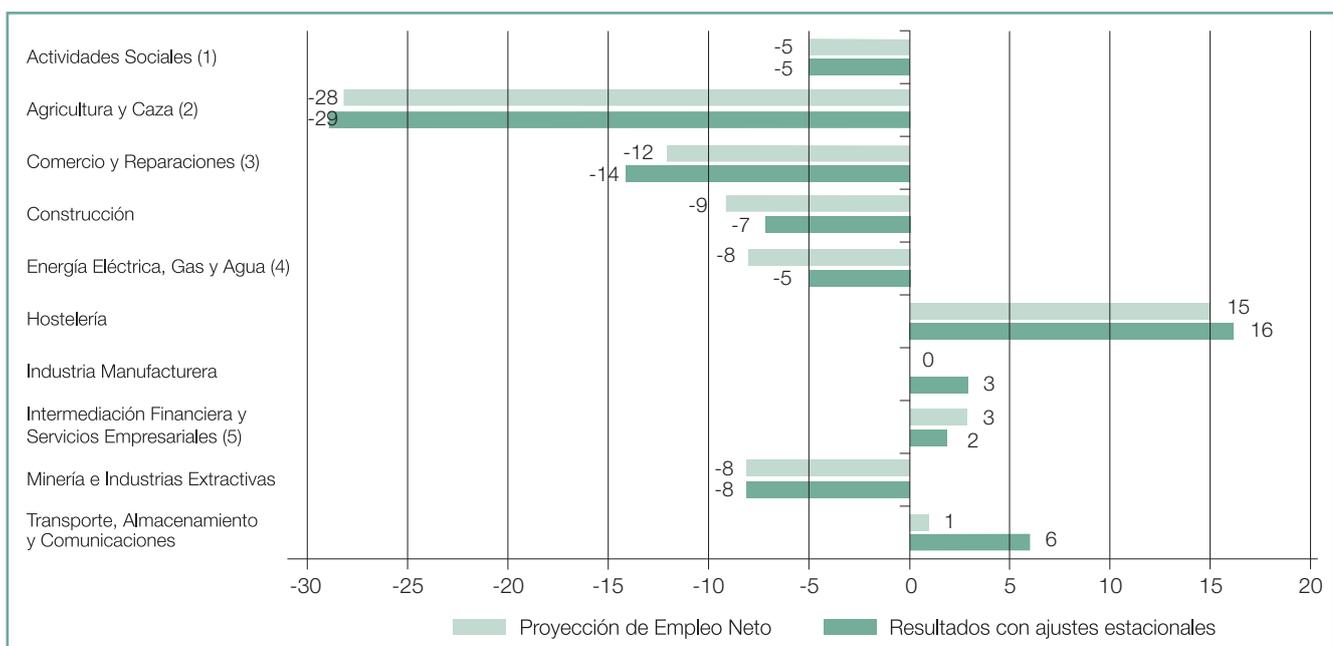
## Comparación por sectores

Los directivos de seis de los 10 sectores esperan un descenso de la contratación durante el cuarto trimestre de 2014. Los planes de contratación más débiles corresponden al sector de la Agricultura y Caza donde los directivos arrojan una débil Proyección de Empleo Neto de -29%. Las perspectivas de contratación son también pesimistas en el sector de Comercio y Reparaciones en donde la Proyección se sitúa en un -14%, mientras que los directivos esperan una leve actividad de contratación en el sector de la Minería e Industrias Extractivas y en el sector de la Construcción con Proyecciones de -8% y -7%, respectivamente. Mientras tanto, se esperan nuevas contrataciones en cuatro sectores. En el sector de la Hostelería, los directivos comunican un aumento de la Proyección del +16%, mientras que la Proyección del sector de Transporte, Almacenamiento y Comunicaciones se fija en +6%.

En comparación con el trimestre anterior, las perspectivas de contratación se debilitan en seis de los 10 sectores industriales, especialmente en el de Agricultura y Caza con un descenso de 48 puntos

porcentuales. Los directivos del sector Comercio y Reparaciones arrojan un descenso considerable de 18 puntos porcentuales mientras que la Proyección en el sector de Actividades Sociales es 4 puntos porcentuales más baja. Sin embargo, las Proyecciones mejoran en tres sectores incluyendo la Industria Manufacturera en donde los directivos comunican una mejora de 5 puntos porcentuales.

Las intenciones de contratación son más sólidas en seis de los 10 sectores en comparación con el cuarto trimestre de 2013. Los aumentos más llamativos de 31 y 23 puntos porcentuales se comunican en el sector de la Hostelería y Transporte, Almacenamiento y Comunicaciones, respectivamente. Los directivos del sector de Intermediación Financiera y Servicios Empresariales expresaron una mejora de 11 puntos porcentuales y la Proyección del sector de la Industria Manufacturera es 7 puntos porcentuales más sólida. En el resto de sectores, los directivos comunican un descenso de las Proyecciones en cuatro sectores, incluyendo el sector de la Agricultura y Caza con una caída de 38 puntos porcentuales.



(1) Actividades Sociales, Servicios Personales y Personal Doméstico

(2) Agricultura, Caza, Silvicultura y Pesca

(3) Comercio al por Mayor, Intermediarios de Comercio, Comercio al por Menor y Reparaciones

(4) Producción y Distribución de Energía Eléctrica, Gas y Agua

(5) Intermediación Financiera, Seguros, Actividades Inmobiliarias y otros Servicios Empresariales

## Actividades Sociales

Los directivos prevén un tímido ritmo de contratación en el próximo trimestre, con una Proyección de Empleo Neto de -5%. La Proyección desciende en 4 puntos porcentuales en comparación con el trimestre anterior pero permanece relativamente estable en comparación con el mismo periodo del año pasado. En los últimos tres años, los directivos únicamente han registrado una previsión trimestral positiva.



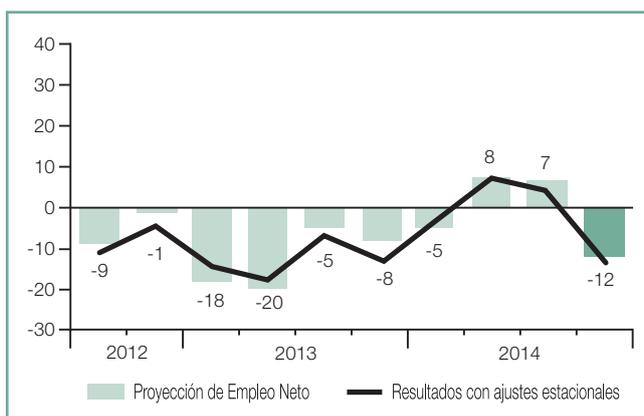
## Agricultura y Caza

Según los directivos que, para el próximo trimestre comunican una Proyección de Empleo Neto pesimista de -29%, los demandantes de empleo se enfrentan al mercado laboral más débil desde que se inició este estudio en el tercer trimestre de 2003. Las intenciones de contratación experimentan un descenso abrupto tanto en comparación con el trimestre anterior como con el mismo periodo del año pasado, con los directivos comunicando caídas de 48 y 38 puntos porcentuales, respectivamente.



## Comercio y Reparaciones

Tras dos trimestres consecutivos de intenciones de contratación positivas, los directivos anticipan el retorno a un clima de contratación pesimista en el cuarto trimestre de 2014, con una Proyección de Empleo Neto de -14%. La Proyección se reducen en un margen considerable de 18 puntos porcentuales cuando se compara con el trimestre anterior y es 3 puntos porcentuales más débil si se compara con el mismo periodo del año pasado.



## Construcción

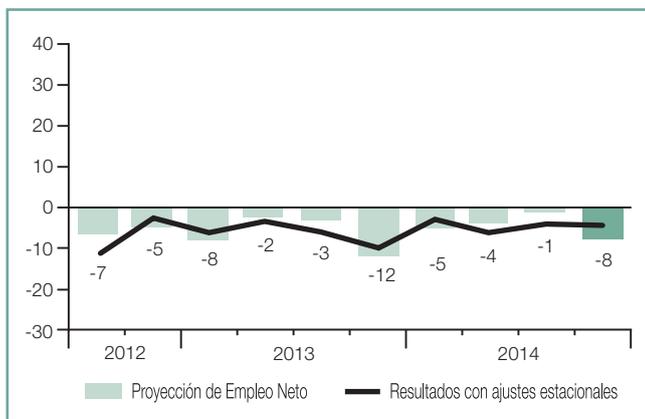
Con una Proyección de Empleo Neto de -7% se prevé que la caída del mercado laboral continúe durante el cuarto trimestre de 2014. Hasta la fecha, las intenciones de contratación sólo han alcanzado cifras positivas en un trimestre a lo largo de más de seis años. La Proyección se reduce en 3 puntos porcentuales en comparación con el trimestre anterior y es 2 puntos porcentuales más débil si se compara con el mismo periodo del año pasado.



## Energía Eléctrica, Gas y Agua Hostelería

Con una Proyección de Empleo Neto de -5% para el próximo trimestre, los directivos comunican un descenso de las intenciones de contratación. Los planes de contratación del sector siguen siendo negativos por sexto año consecutivo. De todas formas, cuando se compara con el trimestre anterior, la Proyección permanece relativamente estable y los directivos anuncian una mejora en comparación con el mismo periodo del año pasado de 5 puntos porcentuales.

En el próximo trimestre, los demandantes de empleo pueden esperar beneficiarse del mercado laboral más sólido desde el primer trimestre de 2008, según los directivos que arrojan una Proyección de Empleo Neto de +16% tras cuatro trimestres de una mejora estable. Las intenciones de contratación son 3 puntos porcentuales más sólidas en comparación con el trimestre anterior y mejoran drásticamente en 31 puntos porcentuales en comparación con el mismo periodo del año pasado.



## Industria Manufacturera

Se anticipa un crecimiento moderado de las plantillas en el cuarto trimestre de 2014 con los directivos comunicando una Proyección de Empleo Neto de +3%, la mejor desde el segundo trimestre de 2008. Los planes de contratación mejoran en 5 puntos porcentuales si se comparan con el trimestre anterior y son 7 puntos porcentuales más sólidos en comparación con el cuarto trimestre de 2013.

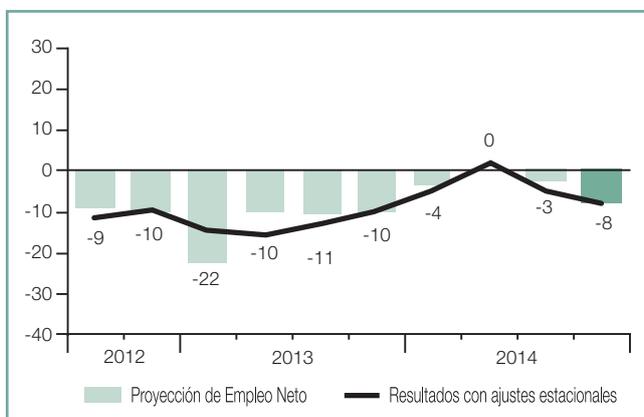
## Intermediación Financiera y Servicios Empresariales

Se prevé un aumento de las contrataciones para el periodo de octubre a diciembre con los directivos comunicando una Proyección de Empleo Neto de +2%. Las perspectivas de contratación permanecen sin cambios en comparación con el trimestre anterior y mejoran en un margen considerable de 11 puntos porcentuales si se compara con el mismo periodo del año pasado.



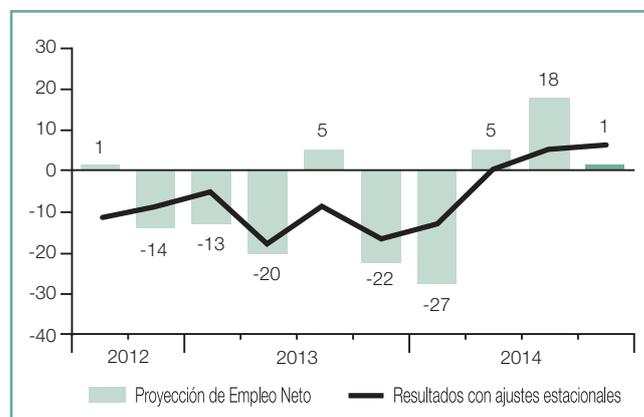
## Minería e Industrias Extractivas

Con una Proyección de Empleo Neto de -8% se espera que el mercado laboral se enfrente a dificultades en el próximo trimestre. Las perspectivas de contratación son 3 puntos porcentuales más débiles en comparación con el trimestre anterior pero mejoran en 2 puntos porcentuales en comparación con el mismo periodo del año pasado. Los planes de contratación del sector solamente han arrojado cifras positivas en dos trimestres a lo largo de estos últimos seis años.



## Transporte, Almacenamiento y Comunicaciones

Con una Proyección de Empleo Neto de +6%, los directivos anticipan una cierta ampliación de sus plantillas en el próximo trimestre. La Proyección es la más sólida desde el tercer trimestre de 2007 tras cuatro trimestres de mejora gradual. Los planes de contratación siguen siendo relativamente estables en comparación con el trimestre anterior y los directivos comunican una mejora drástica de 23 puntos porcentuales en comparación con el mismo periodo del año pasado.



# Comparaciones según el tamaño de las organizaciones

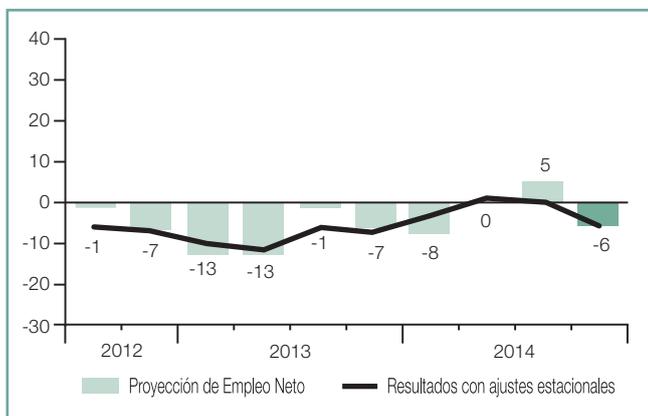
Los directivos encuestados se clasifican de acuerdo con cuatro tamaños de organizaciones: las microempresas, con menos de 10 empleados; las pequeñas, entre 10-49 empleados; las medianas empresas, entre 50-249 empleados; y las grandes empresas, a partir de 250 empleados.

Los directivos de dos de estas cuatro categorías esperan un descenso de los niveles de contratación durante el próximo trimestre. Con una Proyección de Empleo Neto de -11%, las medianas empresas comunican unas perspectivas de contratación pesimistas mientras que la Proyección de las microempresas se sitúa en un -6%. En el resto de categorías, los directivos esperan un cierto crecimiento: en las pequeñas empresas con una Proyección de +2% y no se esperan cambios en la actividad de contratación por parte de los directivos de grandes empresas quienes comunican una Proyección del 0%.

En comparación con el trimestre anterior, los directivos han comunicado unos planes de contratación más débiles en tres de las cuatro categorías. Las medianas empresas comunican un fuerte descenso en las previsiones, de 23 puntos porcentuales, mientras que los directivos de las microempresas y pequeñas empresas comunican descensos de 6 y 4 puntos porcentuales, respectivamente. Mientras tanto, la Proyección de las grandes empresas permanece relativamente estable.

Si se compara con el cuarto trimestre de 2013, los directivos de las cuatro categorías comunican unas intenciones de contratación más sólidas. La mejora más llamativa, de 9 puntos porcentuales, corresponde a los directivos de las grandes empresas mientras que las Proyecciones aumentan en 7 y 4 puntos porcentuales en las medianas y pequeñas empresas, respectivamente. La Proyección de Empleo Neto en las microempresas se mantiene relativamente estable.

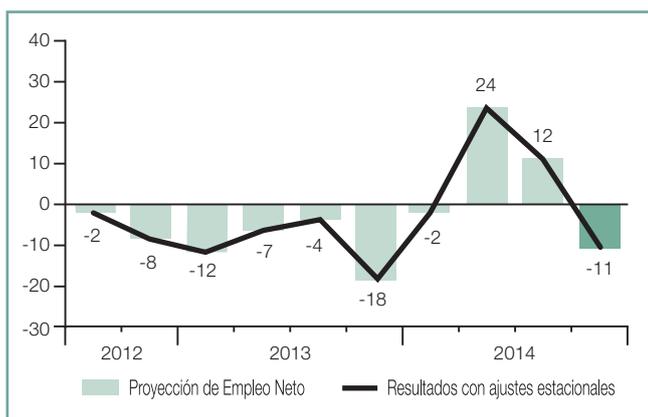
## Micro



## Pequeño



## Mediano



## Grande



# Proyección de Empleo a nivel internacional

Con el fin de anticipar la actividad del mercado laboral\* para el periodo comprendido entre octubre y diciembre de 2014 se ha entrevistado a más de 65.000 directivos de 42 países y territorios. A todos los encuestados se les preguntó “¿Cómo prevé usted que cambiará el empleo en su empresa en el próximo trimestre, hasta finales de diciembre de 2014, comparado con el actual?”.

Los resultados del cuarto trimestre proporcionan pocas muestras de una tendencia predominante en los mercados laborales internacionales cuando se compara con el trimestre anterior o con este mismo periodo el año pasado. Sin embargo, se observan desarrollos considerables en algunos países y territorios. Las previsiones griegas, por ejemplo, continúan con la escalada que comenzaron hace dos años y la confianza de los directivos en los Estados Unidos mantiene un crecimiento estable. A pesar de que los directivos de Brasil y Chile esperan aumentar sus plantillas, los resultados del cuarto trimestre sugieren que lo harán a un ritmo muy inferior a los niveles históricos. En Irlanda y España se ha detenido el empuje del mercado laboral y las Proyecciones en ambos países vuelven a cifras negativas.

En general, a nivel mundial, los planes de contratación son principalmente positivos, con los directivos de 36 de los 42 países y territorios esperando ampliar sus plantillas entre octubre y diciembre. Sin embargo, las previsiones serán más moderadas en comparación con los resultados del tercer trimestre de 2014, con Proyecciones mejorando únicamente en 15 de los 42 países y territorios. Aún así, los directivos esperan cerrar el año con una mayor confianza que en 2013, con Proyecciones más sólidas en 29 países y territorios en comparación con el mismo periodo del año pasado y reduciéndose únicamente en 12. La confianza en las contrataciones es más sólida en India, Taiwán y Nueva Zelanda mientras que se debilita y arroja previsiones negativas únicamente en España, Italia, Irlanda, la República Checa y Finlandia.

Las perspectivas laborales de la región EMEA (Europa, Oriente Medio y África) son variadas: los directivos de 18

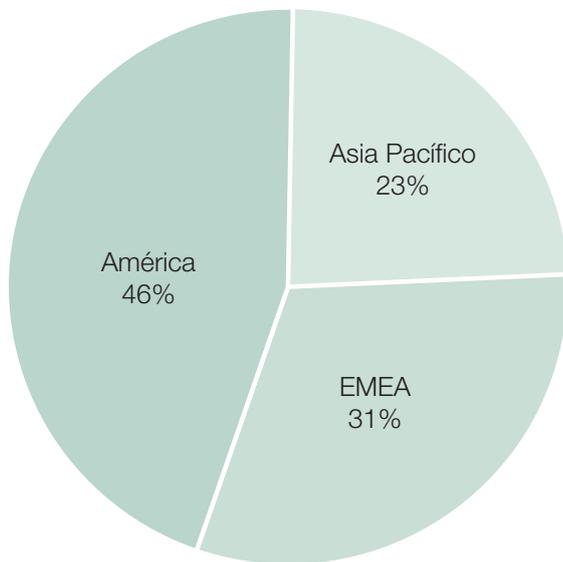
de 24 países prevén ampliaciones de sus plantillas en el siguiente trimestre mientras que los directivos de cinco países esperan una reducción de los niveles de contratación. Las previsiones de contratación mejoran en nueve países en comparación con el trimestre anterior pero, si se compara con el mismo periodo del año pasado, mejoran en 20. Los directivos turcos reportan los planes de contratación más optimistas de la región mientras que España arroja las previsiones más débiles.

Los ocho países y territorios de la región Asia Pacífico esperan ampliar sus plantillas en el siguiente trimestre. Las previsiones son más sólidas en tres países y territorios en comparación con el tercer trimestre de 2014, se debilitan en otros tres y no experimentan cambios en dos. La confianza de los directivos es mayor si se compara con el mismo periodo del año pasado en seis países y territorios y se reduce sólo en dos. Los planes de contratación más sólidos, así como los más optimistas a nivel mundial, son los registrados por los directivos de India, mientras que las peores previsiones de la región Asia Pacífico son las de China.

Los directivos de los 10 países encuestados de la región América siguen informando de Proyecciones de Empleo Neto positivas. Sin embargo, se espera que la actividad de contratación sea ligeramente más débil en comparación tanto con el tercer trimestre de 2014 como con este mismo periodo del año pasado. En comparación con el trimestre anterior, las Proyecciones de Empleo Neto mejoran únicamente en tres países y se reducen en seis. La tendencia, en comparación con el mismo periodo del año pasado, es similar con las previsiones mejorando únicamente en tres países y disminuyendo en los siete restantes. Los directivos de Colombia comunican los planes de contratación más sólidos del cuarto trimestre mientras que los demandantes de empleo de Costa Rica pueden esperar el crecimiento más débil.

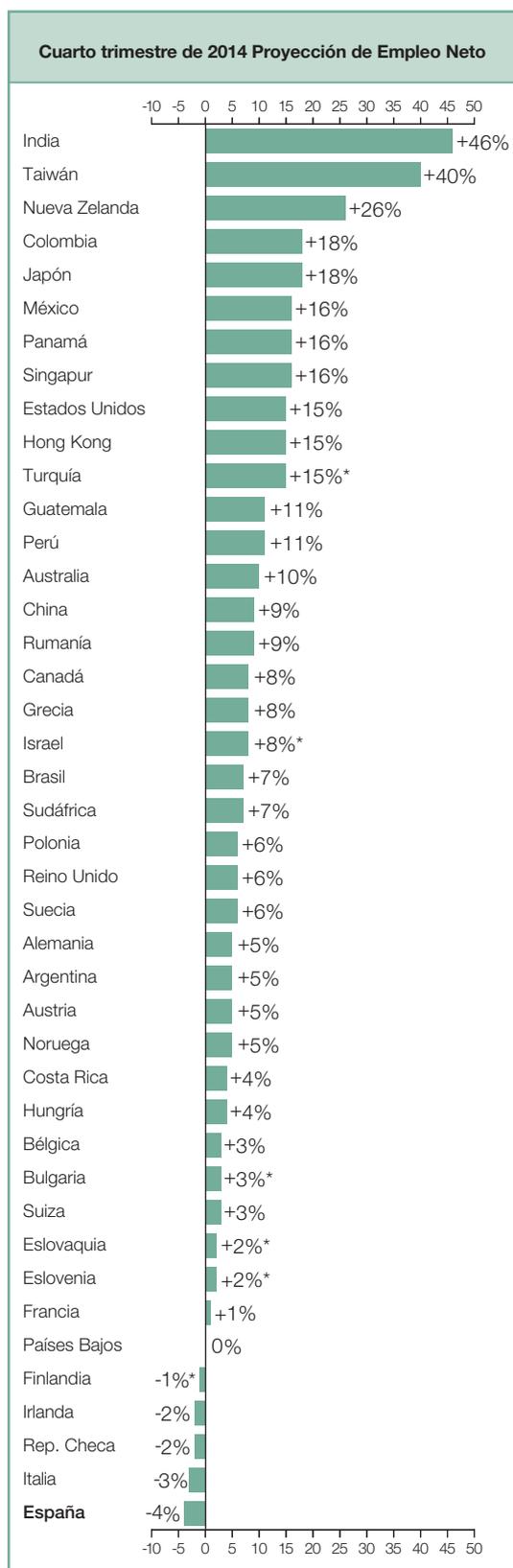
\* Los comentarios de esta sección se basan en los datos desestacionalizados, si se dispone de ellos. Los comentarios no se basan en los datos desestacionalizados en Bulgaria, Eslovaquia, Eslovenia, Finlandia, Israel y Turquía.

## Directivos que participan en el estudio por región



Para el estudio correspondiente al cuarto trimestre de 2014, ManpowerGroup ha realizado entrevistas a más de 65.000 directivos de recursos humanos y altos cargos con responsabilidad de contratación de empresas públicas y privadas en todo el mundo: el 46% de los encuestados procede de 10 países y territorios de la región América; el 23% procede de ocho países y territorios de Asia Pacífico; y el 31% de 24 países de la región EMEA.

	4° trimestre de 2014	Variación del 3er tr. de 2014 al 4° tr. de 2014	Variación del 4° tr. de 2013 al 4° tr. de 2014
	%		
<b>América</b>			
Argentina	3 (5) <sup>1</sup>	-5 (-4) <sup>1</sup>	-3 (-3) <sup>1</sup>
Brasil	5 (7) <sup>1</sup>	-7 (-2) <sup>1</sup>	-8 (-11) <sup>1</sup>
Canadá	5 (8) <sup>1</sup>	-11 (-2) <sup>1</sup>	-3 (-3) <sup>1</sup>
Colombia	20 (18) <sup>1</sup>	6 (4) <sup>1</sup>	5 (5) <sup>1</sup>
Costa Rica	5 (4) <sup>1</sup>	-7 (-12) <sup>1</sup>	2 (2) <sup>1</sup>
Estados Unidos	12 (15) <sup>1</sup>	-6 (1) <sup>1</sup>	-8 (-8) <sup>1</sup>
Guatemala	13 (11) <sup>1</sup>	4 (0) <sup>1</sup>	-5 (-5) <sup>1</sup>
México	16 (16) <sup>1</sup>	1 (2) <sup>1</sup>	2 (1) <sup>1</sup>
Panamá	21 (16) <sup>1</sup>	3 (-1) <sup>1</sup>	-3 (-4) <sup>1</sup>
Perú	11 (11) <sup>1</sup>	-7 (-5) <sup>1</sup>	-6 (-6) <sup>1</sup>
<b>Asia Pacífico</b>			
Australia	10 (10) <sup>1</sup>	2 (1) <sup>1</sup>	7 (7) <sup>1</sup>
China	9 (9) <sup>1</sup>	-4 (-5) <sup>1</sup>	-5 (-4) <sup>1</sup>
Hong Kong	16 (15) <sup>1</sup>	0 (0) <sup>1</sup>	1 (1) <sup>1</sup>
India	43 (46) <sup>1</sup>	-8 (-1) <sup>1</sup>	3 (3) <sup>1</sup>
Japón	15 (18) <sup>1</sup>	1 (1) <sup>1</sup>	3 (3) <sup>1</sup>
Nueva Zelanda	27 (26) <sup>1</sup>	1 (0) <sup>1</sup>	9 (9) <sup>1</sup>
Singapur	17 (16) <sup>1</sup>	-3 (-3) <sup>1</sup>	-4 (-4) <sup>1</sup>
Taiwán	41 (40) <sup>1</sup>	-2 (1) <sup>1</sup>	4 (4) <sup>1</sup>
<b>EMEA*</b>			
Alemania	5 (5) <sup>1</sup>	-1 (0) <sup>1</sup>	2 (2) <sup>1</sup>
Austria	5 (5) <sup>1</sup>	1 (3) <sup>1</sup>	4 (4) <sup>1</sup>
Bélgica	3 (3) <sup>1</sup>	5 (4) <sup>1</sup>	4 (4) <sup>1</sup>
Bulgaria	3	-11	-1
Eslovaquia	2	-3	1
Eslovenia	2	-8	2
<b>España</b>	-5 (-4) <sup>1</sup>	-10 (-5) <sup>1</sup>	2 (2) <sup>1</sup>
Finlandia	-1	-7	5
Francia	2 (1) <sup>1</sup>	1 (2) <sup>1</sup>	2 (2) <sup>1</sup>
Grecia	3 (8) <sup>1</sup>	-10 (1) <sup>1</sup>	7 (8) <sup>1</sup>
Hungría	3 (4) <sup>1</sup>	-7 (-4) <sup>1</sup>	6 (6) <sup>1</sup>
Irlanda	-3 (-2) <sup>1</sup>	-6 (-3) <sup>1</sup>	1 (1) <sup>1</sup>
Israel	8	1	2
Italia	-6 (-3) <sup>1</sup>	-1 (5) <sup>1</sup>	11 (11) <sup>1</sup>
Noruega	5 (5) <sup>1</sup>	-2 (0) <sup>1</sup>	1 (1) <sup>1</sup>
Países Bajos	0 (0) <sup>1</sup>	0 (1) <sup>1</sup>	2 (2) <sup>1</sup>
Polonia	5 (6) <sup>1</sup>	-4 (2) <sup>1</sup>	2 (2) <sup>1</sup>
Reino Unido	7 (6) <sup>1</sup>	-2 (-2) <sup>1</sup>	0 (0) <sup>1</sup>
República Checa	-2 (-2) <sup>1</sup>	-5 (-2) <sup>1</sup>	-2 (-2) <sup>1</sup>
Rumanía	1 (9) <sup>1</sup>	-15 (0) <sup>1</sup>	1 (4) <sup>1</sup>
Sudáfrica	5 (7) <sup>1</sup>	-6 (-1) <sup>1</sup>	0 (3) <sup>1</sup>
Suecia	5 (6) <sup>1</sup>	-1 (1) <sup>1</sup>	4 (4) <sup>1</sup>
Suiza	3 (3) <sup>1</sup>	1 (0) <sup>1</sup>	5 (5) <sup>1</sup>
Turquía	15	-11	-3



\* EMEA - Europa, Oriente Medio y África

\* Datos sin ajuste estacional.

1. El número entre paréntesis es la Proyección de Empleo Neto cuando se aplica un ajuste para eliminar el impacto de las variaciones estacionales en la contratación laboral. Estas cifras no están disponibles para todos los países porque requiere los datos de 17 trimestres.

## América

ManpowerGroup entrevistó casi a 30.000 directivos de 10 países de Norteamérica, Centroamérica y Sudamérica con el fin de evaluar la actividad de contratación del cuarto trimestre de 2014. Las expectativas de contratación son positivas en todos los países pero siguen una tendencia más débil; con unas Proyecciones que disminuyen en distintos grados con respecto al tercer trimestre de 2014 en seis países y mejoran únicamente en tres. La comparación con el mismo periodo del año pasado revela una tendencia igualmente débil con Proyecciones que disminuyen en siete países y que mejoran en tres.

En Colombia se esperas las oportunidades más sólidas para los demandantes de empleo, motivadas en gran parte por el incremento de la confianza de los directivos en los sectores de la Construcción y Sector Público/Educación. Igualmente, se espera actividad en el ritmo de contratación en los sectores de Servicios e Intermediación Financiera y Servicios Empresariales. La previsión más débil de la región América es la comunicada por los directivos de Costa Rica en donde el ritmo de contratación sigue siendo positivo pero desciende a su valor más bajo en cinco años.

La confianza de los directivos en los Estados Unidos sigue un crecimiento estable y actualmente las Proyecciones de Empleo Neto se mantienen en su nivel más optimista desde el segundo trimestre de 2008. Por séptimo trimestre consecutivo, se espera que las oportunidades para los demandantes de empleo sean las más sólidas en el sector de la Hostelería. La mejora de la confianza en las contrataciones crece ampliamente a medida que las perspectivas laborales siguen expandiéndose en la mayoría de los sectores industriales tanto en las comparaciones entre trimestres como con el mismo periodo del año pasado. La confianza de los directivos en las regiones del Medio Oeste, Sur y Oeste es también la más sólida en más de seis años.

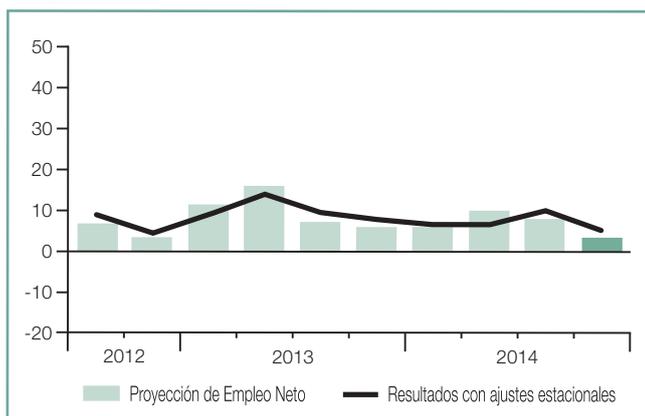
En Canadá se espera que las perspectivas laborales se mantengan positivas en todos los sectores industriales y regiones aunque las previsiones laborales del país sean las más débiles desde el segundo trimestre de 2010. Las Proyecciones del sector de la Construcción y del sector de Comercio y Reparaciones de Canadá han descendido a sus niveles más bajos en más de cinco años.

Desgraciadamente, se espera que la desconfianza en las contrataciones de los directivos en Brasil siga representando un problema para los demandantes de empleo. A pesar de las previsiones positivas en cada uno de los sectores industriales y regiones de Brasil, el ritmo de creación de empleo que una vez fue sólido, sigue ralentizándose. Tras 12 trimestres consecutivos de descenso moderado, la Proyección de Empleo Neto de Brasil alcanza su nivel menos optimista desde que se lanzó el estudio en este país en el cuarto trimestre de 2009

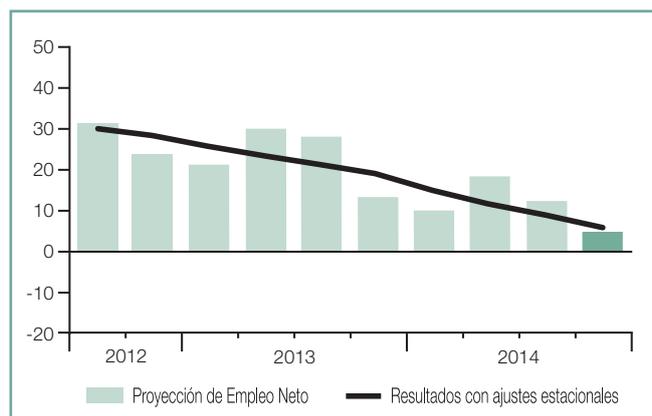
Por el contrario, en México se espera una mejora drástica de las previsiones del sector de la Minería e Industria Extractiva que ayudará a mantener el ritmo de contratación estable en los próximos meses. La Proyección de Empleo Neto en general está animada por el crecimiento de las previsiones en los sectores de la Industria Manufacturera y Transporte, Almacenamiento y Comunicaciones.

Se espera que la demanda de profesionales en Argentina se reduzca ligeramente en comparación con hace tres meses, y el mismo periodo del año pasado. Sin embargo, a pesar de las incertidumbres asociadas a las potenciales emisiones de bonos y el efecto que esto puede tener en el endeudamiento y la inflación externa, los planes de contratación siguen siendo positivos en cada uno de los sectores de la industria y regiones del país.

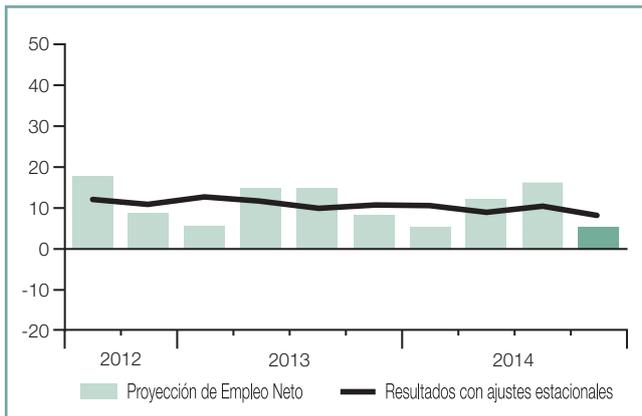
### Argentina



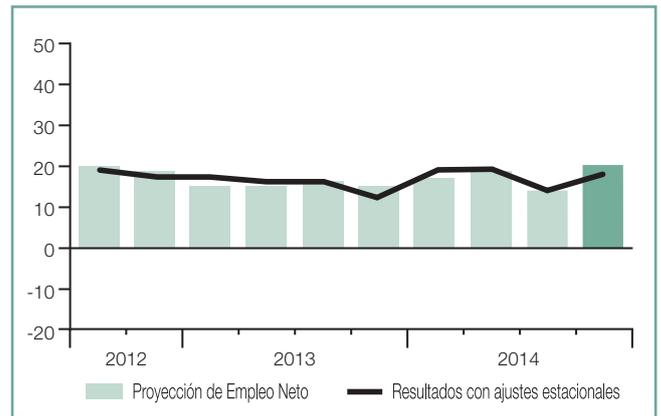
### Brasil



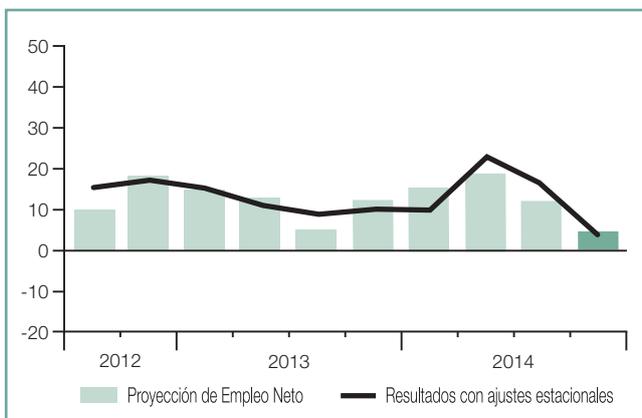
## Canadá



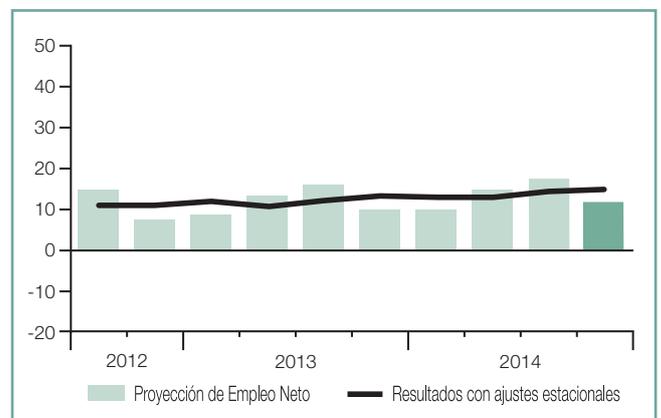
## Colombia



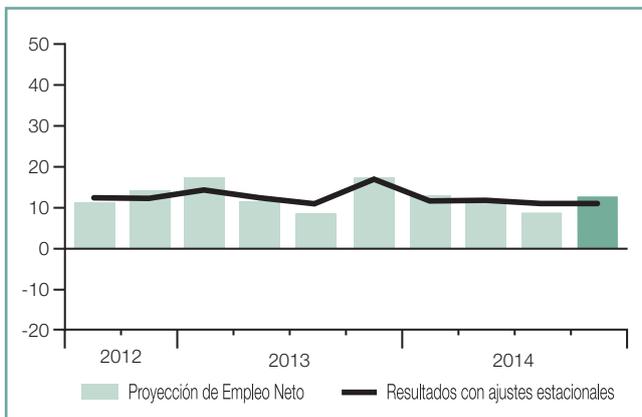
## Costa Rica



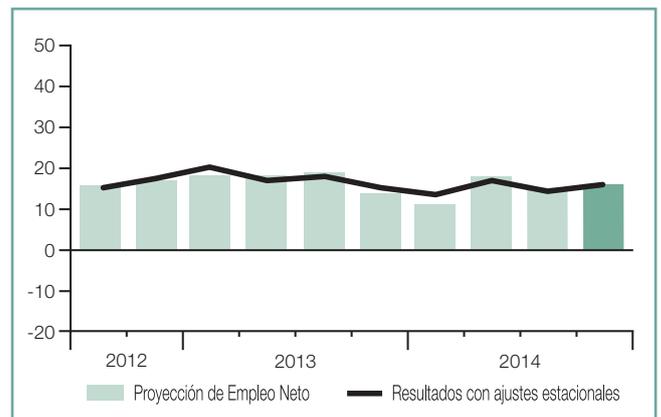
## Estados Unidos



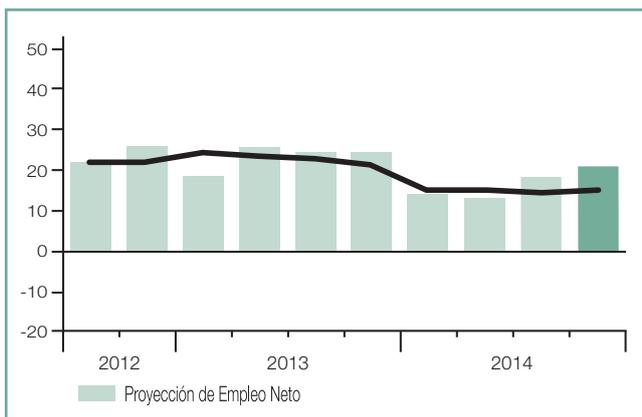
## Guatemala



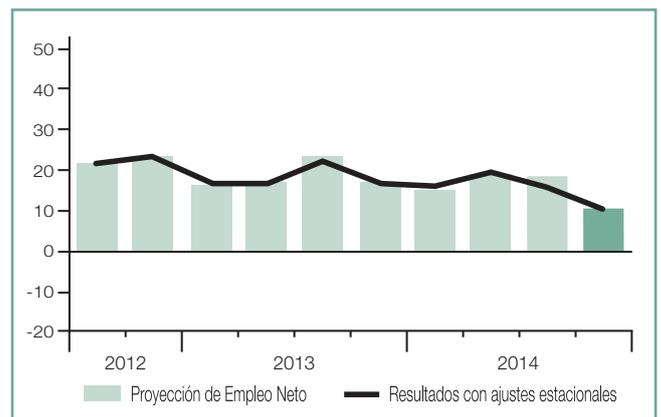
## México



## Panamá



## Perú



## Asia Pacífico

ManpowerGroup ha entrevistado a 15.500 directivos de los ocho países y territorios de la región Asia Pacífico con el fin de medir la actividad de contratación del cuarto trimestre de 2014.

En general, en toda la región, se espera que las oportunidades para los demandantes de empleo se mantengan positivas con los planes de contratación más sólidos comunicados una vez más por los directivos de India, Taiwán y Nueva Zelanda. Las Proyecciones mejoran en tres países y territorios en comparación con el tercer trimestre de 2014, se reducen en otros tres y se mantienen estables en dos, sin embargo si se compara con el mismo periodo del año pasado mejoran en seis países y territorios.

Por tercer trimestre consecutivo, los directivos de India reportan las previsiones más optimistas de los 42 países y territorios que participan en el estudio. Casi la mitad de ellos informan de planes para ampliar sus plantillas para finales de año y los directivos de todos los sectores industriales y de todas las categorías de organizaciones prevén un ritmo de contratación fuerte para el cuarto trimestre. Sin embargo, se prevé que la oferta de talento se mantenga muy ajustada y los directivos tendrán, además, que hacer frente a una tendencia en auge entre los profesionales indios, quienes se alejan de empleos altamente remunerados para embarcarse en nuevas oportunidades empresariales.

Los demandantes de empleo taiwaneses pueden esperar un clima de contratación igualmente sólido. Los directivos del sector de la Intermediación Financiera y Servicios Empresariales revelan las Proyecciones más sólidas desde que el estudio se lanzó en Taiwán en el segundo trimestre de 2005. Las perspectivas laborales también aumentan considerablemente con respecto a los niveles del año pasado en los sectores de la Industria Manufacturera y Comercio y Reparaciones. Mientras tanto, los directivos neozelandeses siguen

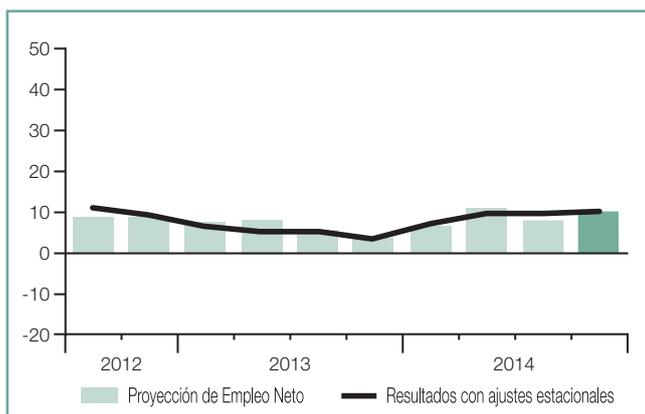
siendo optimistas, motivados en parte por la mejor Proyección, hasta la fecha, del sector Servicios y por las fantásticas expectativas del sector de la Intermediación Financiera y Servicios Empresariales.

En Japón, la confianza en las contrataciones de los directivos sigue aumentando moderadamente. La Proyección del país es, hasta la fecha, la más sólida desde el segundo trimestre de 2008 y los demandantes de empleo de los sectores de la Minería e Industrias Extractivas y Construcción se beneficiarán de las mejores previsiones desde que se lanzó el estudio de 2003.

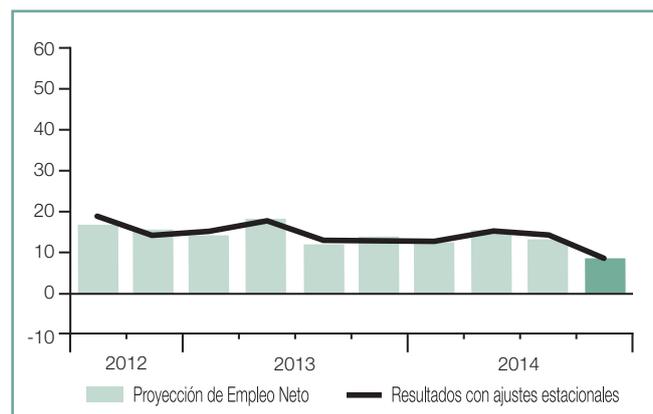
Sin embargo, las previsiones no son tan halagüeñas en China donde los directivos informan de los planes de contratación más débiles de los últimos cinco años, así como de las perspectivas laborales más débiles de la región Asia Pacífico. Aunque las Proyecciones se mantienen en cifras positivas en todos los sectores industriales y regiones, la mayoría de las previsiones son más débiles tanto en comparación con el trimestre anterior como con el mismo periodo del año pasado. Los planes de contratación se debilitan igualmente en los sectores de la Industria Manufacturera y Comercio y Reparaciones en comparación con el primer trimestre y con el mismo periodo del año pasado y la previsión del sector de la Intermediación Financiera y Servicios Empresariales del país ha caído por tercer trimestre consecutivo, ya que los directivos pueden estar respondiendo al rápido enfriamiento del mercado inmobiliario del país.

En el resto de la región se espera un crecimiento estable del empleo. Los directivos del sector de la Intermediación Financiera y Servicios Empresariales tanto en Australia como en Singapur esperan la mayor actividad de contratación del cuarto trimestre, mientras que las previsiones de Hong Kong probablemente se verán motivadas por la actividad del mercado laboral en el sector Servicios.

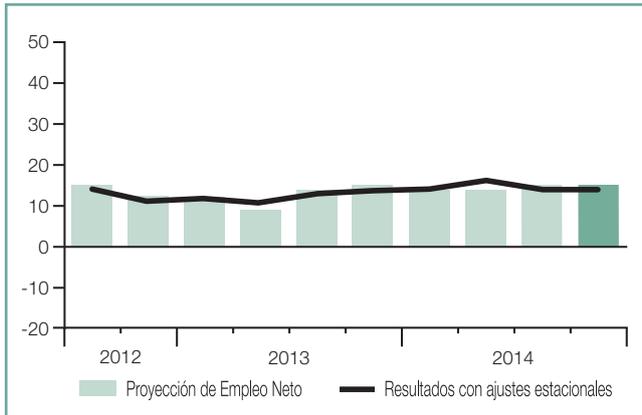
### Australia



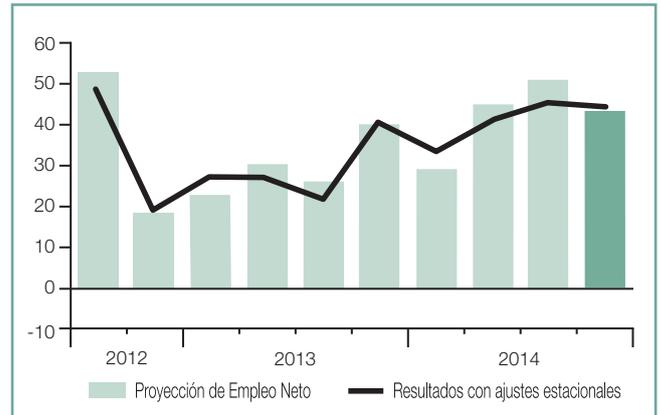
### China



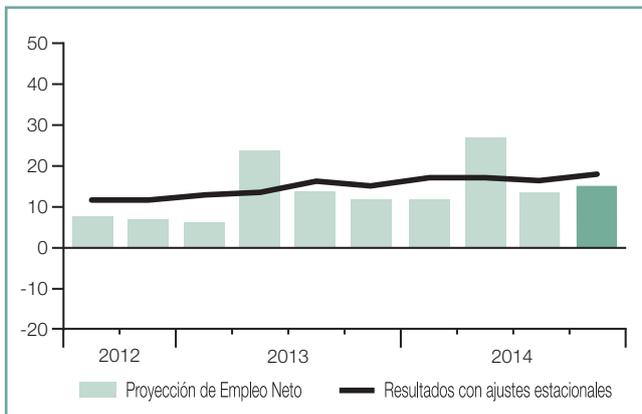
## Hong Kong



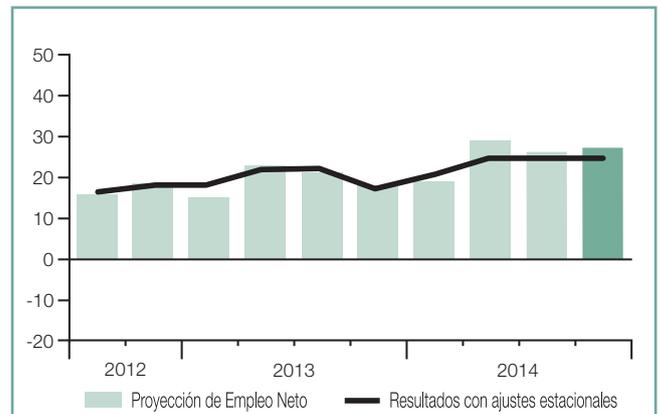
## India



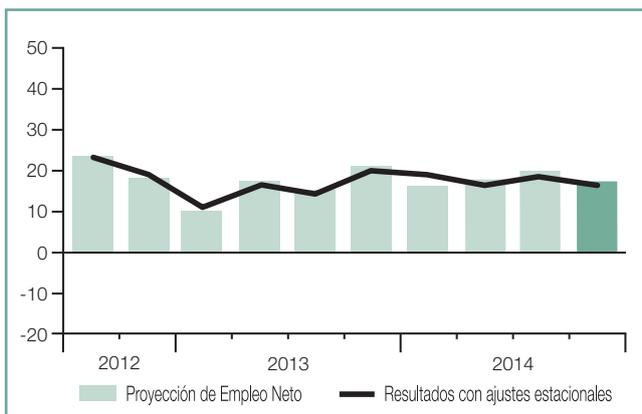
## Japón



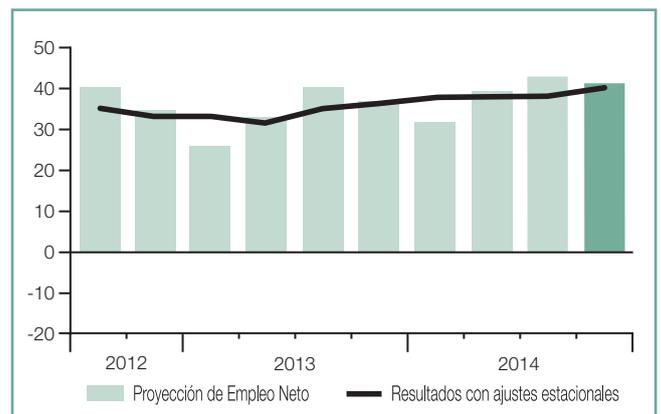
## Nueva Zelanda



## Singapur



## Taiwán



## EMEA

Se ha entrevistado a más de 20.000 directivos de 24 países de la región Europa, Oriente Medio y África (EMEA) con el fin de medir la actividad de contratación prevista para los últimos tres meses de 2014.

En general, en toda la región, los patrones de contratación del cuarto trimestre son variados. Se comunican Proyecciones positivas en 18 de los 24 países en comparación con 19 de los 24 países en el periodo comprendido entre julio y septiembre. Las Proyecciones mejoran en nueve países en comparación con el trimestre anterior pero, si se compara con el mismo periodo del año pasado, mejoran en 20. Los planes de contratación se mantienen positivos en Grecia, donde la Proyección alcanza su nivel más alto en seis años. Desgraciadamente, las perspectivas de empleo en Irlanda y España caen de nuevo a cifras negativas tras dos trimestres consecutivos de previsiones positivas.

Las perspectivas laborales en Turquía, Rumanía, Grecia e Israel son las más sólidas. Las más débiles y las únicas negativas son las comunicadas por los directivos españoles, italianos, checos, irlandeses y finlandeses.

Durante el cuarto trimestre se espera que el ritmo de contratación en el Reino Unido se ralentice ligeramente pero los directivos siguen anticipando signos positivos para los demandantes de empleo, sobre todo en el sector de la Intermediación Financiera y Servicios Empresariales y en el de la Energía Eléctrica, Gas y Agua. En Alemania, los directivos son también prudentemente optimistas ya que, a pesar de un reciente descenso de pedidos industriales, el moderado repunte de las previsiones de la Industria Manufacturera hace que los directivos anticipen la mayor demanda laboral desde el primer trimestre de 2012. Mientras tanto, las previsiones polacas mejoran ligeramente tanto en comparación con el trimestre anterior como con el mismo periodo del año pasado, motivadas

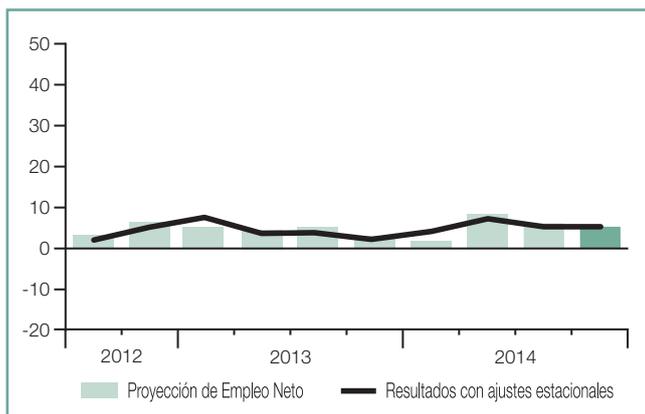
por el crecimiento de los sectores de Transporte, Almacenamiento y Comunicaciones y el del Comercio y Reparaciones.

La Proyección belga se recupera de la previsión negativa del trimestre pasado animada por los planes de contratación más sólidos del sector Transporte, Almacenamiento y Comunicaciones desde el primer trimestre de 2012. Igualmente, la Proyección de Francia alcanza cifras positivas de nuevo, gracias a las considerables mejoras en comparación con el mismo periodo del año pasado, de los sectores de Transporte, Almacenamiento y Comunicaciones y Energía Eléctrica, Gas y Agua.

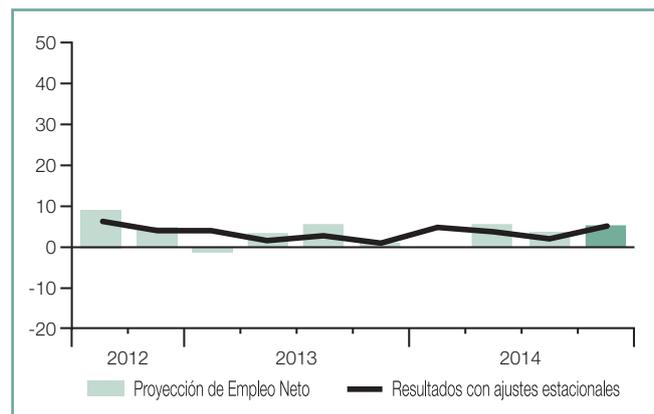
Los resultados del cuarto trimestre muestran que se espera que el mercado laboral griego continúe con su tendencia al alza que inició en el cuarto trimestre de 2012, comunicando las perspectivas laborales más sólidas en los sectores de Intermediación Financiera y Servicios Empresariales y Transporte, Almacenamiento y Comunicaciones.

En el resto de la región, los directivos de Turquía siguen esperando el ritmo de contratación más activo de la región en base a la continua demanda laboral del sector de la Industria Manufacturera y Farmacéutica. La actividad de contratación de los países nórdicos es variada con los directivos de Noruega y Suecia anticipando algunas oportunidades para los demandantes de empleo mientras que las previsiones de Finlandia se mantienen negativas. Los directivos israelitas siguen anticipando algunas oportunidades para los demandantes de empleo, a pesar de las tensiones en la región, mientras que la Proyección sudafricana se mantiene prudentemente optimista aunque las previsiones descienden en distintos grados en la mayoría de los sectores industriales y regiones.

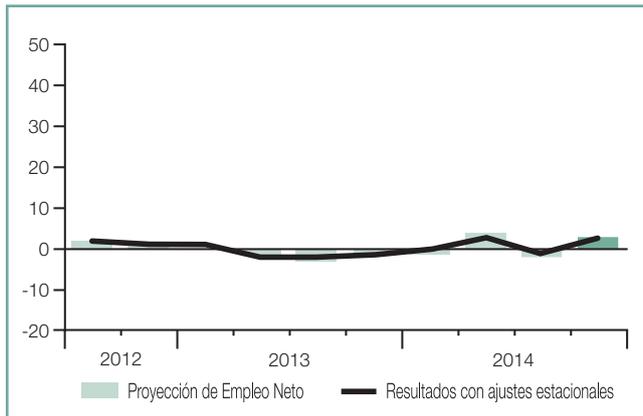
### Alemania



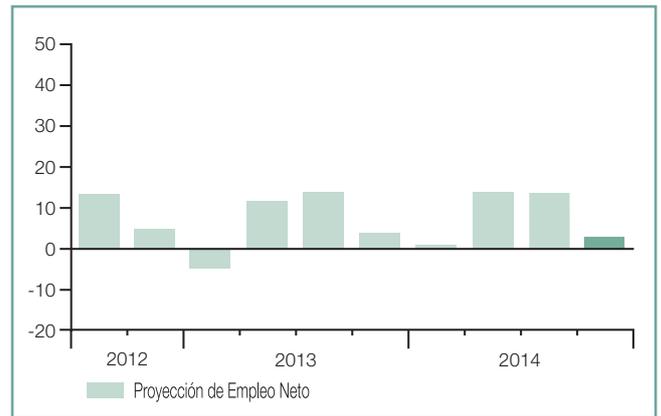
### Austria



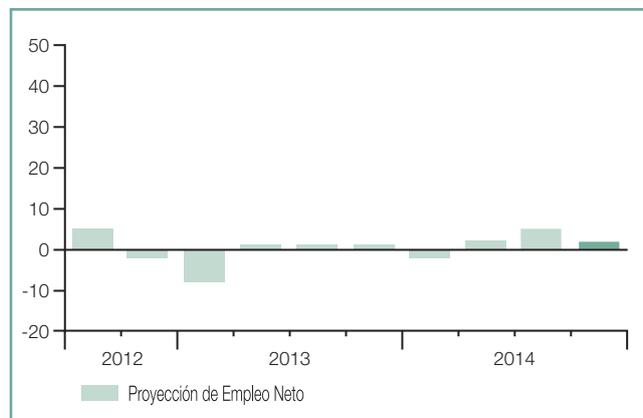
## Bélgica



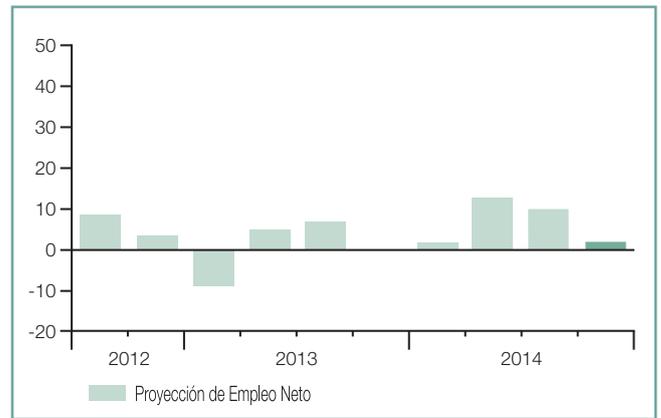
## Bulgaria



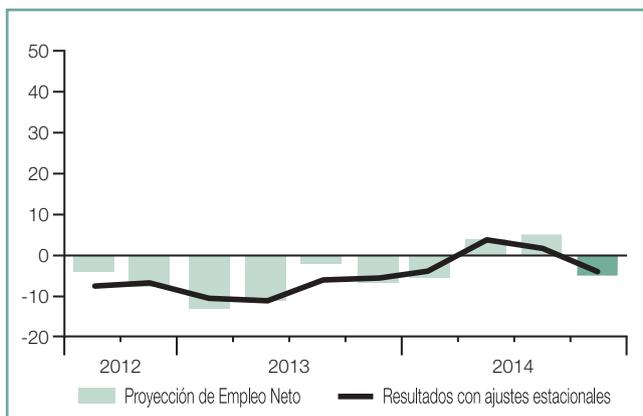
## Eslovaquia



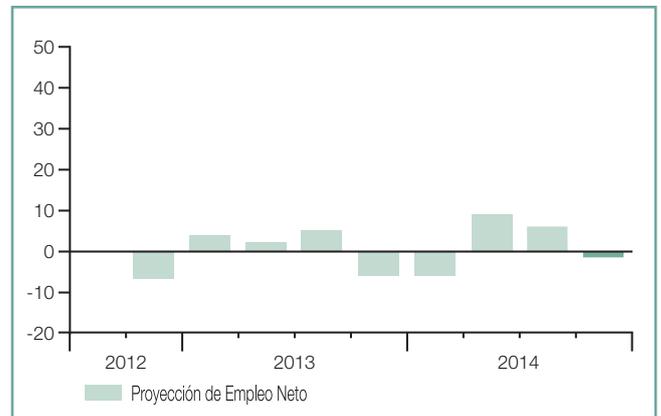
## Eslovenia



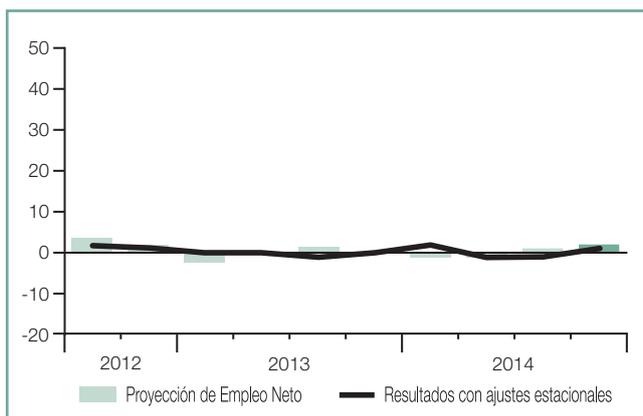
## España



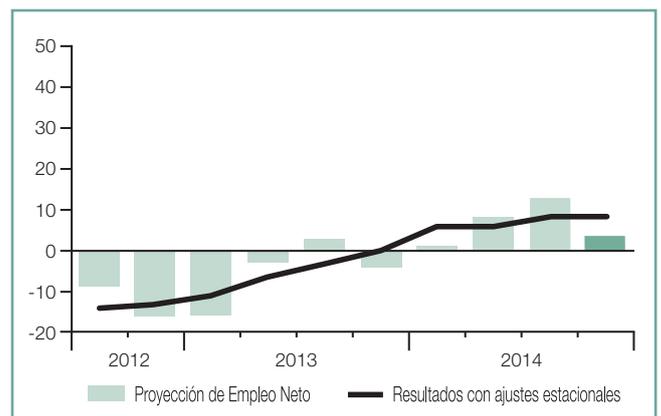
## Finlandia



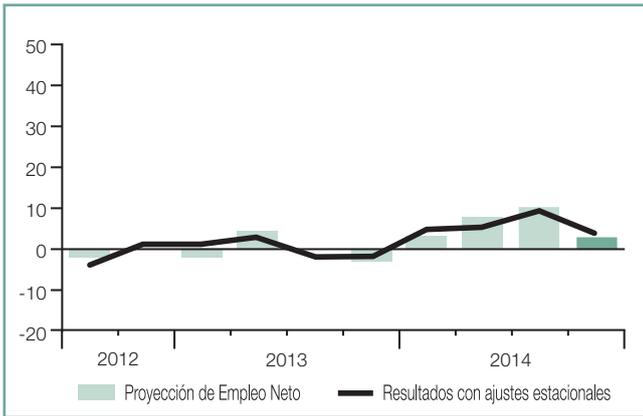
## Francia



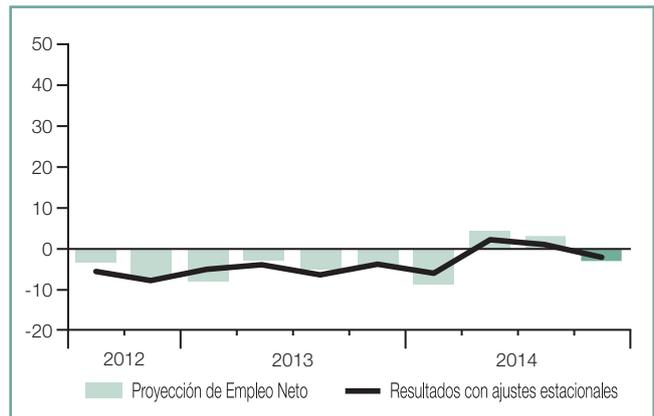
## Grecia



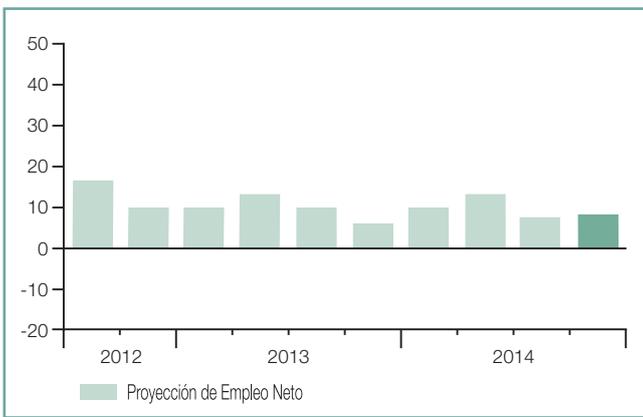
Hungría



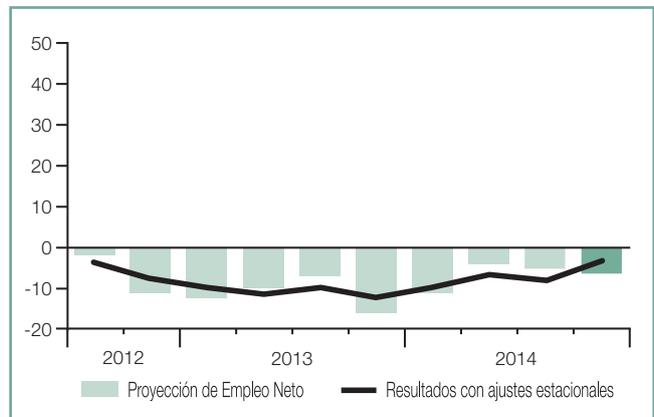
Irlanda



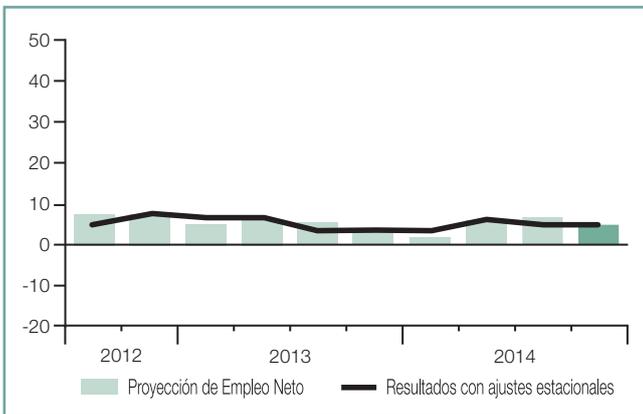
Israel



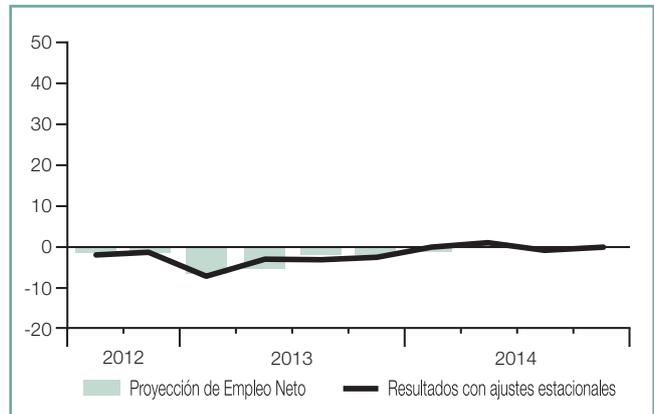
Italia



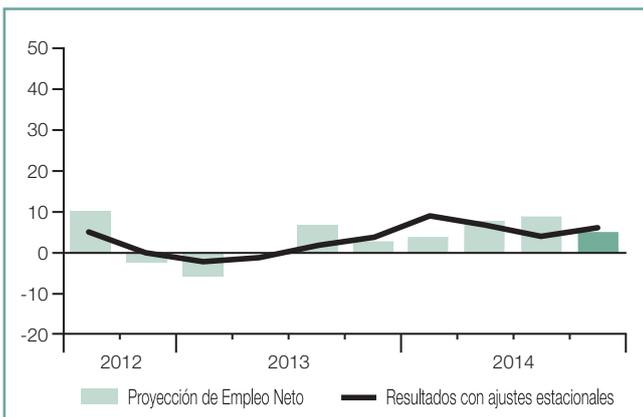
Noruega



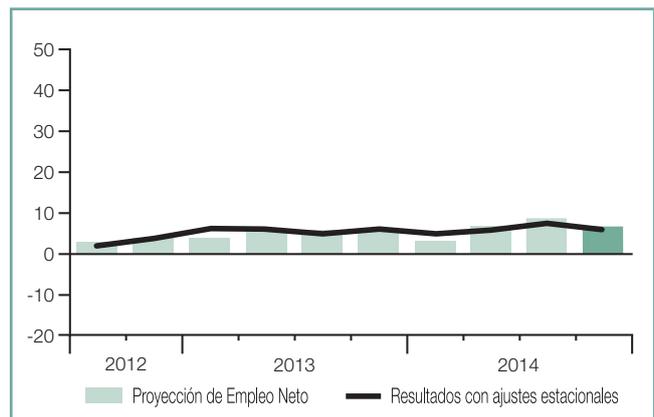
Países Bajos



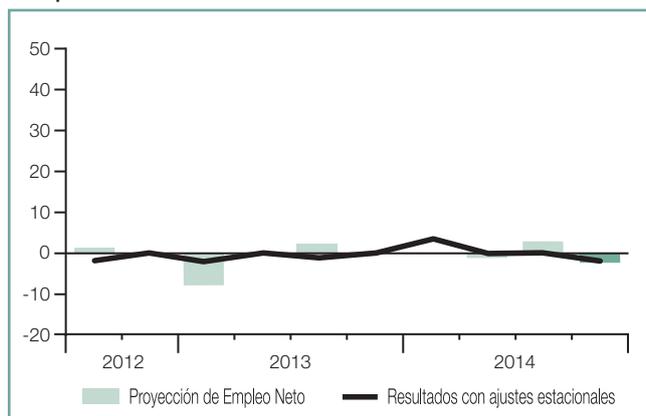
Polonia



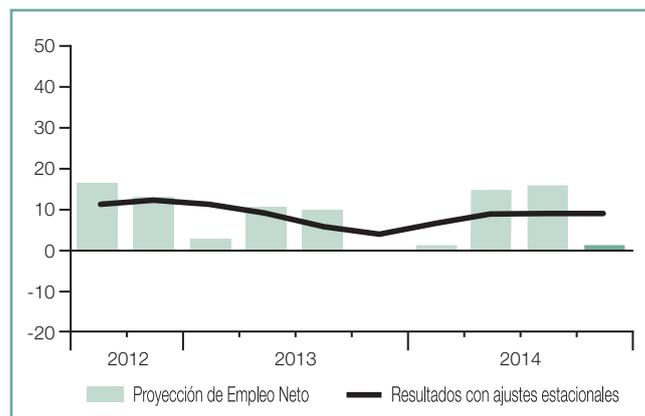
Reino Unido



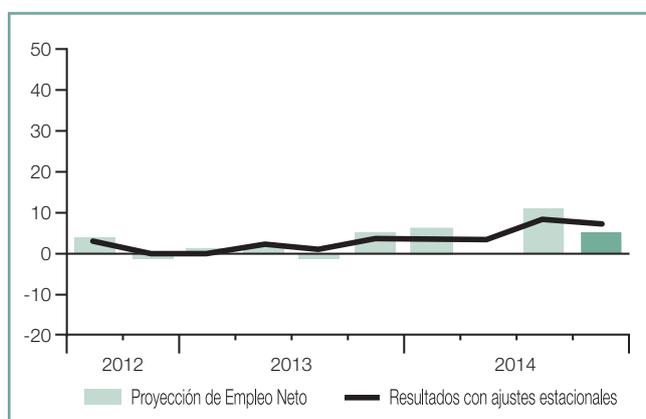
## República Checa



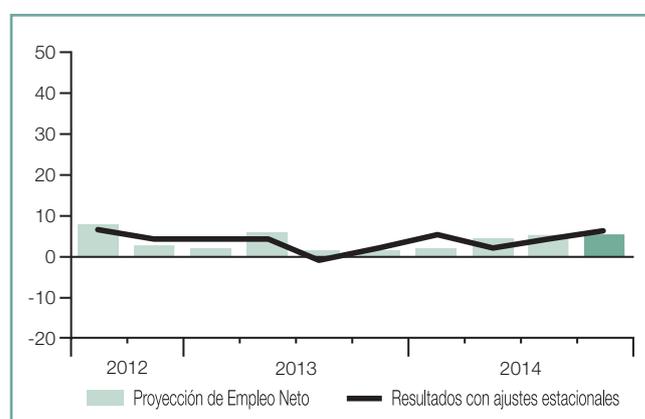
## Rumanía



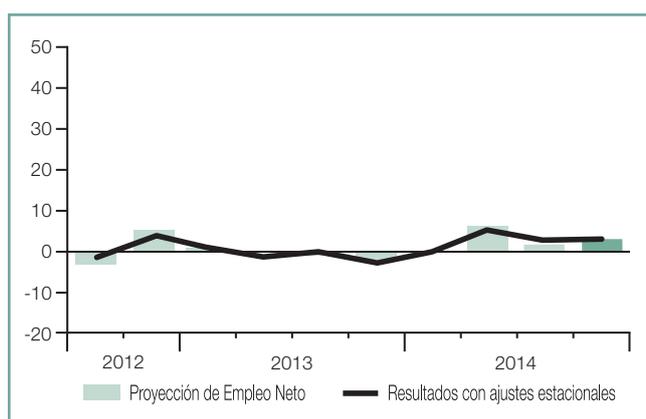
## Sudáfrica



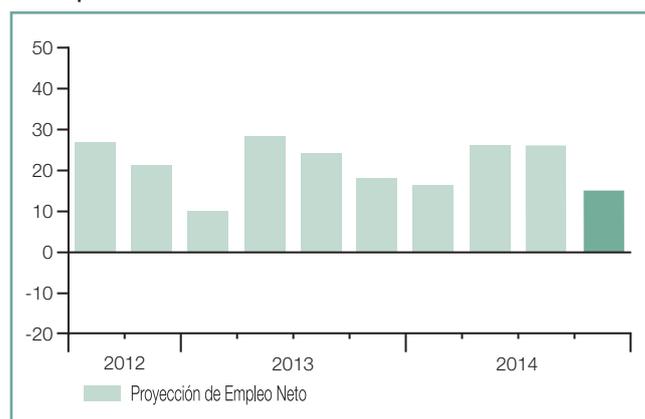
## Suecia



## Suiza



## Turquía



En el caso de las barras correspondientes al 4º trimestre de 2014 en los Países Bajos, al 3º trimestre de 2014 también en los Países Bajos, al 2º trimestre de 2014 en Sudáfrica; al 1º de 2014 en Austria, la República Checa y Suiza, al 4º trimestre de 2013 en Eslovenia, Francia, la República Checa y Rumanía; al 3º trimestre de 2013 en Hungría; al 2º trimestre de 2013 en Francia, Polonia, la República Checa y Suiza; al 1er trimestre de 2013 en Bélgica; al 4º trimestre de 2012 en Hungría y la República Checa; no aparecen porque la Proyección de Empleo para estos países en dichos períodos es 0.

En el caso de Finlandia, la barra del 3º trimestre de 2012 no aparece porque este país se incorporó al estudio en el cuarto trimestre de 2012.

## Sobre el Estudio

El Estudio Manpower de Proyección de Empleo analiza de forma trimestral la intención de los directivos de incrementar o reducir el número de empleados de su plantilla en los próximos tres meses. ManpowerGroup realiza desde hace más de 50 años este exhaustivo análisis de los planes de contratación de las empresas, que se ha convertido en uno de los indicadores de referencia sobre la dinámica del empleo más fidedignos del mundo. El éxito del estudio se fundamenta en los siguientes factores:

**Exclusividad:** Se trata de un estudio sin precedentes en cuanto a su tamaño, alcance, duración y área de estudio.

**Previsión:** A diferencia de otros informes centrados en datos retrospectivos, el Estudio Manpower de Proyección de Empleo es el único que se basa en la previsión de los directivos a los que se les pide que pronostiquen la situación laboral para el trimestre siguiente.

**Focalización:** Durante más de cinco décadas, el estudio ha obtenido toda su información a partir de una única pregunta.

**Independencia:** El estudio se lleva a cabo con una muestra representativa de directivos de todas las regiones de los distintos países y territorios en los que se realiza. Los participantes del estudio no se extraen de la base de datos de clientes de Manpower.

**Consistencia:** Más de 65.000 empresas, tanto del sector público como del privado, de 42 países y territorios, constituyen la totalidad de la muestra. Ésta permite realizar un análisis por sectores y regiones y así ofrecer una información más detallada.

## Metodología

El Estudio Manpower de Proyección de Empleo se realiza empleando una metodología autorizada conforme a las normas más exigentes en investigación de mercados. El equipo de investigación para los 42 países y territorios en los que se realiza actualmente el estudio está formado por el Servicio de Estudios de ManpowerGroup e *Inforcorp Research Ltd*. El estudio se ha estructurado para que sea representativa de cada economía nacional. El margen de error de todos los datos nacionales, regionales o globales no supera el +/-3,9%.

## Pregunta del estudio

Para el estudio correspondiente al cuarto trimestre de 2014, a todos los directivos que han participado en el estudio en todo el mundo se les ha formulado la misma pregunta: *“¿Cómo prevé usted que cambiará el empleo en su empresa en el próximo trimestre, hasta diciembre de 2014, comparado con el actual?”*

## Proyección de Empleo Neto

A lo largo del informe utilizamos el término "Proyección de Empleo Neto". Esta cifra se obtiene tomando el porcentaje de los directivos que prevén un incremento de la contratación laboral menos el porcentaje de los que esperan reducirla en el próximo trimestre. El resultado de este cálculo es la Proyección de Empleo Neto. En el caso de los países y territorios con un histórico de datos de un mínimo de 17 trimestres, la cifra de Proyección de Empleo Neto reflejada es el dato resultado tras los ajustes estacionales, a menos que se indique lo contrario.

## Desestacionalización

Se han aplicado ajustes estacionales a los datos de Alemania, Argentina, Australia, Austria, Bélgica, Brasil, Canadá, China, Colombia, Costa Rica, España, Estados Unidos, Francia, Grecia, Guatemala, Hong Kong, Hungría, India, Irlanda, Italia, Japón, México, Noruega, Nueva Zelanda, Países Bajos, Panamá, Perú, Polonia, Reino Unido, República Checa, Rumanía, Singapur, Sudáfrica, Suecia, Suiza y Taiwán para ofrecer una mayor comprensión de los datos del estudio. Dichos ajustes facilitan la revisión de los datos sin las fluctuaciones del empleo que normalmente se producen en las mismas épocas cada año. De esta manera, se ofrece una visión más clara de los datos en el tiempo. En un futuro, ManpowerGroup tiene previsto introducir ajustes estacionales en los datos de otros países, a medida que se vayan recopilando datos históricos.

Cabe señalar que en el segundo trimestre de 2008 ManpowerGroup ha adoptado el método TRAMO-SEATS para ajustar los datos.

# Historia del Estudio

- 1962** Se lanza la primera edición del “Estudio Manpower de Proyección de Empleo” en Estados Unidos y Canadá.
- 1966** ManpowerGroup lanza en el Reino Unido, y por primera vez en Europa, el estudio bajo el nombre “Encuesta Trimestral del Panorama Laboral”. Dicha encuesta adopta el mismo formato de investigación de previsión que la de Estados Unidos.
- 1976** Se lanza la segunda generación del Estudio Manpower de Proyección de Empleo en Estados Unidos y Canadá. La metodología de investigación se actualiza para incorporar los avances en el área de investigación de mercados.
- 2002** La “Encuesta Trimestral del Panorama Laboral” de ManpowerGroup en el Reino Unido se actualiza mejorando la metodología de investigación. El estudio se lanza en México e Irlanda.
- 2003** Se lanza la tercera generación del “Estudio Manpower de Proyección de Empleo” y el programa se extiende a un total de 18 países y territorios de todo el mundo: Alemania, Australia, Austria, Bélgica, Canadá, España, Estados Unidos, Francia, Holanda, Hong Kong, Irlanda, Italia, Japón, México, Noruega, Reino Unido, Singapur y Suecia.
- 2004** ManpowerGroup lanza en Nueva Zelanda el “Estudio Manpower de Proyección de Empleo”.
- 2005** ManpowerGroup lanza en China, India, Suiza y Taiwán el “Estudio Manpower de Proyección de Empleo”.
- 2006** ManpowerGroup lanza en Costa Rica y Perú el “Estudio Manpower de Proyección de Empleo”. Se aplican ajustes estacionales a los datos de Alemania, Australia, Austria, Bélgica, España, Francia, Hong Kong, Irlanda, Italia, Japón, México, Noruega, Países Bajos, Singapur y Suecia en el tercer trimestre. ManpowerGroup lanza en Sudáfrica el “Estudio Manpower de Proyección de Empleo”.
- 2007** ManpowerGroup lanza en Argentina el “Estudio Manpower de Proyección de Empleo”. Se aplican ajustes estacionales a los datos de Nueva Zelanda en el primer trimestre.
- 2008** ManpowerGroup lanza el estudio en Colombia, Guatemala, Polonia, República Checa y Rumanía. En el segundo trimestre se aplican los ajustes estacionales a los resultados de China y Taiwán, y a los datos de India y Suiza en el tercer trimestre.
- 2009** ManpowerGroup lanza por primera vez en Hungría el “Estudio Manpower de Proyección de Empleo” en el primer trimestre, y en Brasil en el cuarto trimestre.
- 2010** ManpowerGroup Panamá lanza en el “Estudio Manpower de Proyección de Empleo”, ampliando así el alcance del estudio a 36 países y territorios en todo el mundo. Se aplican ajustes estacionales a los datos de Perú en el segundo trimestre y a los datos de Costa Rica en el cuarto trimestre.
- 2011** En el primer trimestre, ManpowerGroup lanza en Bulgaria, Eslovenia y Turquía el “Estudio Manpower de Proyección de Empleo” y empiezan a aplicarse ajustes estacionales a los datos de Argentina y Sudáfrica. Eslovaquia e Israel se unen al estudio en el cuarto trimestre.
- 2012** En el segundo trimestre, se empiezan a aplicar ajustes estacionales a los datos de Grecia, Guatemala, Polonia, República Checa y Rumanía. Finlandia se une al estudio en el cuarto trimestre y por primera vez se aplican ajustes estacionales a los datos de Colombia.
- 2013** En el tercer trimestre, se empiezan a aplicar ajustes estacionales a los datos de Hungría y a los de Brasil en el cuarto.
- 2014** En el segundo trimestre, se empiezan a aplicar ajustes estacionales a los datos de Panamá.

## Acerca de ManpowerGroup

ManpowerGroup™ (NYSE: MAN) es el experto mundial en mercado laboral y en la creación de soluciones innovadoras de talento desde hace más de 65 años. Como expertos en talento, cada día conectamos más de 600.000 personas con oportunidades de desarrollo profesional, de un amplio abanico de perfiles y sectores. A través de nuestra familia de marcas ManpowerGroup –Manpower®, Experis™, Right Management® y ManpowerGroup™ Solutions– ayudamos a más de 400.000 empresas en 80 países y territorios en sus necesidades en todo el ciclo de talento, aportando soluciones integrales a la atracción, gestión y desarrollo de las personas. En 2014, ManpowerGroup ha sido nombrada una de las empresas más éticas del mundo por cuarto año consecutivo y una de las compañías más admiradas de la revista Fortune, lo que confirma nuestra posición como la marca más confiable y admirada en la industria. Descubre cómo impulsar el mundo del trabajo es humanamente posible con ManpowerGroup: [www.manpowergroup.com](http://www.manpowergroup.com).

En España, ManpowerGroup proporciona soluciones innovadoras en la estrategia de talento a través de sus más de 120 oficinas distribuidas por todo el territorio español, con una plantilla de más de 600 profesionales altamente cualificados.

[www.manpowergroup.es](http://www.manpowergroup.es)



ManpowerGroup - Còrsega 418. 08037 Barcelona  
Tel. 93 459 18 19  
[www.manpowergroup.es](http://www.manpowergroup.es)

© 2014, ManpowerGroup. *All rights reserved.*