

**Estudio
Manpower de
Proyección de Empleo
España**

**Q2
2015**



España Proyección de Empleo

El Estudio Manpower de Proyección de Empleo para el segundo trimestre de 2015 se ha llevado a cabo entrevistando a una muestra representativa de 1.000 directivos de España.

A todos los encuestados se les hizo la misma pregunta: *“¿Cómo prevé usted que cambiará el empleo en su empresa en el próximo trimestre hasta finales de junio de 2015, comparado con el actual?”*

Contenidos

Proyección de Empleo en España 1

Comparaciones por región

Comparaciones por sector

Comparaciones por tamaño

Proyección de Empleo a nivel internacional 13

EMEA

América

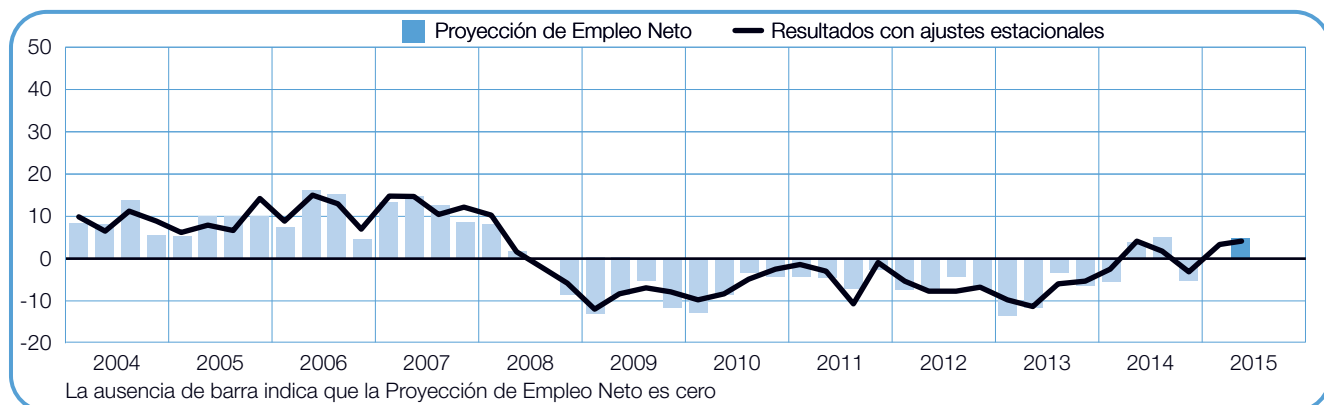
Asia Pacífico

Sobre el Estudio 29

Sobre ManpowerGroup™ 30

Proyección de Empleo en España

	Incremento	Disminución	Sin cambio	No sabe	Proyección de Empleo Neto	Resultados con Ajuste Estacional
	%	%	%	%	%	%
Segundo trimestre 2015	7	2	90	1	5	4
Primer trimestre 2015	9	9	77	5	0	3
Cuarto trimestre 2014	11	16	73	0	-5	-3
Tercer trimestre 2014	14	9	77	0	5	1
Segundo trimestre 2014	12	8	79	1	4	3



Los directivos españoles expresan unas intenciones de contratación prometedoras para los demandantes de empleo entre abril y junio. Con el 7% de los directivos esperando ampliar sus plantillas, el 2% anticipando una reducción y el 90% sin experimentar cambios, la Proyección de Empleo Neto se situaría en +5%.

Una vez los datos se han ajustado para permitir variaciones estacionales, esta Proyección de +4% es la más sólida desde el primer trimestre de 2008. Las perspectivas de contratación se mantienen relativamente estables tanto en comparación con el trimestre anterior como con el mismo periodo del año pasado.

A lo largo de este informe utilizamos el término "Proyección de Empleo Neto". Esta cifra se extrae tomando el porcentaje de directivos que prevén un incremento de la contratación laboral en general en el próximo trimestre menos el porcentaje de los que esperan reducirla en el ámbito local. El resultado de este cálculo es la Proyección de Empleo Neto.

En lo sucesivo, salvo que se indique lo contrario, todos los datos que se abordan en el comentario han sido desestacionalizados.

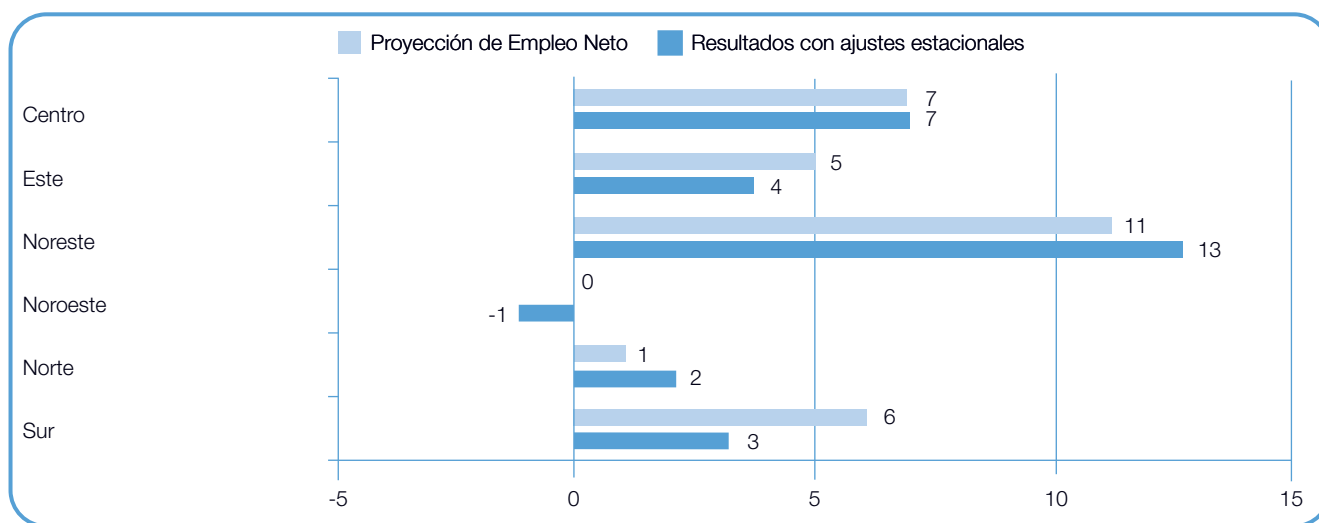
Comparaciones por región

Se espera que los niveles de contratación aumenten en cinco de las seis regiones durante los próximos tres meses. El mercado laboral más sólido se espera que sea el del Noreste donde la Proyección de Empleo Neto es del +13%. Los directivos de la zona Centro ofrecen unas perspectivas de contratación moderadas con una Proyección del +7% mientras se prevén unas ampliaciones de plantilla modestas en la zona Este y Sur con unas Proyecciones del +4% y +3%, respectivamente. Mientras tanto, los directivos del Noroeste esperan un clima de contratación incierto informando de una Proyección del -1%.

En comparación con el trimestre anterior, las perspectivas de contratación mejoran en tres de las seis regiones, se comunica un aumento considerable de 17 puntos porcentuales en la zona Noreste

mientras que las Proyecciones son 7 puntos porcentuales más sólidas, tanto en la zona Centro como Noroeste. Sin embargo, las Proyecciones se debilitan en tres regiones, especialmente en 7 puntos porcentuales en el Sur y en 5 puntos porcentuales en el Norte.

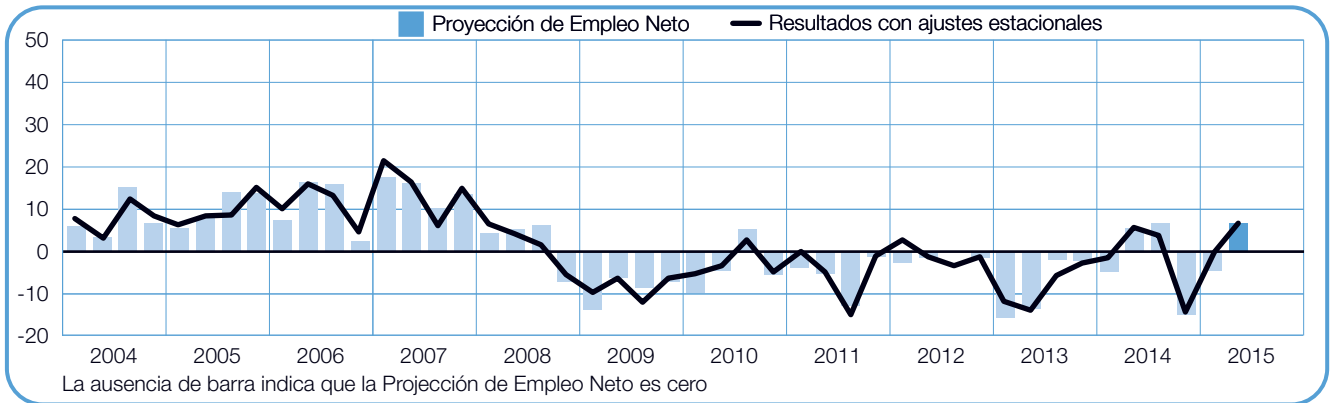
Si se compara con el mismo periodo del año anterior, los directivos de tres regiones informan de mercados laborales más sólidos. Se comunica una mejora considerable de 14 puntos porcentuales en el Noreste mientras que las Proyecciones para el Este son 4 puntos porcentuales más sólidas. Por lo demás, las Proyecciones se debilitan en tres regiones, especialmente en 6 puntos porcentuales tanto en el Norte como en el Sur.



+7 (+7)%

Centro

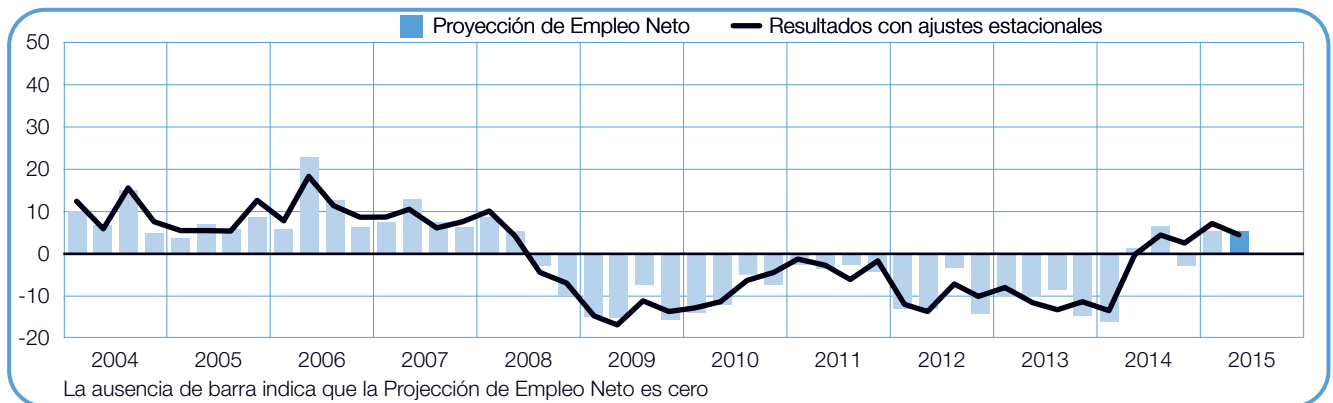
Según los directivos, los demandantes de empleo pueden esperar el mercado laboral regional más sólido desde el primer trimestre de 2008 con una Proyección de Empleo Neto de +7%. Las perspectivas de contratación aumentan en 7 puntos porcentuales en comparación con el trimestre anterior y son 2 puntos porcentuales más sólidas si se comparan con el mismo periodo del año anterior.



+5 (+4)%

Este

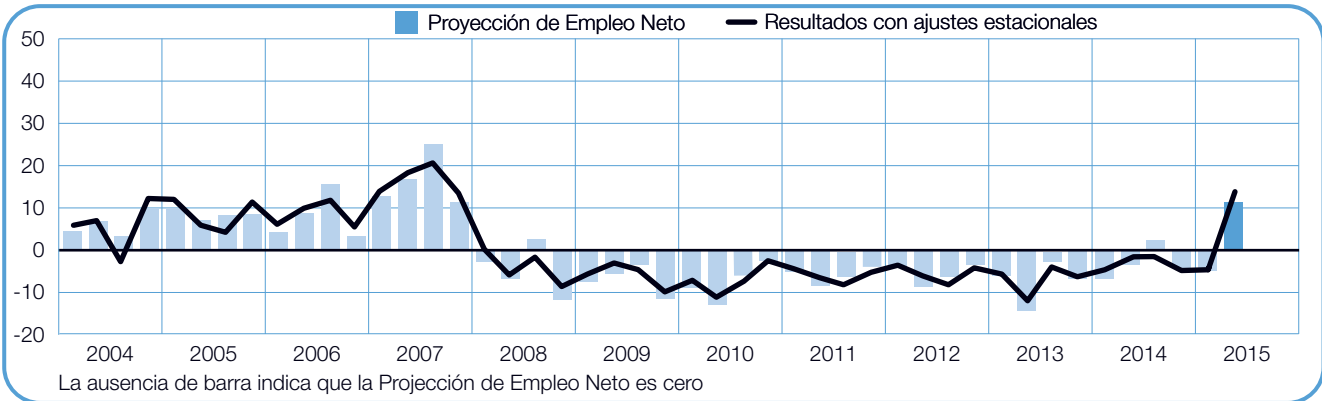
Con una Proyección de Empleo Neto del +4%, los directivos prevén un ritmo de contratación moderado durante los próximos tres meses. Mientras que la Proyección es 4 puntos porcentuales más débil, en comparación con el trimestre anterior, los directivos informan de una mejora de 4 puntos porcentuales si se compara con el mismo periodo del año anterior.



+11 (+13)%

Noreste

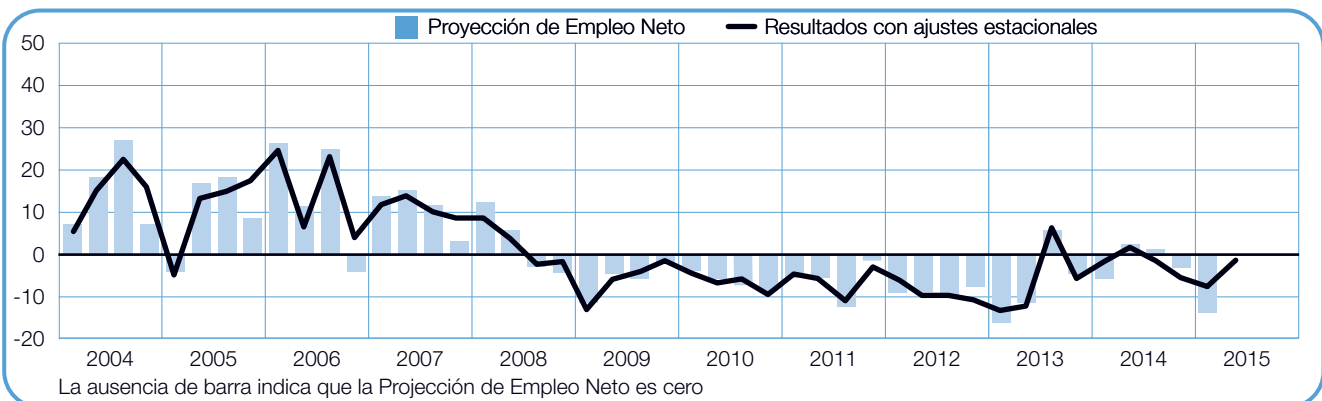
Los directivos esperan la actividad de contratación más sólida –y la primera positiva– desde el cuarto trimestre de 2007, arrojando una Proyección de Empleo Neto del +13% para el próximo trimestre. Si se compara con el trimestre anterior, los planes de contratación mejoran en 17 puntos porcentuales y son 14 puntos porcentuales más sólidos en comparación con el mismo periodo del año anterior.



+0 (-1)%

Noroeste

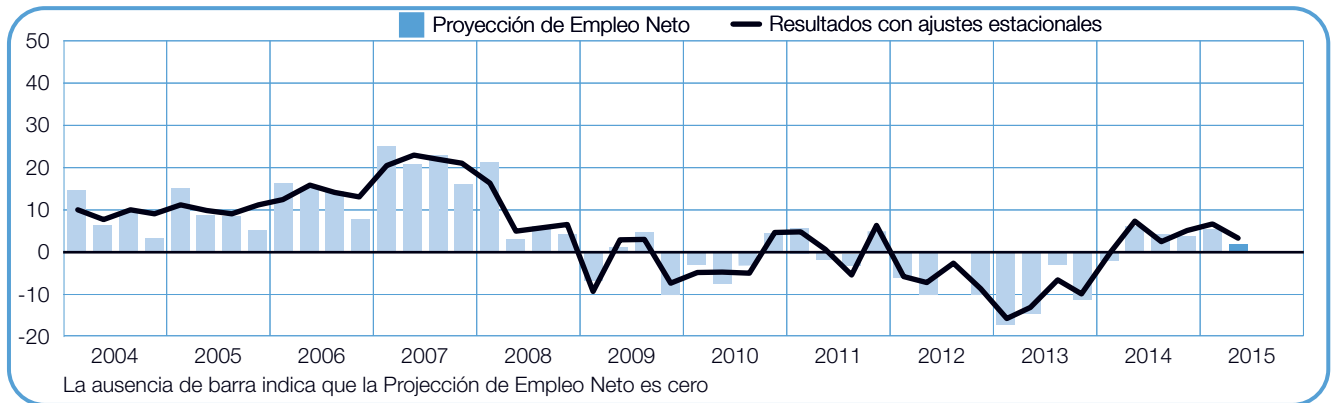
En los próximos tres meses, los demandantes de empleo pueden esperar un ritmo de contratación débil con los directivos comunicando una Proyección de Empleo Neto de -1%. A pesar de que la Proyección es 7 puntos porcentuales más sólida en comparación con el trimestre anterior, los directivos informan de un descenso de 2 puntos porcentuales si se compara con el mismo periodo del año pasado.



+1 (+2)%

Norte

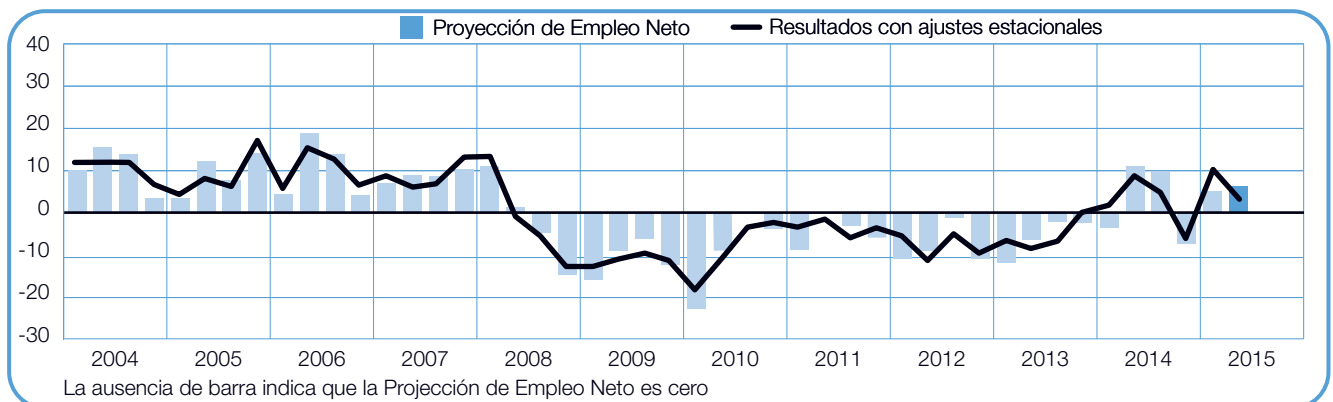
Para el periodo comprendido entre abril y junio se prevé un ritmo moderado de ampliación de plantillas con directivos informando de una Proyección de Empleo Neto de +2%. No obstante, tanto en comparación con el trimestre anterior como con el mismo periodo del año pasado, las intenciones de contratación disminuyen en 5 y 6 puntos porcentuales, respectivamente.



+6 (+3)%

Sur

Es probable que durante el segundo trimestre de 2015 se produzcan moderadas ampliaciones de plantillas según los directivos que informan de una Proyección de Empleo Neto del +3%. Sin embargo, los planes de contratación se debilitan tanto en comparación con el trimestre anterior como con el mismo periodo del año pasado, reduciéndose en 7 y 6 puntos porcentuales, respectivamente.



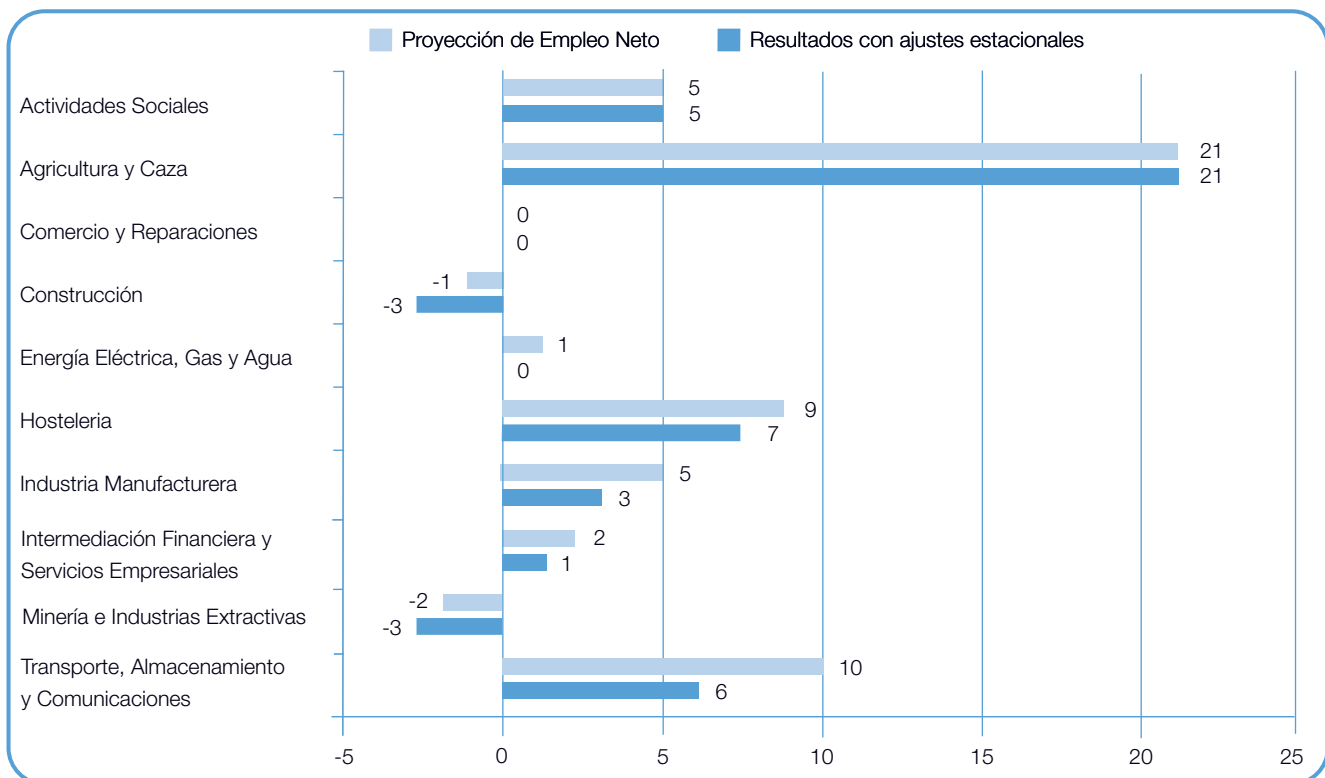
Comparaciones por sector

Los directivos de seis de los 10 sectores industriales esperan aumentar sus niveles de contratación durante el periodo comprendido entre abril y junio. Los directivos del sector de la Agricultura y Caza informan de unas intenciones de contratación activas con una Proyección de Empleo del +21% mientras que las oportunidades de contratación son evidentes en los sectores de la Hostelería y Transporte, Almacenamiento y Comunicaciones en donde las Proyecciones alcanzan el +7% y +6%, respectivamente. Mientras tanto, se espera una reducción de plantillas en dos sectores con Proyecciones de -3% – el sector de la Construcción y de la Minería e Industrias Extractivas.

Cuando se compara con el trimestre anterior, los directivos de cinco de los 10 sectores industriales informan de unas perspectivas de contratación más débiles. El descenso más relevante de 11 puntos porcentuales corresponde al sector de la Energía Eléctrica, Gas y Agua mientras que las Proyecciones son 4 puntos porcentuales más débiles tanto en el sector de la Construcción como en el de la Hostelería.

Por lo demás, los planes de contratación experimentan mejoras en tres sectores, destaca la Agricultura y Caza, en donde los directivos arrojan un aumento de 13 puntos porcentuales. La Proyección del sector de Actividades Sociales mejora en 4 puntos porcentuales.

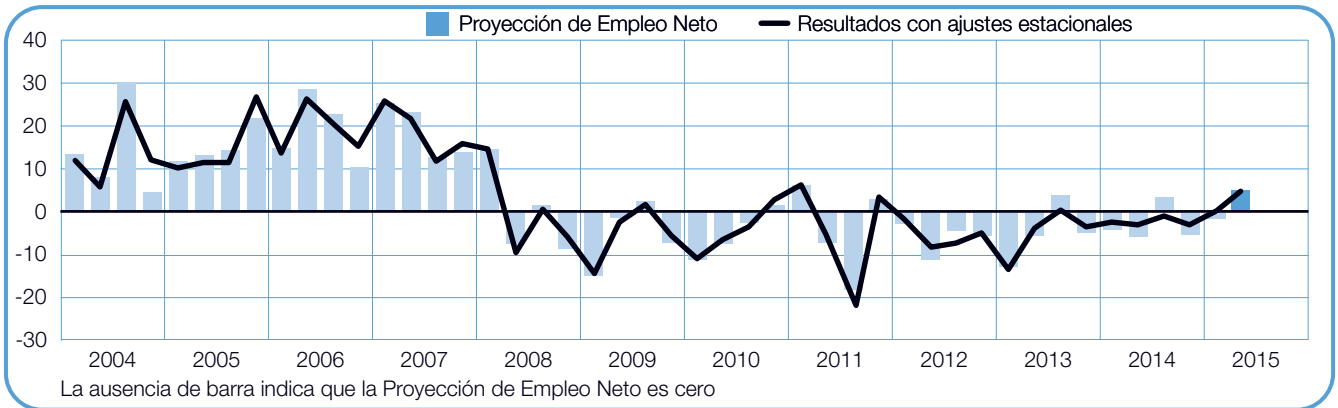
Si se compara con el mismo periodo del año anterior, las Proyecciones mejoran en cinco de los 10 sectores industriales. Los directivos del sector Actividades Sociales comunican el aumento más notable de 10 puntos porcentuales mientras que las Proyecciones son 6 y 5 puntos porcentuales más sólidas en el sector de Transporte, Almacenamiento y Comunicaciones y Energía Eléctrica, Gas y Agua respectivamente. Sin embargo, las intenciones de contratación se reducen en cinco sectores incluyendo el sector de Comercio y Reparaciones con un descenso de 8 puntos porcentuales. En el sector de la Construcción, los directivos han comunicado un descenso de 7 puntos porcentuales mientras que la Proyección del sector de Minería y la Industrias Extractivas disminuye en 5 puntos porcentuales.



+5 (+5)%

Actividades Sociales

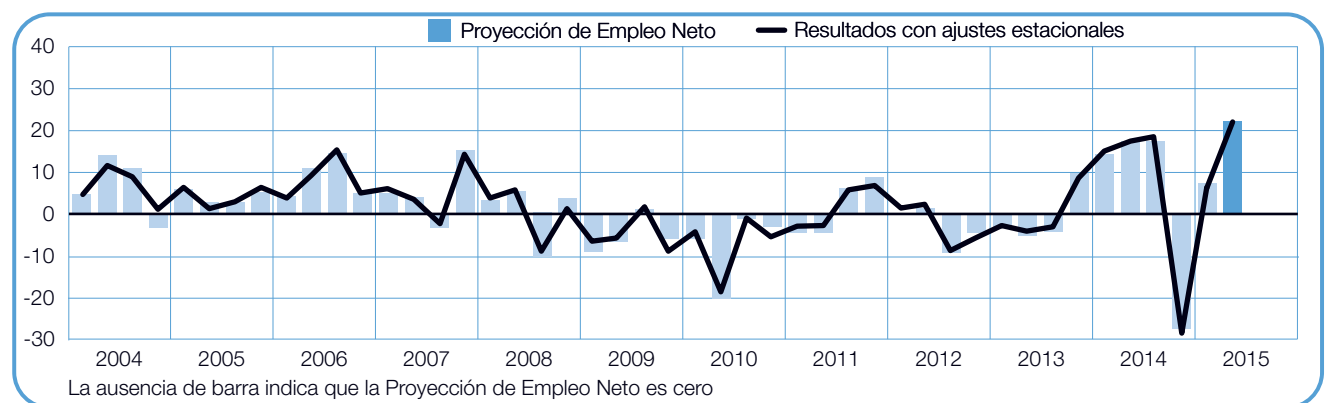
En los próximos tres meses, los demandantes de empleo pueden esperar el ritmo de contratación más sólido desde el primer trimestre de 2011 con una Proyección de Empleo Neto del +5%. Las perspectivas de contratación son 4 puntos porcentuales más sólidas en comparación con el trimestre anterior y mejoran en 10 puntos porcentuales si se compara con el segundo trimestre de 2014.



+21 (+21)%

Agricultura y Caza

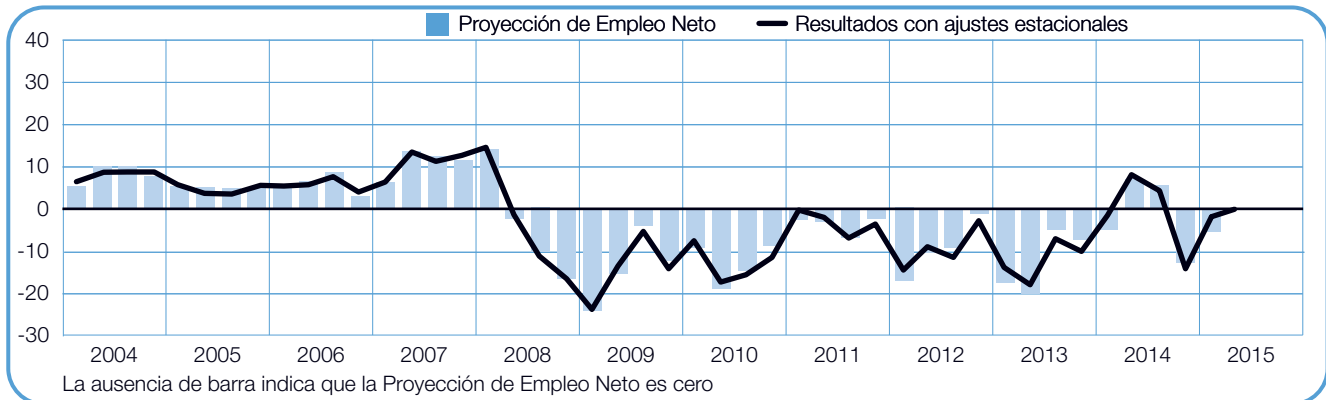
En el próximo trimestre los demandantes de empleo pueden esperar el mercado laboral más sólido desde el inicio del estudio en el tercer trimestre de 2003 con una Proyección de Empleo Neto del +21%. Las intenciones de contratación son 13 puntos porcentuales más sólidas en comparación con el trimestre anterior y mejoran en 3 puntos porcentuales si se comparan con el mismo periodo del año pasado.



+0 (+0)%

Comercio y Reparaciones

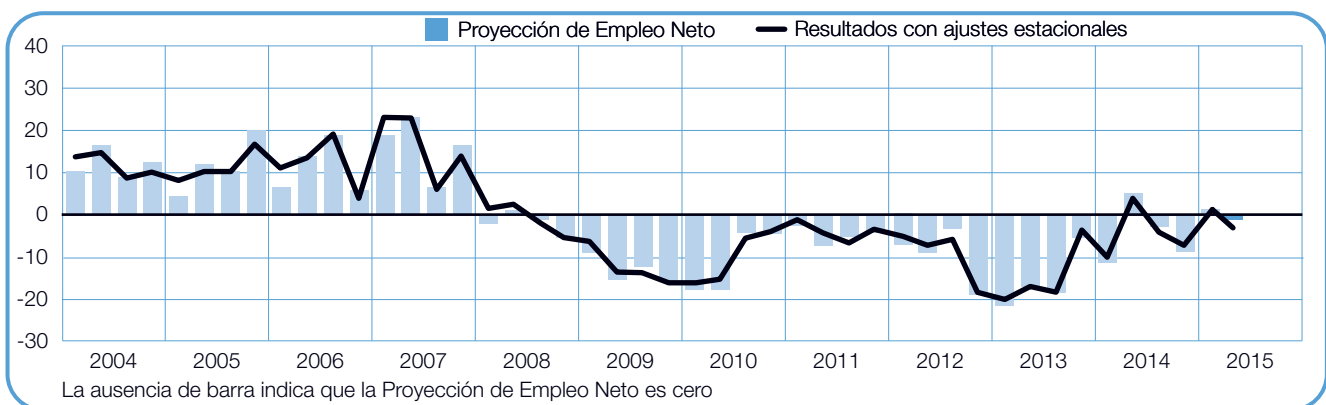
Los directivos prevén una actividad de contratación sin cambios con una Proyección de Empleo Neto del 0% durante el próximo trimestre. Las perspectivas de contratación permanecen relativamente estables si se comparan con el primer trimestre de 2015 pero descienden en 8 puntos porcentuales en comparación con el mismo periodo del año pasado.



-1 (-3)%

Construcción

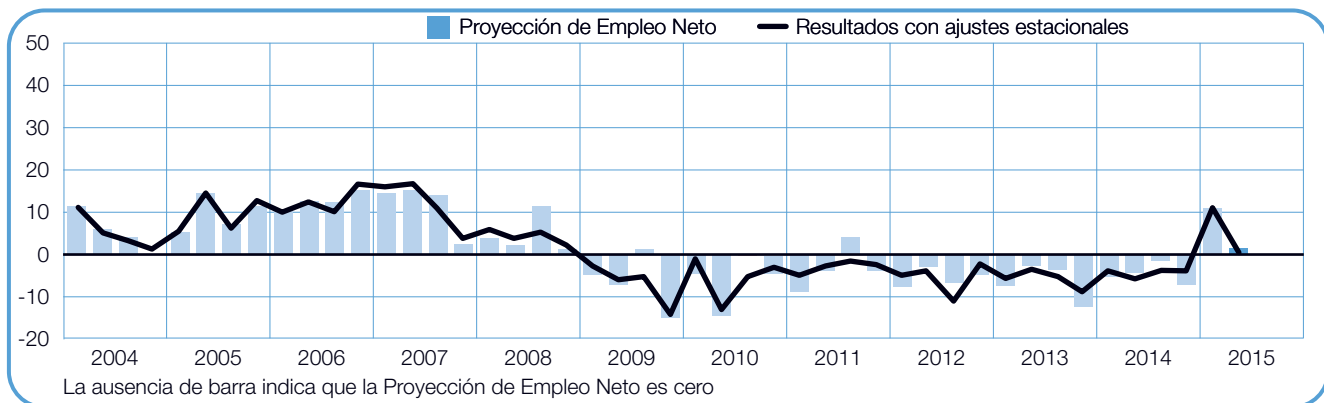
Los directivos prevén una limitada actividad de contratación para los próximos tres meses informando de una Proyección de Empleo Neto del -3%. Las perspectivas de contratación disminuyen en 4 y 7 puntos porcentuales en comparación con el trimestre anterior y con el mismo periodo del año pasado.



+1 (+0)%

Energía Eléctrica, Gas y Agua

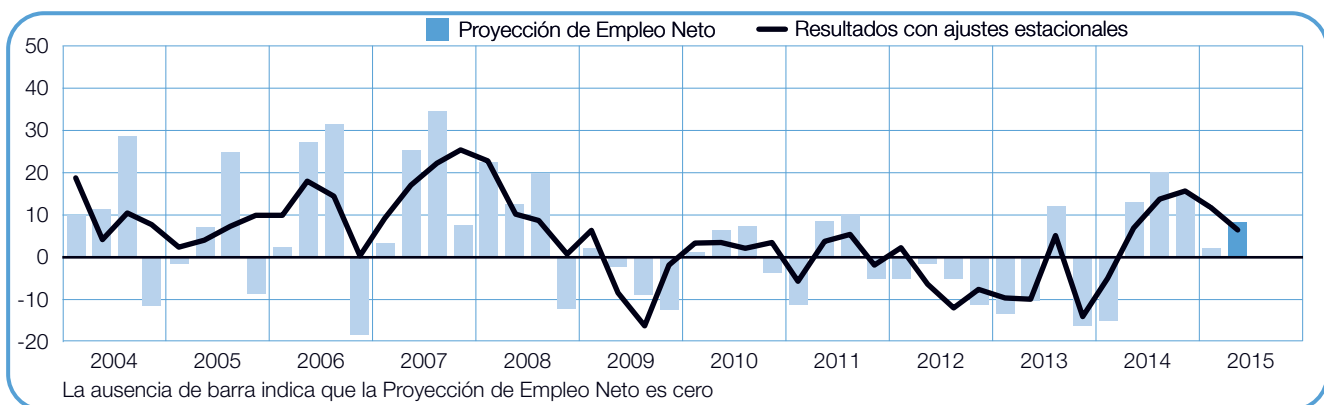
En el segundo trimestre de 2015 se espera un ritmo de contratación sin cambios con una Proyección de Empleo Neto del 0%. La Proyección se reduce en un margen considerable de 11 puntos porcentuales en comparación con el trimestre anterior pero es 5 puntos porcentuales más sólida en comparación con el mismo periodo del año pasado.



+9 (+7)%

Hostelería

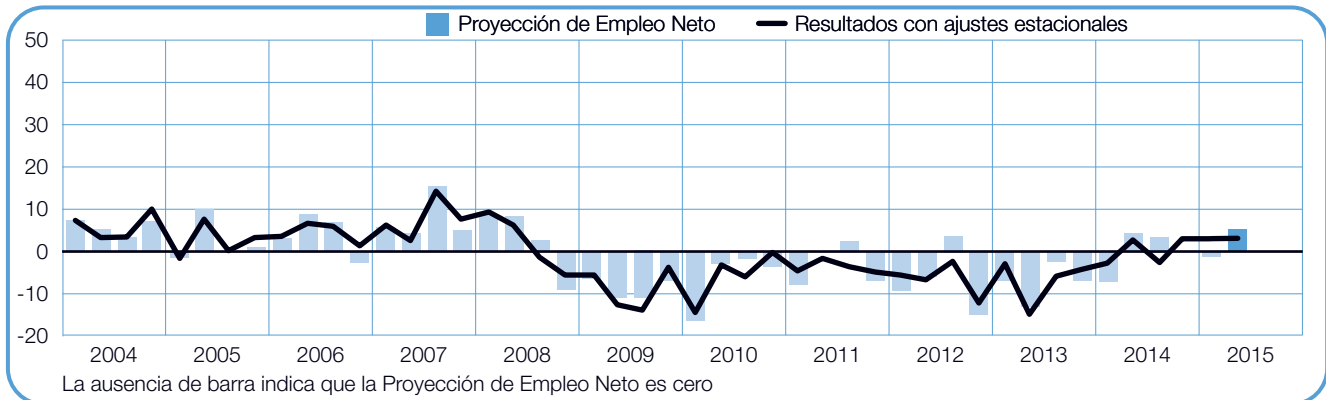
Se espera un clima de contratación estable entre abril y junio según los directivos, que informan de una Proyección de Empleo Neto del +7%. Las intenciones de contratación son 4 puntos porcentuales más débiles en comparación con el trimestre anterior pero siguen siendo relativamente estables si se compara con el mismo periodo del año pasado.



+5 (+3)%

Industria Manufacturera

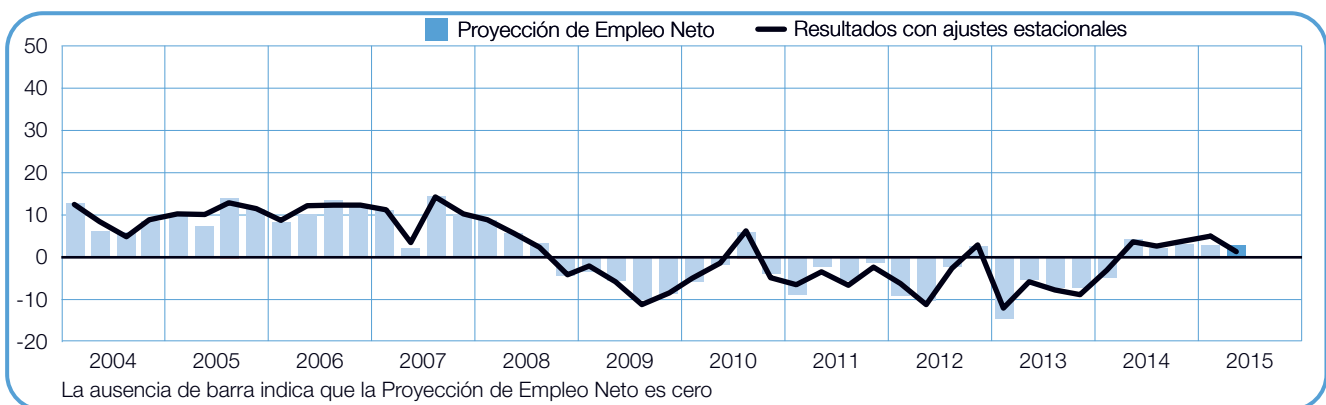
Se espera que continúe un crecimiento moderado de las plantillas en el periodo comprendido entre abril y junio con los directivos arrojando una Proyección de Empleo Neto del +3% por tercer trimestre consecutivo. Si se compara con el mismo periodo del año pasado, los planes de contratación permanecerán relativamente estables.



+2 (+1)%

Intermediación Financiera y Servicios Empresariales

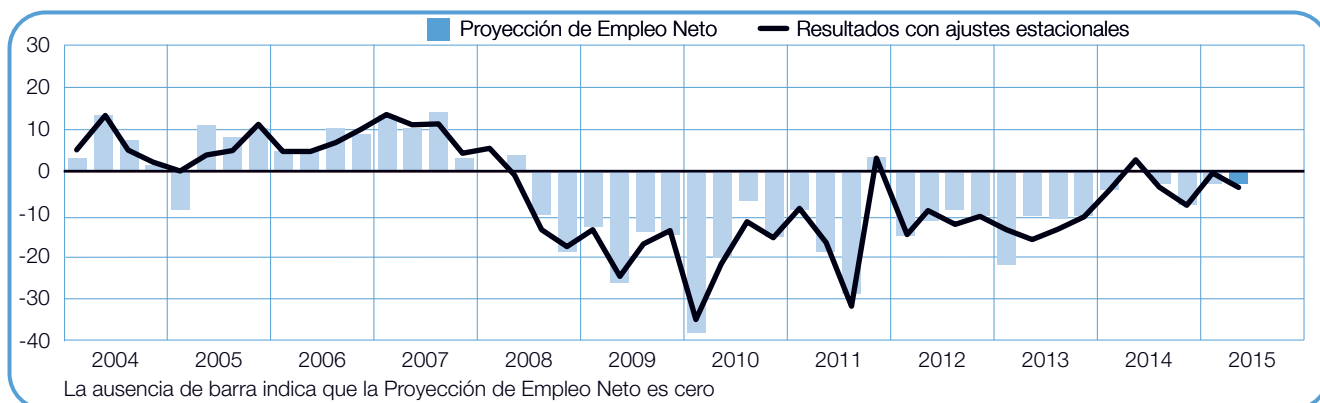
Con una Proyección de Empleo Neto del +1%, los directivos prevén una actividad de contratación moderada para el próximo trimestre. Las intenciones de contratación descienden en 3 puntos porcentuales en comparación con el trimestre anterior y son 2 puntos porcentuales más débiles si se compara con el mismo periodo del año pasado.



-2 (-3)%

Minería e Industrias Extractivas

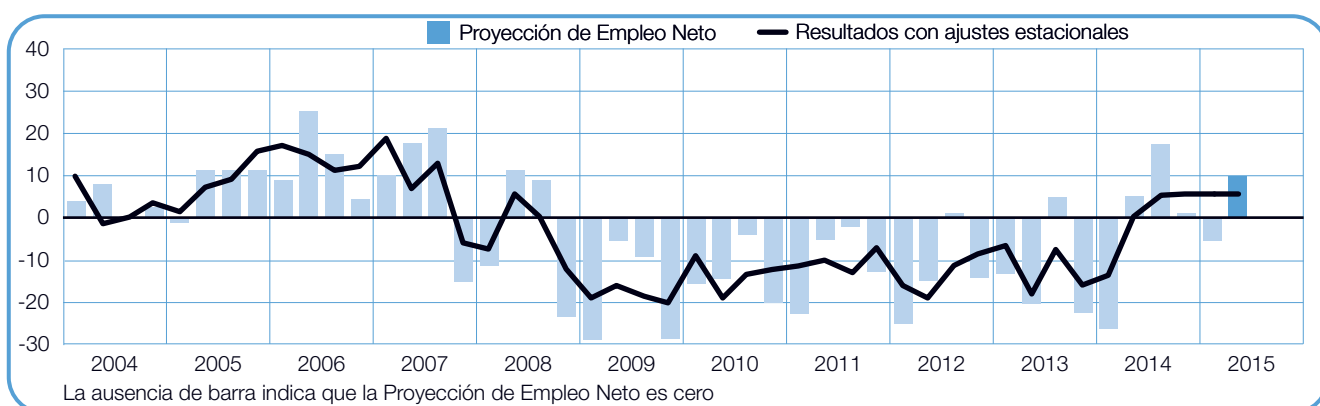
Con una Proyección de Empleo Neto del -3%, los directivos informan de unas intenciones de contratación a la baja para el segundo trimestre de 2015. La Proyección se reduce en 2 puntos porcentuales en comparación con el trimestre anterior y es 5 puntos porcentuales más débil en comparación con el mismo periodo del año pasado.



+10 (+6)%

Transporte, Almacenamiento y Comunicaciones

Con una Proyección de Empleo Neto para el segundo trimestre de 2015 del +6%, los directivos continúan anticipando ciertas oportunidades de contratación para los demandantes de empleo. La Proyección no experimenta cambios por tercer trimestre consecutivo mientras que mejora en 6 puntos porcentuales en comparación con el mismo periodo del año anterior.



Comparaciones por tamaño

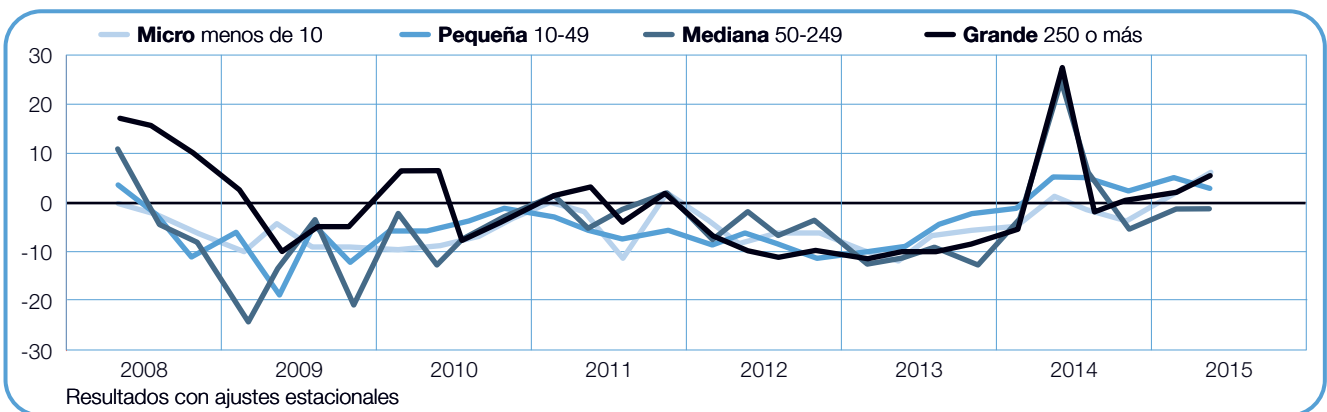
Los directivos entrevistados se clasifican de acuerdo con cuatro tamaños de organizaciones: las microempresas que cuentan con menos de 10 empleados; las pequeñas empresas que cuentan con entre 10-49 empleados; las medianas empresas entre 50-249 empleados; y las grandes empresas que cuentan con al menos 250 empleados.

Durante el próximo trimestre se espera que los niveles de contratación aumenten en tres de las cuatro categorías de organizaciones. Los directivos tanto de las grandes empresas como de las microempresas informan de una Proyección de Empleo Neto del +5% mientras que la Proyección de las pequeñas empresas es del +3%. Sin embargo, los directivos de las medianas empresas ofrecen unos planes de contratación inciertos con una Proyección de Empleo Neto del -1%.

En comparación con el primer trimestre de 2014, las intenciones de contratación mejoran en 3 y 2 puntos porcentuales para los directivos de las microempresas y grandes empresas respectivamente. Sin embargo, los directivos de las medianas empresas comunican un descenso de 2 puntos porcentuales.

Las perspectivas de contratación presentan un fuerte descenso tanto en grandes empresas como en medianas empresas cuando se compara con el segundo trimestre de 2014, descendiendo en 23 y 20 puntos porcentuales, respectivamente. Los directivos de las pequeñas empresas informan también de un descenso de tres puntos porcentuales. Sin embargo, la Proyección de las microempresas es 4 puntos porcentuales más sólida.

Tamaño de empresa	Incremento	Disminución	Sin cambio	No sabe	Proyección de Empleo Neto	Resultados con Ajustes Estacionales
	%	%	%	%	%	%
Micro menos de 10	7	2	91	0	5	5
Pequeña 10-49	9	3	88	0	6	3
Mediana 50-249	12	8	78	2	4	-1
Grande 250 o más	10	5	83	2	5	5



Proyecto de Empleo a nivel internacional

	Segundo trimestre de 2015	Variación del 1r tr. de 2015 al 2n. tr. de 2015	Variación del 2n. tr. de 2014 al 2n. tr. de 2015
	%		
América			
Argentina	6 (3) ¹	3 (0) ¹	-4 (-3) ¹
Brasil	3 (-1) ¹	-3 (-9) ¹	-15 (-15) ¹
Canadá	13 (10) ¹	9 (0) ¹	1 (1) ¹
Colombia	15 (15) ¹	0 (-1) ¹	-4 (-2) ¹
Costa Rica	11 (10) ¹	1 (2) ¹	-8 (-10) ¹
Estados Unidos	18 (16) ¹	5 (0) ¹	3 (3) ¹
Guatemala	10 (11) ¹	1 (3) ¹	-1 (-1) ¹
México	12 (11) ¹	2 (-1) ¹	-6 (-6) ¹
Panamá	17 (18) ¹	-1 (-1) ¹	4 (2) ¹
Perú	8 (8) ¹	-7 (-8) ¹	-11 (-11) ¹

Asia Pacífico			
Australia	10 (8) ¹	3 (0) ¹	-1 (-1) ¹
China	9 (8) ¹	-1 (-3) ¹	-7 (-7) ¹
Hong Kong	15 (16) ¹	0 (1) ¹	1 (0) ¹
India	41 (38) ¹	0 (-8) ¹	-4 (-4) ¹
Japón	29 (19) ¹	11 (-1) ¹	2 (2) ¹
Nueva Zelanda	19 (17) ¹	-6 (-10) ¹	-10 (-10) ¹
Singapur	14 (14) ¹	-2 (-4) ¹	-4 (-4) ¹
Taiwán	46 (45) ¹	9 (2) ¹	7 (7) ¹

EMEA*			
Alemania	6 (5) ¹	4 (0) ¹	-2 (-2) ¹
Austria	3 (1) ¹	2 (-4) ¹	-3 (-3) ¹
Bélgica	3 (2) ¹	1 (0) ¹	-1 (-1) ¹
Bulgaria	14 (9) ¹	9 (-1) ¹	0 (0) ¹
Eslovaquia	8	5	6
Eslovenia	12 (6) ¹	7 (-1) ¹	-1 (-1) ¹
España	5 (4) ¹	5 (1) ¹	1 (1) ¹
Finlandia	11	19	2
Francia	1 (2) ¹	-2 (-2) ¹	2 (3) ¹
Grecia	14 (11) ¹	10 (3) ¹	6 (6) ¹
Hungría	13 (10) ¹	8 (3) ¹	5 (5) ¹
Irlanda	8 (6) ¹	1 (-4) ¹	4 (4) ¹
Israel	10	3	-3
Italia	-4 (-6) ¹	3 (-1) ¹	0 (0) ¹
Noruega	3 (3) ¹	2 (0) ¹	-3 (-4) ¹
Países Bajos	4 (4) ¹	8 (6) ¹	3 (4) ¹
Polonia	9 (8) ¹	8 (2) ¹	1 (1) ¹
Reino Unido	6 (6) ¹	2 (0) ¹	-1 (-1) ¹
República Checa	4 (4) ¹	3 (0) ¹	5 (4) ¹
Rumanía	20 (11) ¹	19 (1) ¹	5 (3) ¹
Sudáfrica	11 (13) ¹	-2 (3) ¹	11 (10) ¹
Suecia	6 (4) ¹	2 (-2) ¹	2 (1) ¹
Suiza	6 (4) ¹	9 (6) ¹	0 (0) ¹
Turquía	21 (16) ¹	7 (-4) ¹	-5 (-7) ¹

* EMEA – Europe, Oriente Medio y África.

1. El número entre paréntesis es la Proyección de Empleo Neto cuando se aplica un ajuste para eliminar el impacto de las variaciones estacionales en la contratación laboral. Estas cifras no están disponibles para todos los países porque requiere los datos de 17 trimestres.

Segundo trimestre de 2015 Proyección de Empleo Neto



* Datos sin ajustes estacionales.

El Estudio Manpower de Proyección de Empleo es el índice trimestral de ManpowerGroup sobre las intenciones de contratación de los directivos

ManpowerGroup ha entrevistado a más de 65.000 directivos de 42 países y territorios para evaluar las tendencias en material de empleo* en los principales mercados en el segundo trimestre de 2015. A todos los encuestados se les preguntó *“¿Cómo prevé usted que cambiará el empleo en su empresa en el próximo trimestre, hasta finales de junio de 2015, comparado con el actual?”*.

El estudio revela que los directivos de 40 de 42 países y territorios tienen la intención de aumentar sus plantillas en distintos márgenes durante el periodo de abril a junio aunque existen pocos signos de que los mercados laborables estén recuperando fuerza y se observan más signos de que la incertidumbre de los directivos se extiende más allá de las fronteras de la eurozona. Por ejemplo, la confianza de los directivos continúa reduciéndose en China en donde las previsiones siguen siendo positivas pero desciende a niveles inferiores a los comunicados desde 2009. Por primera vez desde que Brasil iniciara el estudio en el cuarto trimestre de 2009, las proyecciones del país son negativas experimentando considerables descensos en comparación con el trimestre anterior y con el mismo periodo del año pasado.

Las Proyecciones son variadas en comparación con los estudios del primer trimestre de 2015 y segundo trimestre de 2014; mejoran en 15 países pero descienden en 18, en comparación con trimestre anterior, y mejoran también en 18 en comparación con el mismo periodo del año anterior, mientras que descienden en 20. En el segundo trimestre, la mayor confianza en las contrataciones se registra en Taiwán, India, Japón y Panamá mientras que las proyecciones más débiles y las únicas negativas son las de Italia y Brasil.

Se prevén ampliaciones de plantillas en 23 de 24 países de las regiones de Europa, Oriente Medio y África (EMEA), con los directivos de Italia siendo los únicos que esperan reducciones de plantilla en los próximos tres meses. Los planes de contratación mejoran en 11 países en comparación con el trimestre anterior y empeoran únicamente en ocho. En comparación con el mismo periodo del año anterior, las Proyecciones mejoran en 13 países y empeoran en ocho. De nuevo, los demandantes de empleo turcos pueden esperar beneficiarse de los mejores planes de contratación de la región EMEA; a pesar de que los directivos del país están ofreciendo sus previsiones menos optimistas desde que el estudio se inició en el primer trimestre de 2011. Además de Turquía, las previsiones más fuertes de EMEA son las registradas por los directivos de Sudáfrica, Finlandia, Grecia y Rumanía. Las peores previsiones del

segundo trimestre son las comunicadas por Italia y Austria.

Se espera que las plantillas se amplíen en los ocho países y territorios de Asia Pacífico. Sin embargo, las Proyecciones presentan una tendencia más débil que en el pasado y se prevé que el ritmo de contratación se reducirá en distintos grados en los cinco países y territorios, tanto en comparación con el trimestre anterior como con el mismo periodo del año pasado. Los directivos de Taiwán ofrecen las previsiones más optimistas a nivel mundial por sexto trimestre consecutivo en los últimos tres años, mientras que las previsiones más débiles de la región son las comunicadas por los directivos de Australia y China.

En la región América, nueve de los 10 países estudiados ofrecen Proyecciones positivas. Se refuerza la confianza en las contrataciones en dos países, se debilita en cinco y se mantiene sin cambios en tres, en comparación con los primeros tres meses de 2015. De igual modo, se espera que la actividad de contratación se reduzca en comparación con el mismo periodo del año pasado en siete países y que mejore únicamente en tres. Los directivos de Panamá y Estados Unidos arrojan los planes de contratación más sólidos del segundo trimestre mientras que los de Brasil, Argentina y Perú registran las menores intenciones de contratación.

Los resultados completos de cada uno de los 42 países y territorios incluidos en este estudio trimestral junto con las comparaciones regionales e internacionales están disponibles en manpowergroup.com/press/meos_landing.cfm.

El próximo Estudio Manpower de Proyección de Empleo sobre las expectativas de contratación se publicará el 9 de junio de 2015 y detallará la actividad del mercado laboral esperada en el tercer trimestre de 2015.

Encuestados por región

Para el estudio correspondiente al segundo trimestre de 2015, ManpowerGroup ha realizado entrevistas a más de 65.000 directivos de recursos humanos y altos cargos con responsabilidad en contratación de empresas públicas y privadas de todo el mundo; el 46% de los encuestados procede de 10 países en la región América; el 23% de ocho países y territorios de Asia Pacífico y el 31% restante de 24 países de la región EMEA.

* Los comentarios de esta sección se basan en los datos disponibles desestacionalizados si se dispone de ellos. Los datos de Finlandia, Israel y Eslovaquia no han sido desestacionalizados.

EMEA

Se entrevistó a más de 20.000 directivos de 24 países de la región Europa, Oriente Medio y África (EMEA) para el estudio del segundo trimestre de 2015. Los directivos de 23 de 24 países planean ampliar sus plantillas durante el periodo comprendido entre abril y junio, con mejores previsiones en 11 países en comparación con el trimestre anterior y peores previsiones en ocho. Las Proyecciones mejoran en 13 países en comparación con el trimestre anterior y se reducen en ocho. Las previsiones más sólidas de la región para el segundo trimestre son las comunicadas por Turquía, Sudáfrica, Finlandia, Grecia y Rumanía, las más débiles –y las únicas negativas– son las de los directivos italianos.

Se espera que el ritmo de contratación en Turquía se mantenga estable durante el periodo de abril a junio. Seguirán abundando las oportunidades para los demandantes de empleo con más de un cuarto de los directivos entrevistados esperando ampliar sus plantillas en todos los sectores industriales y regiones. No obstante, los directivos de este país también declaran que sus ritmos de contratación serán más lentos en la mayoría de los sectores industriales y regiones si se compara tanto con el trimestre anterior como con el mismo periodo del año pasado. Por tanto, la Proyección actualmente es la más débil que los directivos turcos han comunicado desde que se inició el estudio en el primer trimestre de 2011.

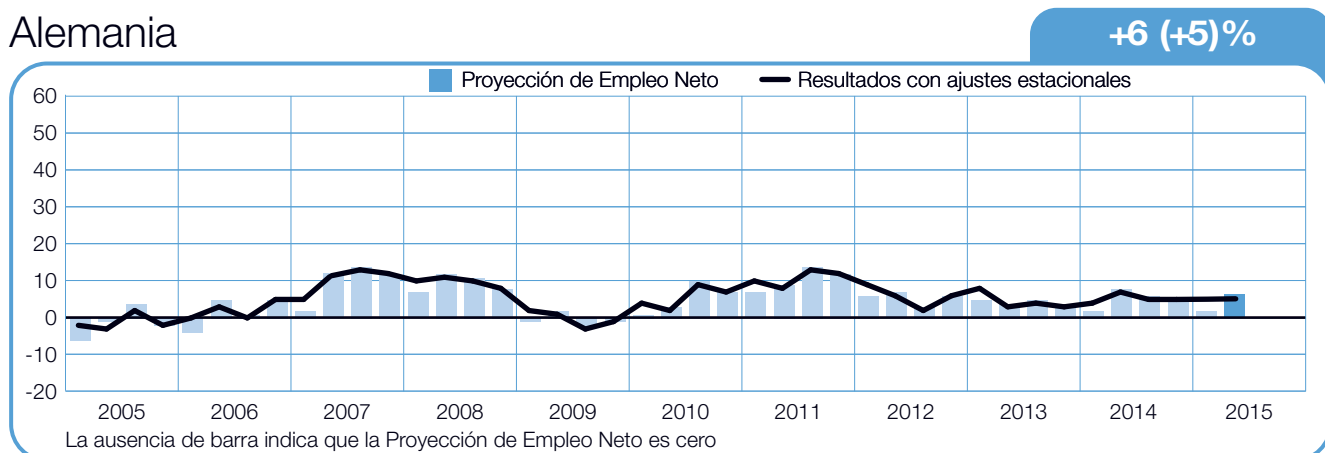
Los directivos de Reino Unido siguen siendo cautelosamente optimistas debido a las elecciones generales en primavera. Las expectativas de contratación experimentan en su mayoría pocos cambios en comparación tanto con las del primer trimestre de 2015 como con las del segundo trimestre de 2014. Los directivos de todos los sectores industriales excepto la Agricultura, anticipan que ampliarán sus plantillas en los próximos meses, incluyendo los directivos del sector de la Industria Manufacturera que arrojan los planes de contratación más sólidos de un segundo trimestre desde el año 2007.

Mientras tanto, las Proyecciones de los directivos franceses continúan siendo positivas pero se moderan en comparación con los tres meses anteriores. La confianza de los consumidores sigue siendo vacilante como se refleja en la continua fragilidad del sector del Comercio y Reparaciones. Por su parte, los directivos alemanes esperan también ciertas ampliaciones de plantilla entre abril y junio; las previsiones son positivas en todos los sectores y regiones y se registra el ritmo de contratación de los sectores de Transporte, Almacenamiento y Comunicaciones y Minería e Industrias Extractivas más sólido desde el cuarto trimestre de 2012.

Los directivos de Hungría parecen haber adquirido confianza y las previsiones del segundo trimestre son las más optimistas desde que Hungría inició el estudio en el tercer trimestre de 2009. Se espera que las contrataciones sea especialmente activas en los sectores de la Construcción e Industria Manufacturera. Igualmente, la Proyección en España crece por segundo trimestre consecutivo a sus niveles más optimistas desde el primer trimestre de 2008. Por lo demás, las previsiones de Sudáfrica son las más sólidas desde el cuarto trimestre de 2008, estando este incremento motivado por los considerables beneficios de los sectores de la Construcción e Industria Manufacturera, en comparación con el trimestre pasado.

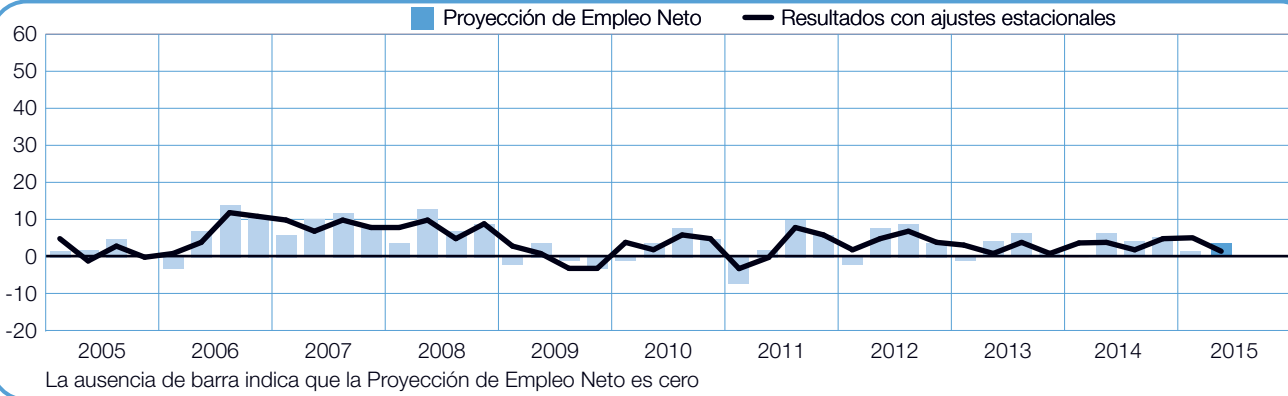
Por el contrario, la confianza de los directivos en Italia continúa por detrás de los demás 41 países que participan en el estudio de ManpowerGroup. La Proyección del país se encuentra en cifras negativas por decimoséptimo trimestre consecutivo. Sin embargo, el porcentaje de directivos que no planea cambios en sus plantillas se ha incrementado con respecto al trimestre anterior, lo que sugiere que se puede estar poniendo en marcha una muy necesaria moratoria para el segundo trimestre.

Alemania



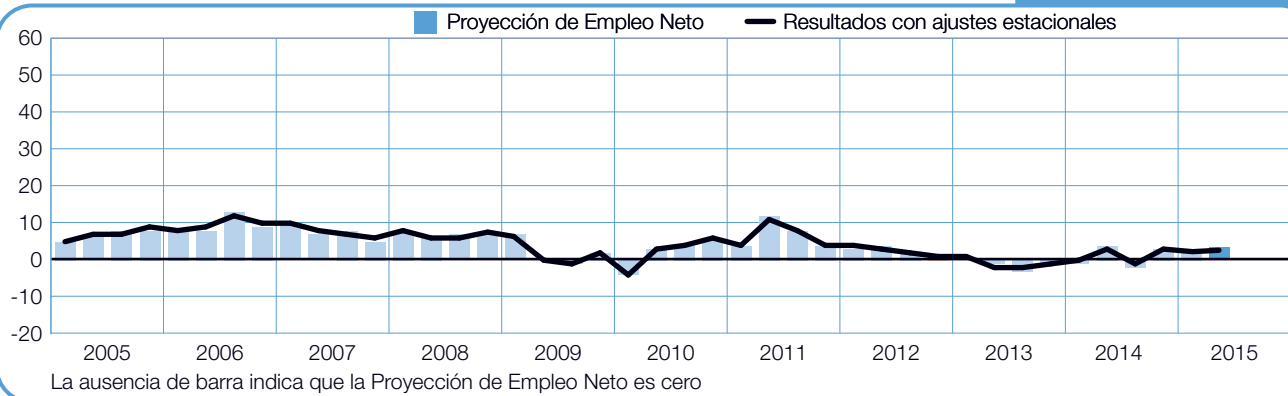
Austria

+3 (+1)%



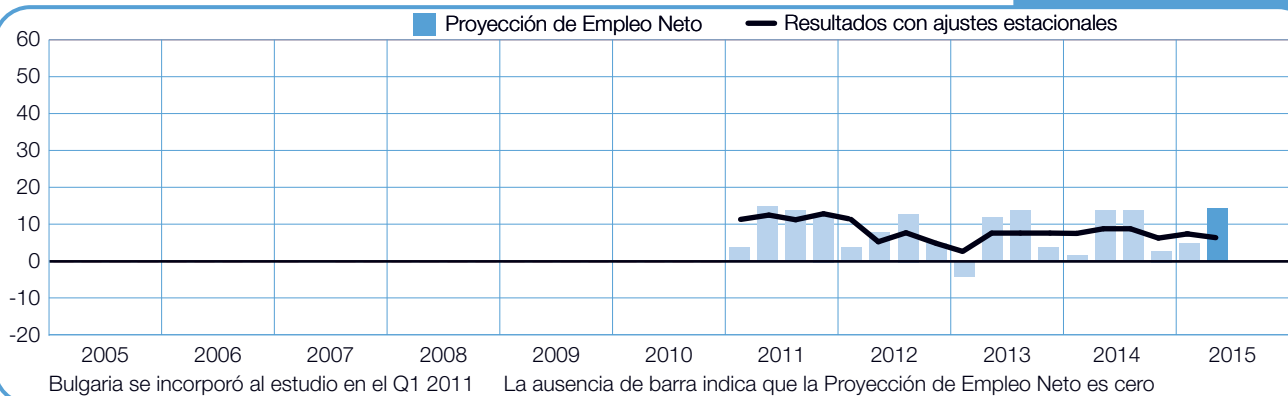
Bélgica

+3 (+2)%



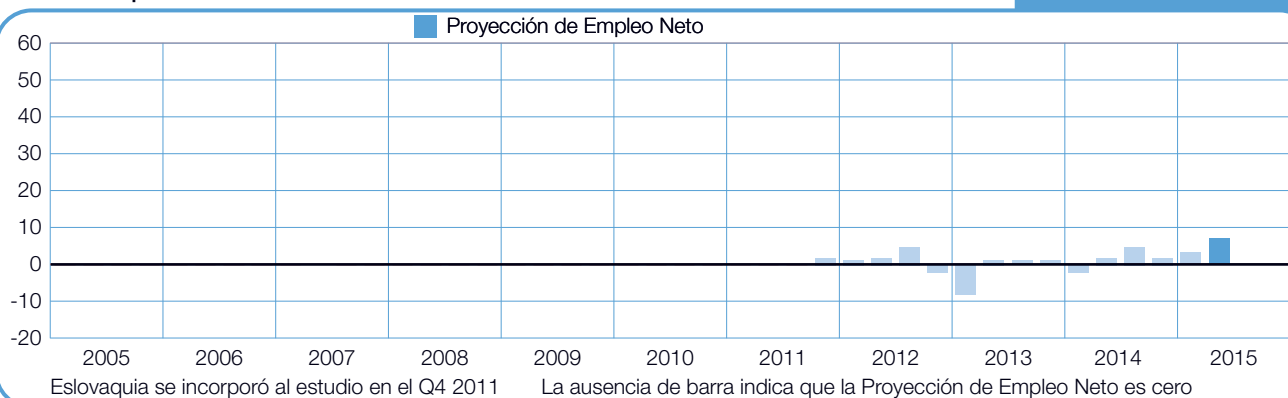
Bulgaria

+14 (+9)%



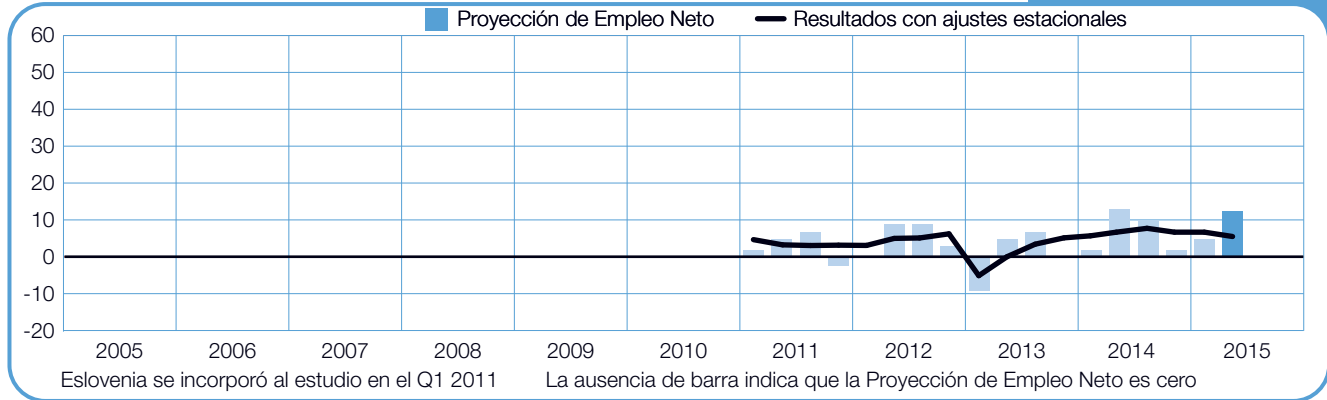
Eslovaquia

+8%



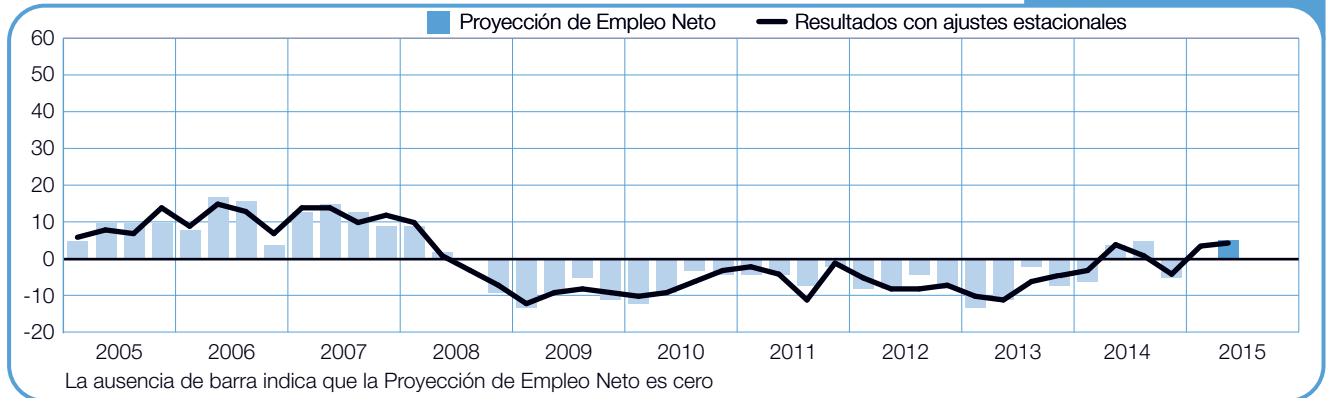
Eslovenia

+12 (+6)%



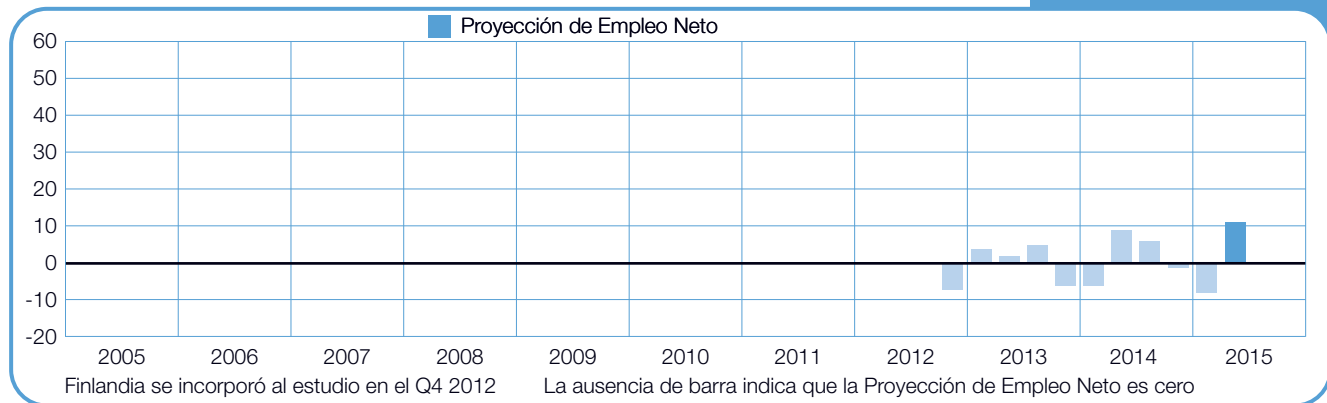
España

+5 (+4)%



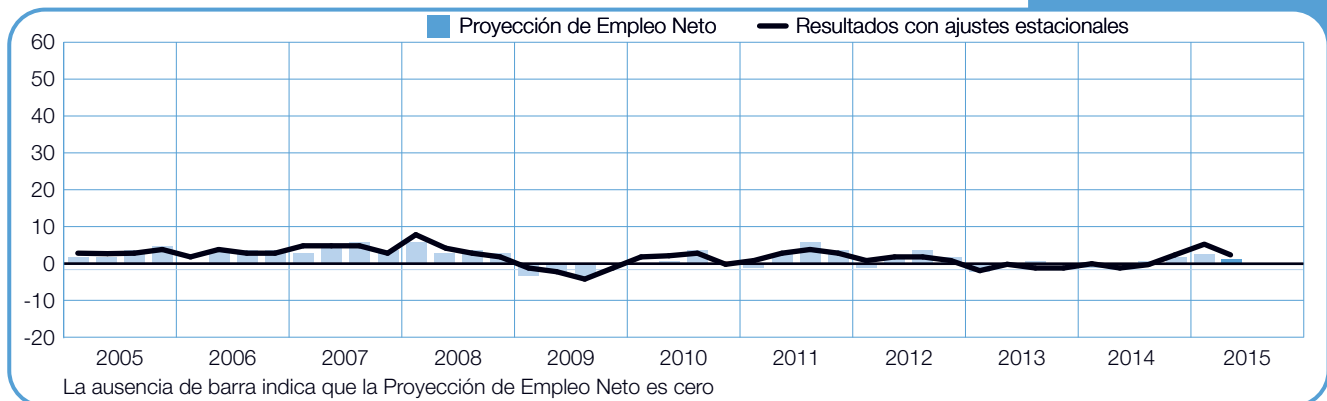
Finlandia

11%



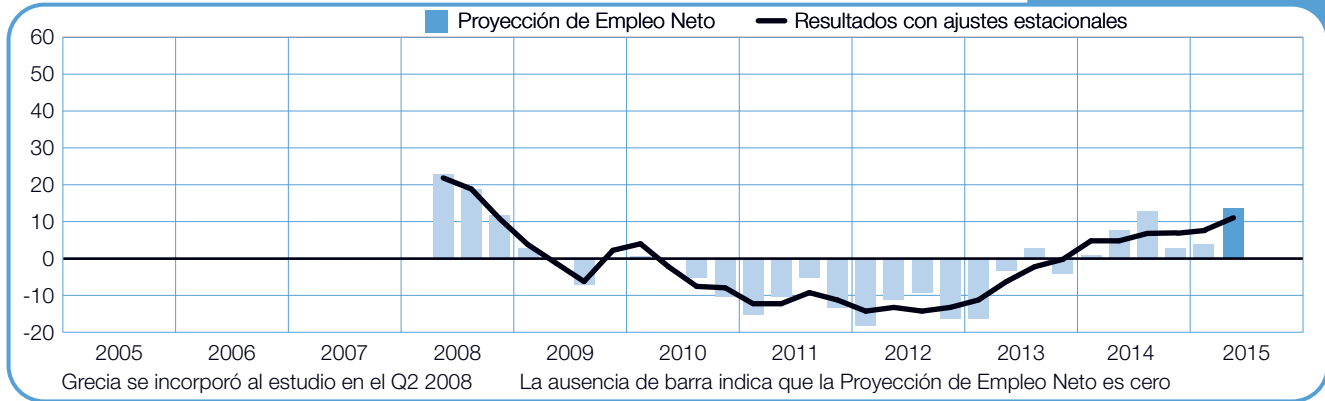
Francia

+1 (+2)%



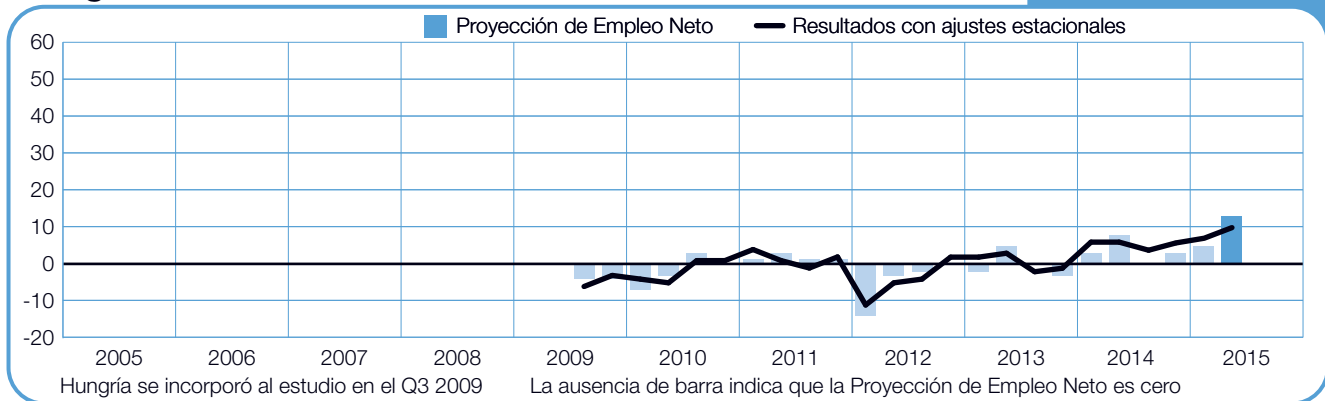
Grecia

+14 (+11)%



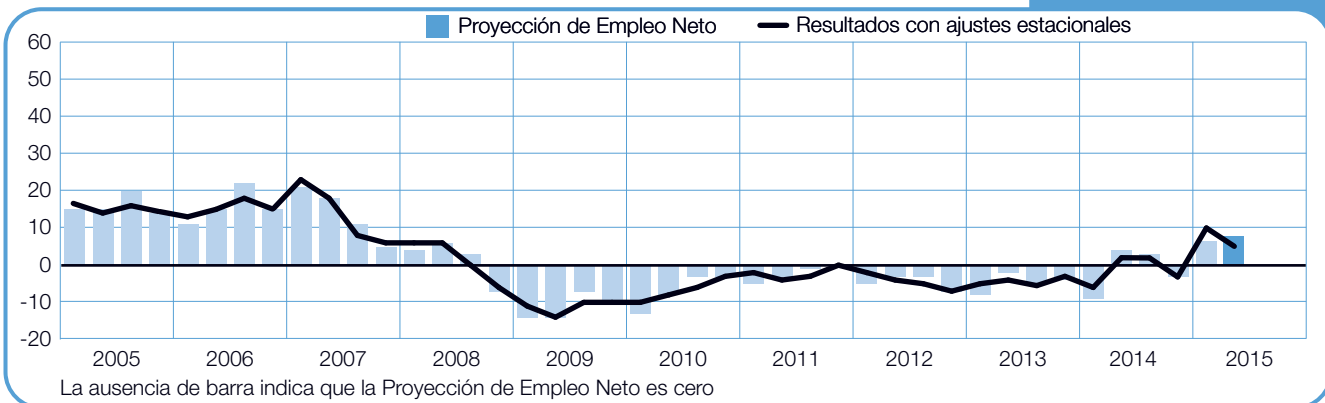
Hungría

+13 (+10)%



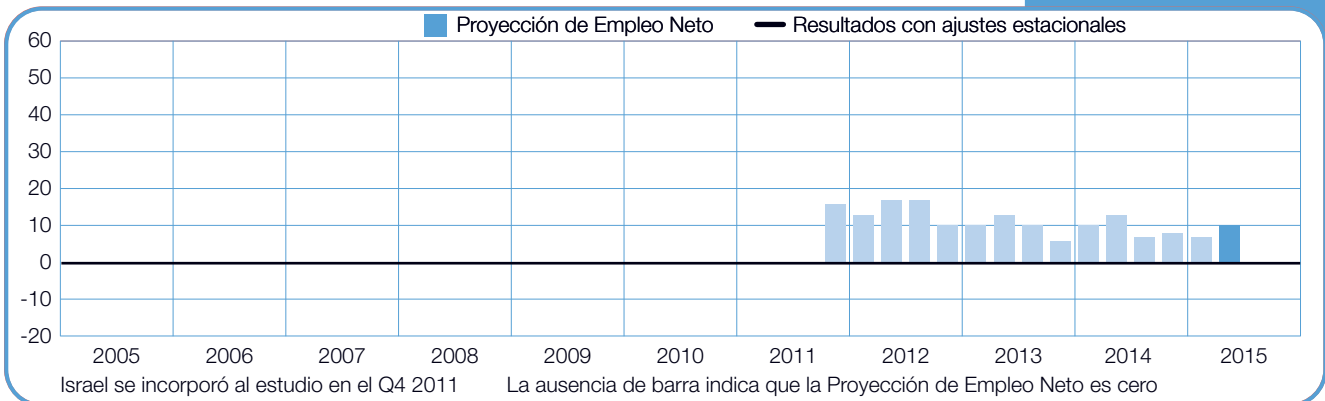
Irlanda

+8 (+6)%



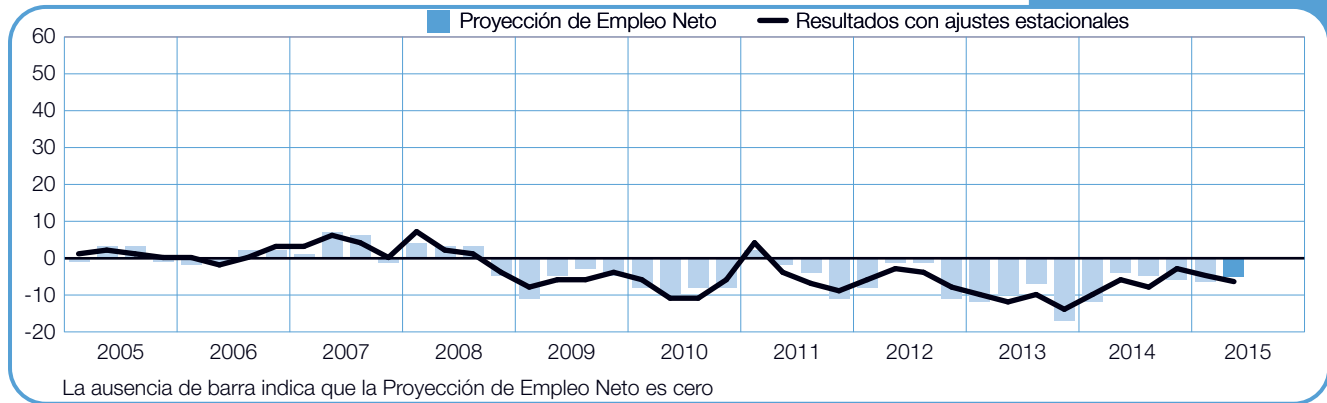
Israel

+10%



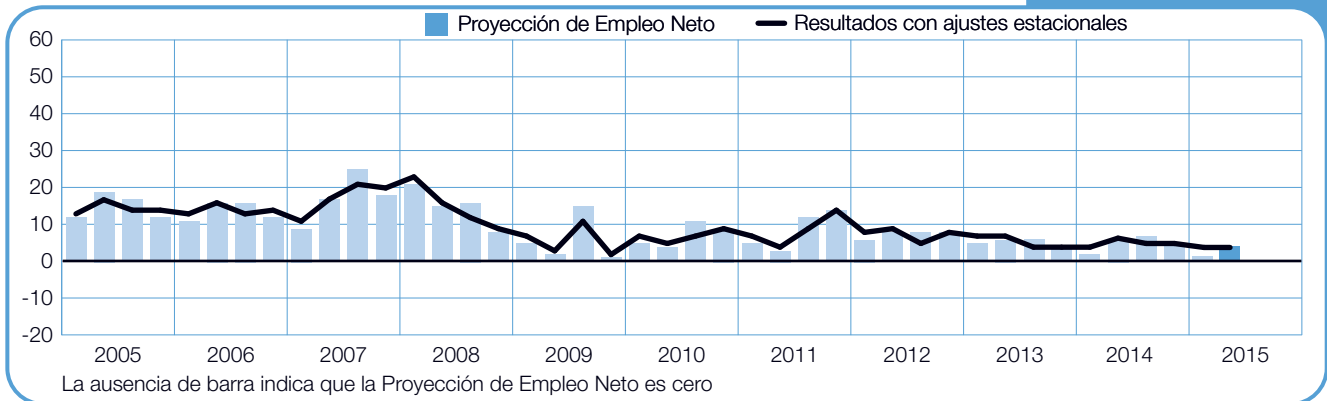
Italia

-4 (-6)%



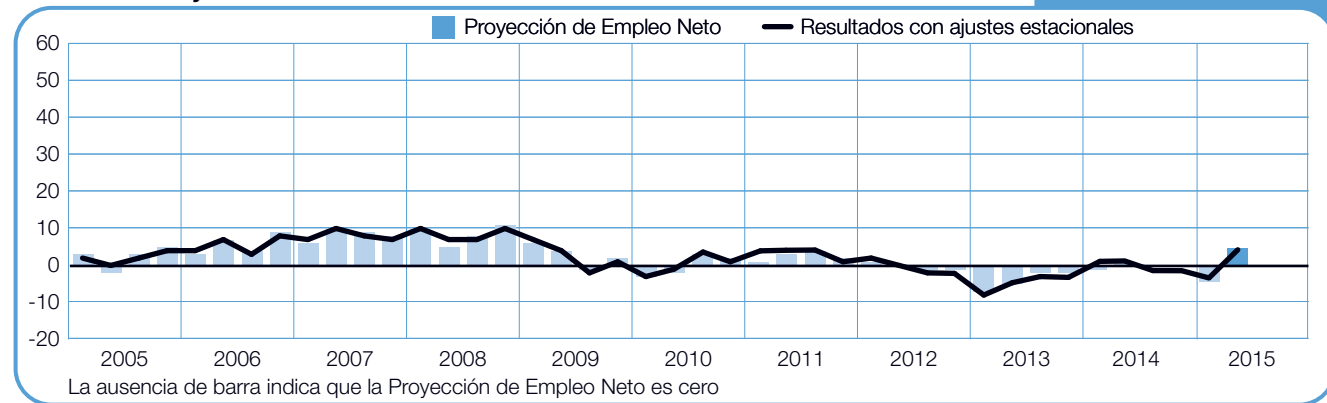
Noruega

+3 (+3)%



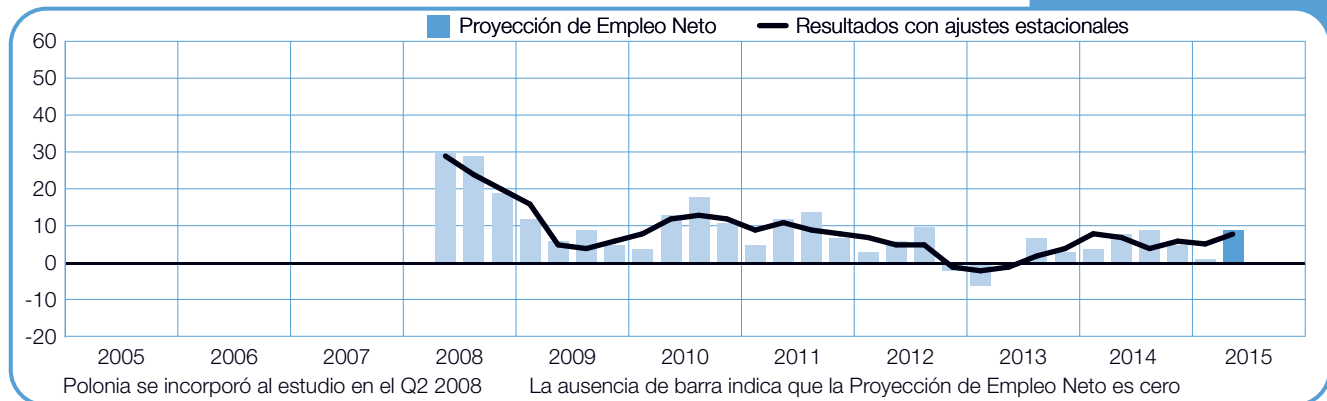
Países Bajos

+4 (+4)%



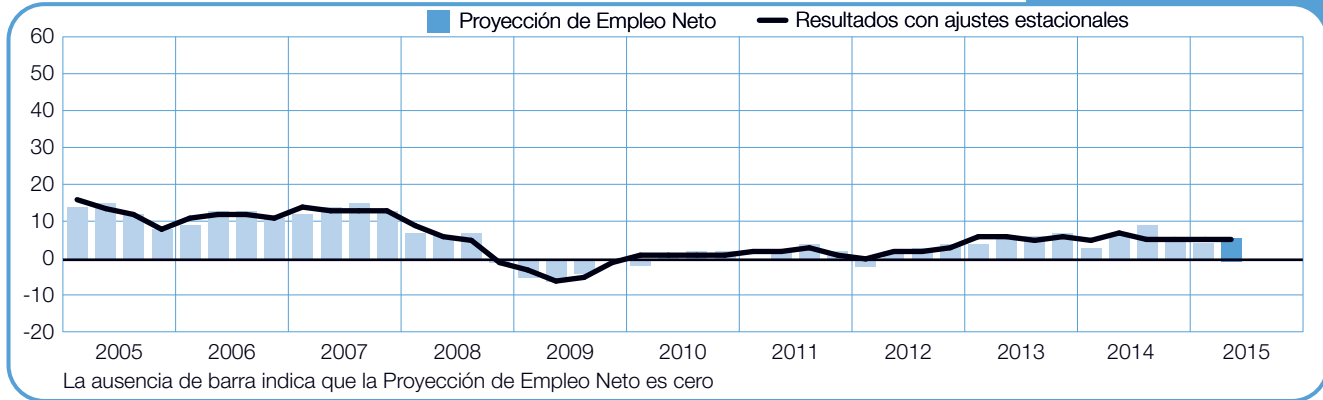
Polonia

+9 (+8)%



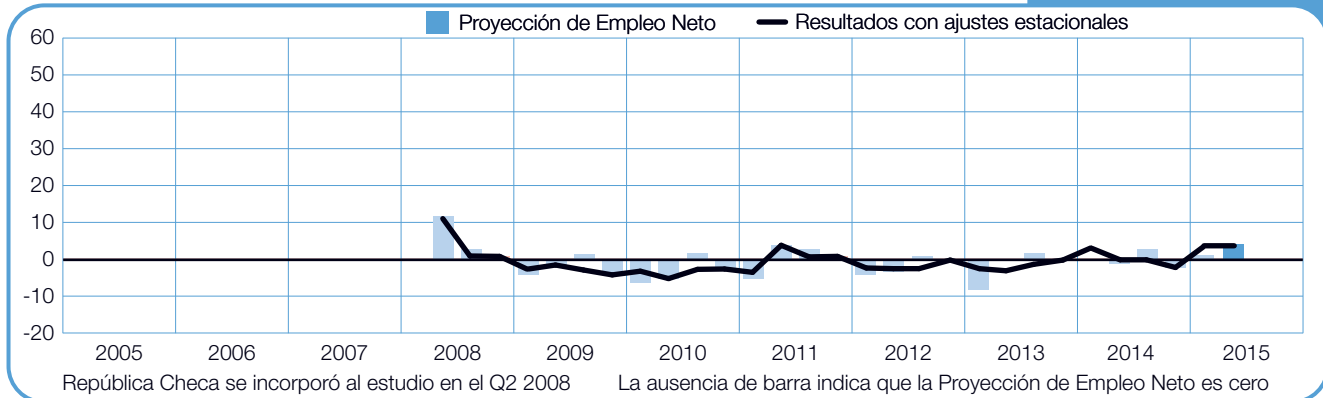
Reino Unido

+6 (+6)%



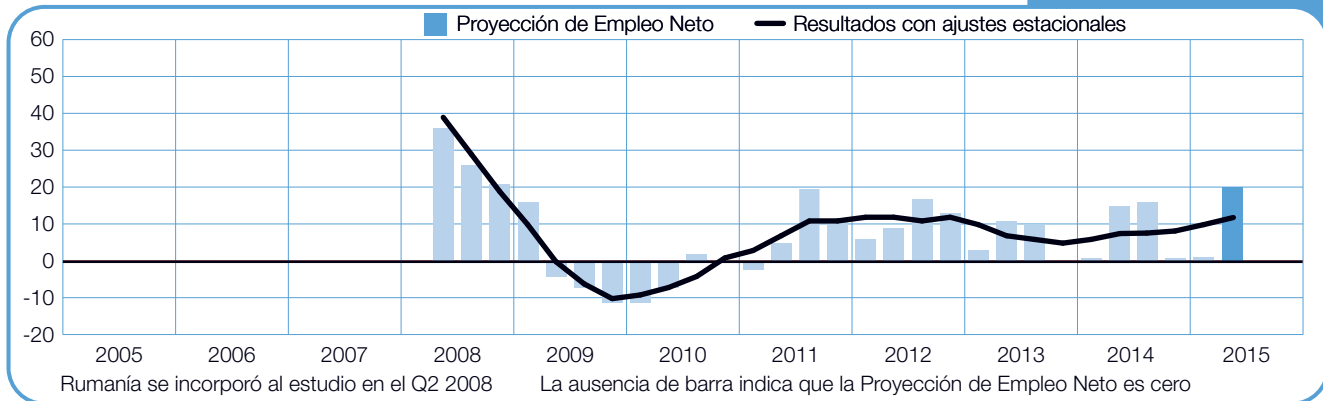
República Checa

+4 (+4)%



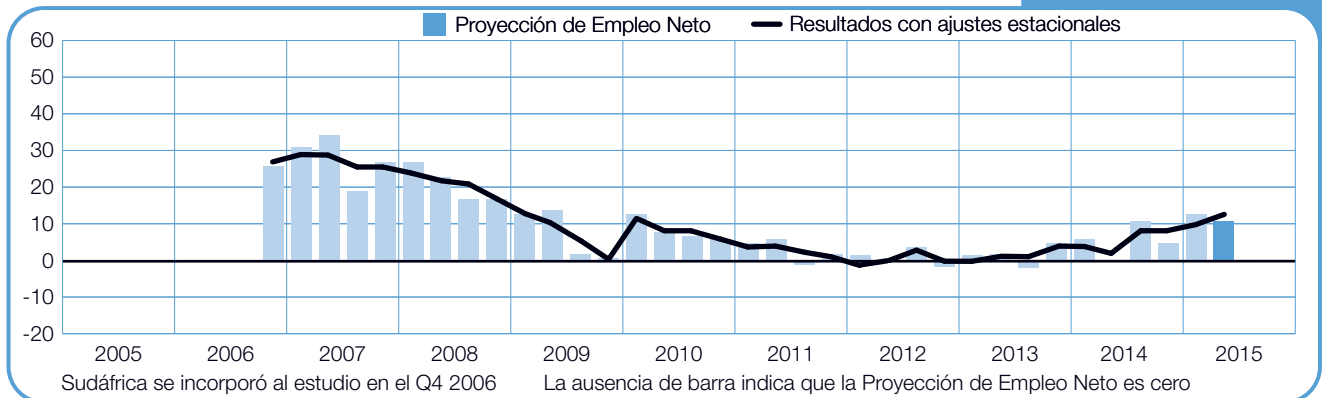
Rumanía

+20 (+11)%



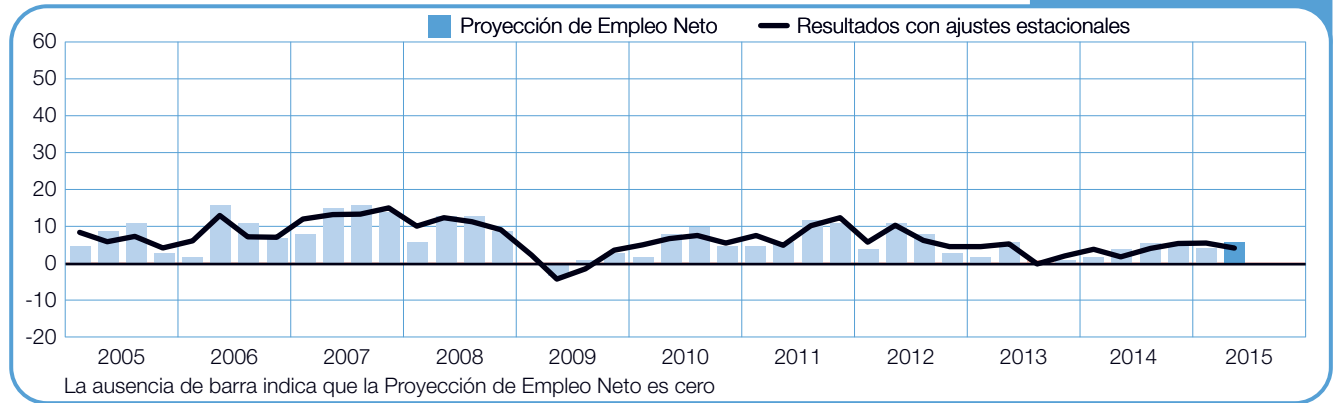
Sudáfrica

+11 (+13)%



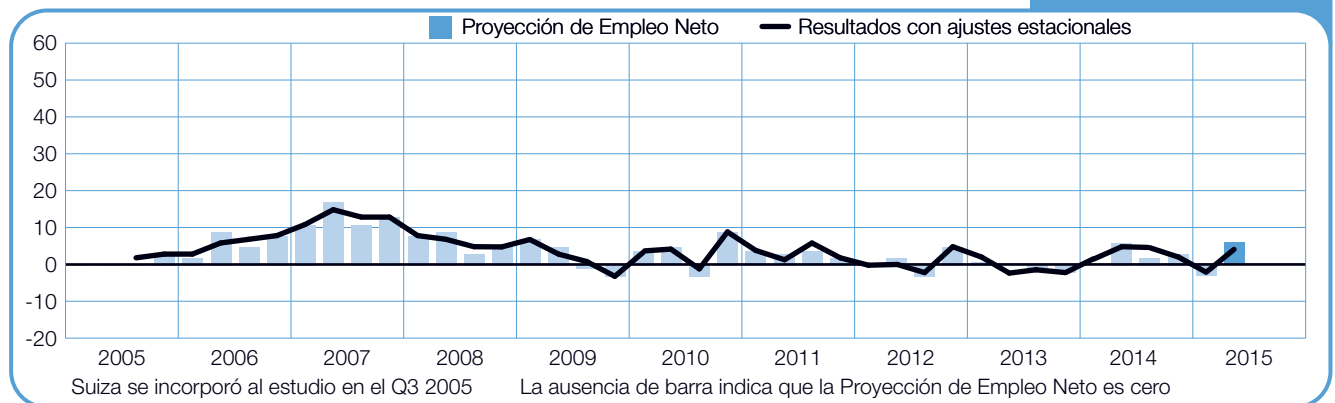
Suecia

+6 (+4)%



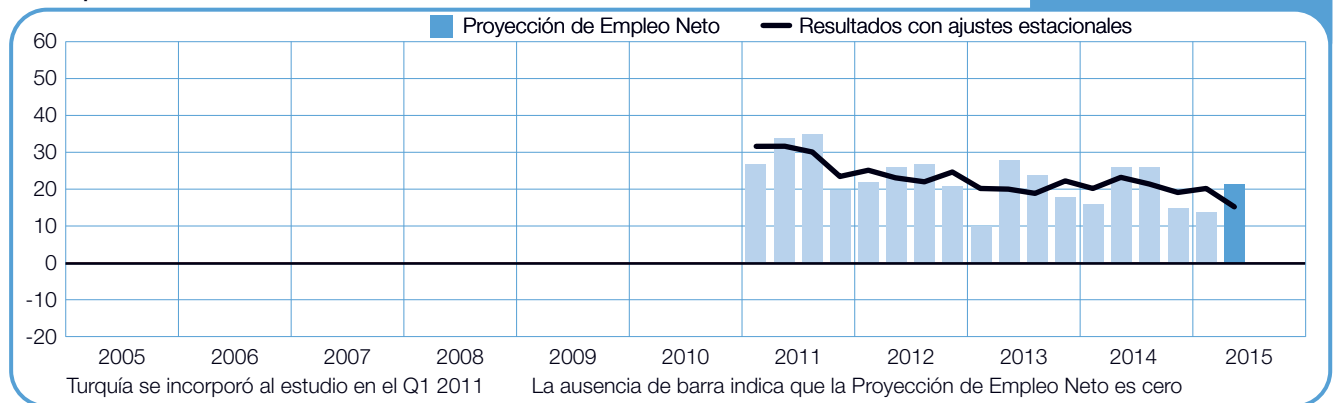
Suiza

+6 (+4)%



Turquía

+21 (+16)%



América

Se ha entrevistado a casi 30.000 directivos de 10 países de Norteamérica, América Central y Sudamérica con el fin de evaluar la actividad de contratación para el segundo trimestre de 2015. Los directivos tienen la intención de ampliar sus plantillas en distintos grados en todos los países salvo en Brasil. Sin embargo, las proyecciones tienen una tendencia ligeramente más débil que hasta ahora, con Proyecciones que mejoran únicamente en dos países en comparación con el trimestre anterior y, si se compara con el mismo periodo del año anterior, mejorando solamente en tres.

Por cuarto trimestre consecutivo, los directivos de Panamá muestran los planes de contratación más optimistas de la región con más de uno de cada cinco directivos con la intención de ampliar sus plantillas entre abril y junio. Los directivos del sector Servicios –en donde un tercio de los directivos tienen la intención de ampliar sus plantillas en los próximos tres meses– y del sector Transporte, Almacenamiento y Comunicaciones son los más optimistas.

Se espera que el ritmo de contratación de los tres mercados laborales de Norteamérica se mantenga estable. Las proyecciones son especialmente al alza en los Estados Unidos con Proyecciones positivas en todos los sectores industriales y regiones. Las expectativas de contratación mejoran en 12 de 13 sectores industriales así como en las cuatro regiones cuando se compara con este mismo periodo del año pasado. Los mercados laborales estadounidenses más activos se esperan que sean los de la Hostelería y Comercio y Reparaciones. Los directivos de los cuatro sectores –incluyendo Servicios Profesionales y Empresariales y Actividades Financieras– comunican los planes de contratación más sólidos desde el primer trimestre de 2009. Mientras tanto, se espera que las oportunidades para los demandantes de empleo se mantengan positivas en Canadá en donde los directivos del sector de la Intermediación

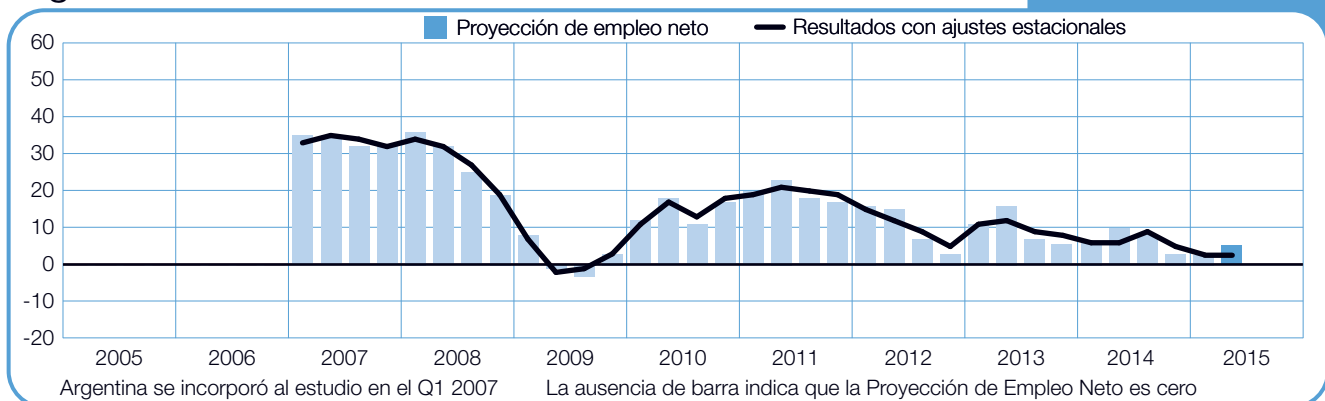
Financiera y Servicios Empresariales arrojan los planes de contratación más optimistas desde el cuarto trimestre de 2010. Los planes de contratación experimentan igualmente un alza en México en donde los directivos de todos los sectores industriales y todas las regiones tienen la intención de ampliar sus plantillas en el segundo trimestre.

El clima de contratación en Colombia sigue siendo favorable con un ambicioso programa nacional para la construcción de carreteras que está impulsando las perspectivas de empleo en el sector de la Construcción y compensando un serio declive en comparación con el mismo periodo del año anterior del sector de la Minería e Industrias Extractivas del país. Del mismo modo que se espera que los fuertes descensos en comparación con el trimestre anterior y con el mismo periodo del año pasado, en el sector de la Minería e Industria Extractiva de Perú reduzca la actividad del mercado laboral de todo el país; las proyecciones se debilitan en comparación con los niveles del año pasado en todos los sectores salvo el de la Agricultura. En Argentina, el crecimiento de empleo está luchando por repuntar mientras que los directivos se enfrentan a la incertidumbre asociada a la elevada inflación y a las próximas elecciones presidenciales.

Sin embargo, el hecho más relevante de la región es probable que sea el continuo colapso de la confianza de los directivos brasileños. La Proyección del país ha descendido de manera estable durante más de un año y medio y por primera vez, desde que se inició el estudio en Brasil en el cuarto trimestre de 2009, las proyecciones de contratación son negativas. Las Proyecciones empeoran tanto en comparación con el trimestre anterior como con el mismo periodo del año pasado en todas las regiones y en todos los sectores industriales salvo en la Agricultura. Además, las proyecciones del segundo trimestre de seis de los ocho sectores industriales y en las cinco regiones son las menos optimistas desde el inicio del estudio.

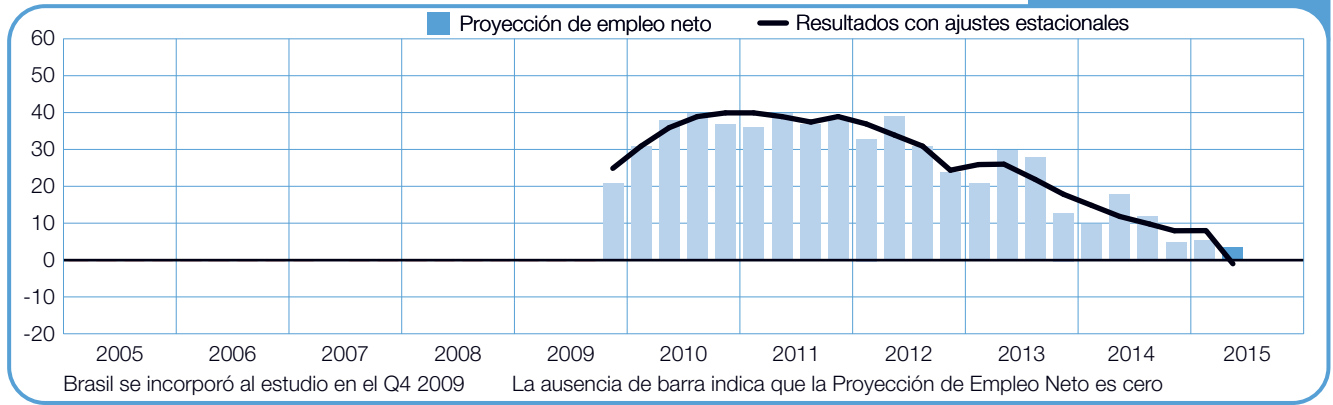
Argentina

+6 (+3)%



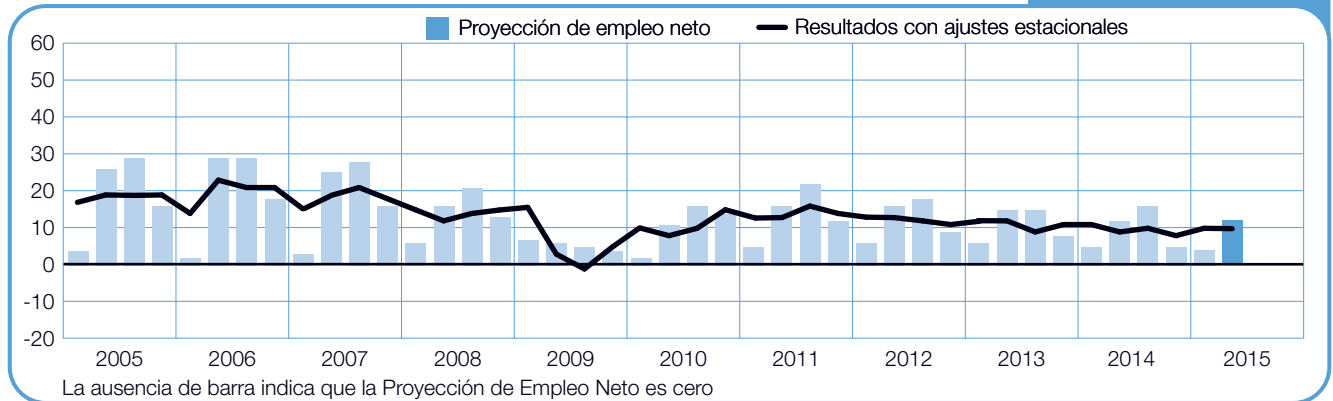
Brasil

+3 (-1)%



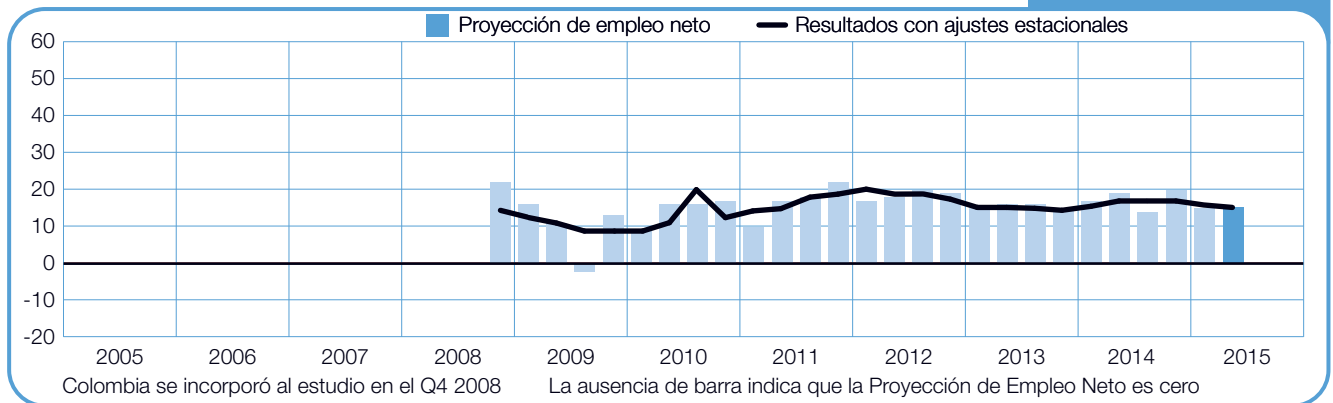
Canadá

+13 (+10)%



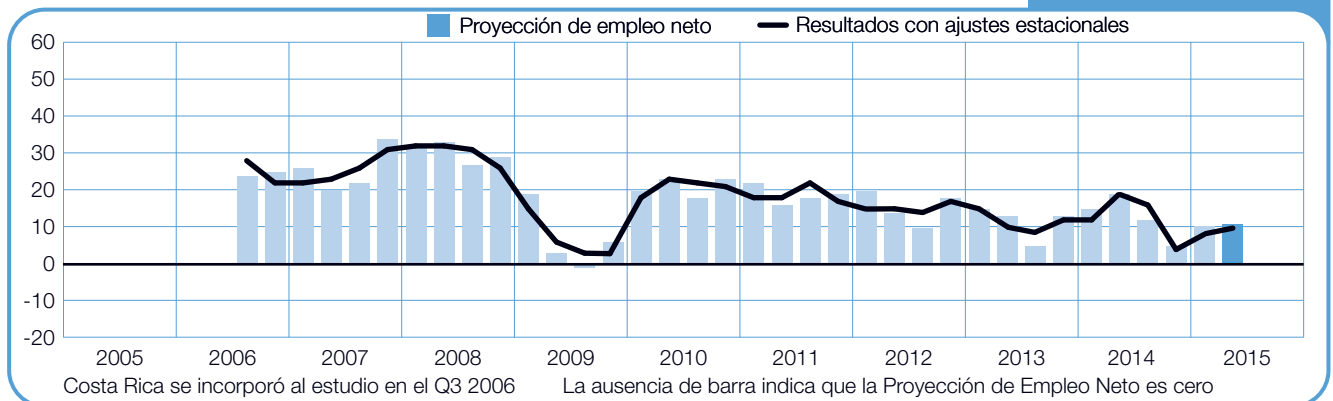
Colombia

+15 (+15)%



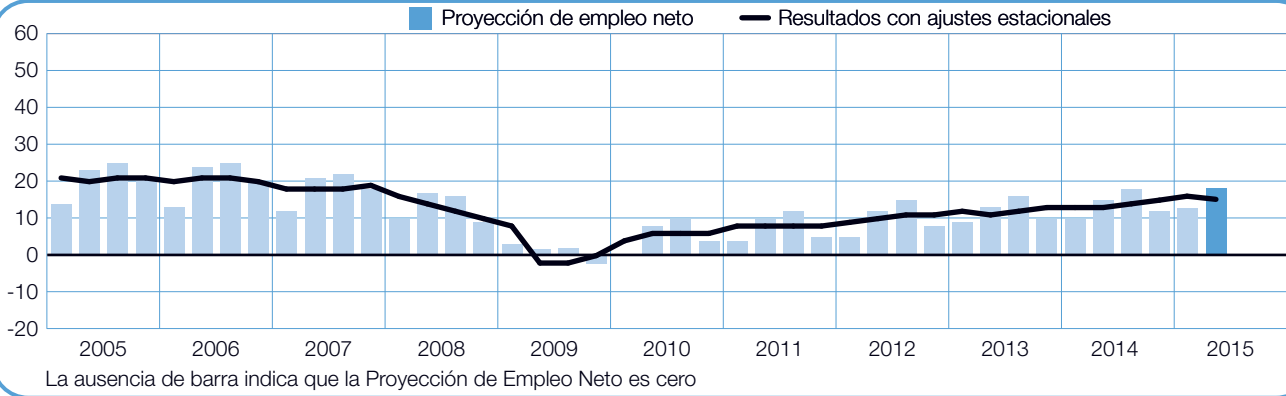
Costa Rica

+11 (+10)%



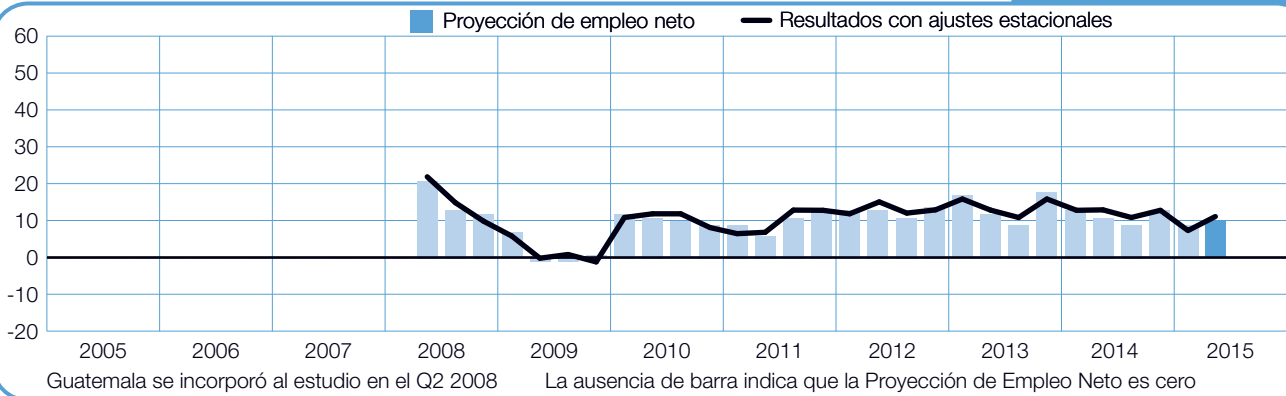
Estados Unidos

+18 (+16)%



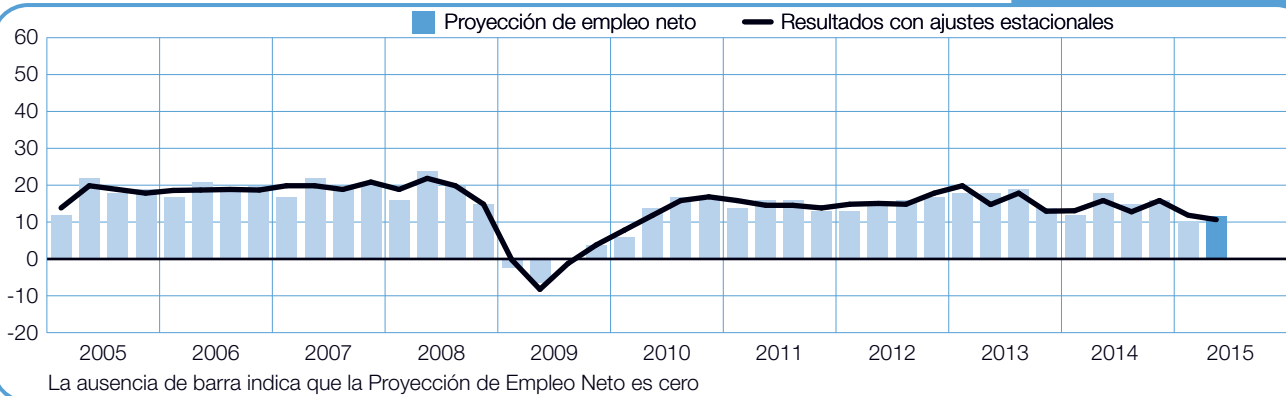
Guatemala

+10 (+11)%



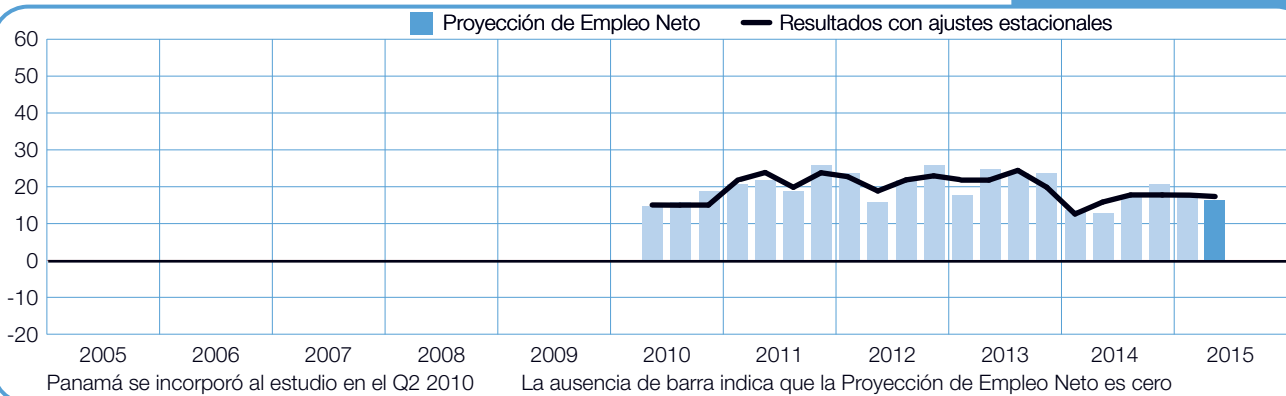
México

+12 (+11)%



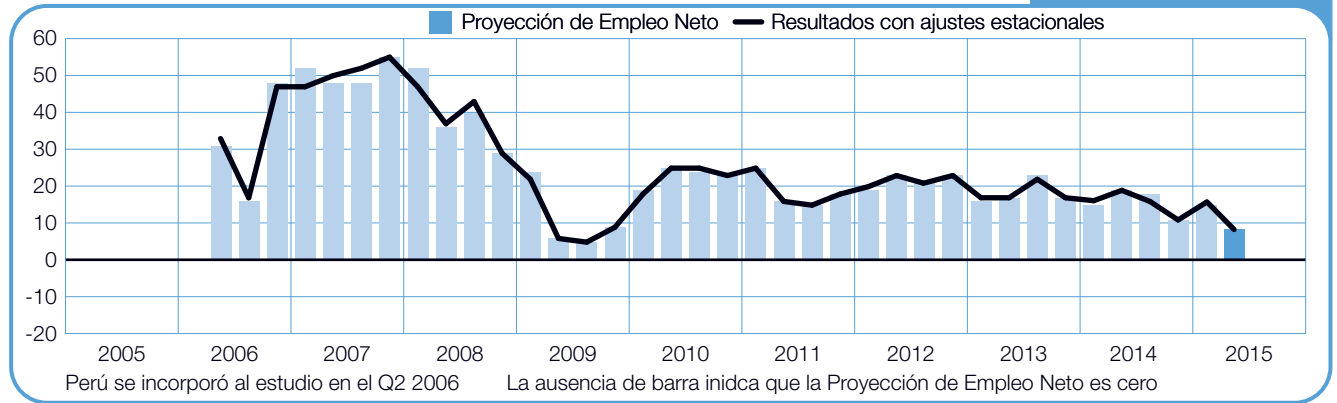
Panamá

+17 (+18)%



Perú

+8 (+8)%



Asia Pacífico

Se entrevistó a más de 15.000 directivos de la región Asia Pacífico. Los directivos en cada uno de los ocho países y territorios tienen la intención de ampliar sus plantillas en los próximos tres meses aunque se espera que el ritmo de contratación se ralentice en distintos grados en cinco países y territorios si se compara tanto con el primer trimestre de 2015 como con el segundo trimestre de 2014. Los planes de contratación más sólidos de la región son los comunicados por los directivos de Taiwán, India y Japón mientras que los de Australia y China comunican los más débiles.

Los directivos de Taiwán ofrecen las previsiones más optimistas entre los 42 países y territorios que participan en el estudio. Casi uno de cada dos directivos declara que ampliará su plantilla en el periodo comprendido entre abril y junio, dando lugar a la cuarta previsión trimestral más sólida comunicada desde que Taiwán se unió al estudio en el segundo trimestre de 2005. Los directivos del sector de la Intermediación Financiera y Servicios Empresariales esperan el ritmo de contratación más dinámico del segundo trimestre. Igualmente, la Proyección del sector de la Industria Manufacturera se refuerza por cuarto trimestre consecutivo y actualmente representa la previsión más sólida comunicada por los directivos desde que se inició el estudio.

Las intenciones de contratación en India se reducen ligeramente cuando se comparan con los tres meses anteriores y con el mismo periodo del año pasado pero la confianza en las contrataciones sigue resistiendo y se espera que los demandantes de empleo se beneficien de una actividad del mercado laboral sólida. Los planes de contratación de los directivos del sector Transporte y Servicios Públicos son los más sólidos. Sin embargo, incluso en el sector Servicios en el que los directivos indios comunican las peores previsiones, el ritmo de contratación se espera que sea dinámico con cuatro de cada 10 directivos planeando aumentar sus plantillas en los próximos tres meses.

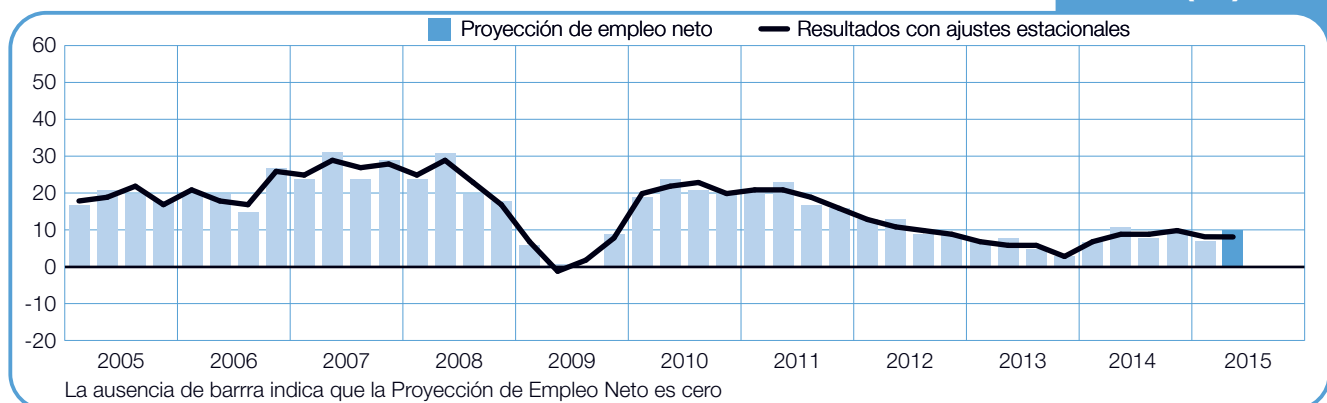
A pesar de las diferentes visiones sobre la solidez y sostenibilidad de la recuperación de Japón, la confianza de los directivos sigue al alza. Las Proyecciones continúan siendo positivas en cada sector industrial y región japonesa con aproximadamente uno de cada tres directivos declarando su intención de ampliar sus plantillas en los próximos meses. Los continuos esfuerzos para hacer frente al envejecimiento de la mano de obra del subsector de la Construcción han resultado en la Proyección más sólida del sector de la Minería e Industria Extractiva desde que Japón inició el estudio en el tercer trimestre de 2003.

En China, la confianza de los directivos continúa siendo moderadamente optimista con Proyecciones positivas comunicadas en cada sector industrial y región. Sin embargo, existen signos de que el mercado laboral está perdiendo fuerza y entre signos de una posible crisis del sector inmobiliario y del cambio de la economía China a una basada en servicios, se espera que la actividad de contratación sea más moderada que en cualquier otro momento desde el tercer trimestre de 2009.

En Nueva Zelanda, los directivos recortan sus planes de contratación en márgenes considerables en comparación con los últimos tres meses y con el mismo momento del año pasado. Las Proyecciones se reducen tanto si se comparan con el trimestre anterior como con el mismo periodo del año pasado en seis de siete sectores industriales, fomentado por la fuerte caída del sector de la Minería e Industrias Extractivas. También se espera una actividad de contratación modesta en el segundo trimestre en Australia, en donde las Proyecciones siguen siendo relativamente estables en comparación con el trimestre anterior y con el mismo periodo del año pasado.

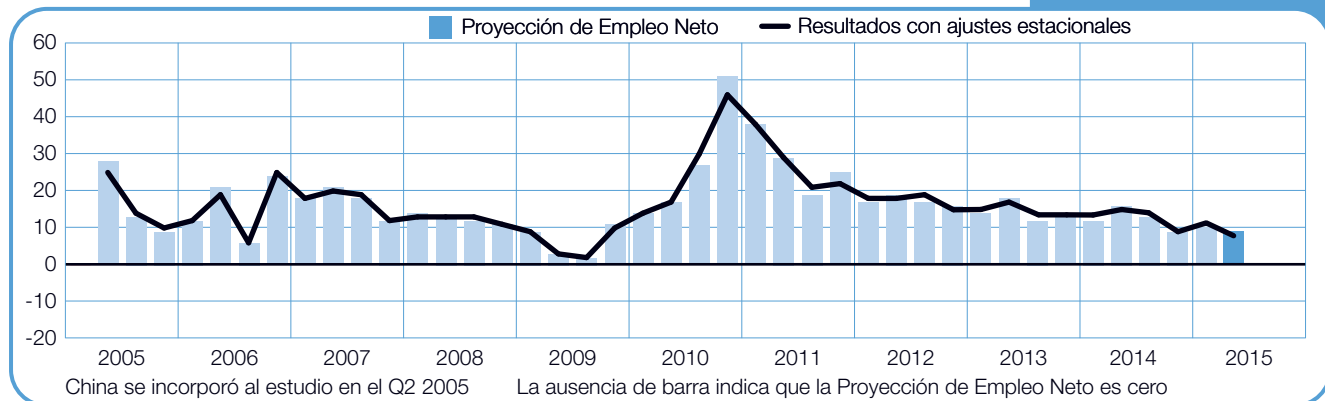
Australia

+10 (+8)%



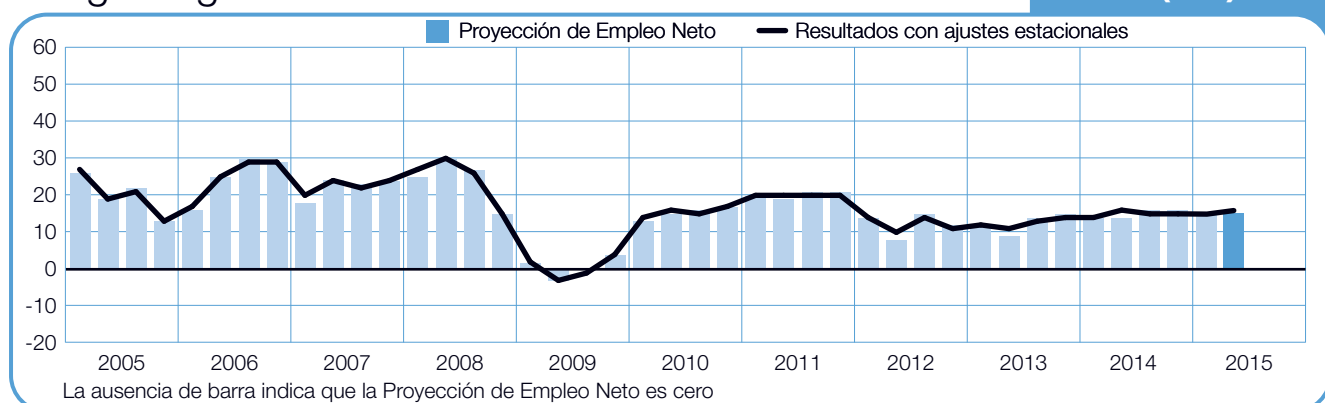
China

+9 (+8)%



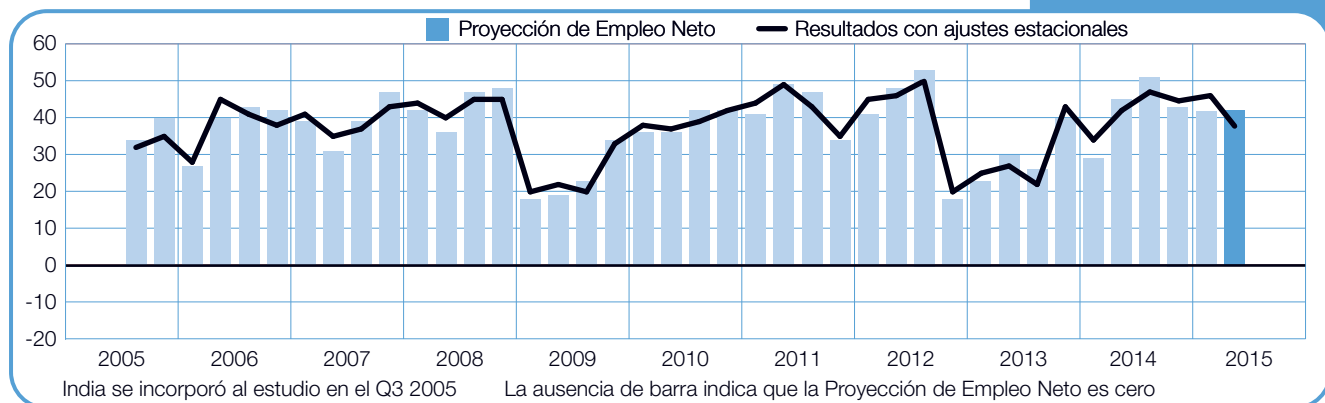
Hong Kong

+15 (+16)%



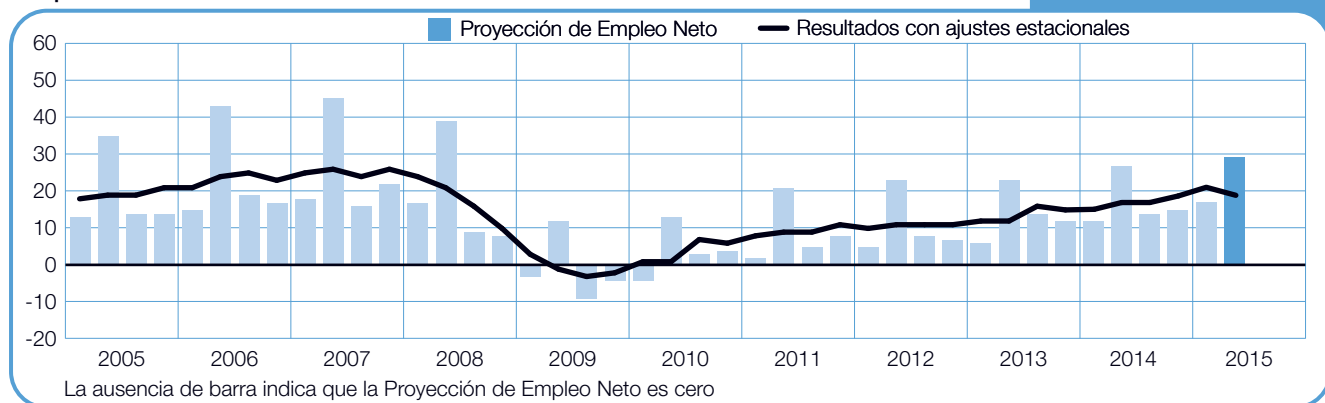
India

+41 (+38)%



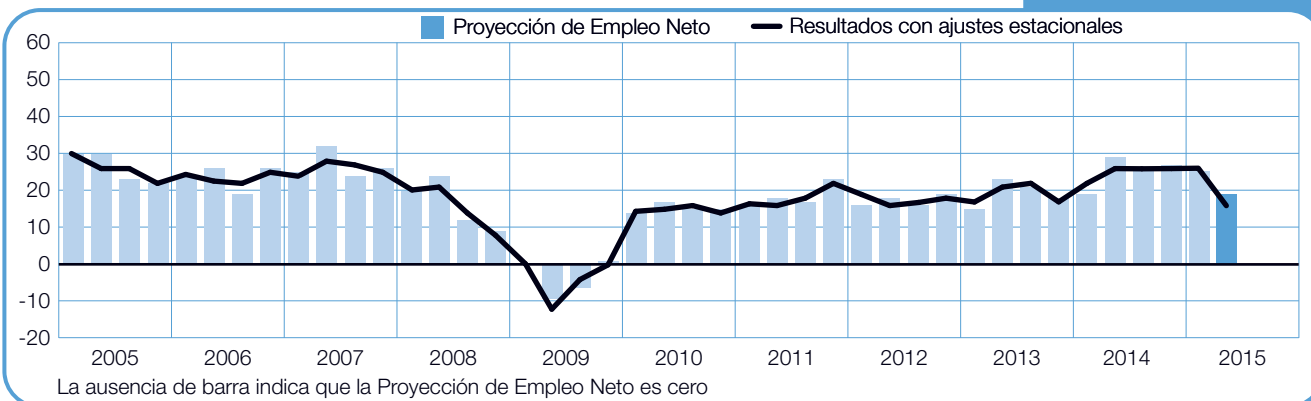
Japón

+29 (+19)%



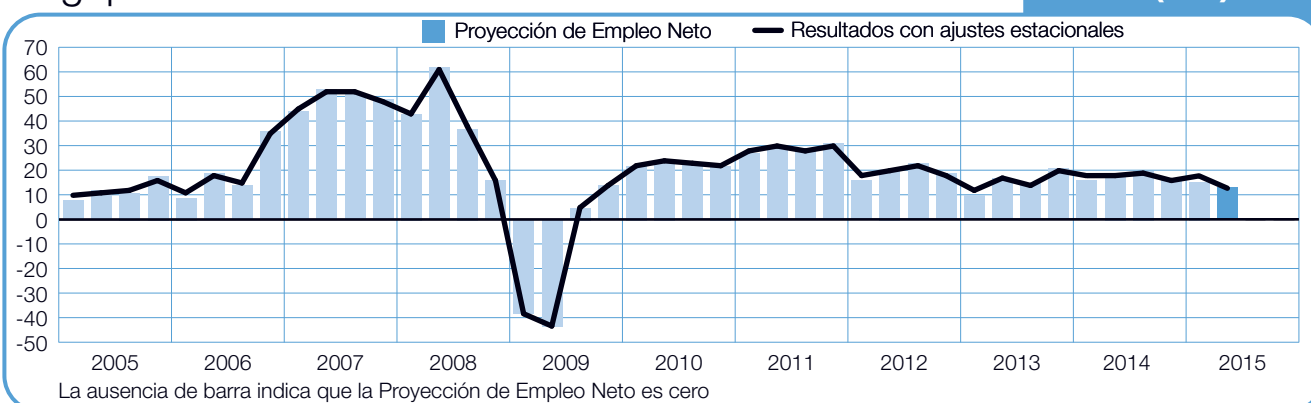
Nueva Zelanda

+19 (+17)%



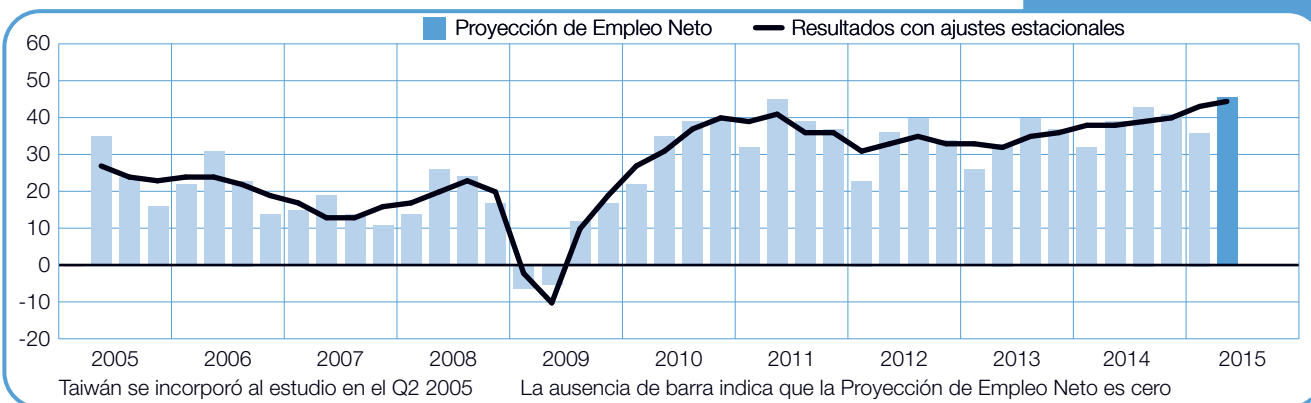
Singapur

+14 (+14)%



Taiwán

+46 (+45)%



Sobre el Estudio

El Estudio Manpower de Proyección de Empleo analiza de forma trimestral la intención de los directivos de incrementar o reducir el número de empleados de su plantilla en los próximos tres meses. ManpowerGroup realiza desde hace más de 50 años este exhaustivo análisis de los planes de contratación de las empresas, que se ha convertido en uno de los indicadores de referencia sobre la dinámica del empleo más fidedignos del mundo. El éxito del estudio se fundamenta en los siguientes factores:

Exclusividad: Se trata de un estudio sin precedentes en cuanto a su tamaño, alcance, duración y área de estudio.

Previsión: A diferencia de otros informes centrados en datos retrospectivos, el Estudio Manpower de Proyección de Empleo es el único que se basa en la previsión de los directivos a los que se les pide que pronostiquen la situación laboral para el trimestre siguiente.

Focalización: Durante más de cinco décadas, el estudio ha obtenido toda su información a partir de una única pregunta.

Para el estudio correspondiente al segundo trimestre de 2015, a todos los directivos que han participado en el estudio en todo el mundo se les ha formulado la misma pregunta: *“¿Cómo prevé usted que cambiará el empleo en su empresa en el próximo trimestre, hasta junio de 2015, comparado con el actual?”*

Independencia: El estudio se lleva a cabo con una muestra representativa de directivos de todas las regiones de los distintos países y territorios en los que se realiza. Los participantes del estudio no se extraen de la base de datos de clientes de Manpower.

Consistencia: Más de 65.000 empresas, tanto del sector público como del privado, de 42 países y territorios, constituyen la totalidad de la muestra. Ésta permite realizar un análisis por sectores y regiones y así ofrecer una información más detallada.

Metodología

El Estudio Manpower de Proyección de Empleo se realiza empleando una metodología autorizada conforme a las normas más exigentes en investigación de mercados. El estudio se ha estructurado para que sea representativa de cada economía nacional. El margen de error de todos los datos nacionales, regionales o globales no supera el +/-3,9%.

Proyección de Empleo Neto

A lo largo del informe utilizamos el término “Proyección de Empleo Neto”. Esta cifra se obtiene tomando el porcentaje de los directivos que prevén un incremento de la contratación laboral menos el porcentaje de los que esperan reducirla en el próximo trimestre. El resultado de este cálculo es la Proyección de Empleo Neto. En el caso de los países y territorios con un histórico de datos de un mínimo de 17 trimestres, la cifra de Proyección de Empleo Neto reflejada es el dato resultado tras los ajustes estacionales, a menos que se indique lo contrario.

Se han aplicado ajustes estacionales a los datos de todos los países participantes en el estudio, excepto en Eslovaquia, Finlandia e Israel. En el futuro, ManpowerGroup tiene previsto aplicar ajustes estacionales en los datos de otros países, a medida que se vayan recopilando datos históricos. Cabe señalar que en el segundo trimestre de 2008 ManpowerGroup adoptó el método TRAMO-SEATS para ajustar los datos.

Sobre ManpowerGroup™

ManpowerGroup™ (NYSE: MAN) es el experto mundial en mercado laboral y en la creación de soluciones innovadoras en la estrategia de talento desde hace más de 65 años. Como expertos en talento, cada día conectamos más de 600.000 personas con oportunidades de desarrollo profesional, de un amplio abanico de perfiles y sectores. A través de nuestra familia de marcas ManpowerGroup –Manpower®, Experis™, Right Management® y ManpowerGroup™ Solutions– ayudamos a más de 400.000 empresas en 80 países y territorios en sus necesidades en todo el ciclo de talento, aportando soluciones integrales a la atracción, gestión y desarrollo de las personas. En 2014, ManpowerGroup ha sido nombrada una de las empresas más éticas del mundo por cuarto año consecutivo y una de las compañías más admiradas por la revista Fortune, lo que confirma nuestra posición como la marca más confiable y admirada del sector. Descubre cómo impulsar el mundo del trabajo es humanamente posible con ManpowerGroup:

www.manpowergroup.com.

Sobre ManpowerGroup España

ManpowerGroup está presente en España desde el año 1988. La compañía opera en el país bajo las siguientes marcas: Manpower, ManpowerGroup Solutions, Experis y Right Management.

Para más información:

www.manpowergroup.es

www.manpower.es

www.experis.es

www.rightmanagement.es

ManpowerGroup - Còrsega, 418. 08037 Barcelona
Tel. 93 459 18 19
www.manpowergroup.es

© 2015, ManpowerGroup. *All rights reserved.*