

**Estudio
Manpower de
Proyección de Empleo
España**

**Q3
2016**



España Proyección de Empleo

El Estudio Manpower de Proyección de Empleo para el tercer trimestre de 2016 se ha llevado a cabo entrevistando a una muestra representativa de 1.000 directivos de España.

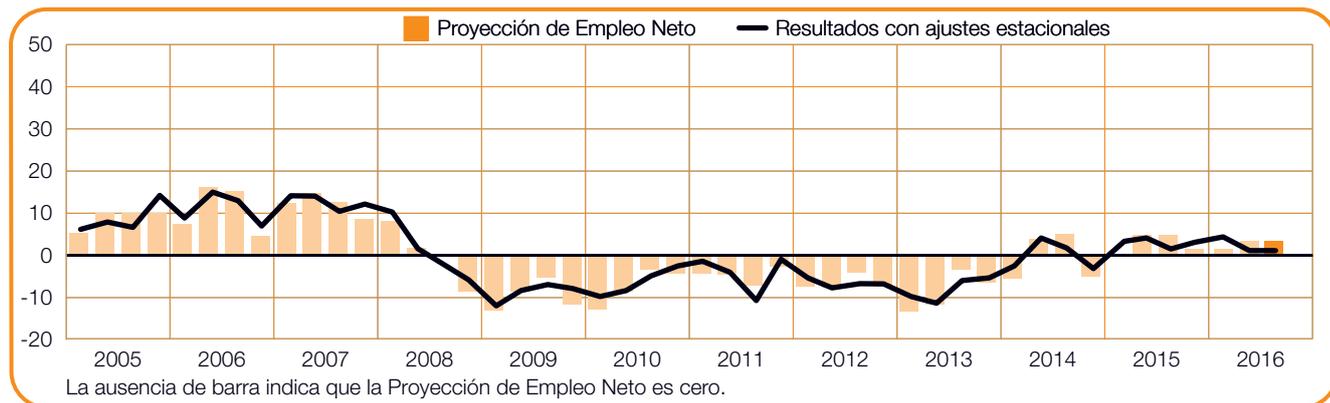
A todos los participantes se les hizo la misma pregunta: *“¿Cómo prevé usted que cambiará el empleo en su empresa en el próximo trimestre, hasta finales de septiembre de 2016, comparado con el actual?”*

Contenidos

Proyección de Empleo en España	1
Comparaciones por región	
Comparaciones por sector	
Comparaciones por tamaño	
<hr/>	
Proyección de Empleo a nivel internacional	13
EMEA	
América	
Asia Pacífico	
<hr/>	
Sobre el Estudio	29
<hr/>	
Sobre ManpowerGroup™	30
<hr/>	

Proyección de Empleo en España

	Incremento	Disminución	Sin cambio	No sabe	Proyección de Empleo Neto	Resultados con Ajuste Estacional
	%	%	%	%	%	%
Tercer trimestre 2016	6	3	90	1	3	1
Segundo trimestre 2016	7	4	86	3	3	1
Primer trimestre 2016	7	6	85	2	1	4
Cuarto trimestre 2015	4	3	91	2	1	3
Tercer trimestre 2015	8	3	88	1	5	2



Los directivos españoles revelan intenciones de contratación moderadas para los tres próximos meses. Con el 6% de los directivos esperando aumentar sus plantillas, un 3% anticipando una reducción y el 90% sin experimentar cambios, la Proyección de Empleo Neto resultante es del +3%.

Una vez los datos se han ajustado para tener en cuenta las variaciones estacionales, la Proyección se sitúa en el +1%. Las intenciones de contratación se mantienen sin cambios respecto al trimestre anterior y relativamente estables en comparación con el mismo periodo del año anterior.

A lo largo de este estudio utilizamos el término "Proyección de Empleo Neto". Esta cifra se extrae tomando el porcentaje de directivos que prevén un incremento de la contratación laboral en general en el próximo trimestre menos el porcentaje de los que esperan reducirla en el ámbito local. El resultado de este cálculo es la Proyección de Empleo Neto.

En lo sucesivo, salvo que se indique lo contrario, todos los datos que se abordan en el comentario han sido desestacionalizados

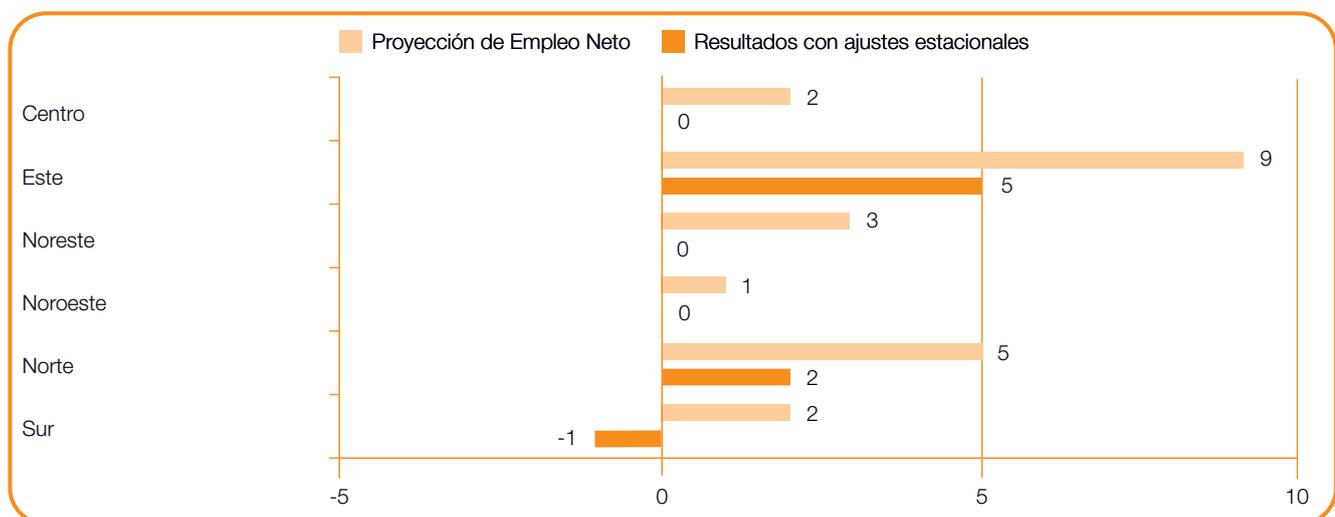
Comparaciones por región

Los directivos de dos de las seis regiones esperan aumentar sus plantillas durante el período comprendido de julio a septiembre. Los directivos presentan una Proyección de Empleo Neto del +5% y del +2% en las zonas Este y Norte, respectivamente. Con respecto al resto de las regiones, en tres de ellas se prevé una actividad de contratación sin cambios, con Proyecciones del 0% en las zonas Centro, Noreste y Noroeste. Mientras tanto, en la zona Sur los directivos prevén un descenso del ritmo de contratación con una Proyección del -1%.

En comparación con el segundo trimestre de 2016, las intenciones de contratación disminuyen de 3 puntos porcentuales en las zonas Centro, Este y

Norte. Los directivos del Noroeste no presentan cambios y los planes de contratación son relativamente estables en las zonas Noreste y Sur.

En comparación con el mismo periodo del año anterior, las intenciones de contratación se debilitan en tres de las seis regiones. Los directivos de la zona Sur presentan una disminución de 6 puntos porcentuales. Mientras, las Proyecciones quedan 5 y 2 puntos porcentuales por debajo de las del tercer trimestre de 2015, en las zonas Noreste y Norte, respectivamente. No obstante, los directivos de la zona Noroeste registran una mejora de 3 puntos porcentuales. En el resto de las regiones, las proyecciones se mantienen sin cambios.



+2 (+0)%

Centro

Los demandantes de empleo pueden esperar un clima de contratación sin cambios para el próximo trimestre, según la Proyección de Empleo Neto del 0% que presentan los directivos. Los planes de contratación descienden 3 puntos porcentuales si se comparan al trimestre anterior, pero se mantienen sin cambios en comparación con el mismo periodo del año pasado.



+9 (+5)%

Este

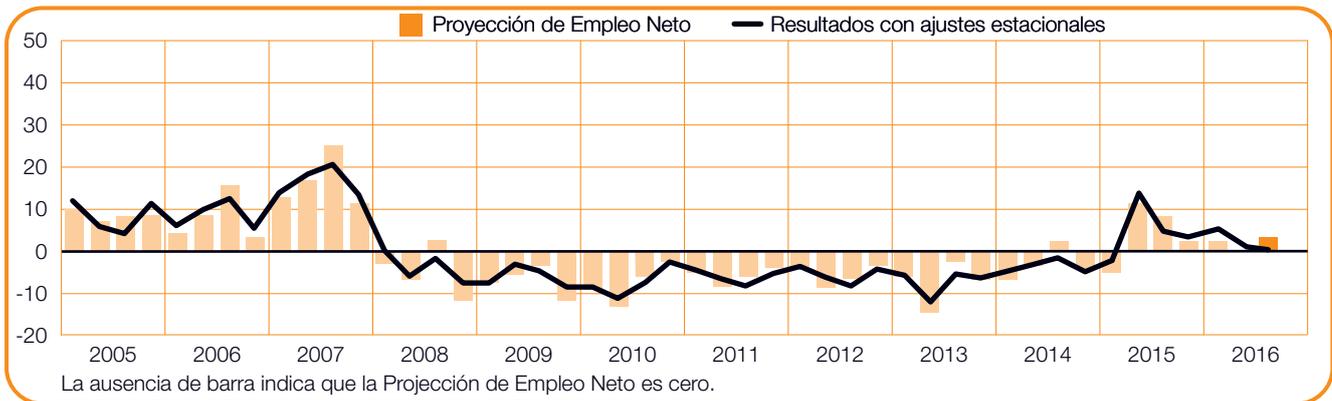
Se prevé un ligero aumento de los niveles de contratación durante el tercer trimestre de 2016, para el que los directivos informan de una Proyección de Empleo Neto del +5%. La Proyección disminuye de 3 puntos porcentuales en comparación con el trimestre anterior, pero los directivos no informan de cambios en comparación con el mismo periodo del año pasado.



+3 (+0)%

Noreste

Se prevé una actividad de contratación sin cambios para el período comprendido entre junio y septiembre, para el que los directivos informan de una Proyección de Empleo Neto del 0%. Los planes de contratación se mantienen estables comparadas con el trimestre anterior, pero disminuyen 5 puntos porcentuales en comparación con el mismo periodo del año pasado.



+1 (+0)%

Noroeste

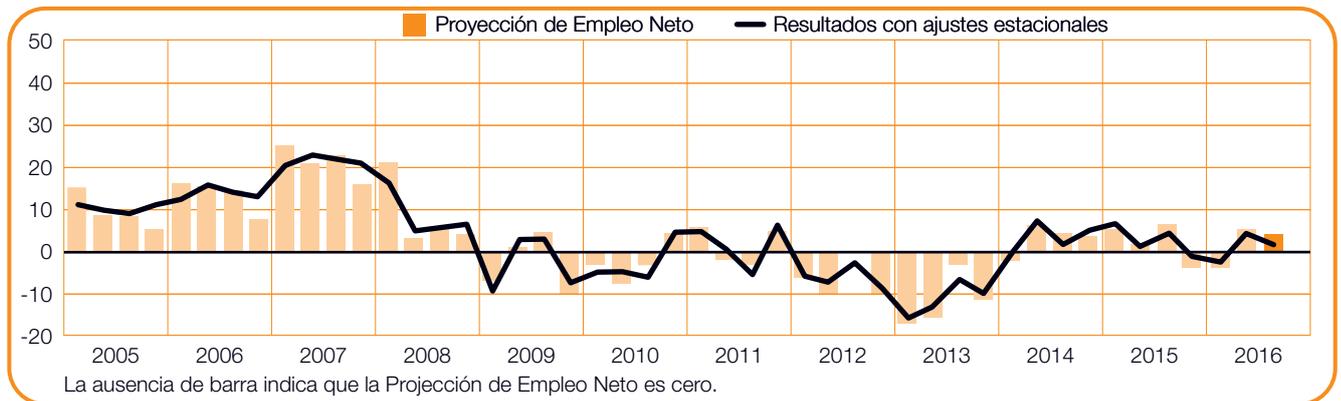
Se espera que continúe una tendencia de contratación sin cambios en el tercer trimestre de 2016, para el que los directivos informan de una Proyección de Empleo Neto del 0% por segundo trimestre consecutivo. En la comparación con el mismo periodo del año pasado, las previsiones de contratación aumentan 3 puntos porcentuales.



+5 (+2)%

Norte

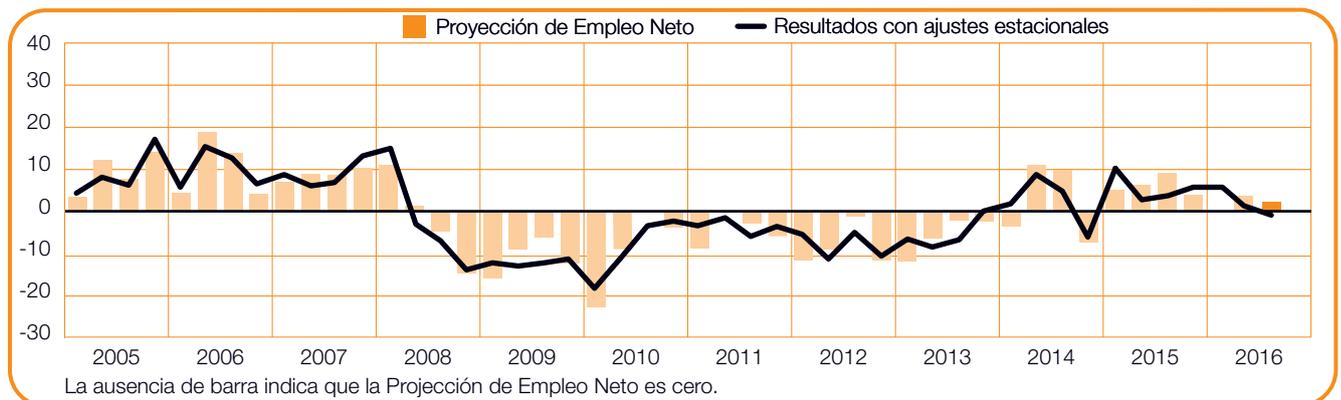
Los directivos informan de perspectivas de contratación moderadas para el próximo trimestre, con una Proyección de Empleo Neto del +2%. Sin embargo, los planes de contratación disminuyen en 3 y 2 puntos porcentuales, si los comparamos con el trimestre anterior y el año pasado, respectivamente.



+2 (-1)%

Sur

Con una Proyección de Empleo Neto del -1%, los directivos informan de un clima de contratación incierto para los tres próximos meses. La Proyección se mantiene relativamente estable comparada con el trimestre anterior, pero disminuye de 6 puntos porcentuales en comparación con el mismo periodo del año pasado.



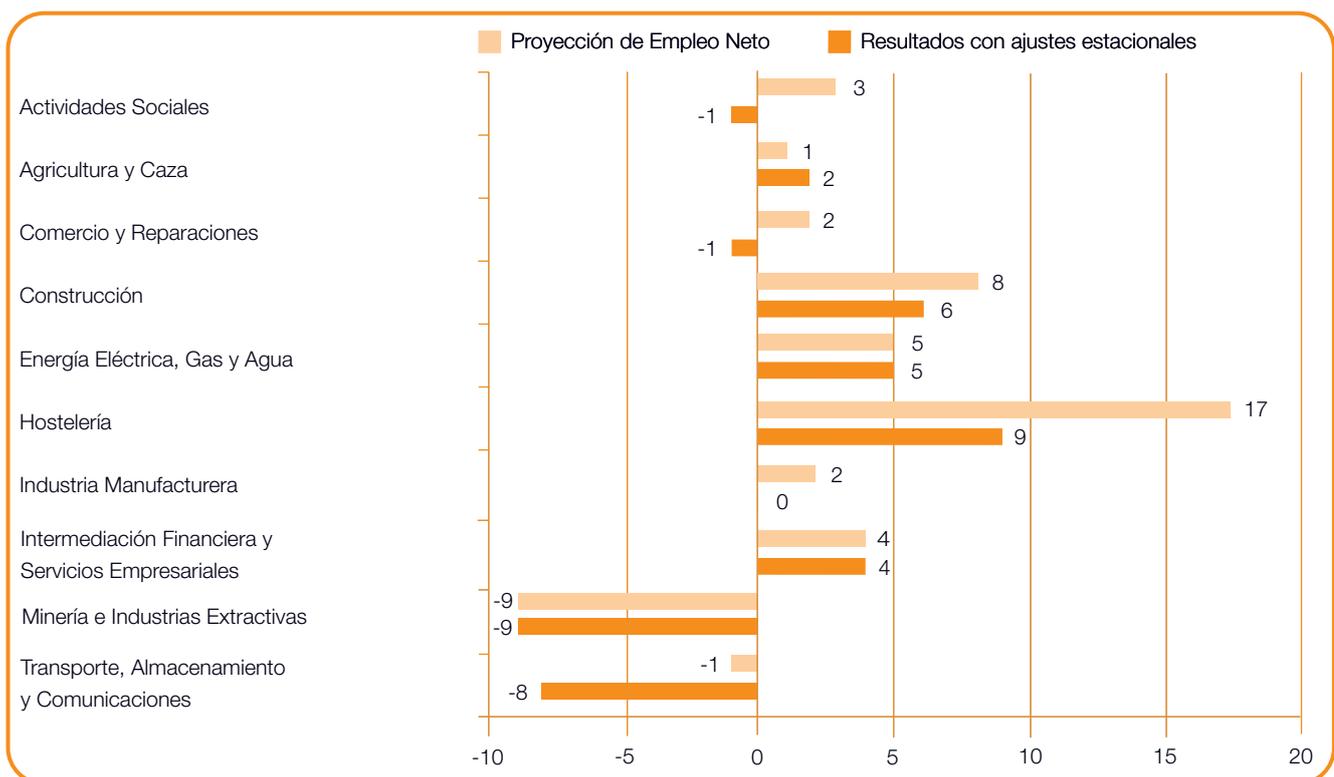
Comparaciones por sector

Se prevé ampliaciones de la plantilla en cinco de los diez sectores industriales para el tercer trimestre de 2016. Los directivos del sector de Hostelería indican las perspectivas de contratación más sólidas, con una Proyección de Empleo Neto del +9%. Se prevé un aumento moderado de la contratación en el sector de la Construcción así como en el sector de Energía Eléctrica, Gas y Agua, en donde la Proyección alcanza el +6% y el +5%, respectivamente. Mientras, la Proyección para el sector de Intermediación Financiera y Servicios es del +4%. Sin embargo, se prevé que las plantillas se reduzcan en cuatro sectores, particularmente en los sectores de Minería e Industrias Extractivas y del Transporte, Almacenamiento y Comunicaciones, con Proyecciones del -9% y -8%, respectivamente.

Si se compara con el segundo trimestre de 2016, las perspectivas de contratación disminuyen en siete de los diez sectores industriales. Los directivos del sector de Transporte, Almacenamiento y Comunicaciones informan de un descenso considerable, de 11 puntos porcentuales. Mientras, las Proyecciones son 7 y 6 puntos porcentuales más débiles en el sector de la

Agricultura y Caza y en el sector de Hostelería, respectivamente. Por otro lado, los directivos comunican planes de contratación más ambiciosos en tres sectores siendo el aumento más significativo, de 8 puntos porcentuales, el del sector de la Construcción.

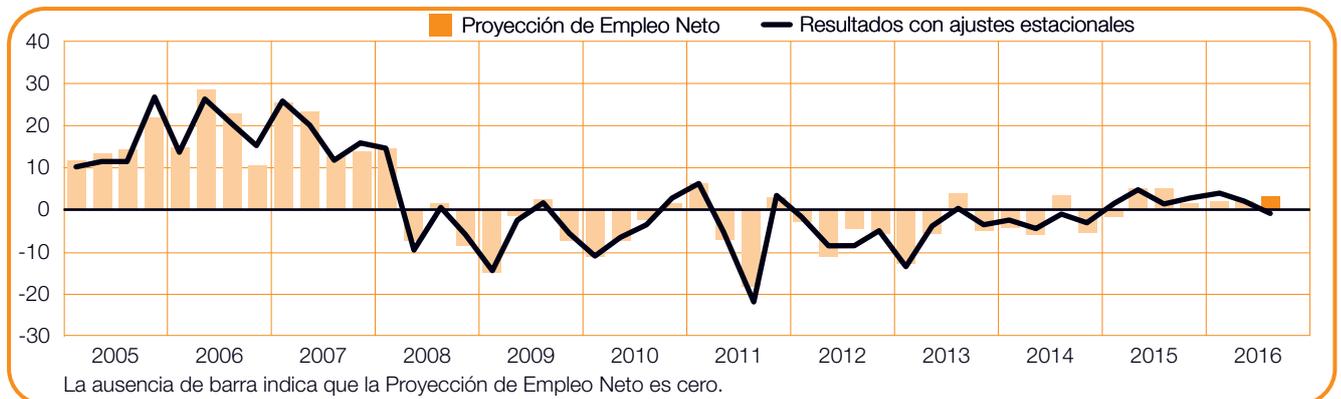
En comparación con el mismo periodo del año pasado, las Proyecciones descienden en seis de los diez sectores industriales. La disminución más significativa es de 8 puntos porcentuales en el sector del Transporte, Almacenamiento y Comunicaciones, mientras que los directivos del sector de Minería e Industrias Extractivas indican un descenso de 7 puntos porcentuales. Las previsiones de contratación son 6 puntos porcentuales inferiores en el sector de la Agricultura y Caza, y 5 puntos porcentuales menores tanto en el sector de Intermediación Financiera y Servicios como en el de Industria Manufacturera. A la vez, las intenciones de contratación aumentan en cuatro sectores, en especial en 6 y 5 puntos porcentuales, en el sector de la Energía Eléctrica, Gas y Agua y en el sector de la Construcción, respectivamente.



+3 (-1)%

Actividades Sociales

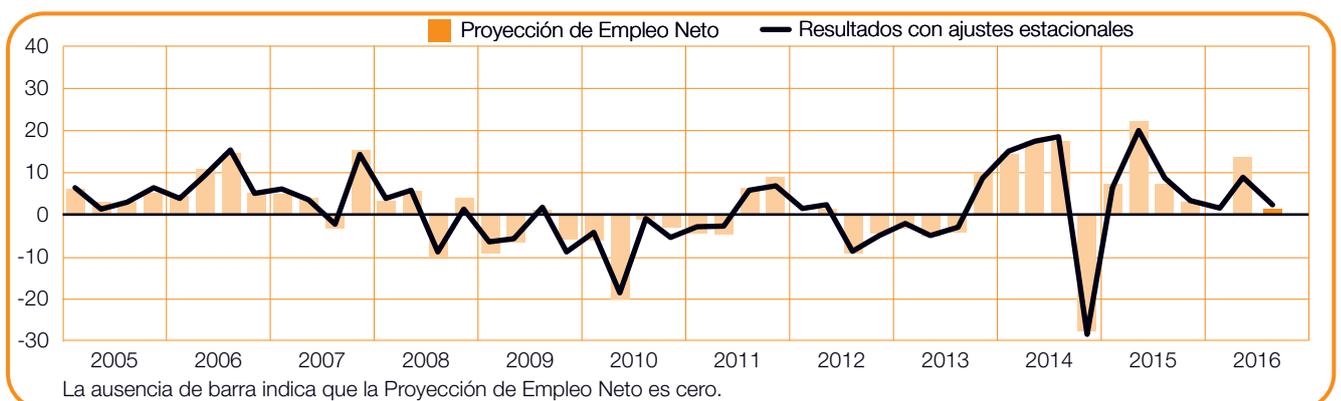
Los demandantes de empleo pueden esperar un ritmo de contratación negativo en el tercer trimestre de 2016, según la Proyección de Empleo Neto del -1% que indican los directivos. Las previsiones de contratación disminuyen 4 puntos porcentuales en comparación al trimestre anterior. Descienden 2 puntos porcentuales en comparación al mismo periodo del año anterior.



+1 (+2)%

Agricultura y Caza

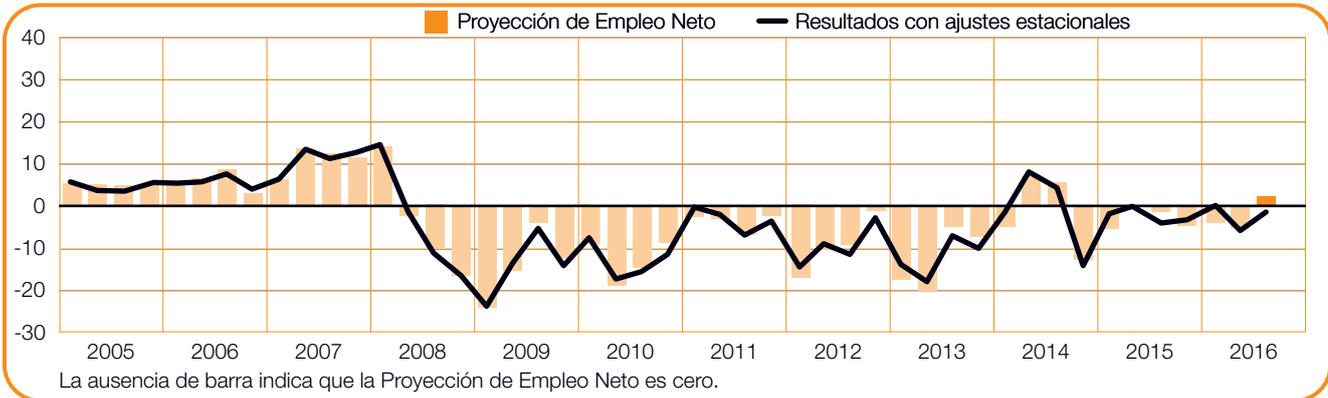
Se prevé un ligero aumento del personal durante los tres próximos meses, período en el que los directivos presentan una Proyección de Empleo Neto del +2%. No obstante, las intenciones de contratación son 7 puntos porcentuales inferiores a las del trimestre anterior y si las comparamos al mismo periodo del año pasado, se encuentran 6 puntos porcentuales por debajo.



+2 (-1)%

Comercio y Reparaciones

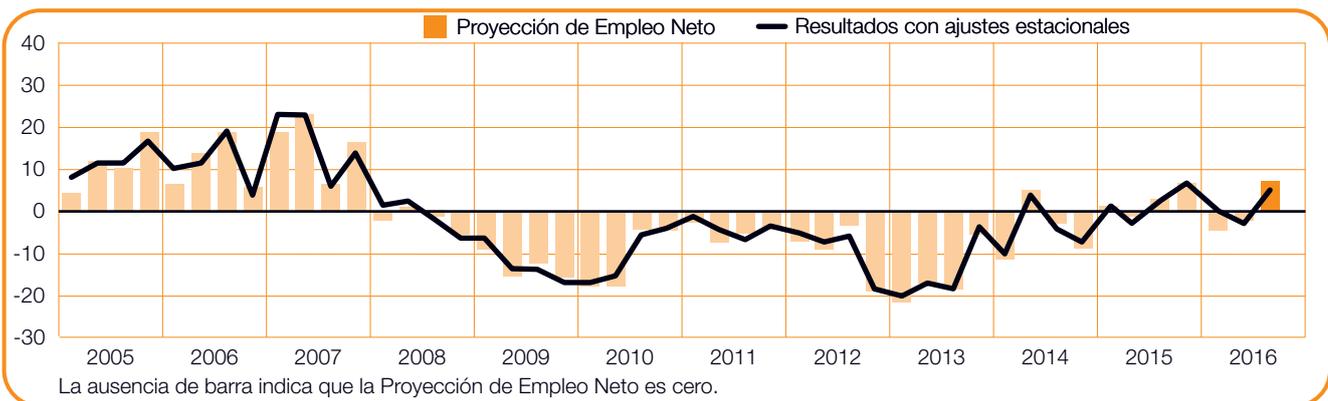
Se prevé un clima de contratación incierto en el tercer trimestre de 2016, en el que los directivos informan de una Proyección de Empleo Neto del -1%. Las previsiones de contratación en el sector, han registrado trimestres negativos en los últimos dos años. No obstante, la proyección mejora 2 y 3 puntos porcentuales al compararla con el trimestre anterior y con el mismo periodo del año pasado.



+8 (+6)%

Construcción

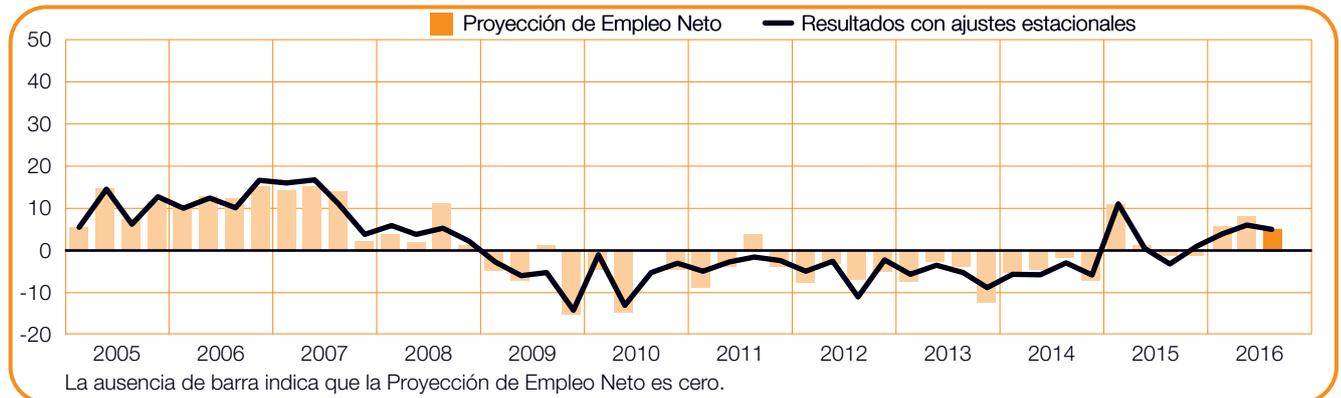
Con una Proyección de Empleo Neto del +6%, los directivos informan de indicios esperanzadores para los demandantes de empleo el próximo trimestre. Las perspectivas de contratación aumentan 8 y 5 puntos porcentuales si las comparamos con el trimestre anterior y el mismo periodo del año pasado, respectivamente.



+5 (+5)%

Energía Eléctrica, Gas y Agua

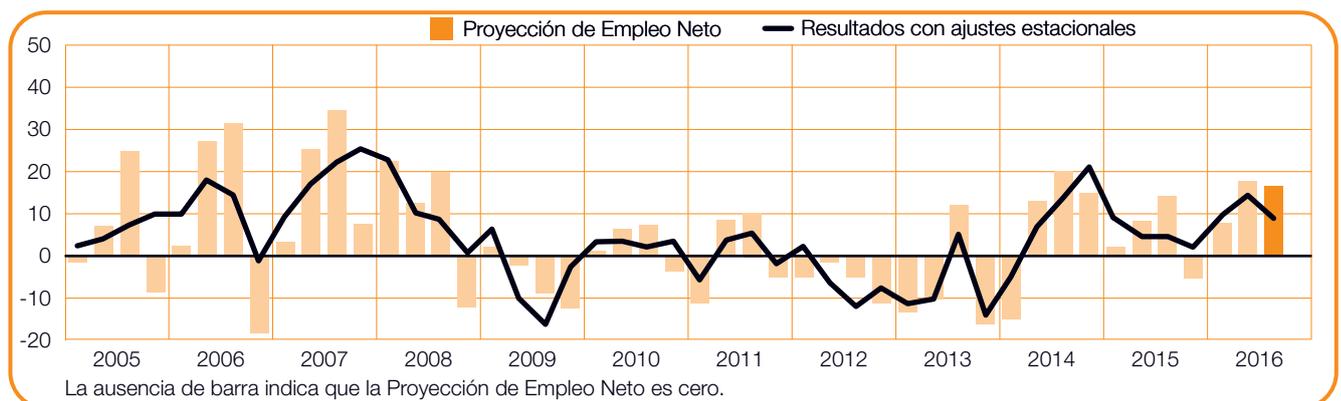
Los demandantes de empleo pueden esperar oportunidades de contratación en el período de tiempo comprendido entre julio y septiembre, según la Proyección de Empleo Neto del +5% de la que informan los directivos. Los planes de contratación se mantienen estables con respecto al trimestre anterior y mejoran 6 puntos porcentuales en comparación con el mismo periodo del año pasado.



+17 (+9)%

Hostelería

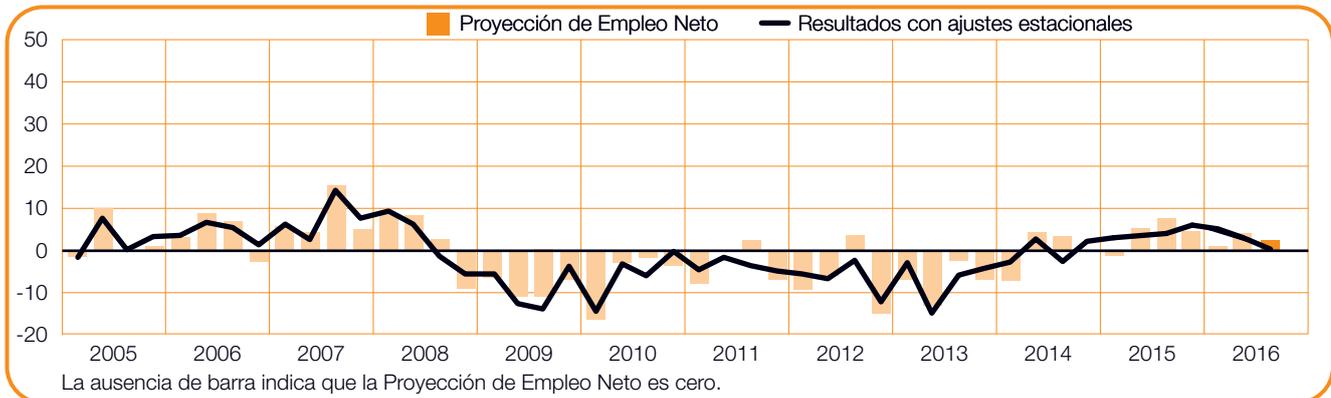
Los directivos indican un aumento ligeramente optimista de los planes de contratación para el próximo trimestre, con una Proyección de Empleo Neto del +9%. Mientras que la Proyección desciende 6 puntos porcentuales en comparación con el trimestre anterior. Los directivos indican un incremento de 4 puntos porcentuales en la comparación al mismo periodo del año anterior.



+2 (+0)%

Industria Manufacturera

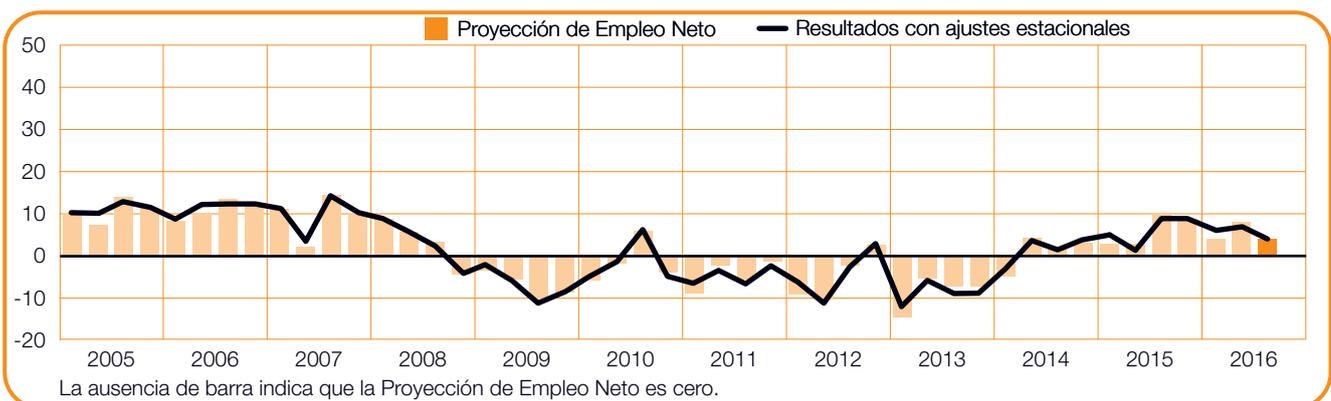
Se prevé un ritmo de contratación sin cambios en el próximo trimestre, para el que los directivos informan de una Proyección de Empleo Neto del 0%. Las intenciones de contratación bajan 2 y 5 puntos porcentuales al compararlas al trimestre anterior y al mismo periodo del año pasado, respectivamente.



+4 (+4)%

Intermediación Financiera y Servicios Empresariales

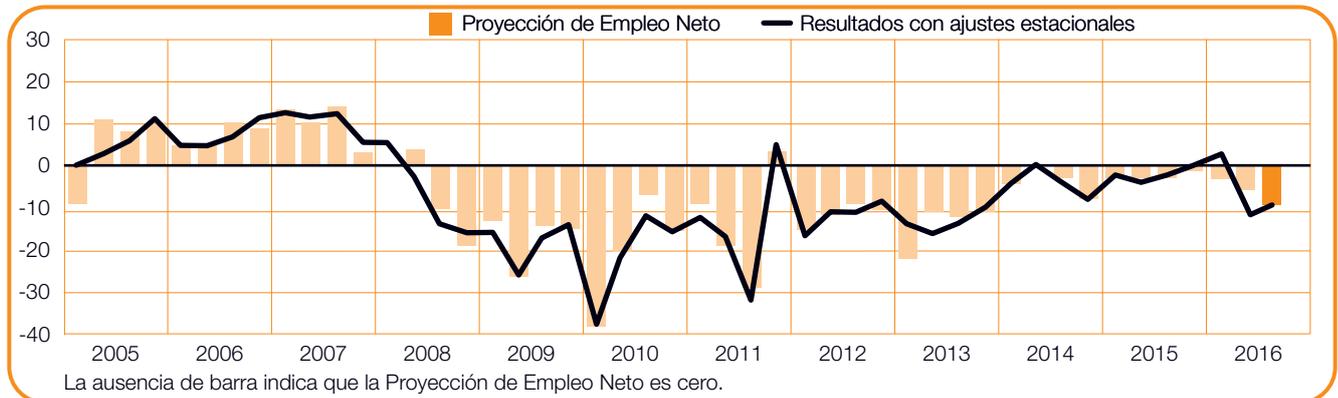
Se prevé un ligero aumento de las contrataciones en el tercer trimestre de 2016, para el que los directivos informan de una Proyección de Empleo Neto del +4%. Sin embargo, las intenciones de contratación descienden 3 puntos porcentuales en comparación con el trimestre anterior y presentan una disminución de 5 puntos porcentuales en comparación con el mismo periodo del año anterior.



-9 (-9)%

Minería e Industrias Extractivas

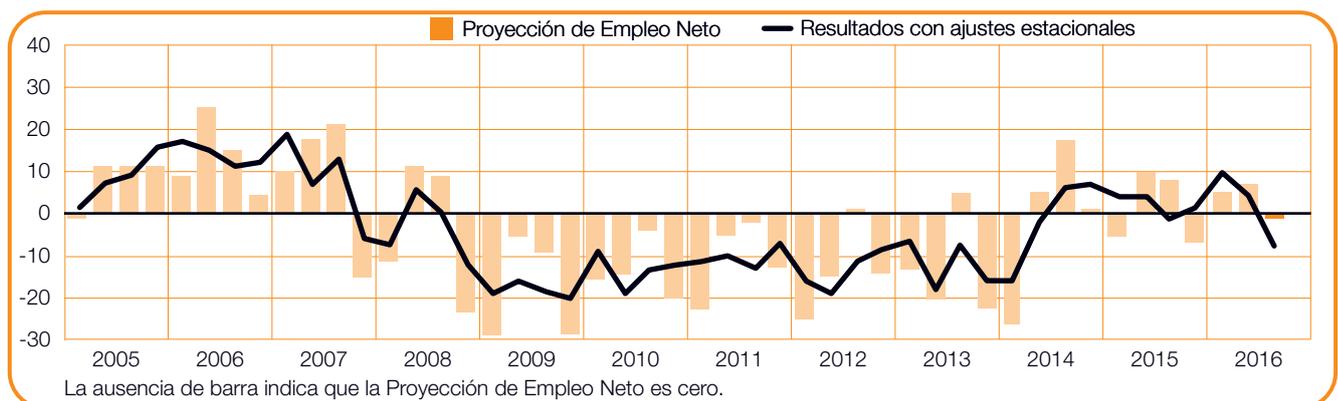
Con una Proyección de Empleo Neto del -9%, se espera que continúe la disminución del mercado laboral durante el próximo trimestre. Las intenciones de contratación mejoran en 2 puntos porcentuales en comparación al trimestre anterior, pero descienden 7 puntos porcentuales en comparación al mismo periodo del año anterior. La proyección solo ha sido positiva durante un trimestre en los cuatro últimos años.



-1 (-8)%

Transporte, Almacenamiento y Comunicaciones

En el próximo trimestre se espera un mercado laboral más débil desde el primer trimestre de 2014, con los directivos arrojando una Proyección de Empleo Neto del -8%. Los planes de contratación disminuyen 11 puntos porcentuales al compararlos con el trimestre anterior, y descienden 8 puntos porcentuales en comparación al mismo periodo del año anterior.



Comparaciones por tamaño

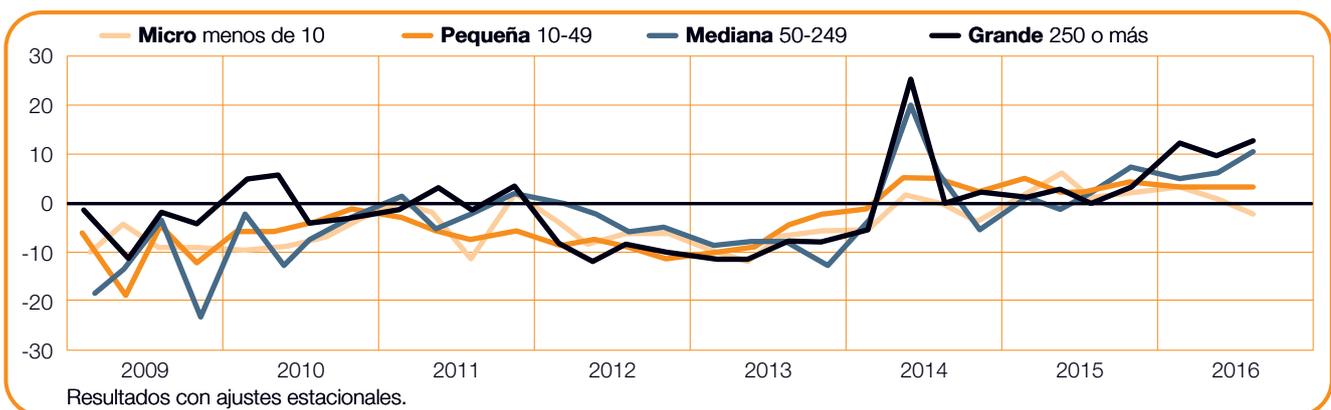
Los directivos entrevistados se clasifican de acuerdo con cuatro tamaños de organizaciones: las microempresas cuentan con menos de 10 empleados; las pequeñas empresas, con entre 10-49 empleados; las medianas empresas, entre 50-249 empleados; y las grandes empresas que cuentan con al menos 250 empleados.

Durante el próximo trimestre se espera que los niveles de contratación aumenten en tres de las cuatro categorías de organizaciones. Los directivos de las grandes empresas presentan la Proyección de Empleo Neto más ambiciosa con un +13%, mientras que las proyecciones que presentan los directivos de las medianas y pequeñas empresas son del +11% y +3%, respectivamente. Sin embargo, los directivos de las microempresas presentan pronósticos de contratación inestables, con una proyección del -2%.

En comparación con el trimestre anterior, las intenciones de contratación mejoran 4 y 2 puntos porcentuales, en las medianas y grandes empresas, respectivamente. Sin embargo, los directivos de las microempresas informan de una disminución de 3 puntos porcentuales, mientras que los directivos de las pequeñas empresas no indican cambios.

Con respecto al mismo periodo del año anterior, los directivos de las grandes empresas registran una mejora considerable de 14 puntos porcentuales, y los directivos de empresas medianas indican un aumento de la proyección en 9 puntos porcentuales. Por su parte, los directivos de las microempresas presentan una disminución de 4 puntos porcentuales y la proyección para las empresas pequeñas se mantiene sin cambios.

Tamaño de empresa	Incremento	Disminución	Sin cambio	No sabe	Proyección de Empleo Neto	Resultados con Ajustes Estacionales
	%	%	%	%	%	%
Micro menos de 10	5	3	91	1	2	-2
Pequeña 10-49	7	3	89	1	4	3
Mediana 50-249	20	2	76	2	18	11
Grande 250 o más	20	4	73	3	16	13



Proyección de Empleo a nivel internacional

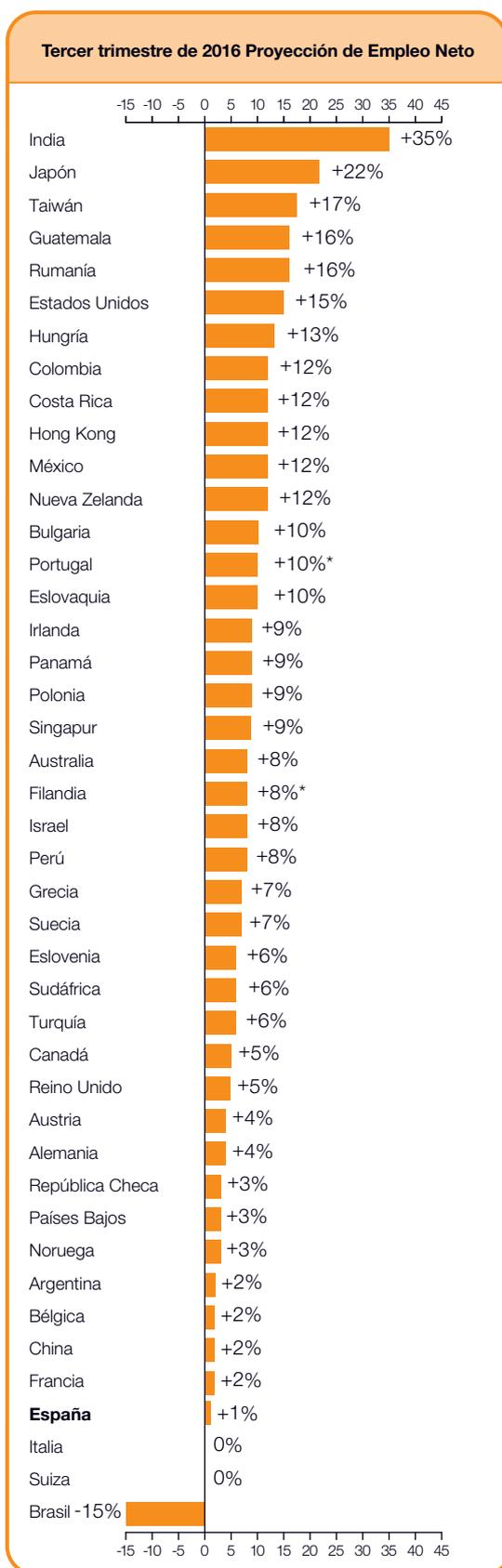
	Tercer trimestre de 2016	Variación del 2º. tr. de 2016 al 3º tr. de 2016	Variación del 3º tr. de 2015 al 3º tr. de 2016
	%		
América			
Argentina	1 (2) ¹	-5 (-1) ¹	-4 (-4) ¹
Brasil	-15 (-15) ¹	-10 (-4) ¹	-9 (-9) ¹
Canadá	11 (5) ¹	1 (-1) ¹	-4 (-4) ¹
Colombia	11 (12) ¹	-8 (-6) ¹	-2 (-2) ¹
Costa Rica	9 (12) ¹	-8 (-2) ¹	-1 (-1) ¹
Estados Unidos	18 (15) ¹	0 (-1) ¹	-2 (-1) ¹
Guatemala	14 (16) ¹	-4 (-2) ¹	7 (7) ¹
México	12 (12) ¹	-2 (0) ¹	1 (1) ¹
Panamá	8 (9) ¹	-5 (-5) ¹	-4 (-4) ¹
Perú	8 (8) ¹	-2 (-1) ¹	0 (0) ¹

Asia Pacífico			
Australia	7 (8) ¹	1 (3) ¹	3 (3) ¹
China	2 (2) ¹	-3 (-2) ¹	-11 (-12) ¹
Hong Kong	13 (12) ¹	-1 (-3) ¹	-4 (-4) ¹
India	36 (35) ¹	-3 (-3) ¹	-3 (-3) ¹
Japón	20 (22) ¹	-9 (0) ¹	0 (0) ¹
Nueva Zelanda	11 (12) ¹	1 (3) ¹	0 (0) ¹
Singapur	10 (9) ¹	0 (-1) ¹	-4 (-4) ¹
Taiwán	22 (17) ¹	1 (-3) ¹	-23 (-23) ¹

EMEA*			
Alemania	5 (4) ¹	2 (2) ¹	-1 (-1) ¹
Austria	6 (4) ¹	3 (3) ¹	3 (3) ¹
Bélgica	1 (2) ¹	-1 (1) ¹	0 (0) ¹
Bulgaria	14 (10) ¹	-5 (-2) ¹	-2 (-1) ¹
Eslovaquia	13 (10) ¹	5 (2) ¹	1 (1) ¹
Eslovenia	9 (6) ¹	-4 (-1) ¹	-2 (-2) ¹
España	3 (1) ¹	0 (0) ¹	-2 (-1) ¹
Finlandia	8	3	-3
Francia	3 (2) ¹	4 (3) ¹	-2 (-1) ¹
Grecia	12 (7) ¹	2 (1) ¹	1 (1) ¹
Hungría	14 (13) ¹	1 (3) ¹	8 (8) ¹
Irlanda	11 (9) ¹	4 (4) ¹	3 (3) ¹
Israel	9 (8) ¹	0 (1) ¹	-3 (-3) ¹
Italia	3 (0) ¹	1 (0) ¹	4 (4) ¹
Noruega	4 (3) ¹	1 (0) ¹	-1 (-1) ¹
Países Bajos	3 (3) ¹	-1 (-1) ¹	0 (1) ¹
Polonia	13 (9) ¹	1 (-1) ¹	4 (4) ¹
Portugal	10	-	-
Reino Unido	7 (5) ¹	0 (-1) ¹	-1 (-1) ¹
República Checa	6 (3) ¹	2 (1) ¹	-1 (-1) ¹
Rumanía	22 (16) ¹	3 (3) ¹	8 (8) ¹
Sudáfrica	6 (6) ¹	1 (0) ¹	0 (0) ¹
Suecia	7 (7) ¹	-2 (0) ¹	5 (5) ¹
Suiza	-1 (0) ¹	-4 (-1) ¹	-2 (-2) ¹
Turquía	10 (6) ¹	-6 (-5) ¹	-9 (-9) ¹

* EMEA – Europa, Oriente Medio y África.

1. El número entre paréntesis es la Proyección de Empleo Neto cuando se aplica un ajuste para eliminar el impacto de las variaciones estacionales en la contratación laboral. Estas cifras no están disponibles para todos los países porque requiere los datos de 17 trimestres.



* Datos sin ajustes estacionales.

El Estudio Manpower de Proyección de Empleo es el índice trimestral de ManpowerGroup sobre las intenciones de contratación de los directivos

ManpowerGroup ha entrevistado a cerca de 59.000 directivos de 43 países y territorios para evaluar las tendencias en materia de empleo en el tercer trimestre de 2016*. A todos los participantes se les preguntó: *“¿Cómo prevé usted que cambiará el empleo en su empresa en el próximo trimestre, hasta finales de septiembre de 2016, comparado con el actual?”*.

Por el conjunto de las respuestas de los directivos, se desprende que la mayoría prevé incrementar las contrataciones, en distintos grados, durante los tres próximos meses. La investigación revela que se prevé un crecimiento de los niveles de contratación en 40 de los 43 países y territorios durante el período comprendido entre julio y septiembre. No obstante, algunos directivos también señalan que es probable que el aumento general de las contrataciones se desarrolle a un ritmo más moderado que en el trimestre anterior o que en el mismo período de hace un año el año. La confianza de los directivos apenas presenta mejoras importantes y se mantienen algunas tendencias descendentes registradas durante otros períodos (en particular, en Brasil y China). Los planes de contratación del tercer trimestre aumentan en 14 de los 42 países** y territorios, permanecen inalterados en 7 y disminuyen en 21, si los comparamos con el período comprendido entre abril y junio de 2016. Las Proyecciones mejoran en 13 países y territorios, permanecen inalteradas en 5 y bajan en 24, al compararlas con el tercer trimestre de 2015. La confianza con respecto a la contratación en el tercer trimestre es más sólida en India, Japón, Taiwán, Guatemala, Rumanía y Estados Unidos; mientras que en Brasil, Italia y Suiza, los directivos presentan los planes de contratación más débiles.

En la región América, se espera un aumento de las plantillas durante el tercer trimestre, en 9 de los 10 países estudiados. Sin embargo, si las comparamos con el período de abril a junio, las Proyecciones de Empleo Neto disminuyen en nueve países y permanecen sin cambios en uno. De manera similar y en comparación con el tercer trimestre de 2015, las intenciones se debilitan en siete países, se fortalecen en dos y permanecen sin cambios en uno. Los directivos de Guatemala y Estados Unidos arrojan los planes de contratación más sólidos de la región para el tercer trimestre. La única previsión negativa, tanto en América como en el resto del mundo, la presentan los directivos de Brasil.

Los directivos en 23 de 25 países de la región de Europa, Oriente Próximo y África (EMEA) prevén un aumento de los niveles de contratación en los tres próximos meses. Al compararlas con respecto al trimestre anterior, las previsiones mejoran en 12 países y se debilitan en 7. Si se compara al mismo período del año anterior, las previsiones de empleo reflejan mejoras en 10 países y se debilitan en 12. Los directivos de Rumanía ofrecen los planes de contratación más sólidos de la región para el tercer trimestre, mientras que las Proyecciones más débiles los directivos de Italia y Suiza. Por primera vez en ocho años, no se registran previsiones nacionales negativas entre los países de la región EMEA. La investigación del tercer trimestre también incluye, y por primera vez, a Portugal. Se eleva así a 43, el total de países y territorios que participan en la Estudio de Proyección de Empleo de Manpower.

Se prevé un aumento del empleo en los ocho países y territorios estudiados en la región de Asia Pacífico. Sin embargo, en comparación con el segundo trimestre de 2016 las perspectivas de contratación se debilitan en cinco países y territorios, se fortalecen en dos y permanecen sin cambios en uno. De manera similar, al compararlas con respecto al mismo período del año anterior las previsiones del tercer trimestre se debilitan en cinco países y territorios, se fortalecen únicamente en uno, y se mantienen sin cambios en dos. Por cuarto trimestre consecutivo, los directivos de India ofrecen los planes de contratación más sólidos a escala regional y nacional. También por cuarto trimestre consecutivo, los directivos de China presentan los planes de contratación más débiles de la región.

Los resultados completos del estudio de cada uno de los 43 países y territorios incluidos en este estudio trimestral junto con las comparaciones regionales e internacionales están disponibles en

www.manpowergroup.com/meos. El próximo Estudio Manpower de Proyección de Empleo sobre las expectativas de contratación se publicará el 13 de septiembre de 2016 y detallará la actividad del mercado laboral esperada en el cuarto trimestre de 2016.

* Los comentarios de esta sección se basan en los datos disponibles desestacionalizados si se dispone de ellos. Los datos de Finlandia y Portugal no han sido desestacionalizados.

** Portugal se incorporó a la encuesta en el tercer trimestre de 2016 y no dispone de datos sobre tendencias para establecer comparaciones en este momento.

EMEA

ManpowerGroup ha entrevistado a más de 20.000 directivos de 25 países en la región de Europa, Oriente Medio y África (EMEA). Las proyecciones son mayoritariamente positivas, como refleja el hecho de que directivos en 23 de los 25 países, planean añadir personal a sus plantillas en el tercer trimestre. En los dos países restantes, los directivos indican un mercado laboral plano. En este informe también se incluye la primera encuesta realizada en Portugal.

Las previsiones son dispares en la región, donde los planes de contratación de los directivos mejoran con respecto al trimestre anterior en 12 de 24 países* y disminuyen en 7. La comparación con respecto al mismo periodo del año anterior revela que la confianza respecto a la contratación es más cauta, con Proyecciones más sólidas en solo 10 países, y más bajas en 12. Los planes de contratación más fuertes para el tercer trimestre se registran en Rumanía y Hungría, mientras que los más débiles los presentan Italia y Suiza.

La previsión de Rumanía ha crecido durante dos trimestres consecutivos y ahora es más firme que nunca, desde el cuarto trimestre de 2008. Las Proyecciones se ven favorecidas por la previsión más ambiciosa del país en el sector de Industria Manufacturera desde que se inició el estudio en el segundo trimestre de 2008, y más de cuatro de cada diez directivos indican que planean ampliar sus equipos en el período comprendido entre julio y septiembre. La confianza en cuanto a la contratación es similar en el sector de la Construcción, donde los directivos presentan la previsión más firme en el sector desde el primer trimestre de 2012.

Las perspectivas también aumentan en Hungría, donde la Proyección es la más sólida desde que comenzó el estudio en el tercer trimestre de 2009. La confianza entre los directivos de Hungría se sustenta por las previsiones más firmes registradas hasta la fecha en el sector de Intermediación Financiera y Servicios Empresariales, y en el sector público, que iguala a su previsión más sólida registrada por primera vez en el tercer trimestre de 2014.

A pesar de las preocupaciones de los directivos asociadas al referéndum sobre la UE del 23 de junio en el Reino Unido, los demandantes de empleo en el Reino Unido pueden esperar ciertas oportunidades en los tres próximos meses. Las Proyecciones permanecen positivas en la mayoría de sectores industriales y regiones, y las previsiones más optimistas se registran en los sectores de la Intermediación Financiera y Servicios Empresariales, y de la Construcción.

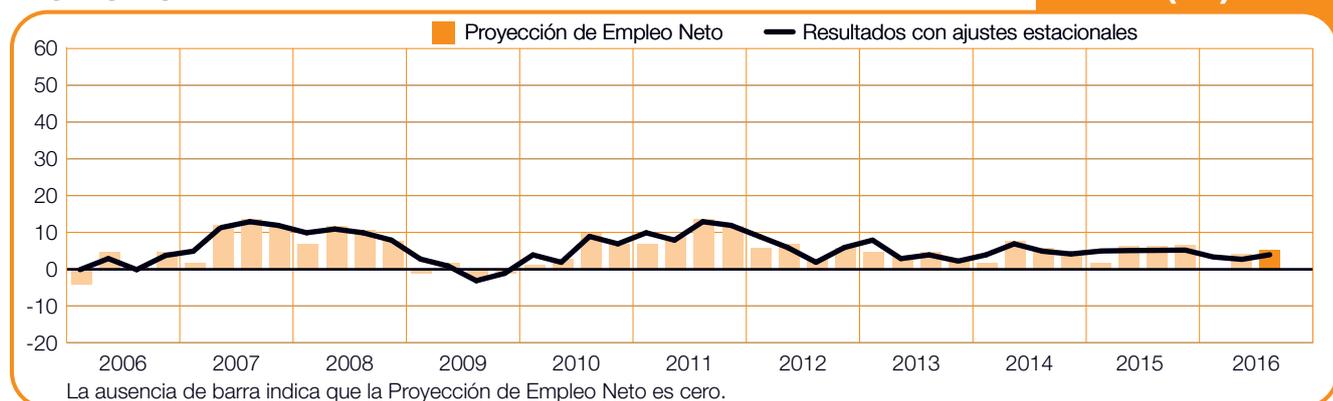
También se prevé una actividad de contratación moderada para el tercer trimestre en Alemania, donde la previsión mejora de manera marginal con respecto al trimestre anterior y se mantiene relativamente estable en comparación con el mismo periodo del año pasado. Los planes de contratación son positivos en siete de nueve sectores industriales, como el sector de Intermediación Financiera y Servicios Empresarial, donde por quinto trimestre consecutivo los directivos muestran la previsión más sólida. En Francia la confianza de los directivos parece aumentar ligeramente y la proyección es positiva después de tres trimestres consecutivos de previsiones negativas. Sin embargo, es posible que algunos directivos retrasen sus decisiones respecto a la contratación, ya que esperan a la resolución relacionada con la ley de reforma laboral del Gobierno francés.

Mientras tanto, la confianza de los directivos en Turquía sigue perdiendo impulso y, si bien la Proyección es positiva, cae a su nivel más débil desde que comenzó el estudio en el primer trimestre de 2011. En el resto de la región, las intenciones de contratación siguen siendo principalmente positivas aunque moderadas, a excepción de Italia y Suiza, donde los directivos prevén una tendencia de contratación plana para los próximos meses.

* Portugal se incorporó a la encuesta en el tercer trimestre de 2016 y no dispone de datos sobre tendencias para establecer comparaciones en este momento.

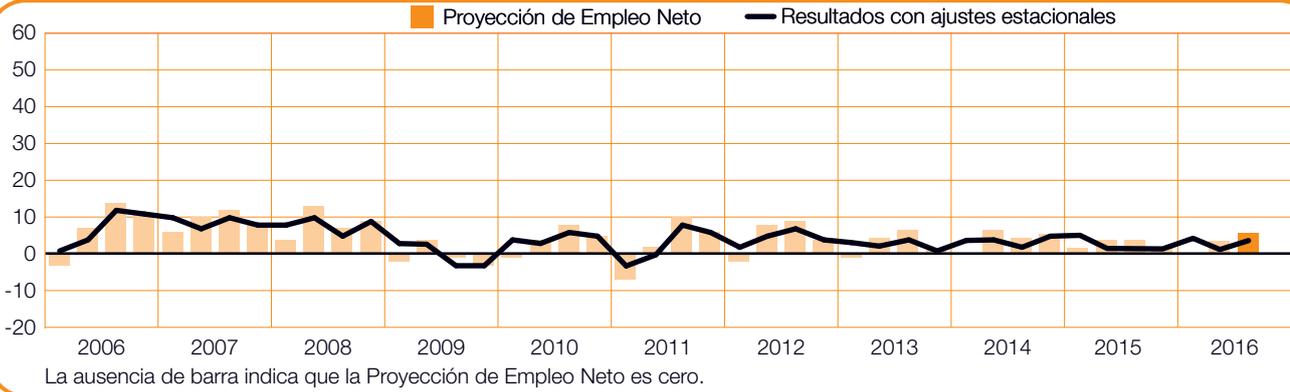
Alemania

+5 (+4)%



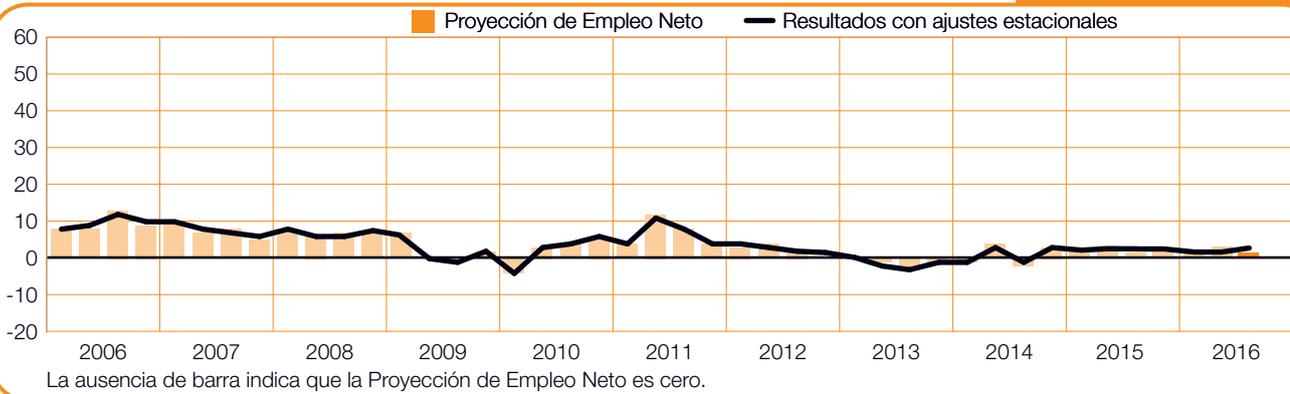
Austria

+6 (+4)%



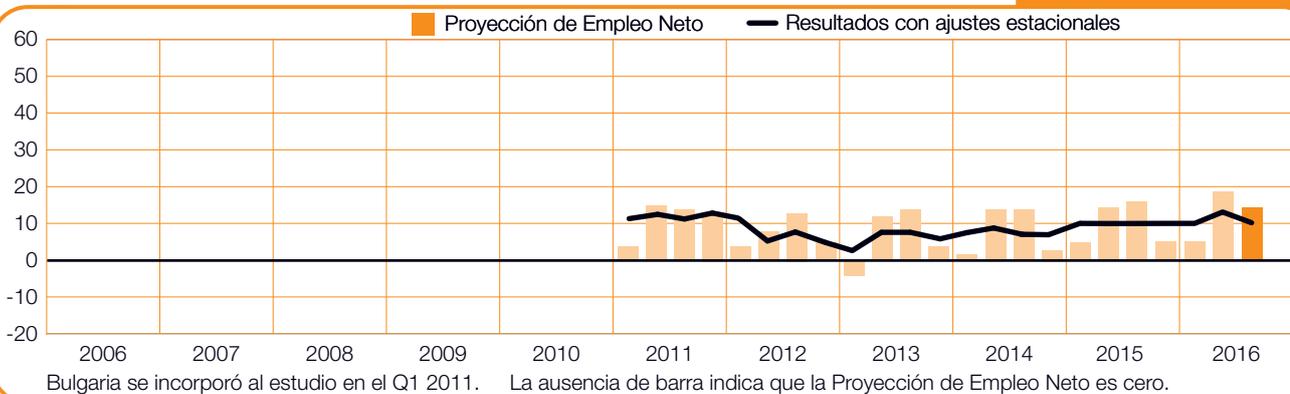
Bélgica

+1 (+2)%



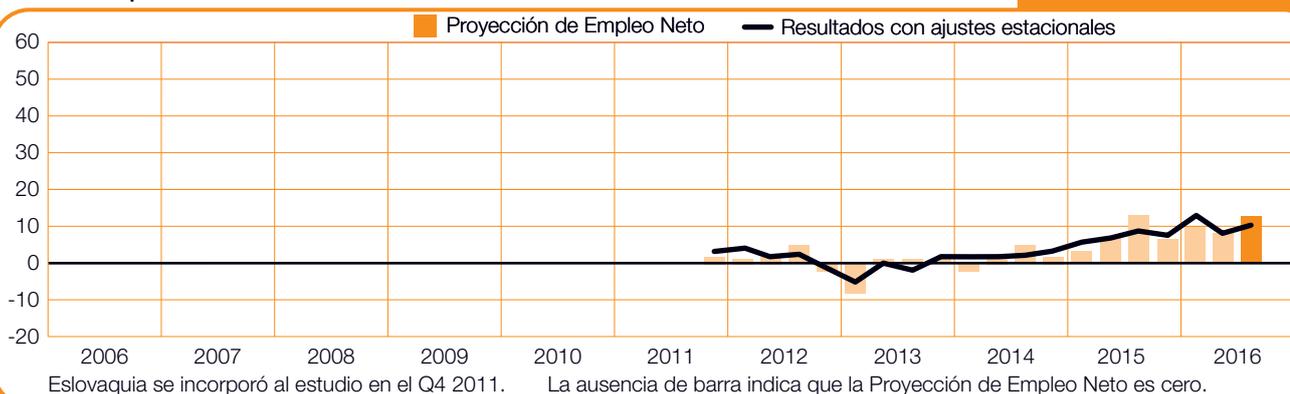
Bulgaria

+14 (+10)%



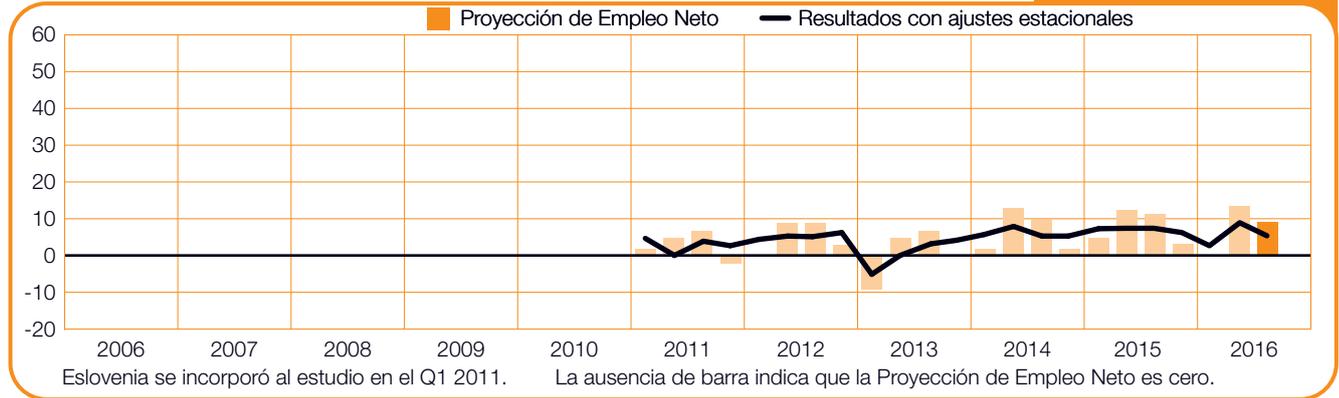
Eslovaquia

+13 (+10)%



Eslovenia

+9 (+6)%



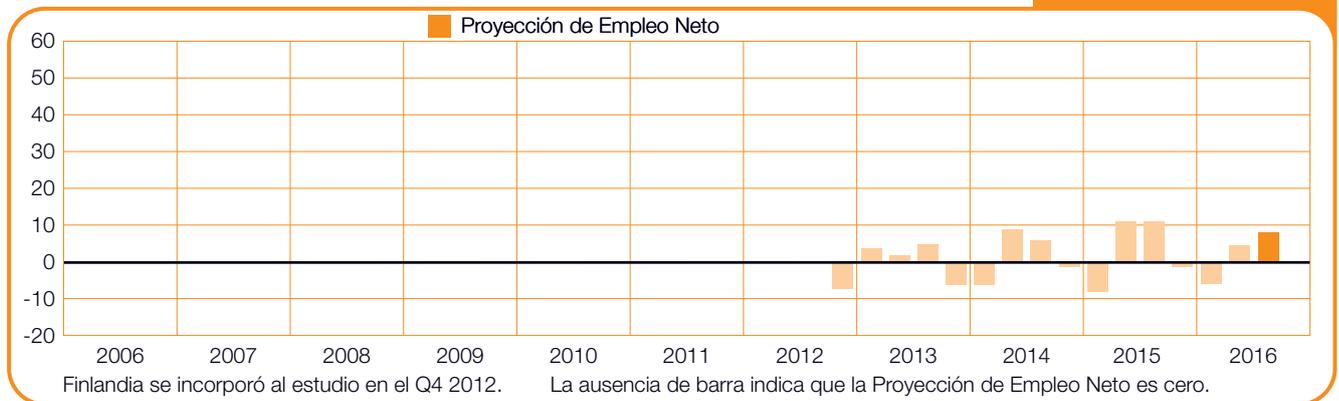
España

+3 (+1)%



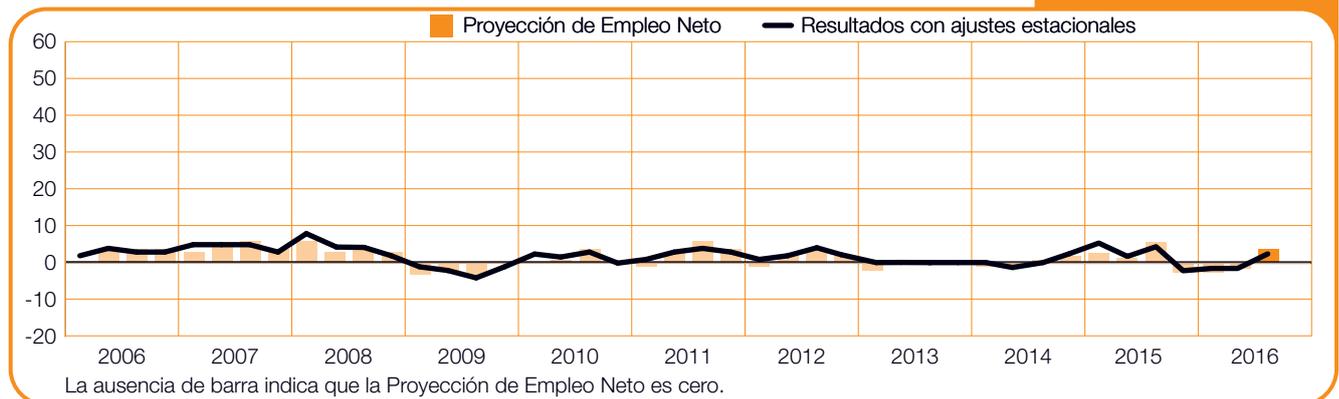
Finlandia

+8%



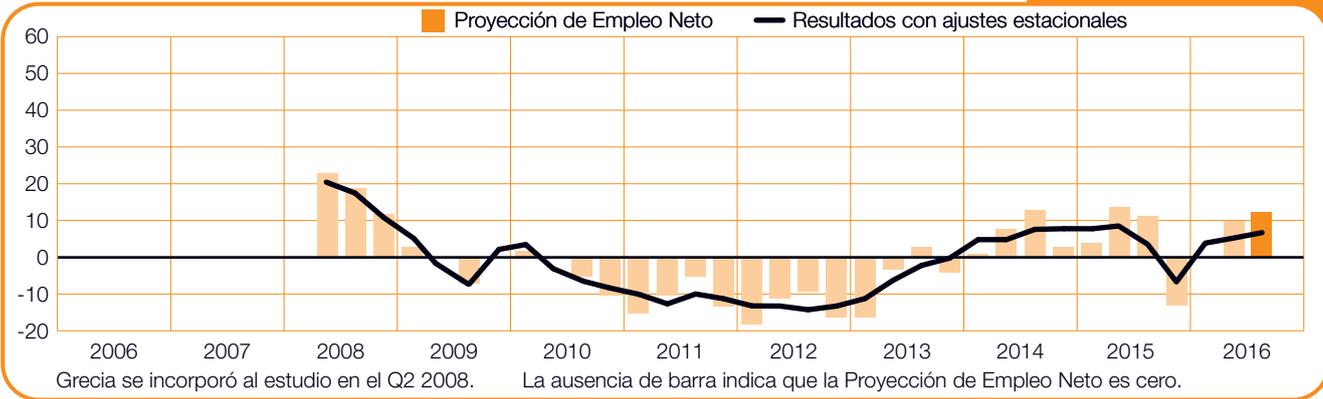
Francia

+3 (+2)%



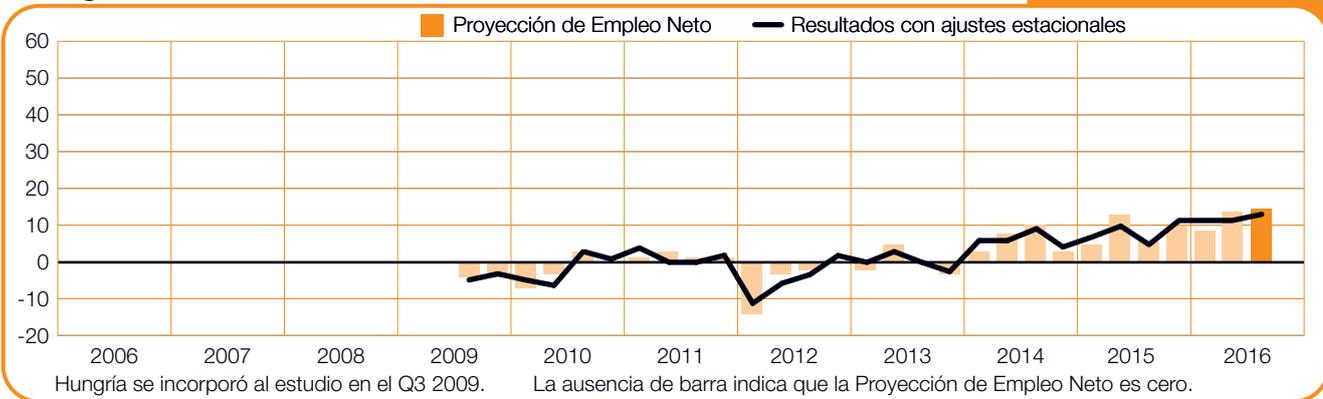
Grecia

+12 (+7)%



Hungría

+14 (+13)%



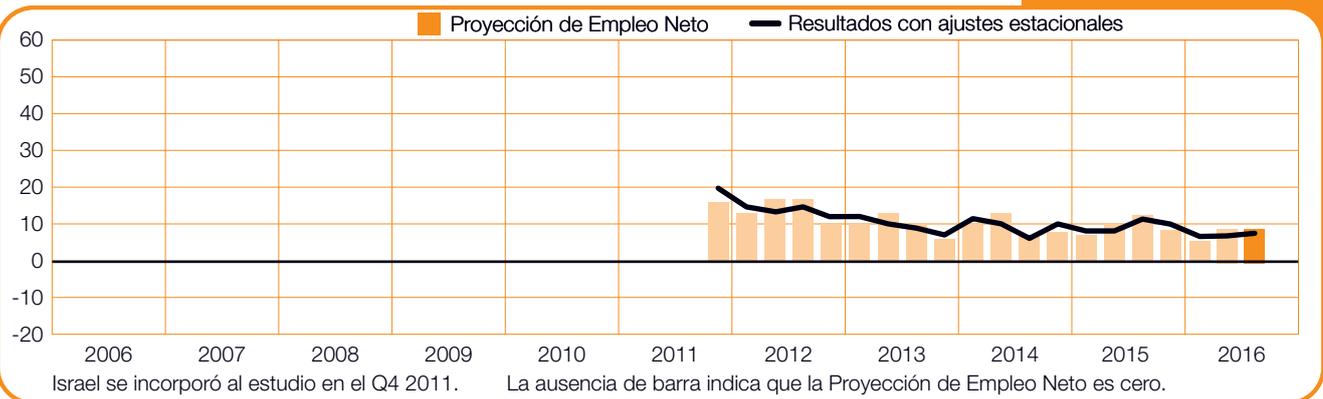
Irlanda

+11 (+9)%



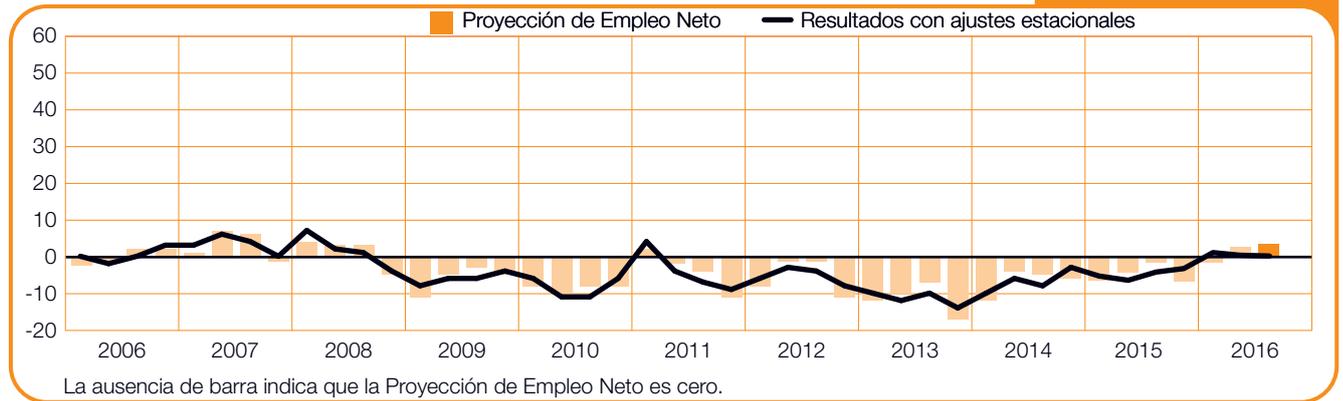
Israel

+9 (+8)%



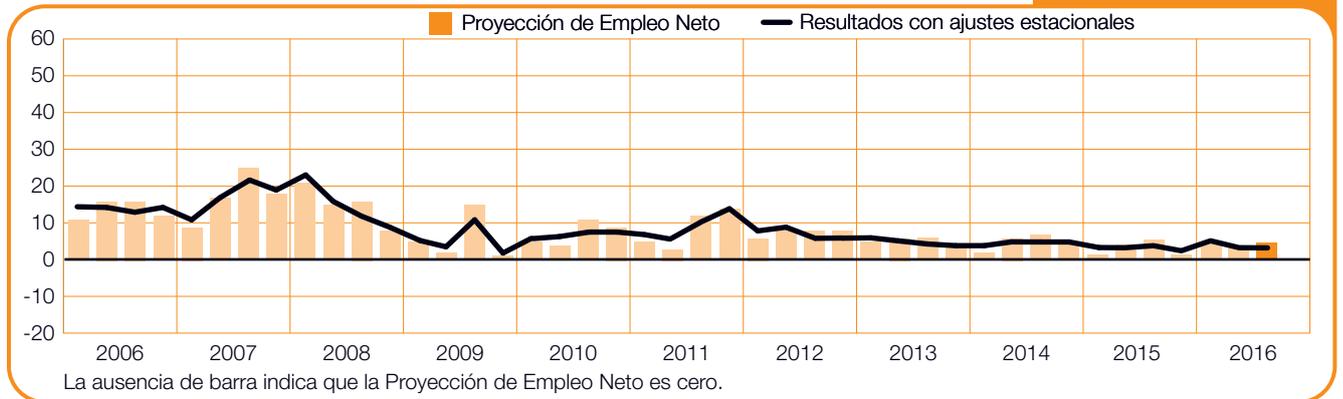
Italia

+3 (+0)%



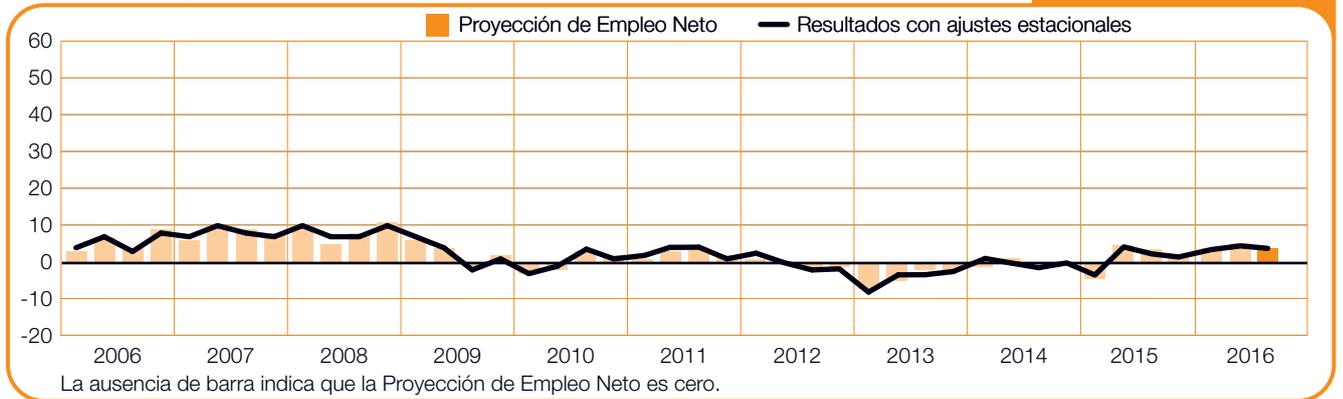
Noruega

+4 (+3)%



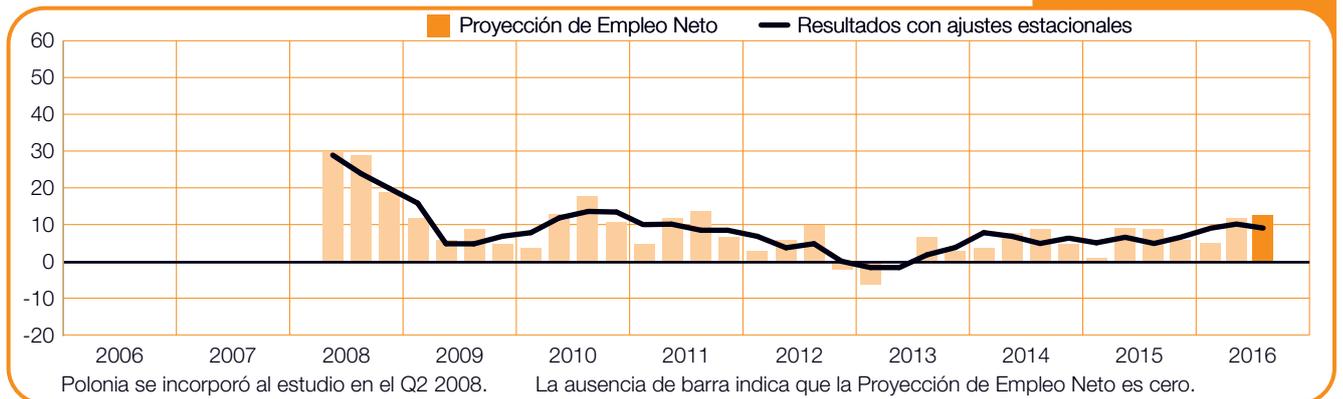
Países Bajos

+3 (+3)%



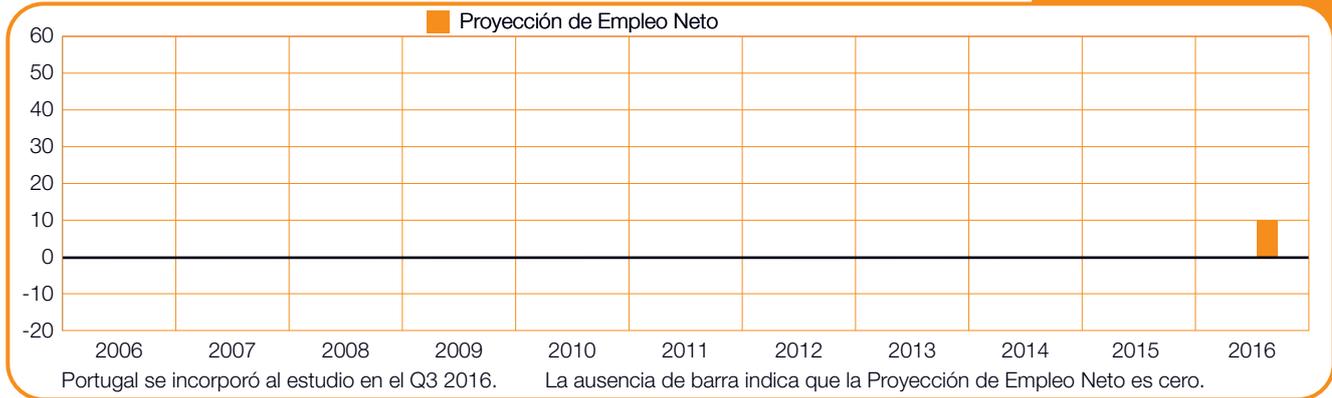
Polonia

+13 (+9)%



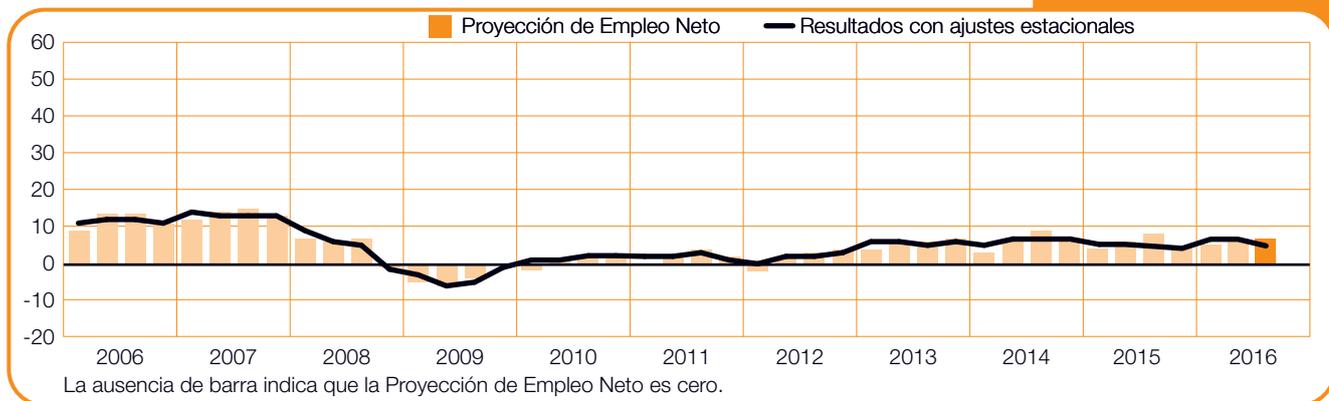
Portugal

+10%



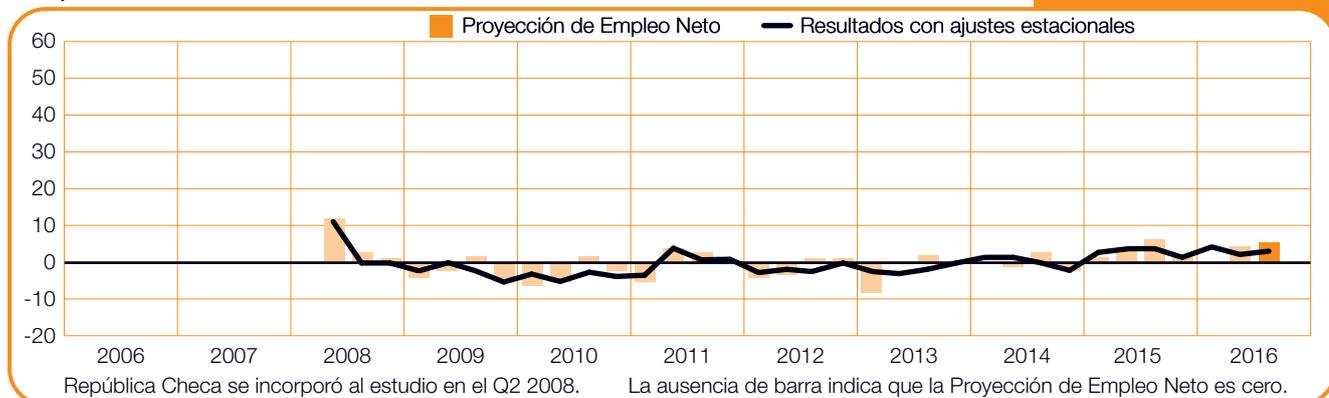
Reino Unido

+7 (+5)%



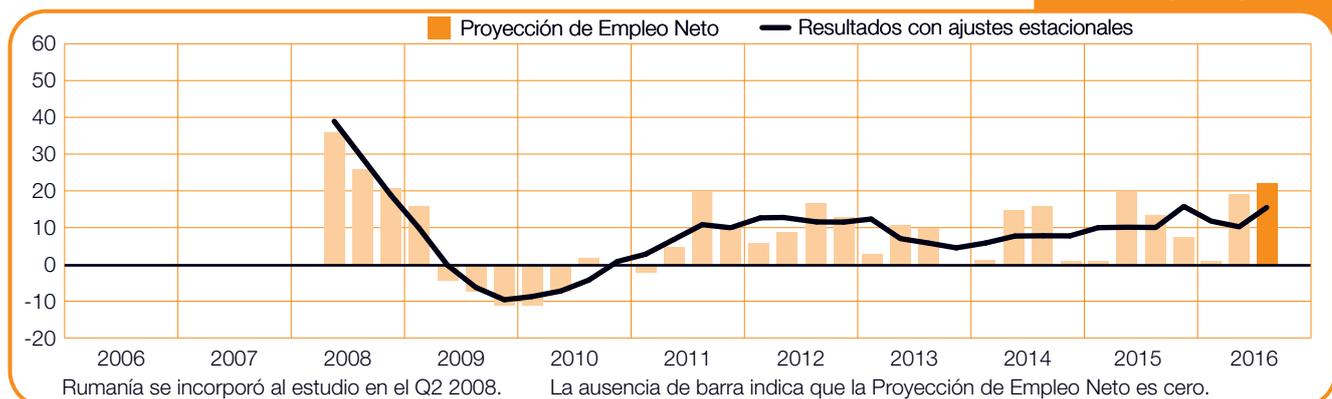
República Checa

+6 (+3)%



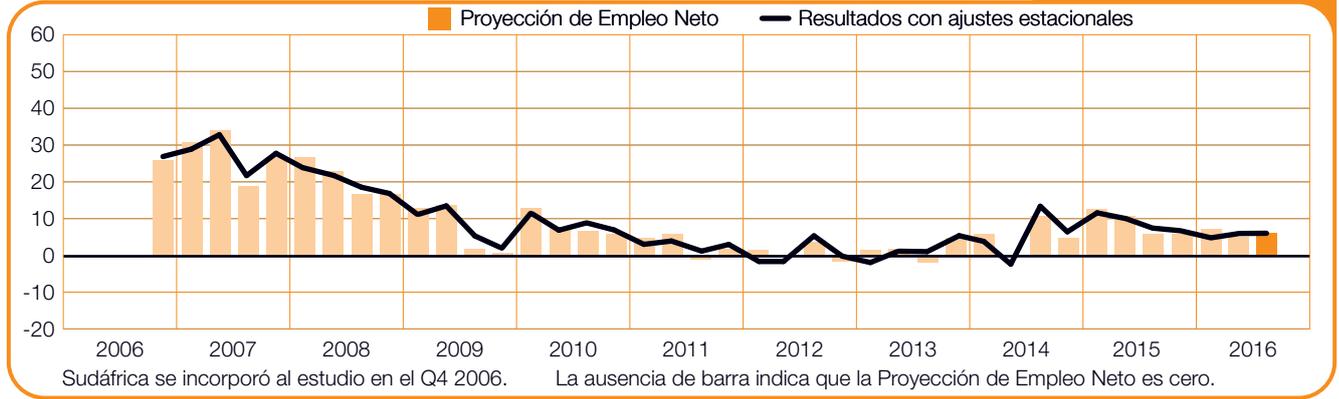
Rumanía

+22 (+16)%



Sudáfrica

+6 (+6)%



Suecia

+7 (+7)%



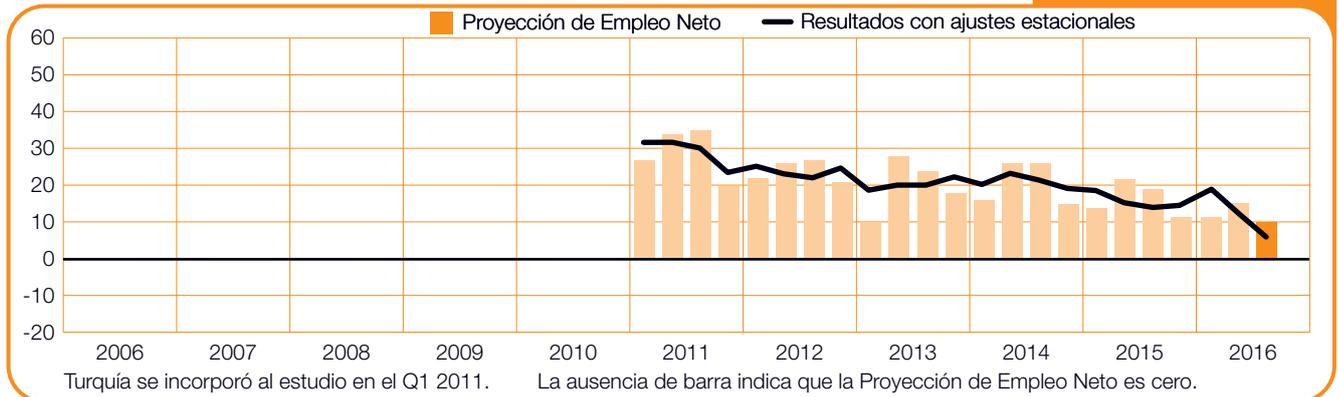
Suiza

-1 (+0)%



Turquía

+10 (+6)%



América

Se ha entrevistado a más de 23.000 directivos en 10 países de Norteamérica, América Central y Sudamérica con el fin de evaluar la actividad de contratación para el tercer trimestre de 2016.

Se espera que mejore el número de contrataciones, en distintos grados, en todos los países excepto en Brasil, donde los directivos presentan intenciones de contratación negativas por sexto trimestre consecutivo. Sin embargo, las previsiones de los directivos en el resto de la región son en general más moderadas y muestran un debilitamiento en nueve países, al compararlas con el trimestre anterior. En comparación con el tercer trimestre de 2015, hay un debilitamiento en siete países.

Los directivos de Guatemala y Estados Unidos presentan los planes de contratación más sólidos para el tercer trimestre. La Proyección de Guatemala se basa parcialmente, en un incremento significativo con respecto al año anterior, por parte de los directivos de los sectores de la Construcción y la Agricultura.

Mientras tanto, se espera que las oportunidades para los demandantes de empleo en Estados Unidos, se mantengan favorables, siendo la previsión relativamente estable en comparación con el trimestre anterior y con el mismo periodo del año anterior. El ritmo de contratación es más activo en el sector de la Hostelería, donde más de un tercio de los directivos prevén ampliar plantilla en los tres próximos meses. Los directivos del sector del Comercio y Reparaciones presentan un optimismo similar y más de una cuarta parte, indican la intención de contratar a más personal entre julio y septiembre.

La tendencia es similar en Canadá, donde los directivos prevén un crecimiento del empleo en todos los sectores industriales excepto el de la Minería e Industrias Extractivas. Sin embargo, parece que la caída de las exportaciones y los precios de la energía, suponen una presión para el mercado laboral en general, ya que las Proyecciones de debilitan con respecto a niveles del año pasado en la mayoría de sectores industriales, y la

previsión del país desciende a su menor nivel en casi siete años.

En México, se prevé que el ritmo de contratación se mantenga firme en los próximos meses, ya que los planes de contratación mejoran en distinto grado en todos los sectores industriales y en todas las regiones. Las intenciones de contratación más ambiciosas las presentan los sectores del Transporte y Comunicaciones, y del Comercio.

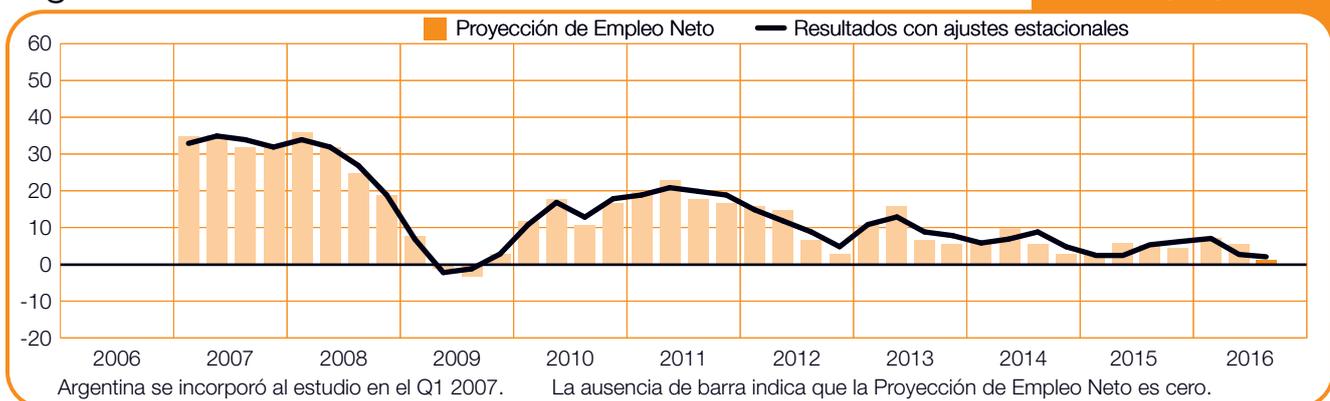
También se prevé una ampliación de plantilla, en todos los sectores industriales de Costa Rica y Panamá. No obstante, los directivos de ambos países prevén un crecimiento más lento en la mayoría de sectores en la comparación tanto con el trimestre anterior como con el año pasado. De hecho, la Proyección de Panamá para el tercer trimestre coincide con su previsión menos optimista, que se registró por primera vez en el cuarto trimestre de 2015.

Las Proyecciones en Sudamérica se mantienen variadas. En Colombia, se prevé que el ritmo de contratación se mantenga firme a pesar de la disminución con respecto al trimestre anterior y al año pasado en este mismo período. También se prevé un ligero aumento de las contrataciones en Perú, impulsadas por las sólidas previsiones en los sectores de la Administración Pública y Educación, y la Industria Manufacturera. En Argentina, los directivos prevén un aumento general de las contrataciones a pesar del debilitamiento de su Proyección hasta su nivel menos optimista en siete años.

Mientras tanto, se prevé que la caída del mercado laboral en Brasil se acentúe en el próximo trimestre, teniendo en cuenta que los directivos ofrecen la única Proyección negativa de entre los 43 países y territorios que participan en el estudio. Las Proyecciones de Empleo Neto de Brasil mantienen el debilitamiento permanente que comenzó en el cuarto trimestre de 2011. La confianza de los directivos vuelve a descender hasta el nivel más débil desde que se inició este estudio en Brasil, en el cuarto trimestre de 2009.

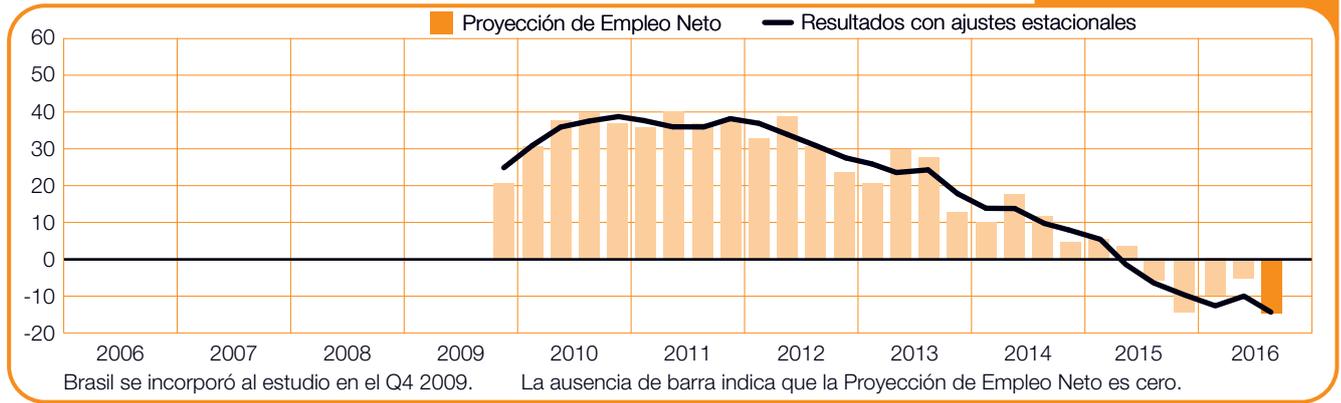
Argentina

+1 (+2)%



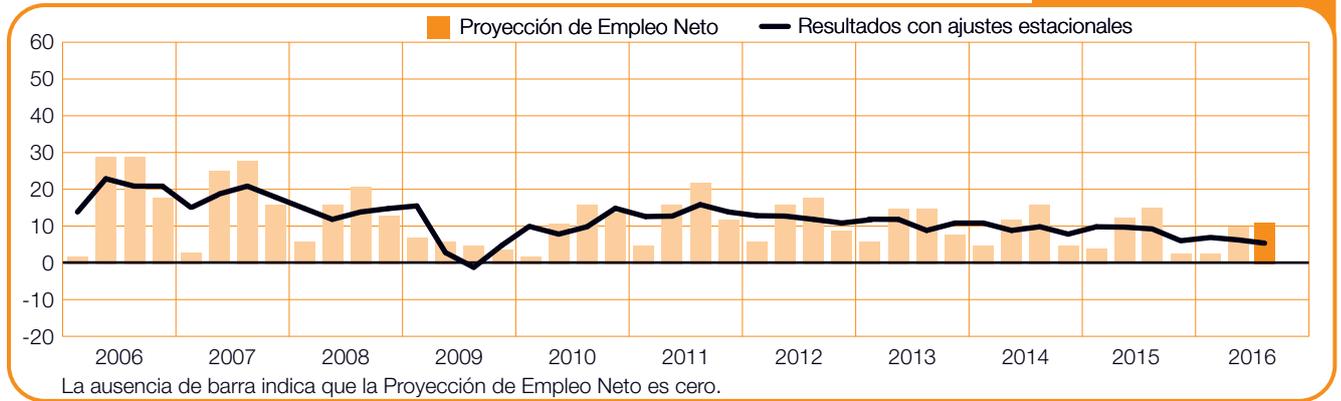
Brasil

-15 (-15)%



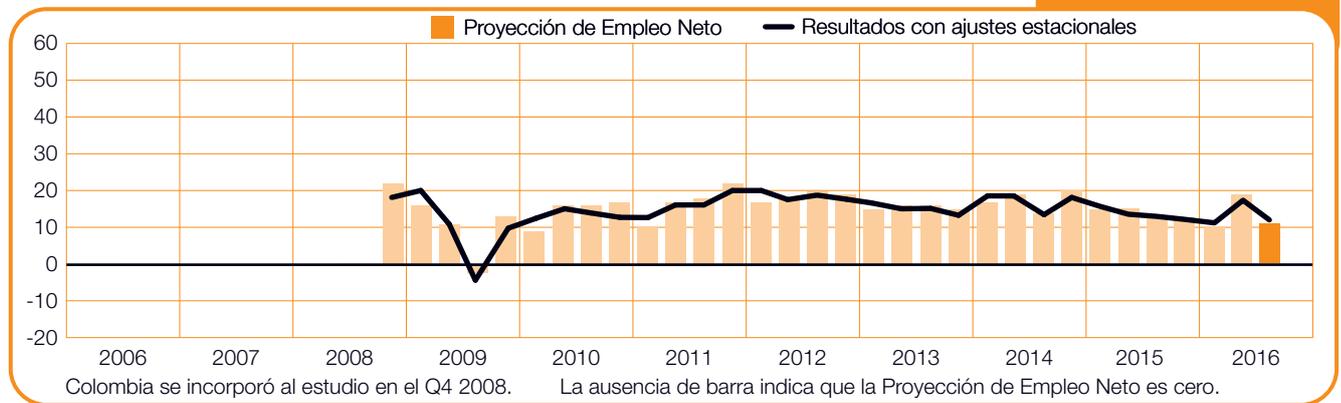
Canadá

+11 (+5)%



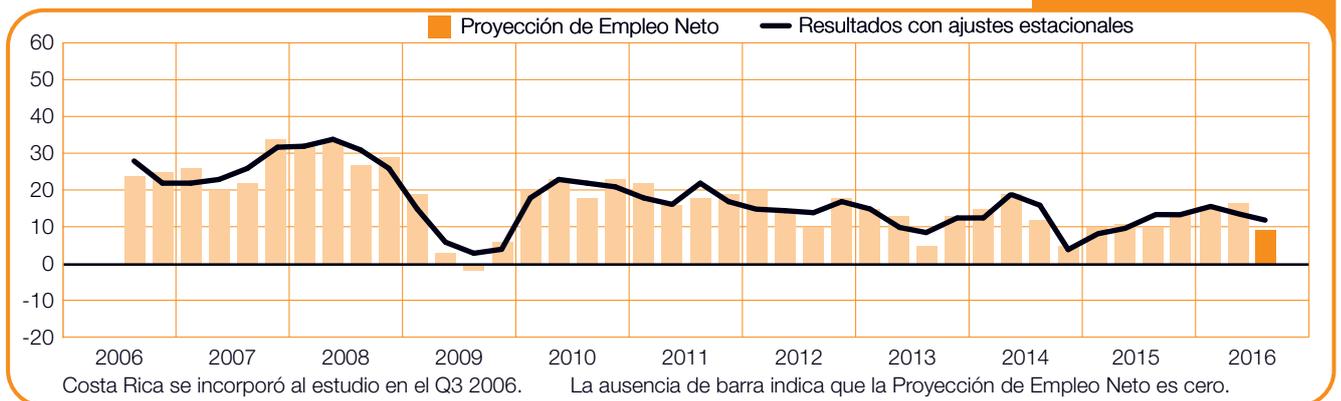
Colombia

+11 (+12)%



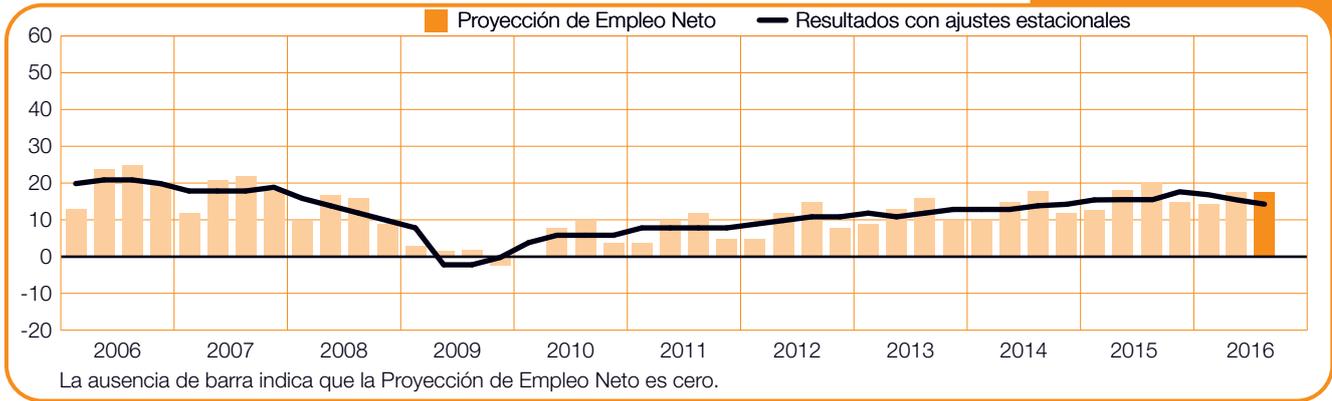
Costa Rica

+9 (+12)%



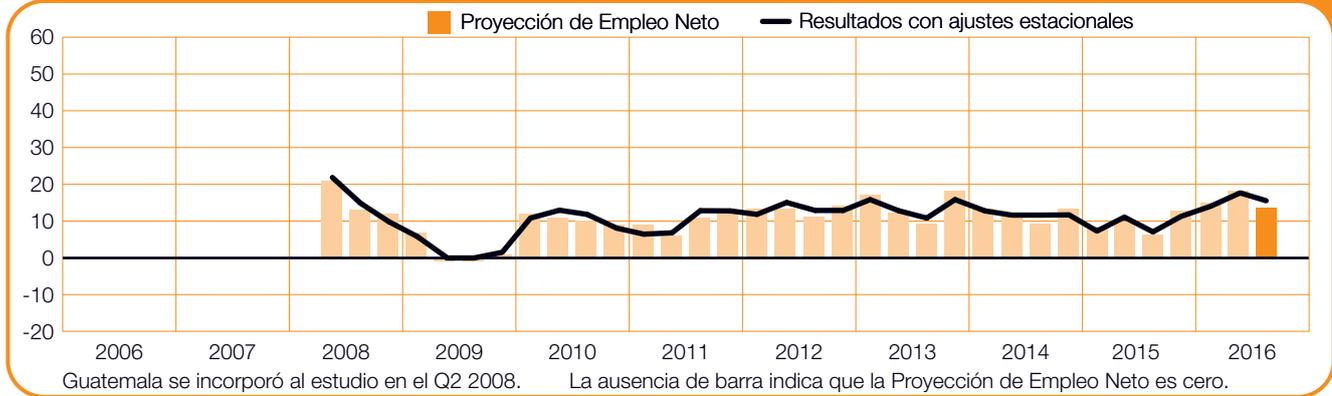
Estados Unidos

+18 (+15)%



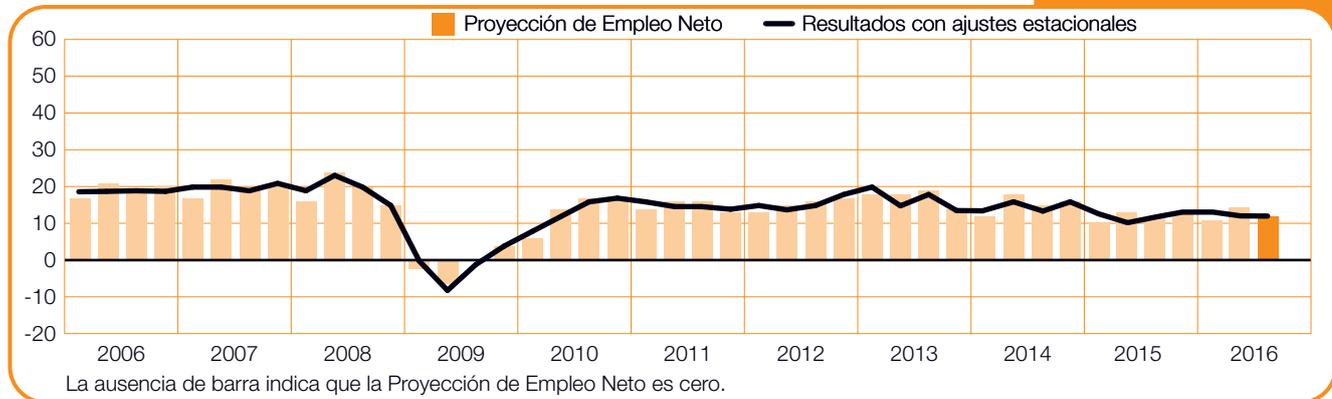
Guatemala

+14 (+16)%



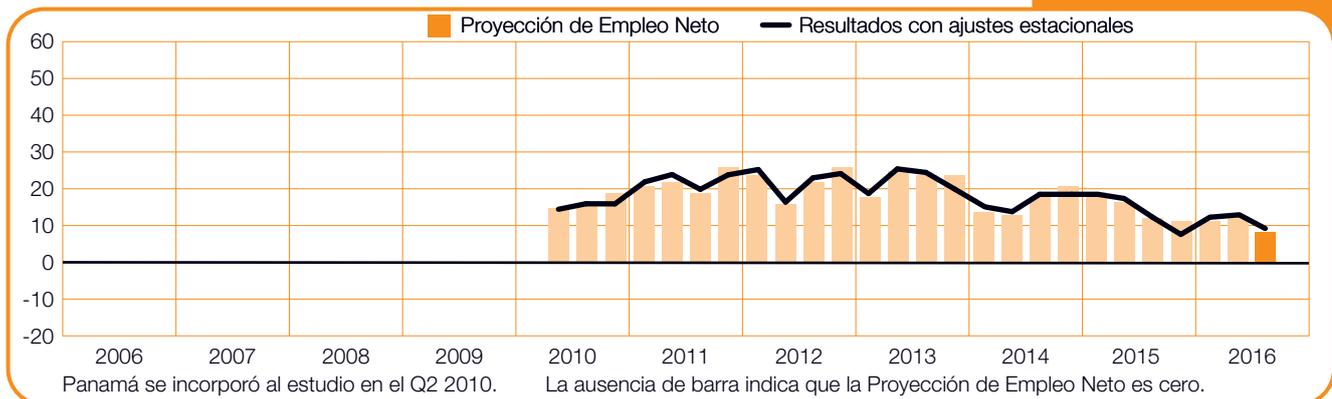
México

+12 (+12)%



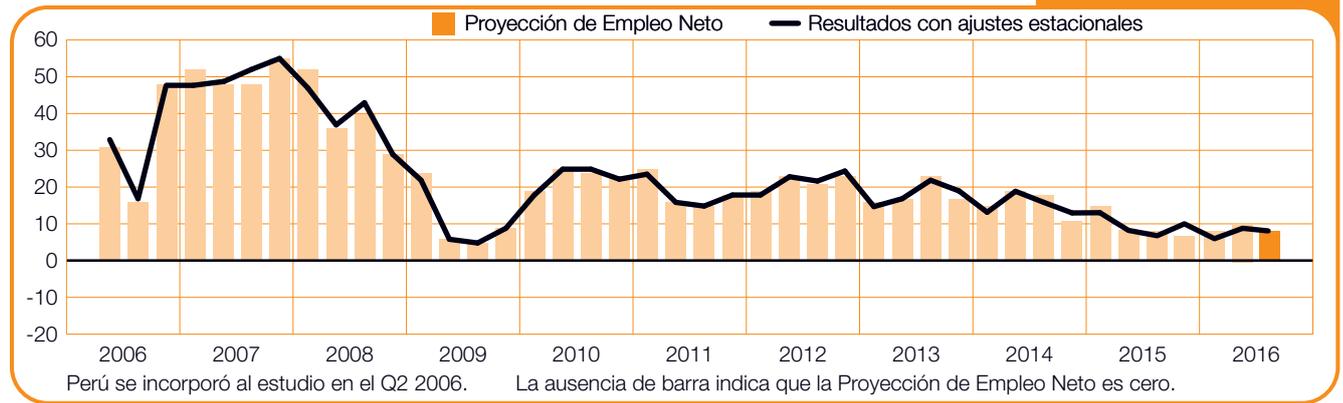
Panamá

+8 (+9)%



Perú

+8 (+8)%



Asia Pacífico

En la región Asia Pacífico se ha entrevistado a más de 15.000 directivos. Los directivos de cada uno de los ocho países y territorios tienen la intención de aumentar las contrataciones en los próximos tres meses. Sin embargo, al compararlas con el trimestre anterior y al mismo periodo del año pasado, las Proyecciones descienden en distinto grado en cinco países. Esta dinámica descendiente se manifiesta especialmente en China, donde la previsión sigue siendo positiva pero coincide con la Proyección más débil por primera vez, desde el tercer trimestre de 2009. Los directivos de India y Japón presentan los planes de contratación más sólidos para el tercer trimestre, mientras que los de China y Australia son los más débiles.

Los directivos de India siguen registrando las intenciones de contratación más sólidas de entre los 43 países y territorios que participan en el estudio. Los Pronósticos de contratación se debilitan ligeramente al compararlos con el trimestre anterior y con el mismo periodo del año anterior. Sin embargo, se prevé que las oportunidades sigan siendo abundantes, ya que más de un tercio de los directivos indica que aumentará sus equipos en el periodo comprendido entre julio y septiembre. Los demandantes de empleo pueden esperar más oportunidades en los sectores de Servicios, y de Transporte y Comunicaciones.

Los directivos japoneses siguen buscando talento en una bolsa de personal cada vez más restringida, y se prevé que esta búsqueda mantenga dinámico el mercado laboral en Japón. Las posibles oportunidades para las personas demandantes de empleo son altas en la mayoría de sectores industriales y regiones, donde casi un cuarto de los directivos prevé la ampliación de plantilla en los tres próximos meses.

Por el contrario, los planes de contratación en China, se debilitan en todos los sectores industriales y regiones, al compararlos con el trimestre anterior y con el mismo periodo del año anterior. En el sector de Intermediación Financiera y Servicios Empresariales los directivos registran el descenso más destacado y la

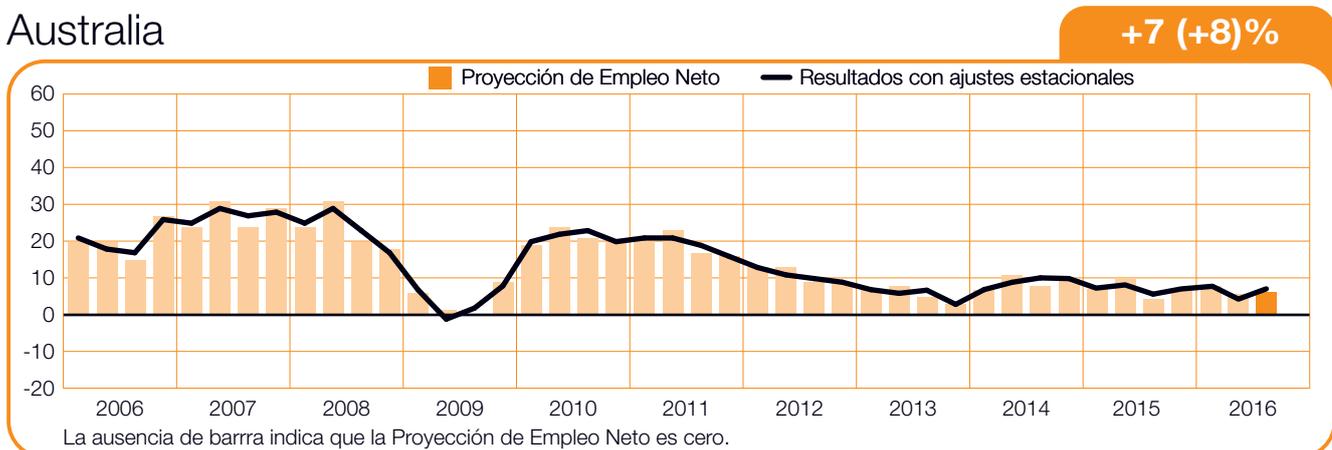
Proyección desciende a niveles negativos por primera vez desde el tercer trimestre de 2006. Sin embargo, el estudio también revela un alto grado de incertidumbre entre los directivos, la mitad de los cuales responde con un “no lo sé” al preguntarles acerca de sus planes para el tercer trimestre.

El debilitamiento de China puede afectar a la confianza de los directivos de Taiwán, uno de sus principales socios comerciales. La previsión de Taiwán ha disminuido durante cinco trimestres consecutivos y ahora es más baja que nunca desde el tercer trimestre de 2009. No obstante, más de un cuarto de los directivos señala que espera que aumenten las contrataciones en los tres próximos meses. Únicamente los directivos indios y japoneses presentan mejores planes de contratación que Taiwán entre todos los países y territorios participantes.

Las proyecciones en Hong Kong se debilitan ligeramente en comparación al trimestre anterior y con el mismo periodo del año pasado, si bien se prevé que el ritmo de contratación se mantenga firme y las previsiones son positivas en todos los sectores industriales. Mientras, la previsión en Singapur desciende a su nivel más bajo desde el tercer trimestre de 2009. No obstante, sigue siendo positiva de manera uniforme y solo el 1% de los directivos indican que tienen la intención de reducir la plantilla en los tres próximos meses.

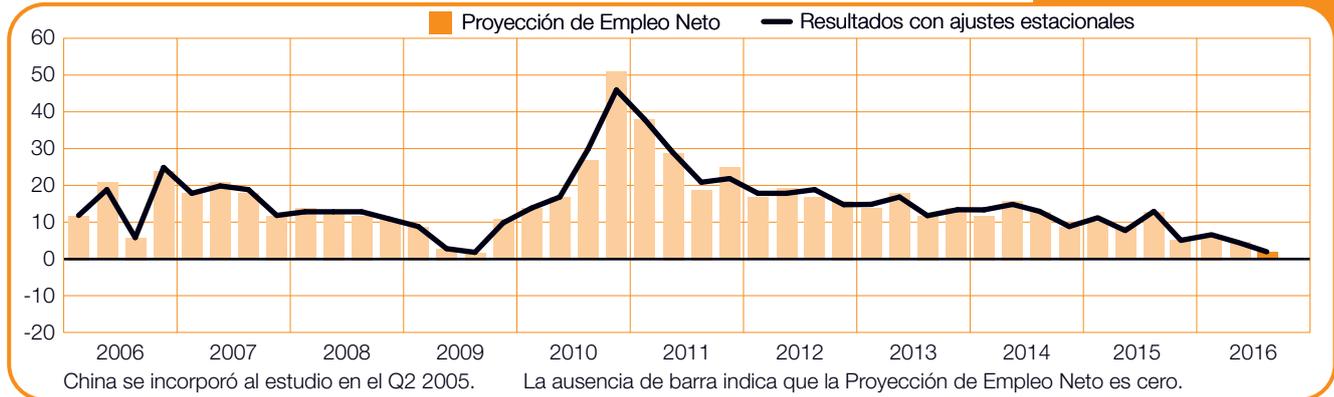
Las oportunidades para los demandantes de empleo en Australia y Nueva Zelanda, mejoran ligeramente con respecto al trimestre anterior, y los directivos australianos presentan intenciones de contratación positivas en todos los sectores industriales y en todas las regiones excepto dos. Las intenciones de contratación de los directivos en Nueva Zelanda son positivas en todas las regiones y en todos los sectores excepto en el de Intermediación Financiera y Servicios Empresariales, en los que la previsión es negativa y marca su nivel más bajo desde el primer trimestre de 2012..

Australia



China

+2 (+2)%



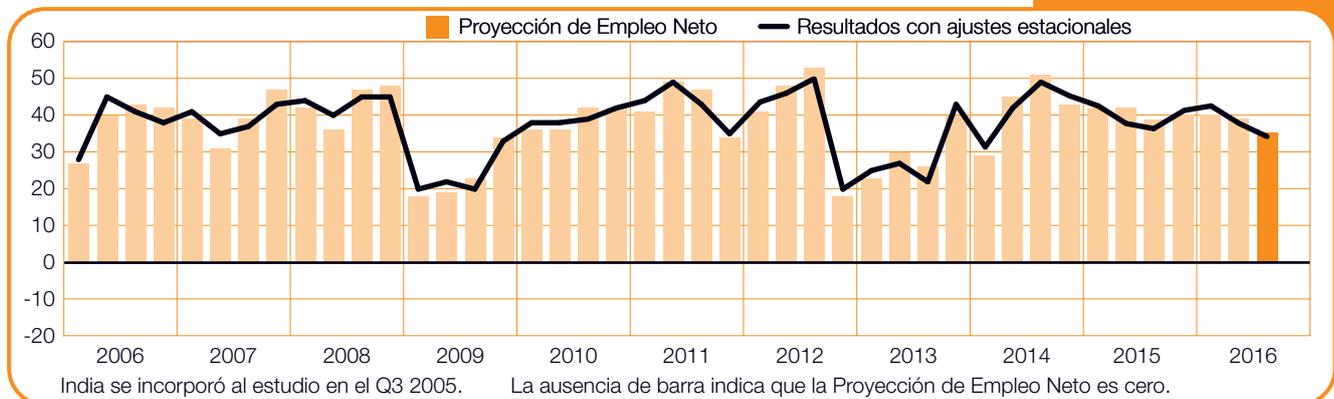
Hong Kong

+13 (+12)%



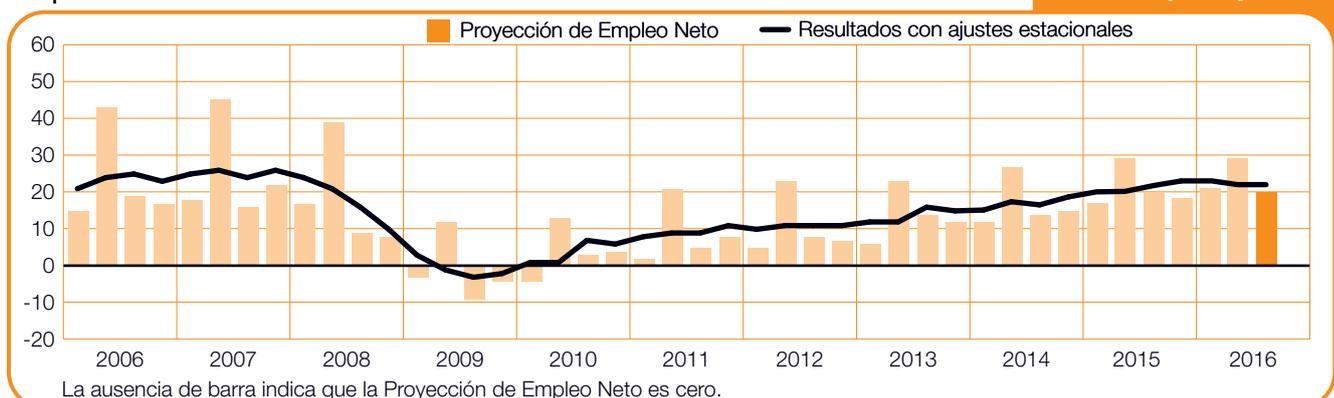
India

+36 (+35)%



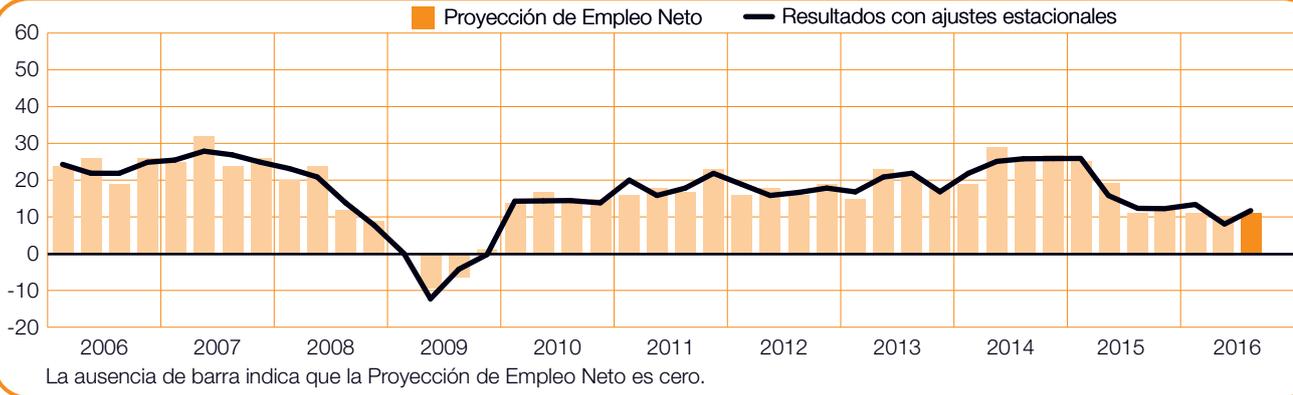
Japón

+20 (+22)%



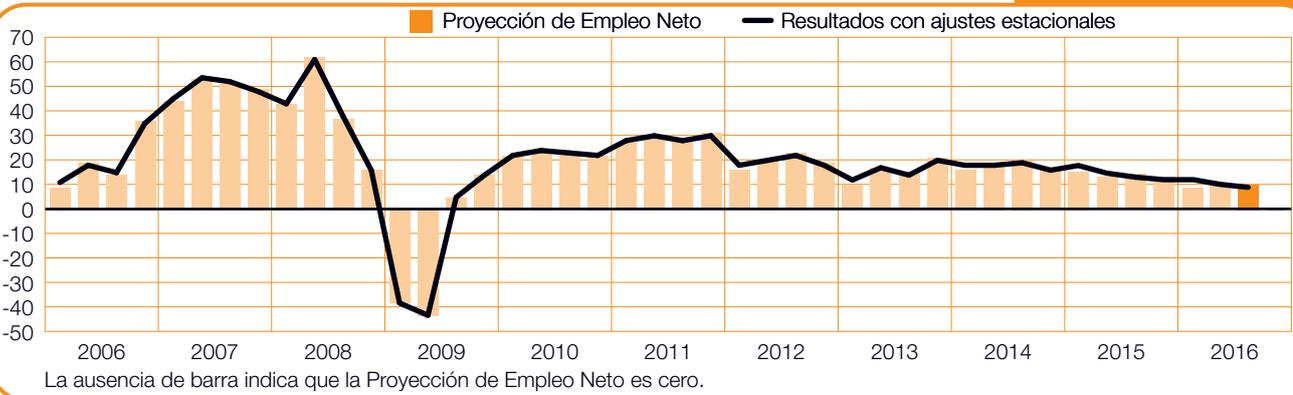
Nueva Zelanda

+11 (+12)%



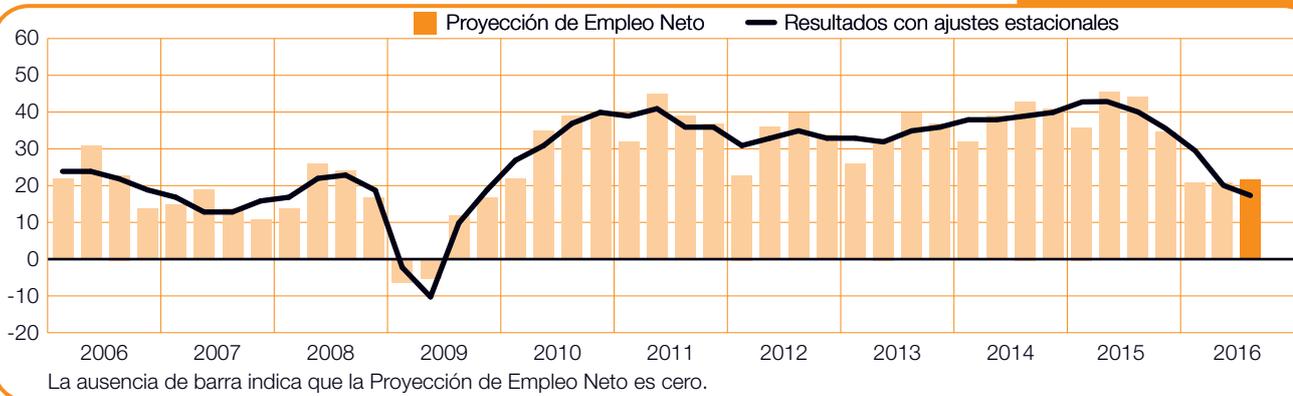
Singapur

+10 (+9)%



Taiwán

+22 (+17)%



Sobre el Estudio

Acerca de la Encuesta de Proyección de Empleo de Manpower

El Estudio Manpower de Proyección de Empleo analiza de forma trimestral la intención de los directivos de incrementar o reducir el número de empleados de su plantilla en los próximos tres meses. ManpowerGroup realiza desde hace más de 50 años este exhaustivo análisis de los planes de contratación de las empresas, que se ha convertido en uno de los indicadores de referencia sobre la dinámica del empleo más fidedignos del mundo. El éxito del estudio se fundamenta en los siguientes factores:

Exclusividad: Se trata de un estudio sin precedentes en cuanto a su tamaño, alcance, duración y área de estudio.

Previsión: A diferencia de otros informes centrados en datos retrospectivos, el Estudio Manpower de Proyección de Empleo es el único que se basa en la previsión de los directivos a los que se les pide que pronostiquen la situación laboral para el trimestre siguiente.

Focalización: Durante más de cinco décadas, el estudio ha obtenido toda su información a partir de una única pregunta. Para el estudio correspondiente al tercer trimestre de 2016, a todos los directivos que han participado en el estudio en todo el mundo se les ha formulado la misma pregunta: *“¿Cómo prevé usted que cambiará el empleo en su empresa en el próximo trimestre, hasta finales de septiembre de 2016, comparado con el actual?”*.

Independencia: El estudio se lleva a cabo con una muestra representativa de directivos de todas las regiones de los distintos países y territorios en los que se realiza. Los participantes del estudio no se extraen de la base de datos de clientes de Manpower.

Consistencia: Cerca de 59.000 empresas, tanto del sector público como del privado, de 43 países y territorios, constituyen la totalidad de la muestra. Ésta permite realizar un análisis por sectores y regiones y así ofrecer una información más detallada.

Metodología

El Estudio Manpower de Proyección de Empleo se realiza empleando una metodología autorizada conforme a las normas más exigentes en investigación de mercados. El estudio se ha estructurado para que sea representativo de cada economía nacional. El margen de error de todos los datos nacionales, regionales o globales no supera el +/-3,9%.

Proyección de Empleo Neto

A lo largo del informe utilizamos el término “Proyección de Empleo Neto”. Esta cifra se obtiene tomando el porcentaje de los directivos que prevén un incremento de la contratación laboral menos el porcentaje de los que esperan reducirla en el próximo trimestre. El resultado de este cálculo es la Proyección de Empleo Neto. En el caso de los países y territorios con un histórico de datos de un mínimo de 17 trimestres, la cifra de Proyección de Empleo Neto reflejada es el dato resultado tras los ajustes estacionales, a menos que se indique lo contrario.

Se han aplicado ajustes estacionales a los datos de todos los países participantes en el estudio, excepto en Finlandia y Portugal. ManpowerGroup tiene previsto aplicar ajustes estacionales en los datos de estos países, una vez se hayan recopilando los datos históricos necesarios para ello. Cabe señalar que en el segundo trimestre de 2008 ManpowerGroup adoptó el método TRAMO-SEATS para ajustar los datos.

Sobre ManpowerGroup™

ManpowerGroup® (NYSE: MAN) es el experto mundial en mercado laboral y en la creación de soluciones innovadoras de talento desde hace casi 70 años. Aportamos soluciones integrales en atracción, gestión y desarrollo de las personas, de un amplio abanico de perfiles y sectores. A través de nuestra familia de marcas ManpowerGroup –Manpower®, Experis®, Right Management® y ManpowerGroup® Solutions– ayudamos a más de 400.000 empresas en 80 países y territorios en sus necesidades en todo el ciclo de talento, a la vez que conectamos a más de 600.000 personas con oportunidades de desarrollo profesional. En 2016, ManpowerGroup ha sido nombrada una de las empresas más éticas del mundo por sexto año consecutivo y una de las compañías más admiradas de la revista Fortune, lo que confirma nuestra posición como la marca más confiable y admirada del sector.

www.manpowergroup.com

Sobre ManpowerGroup España

ManpowerGroup está presente en España desde el año 1988. La compañía opera en el país bajo las siguientes marcas: Manpower®, Experis®, ManpowerGroup® Solutions, FuturSkill™ y Right Management®. Además, ManpowerGroup ha puesto en marcha en España Human Age Institute®, la mayor iniciativa sobre talento en nuestro país. Este es un espacio de referencia donde debatir, investigar y profundizar en el ámbito del talento, a la vez que lleva a cabo programas para mejorar la empleabilidad de las personas, contribuyendo a su inserción laboral, siendo esta labor parte de la estrategia de responsabilidad corporativa del grupo.

Para más información:

www.manpowergroup.es

www.manpower.es

www.experis.es

www.rightmanagement.es

www.humanageinstitute.org

ManpowerGroup - Còrsega, 418. 08037 Barcelona
Tel. 93 459 18 19
www.manpowergroup.es

© 2016, ManpowerGroup. *All rights reserved.*