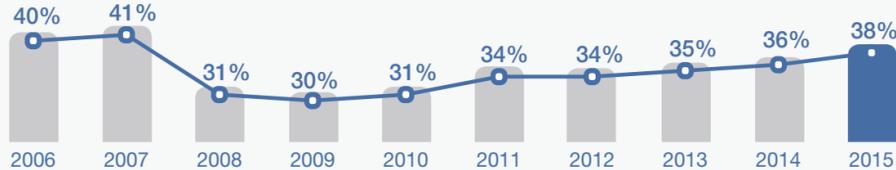


ESTUDIO MANPOWERGROUP SOBRE ESCASEZ DE TALENTO 2015

A nivel internacional, el **38% DE LOS DIRECTIVOS** tiene **DIFICULTADES PARA ENCONTRAR TALENTO** en 2015



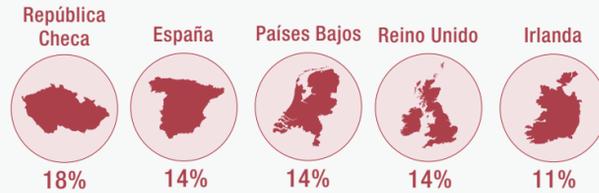
- Dos puntos porcentuales más que en 2014
- El porcentaje más alto desde 2007

PAÍSES CON MÁS DIFICULTADES PARA ENCONTRAR TALENTO EN 2015

JAPÓN, PERÚ Y BRASIL también se encontraban en 2014 entre los 5 cinco países con más dificultades.



PAÍSES CON MENOS DIFICULTADES PARA ENCONTRAR TALENTO EN 2015



PERFILES MÁS DIFÍCILES DE ENCONTRAR

Por cuarto año consecutivo, los **OFICIOS MANUALES CUALIFICADOS** son los perfiles más difíciles de encontrar a nivel mundial. Los **COMERCIALES** se sitúan en segundo puesto, seguidos por los **INGENIEROS** y los **TÉCNICOS CUALIFICADOS**.

- Oficios manuales cualificados** (especialmente los chefs / panaderos / camareros, mecánicos y electricistas)
- Comerciales**
- Ingenieros** (especialmente mecánicos, electricistas e ingenieros civiles)
- Técnicos cualificados**
- Conductores** (especialmente camiones / furgonetas / transportista, mensajeros, conductores de maquinaria pesada / construcción)
- Directivos**
- Personal contable y financiero** (especialmente contables, contables censor jurado de cuentas y analistas financieros)
- Personal de apoyo de oficina**
- Perfiles IT** (especialmente programadores, administradores de bases de datos y directivos y líderes informáticos)
- Operarios de producción/maquinaria**

5 PRINCIPALES MOTIVOS QUE DIFICULTAN ENCONTRAR PROFESIONALES



LOS DIRECTIVOS NO HACEN LO SUFICIENTE PARA SOLVENTAR LA ESCASEZ DE TALENTO

Más de **1 de cada 5** no lleva estrategias para solventar la escasez de talento

Sólo **1 de cada 10** lleva a cabo estrategias de atracción de talento, utilizando bolsas de profesionales sin explorar

- Sólo **1 de cada 20** se esfuerza por mejorar los paquetes retributivos o incrementar los salarios iniciales
- El **5%** esta redefiniendo sus criterios de selección para incluir a personas sin ciertas habilidades / titulaciones requeridas, pero con el potencial de obtenerlas
- Sólo **1 de cada 5** ofrece formación y desarrollo adicionales al personal existente

¿QUÉ PUEDEN HACER LOS DIRECTIVOS?



RESULTADOS EN ESPAÑA 2015



LISTA DE LOS 10 PERFILES MÁS DIFÍCILES DE ENCONTRAR EN ESPAÑA 2015

- Oficios manuales cualificados** (especialmente los chefs / panaderos / camareros, mecánicos y electricistas)
- Técnicos cualificados**
- Ingenieros** (especialmente mecánicos, electricistas e ingenieros civiles)
- Perfiles IT** (especialmente programadores, administradores de bases de datos y directivos y líderes informáticos)
- Secretarías y personal administrativo**
- Conductores** (especialmente camiones / furgonetas / transportista, mensajeros, conductores de maquinaria pesada / construcción)
- Personal de enfermería**
- Personal contable y financiero** (especialmente contables, contables censor jurado de cuentas y analistas financieros)
- Profesores**
- Profesionales área jurídica** (abogados, procuradores, secretarías legales...)