

Gestión de TALENTO

En base a las respuestas de 2.200 líderes empresariales y profesionales de RR.HH. de 13 países y 25 sectores industriales

TOP 5

PRINCIPALES RETOS DE LA GESTIÓN DE TALENTO

1. Falta de talento cualificado para puestos clave
2. Escasez de talento a todos los niveles
3. Ausencia de compromiso óptimo de los empleados
4. Insuficientes líderes con elevado potencial en la organización
5. Pérdida del mejor talento en favor de otras organizaciones

PRINCIPALES PRIORIDADES: desarrollo del liderazgo

46% Global

55% América

37% Europa

48% Asia Pacífico

LOS DIRECTIVOS: ¿se han dado cuenta o no?

40%

de los directivos participantes en el estudio declararon que su equipo directivo ha establecido la relación entre invertir en la gestión de talento y su impacto en el negocio.

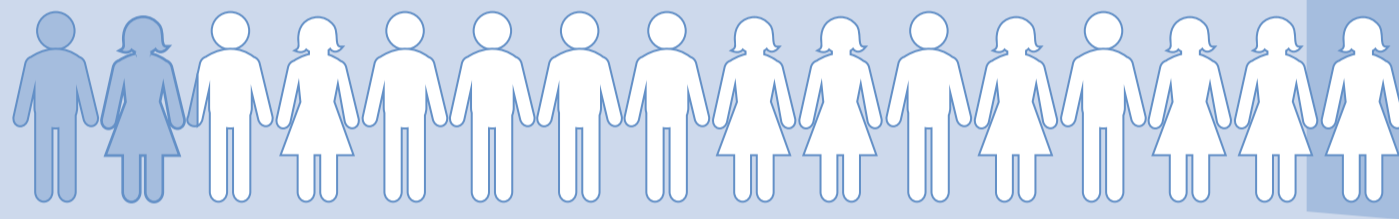


“En una era de constante contención de costes, los profesionales de RR.HH. deben hacer ver a los líderes empresariales que la inversión en iniciativas de desarrollo de talento será un dinero bien invertido... y utilizar métricas convincentes para evidenciar el ROI”.

Mara Swan, Vicepresidenta ejecutiva, Talento y Estrategia Global, ManpowerGroup

FALTA DE CONFIANZA: ¿las reservas de líderes cubrirán las necesidades?

EXECUTIVE SUITE



13%

“Tenemos una amplia reserva de líderes que cubrirán la mayoría de nuestras necesidades de talento directivo”.

de todas las respuestas

Noruega 23%

Brasil 23%

Japón 23%

India 18%

China/Hong Kong 15%

Reino Unido 14%

Países Bajos 14%

Australia 13%

Estados Unidos 12%

Alemania 12%

Singapur 12%

Canadá 7%

AUMENTAR EL FOCO: compromiso de los empleados

“Entender simplemente los niveles de compromiso de los empleados actuales ya no es una estrategia suficiente para comprender la tendencia a la fuga. Las organizaciones no sólo tiene que ser capaces de identificar lo que impulsa el compromiso, sino que tienen que hacerlo de forma activa y regular, comprendiendo y actuando de acuerdo con las sugerencias de los empleados”.

Bridget Beattie, Vicepresident ejecutivo de ManpowerGroup, Asia Pacífico, Oriente Medio & Alianza Estratégicas a nivel global, Right Management

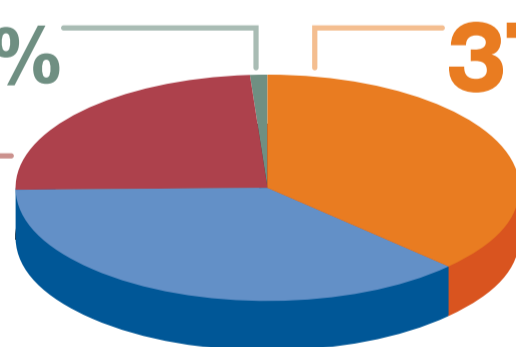
DESARROLLO DE TALENTO: ¿todos o sólo unos pocos?

poca o ninguna inversión en desarrollo

1%

trata de identificar a los empleados clave y centra en ellos los esfuerzos en desarrollo

24%



promueve el desarrollo de habilidades en todos los empleados

intenta al menos ofrecer oportunidades de desarrollo a todos los empleados interesados

37%

FUTURO CRECIMIENTO: ¿optimistas o no para el 2014?

46%

de todos los encuestados

Será un año de crecimiento marcado por el aumento de las iniciativas de gestión de talento

América 51%
Europa 34%
Asia Pacífico 61%

39%

de todos los encuestados

Será parecido a 2013 con el retraso o programas de gestión de talento

América 37%
Europa 46%
Asia Pacífico 61%

13%

de todos los encuestados

Será un año sin crecimiento y probablemente menos inversiones en iniciativas de gestión de talento

América 7%
Europa 20%
Asia Pacífico 11%

EL CAMINO HACIA DELANTE: ¿crecer o estancarse?

Ahora es el momento de abordar la escasez de talento, el desajuste de habilidades y las exiguas reservas de directivos, mediante la inversión en el desarrollo del talento para generar un crecimiento sostenible, acelerar el retorno de la inversión e impulsar la creación de valor.

DESCARGAR EL ESTUDIO COMPLETO

www.insight.right.com/talentsurvey2014



- Obtener datos de referencia sobre los principales retos de gestión del talento de todo el mundo.
- Entender cómo las organizaciones están dando prioridad a las inversiones en desarrollo de talento.
- Conocer lo que están haciendo las empresas para desarrollar el talento con las habilidades que necesitan y de las que actualmente carecen.
- Descubrir acciones clave necesarias para mejorar la reserva de líderes y la estrategia de gestión del talento.

SOBRE RIGHT MANAGEMENT

Right Management es la compañía de ManpowerGroup líder mundial en soluciones de gestión del talento y de la carrera profesional. Diseñamos y ofrecemos soluciones para alinear la estrategia de talento con la estrategia de negocio. Lea la visión de nuestros líderes mundiales de opinión en www.right.com/blog y síganos en Twitter @RightUpdates para conocer las últimas novedades en gestión de talento.

Right Management
ManpowerGroup