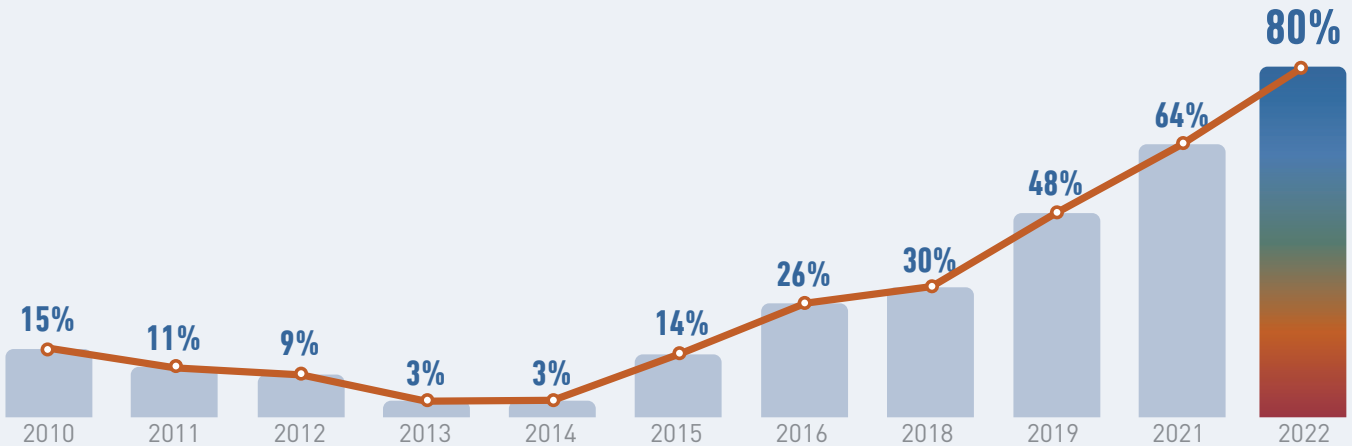


DESAJUSTE DE TALENTO 2022

El desajuste de Talento es mayor en España (80%) que en la media de países del mundo (75%). Taiwán reporta los datos más preocupantes con un 88% y, en segundo lugar, Portugal con un 85% de empresarios reportando dificultades para encontrar el Talento que precisa.

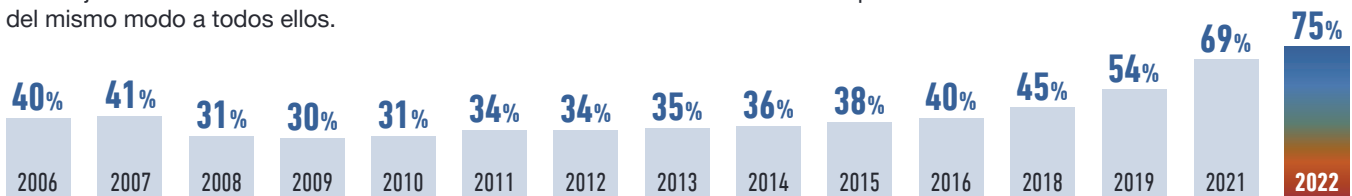


El 80% de los empresarios españoles no encuentra el Talento con las habilidades necesarias.



Evolución del desajuste de Talento mundial

El desajuste de Talento es transversal a todos los sectores de la economía aunque no afecta del mismo modo a todos ellos.



Los 5 puestos más demandados

Disponer del Talento adecuado es clave para el futuro del empleo. Estos son los sectores con mayor demanda a nivel mundial:

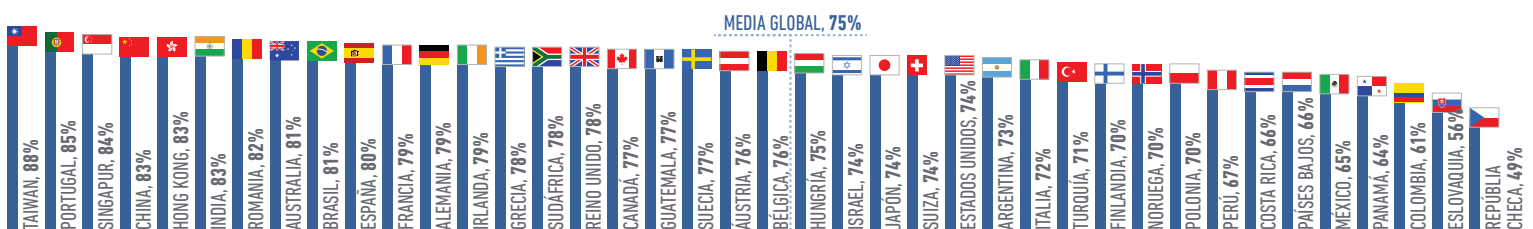
- 1 IT Y DATOS
- 2 VENTAS Y MARKETING
- 3 OPERACIONES Y LOGÍSTICA
- 4 INDUSTRIA MANUFACTURERA Y PRODUCCIÓN
- 5 ATENCIÓN AL CLIENTE Y FRONT OFFICE

Las 5 competencias más demandadas

Las habilidades sociales son las más relevantes a la hora de acceder a un empleo en la era digital

- 1 FIABILIDAD Y DISCIPLINA
- 2 RESILIENCIA Y ADAPTABILIDAD
- 3 RAZONAMIENTO Y RESOLUCIÓN DE PROBLEMAS
- 4 CREATIVIDAD Y ORIGINALIDAD
- 5 PENSAMIENTO CRÍTICO Y ANÁLISIS

El desajuste de Talento a nivel mundial



Desajuste de Talento por Industria



Una estrategia de Talento holística

Para acelerar el proceso, una estrategia efectiva de atracción de Talento deberá combinar estos 4 elementos:

- BUILD:** Invierte en aprendizaje y desarrollo para el pool de Talento.
- BUY:** Sal al mercado para atraer a aquel Talento que no puedes desarrollar dentro de la empresa.
- BORROW:** Cultiva comunidades de Talento fuera de la organización.
- BRIDGE:** Ayuda a las personas a moverse horizontal y verticalmente en nuevos roles dentro de la organización.

