

**Estudio
Manpower de
Proyección de Empleo
España**

**Q3
2015**



España Proyección de Empleo

El Estudio Manpower de Proyección de Empleo para el tercer trimestre de 2015 se ha llevado a cabo entrevistando a una muestra representativa de 1.001 directivos de España.

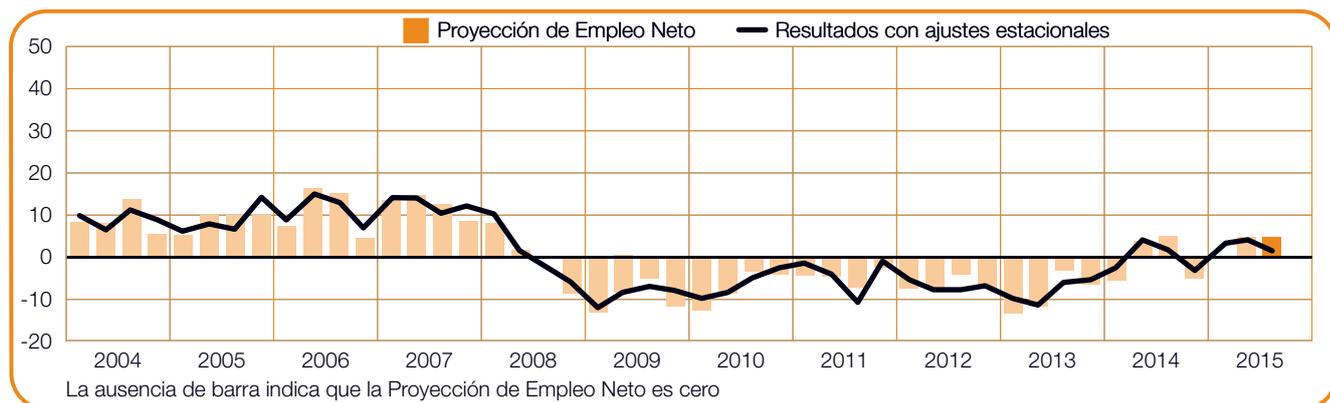
A todos los encuestados se les hizo la misma pregunta: *“¿Cómo prevé usted que cambiará el empleo en su empresa en el próximo trimestre, hasta finales de septiembre de 2015, comparado con el actual?”*

Contenidos

Proyección de Empleo en España	1
Comparaciones por región	
Comparaciones por sector	
Comparaciones por tamaño	
<hr/>	
Proyección de Empleo a nivel internacional	13
EMEA	
América	
Asia Pacífico	
<hr/>	
Sobre el Estudio	29
<hr/>	
Sobre ManpowerGroup™	30
<hr/>	

Proyección de Empleo en España

	Incremento	Disminución	Sin cambio	No sabe	Proyección de Empleo Neto	Resultados con Ajuste Estacional
	%	%	%	%	%	%
Tercer trimestre 2015	8	3	88	1	5	1
Segundo trimestre 2015	7	2	90	1	5	4
Primer trimestre 2015	9	9	77	5	0	3
Cuarto trimestre 2014	11	16	73	0	-5	-3
Tercer trimestre 2014	14	9	77	0	5	1



Los directivos españoles expresan unos planes de contratación modestos para el periodo entre julio y septiembre. Con un 8% de los directivos esperando aumentar sus niveles de contratación, un 3% previendo un descenso y un 88% no anticipando cambios, la Proyección de Empleo Neto se situaría en +5%.

Una vez los datos se han ajustado para permitir variaciones estacionales, esta Proyección es de +1%. Las intenciones de contratación son 3 puntos porcentuales más débiles si se comparan con el trimestre anterior; pero los directivos no expresan cambios en comparación con el mismo periodo del año pasado.

A lo largo de este estudio utilizamos el término "Proyección de Empleo Neto". Esta cifra se extrae tomando el porcentaje de directivos que prevén un incremento de la contratación laboral en general en el próximo trimestre menos el porcentaje de los que esperan reducirla en el ámbito local. El resultado de este cálculo es la Proyección de Empleo Neto.

En lo sucesivo, salvo que se indique lo contrario, todos los datos que se abordan en el comentario han sido desestacionalizados.

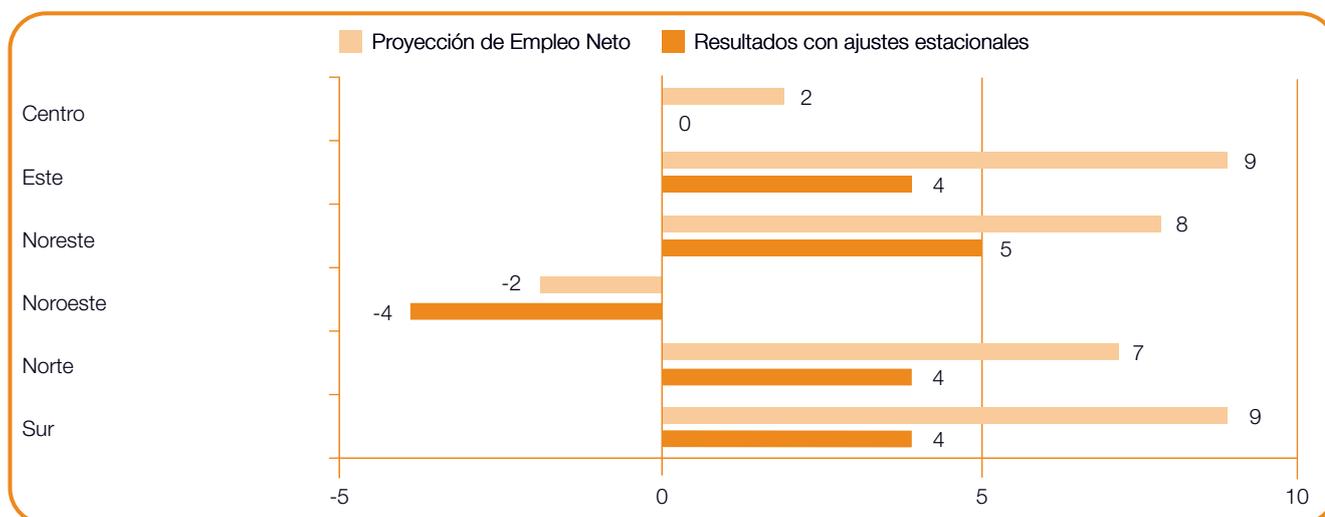
Comparaciones por región

Los directivos de cuatro de las seis regiones esperan aumentar sus plantillas durante el tercer trimestre de 2015. Se espera que el mercado laboral más fuerte sea el Noreste de España en donde la Proyección de Empleo Neto se sitúa en +5%. Por lo demás, los directivos del Noroeste anticipan un descenso del mercado laboral registrando una Proyección de -4%.

En comparación con el trimestre anterior, los directivos informan de perspectivas de contratación más débiles en tres de las seis regiones. La Proyección del Noreste desciende en 8 puntos porcentuales, mientras que se registran descensos de 6 y 3 puntos porcentuales en el Centro y Noroeste,

respectivamente. Mientras tanto, los directivos en dos regiones informan de intenciones de contratación más sólidas, incluyendo el Norte con una mejora de 2 puntos porcentuales.

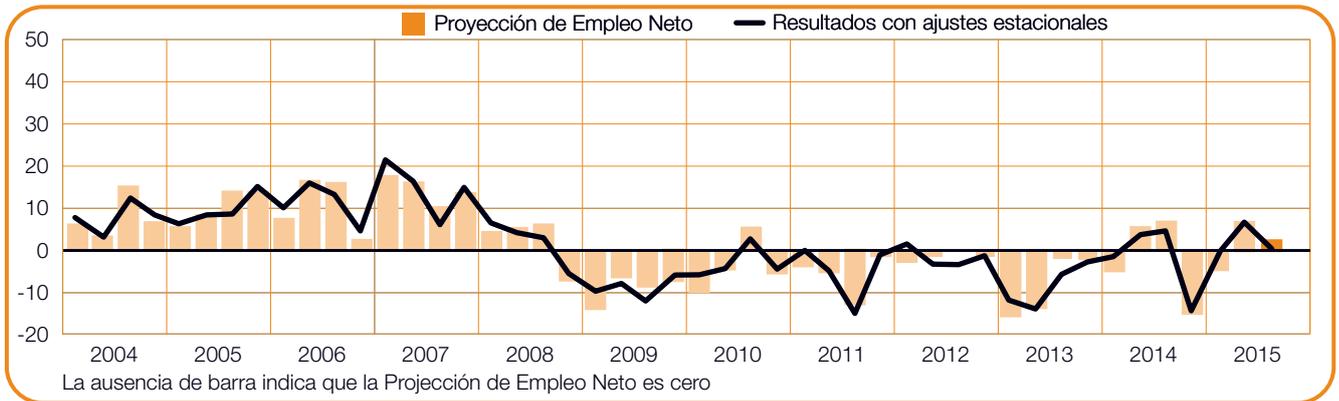
En comparación con el tercer trimestre de 2014, las perspectivas de contratación se refuerzan en tres regiones. La Proyección del Noreste es 6 puntos porcentuales más sólida mientras que los directivos del Norte comunican una mejora de 2 puntos porcentuales. No obstante, los planes de contratación se debilitan en tres regiones, en particular en 5 y 3 puntos porcentuales en el Centro y Noroeste, respectivamente.



+2 (+0)%

Centro

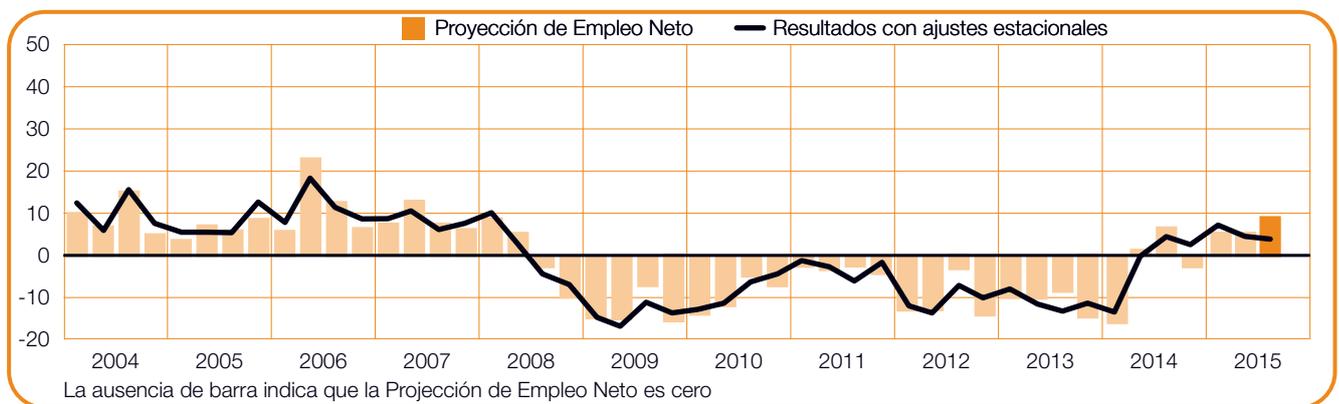
Los demandantes de empleo pueden esperar un mercado laboral sin cambios en los próximos meses según los directivos, que arrojan una Proyección de Empleo Neto de 0%. Los directivos informan de unas perspectivas de contratación más débiles tanto en comparación con el trimestre anterior como con el mismo periodo del año pasado, descendiendo en 6 y 5 puntos porcentuales, respectivamente.



+9 (+4)%

Este

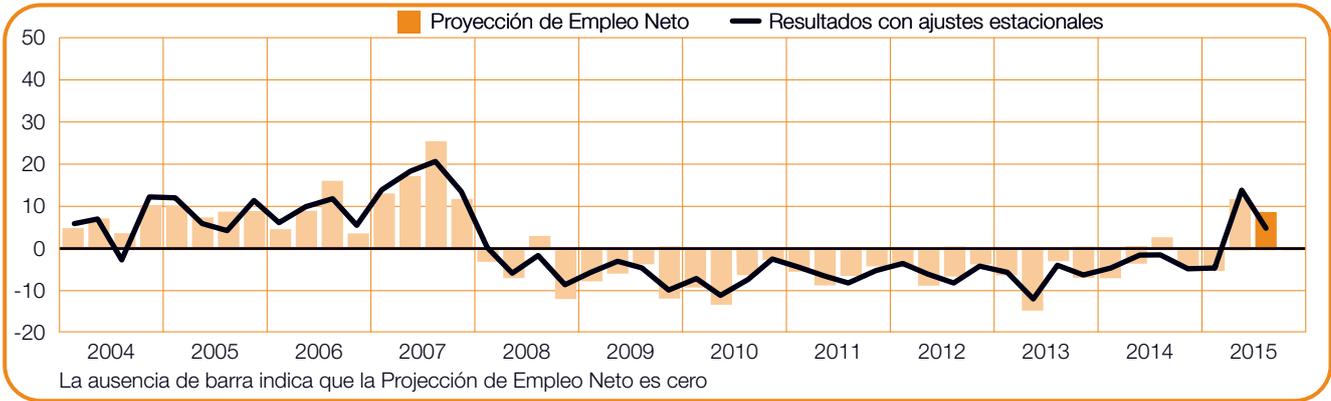
Se espera que el crecimiento modesto de las plantillas continúe durante el periodo de julio a septiembre con los directivos comunicando una Proyección de Empleo Neto de +4%. En comparación con el mismo periodo del año anterior y con el trimestre pasado, las intenciones de contratación permanecen sin cambios.



+8 (+5)%

Noreste

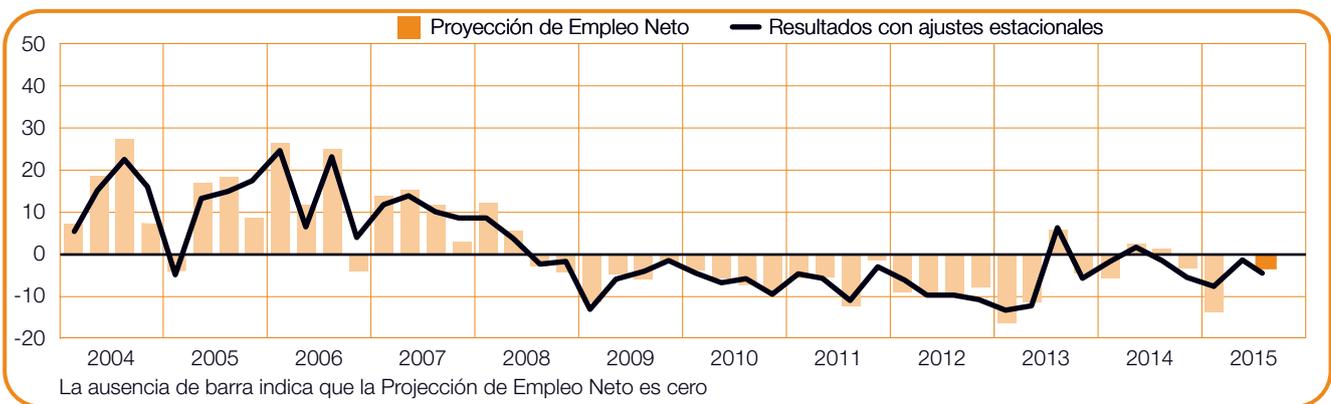
En la zona Noreste, el ritmo de contratación será moderado en los próximos tres meses con los directivos informando de una Proyección de Empleo Neto de +5%. La Proyección desciende en 8 puntos porcentuales si se compara con el trimestre anterior pero es 6 puntos porcentuales más sólida en comparación con el mismo periodo del año 2014.



-2 (-4)%

Noroeste

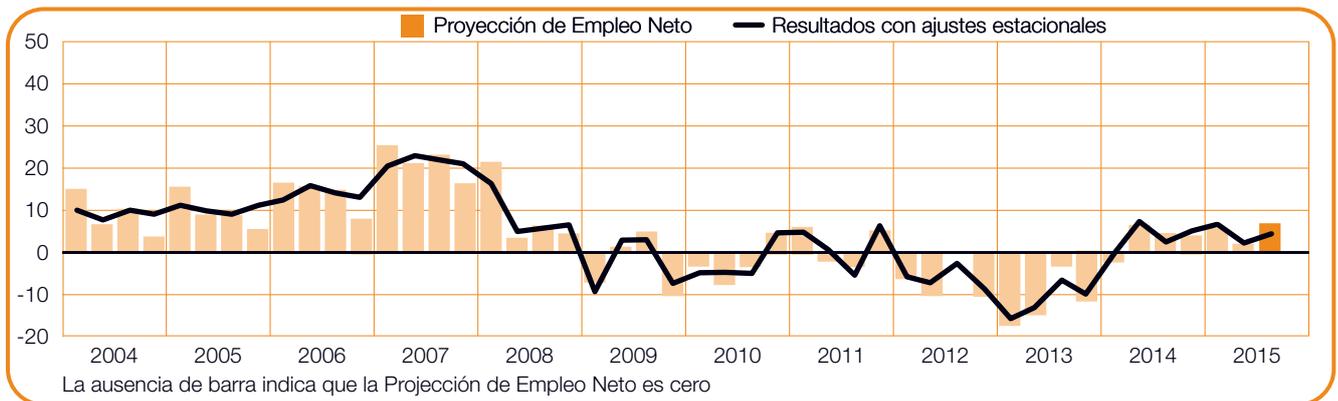
El mercado laboral continuará resintiéndose en el tercer trimestre de 2015 según los directivos, que informan de una Proyección de Empleo Neto de -4%. Las perspectivas de contratación para la región solamente han sido positivas en una ocasión en los pasados dos años. La Proyección desciende en 3 puntos porcentuales tanto en comparación con el trimestre anterior como con el mismo periodo del año pasado.



+7 (+4)%

Norte

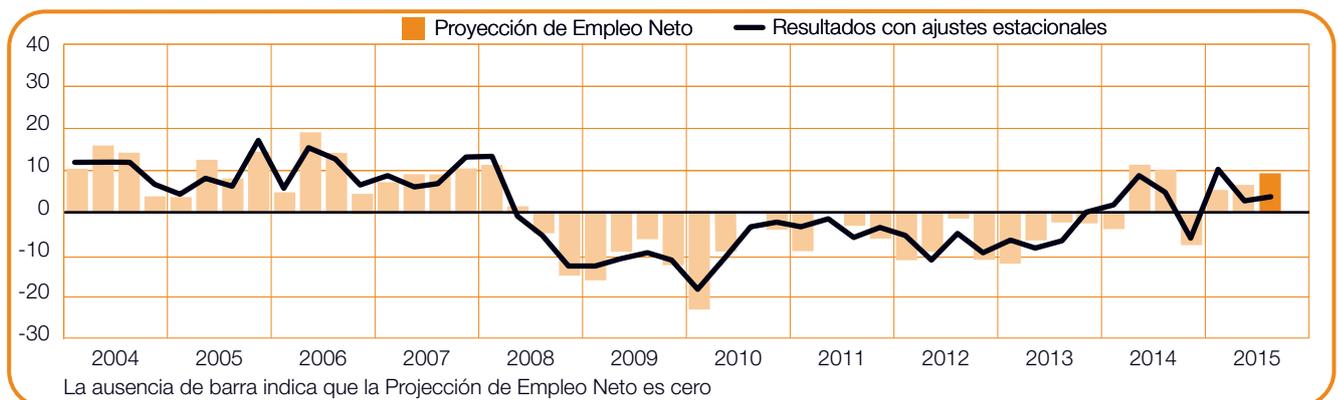
Los directivos prevén cierto crecimiento del empleo durante el próximo trimestre con una Proyección de Empleo Neto de +4%. Las perspectivas de contratación mejoran en 2 puntos porcentuales tanto en comparación con el trimestre anterior como con el mismo periodo del año pasado.



+9 (+4)%

Sur

Con una Proyección de Empleo de +4%, los directivos anticipan un clima de contratación moderado en el periodo entre julio y septiembre. Las intenciones de contratación se mantienen relativamente estables tanto en comparación con el trimestre anterior como con el mismo periodo del año 2014.



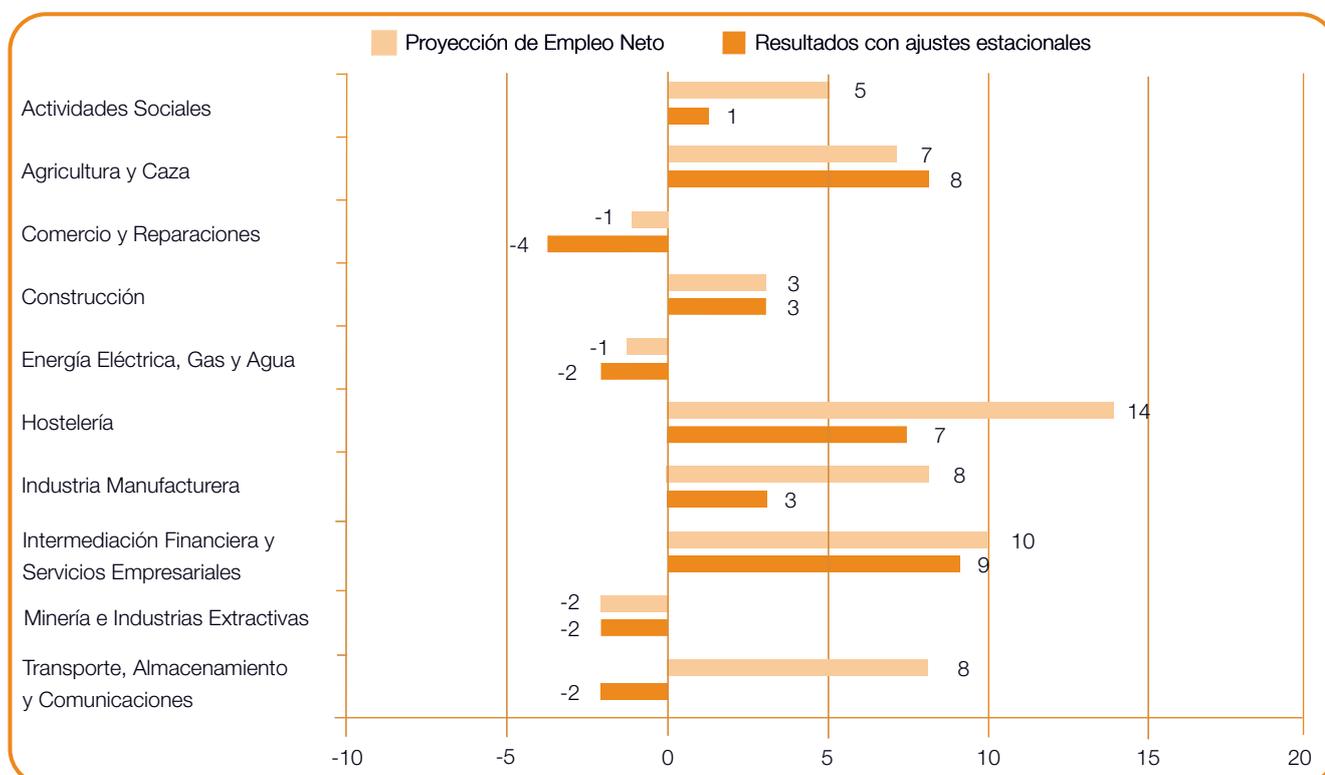
Comparaciones por sector

Los directivos de seis de los 10 sectores industriales esperan aumentar sus niveles de contratación durante el tercer trimestre de 2015. Se espera que el mercado laboral más sólido sea el de Intermediación Financiera y Servicios Empresariales, cuyos directivos informan de una Proyección de Empleo Neto de +9%, mientras se observan signos alentadores evidentes en el sector de la Agricultura y Caza y de la Hostelería con Proyecciones de +8% y +7%, respectivamente. Sin embargo, se prevé que las plantillas se reduzcan en cuatro sectores especialmente en el de Comercio y Reparaciones en donde la Proyección se sitúa en -4%.

En comparación con el trimestre anterior, las Proyecciones se debilitan en cinco de los 10 sectores industriales. Se registra un descenso considerable de 12 puntos porcentuales por parte de los directivos de los sectores de Agricultura y Caza mientras se comunican descensos de 6 y 5 puntos porcentuales en el sector Transporte, Almacenamiento y Comunicaciones y Actividades Sociales, respectivamente. Mientras tanto, las intenciones de

contratación mejoran en tres sectores siendo los aumentos más notables de 7 y 5 puntos porcentuales los del sector de Intermediación Financiera y Servicios Empresariales y la Construcción, respectivamente.

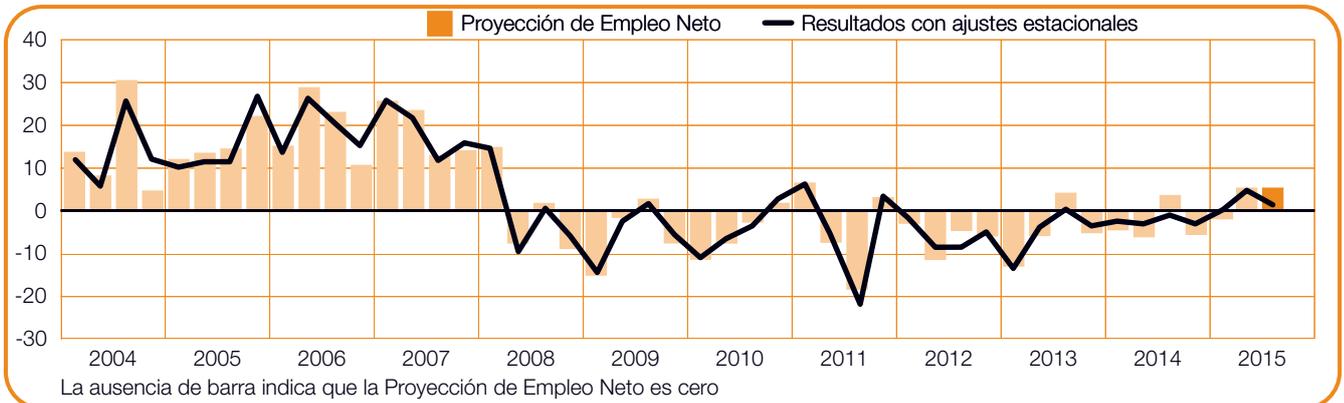
Cuando se compara con el tercer trimestre de 2014, los directivos en cinco de los 10 sectores industriales informaron de mejores perspectivas de contratación. La Proyección del sector de la Intermediación Financiera y Servicios Empresariales es 8 puntos porcentuales más sólida mientras se comunicaron mejoras de 7 y 5 puntos porcentuales en el sector de la Construcción y la Industria Manufacturera, respectivamente. No obstante, las Proyecciones se debilitan en cuatro sectores, incluyendo un descenso considerable de 11 puntos porcentuales en el sector de la Agricultura y Caza. Los directivos del sector Transportes, Almacenamiento y Comunicación comunican un descenso de 9 puntos porcentuales mientras que se informó de reducciones de 8 y 6 puntos porcentuales en los sectores de Comercio y Reparaciones y la Hostelería, respectivamente.



+5 (+1)%

Actividades Sociales

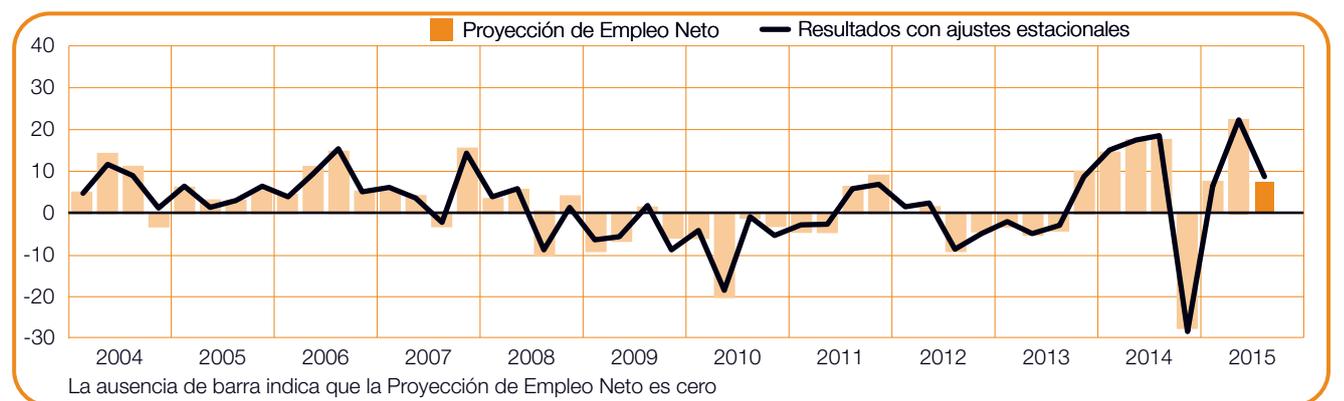
Se prevé un ritmo de contratación moderado para el tercer trimestre de 2015 con los directivos registrando una Proyección de Empleo Neto de +1%. Las intenciones de contratación son 5 puntos porcentuales más débiles cuando se compara con el trimestre anterior pero mejoran en 2 puntos porcentuales si se compara con el mismo periodo del año 2014.



+7 (+8)%

Agricultura y Caza

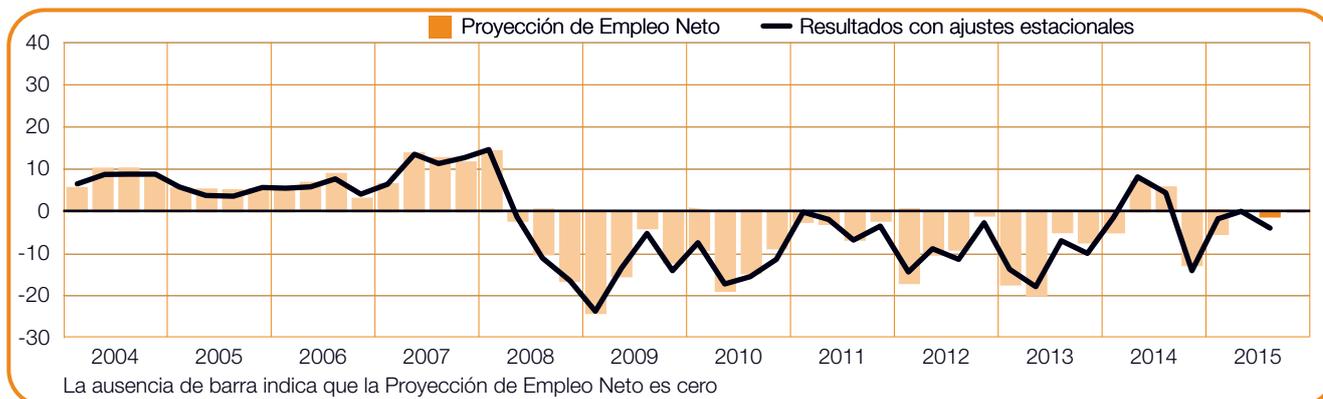
Los directivos comunican unos planes de contratación moderadamente optimistas para el periodo entre julio y septiembre con una Proyección de Empleo Neto de +8%. No obstante, las intenciones de contratación se debilitan considerablemente en comparación con el trimestre anterior y con el mismo periodo del año pasado en 12 y 11 puntos porcentuales, respectivamente.



-1 (-4)%

Comercio y Reparaciones

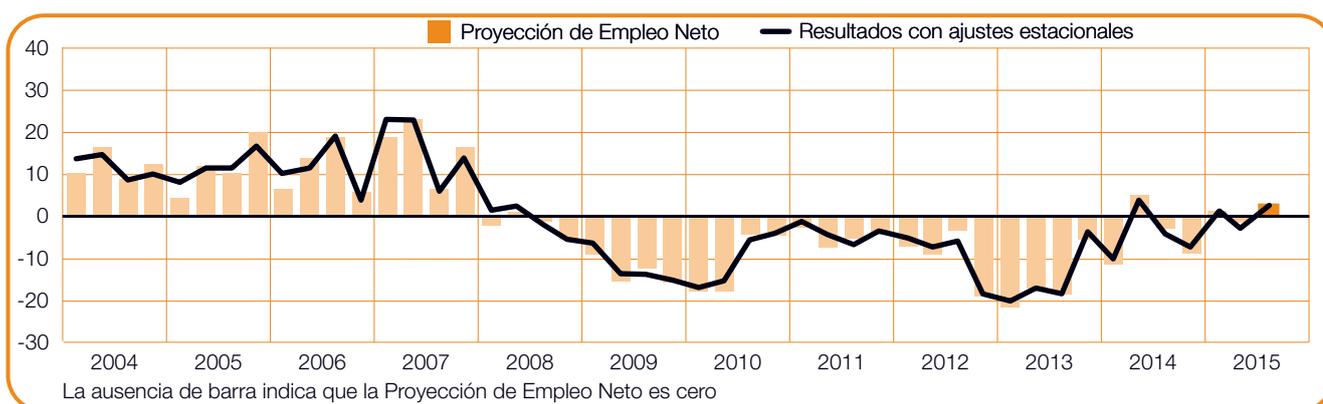
En el tercer trimestre de 2015 se anticipa una actividad de contratación débil con los directivos comunicando una Proyección de Empleo Neto de -4%. Las intenciones de contratación son 4 puntos porcentuales más débiles si se compara con el trimestre anterior y descienden en 8 puntos porcentuales en comparación con el mismo periodo del año pasado.



+3 (+3)%

Construcción

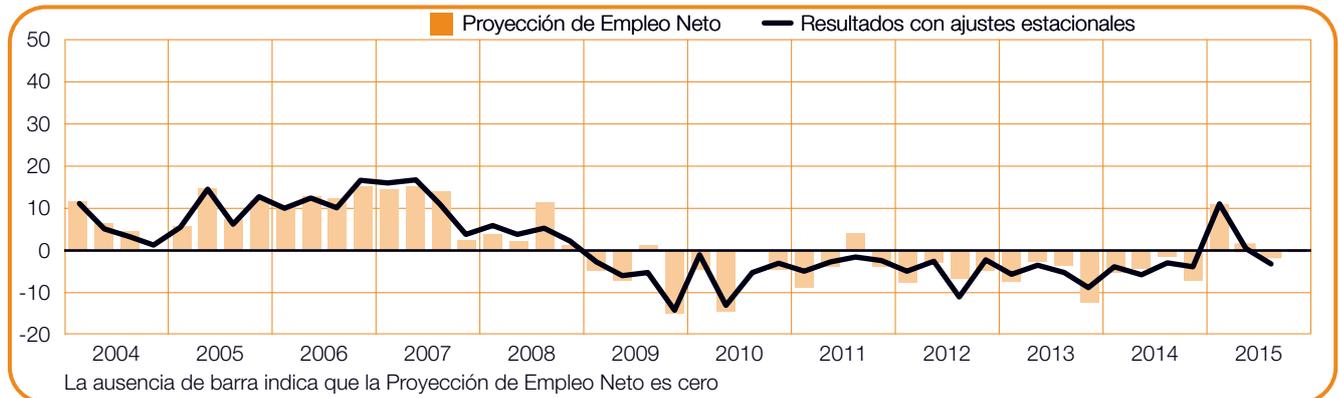
Con una Proyección de Empleo Neto de +3%, los directivos anticipan un crecimiento laboral modesto durante los próximos tres meses. La Proyección mejora en 5 puntos porcentuales cuando se compara con el trimestre anterior y es 7 puntos porcentuales más sólida en comparación con el mismo periodo del año anterior.



-1 (-2)%

Energía Eléctrica, Gas y Agua

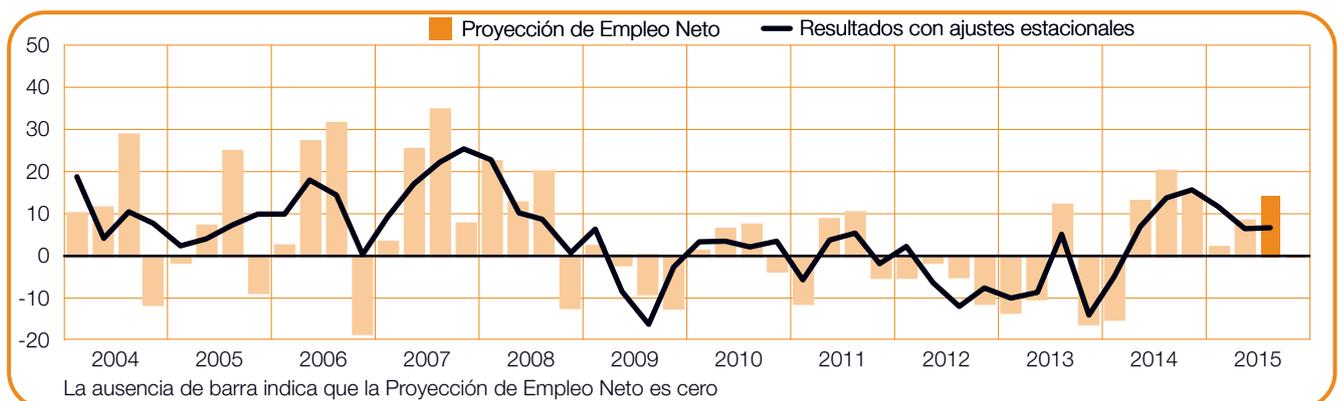
Se prevé un clima de contratación incierto para el tercer trimestre de 2015 con los directivos arrojando una Proyección de Empleo Neto de -2%. En comparación con el trimestre anterior las perspectivas de contratación son 2 puntos porcentuales más débiles pero se mantienen sin cambios cuando se comparan con el tercer trimestre de 2014.



+14 (+7)%

Hostelería

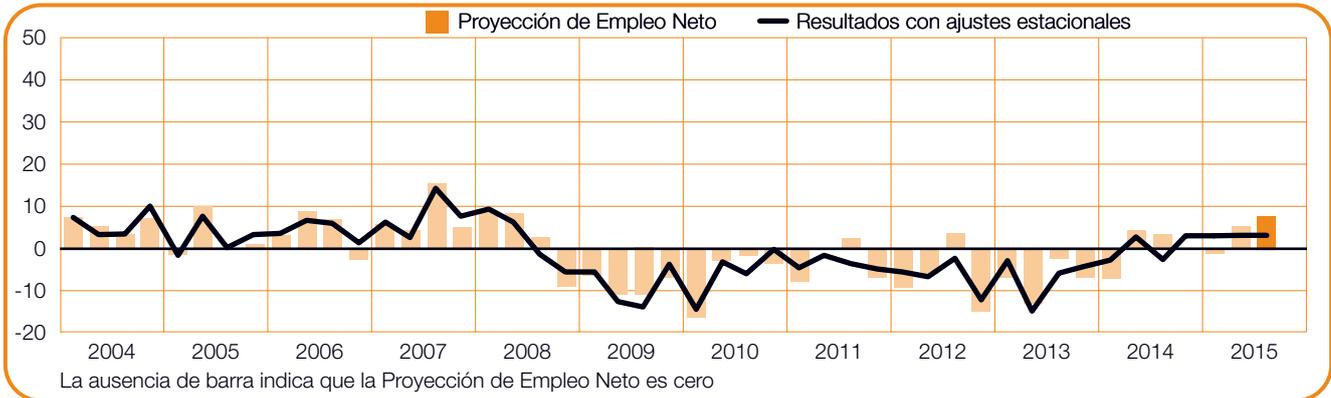
Con una Proyección de Empleo Neto de +7%, los directivos continúan informando de signos alentadores para los demandantes de empleo. Los planes de contratación permanecen sin cambios cuando se comparan con el trimestre anterior pero se reducen en 6 puntos porcentuales en comparación con el mismo periodo del año pasado.



+8 (+3)%

Industria Manufacturera

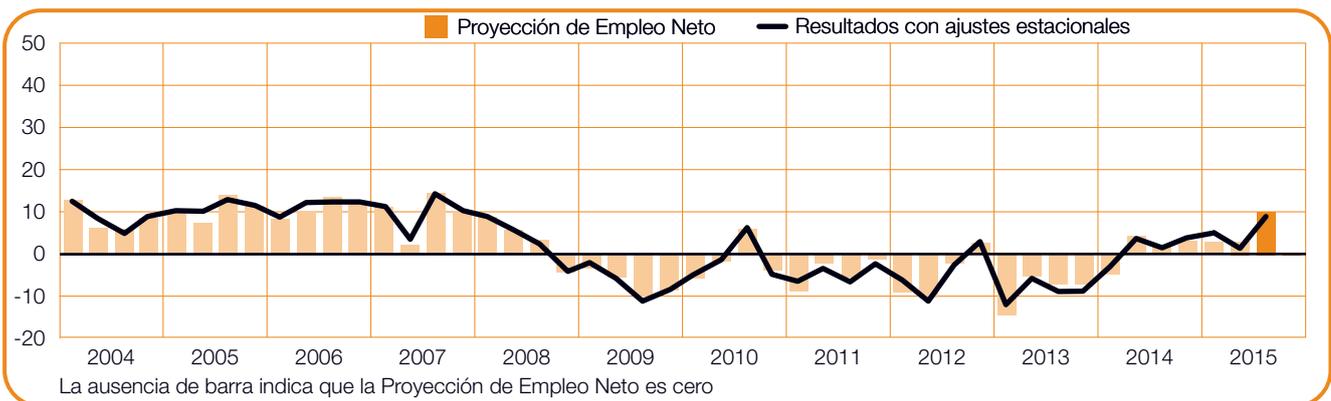
Los directivos anticipan un ligero aumento de los niveles de contratación durante el periodo comprendido entre julio y septiembre previendo una Proyección de Empleo Neto de +3%. En comparación con el tercer trimestre de 2014, las intenciones de contratación mejoran en 5 puntos porcentuales y permanecen sin cambios si se compara con el trimestre anterior.



+10 (+9)%

Intermediación Financiera y Servicios Empresariales

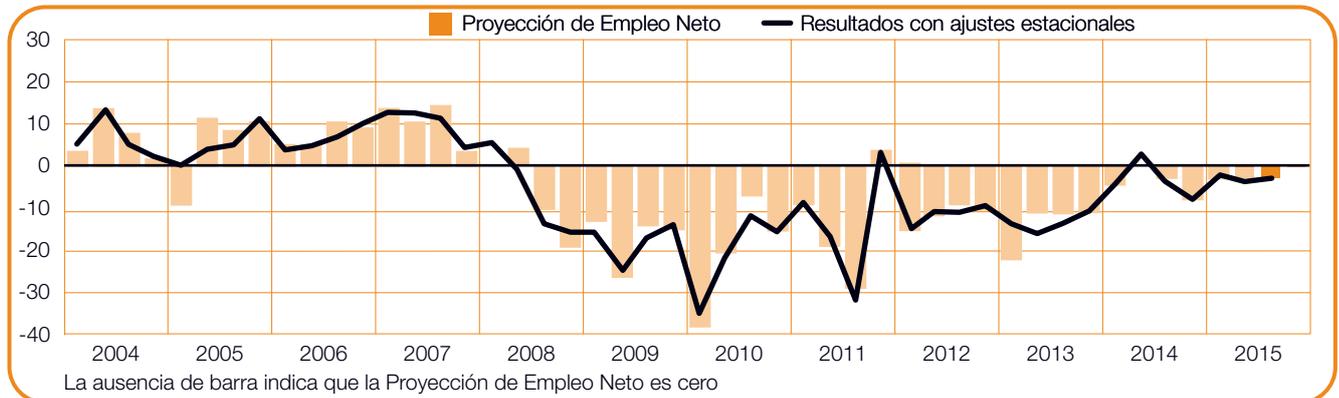
De acuerdo con los directivos que comunican una Proyección de Empleo Neto de +9%, en el próximo trimestre los demandantes de empleo pueden esperar el mercado laboral más sólido desde el primer trimestre de 2008. Las perspectivas de contratación mejoran en 7 puntos porcentuales si se compara con el trimestre anterior y son 8 puntos porcentuales más sólidos en comparación con el mismo periodo del año pasado.



-2 (-2)%

Minería e Industrias Extractivas

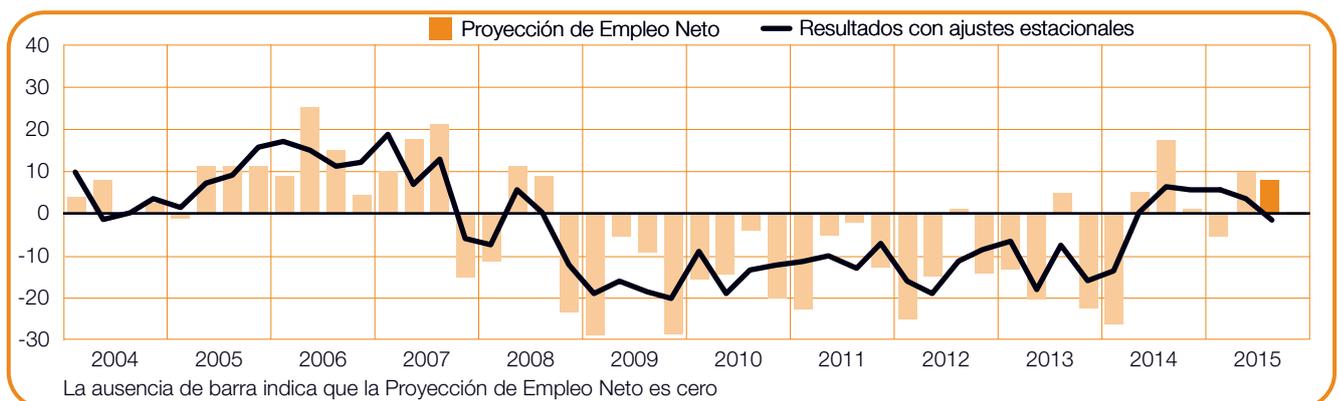
Con una Proyección de Empleo Neto de -2%, los directivos esperan que el mercado laboral continúe inestable durante los próximos tres meses. Las intenciones de contratación han sido positivas únicamente un trimestre en casi cuatro años. La Proyección se refuerza en 2 puntos porcentuales cuando se compara con el trimestre anterior y permanece relativamente estable en comparación con el mismo periodo del año 2014.



+8 (-2)%

Transporte, Almacenamiento y Comunicaciones

Los demandantes de empleo pueden esperar un clima de contratación incierto durante los próximos tres meses según los directivos, que comunican una Proyección de Empleo Neto de -2%. La Proyección desciende tanto en comparación con el trimestre anterior como si se compara con el mismo periodo del año anterior, reduciéndose en 6 y 9 puntos porcentuales, respectivamente.



Comparaciones por tamaño

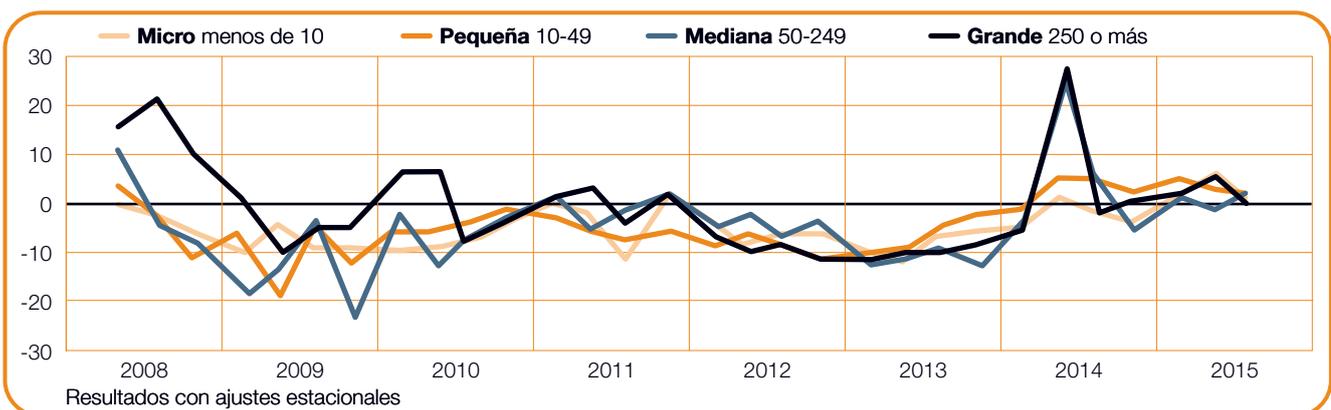
Los directivos entrevistados se clasifican de acuerdo con cuatro tamaños de organizaciones: las microempresas, que cuentan con menos de 10 empleados; las pequeñas empresas, con entre 10-49 empleados; las medianas empresas, entre 50-249 empleados; y las grandes empresas, con al menos 250 empleados.

En el próximo trimestre los directivos de las pequeñas y medianas empresas estiman un cierto crecimiento de sus plantillas, con la Proyección de Empleo Neto situada en +3% en ambos casos. Por lo demás, los directivos de las microempresas prevén un mercado laboral tranquilo con una Proyección de +1%, mientras que los de las grandes empresas esperan una actividad de contratación sin cambios con una Proyección del 0%.

En comparación con el trimestre anterior, los directivos comunican que la Proyección descenderá en 4 puntos porcentuales tanto en las microempresas como en las grandes empresas. Los directivos de las medianas empresas informan de una mejora de 4 puntos porcentuales.

En comparación con el mismo periodo del año anterior, las Proyecciones son 3 puntos porcentuales más débiles tanto en las pequeñas como en las medianas empresas. Los directivos de las microempresas registran unas perspectivas de contratación estables y la Proyección de las grandes empresas permanece sin cambios.

Tamaño de empresa	Incremento	Disminución	Sin cambio	No sabe	Proyección de Empleo Neto	Resultados con Ajustes Estacionales
	%	%	%	%	%	%
Micro menos de 10	8	2	90	0	6	1
Pequeña 10-49	8	4	88	0	4	3
Mediana 50-249	17	8	75	0	9	3
Grande 250 o más	12	10	73	5	2	0



Proyecto de Empleo a nivel internacional

	Tercer trimestre de 2015	Variación del 2º tr. de 2015 al 3r. tr. de 2015	Variación del 3r. tr. de 2014 al 3r. tr. de 2015
	%		
América			
Argentina	5 (5) ¹	-1 (2) ¹	-3 (-4) ¹
Brasil	-6 (-3) ¹	-9 (-4) ¹	-18 (-13) ¹
Canadá	15 (9) ¹	2 (-1) ¹	-1 (-1) ¹
Colombia	13 (13) ¹	-2 (-2) ¹	-1 (-1) ¹
Costa Rica	10 (14) ¹	-1 (3) ¹	-2 (-2) ¹
Estados Unidos	20 (16) ¹	2 (0) ¹	2 (2) ¹
Guatemala	7 (8) ¹	-3 (-2) ¹	-2 (-2) ¹
México	11 (10) ¹	-1 (-1) ¹	-4 (-4) ¹
Panamá	12 (13) ¹	-5 (-5) ¹	-6 (-6) ¹
Perú	8 (8) ¹	0 (0) ¹	-10 (-9) ¹

Asia Pacífico			
Australia	4 (6) ¹	-6 (-2) ¹	-4 (-4) ¹
China	13 (13) ¹	4 (5) ¹	0 (0) ¹
Hong Kong	17 (16) ¹	2 (-1) ¹	1 (1) ¹
India	39 (37) ¹	-2 (-1) ¹	-12 (-11) ¹
Japón	20 (23) ¹	-9 (2) ¹	6 (6) ¹
Nueva Zelanda	11 (12) ¹	-8 (-5) ¹	-15 (-15) ¹
Singapur	14 (13) ¹	0 (-1) ¹	-6 (-6) ¹
Taiwán	45 (42) ¹	-1 (-2) ¹	2 (3) ¹

EMEA*			
Alemania	6 (5) ¹	0 (0) ¹	0 (0) ¹
Austria	3 (1) ¹	0 (0) ¹	-1 (-1) ¹
Bélgica	1 (2) ¹	-2 (0) ¹	3 (3) ¹
Bulgaria	16 (10) ¹	2 (1) ¹	2 (2) ¹
Eslovaquia	12	4	7
Eslovenia	11 (8) ¹	-1 (0) ¹	1 (1) ¹
España	5 (1) ¹	0 (-3) ¹	0 (0) ¹
Finlandia	11	0	5
Francia	5 (4) ¹	4 (3) ¹	4 (4) ¹
Grecia	11 (7) ¹	-3 (-3) ¹	-2 (-1) ¹
Hungría	6 (5) ¹	-7 (-5) ¹	-4 (-4) ¹
Irlanda	8 (7) ¹	0 (1) ¹	5 (5) ¹
Israel	12	2	5
Italia	-1 (-4) ¹	3 (2) ¹	4 (4) ¹
Noruega	5 (4) ¹	2 (1) ¹	-2 (-1) ¹
Países Bajos	3 (2) ¹	-1 (-2) ¹	3 (3) ¹
Polonia	9 (4) ¹	0 (-3) ¹	0 (0) ¹
Reino Unido	8 (6) ¹	2 (0) ¹	-1 (-1) ¹
República Checa	7 (4) ¹	3 (0) ¹	4 (4) ¹
Rumania	14 (7) ¹	-6 (-2) ¹	-2 (-2) ¹
Sudáfrica	6 (8) ¹	-5 (-2) ¹	-5 (-5) ¹
Suecia	2 (2) ¹	-4 (-2) ¹	-4 (-4) ¹
Suiza	1 (2) ¹	-5 (-2) ¹	-1 (-1) ¹
Turquía	19 (14) ¹	-2 (-2) ¹	-7 (-7) ¹

* EMEA – Europe, Oriente Medio y África.

1. El número entre paréntesis es la Proyección de Empleo Neto cuando se aplica un ajuste para eliminar el impacto de las variaciones estacionales en la contratación laboral. Estas cifras no están disponibles para todos los países porque requiere los datos de 17 trimestres.



* Datos sin ajustes estacionales.

El Estudio Manpower de Proyección de Empleo es el índice trimestral de ManpowerGroup sobre las intenciones de contratación de los directivos

ManpowerGroup ha entrevistado a más 59.000 directivos de 42 países y territorios para evaluar las tendencias en materia de empleo en el tercer trimestre de 2015. A todos los encuestados se les preguntó: *“¿Cómo prevé usted que cambiará el empleo en su empresa en el próximo trimestre, hasta finales de septiembre de 2015, comparado con el actual?”*.

Las previsiones del tercer trimestre son en su mayoría positivas con los directivos de 40 de 42 países y territorios esperando aumentar sus plantillas en distintos grados durante los próximos tres meses. Sin embargo, aunque la mayoría de las previsiones indican que las plantillas aumentarán entre julio y septiembre, los resultados sugieren que las contrataciones se realizarán a distintos ritmos y el impulso de las contrataciones globales será ligeramente menor en comparación con el trimestre anterior y con el mismo periodo del año pasado. Las perspectivas de contratación mejoran en 11 países y territorios en una comparación con el trimestre anterior pero descienden en 22. Las proyecciones se refuerzan en 15 países y territorios si se comparan con el año pasado pero se debilitan en 23. Las Proyecciones de Empleo Neto más optimistas son las comunicadas en Taiwán, India, Japón, Hong Kong y los Estados Unidos, mientras que los planes de contratación más débiles –y únicos negativos– para el tercer trimestre, son los registrados en Italia y Brasil.

Los directivos de 9 de 10 países en la región América esperan aumentar sus niveles de contratación en el tercer trimestre de 2015 pero en base al patrón general a nivel mundial, se espera que las oportunidades para los demandantes de empleo sean menos abundantes en esta región de lo que lo fueron hace tres meses y en este mismo periodo del año pasado. En comparación con el trimestre anterior, las Proyecciones de Empleo Neto mejoran en dos países, se reducen en seis y se mantienen en dos. Las Proyecciones se reducen en nueve países si se comparan con el mismo periodo del año pasado y mejoran únicamente en los Estados Unidos. Los directivos de los Estados Unidos arrojan los planes de contratación más sólidos mientras que los más débiles son los comunicados por los directivos de Brasil.

En la región Asia Pacífico los resultados son similares. Se registran planes de contratación positivos en cada uno de los ocho países y territorios pero son en general más débiles que los resultados del trimestre

anterior y del año pasado. Cuando se compara con el segundo trimestre de 2015, las Proyecciones únicamente mejoran en dos países y territorios y se debilitan en seis. Sin embargo, cuando se comparan con el mismo periodo del año anterior, las Proyecciones se refuerzan en tres países y territorios y se debilitan en cuatro. Los directivos de Taiwán e India son los que comunican las intenciones de contratación más optimistas de la región y a nivel mundial, mientras que el ritmo de contratación más débil de la región se registra en Australia.

De los 24 países de la región Europa, Oriente Medio y África (EMEA), los directivos de 23 de ellos comunican previsiones positivas para el tercer trimestre. Las intenciones de contratación mejoran en siete países en comparación con el periodo de abril a junio pero se reducen en 10. Los directivos de 11 países arrojan previsiones más sólidas en comparación con el mismo periodo del año anterior y en 10 de ellos, estas intenciones serán inferiores. Una vez más, Turquía registra el mejor ritmo de contratación y el optimismo de los directivos sigue al alza, a pesar de que las Previsiones de Empleo Neto descienden a su nivel más bajo desde que se lanzó el estudio en el primer trimestre de 2011. Las previsiones negativas de Italia son las más débiles tanto de la región como a nivel mundial.

Los resultados completos del estudio de cada uno de los 42 países y territorios incluidos en este estudio trimestral junto con las comparaciones regionales e internacionales están disponibles en manpowergroup.com/meos. El próximo Estudio Manpower de Proyección de Empleo sobre las expectativas de contratación se publicará el 9 de junio de 2015 y detallará la actividad del mercado laboral esperada en el cuarto trimestre de 2015.

Encuestados por región

Para el estudio correspondiente al tercer trimestre de 2015, ManpowerGroup ha realizado entrevistas a más de 59.000 directivos de recursos humanos y altos cargos con responsabilidad en contratación de empresas públicas y privadas de todo el mundo; el 40% de los encuestados procede de 10 países en la región América; el 26% de ocho países y territorios de Asia Pacífico y el 34% restante de 24 países de la región EMEA.

* Los comentarios de esta sección se basan en los datos disponibles desestacionalizados si se dispone de ellos. Los datos de Finlandia, Israel y Eslovaquia no han sido desestacionalizados.

EMEA

El estudio del tercer trimestre de 2015 incluye entrevistas con más de 20.000 directivos de 24 países de la región Europa, Oriente Medio y África (EMEA). Los directivos de 23 países planean ampliar sus plantillas durante el periodo de julio a septiembre, mejorando previsiones en siete países en comparación con el trimestre anterior y empeorando en 10. Las Proyecciones crecen en 11 países en comparación con el mismo periodo del año anterior y disminuyen en 10. Las previsiones más sólidas del tercer trimestre se observan en Turquía, Israel y Eslovaquia. Como en el trimestre anterior, las previsiones más débiles –y las únicas negativas– son las comunicadas por los directivos italianos.

La investigación indica que las contrataciones en Turquía continuarán a un ritmo estable durante el tercer trimestre. Más de uno de cada cuatro directivos esperan ampliar sus plantillas hasta finales de septiembre con previsiones positivas en todos los sectores industriales y regiones. Sin embargo, la proyección nacional ha descendido ligeramente por segundo trimestre consecutivo y las intenciones de contratación de los directivos son actualmente las más débiles desde que se inició el estudio en el primer trimestre de 2011.

Se entrevistó a los directivos del Reino Unido a la vista de las elecciones generales de primavera pero siguen esperando que las contrataciones continúen a un ritmo moderado hasta finales de verano. Aproximadamente uno de cada 10 directivos declararon que planeaban aumentar sus plantillas en el próximo trimestre con previsiones positivas observadas en todos los sectores industriales y en todas las regiones salvo Escocia.

En Alemania, se espera que las perspectivas laborales se mantengan firmes en los próximos tres meses con un ritmo de contratación estable en los sectores de Intermediación Financiera y Servicios Financieros y Transporte, Almacenamiento y Comunicaciones. Los directivos del sector de la Industria Manufacturera son

también cada vez más optimistas y su previsión ha mejorado marginalmente por segundo trimestre consecutivo.

La mayor confianza de los directivos del sector de la Industria Manufacturera está reforzando también las previsiones del tercer trimestre en Francia. Las proyecciones del sector mejoran considerablemente en comparación con los niveles del año anterior y se mantiene la fuerte demanda de una amplia variedad de trabajadores cualificados en la industria aeroespacial.

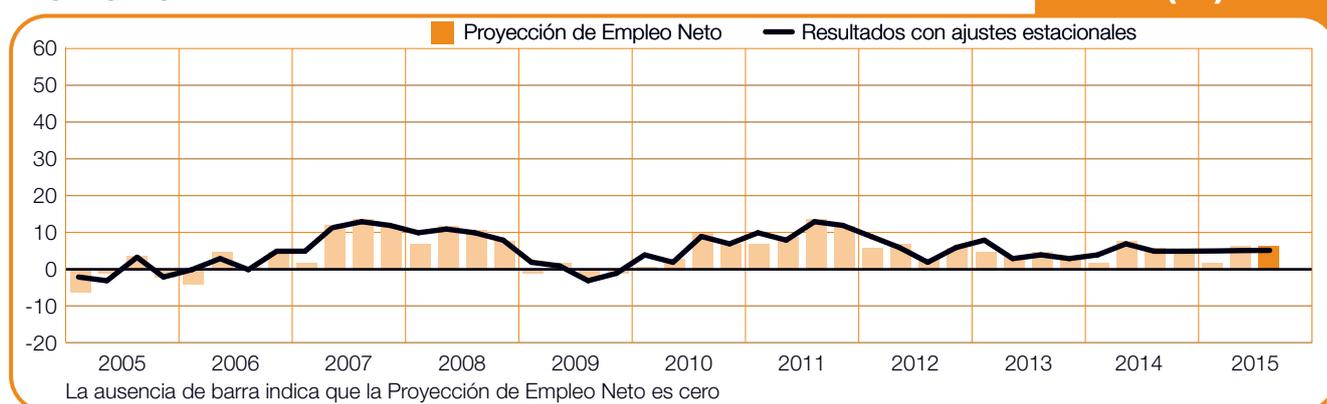
Las intenciones de contratación de los países nórdicos son positivas pero se espera que los niveles de contratación permanezcan intactos en su mayoría, con casi nueve de cada 10 directivos de Noruega y Suecia no esperando realizar cambios a sus plantillas actuales durante el periodo entre julio y septiembre. Se anticipa más actividad en Finlandia en donde los directivos prevén un ritmo de contratación más sólido en el sector de la Hostelería, así como una demanda continua en los sectores de la Construcción, Comercio y Reparaciones.

Se espera que los demandantes de empleo encuentren ciertas oportunidades en el próximo trimestre en Bélgica, Países Bajos y Suiza; aunque los directivos de estos países anticipan un mercado laboral bastante tenue hasta finales de verano.

Los directivos de España y Grecia continúan arrojando planes de contratación positivos siendo los del sector de la Intermediación Financiera y Servicios Empresariales quienes comunican los planes de contratación más agresivos en ambos países. Las previsiones de Italia son más sólidas que en el primer trimestre y que en el mismo periodo del año pasado. Pero los directivos de este país no parecen capaces de generar la suficiente confianza como para impulsar las contrataciones y la previsión sigue siendo negativa por decimotercer trimestre consecutivo.

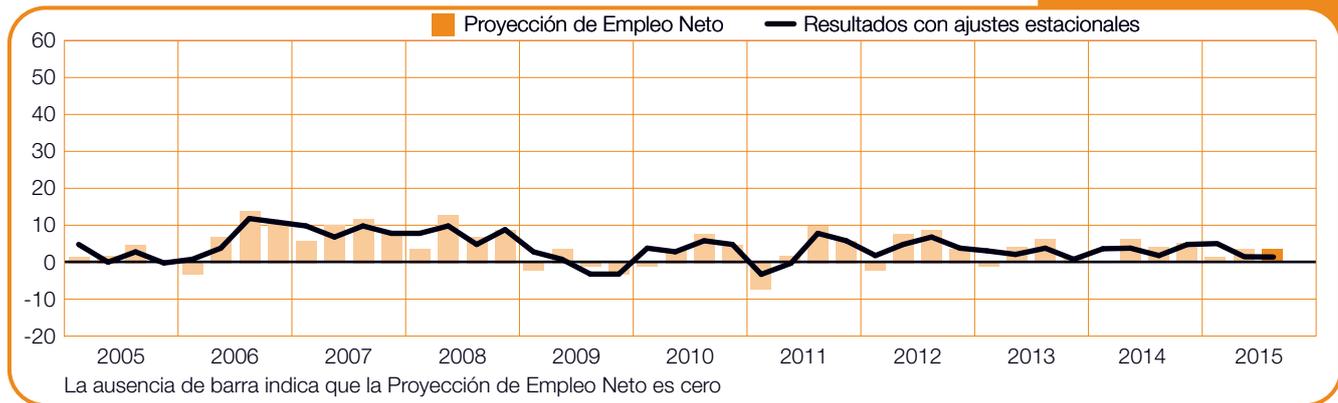
Alemania

+6 (+5)%



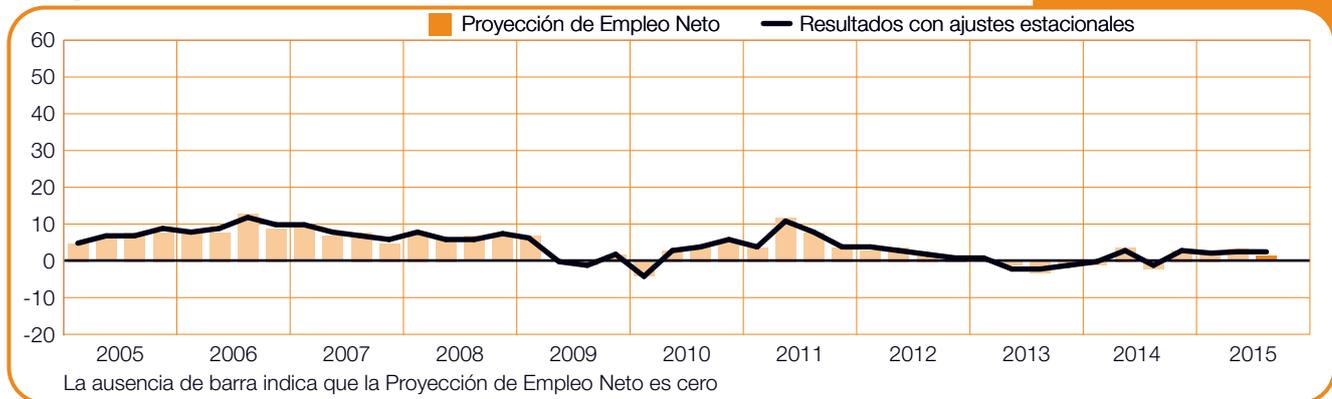
Austria

+3 (+1)%



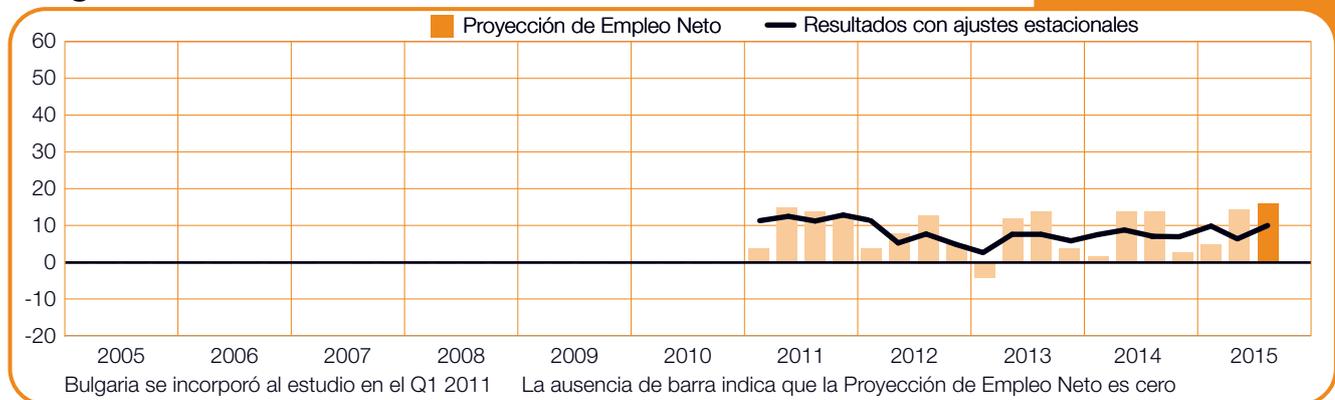
Bélgica

+1 (+2)%



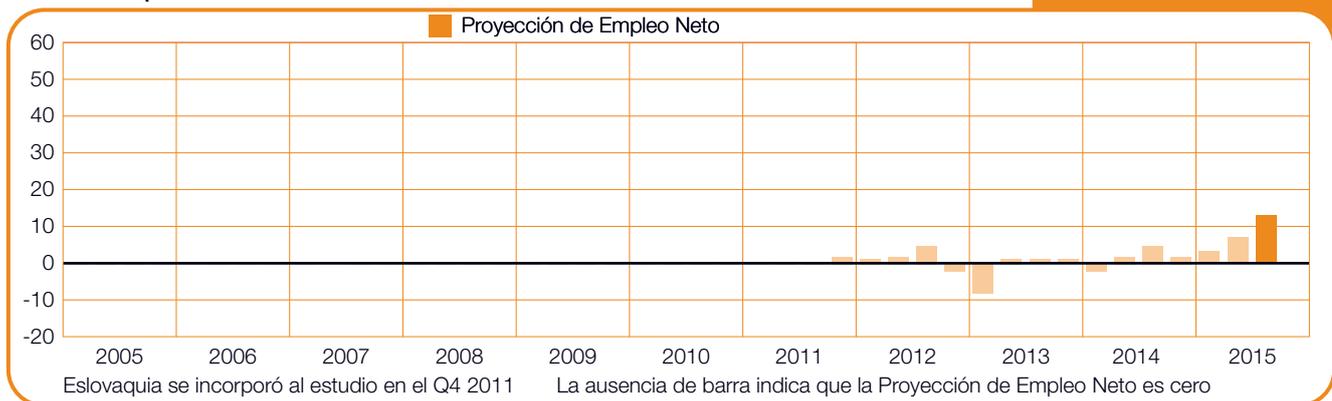
Bulgaria

+16 (+10)%



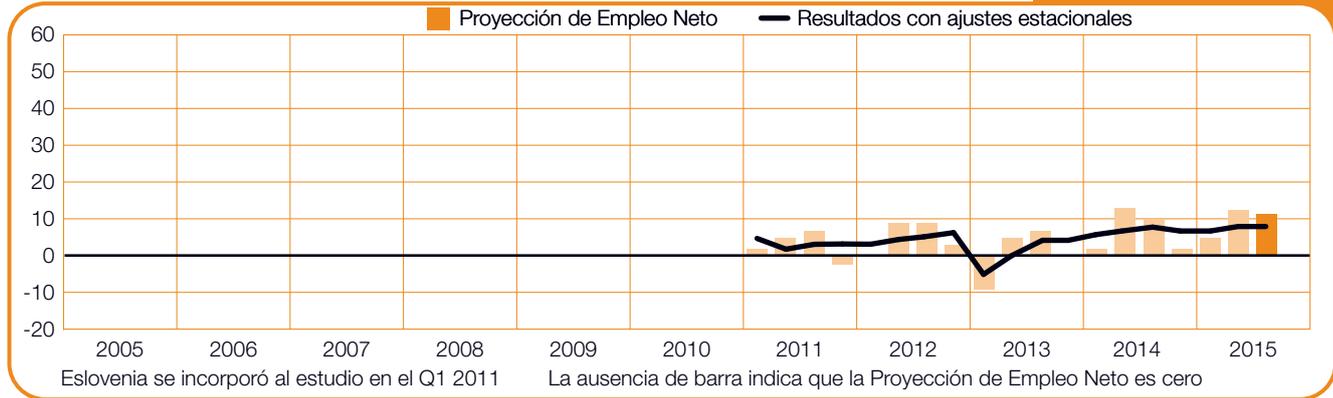
Eslovaquia

+12%



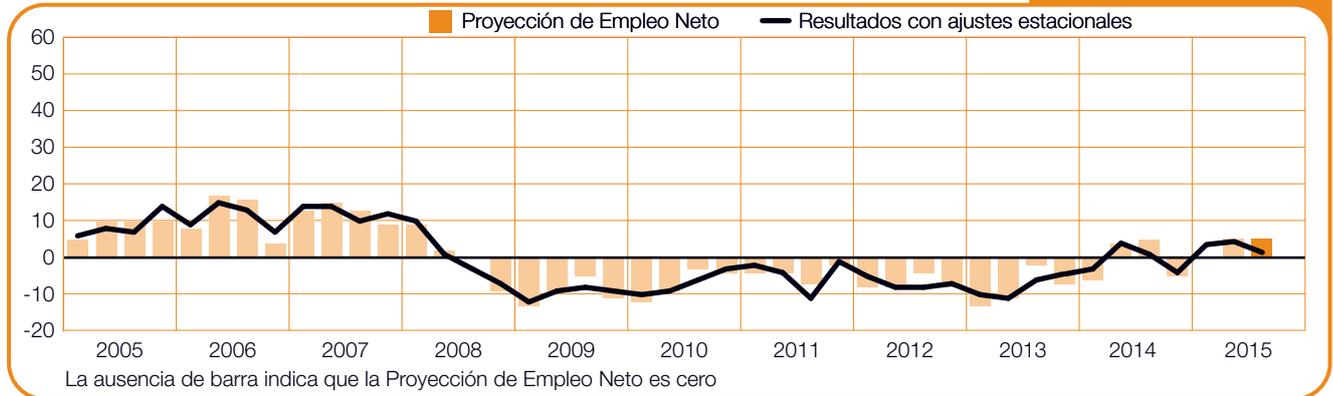
Eslovenia

+11 (+8)%



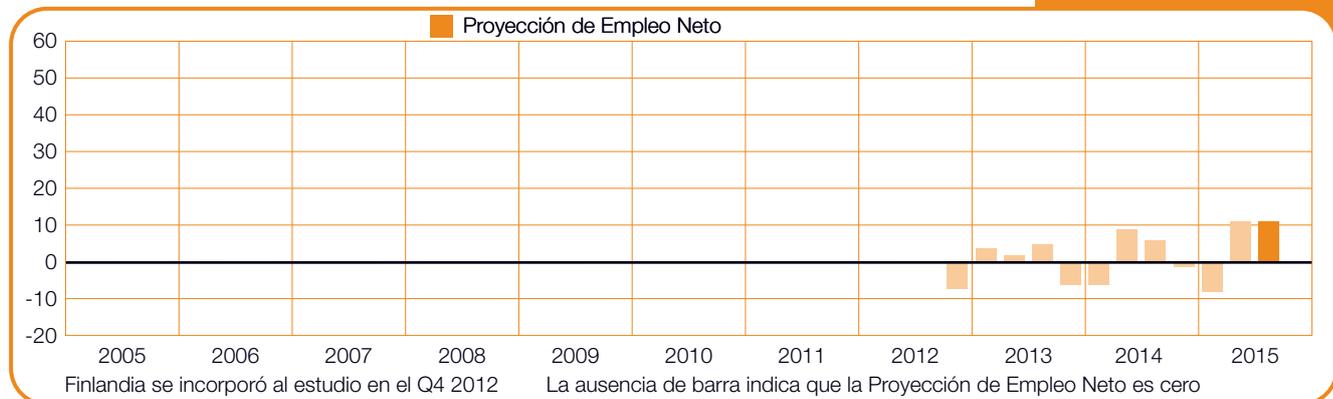
España

+5 (+1)%



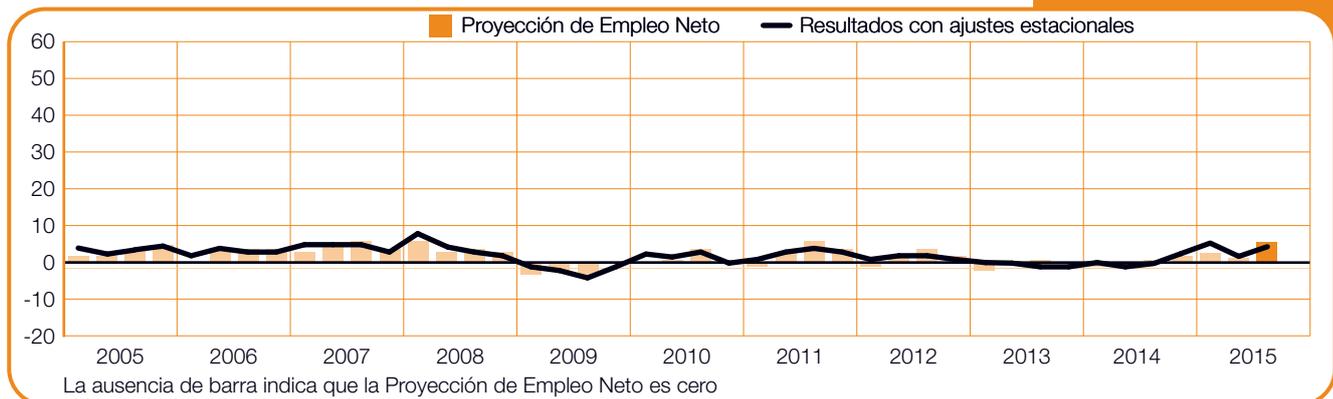
Finlandia

11%



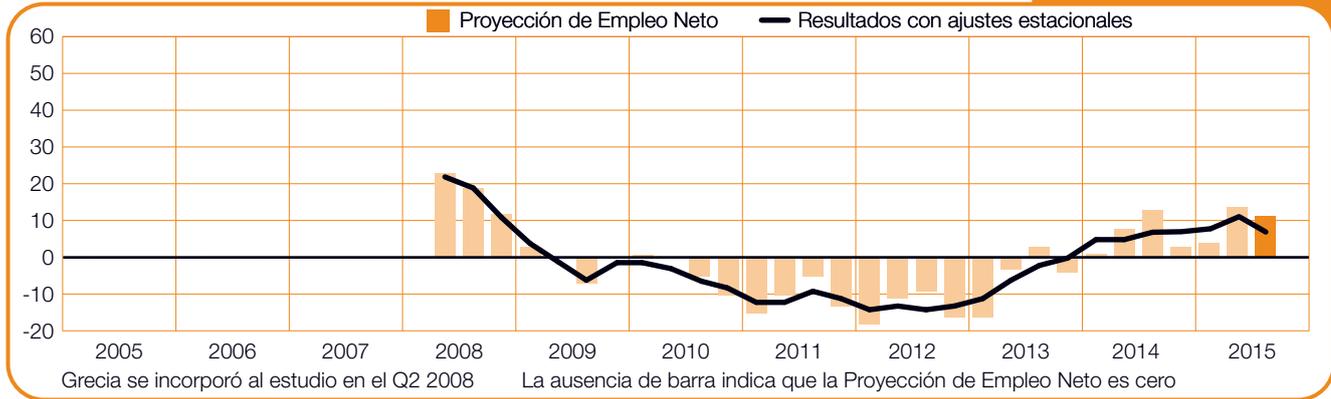
Francia

+5 (+4)%



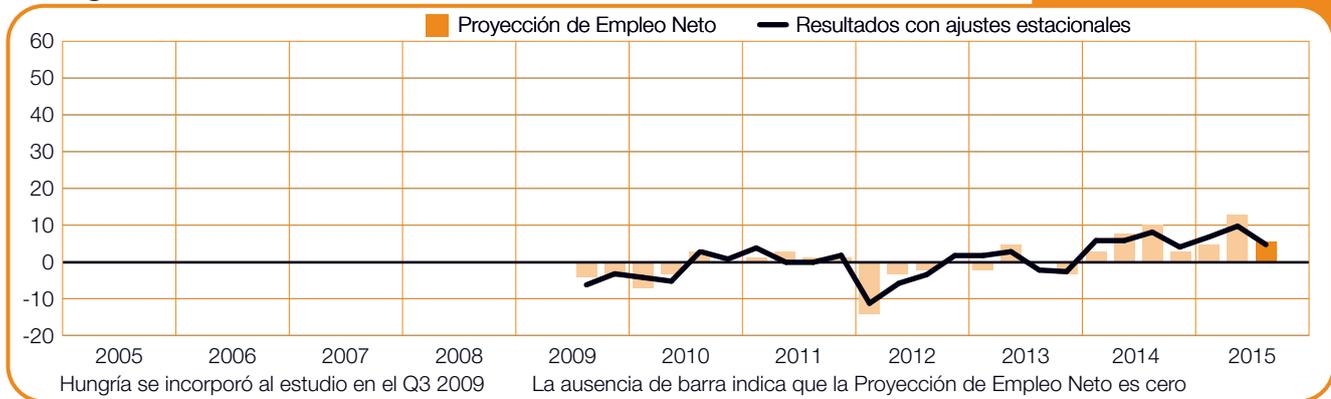
Grecia

+11 (+7)%



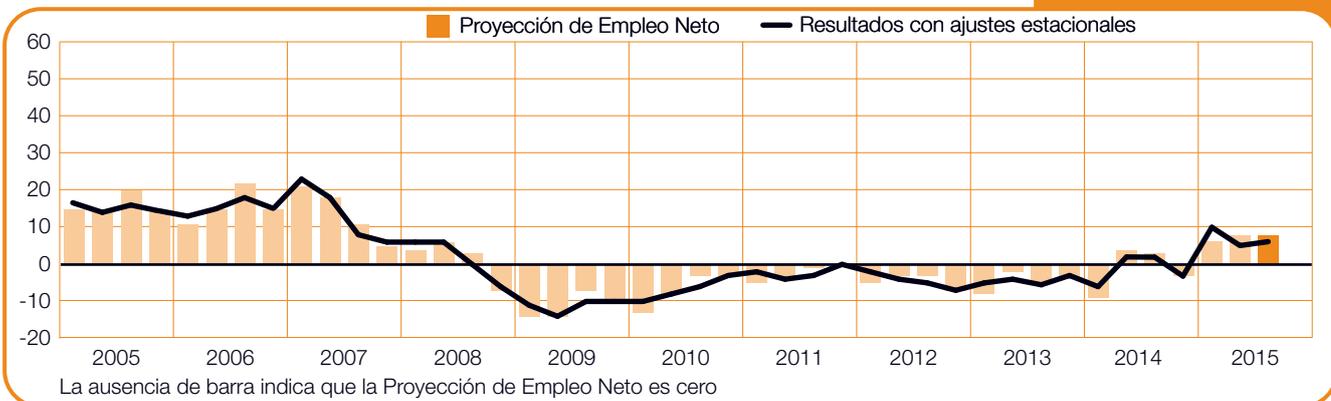
Hungría

+6 (+5)%



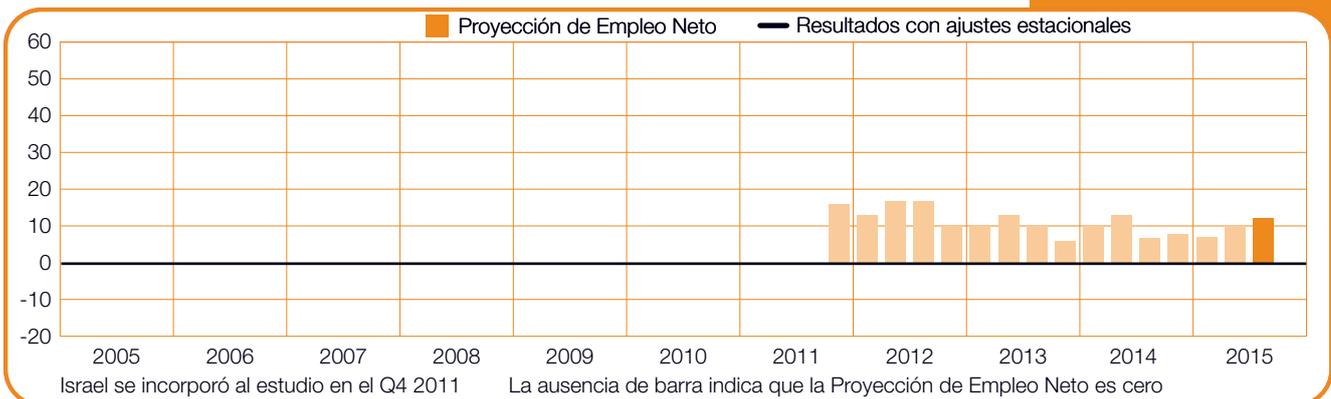
Irlanda

+8 (+7)%



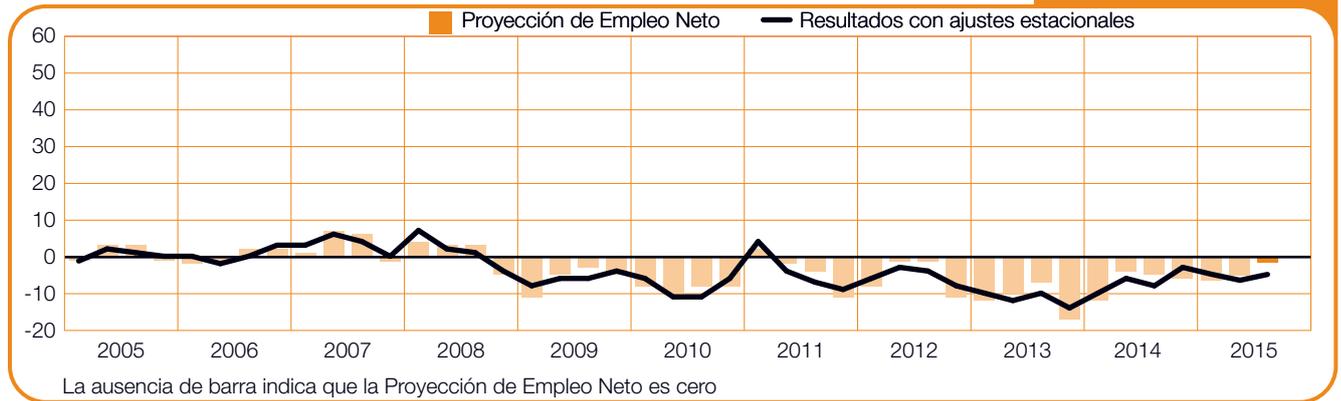
Israel

+12%



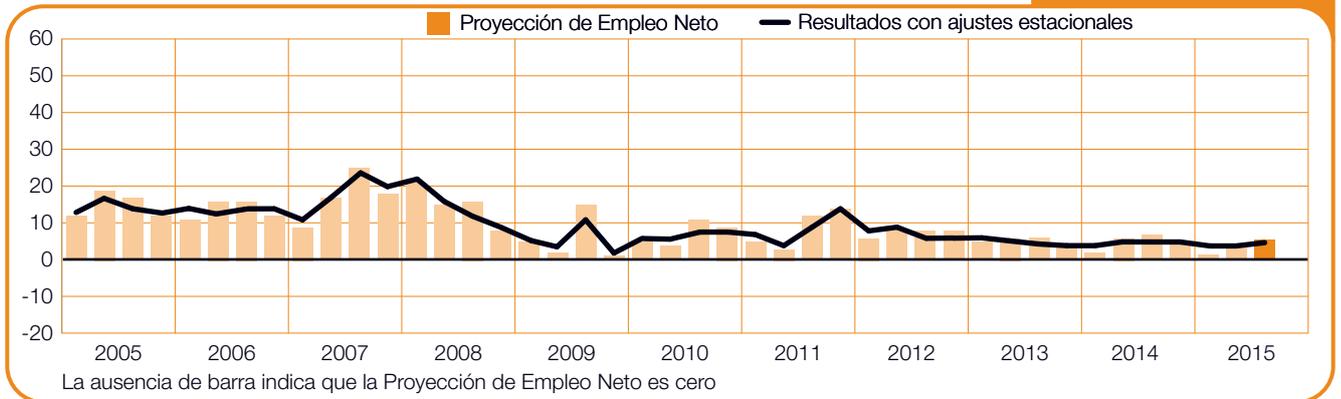
Italia

-1 (-4)%



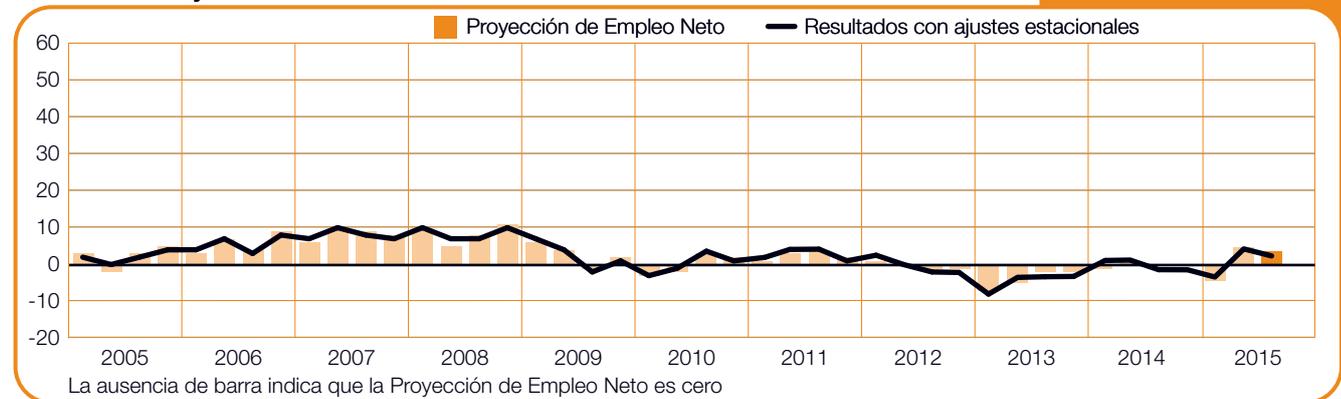
Noruega

+5 (+4)%



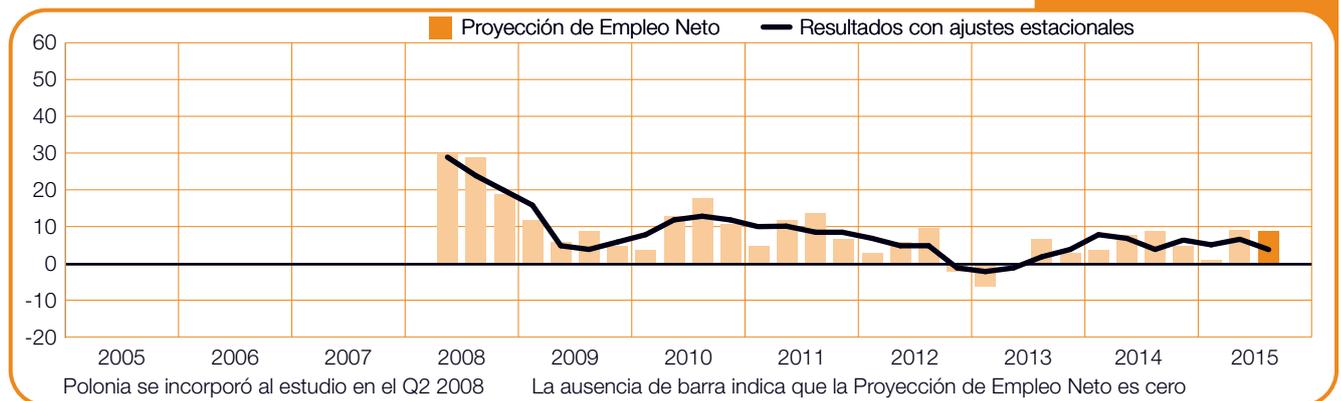
Países Bajos

+3 (+2)%



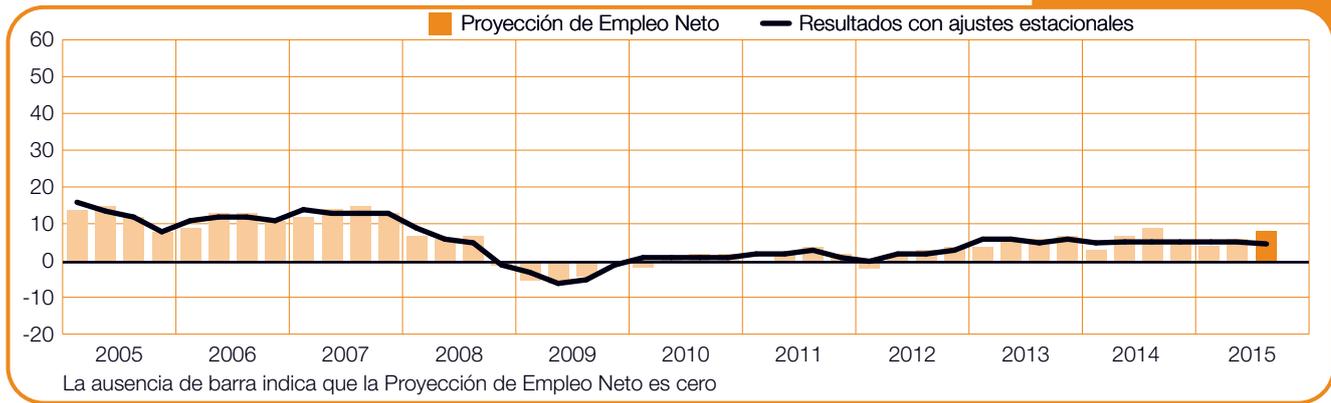
Polonia

+9 (+4)%



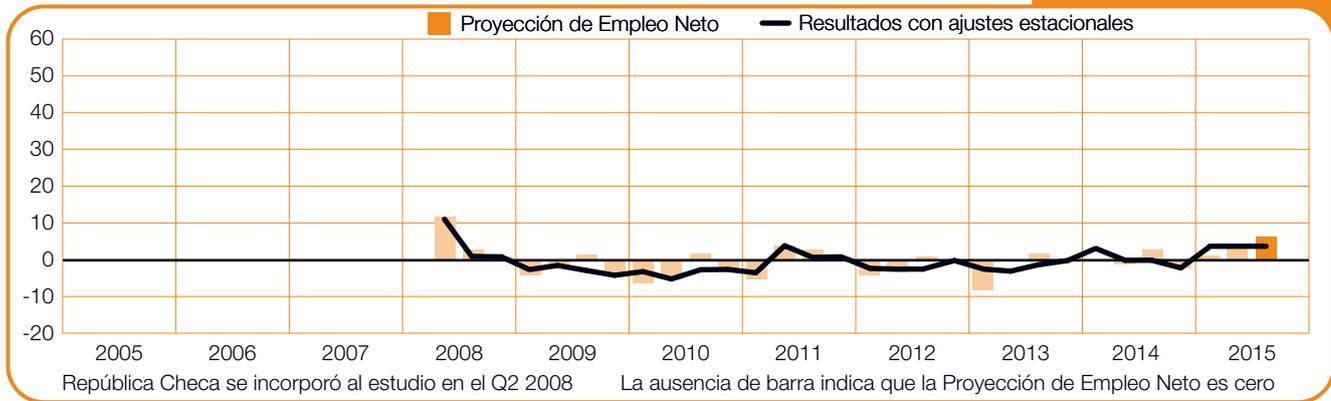
Reino Unido

+8 (+6)%



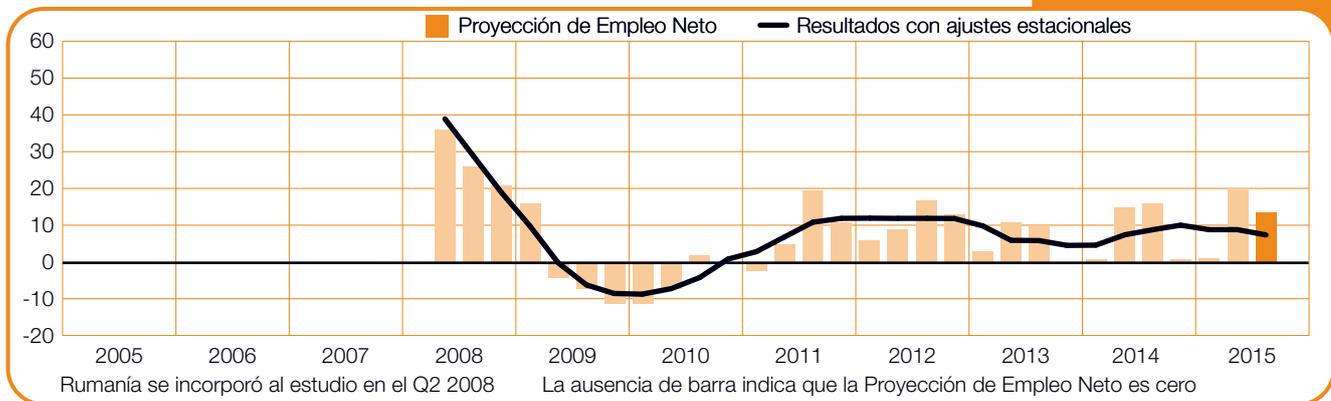
República Checa

+7 (+4)%



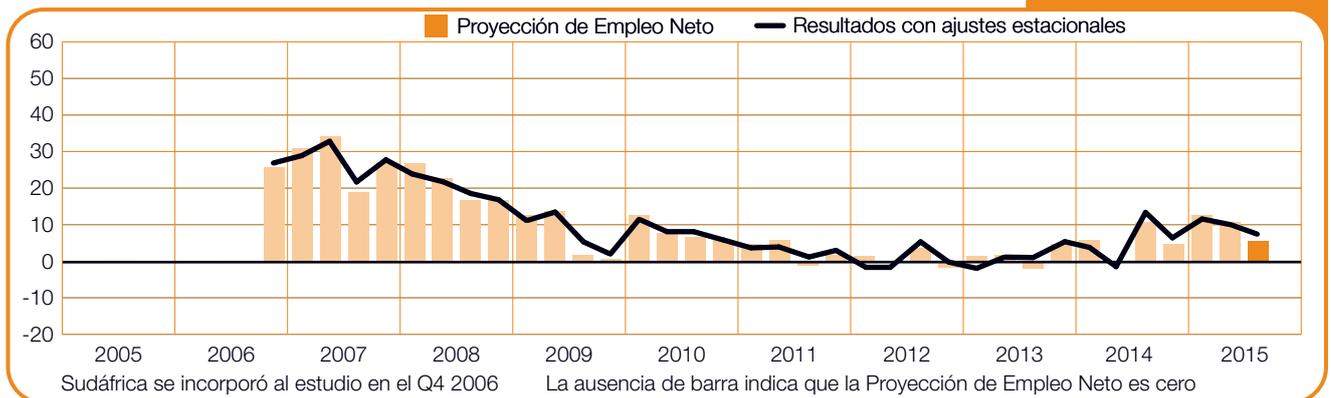
Rumanía

+14 (+7)%



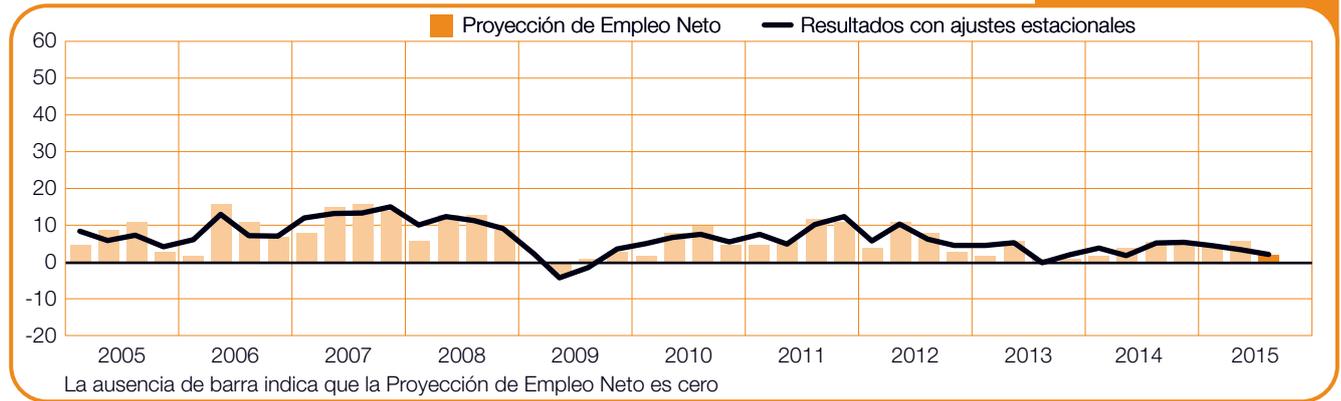
Sudáfrica

+6 (+8)%



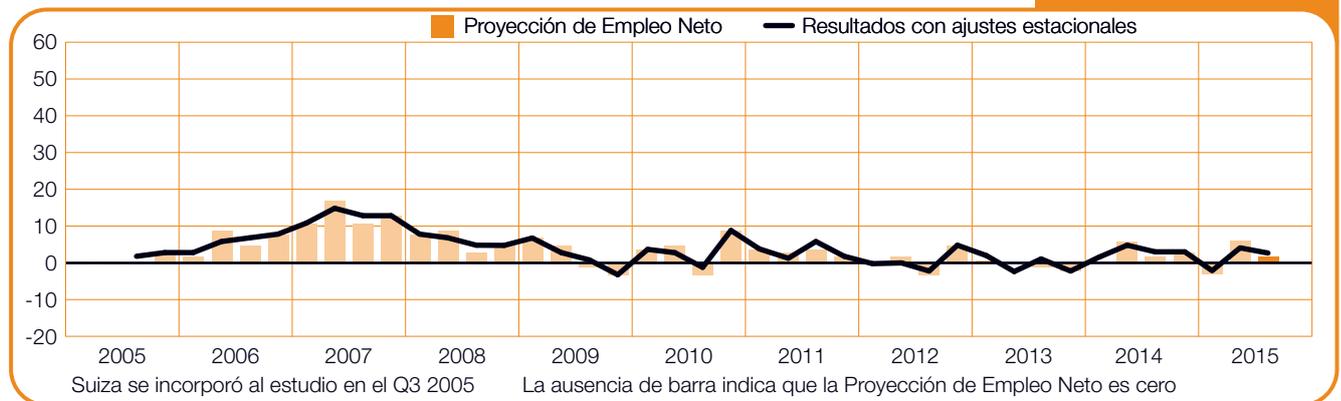
Suecia

+2 (+2)%



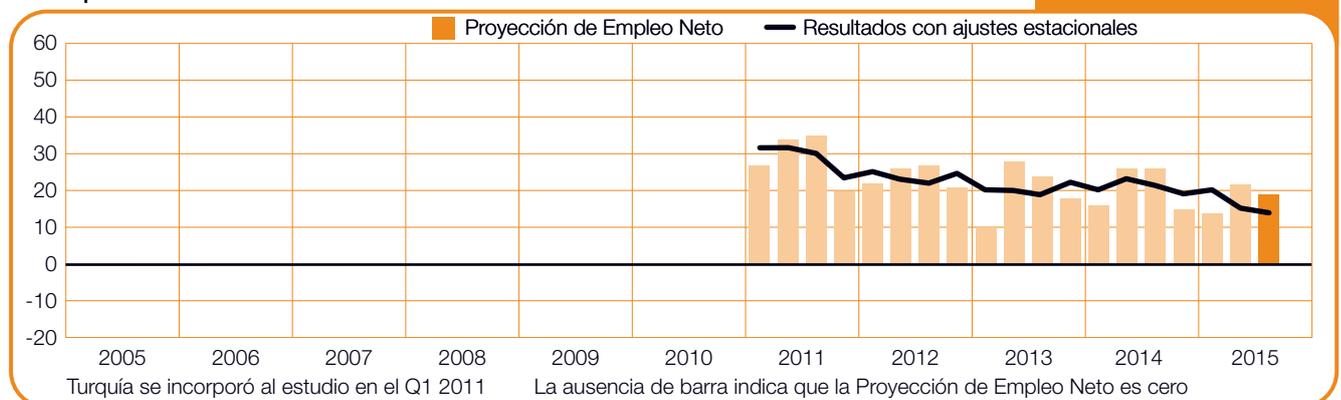
Suiza

+1 (+2)%



Turquía

+19 (+14)%



América

Para el estudio del tercer trimestre de 2015 se ha entrevistado a más de 23.000 directivos de 10 países de Norteamérica, América Central y Sudamérica. Los directivos esperan ampliar sus plantillas en distintos márgenes en todos los países, salvo en Brasil. No obstante, se espera que el nivel de las contrataciones se reduzca tanto en comparación con el trimestre anterior como con el mismo periodo del año pasado. Las Proyecciones mejoran ligeramente únicamente en Argentina y Costa Rica, si se compara con el trimestre anterior y se reducen en nueve de los 10 países en comparación con el mismo periodo del año pasado.

Los directivos estadounidenses son los más optimistas de la región en lo que a planes de contratación se refiere para el tercer trimestre. Se espera que las mejores oportunidades para los demandantes de empleo se encuentren en los sectores de Hostelería y Comercio y Reparaciones. Sin embargo, más de un tercio de los directivos encuestados en los sectores de la Construcción, Servicios Profesionales y Empresariales y Transporte y Servicios Públicos esperan también ampliar sus plantillas en los próximos tres meses.

Los directivos de México esperan que el clima de contratación continúe favorable en el tercer trimestre pero se registra un menor crecimiento del empleo en comparación con los niveles de hace un año en todos los sectores y regiones. Es posible que los directivos estén retrasando algunas de las decisiones sobre la contratación hasta tener un mejor entendimiento del impacto de las reformas laborales implementadas recientemente. La proyección moderadamente optimista de Canadá permanece relativamente estable si se compara con el trimestre anterior y con el tercer trimestre de 2014, siendo los directivos de los sectores de Intermediación Financiera y Servicios Empresariales y Transporte y Servicios Públicos los que comunican las mejores previsiones de contratación.

En América Central las oportunidades para los demandantes de empleo siguen siendo positivas. Los directivos de Costa Rica anticipan el ritmo de contratación más sólido, avivado por las previsiones al alza de los sectores de la Construcción y Transporte,

Almacenamiento y Comunicaciones. La demanda continua de los sectores de la Construcción y Servicios fomenta también las intenciones de contratación en Panamá. Mientras tanto, las previsiones de Guatemala se reducen en comparación con los tres meses anteriores y con el mismo periodo del año pasado e incluyen un pronunciado descenso en comparación con el mismo periodo del año pasado en las previsiones del sector de la Construcción.

Las perspectivas de empleo en Sudamérica son variadas. Los planes de contratación de Brasil han descendido por decimoquinto trimestre consecutivo y la confianza de los directivos se encuentra en niveles mínimos desde que se lanzó el estudio en el cuarto trimestre de 2009. Los directivos de seis de los ocho sectores industriales y de las cinco regiones también han registrado sus previsiones menos optimistas desde que se lanzó el estudio.

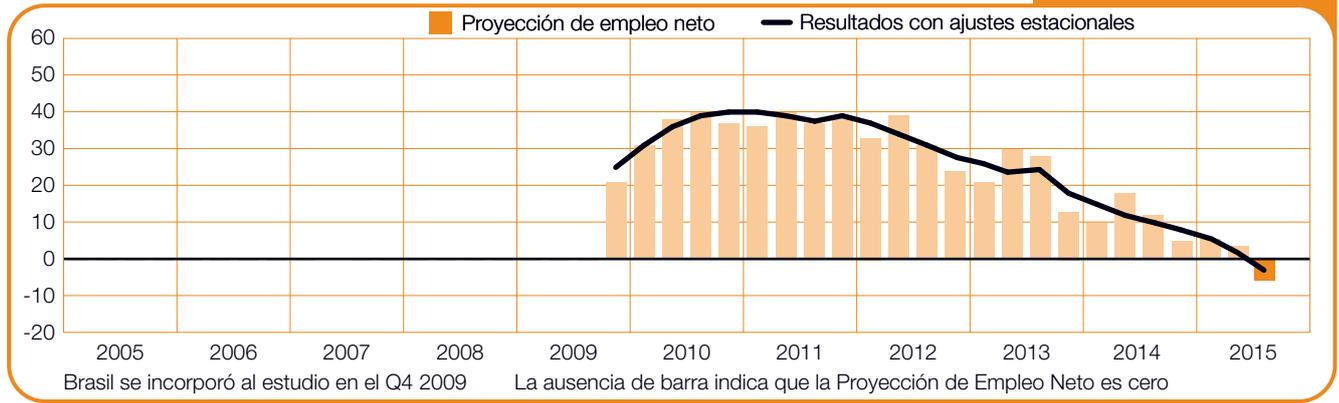
Por lo demás, es posible que los demandantes de empleo se beneficien de unas proyecciones de contratación más optimistas. Las previsiones de Argentina mejoran ligeramente, respaldadas por las mejores previsiones del sector de la Industria Manufacturera en dos años. Los directivos colombianos informan de unas intenciones de contratación positivas en el tercer trimestre en ocho de los nueve sectores y esperan mercados laborales activos en los sectores de la Construcción, Administraciones Públicas y Educación y Transporte y Servicios Públicos. Sin embargo, las previsiones del sector de la Minería e Industrias Extractivas se debilitan por tercer trimestre consecutivo y desciende a su nivel más bajo desde que se inició el análisis del sector en el segundo trimestre de 2013. La continua debilitación del sector de la Minería e Industrias Extractivas es también un factor en Perú en donde el descenso de los precios de los minerales sigue mermando la confianza de los directivos. En los nueve sectores industriales y en siete de las ocho regiones, las previsiones descienden en distintos márgenes en comparación con el mismo periodo del año pasado.

Argentina



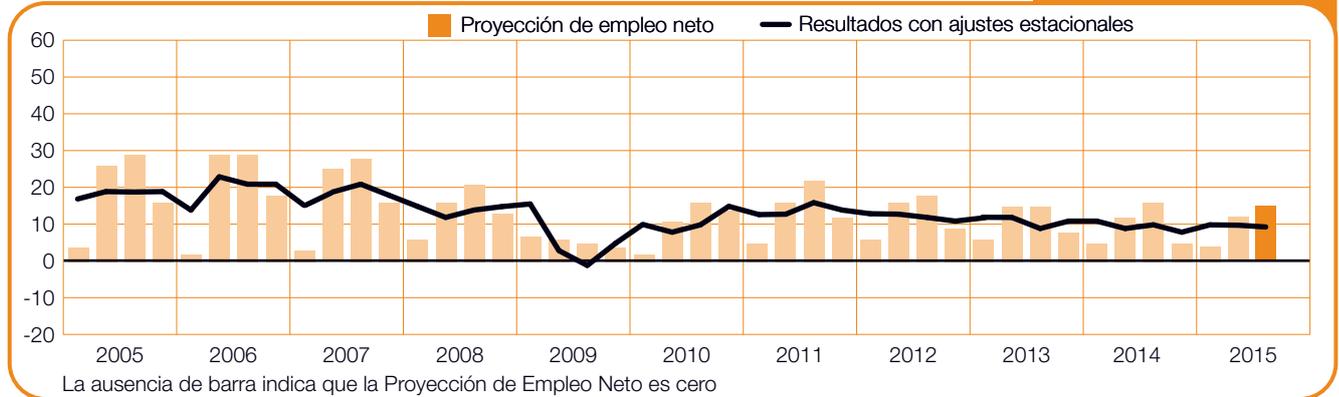
Brasil

-6 (-3)%



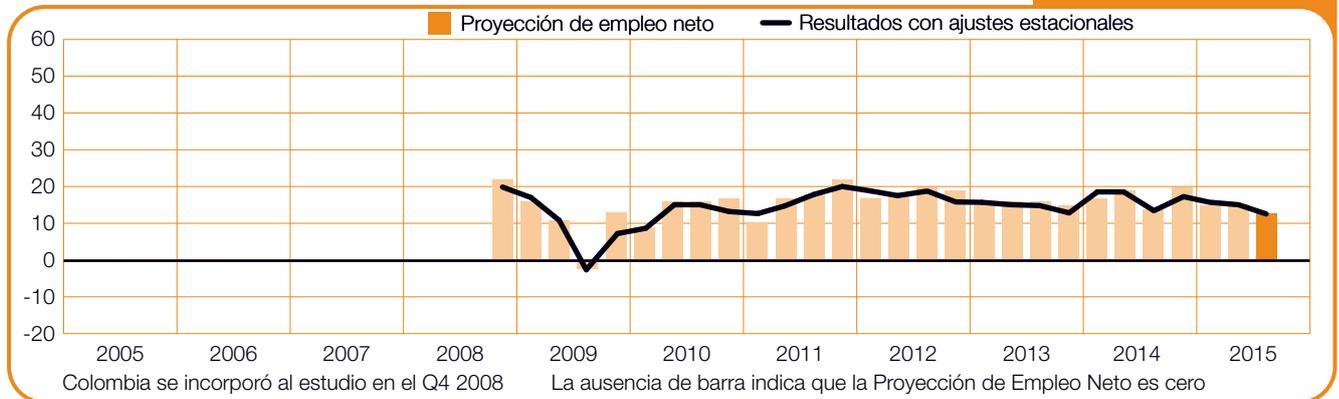
Canadá

+15 (+9)%



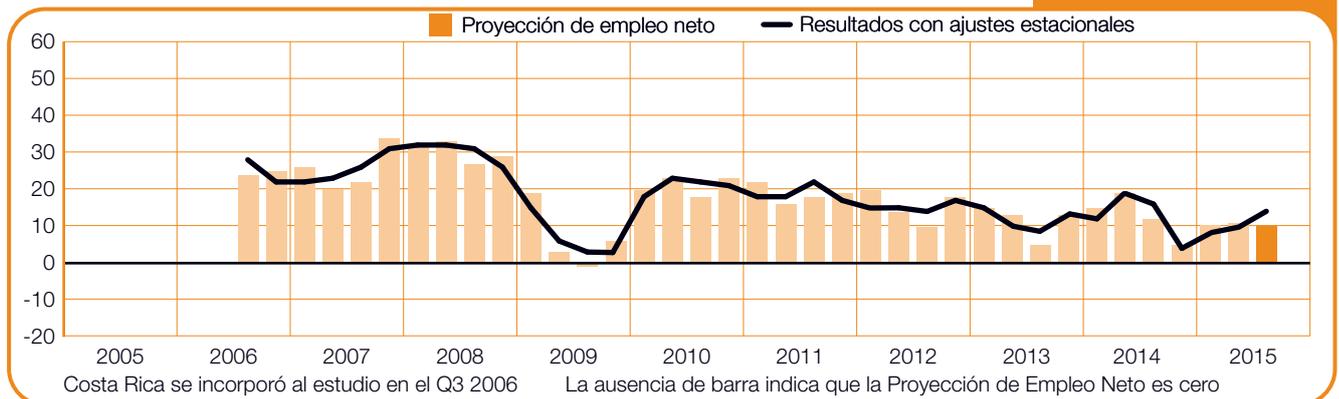
Colombia

+13 (+13)%



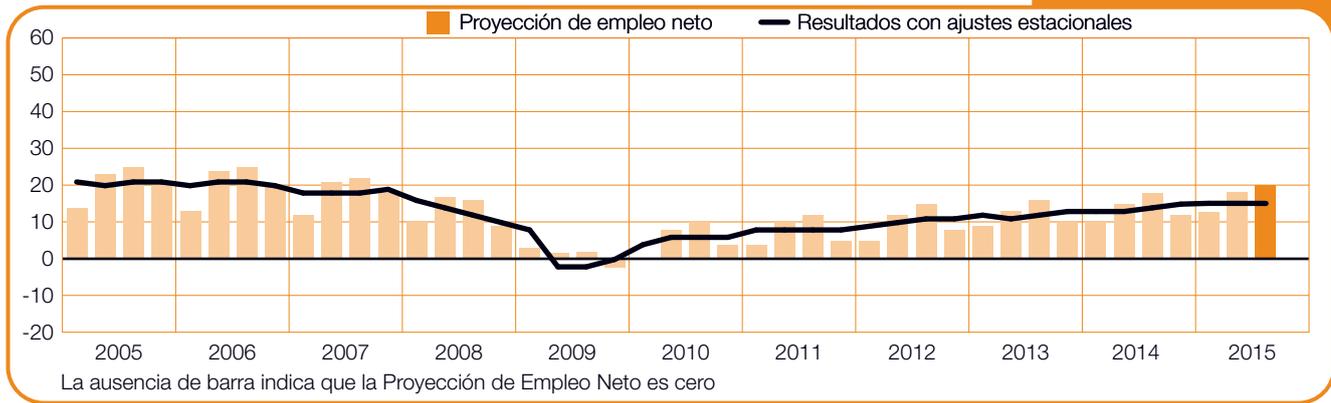
Costa Rica

+10 (+14)%



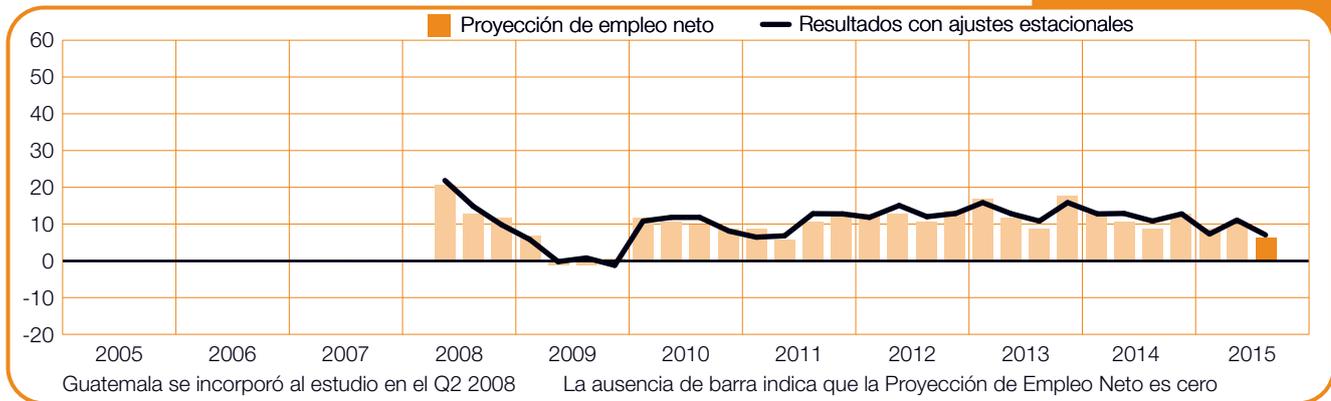
Estados Unidos

+20 (+16)%



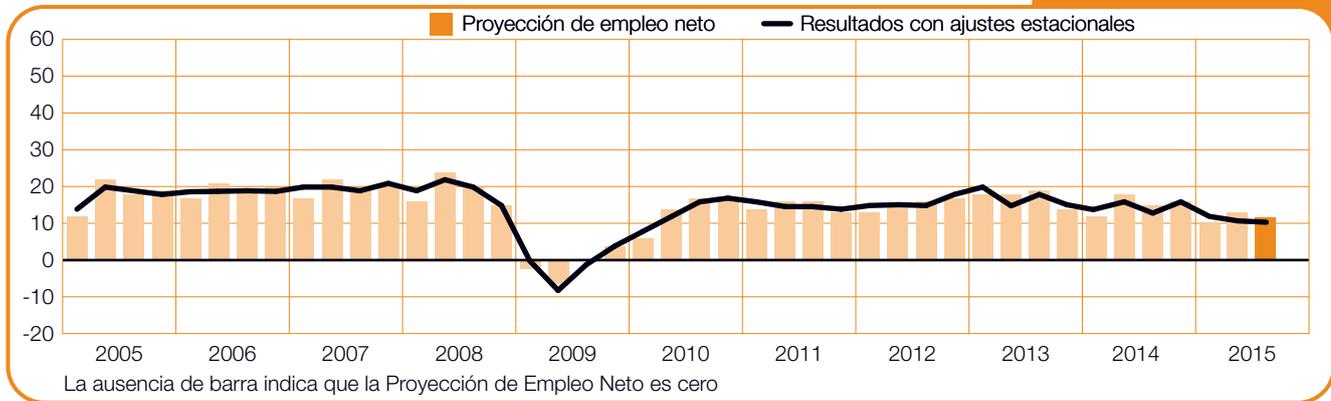
Guatemala

+7 (+8)%



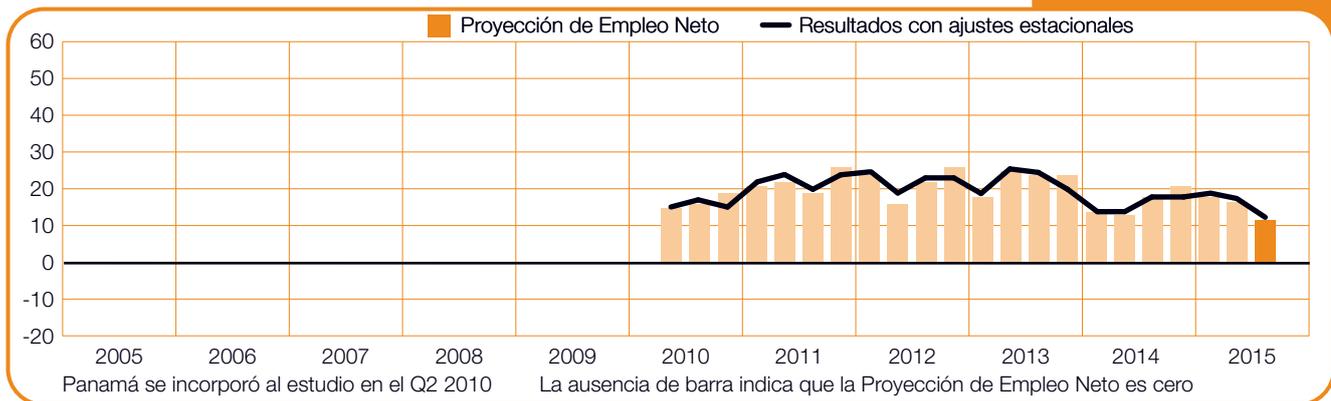
México

+11 (+10)%



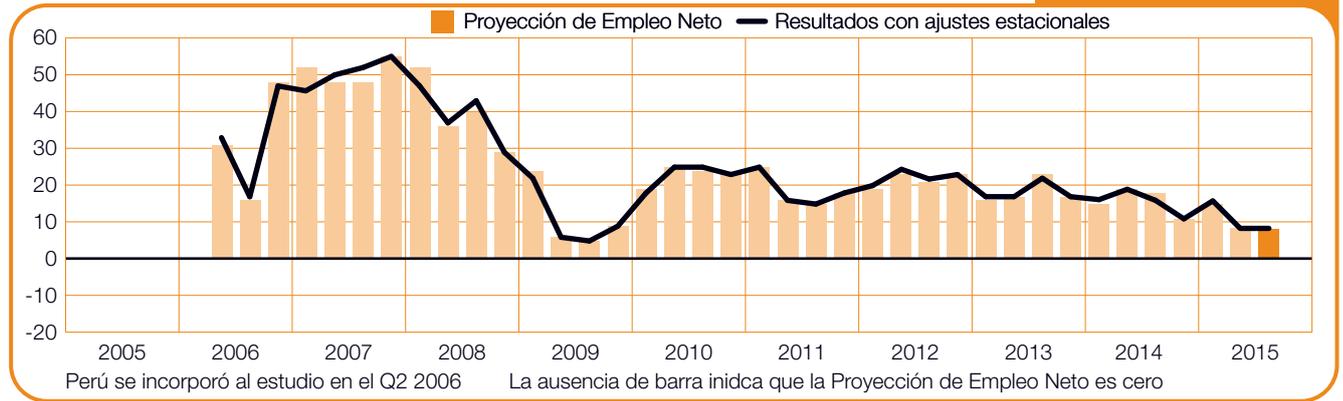
Panamá

+12 (+13)%



Perú

+8 (+8)%



Asia Pacífico

En la región Asia Pacífico se entrevistó a más de 15.000 directivos y los directivos de cada uno de los ocho países y territorios incluidos en el estudio. Estos directivos indican que sus plantillas aumentarán en distintos grados en el periodo de julio a septiembre. No obstante, según el patrón que se registra a nivel mundial, las intenciones de contratación mejoran únicamente en dos países y territorios en comparación con el trimestre anterior y en tres, cuando se compara con las previsiones observadas en el tercer trimestre de 2014. Los directivos de Taiwán, India y Japón comunican los planes de contratación más optimistas de la región mientras que los de Australia arrojan las más débiles.

Por segundo trimestre consecutivo, los directivos de Taiwán comunican las previsiones más optimistas de los 42 países y territorios que participan en el estudio. Los demandantes de empleo pueden esperar una sólida demanda de talento en los próximos meses-especialmente en los sectores de Industria Manufacturera y Servicios en donde uno de cada dos directivos encuestados espera ampliar sus plantillas en el tercer trimestre-

Incluso después de cuatro trimestres consecutivos de descenso gradual, las previsiones del tercer trimestre de la India indican que el ritmo de contratación permanecerá enérgico con más de cuatro de cada 10 directivos esperando ampliar sus plantillas en el periodo de julio a septiembre. Las perspectivas son brillantes para los demandantes de empleo de todos los sectores industriales y regiones pero los directivos siguen estando frustrados por la escasez de habilidades esenciales especialmente en sus esfuerzos por contratar una amplia variedad de funciones técnicas y profesionales.

Los demandantes de empleo en Japón pueden seguir esperando un mercado laboral activo en los próximos

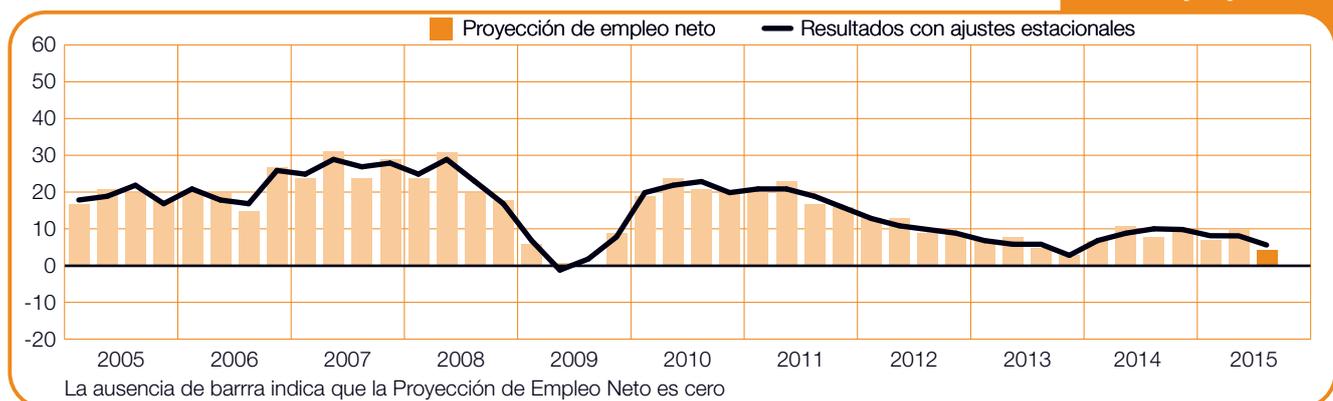
meses con casi uno de cada cuatro directivos declarando que tienen la intención de ampliar sus plantillas en el tercer trimestre. Esta proyección es la más sólida desde el primer trimestre de 2008 y sigue a cuatro trimestres consecutivos de mejora gradual. La demanda de talento sigue siendo sólida en la mayoría de los sectores industriales de Japón y robusta en el sector de la Minería e Industrias Extractivas y la Construcción. Sin embargo, con el descenso de la población en edad de trabajar en más de 1% anual, los directivos continúan afrontando el reto de una población activa limitada.

En medio de una transición hacia una economía más basada en los servicios, el optimismo de los directivos en China muestra signos de repuntar, con mejores previsiones en todos los sectores industriales y regiones desde hace tres meses. Los planes de contratación más sólidos son aquellos comunicados por los directivos del sector Transportes y Servicios Públicos cuyas previsiones han mejorado durante tres trimestres consecutivos.

El continuo declive del sector de la Minería e Industrias Extractivas y Construcción en Australia tiene un impacto sobre la confianza de los directivos en muchos sectores. Las previsiones se mantienen positivas en todos salvo en un sector industrial y una región, pero desciende en distintos grados en seis de los siete sectores y en cinco de las ocho regiones cuando se comparan con las previsiones del año pasado. La caída es aún más severa en Nueva Zelanda, donde las proyecciones permanecen positivas en todos los sectores y regiones pero caen en márgenes considerables si se compara con el mismo periodo del año pasado.

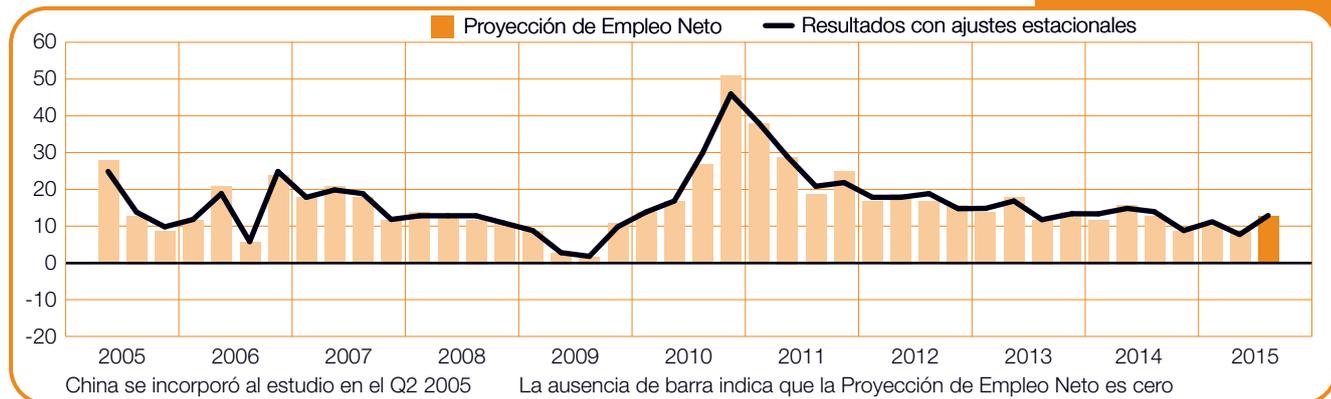
Australia

+4 (+6)%



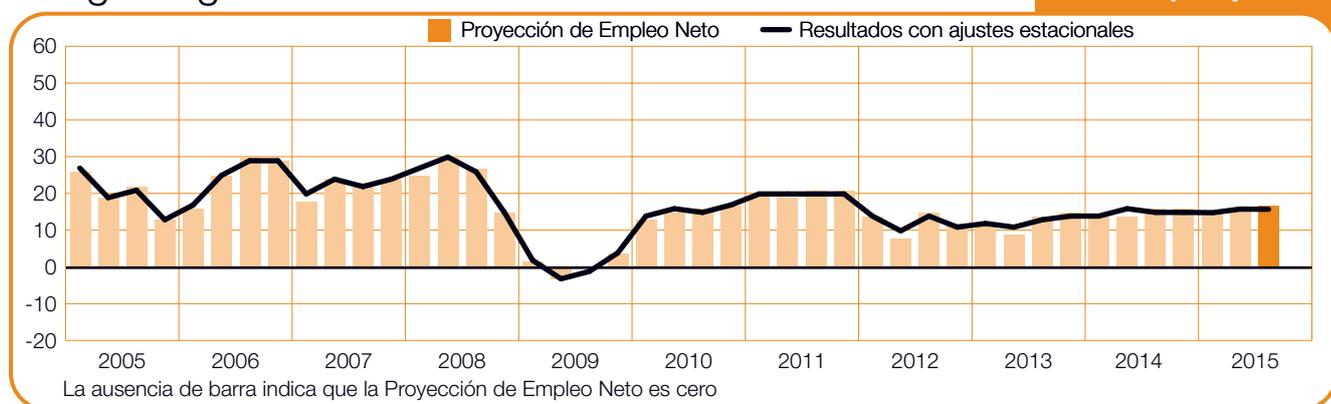
China

+13 (+13)%



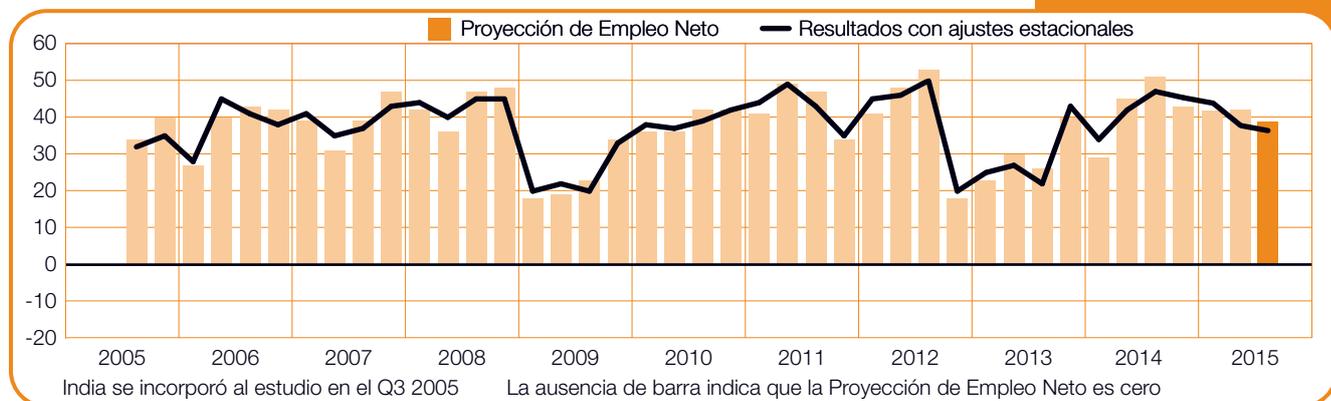
Hong Kong

+17 (+16)%



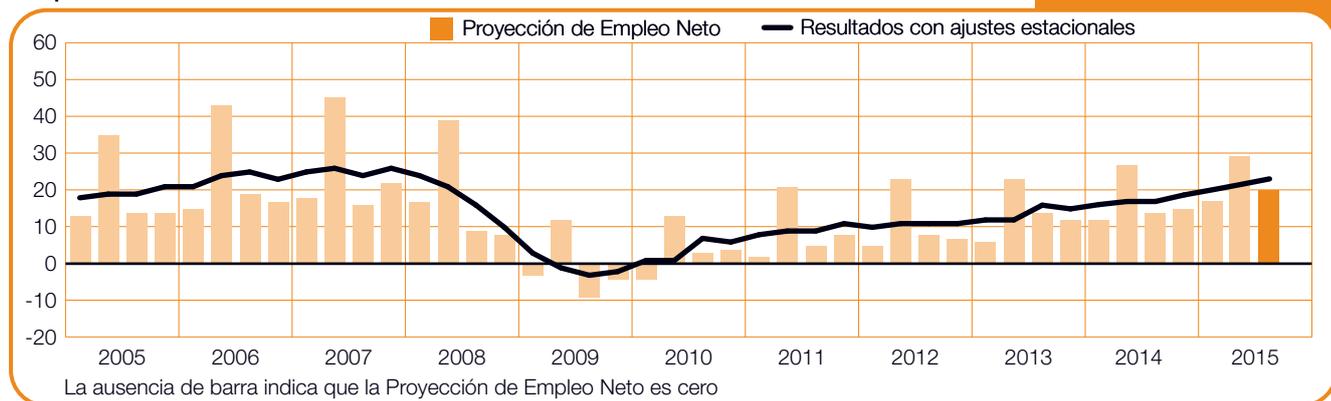
India

+39 (+37)%



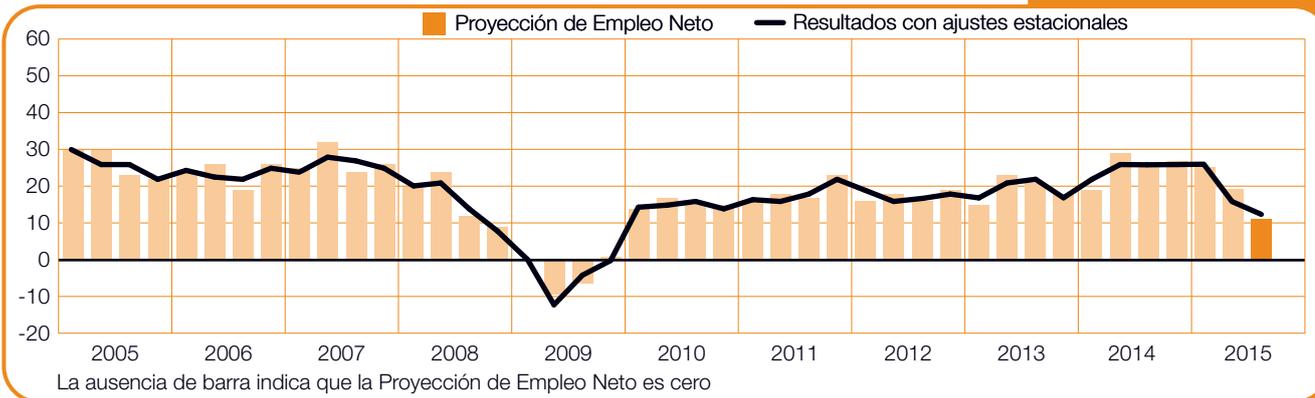
Japón

+20 (+23)%



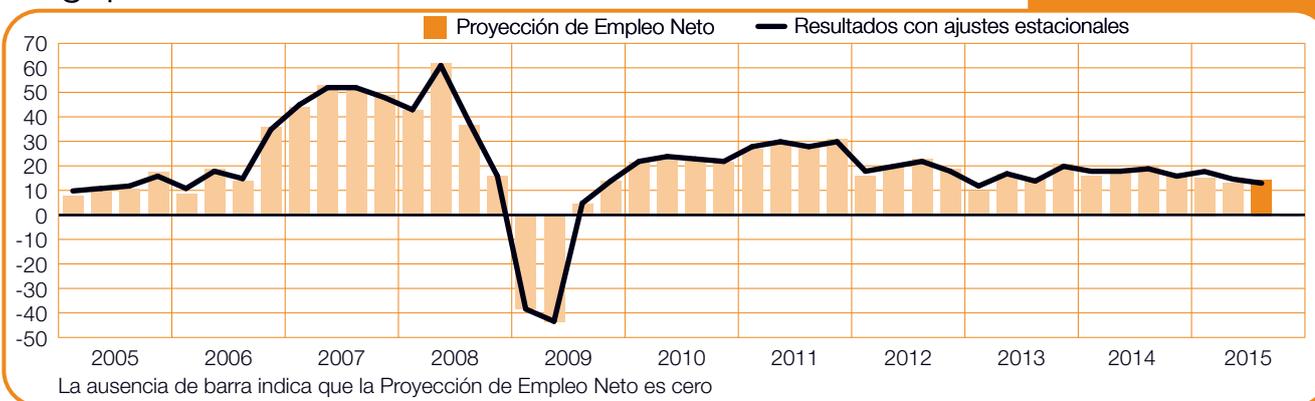
Nueva Zelanda

+11 (+12)%



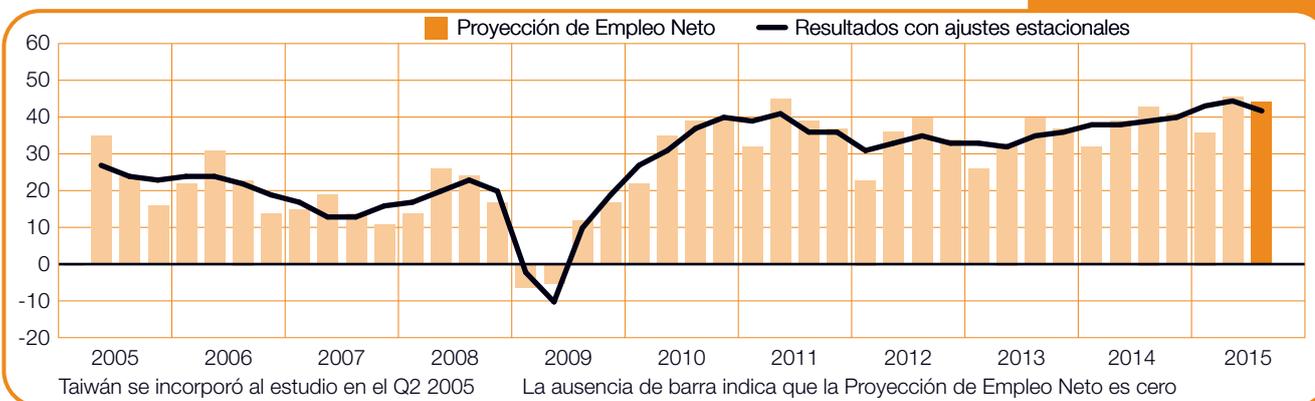
Singapur

+14 (+13)%



Taiwán

+45 (+42)%



Sobre el Estudio

El Estudio Manpower de Proyección de Empleo analiza de forma trimestral la intención de los directivos de incrementar o reducir el número de empleados de su plantilla en los próximos tres meses. ManpowerGroup realiza desde hace más de 50 años este exhaustivo análisis de los planes de contratación de las empresas, que se ha convertido en uno de los indicadores de referencia sobre la dinámica del empleo más fidedignos del mundo. El éxito del estudio se fundamenta en los siguientes factores:

Exclusividad: Se trata de un estudio sin precedentes en cuanto a su tamaño, alcance, duración y área de estudio.

Previsión: A diferencia de otros informes centrados en datos retrospectivos, el Estudio Manpower de Proyección de Empleo es el único que se basa en la previsión de los directivos a los que se les pide que pronostiquen la situación laboral para el trimestre siguiente.

Focalización: Durante más de cinco décadas, el estudio ha obtenido toda su información a partir de una única pregunta.

Para el estudio correspondiente al tercer trimestre de 2015, a todos los directivos que han participado en el estudio en todo el mundo se les ha formulado la misma pregunta: *“¿Cómo prevé usted que cambiará el empleo en su empresa en el próximo trimestre, hasta finales de septiembre de 2015, comparado con el actual?”*

Independencia: El estudio se lleva a cabo con una muestra representativa de directivos de todas las regiones de los distintos países y territorios en los que se realiza. Los participantes del estudio no se extraen de la base de datos de clientes de Manpower.

Consistencia: Cerca de 59.000 empresas, tanto del sector público como del privado, de 42 países y territorios, constituyen la totalidad de la muestra. Ésta permite realizar un análisis por sectores y regiones y así ofrecer una información más detallada.

Metodología

El Estudio Manpower de Proyección de Empleo se realiza empleando una metodología autorizada conforme a las normas más exigentes en investigación de mercados. El estudio se ha estructurado para que sea representativa de cada economía nacional. El margen de error de todos los datos nacionales, regionales o globales no supera el +/-3,9%.

Proyección de Empleo Neto

A lo largo del informe utilizamos el término “Proyección de Empleo Neto”. Esta cifra se obtiene tomando el porcentaje de los directivos que prevén un incremento de la contratación laboral menos el porcentaje de los que esperan reducirla en el próximo trimestre. El resultado de este cálculo es la Proyección de Empleo Neto. En el caso de los países y territorios con un histórico de datos de un mínimo de 17 trimestres, la cifra de Proyección de Empleo Neto reflejada es el dato resultado tras los ajustes estacionales, a menos que se indique lo contrario.

Se han aplicado ajustes estacionales a los datos de todos los países participantes en el estudio, excepto en Eslovaquia, Finlandia e Israel. En el futuro, ManpowerGroup tiene previsto aplicar ajustes estacionales en los datos de otros países, a medida que se vayan recopilando datos históricos. Cabe señalar que en el tercer trimestre de 2008 ManpowerGroup adoptó el método TRAMO-SEATS para ajustar los datos.

Sobre ManpowerGroup™

ManpowerGroup™ (NYSE: MAN) es el experto mundial en mercado laboral y en la creación de soluciones innovadoras de talento desde hace más de 65 años. Aportamos soluciones integrales en atracción, gestión y desarrollo de las personas, de un amplio abanico de perfiles y sectores. A través de nuestra familia de marcas ManpowerGroup –Manpower®, Experis™, Right Management® y ManpowerGroup™ Solutions– ayudamos a más de 400.000 empresas en 80 países y territorios en sus necesidades en todo el ciclo de talento, a la vez que conectamos a más de 600.000 personas con oportunidades de desarrollo profesional. En 2015, ManpowerGroup ha sido nombrada una de las empresas más éticas del mundo por quinto año consecutivo y una de las compañías más admiradas de la revista Fortune, lo que confirma nuestra posición como la marca más confiable y admirada en la industria.

www.manpowergroup.com.

Sobre ManpowerGroup España

ManpowerGroup está presente en España desde el año 1988. La compañía opera en el país bajo las siguientes marcas: Manpower, Experis, ManpowerGroup Solutions y Right Management. Además, ManpowerGroup ha puesto en marcha en España Human Age Institute, la mayor iniciativa sobre talento en nuestro país. Este es un espacio de referencia donde debatir, investigar y profundizar en el ámbito del talento, a la vez que lleva a cabo programas para mejorar la empleabilidad de las personas, contribuyendo a su inserción laboral, siendo esta labor parte de la estrategia de responsabilidad corporativa de la compañía.

Para más información:

www.manpowergroup.es

www.manpower.es

www.experis.es

www.rightmanagement.es

www.humanageinstitute.org

ManpowerGroup - Còrsega, 418. 08037 Barcelona
Tel. 93 459 18 19
www.manpowergroup.es

© 2015, ManpowerGroup. *All rights reserved.*