



Tech Cities | Experis IT

I Edición 2017



IT Security



Business Intelligence



Web Development



Mobile



COBOL



SAP



Windows Systems
& Open and Distributed System

Tech Cities | Experis IT

En nuestro continuo interés por mejorar día a día como expertos en empleo y Talento, desde Experis IT ponemos a tu disposición la segunda edición del estudio "Tech Cities" que nos permite conocer mejor las dinámicas y las tendencias de las demandas del mercado laboral español en este sector.

Con este informe pretendemos profundizar de manera periódica en los conocimientos tecnológicos más demandados y en los niveles retributivos de estos perfiles, y hacer un análisis geográfico, a nivel nacional, de estos aspectos, pudiendo detectar pequeñas variaciones de un análisis a otro que, gracias a la continuidad de la investigación, podremos transformar en tendencias.

A través de esta fotografía actualizada de la oferta laboral de un sector en crecimiento, queremos ayudar a las empresas en la toma de decisiones estratégicas en materia de Talento y también de negocio en un área, la tecnológica, clave para el futuro de todas las organizaciones.

Experis IT, líder en soluciones IT basadas en Talento, da respuesta a cualquier necesidad en el ámbito de las Tecnologías de la Información y Comunicación: consultoría y *compliance*, *headhunting*, selección de personal (*interim* y *permanent*), asistencia técnica, desarrollo de *software*, gestión de proyectos, servicios de *quality assurance* y *outsourcing* de servicios (ITO y BPO), tanto a nivel nacional como internacional.

Experis IT

Líderes en soluciones IT basadas en Talento.

experis.es

< Contenidos >

- 3 **Carta del Director:** José Manuel Mas
- 4 **Resumen ejecutivo**
- 5 **Observatorio salarial**
- 6 **Tendencias del empleador**
- 8 **Grupos tecnológicos**
- 15 **Metodología**

Síguenos en:

-  @ExperisES / @ExperisITES
-  Experis España
-  Experis España
-  ManpowerGroup España



< Carta del Director >

Escribo estas líneas de la segunda edición de nuestro estudio "Tech Cities" coincidiendo con el ciberataque mundial del 'ransomware WannaCry', que ha afectado a más de 150 países e infectado a casi 250.000 ordenadores, llegando a ser el más dañino de la era Internet. Esta situación sin precedentes vuelve a poner encima de la mesa la ciberseguridad, como uno de los temas principales en la agenda de los Comités de Dirección de todas las compañías.

Un tema que ya apuntaba en mi carta anterior pero que no quiero dejar pasar por alto y destacar algunos datos que empujen definitivamente a los líderes a situar el área IT en el lugar que le corresponde en esta época en que la tecnología marca nuestras vidas y también nuestras compañías, modificando los modelos de negocio, las relaciones empleador-empleado, la seguridad de la información...

Baste un botón de muestra. El informe de Experis IT "Cómo proteger a su empresa en un mercado escaso de talento" puso de manifiesto que sólo entre 2014 y 2015 los fallos en materia de seguridad crecieron un 38%, siendo el coste provocado por cada registro robado o perdido de información confidencial de 154 dólares, mientras que un fallo de datos produce un gasto medio total estimado de 3,8 millones de dólares.

Ante este panorama, las empresas deben convertir la ciberseguridad en un tema prioritario, a la vez que hacen frente a su falta de *expertise*. El 32% de los directivos informáticos consultados por Experis IT afirman que la seguridad de la información es el perfil tecnológico más escaso y difícil de obtener, seguido por los desarrolladores de software (18%).

En este contexto, la formación de expertos en el ámbito de las Tecnologías de la Información (IT) resulta fundamental ya que la demanda de expertos en seguridad aumentará un 10% de media anual los próximos años, al tiempo que la oferta sólo crecerá un 5,6%. De hecho, las compañías demandarán 2,5 millones de expertos en seguridad, mientras que en el mercado sólo habrá un millón de candidatos disponibles.

Ante esta situación parece lógico, tal y como constata el presente estudio "Tech Cities", que se esté produciendo una aceleración del mercado laboral del sector IT, aunque aún con cierta contención salarial. De todas formas, a medida que avance el año, preveo un incremento en las compensaciones fruto de esta creciente escasez de talento en la mayoría de perfiles, especialmente en los especializados.

Para seguir mejorando y marcar tendencias en base a los datos que nos va aportando esta investigación, me gustaría poder escuchar tu opinión sobre este análisis y tu experiencia en el sector. Por favor, contacta conmigo o cualquier otro profesional del equipo Experis IT. Estaríamos muy interesados en compartir más acerca de nuestras observaciones.

Un cordial saludo,

José Manuel Mas
Director General de Experis IT



< Resumen ejecutivo >

Durante el primer trimestre de 2017 se aprecia una reactivación económica bastante significativa. El mercado de empleo TIC tiene cada vez más movimiento y los perfiles que ya se preveían críticos (IT Security, WEB, Mobility...) se han demostrado como tales.

No es nuevo que la escasez de perfiles cualificados es un reto para las compañías, sin embargo el mercado cada vez tiene más movimiento ya no sólo de compañías españolas si no de corporaciones internacionales que ven en el mercado español una buena cantera de profesionales cualificados con salarios muy competitivos.

Respecto a los salarios, si bien se aprecia en nuestro estudio una ligera evolución al alza para perfiles especialmente cualificados y demandados, en general, se mantiene la contención salarial del año anterior. No obstante, el aumento exponencial de ofertas y de necesidades de estos perfiles hace prever un incremento al alza antes de final de año.

Con las empresas de tecnología consolidándose cada vez más en pocos *players* especialmente grandes, el horizonte del mercado laboral TIC se plantea muy interesante para 2017 y 2018, y por interesante nos referimos a disputado y casi agresivo a la hora de la fidelización y retención del talento.



Observatorio salarial



Tendencias del empleador



Grupos tecnológicos

< Observatorio salarial >

Madrid, Barcelona y Valencia siguen a la cabeza respecto a regiones y ciudades, sin embargo la aparición de centros tecnológicos "locales" están provocando un incremento salarial de perfiles concretos.

Media de los salarios fijos

	Business Intelligence	SAP	IT Security	Mobile	Web Development	COBOL	Windows Systems	Open and Distributed Systems
Media global	35.500 €	34.300 €	34.000 €	29.300 €	30.600 €	26.200 €	26.500 €	29.500 €
Madrid	46.000 €	43.000 €	44.000 €	34.000 €	38.000 €	27.000 €	30.000 €	33.000 €
Barcelona	45.000 €	41.000 €	41.000 €	32.000 €	37.000 €	29.000 €	30.000 €	33.000 €
Valencia	36.000 €	34.000 €	35.000 €	31.000 €	34.000 €	25.000 €	27.000 €	30.000 €
Bilbao	33.000 €	32.000 €	31.000 €	29.000 €	31.000 €	25.000 €	28.000 €	31.000 €
A Coruña	32.000 €	33.000 €	32.000 €	27.000 €	28.000 €	25.000 €	26.000 €	29.000 €
Sevilla	36.000 €	35.000 €	32.000 €	28.000 €	29.000 €	23.000 €	24.000 €	27.000 €
Málaga	33.000 €	31.000 €	30.000 €	29.000 €	30.000 €	24.000 €	24.000 €	27.000 €
Zaragoza	31.000 €	32.000 €	31.000 €	28.000 €	27.000 €	26.000 €	26.000 €	29.000 €
Alicante	32.000 €	31.000 €	32.000 €	28.000 €	27.000 €	26.000 €	25.000 €	28.000 €
Gijón	31.000 €	31.000 €	32.000 €	27.000 €	25.000 €	24.000 €	25.000 €	28.000 €

Del análisis general de la oferta laboral en el sector IT en las diferentes áreas geográficas españolas, se puede constatar que se mantiene la burbuja salarial en estos perfiles en la mayoría de localizaciones. Si bien es cierto, que el rango salarial más elevado continúa registrándose en los dos grandes núcleos de concentración de la oferta: Madrid y Barcelona. Por su parte, Valencia aunque con cifras más bajas, se mantiene en todos los perfiles por encima de la media española, excepto en uno.

En el otro extremo de rangos salariales, seguimos encontrando a Málaga, Alicante y Gijón, que se mueven en franjas salariales entre los 24.000€ y los 33.000€. Mientras que en las ciudades con salarios más elevados, el rango oscila entre los 27.000€ y los 46.000€ en el caso de Madrid, o de los 29.000€ a los 45.000€ en el caso de Barcelona.

Así pues, la evolución salarial de los perfiles IT sigue manteniendo una dinámica propia respecto a la mayoría de sectores del mercado laboral español. Se ha detectado un incremento en los perfiles sénior más especializados respecto a perfiles juniors y medios.

La experiencia de los técnicos, sin embargo, es muy distinta si hablamos de perfiles especializados en desarrollo o arquitectura al resto de profesionales más orientados al mantenimiento de una infraestructura.

Además de la especialización, cada vez es más determinante el conocimiento de idiomas, uno de los hándicaps históricos del mercado laboral español. Acreditar un nivel fluido de inglés puede significar más de 20% de diferencia salarial en igualdad de experiencia y conocimientos técnicos.

Madrid, Barcelona y Valencia siguen a la cabeza en regiones y ciudades, sin embargo la aparición de centros tecnológicos "locales" están provocando un incremento salarial de perfiles concretos (por ejemplo en Málaga los perfiles de desarrollo WEB) ya que el mercado es mucho más reducido.



Observatorio salarial



Tendencias del empleador



Grupos tecnológicos

< Tendencias del empleador >

Destaca la demanda de Web Development, seguido del grupo de Sistemas con Windows y del perfil de IT Security, el cual aumenta respecto al tercer trimestre de 2016 y todo parece indicar que seguirá haciéndolo ante los últimos ciberataques a nivel mundial.

Perm Roles

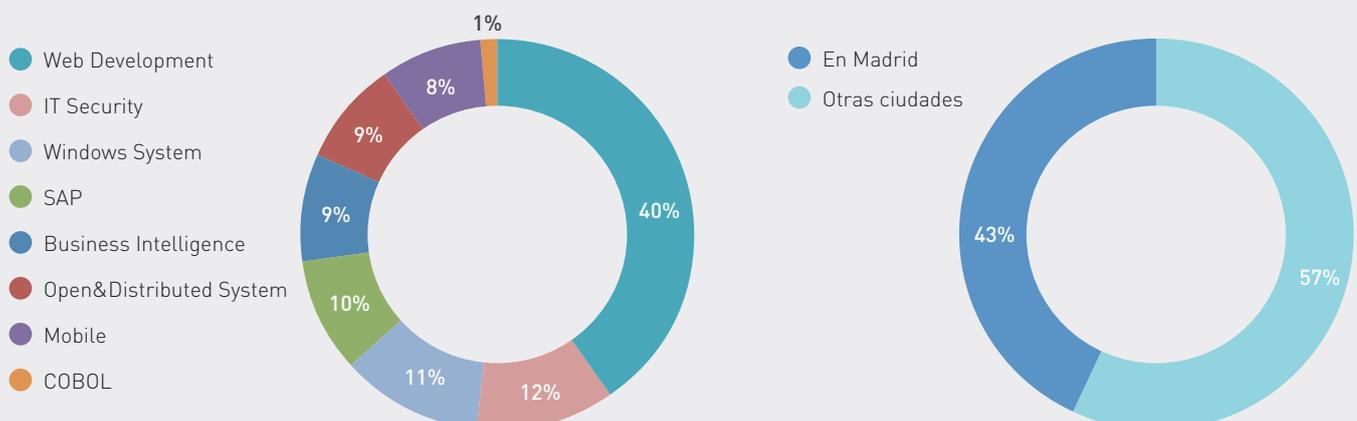
Se han analizado cerca de 30.000 ofertas publicadas durante el primer trimestre de 2017, para puestos estables (roles permanent) en las propias compañías en España, de las ocho disciplinas.

Más del 43% (más de 12.800) del total correspondían a ofertas para puestos ubicados en Madrid; y de las 16.800 restantes, 7.300 se publicaron en Barcelona. Y aunque su peso se ha reducido respecto al tercer trimestre de 2016, estas dos ciudades siguen concentrando gran parte de la oferta del sector, con el 68%.

Más allá de Madrid y Barcelona, Valencia es la tercera ciudad española con mayor número de ofertas en este sector, cerca de 1.000, seguida de Sevilla, Bilbao y Málaga, con más de 700 ofertas cada una; todas ellas muy alejadas de las dos primeras "Tech Cities".

Respecto a las tecnologías más demandadas, destaca significativamente la demanda de Web Development: [J2EE, Javascript, Angular, PHP, HTML, .NET, C#, UML, REST o Node], con el 40% de las ofertas de empleo del sector. Aparece en segundo lugar el perfil de IT Security, que aunque a mucha distancia, sólo el 12% de las ofertas, aumenta respecto al tercer trimestre de 2016 y todo parece indicar que seguirá aumentando ante los últimos ciberataques a nivel mundial, que han puesto en alerta a todas las compañías. Con un 11% le sigue el grupo de Sistemas con Windows Systems (Windows, Microsoft, Wintel,MTA, MCSA, MCSE, MCITP, MCTS).

Porcentaje de ofertas publicadas por tecnología demandada





Observatorio salarial



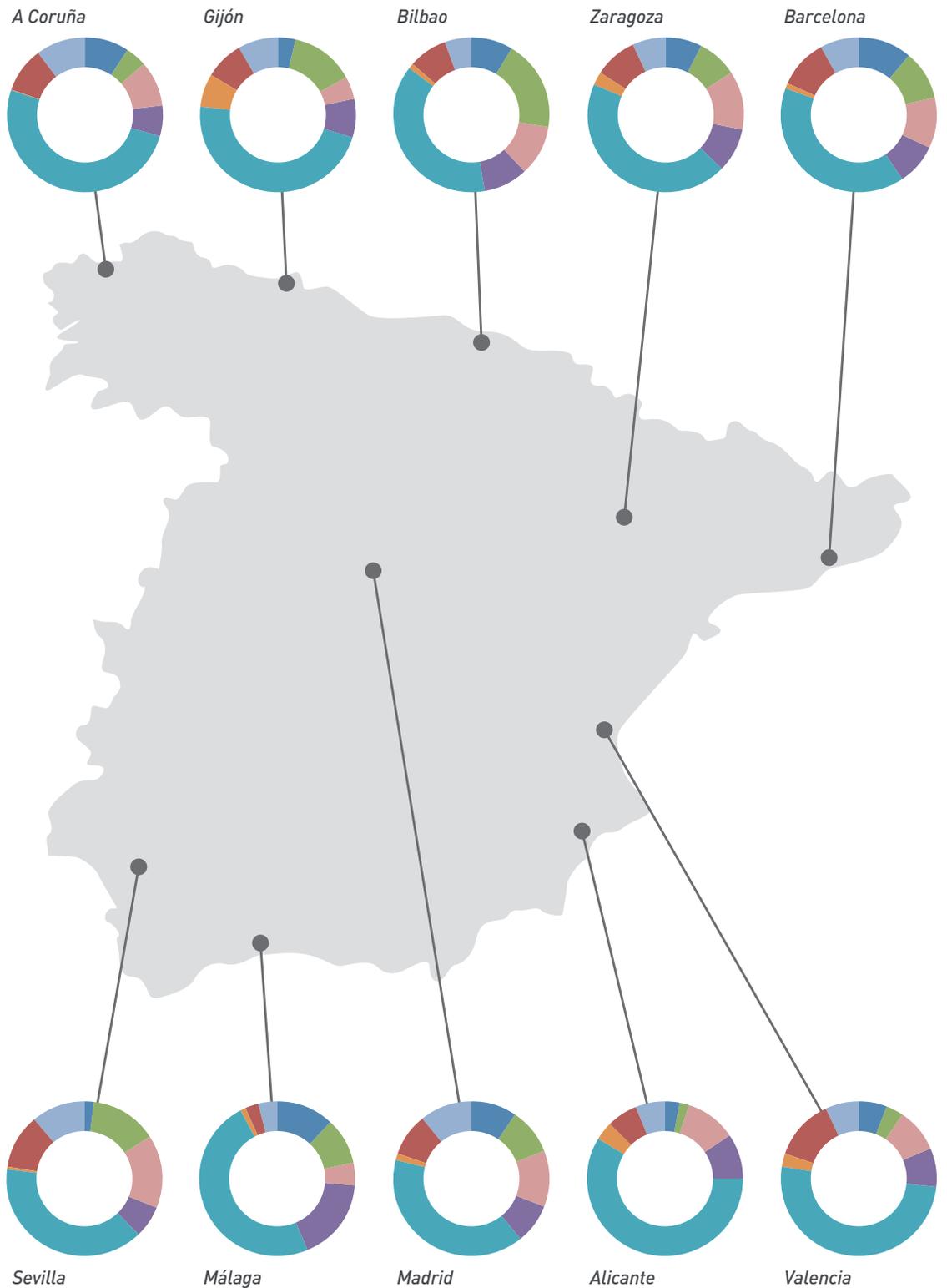
Tendencias del empleador



Grupos tecnológicos

< Tendencias del empleador >

- Web Development
- IT Security
- Windows System
- SAP
- Business Intelligence
- Open&Distributed System
- Mobile
- COBOL





Observatorio salarial



Tendencias del empleador



Grupos tecnológicos

< Grupos tecnológicos >

Se ha detectado un aumento significativo en el número de puestos ofertados de Business Intelligence respecto a 2016 y esta tendencia sólo puede crecer.



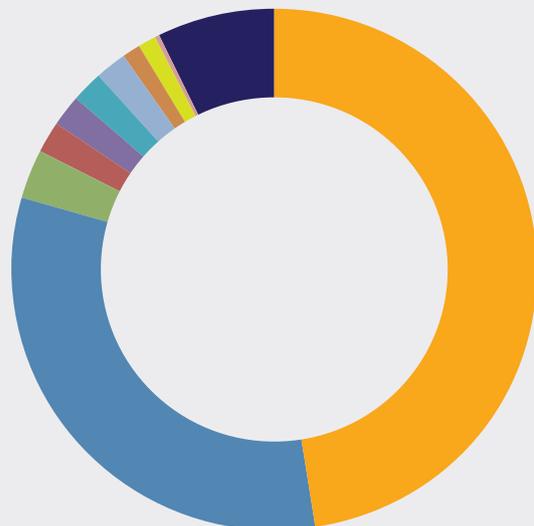
Business Intelligence

La importancia del Business Intelligence a la hora de marcar la estrategia de negocio de la compañía es ya un hecho consolidado, y su mercado cada vez está más disputado. Se ha detectado un aumento significativo en el número de puestos ofertados respecto a 2016 y esta tendencia sólo puede crecer. Cada vez más organizaciones optan por externalizar ciertos servicios y herramientas y no desarrollarlas a medida, para paliar en parte esta falta de profesionales cualificados y permanentemente actualizados.

La tendencia salarial para estos perfiles está al alza debido a la necesidad de fidelizar talento especializado, sin que de momento sea previsible un estancamiento en este sentido salvo en los salarios más altos del nivel ejecutivo.

Porcentaje de ofertas de Business Intelligence por ciudad

● Madrid	48%
● Barcelona	32%
● Málaga	3%
● Valencia	2%
● Bilbao	2%
● A Coruña	2%
● Zaragoza	2%
● Sevilla	1%
● Gijón	1%
● Alicante	0%
● Resto de España	7%





Observatorio salarial



Tendencias del empleador



Grupos tecnológicos

< Grupos tecnológicos >

Los Consultores especializados en implantaciones y Roll-Outs internacionales son los mejor posicionados para aprovechar esta nueva tanda de ofertas.



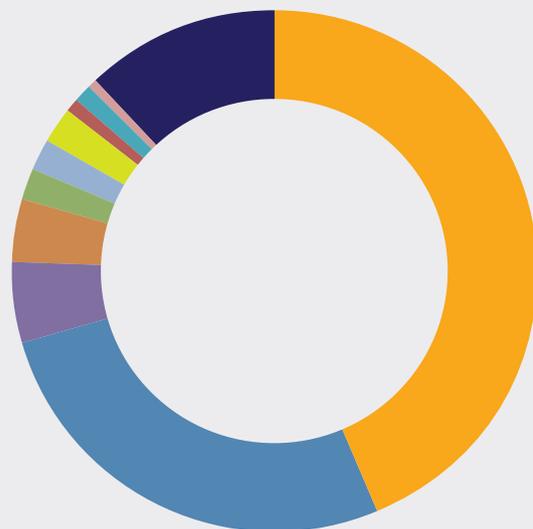
SAP

Las nuevas tendencias del mercado sobre proyectos y profesionales SAP cada vez pasan más por especialización en las evoluciones de los diversos módulos hacia entornos *Cloud*.

Se ha detectado un fuerte incremento en el número de ofertas y la diversidad de proyectos, marcando cada vez más la tendencia del mercado la creación de equipos de altos rendimiento con proyectos de implicaciones internacionales. Es por ello, que los Consultores especializados en implantaciones y *Roll-Outs* internacionales son los mejor posicionados para aprovechar esta nueva tanda de ofertas.

Porcentaje de ofertas de SAP por ciudad

● Madrid	44%
● Barcelona	27%
● Bilbao	5%
● Sevilla	4%
● Málaga	2%
● Zaragoza	2%
● Gijón	2%
● Valencia	1%
● A Coruña	1%
● Alicante	0%
● Resto de España	12%





Observatorio salarial



Tendencias del empleador



Grupos tecnológicos

< Grupos tecnológicos >

2017 está siendo un año clave en el crecimiento del mercado y ofertas para Consultores especialistas en Seguridad, con un incremento superior al 70% en el número de ofertas publicadas.



IT Security

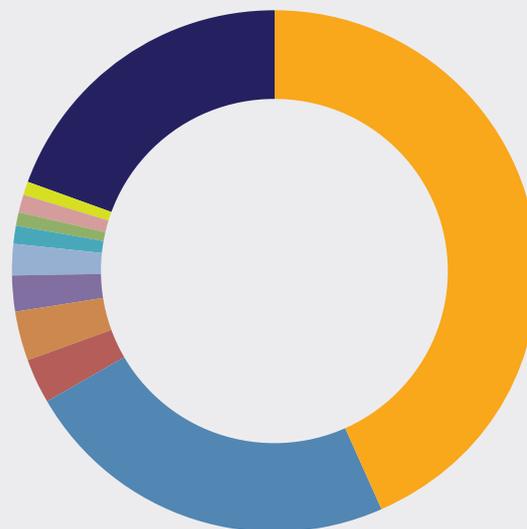
2017 está siendo un año clave en el crecimiento del mercado y ofertas para Consultores especialistas en Seguridad, con un incremento superior al 70% en el número de ofertas publicadas.

Se ha detectado una tendencia al alza respecto a salarios, si bien las empresas cada vez son más exigentes respecto a la necesidad de certificaciones y experiencia concretas, notándose una bajada en la búsqueda de perfiles más generalistas y versátiles, en favor de la especialización.

Respecto al tipo de proyectos, actualmente el mercado ofrece bastantes posiciones para incorporación directa en las estructuras del cliente, derivando en una mayor dificultad de atracción de talento en empresas de consultoría y servicios especializados.

Porcentaje de ofertas de IT Security por ciudad

● Madrid	43%
● Barcelona	23%
● Valencia	3%
● Sevilla	3%
● Bilbao	2%
● Zaragoza	2%
● A Coruña	1%
● Málaga	1%
● Alicante	1%
● Gijón	1%
● Resto de España	19%





Observatorio salarial



Tendencias del empleador



Grupos tecnológicos

< Grupos tecnológicos >

Se ha incrementado más de un 80% el número de ofertas para este tipo de perfiles, y la revisión para 2017 es seguir creciendo en número de proyectos y ofertas.



Mobile

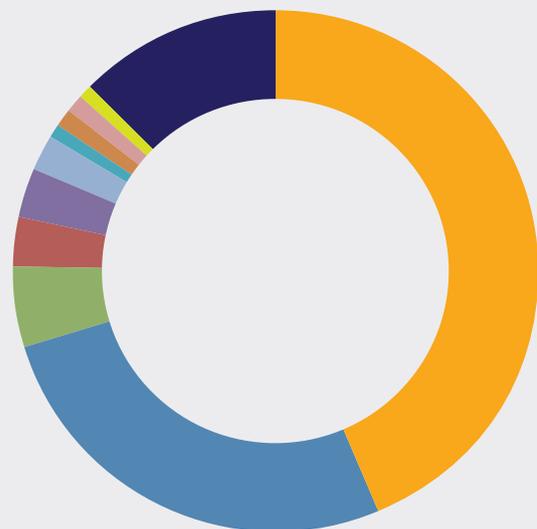
Como ya se detectaba en el informe anterior, la rotación de este tipo de perfiles está siendo un problema a la hora de gestionar la fidelización del talento en las empresas, habiéndose incrementado los salarios promedios más de un 10% en el último semestre.

Se sigue apostando por la versatilidad en diversos tipos de proyectos, notándose una clara vocación en las empresas hacia desarrollos más complejos y securizados, ampliándose cada vez más el tipo de sectores que participan de estos proyectos.

Se ha incrementado más de un 80% el número de ofertas para este tipo de perfiles, y la revisión para 2017 es seguir creciendo en número de proyectos y ofertas. El reto para los consultores estará en saber discernir los proyectos con crecimiento tecnológico y entornos complejos.

Porcentaje de ofertas de Mobile por ciudad

● Madrid	43%
● Barcelona	26%
● Málaga	5%
● Valencia	3%
● Bilbao	3%
● Zaragoza	2%
● A Coruña	1%
● Sevilla	1%
● Alicante	1%
● Gijón	1%
● Resto de España	12%





Observatorio salarial



Tendencias del empleador



Grupos tecnológicos

< Grupos tecnológicos >

Las ofertas para este perfil continúan creciendo a un ritmo de más de un 4% mensual y se percibe un incremento salarial respecto a 2016 para evitar la rotación. El "perfil estrella" seguirá siendo el programador FullStack.



Web Development

Cada vez más empresas internacionales ponen su punto de mira en España para realizar sus proyectos Web, buscando perfiles versátiles y con buen nivel de idiomas.

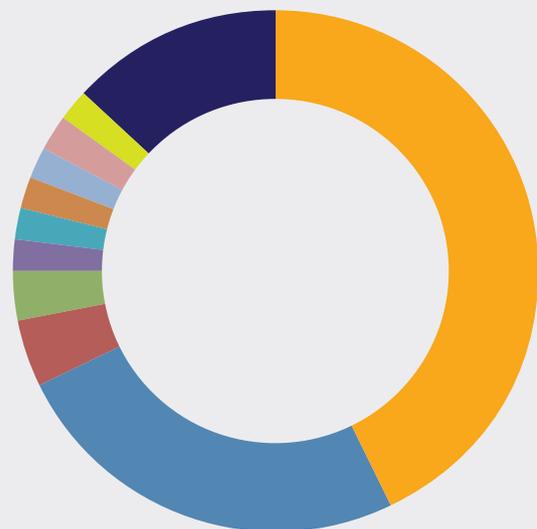
Se sigue apreciando un incremento constante del número de ofertas publicadas de más de un 4% mensual, esto hace que las opciones de proyectos para los profesionales cualificados se multipliquen y que se haya detectado un incremento salarial respecto a 2016 de cara a intentar evitar la rotación.

El "perfil estrella" para este año parece que va a seguir siendo el programador FullStack, y la tendencia de los proyectos así parecen indicarlo.

Respecto a la ubicación, Madrid y Barcelona siguen teniendo predominio para este tipo de proyectos pero es importante destacar el crecimiento de Valencia y Málaga con centros tecnológicos que cada vez tienen mayor visibilidad a nivel internacional.

Porcentaje de ofertas de Web Development por ciudad

● Madrid	43%
● Barcelona	25%
● Valencia	4%
● Málaga	3%
● Bilbao	2%
● A Coruña	2%
● Sevilla	2%
● Zaragoza	2%
● Alicante	2%
● Gijón	2%
● Resto de España	13%





Observatorio salarial



Tendencias del empleador



Grupos tecnológicos

< Grupos tecnológicos >

La demanda de este tipo de profesionales es cada vez menor, incidiendo además en una bajada generalizada en los salarios ofertados.



COBOL

Durante mucho tiempo se ha considerado a España como un "oasis" en Europa para los proyectos COBOL, sin embargo su presencia en el mercado cada vez es más testimonial.

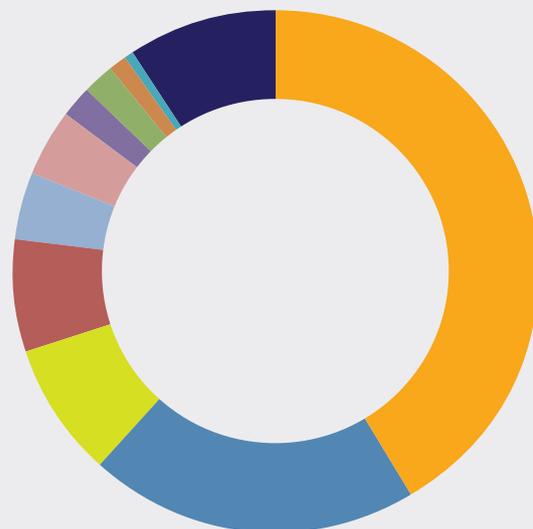
Ello no implica que no surjan nuevos proyectos pero muchos de ellos parecen estar enfocados al mantenimiento y evolutivos limitados, lo que hace que la demanda de este tipo de profesionales cada vez sea menor, incidiendo además en una bajada generalizada en los salarios ofertados.

El número de ofertas publicadas es más de un 200% menor que en el último trimestre de 2016, y no ha indicadores que nos indiquen un cambio en el corto plazo.

La mayor parte de proyectos se siguen vinculando a los grandes clientes de Banca, Seguros y Administración Pública.

Porcentaje de ofertas de COBOL por ciudad

Madrid	41%
Barcelona	20%
Gijón	8%
Valencia	7%
Zaragoza	4%
Alicante	4%
Bilbao	2%
Málaga	2%
Sevilla	1%
A Coruña	0%
Resto de España	9%





Observatorio salarial



Tendencias del empleador



Grupos tecnológicos

< Grupos tecnológicos >

La oferta para este tipo de perfiles se sigue manteniendo estable, aunque se ha detectado una bajada superior al 10% de ofertas publicadas y proyectos ofertados, si bien no parece una tendencia preocupante.



Windows Systems & Open and Distributed System

El mercado para este tipo de perfiles se sigue manteniendo estable, aunque se ha detectado una bajada superior al 10% de ofertas publicadas y proyectos ofertados, si bien no parece una tendencia preocupante para este tipo de proyectos.

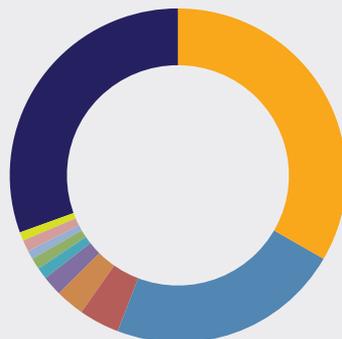
Los grandes proyectos de Infraestructuras y Comunicaciones se están centrando especialmente en Madrid y Barcelona, especialmente orientados a proyectos de Arquitectura, Rendimiento, Almacenamiento y Soporte de tercer nivel.

Los proyectos de soportes a plataformas, usuarios y *roll-outs* están repartidos por todo el territorio nacional.

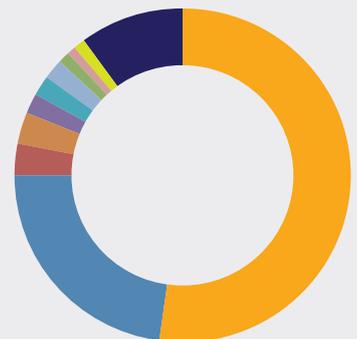
Se ha detectado un estancamiento en los salarios y una bajada constante de los mismos para los puestos orientados a CAU y *Helpdesk* de más del 15%.

Porcentaje de ofertas de Windows Systems y Open & Distributed Systems por ciudad

	Windows Systems
Madrid	34%
Barcelona	23%
Valencia	4%
Sevilla	3%
Bilbao	2%
A Coruña	1%
Málaga	1%
Zaragoza	1%
Alicante	1%
Gijón	1%
Resto de España	31%



	Open & Distributed Systems
Madrid	53%
Barcelona	23%
Valencia	3%
Sevilla	3%
Bilbao	2%
A Coruña	2%
Zaragoza	2%
Málaga	1%
Alicante	1%
Gijón	1%
Resto de España	10%



< Metodología >

Los datos y estadísticas referenciados en este reporte han sido obtenidos mediante un análisis de cerca de 30.000 ofertas publicadas durante el primer trimestre de 2017 en los principales portales de empleo. También se ha analizado las tendencias actuales del mercado de trabajo IT.

La información ha sido sometida a un proceso de normalización, donde los datos se corresponden con las regiones y los tipos definidos, y donde los roles profesionales se han unificado al máximo, dejando fuera del estudio ofertas de empleo descritas de manera vaga o poco consistente.

Estos datos se agruparon en disciplinas, tipos de trabajo, sectores y otras categorías para proporcionar un análisis detallado del mercado actual de contratación. Los casos en que los datos fueron mínimos para las regiones donde la información no estaba disponible, no se incluyeron.

Asimismo, Experis recurrió a sus años de experiencia en la industria de Talento IT para compilar el análisis detallado del mercado de contratación que se encuentra en este informe.

Fuentes consultadas:

- Base de datos Experis IT
- Job sites
- Datos redes sociales

Información de contacto

-  911 213 550
-  experis@experis.es
-  Talent Tower. Av. de Burgos, 18 • Madrid
-  experis.es

