



Tech Cities | Experis IT

Q3 2016



IT Security



Business Intelligence



Web Development



Mobile



COBOL



SAP



Windows Systems
& Open and Distributed System

Tech Cities | Experis IT

Fruto de nuestro interés por mejorar día a día como expertos en empleo y Talento, desde Experis IT ponemos en marcha este estudio que nos permitirá conocer mejor las dinámicas y las tendencias de las demandas del mercado laboral español en este sector.

Con este informe pretendemos profundizar de manera periódica en los conocimientos tecnológicos más demandados y en los niveles retributivos de estos perfiles y hacer un análisis geográfico, a nivel nacional, de estos aspectos. De esta forma podremos establecer una fotografía actualizada de la oferta laboral de un sector en crecimiento, ayudando a las empresas a tomar decisiones estratégicas en materia de Talento y también de negocio.

Experis IT, líder en soluciones IT basadas en Talento, da respuesta a cualquier necesidad en el ámbito de las Tecnologías de la Información y Comunicación: consultoría y *compliance*, *headhunting*, selección de personal (*interim* y *permanent*), asistencia técnica, desarrollo de software, gestión de proyectos, servicios de *quality assurance* y *outsourcing* de servicios (ITO y BPO), tanto a nivel nacional como internacional.

Experis IT

Líderes en soluciones IT basadas en Talento.

< Contenidos >

- 3 **Carta del Director:** José Manuel Mas
- 4 **Resumen ejecutivo**
- 5 **Observatorio salarial**
- 6 **Tendencias del empleador**
- 8 **Grupos tecnológicos**
- 15 **Metodología**

Síguenos en:

-  @ExperisES / @ExperisITES
-  Experis España
-  Experis España
-  ManpowerGroup España



Carta del Director

El mes pasado estaba esperando a que partiera mi avión, como cada martes, leyendo un artículo en Expansión sobre cómo debía revisarse la normativa de visados en España y en la UE para trabajadores de alta tecnología debido a la evidencia de que ocho de cada diez de los nuevos negocios y áreas digitales en España están afectados por el escasez de Talento.

El artículo continuó preguntando a un directivo tecnológico "lo que le mantiene despierto por la noche" y, frecuentemente, el desajuste de Talento disponible era la respuesta.

Hay una clara escasez de Talento en perfiles especializados. En Tech Cities analizamos ocho disciplinas en profundidad. Esta circunstancia afecta e incide tanto en la dificultad de identificación de los perfiles en el mercado como en el aumento exponencial de las pretensiones económicas de este colectivo. Si necesitas estos perfiles, tendrás que pagar la prima necesaria para atraer y comprometer a este Talento.

Como es de esperar cuando la economía está creciendo y las empresas son optimistas, se observa inversión en la contratación indefinida. Hemos observado un cambio en los patrones de contratación de *contract/interim* a la contratación estable por la propia compañía (un 85% de contrataciones en plantilla estimado en Q4 de 2016, frente al 82% para el mismo periodo de 2015). Sin embargo, un estudio global reciente realizado por Experis ha demostrado que más de tres de cada cuatro empresas españolas [76%] hacen un amplio uso de trabajadores *interim* de IT; mucho más alto que algunos de los otros mercados más avanzados, incluyendo EE.UU. [66%], Japón [65%] y Alemania [40%].

Uno de los muchos retos que deberemos afrontar en los próximos años será el de la Ciberseguridad. Es crucial para todas las compañías, sin importar el sector o actividad económica, mantenerse al día con los avances tecnológicos en entornos cada vez más complejos e interconectados, sin embargo el 42% de los Comités de Dirección admite que sólo ocasionalmente discute sobre temas de Ciberseguridad.

Los fallos en materia de seguridad aumentaron un 38% en 2015, y a nivel mundial se estima que faltarán 1,5 millones de expertos en seguridad para los próximos 3 años. A pesar de que la escasez de profesionales de seguridad elevará los costes de reforzar defensas y hacer frente a los ataques, las empresas no pueden permitirse el lujo de no realizar esta inversión.

Este informe es un trabajo en continua evolución. Me encantaría escuchar tus ideas sobre cómo podemos alinearlos más con tus expectativas. ¿Cómo podría ser una herramienta más valiosa para ti y tus equipos? Por favor, contacta conmigo o cualquier otro profesional del equipo Experis. Estaríamos muy interesados en escuchar tus experiencias y compartir más acerca de nuestras observaciones.

Mis mejores deseos para un exitoso cierre de 2016.

José Manuel Mas
Director General de Experis IT
www.experis.es



< Resumen ejecutivo >

A diferencia de otros países más centralizados respecto a sus procesos de negocio (normalmente en la capital política y/o económica), en España se observa un doble liderazgo de Madrid y Barcelona respecto a proyectos IT y volumen de los mismos.

La demanda actual de Talento en las grandes corporaciones ubicadas en España presenta un perfil dual, ya que se siguen manteniendo fuertes infraestructuras y desarrollos en entornos "clásicos" de la industria (COBOL, SAP, Windows), pero la tendencia hacia proyectos de innovación, desarrollo web y movilidad es imparable.

La evolución salarial de los perfiles especializados sigue siendo muy competitiva respecto al resto de países de Europa, haciendo de España un lugar idóneo donde instalar grandes centros IT y de soporte a nivel mundial.

En el territorio nacional empieza a denotarse la deriva de proyectos orientados a nuevas tecnologías (Web, Mobile, BI) hacia centros de trabajo ubicados fuera de Madrid y Barcelona que, con el apoyo de las instituciones locales, están apostando por centros tecnológicos que pueden convertirse en referencia dentro de Europa por calidad técnica y competitividad de costes.

Respecto a las disciplinas estudiadas, es la especialización en ecosistemas y entornos orientados a BI la que ofrece los mayores niveles de remuneración para los perfiles especialistas, siendo además uno de los roles profesionales más susceptible de pasar directamente a procesos de Selección Directa en estructura.

Esta tendencia ha sido impulsada por un flujo continuo de nuevas tecnologías, que ayudan a los expertos en BI y Big Data a aprovechar su potencial de manera más eficaz y exigir salarios más altos como resultado.



Observatorio salarial



Tendencias del empleador



Grupos tecnológicos

Esta sección muestra el ranking de 'Tech Cities' en términos de salario medio para las siguientes ocho disciplinas: Business Intelligence, SAP, IT Security, Mobile, Web Development, COBOL, Windows Systems, Open and Distributed Systems. El análisis se ha realizado en el periodo de Q3 2016.

Observatorio salarial

Los perfiles especializados en IT se mantienen en una "burbuja" en comparación con otros sectores más afectados por la crisis económica.

Media de los salarios fijos

	Business Intelligence	SAP	IT Security	Mobile	Web Development	COBOL	Windows Systems	Open and Distributed Systems
Media nacional	42.000 €	40.000 €	38.600 €	30.800 €	35.600 €	28.000 €	29.400 €	32.500 €
Madrid	45.000 €	43.000 €	42.000 €	32.000 €	37.000 €	28.000 €	30.000 €	33.000 €
Barcelona	43.000 €	41.000 €	39.000 €	30.000 €	36.000 €	30.000 €	30.000 €	33.000 €
Valencia	35.000 €	34.000 €	32.000 €	28.000 €	32.000 €	26.000 €	27.000 €	30.000 €
Bilbao	32.000 €	32.000 €	30.000 €	27.000 €	30.000 €	28.000 €	28.000 €	31.000 €
A Coruña	32.000 €	33.000 €	30.000 €	27.000 €	28.000 €	25.000 €	26.000 €	29.000 €
Sevilla	35.000 €	35.000 €	31.000 €	28.000 €	29.000 €	23.000 €	24.000 €	27.000 €
Málaga	32.000 €	31.000 €	29.000 €	29.000 €	30.000 €	24.000 €	24.000 €	27.000 €
Zaragoza	31.000 €	32.000 €	30.000 €	28.000 €	27.000 €	28.000 €	26.000 €	29.000 €
Alicante	32.000 €	31.000 €	31.000 €	27.000 €	26.000 €	26.000 €	25.000 €	28.000 €
Gijón	31.000 €	31.000 €	30.000 €	26.000 €	25.000 €	24.000 €	25.000 €	28.000 €

Si analizamos la situación general del mercado español, podemos concluir que los perfiles especializados en IT se mantienen en una "burbuja" en comparación con otros sectores más afectados por la crisis económica.

No obstante, es importante destacar que no es posible unificar un sector tan complejo como las IT en un sólo perfil. Así, si bien el salario promedio para los perfiles técnicos supera los 30.000€, existe una gran diferencia entre perfiles poco cualificados -orientados por ejemplo a labores básicas, soporte micro-informático, programación básica-, donde nos movemos en unos rangos salariales que difícilmente superan los 22.000€, y perfiles altamente especializados -que no tienen que ser necesariamente perfiles senior-, con unos rangos salariales que habitualmente superan los 35.000€, con un límite superior en torno a los 70.000€.

Madrid y Barcelona se mantienen en un grupo de salarios significativamente superiores a las demás ciudades en todas las tecnologías. En el resto, aunque Gijón, Alicante y Málaga son las regiones con salarios más bajos en la mayoría de disciplinas tecnológicas, no se aprecia una diferencia significativa entre provincias y varía de unos perfiles a otros.

No hay que olvidar que el coste de la vida en las ciudades fuera de Madrid y Barcelona también puede ser sensiblemente menor, lo que ha provocado que grandes empresas apuesten por estos centros poblacionales para establecer sus factorías e infraestructuras IT, pudiendo ofrecer a los profesionales proyectos atractivos y un paquete salarial competitivo.



Observatorio salarial



Tendencias del empleador



Grupos tecnológicos

Tendencias del empleador

Comparación nacional de la demanda de roles permanent y contract a lo largo de las 8 disciplinas claves:

Business Intelligence, SAP, IT Security, Mobile, Web Development, COBOL, Windows Systems y Open and Distributed Systems.

El análisis cubre el periodo de Q3 2016, en Madrid, Barcelona, Valencia, Bilbao, A Coruña, Sevilla, Málaga, Zaragoza, Alicante y Gijón.

Perm Roles

Se han analizado alrededor de 19.500 ofertas publicadas durante el tercer trimestre de 2016, para puestos estables en las propias compañías (roles permanent) de las ocho disciplinas en España. Más del 57% (más de 11.250) del total correspondían a ofertas para puestos ubicados en Madrid; y de las 7.500 restantes, 4.500 se publicaron en Barcelona. Por lo tanto, estas dos ciudades concentran aproximadamente el 80% de la oferta del sector.

Más allá de Madrid y Barcelona, Sevilla y Valencia duplican en oferta al resto de 'Tech Cities' con alrededor de 600 peticiones cada una, pero muy alejadas de las dos primeras.

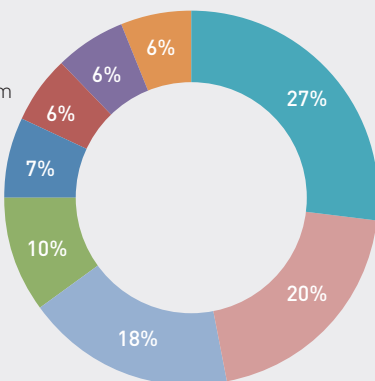
Respecto a las tecnologías más demandadas, destaca significativamente la demanda de Web Development: (J2EE, Javascript, Angular, PHP, HTML, .NET, C#, UML, REST o Node).

Aparece luego un segundo grupo de Sistemas con Windows Systems (Windows, Microsoft, Wintel, MTA, MCSA, MCSE, MCITP, MCTS) y Open and Distributed System (Linux, Unix, Solaris, HP-UX, Debian, Suse o RedHat) y en tercer lugar el resto de tecnologías.

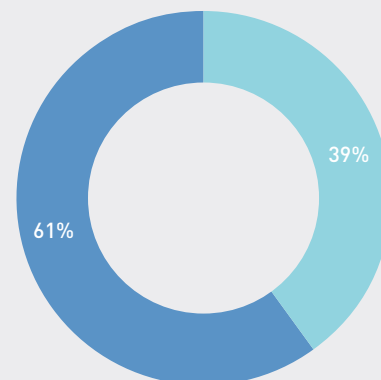
El gran peso que tienen Madrid y Barcelona respecto al total repercute en que sus tecnologías más demandadas sean también las de España. En este sentido, hay algunas diferencias regionales: mayor proporción de ofertas de SAP en Bilbao, de IT Security en Bilbao, Valencia y Gijón y Cobol en Alicante y Gijón.

Porcentaje de ofertas publicadas por tecnología demandada

- Web Development
- Open and Distributed System
- Windows System
- IT Security
- Business Intelligence
- SAP
- Mobile
- COBOL



- En Madrid
- Otras ciudades





Observatorio salarial



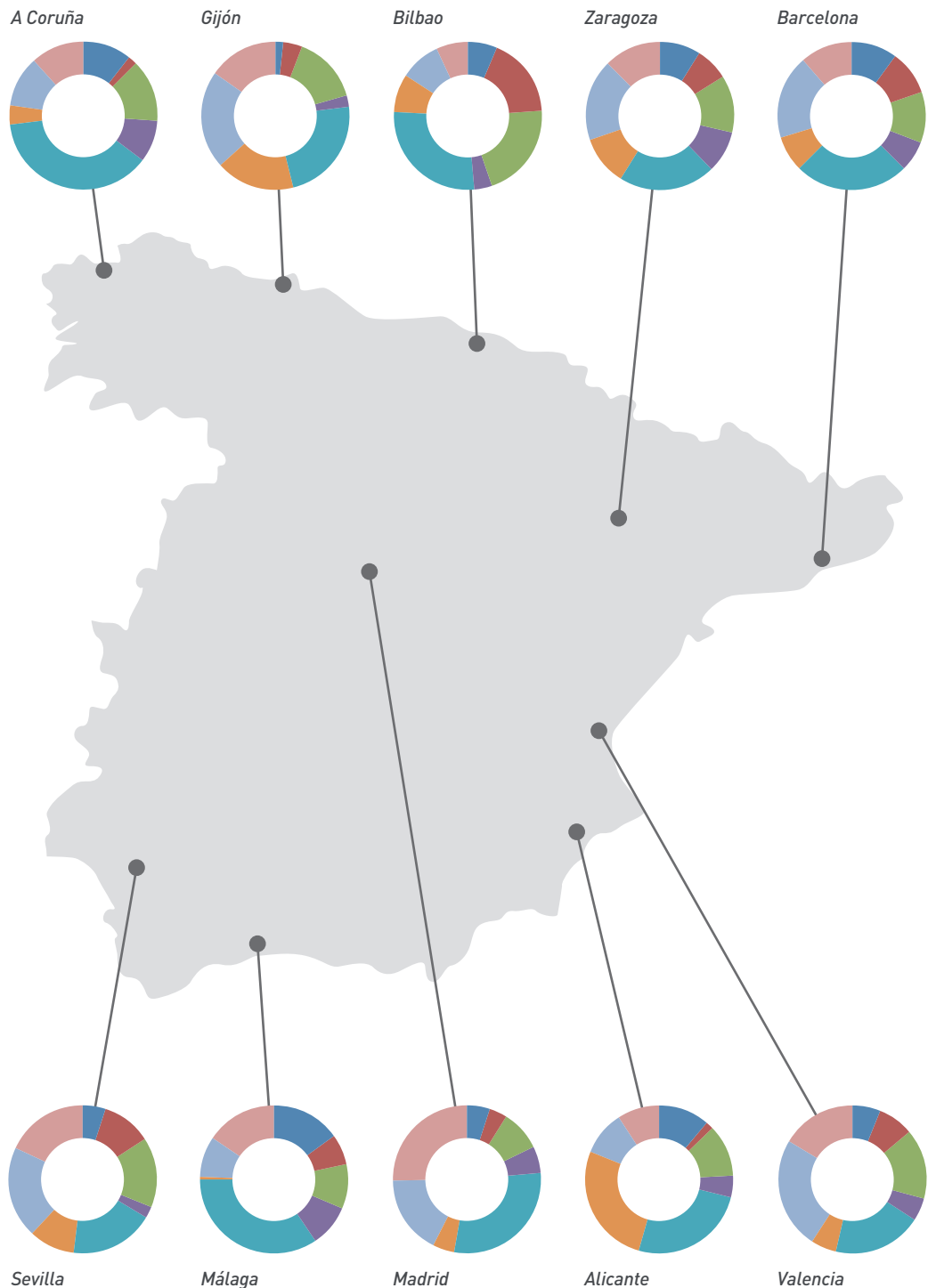
Tendencias del empleador



Grupos tecnológicos

Tendencias del empleador

- Business Intelligence
- SAP
- IT Security
- Mobile
- Web Development
- COBOL
- Windows System
- Open and Distributed System





Observatorio salarial



Tendencias del empleador



Grupos tecnológicos

Esta sección resume las tecnologías más demandadas para cada disciplina tecnológica en el periodo analizado.

Grupos tecnológicos

Gartner pronostica que en 2020 habrá más de 25.000 millones de dispositivos conectados, lo que supone un gran reto de seguridad global.



IT Security

Uno de los grandes retos pendientes en tecnología en el siglo XXI es la seguridad de las infraestructuras y procesos de IT. Gartner, la compañía estadounidense referente en consultoría e investigación de las tecnologías de la información, pronostica que en 2020 habrá más de 25.000 millones de dispositivos conectados, lo que supone un gran reto de seguridad global.

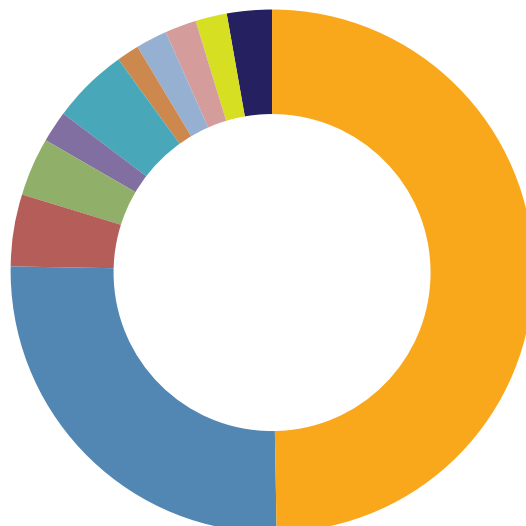
Cualquier compañía local o global se encuentra actualmente sometida a una serie de baterías de ataques cibernéticos que pueden poner en peligro las líneas de negocio directo y la imagen corporativa. Es por ello que la necesidad de atraer Talento especializado en seguridad es cada vez mayor.

Estos profesionales, además de mantener el Sistema de Seguridad Lógico y Físico de la infraestructura, instruyen a los usuarios de la red sobre las políticas de seguridad y procedimientos de supervisión mientras estén activos en la red. Los expertos en seguridad necesitan tener conocimiento global, basado no sólo en una amplia variedad de tecnologías, sino también en la comprensión de los procesos de cumplimiento y la analítica de los riesgos.

El volumen de peticiones y ofertas es creciente mes a mes, consolidándose como tendencia el conocimiento específico en GRC y certificaciones especializadas en seguridad. La preocupación de las grandes corporaciones en este tipo de especializaciones hace que Madrid y Barcelona aglutinen más del 75% de la oferta.

Porcentaje de ofertas de IT Security por ciudad

Madrid	49,9%
Barcelona	25,4%
Valencia	4,5%
Bilbao	3,7%
A Coruña	1,7%
Sevilla	4,9%
Málaga	1,4%
Zaragoza	2,1%
Alicante	1,9%
Gijón	1,9%
Resto de España	2,6%





Observatorio salarial



Tendencias del empleador



Grupos tecnológicos

< Grupos tecnológicos >

En la actualidad, el profesional de BI más buscado es aquel que es capaz de orientar a las corporaciones acerca de cuál va a ser su estrategia tecnológica, productos e infraestructura de BI en el medio y largo plazo.



Business Intelligence

Mientras el Business Intelligence cada vez adquiere mayor relevancia en las organizaciones, los profesionales especializados alcanzan a su vez mayor visibilidad interna, por lo que los reclutadores empiezan a valorar, no sólo skills técnicas, sino también competencias de gestión y visión global para alinearse con negocio.

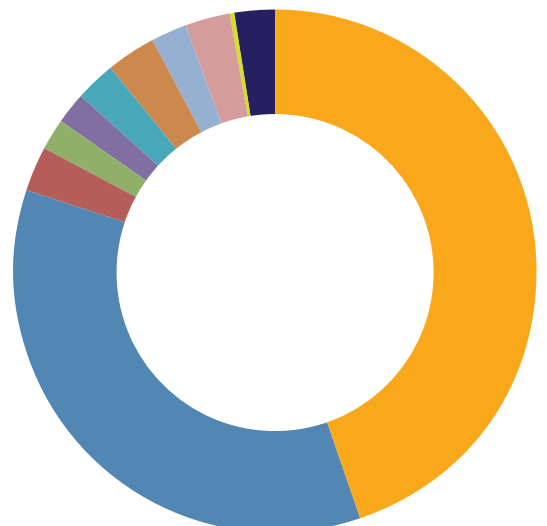
En la actualidad, el profesional de BI más buscado es aquel que es capaz de orientar a las corporaciones acerca de cuál va a ser su estrategia tecnológica, productos e infraestructura de BI en el medio y largo plazo.

Respecto a sus rangos salariales actuales, son de los profesionales cualificados mejor pagados ya que del resultado de su trabajo directo se toman las decisiones estratégicas de la compañía. Las ofertas de perfiles y proyectos de BI se han consolidado en una tendencia ascendente durante el Q3, focalizándose en Madrid y Barcelona el 80% de las ofertas de empleo.

Las empresas tienen que ser más ágiles que nunca, y están buscando un enfoque en tiempo real para la gestión de datos. De esta manera, la tecnología de bases de datos relacionales evoluciona cada vez más hacia entornos de bases de datos NoSQL para garantizar mayor escala, velocidad y respuesta a la variabilidad de los datos, repercutiendo directamente en las estrategias de negocio.

Porcentaje de ofertas de Business Intelligence por ciudad

Madrid	44,9%
Barcelona	35,2%
Valencia	2,7%
Bilbao	1,7%
A Coruña	2,1%
Sevilla	2,4%
Málaga	3,1%
Zaragoza	2,2%
Alicante	2,9%
Gijón	0,4%
Resto de España	2,4%





Observatorio salarial



Tendencias del empleador



Grupos tecnológicos

< Grupos tecnológicos >

Los roles técnicos de desarrollo web ya no abarcan sólo la construcción del site, sino que es necesario aportar diseño y usabilidad, capacidad multiplataforma... Si bien tener unos buenos fundamentos es importante, más lo es aún la curiosidad y la capacidad de adoptar esas nuevas tecnologías.



Web Development

El sector *online* en nuestro país es uno de los que observa mayor crecimiento. Prueba de ello es el crecimiento de la demanda de especialistas en *front-end* y *back-end*. No obstante las organizaciones reclaman, cada vez más, profesionales versátiles con capacidad *Full-stack* y recorrido en diversos proyectos dentro de la compañía.

Con el aumento de las necesidades tecnológicas, es crucial que las organizaciones sean plenamente accesibles en línea, a través de canales altamente funcionales y visualmente atractivos. Es por ello que los roles técnicos de desarrollo web ya no abarcan sólo la construcción del *site*, sino que es necesario aportar diseño y usabilidad, capacidad multiplataforma, etc.

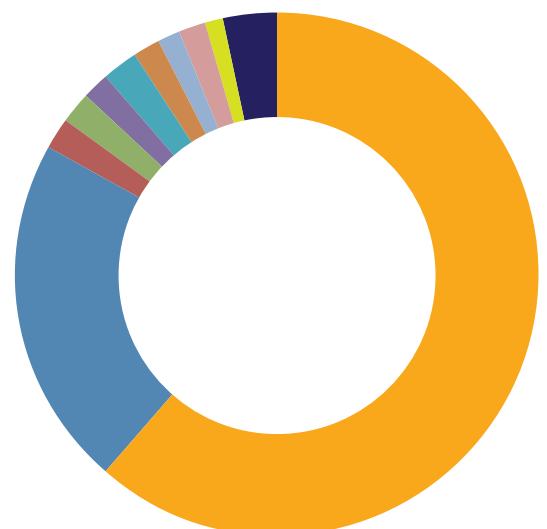
Uno de los aspectos fundamentales de este sector es la capacidad de reciclarse constantemente. Las tecnologías utilizadas van cambiando y, si bien tener unos buenos fundamentos es importante, más lo es aún la curiosidad y la capacidad de adoptar esas nuevas tecnologías.

Las bandas salariales tipo para estos profesionales han crecido en torno a un 20% en los últimos 2 años y, de momento, la tendencia sigue siendo al alza.

Los lenguajes de programación más demandados incluyen: J2EE, Javascript (Angular, Node..) PHP, HTML5, .NET, C#, UML, entre otros.

Porcentaje de ofertas de Web Development por ciudad

Madrid	61,4%
Barcelona	21,7%
Valencia	2,1%
Bilbao	1,8%
A Coruña	1,8%
Sevilla	2,2%
Málaga	1,7%
Zaragoza	1,3%
Alicante	1,6%
Gijón	1,1%
Resto de España	3,2%





Observatorio salarial



Tendencias del empleador



Grupos tecnológicos

< Grupos tecnológicos >



Mobile

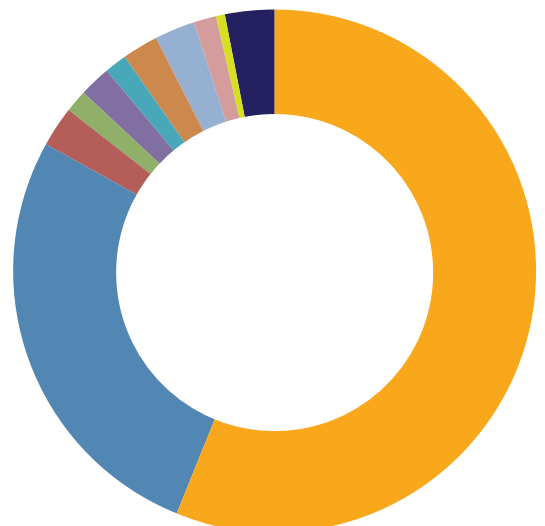
El reto es proporcionar una experiencia de usuario consistente a través de múltiples dispositivos y tipos de medios, por eso, el programador orientado a tecnologías móviles es actualmente uno de los puestos de trabajo emergente más demandado por las empresas, multiplicando por diez su demanda por parte de los empleadores en los últimos tres años.

La tecnología móvil continúa creciendo, en particular la relacionada con *Internet of Things* (IoT) y las aplicaciones de pago vía móvil. Las tecnologías asociadas a *smartphones* y *wereables* siguen evolucionando y tienden hacia su plena implantación. Todo esto está en línea con la continua adopción de la computación en la nube y la virtualización. Como resultado, las organizaciones viran hacia la omnicanalidad, permitiendo a sus clientes una atención inmediata y cada vez más personalizada. El reto es proporcionar una experiencia de usuario consistente a través de múltiples dispositivos y tipos de medios. Además, las organizaciones se están dando cuenta de que las comunicaciones unificadas inciden directamente en una mayor eficiencia operativa y laboral.

El programador orientado a tecnologías móviles, especialmente Java Script, C++, Objective-C, Android and iOS, es actualmente uno de los perfiles más solicitados, habiendo multiplicado por diez su demanda en los últimos tres años. El cambio de paradigma tecnológico que se está viviendo hace que se intensifique la actividad de los *recruiters* en este sector debido a la fuerte escasez de perfiles cualificados en el mercado. Es por ello que hay una alta rotación y es complicado mantener el Talento para proyectos que no sean punteros en i+d. Las bandas salariales, sin embargo, todavía no se han puesto al elevado nivel de tecnologías más consolidadas, si bien se espera un cambio de tendencia, fruto de la necesidad de las organizaciones de comprometer a los profesionales especializados y de la fuerte demanda, desde grandes corporaciones hasta *start ups*.

Porcentaje de ofertas de Mobile por ciudad

● Madrid	56,4%
● Barcelona	26,9%
● Valencia	2,5%
● Bilbao	1,2%
● A Coruña	2,0%
● Sevilla	1,4%
● Málaga	2,2%
● Zaragoza	2,5%
● Alicante	1,4%
● Gijón	0,6%
● Resto de España	2,9%





Observatorio salarial



Tendencias del empleador



Grupos tecnológicos

Grupos tecnológicos

Existe un grave problema de relevo generacional, ya que COBOL desapareció de la mayoría de los planes de estudio hace años, si bien este lenguaje no ha dejado de modernizarse y constituye, además, parte del core del negocio de las empresas que lo utilizan.



COBOL

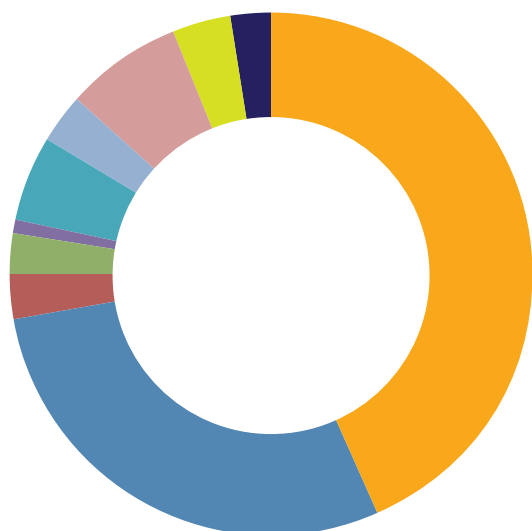
COBOL ha sido durante décadas el lenguaje de programación por excelencia del sector empresarial y mantiene una posición de dominio en muchas compañías, estando operativas aún miles de millones de líneas de código en sectores completamente estratégicos, tales como banca, seguros, energía y entidades públicas.

Existe, no obstante, un grave problema de relevo generacional, ya que este lenguaje desapareció de la mayoría de los planes de estudio hace años, siendo la realidad del mercado muy distinta porque el COBOL no ha dejado de modernizarse y convive perfectamente con los lenguajes más jóvenes y constituye, además, parte del core del negocio de las empresas que lo utilizan. Así, la tendencia del mercado y proyectos de COBOL tiende a mantenerse, pero no a crecer. Los principales proyectos son de mantenimiento y existe en el mercado actual mayor oferta de profesionales que demanda, lo cual se viene observando desde 2015.

Se aprecia una reducción de los niveles salariales ofrecidos en los proyectos de más del 15% respecto a lo habitual en sector antes de 2015, tendencia de moderación salarial que se consolida en 2016.

Porcentaje de ofertas de COBOL por ciudad

Madrid	43,5%
Barcelona	28,9%
Valencia	2,6%
Bilbao	2,5%
A Coruña	0,8%
Sevilla	5,3%
Málaga	0,2%
Zaragoza	2,9%
Alicante	7,3%
Gijón	3,7%
Resto de España	2,3%





Observatorio salarial



Tendencias del empleador



Grupos tecnológicos

< Grupos tecnológicos >

La tecnología de SAP ya no está sólo asociada a procesos Financieros y Contables, sino que ha crecido exponencialmente para dar una solución vinculada a la necesidad de toma de decisiones en tiempo real y multicanalidad.



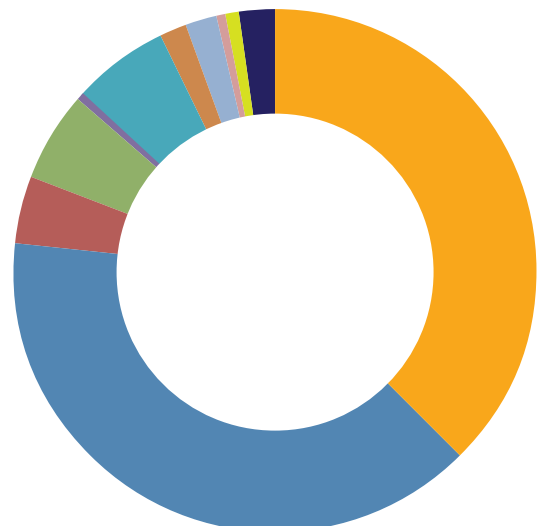
SAP

La tecnología de SAP ya no está sólo asociada a procesos Financieros y Contables, como ha sido tradicionalmente, sino que ha crecido exponencialmente para dar una solución global pero especializada en ámbitos de negocio, Análisis, Logística, Big Data... y vinculada a la necesidad de toma de decisiones en tiempo real y multicanalidad.

España se ha convertido en un referente mundial en proyectos de SAP y complejidad en las instalaciones. Respecto a las tendencias salariales, los perfiles Sénior de Consultoría y de Jefatura de Proyectos se han estabilizado en un nivel salarial alto, si bien se aprecia un exceso de demanda respecto a la oferta en perfiles de Consultoría de módulos más habituales (FI, CO) y superusuarios que han moderado los rangos salariales de este tipo de perfiles Md. y Md+.

Porcentaje de ofertas de SAP por ciudad

Madrid	37,6%
Barcelona	39,3%
Valencia	4,1%
Bilbao	5,5%
A Coruña	0,4%
Sevilla	6,1%
Málaga	1,6%
Zaragoza	2%
Alicante	0,4%
Gijón	1,0%
Resto de España	2,0%





Observatorio salarial



Tendencias del empleador



Grupos tecnológicos

Grupos tecnológicos

La figura del Administrador de Sistemas sigue siendo clave en las organizaciones, demandando el mercado profesionales cada vez más versátiles y comprometidos con buenas prácticas de gestión y mejora continua.



Windows Systems & Open and Distributed System

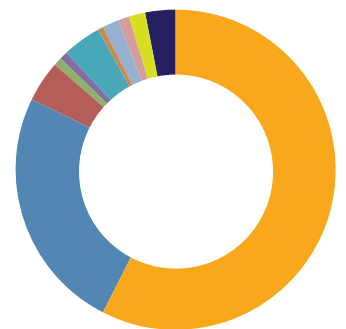
La complejidad creciente de las infraestructuras de IT de alta disponibilidad, junto a la tendencia de las instalaciones hacia entornos multiproducto y multifabricante, hace que la figura del Administrador de Sistemas siga siendo clave en las organizaciones, demandando el mercado profesionales cada vez más versátiles y comprometidos con buenas prácticas de gestión y mejora continua.

En el entorno empresarial de sistemas, las tecnologías Microsoft conviven con entornos basados en Unix en prácticamente todas las instalaciones complejas. El entorno Microsoft tiene una tendencia fuerte hacia profesionales certificados por el fabricante, lo que provoca que los rangos salariales en los perfiles sénior se mantengan a un nivel alto. Sin embargo, desde 2014 se aprecia una reducción de más del 30% en la valoración de los perfiles menos cualificados o enfocados a usuarios. Respecto a los perfiles UNIX, se prima cada vez más profesionales cualificados en la optimización de aplicativos y automatización de tareas, centrados en la reducción de coste en las instalaciones.

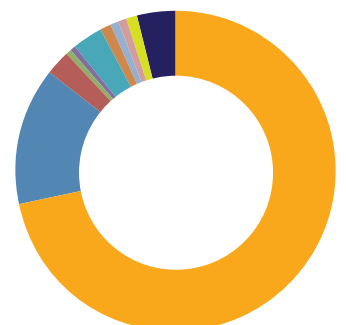
Porcentajes de ofertas por ciudades

	Windows Systems	Open & Distributed Systems
Madrid	57,6%	71,9%
Barcelona	24,6%	13,7%
Valencia	4,2%	2,5%
Bilbao	0,9%	0,6%
A Coruña	0,8%	0,7%
Sevilla	3,8%	2,9%
Málaga	0,7%	1,1%
Zaragoza	1,7%	1,0%
Alicante	1,0%	0,8%
Gijón	1,6%	1,0%
Resto de España	3,0%	3,8%

Windows Systems



Open & Distributed Systems





Observatorio salarial



Tendencias del empleador



Grupos tecnológicos

< Metodología >

Los datos y estadísticas referenciados en este reporte han sido obtenidos mediante un análisis de alrededor de 19.500 ofertas de empleo publicadas durante el tercer trimestre de 2016 en los principales portales de Empleo, además de las tendencias actuales del Mercado IT.

Esta información se somete a un proceso de normalización, donde los datos se corresponden con las regiones y los tipos definidos, y donde los roles profesionales se han unificado al máximo, dejando fuera del estudio ofertas de empleo descritas de manera vaga o poco consistente.

Estos datos se agruparon en disciplinas, tipos de trabajo, sectores y otras categorías para proporcionar un análisis detallado del mercado actual de contratación.

Los casos en que los datos fueron mínimos para las regiones donde la información no estaba disponible, no se incluyeron.

Asimismo, Experis recurrió a sus años de experiencia en la industria de Talento IT para compilar el análisis detallado del mercado de contratación que se encuentra en este informe.

Fuentes consultadas:

- Base de datos Experis IT
- Job sites
- Datos redes sociales

Información de contacto

-  911 213 550
-  experis@experis.es
-  Lagasca, 88 • 28001 Madrid

