

# ¿POR QUÉ HAN FALLADO LOS MODELOS DE LIDERAZGO TRADICIONALES?

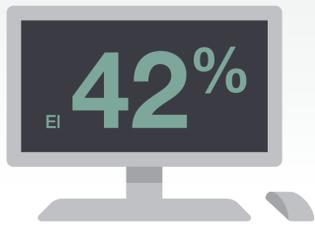
Predecir, desarrollar y medir la eficacia de las posiciones de liderazgo en la Human Age



La verdad es que el mundo está repleto de modelos de liderazgo, pero los resultados continúan decepcionando:



## ¿Están los líderes de su organización preparados para hacer frente a los retos que tienen por delante?



creo que la digitalización es la tendencia global más importante que hoy en día afecta a su sector y, por ende, a sus líderes

Las tendencias globales del empleo, en continua evolución, están afectando también a los cargos directivos. Hemos encuestado a 400 altos directivos para conocer su opinión. Estos son los problemas principales que afectan a sus organizaciones hoy en día:

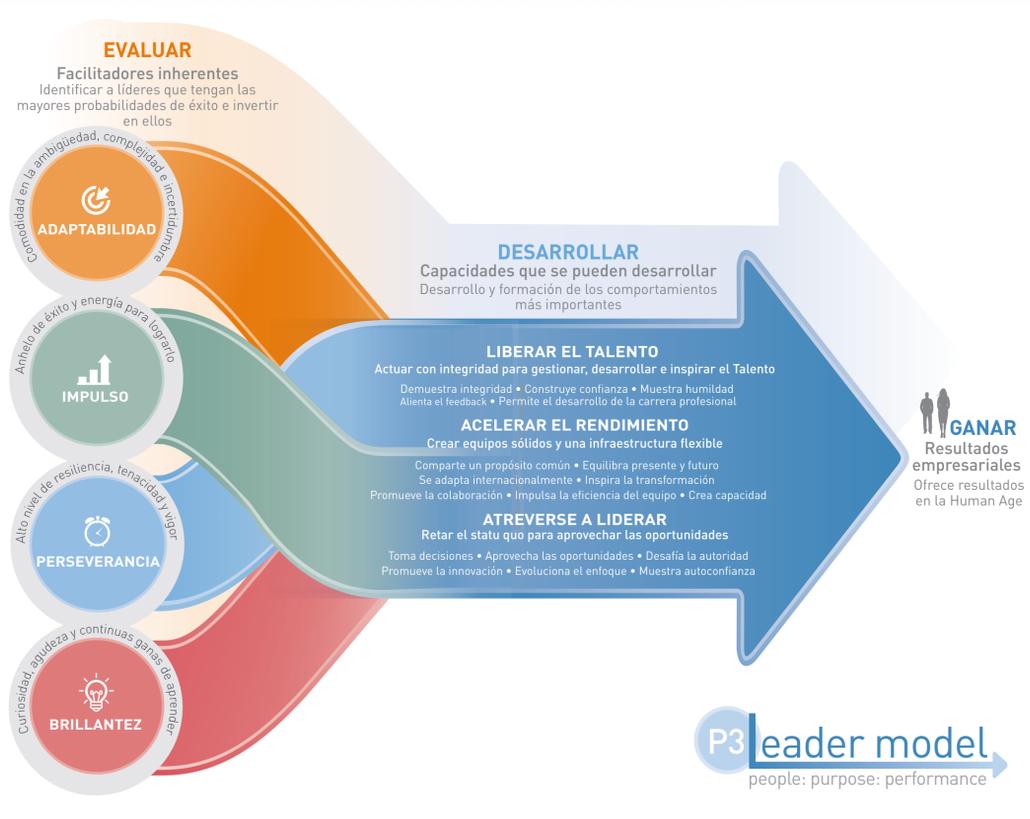
### Otras tendencias que encontramos



**El 46%** de las organizaciones identifica la falta de líderes futuros como una de sus mayores preocupaciones. Es momento de reflexionar sobre qué es lo que constituye un liderazgo eficaz en la Human Age.

## La fórmula perfecta para predecir el éxito de los líderes futuros

El Modelo de Liderazgo 3P ha sido perfeccionado cuidadosamente, ofreciendo un enfoque práctico a través de la definición de un conjunto de "ingredientes" realistas que permitirán a las organizaciones alcanzar un impacto empresarial óptimo con una inversión efectiva de los recursos. Véanse a continuación:



## El modelo en acción: construcción de una cultura de liderazgo eficaz

Muchos modelos de liderazgo se desarrollaron en momentos de las condiciones empresariales eran más estables; no obstante, el entorno empresarial de hoy en día es radicalmente diferente. Para tener éxito en el mundo laboral actual, las empresas necesitan disponer de un nuevo conjunto de criterios a través de los cuales identificar a líderes y prepararlos para gestionar tanto los retos y los riesgos como las oportunidades que se les puedan plantear en el futuro. El Modelo de Liderazgo 3P de Right Management proporciona a las organizaciones un sistema de liderazgo para guiar la selección y el desarrollo de los líderes, así como un marco para medir su impacto sobre los empleados individualmente y en la organización en general. Obtenga más información en [www.right.com/P3LeaderModel](http://www.right.com/P3LeaderModel)

### Acerca de Right Management

Right Management es experto mundial en el desarrollo de carreras profesionales y del Talento dentro de ManpowerGroup (NYSE: MAN). Ayudamos a las organizaciones a ser más ágiles, atractivas e innovadoras mediante la creación de una cultura de formación y gestión de carreras profesionales que promueva el Talento futuro, motive a las personas y las comprometa, y brinde a las personas oportunidades de aumentar su valor a lo largo de sus carreras. Mejoramos los plazos para la creación de valor a través de nuestra experiencia en efectividad organizacional, gestión de carreras profesionales y desarrollo individual. Nuestro enfoque se centra en el hecho de que las organizaciones prosperan cuando las personas alcanzan el éxito en sus carreras profesionales. Hemos pasado más de 35 años identificando los desafíos que presentan los recursos humanos y desarrollando soluciones innovadoras, lo que permite que nuestros métodos aplicados en todo el mundo puedan someterse a la prueba del tiempo en más de 50 países. Visite [www.rightmanagement.es](http://www.rightmanagement.es) para obtener más información acerca de nuestras capacidades y soluciones.



### Fuentes

1. Talent Management Accelerating Business Performance Survey.
2. How to Unleash the High Potential Talent in Your Organization, Right Management
3. Talent Management: Accelerating Business Performance. Right Management, 2014.
4. Right Management Global Leadership Survey, 2015
5. Talent Management Accelerating Business Performance Survey.