

Análisis y perspectivas del Empleo en Galicia

9 de junio de 2021



Agenda

- Bienvenida: Gala Díaz, Communication and Content Manager de ManpowerGroup
- ManpowerGroup en Galicia: Begoña Fernández, Regional Talent Manager de ManpowerGroup
- Perspectivas para el empleo 2021-2022: José Manuel García Orois, Gerente de Cámara de Comercio, Industria, Servicios y Navegación de Pontevedra, Vigo y Vilagarcía de Arousa
- Análisis y perspectivas del Empleo en Galicia: Manuel Solís, General Director de Manpower
- Preguntas de la prensa

ManpowerGroup en el contexto local

Begoña Fernández, Regional Talent Manager





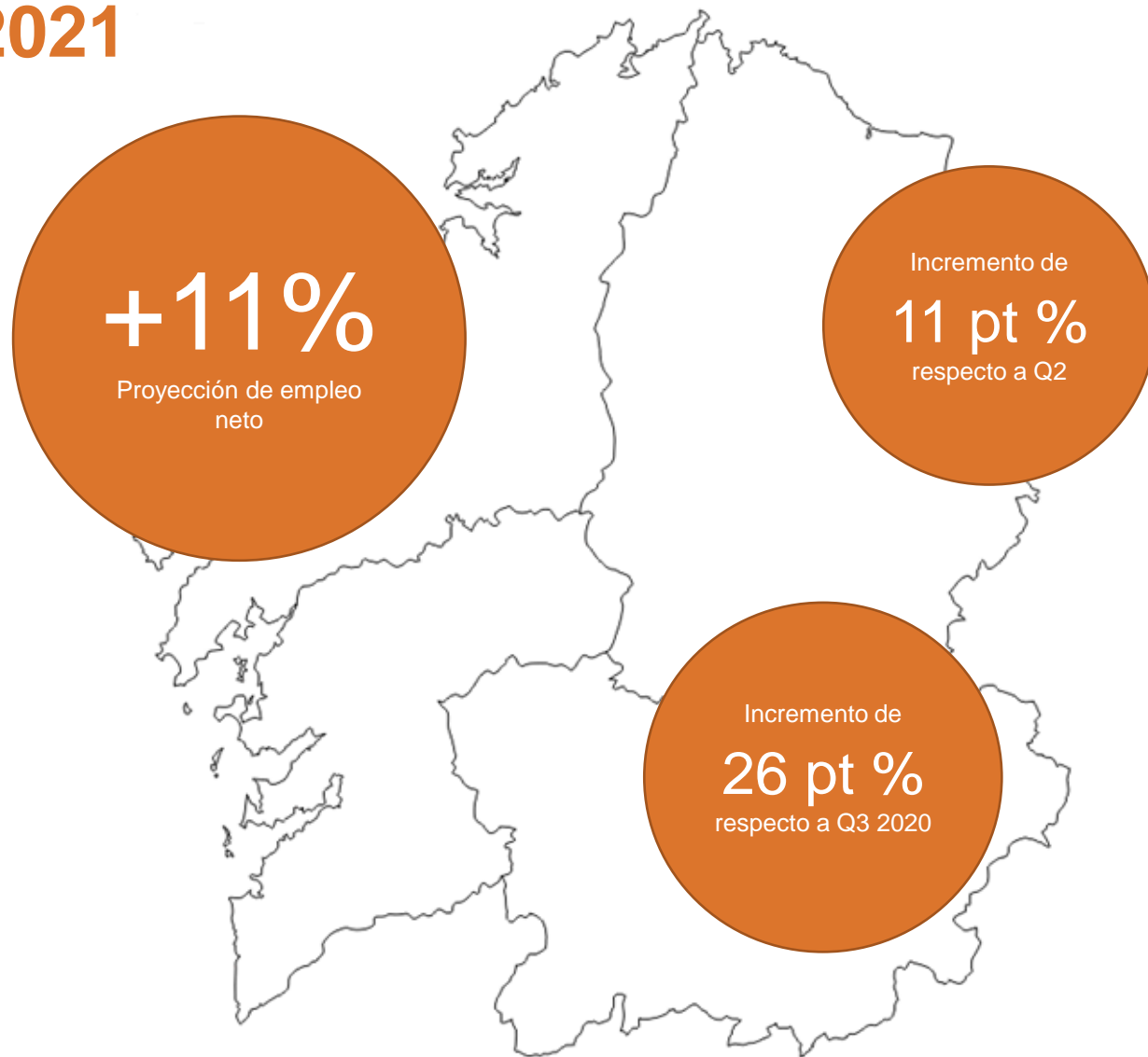
+ 30 años en España
+ 27 años en Galicia

Lugo Vigo Santiago
Ferrol Grove Coruña
Ourese Pontevedra

- Hemos ayudado a más de 400.000 personas en los últimos años a encontrar empleo, y a miles de empresas de todo tipo a encontrar soluciones de Talento.
- Partner de referencia en Talento y Tecnología para sectores estratégicos:
 - alimentación, logística, farma, tecnología, industria y construcción
- Cerca de los empresarios gallegos para que puedan generar valor y ser más competitivos.
- Cerca del Talento gallego: mejora de la empleabilidad, empleo y desarrollo profesional.



Las intenciones de contratación de los directivos de la zona Noroeste son las más sólidas de los últimos 13 años, para Q3 2021



- **8 de cada 10** empresarios de la región cree que sus empleados **estarán de vuelta a la oficina** a tiempo completo a mediados de **2022**.
- El **3%** cree que parte de su **equipo trabajará desde casa**.
- El **10%** contempla el **formato híbrido** entre teletrabajo y presencial como una opción a futuro.

Análisis y Perspectivas del Empleo en Galicia

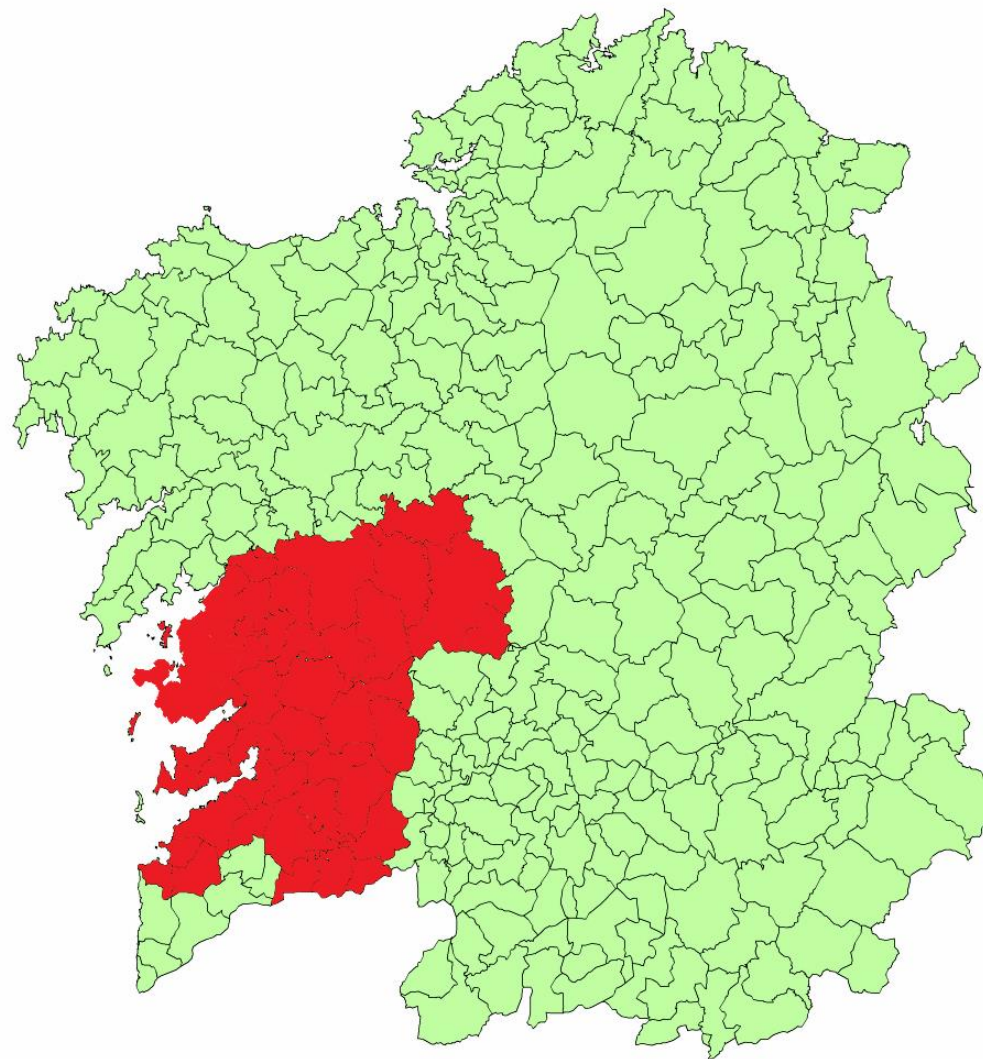
Perspectivas para el empleo 2021-2022



Manuel García Orois, Gerente de Cámara de
Comercio, Industria, Servicios y Navegación de
Pontevedra, Vigo y Vilagarcía de Arousa

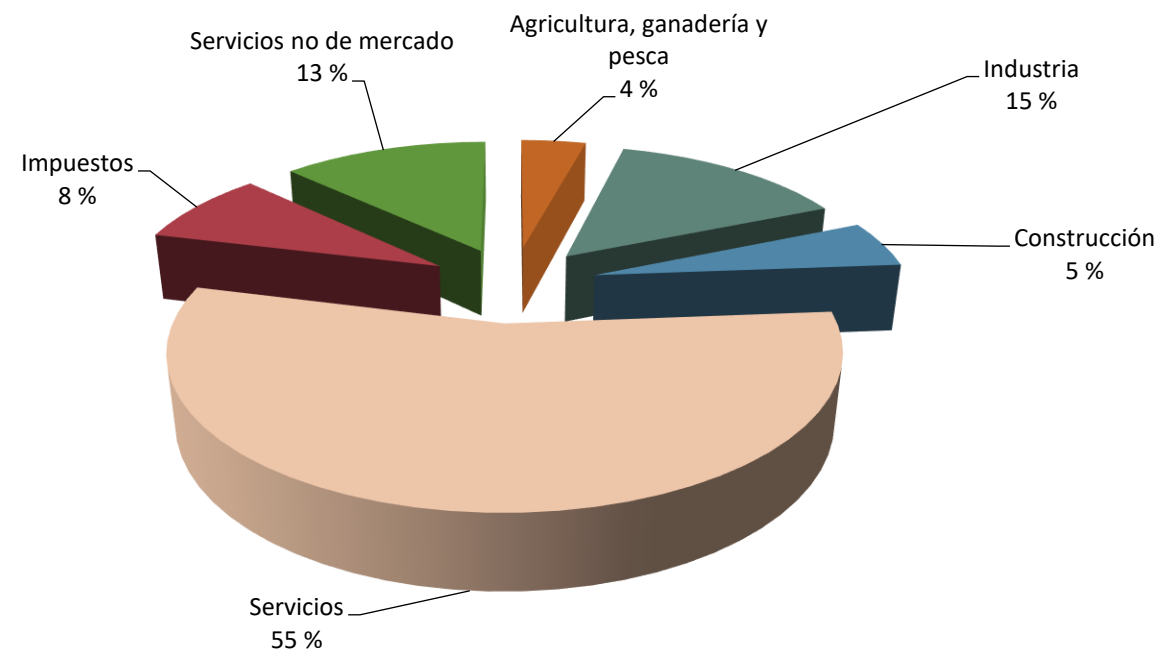
La Cámara

- La Cámara de Comercio actual fue creada en 2016 como resultado de la integración de las Cámaras de Comercio de Pontevedra, Vigo y Vilagarcía de Arousa.
- Su demarcación cubre la casi totalidad de la Provincia de Pontevedra.

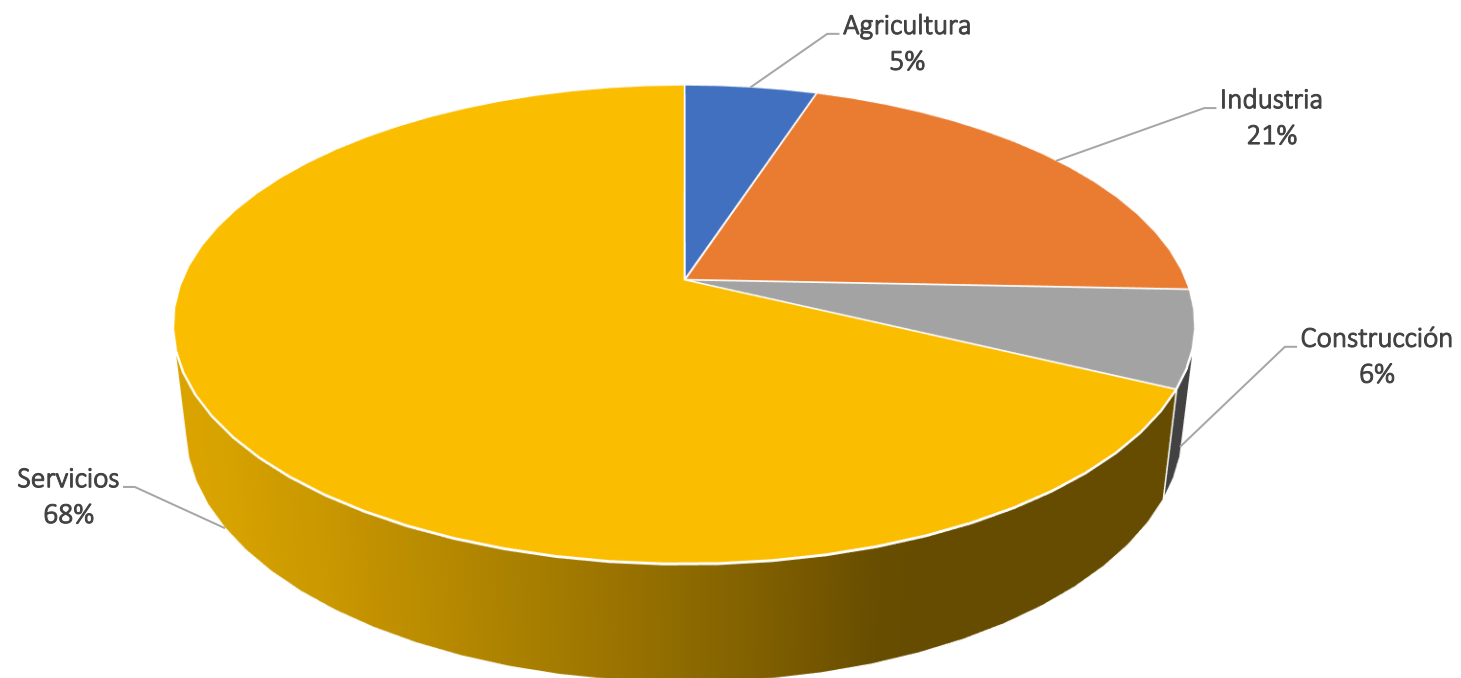


Galicia

Estructura económica



Empleo por Sectores Económicos Provincia de Pontevedra



Tasas de Paro y Actividad Provincia de Pontevedra

	Tasa de actividad	Tasa de paro de la población	Tasa de empleo de la población
	2021T1	2021T1	2021T1
Total Nacional	57,69	15,98	48,47
Pontevedra	53,09	15,22	45,01

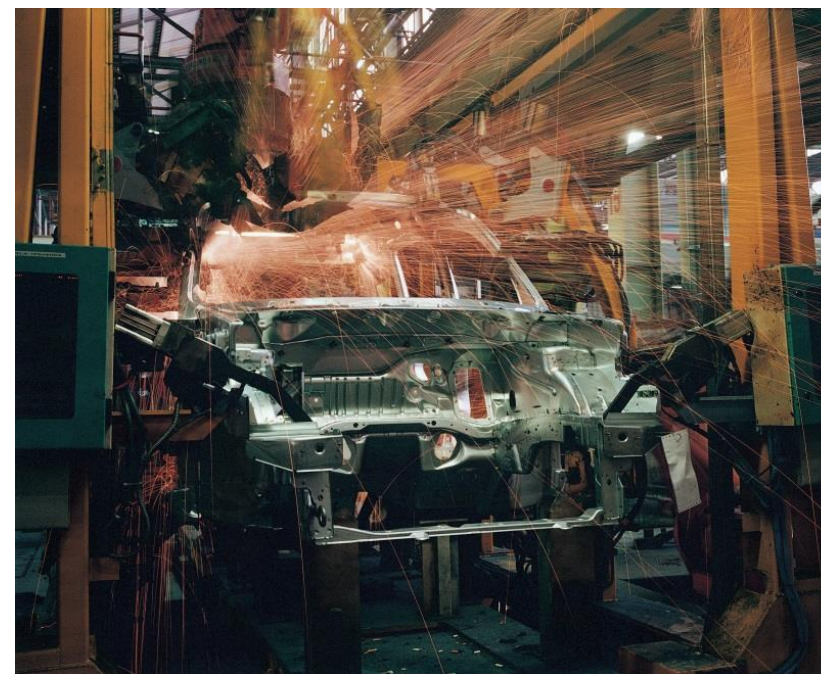
Las cadenas de valor

- Automoción
- Pesca y productos de la pesca
- Construcción naval
- Piedra natural y elaborados
- Agroalimentario
- Forestal y madera
- Otras cadenas de valor
- Turismo



Automoción

- A pesar de las amenazas a corto plazo, derivadas de las dificultades en el suministro de microchips, la tendencia general en el sector se espera que sea claramente positiva.



Pesca y derivados

- La integración, vertical y horizontal, se está consolidando en un sector que presenta unas tasas de crecimiento muy elevadas, lo que hace prever un rápido aumento del empleo en toda la cadena de valor. A pesar de que no se esperan crecimientos del lado de la extracción o del cultivo, sí se prevén importantes crecimientos en la elaboración y distribución de productos.



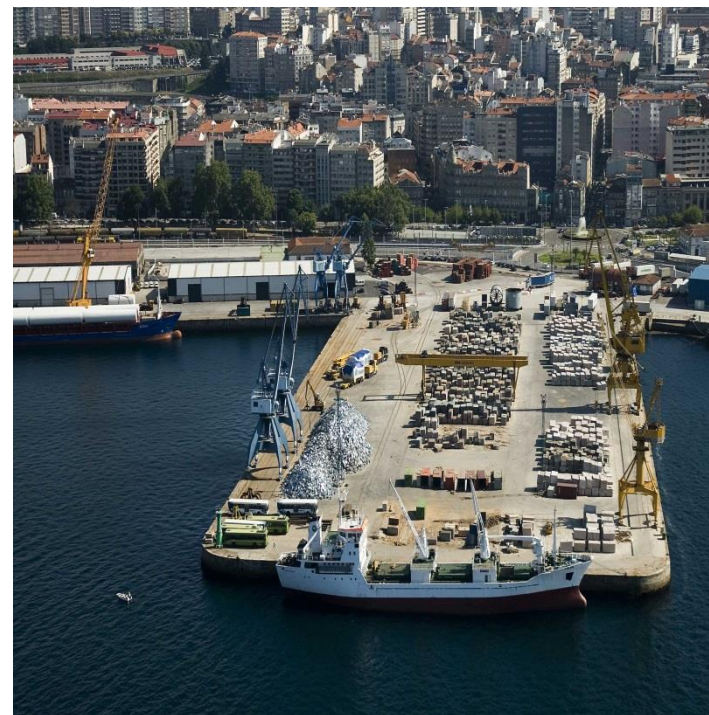
Construcción y reparación naval

- Las numerosas incertidumbres en el sector hacen que, a pesar de una cierta consolidación en las actividades vinculadas a la reparación y a la producción de energía eólica marina, la mayoría de los expertos coincidan en señalar que no se espera una expansión del empleo en esta cadena de valor, sino todo lo contrario.



Piedra natural y elaborados

- La progresiva integración del sector, con la creación de grandes grupos industriales con una capacidad comercial creciente, llevan a prever una evolución positiva en el empleo.



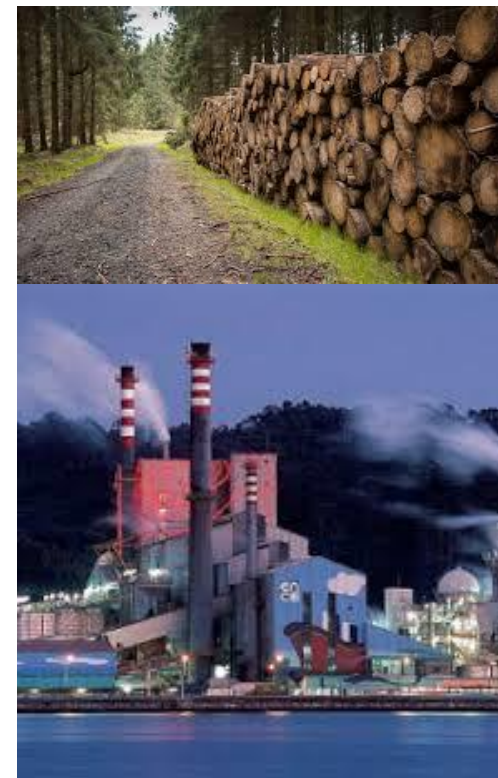
Agroalimentario

- Todas las actividades relacionadas con esta cadena de valor experimentan crecimientos en su volumen de negocio, por lo que se espera una ligera evolución positiva en el empleo



Madera y derivados

- La incertidumbre en la situación de la biofábrica de ENCE es el único aspecto negativo en el panorama general de la cadena de valor. Destacan las buenas perspectivas de las empresas dedicadas a la producción de madera estructural y decorativa.



Otros sectores

- Otras cadenas de valor de importancia creciente presentan una cierta recuperación, como es el caso de moda y complementos y materiales de construcción.



Turismo

- Después de un año 2020 verdaderamente terrible, la mayor recuperación del empleo se espera en el sector de las actividades turísticas. Sin embargo, la recuperación estará modulada por la evolución de la pandemia, esperándose su consolidación para el ejercicio 2022



Análisis y Perspectivas del Empleo en Galicia

Análisis y Perspectivas del Empleo en Galicia

Manuel Solís, General Director de Manpower



Galicia creará en 2021 y 2022 cerca de 60.000 nuevos empleos

El Índice ManpowerGroup prevé un aumento de la ocupación del 2,3% para 2021 y del 3,2% en 2022, que se traduciría en **60.000 nuevos empleos**.

El avance del empleo en Galicia en 2021 y 2022 reflejaría notables incrementos en los **servicios** (2,4% y 3,3%), acompañados por mejoras en la **industria** (2,1% y 3,7%) y la **construcción** (2,6% y 3,2%), y también del **primario** (1,3% y 0,3%)

Con ello, Galicia aportaría en el entorno del 5,0% del nuevo empleo que se espera para 2021 y 2022 en España.

Desde el inicio de la recuperación en 2014 y hasta 2022, a pesar de la caída del -1,9% en 2020, **Galicia habrá generado cerca de 130.000 nuevos empleos**, aunque en 2022 su ocupación se situaría todavía un -5,0% por debajo de la existente en 2007.

+60.000
nuevos empleos

5%

Del nuevo empleo
España

Servicios
Industria
construcción
sector primario

Situación post Covid

Los empresarios de la zona prevén retornar a los niveles de contratación pre covid.

- El 55% no sabe cuando
- 13% estima que esta recuperación llegará a finales de 2022

En cuanto a las opciones de flexibilidad que las empresas de la región ofrecerán a sus empleados:

- 49% no ofrece ningún tipo de flexibilidad
- 10% ofrece opciones de trabajo híbrido (remoto-oficina)
- 17% ofrecerá flexibilidad en los horarios de entrada y salida



Pese a todo, continúan los desafíos estructurales en España y Galicia

En España 4 de cada 10 empresarios encuentra hoy el talento con las habilidades que necesita. Entre esas habilidades difíciles de encontrar

compromiso · iniciativa · liderazgo



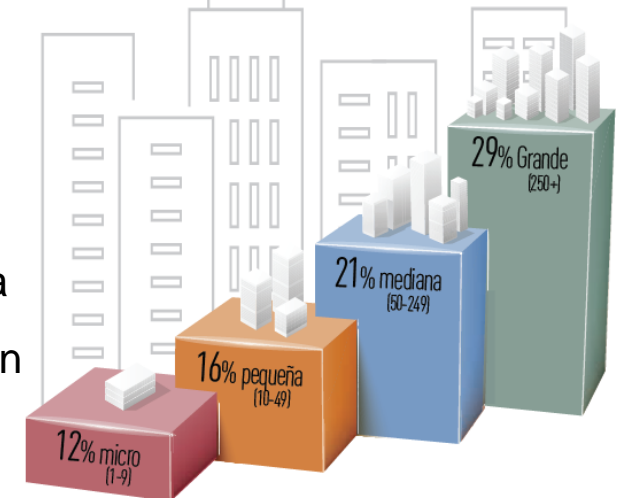
DESAJUSTE DE HABILIDADES

- Jóvenes – 41% de desempleo juvenil. Reto FP
- Seniors – limitación competencias digitales
- Mujeres – gran afectación laboral por COVID

DIGITALIZACIÓN DE LAS EMPRESAS

- Analfabetismo digital de las Pymes
- El 86% de las empresas que aceleraron su proceso de digitalización durante la pandemia crearon empleo o, al menos, no lo destruyeron (Skills Revolution Reboot 2021)

LAS GRANDES EMPRESAS TIENEN MÁS PROBABILIDADES DE ACELERAR LA DIGITALIZACIÓN COMO RESULTADO DE LA PANDEMIA



Líderes en Excelencia, Marca de Confianza

EXCELENTE



SALUDABLE



ÉTICA



ATRACTIVA



MEDIOAMBIENTAL



SOSTENIBLE



COMPROMETIDA



SOSTENIBLE

