



FORO ECONÓMICO MUNDIAL 2017 (WEF)

TEMA CENTRAL 2017: "LIDERAZGO RESPONSABLE Y CONSCIENTE"
CONTENIDOS DE MANPOWERGROUP: LA REVOLUCIÓN DE LAS COMPETENCIAS,
LA DISRUPCIÓN TECNOLÓGICA Y EL FUTURO DEL EMPLEO, IGUALDAD DE GÉNERO
Y PUESTOS DE TRABAJO INCLUSIVOS E INTEGRADORES

POR QUÉ SOMOS PARTNER ESTRATÉGICOS DEL WEF - 12 AÑOS DE COMPROMISO



ESTABLECER
CONEXIONES Y
COMPARTIR
CONOCIMIENTO



INFLUIR EN LA
AGENDA GLOBAL Y
REGIONAL DE LA
INDUSTRIA



CONTRIBUIR A
CREAR POLÍTICAS
EFECTIVAS



COLABORAR CON
EMPRESAS AFINES



AMPLIAR EL ALCANCE
E IMPACTO DE
NUESTRO LIDERAZGO
DE IDEAS



Hace ya casi 10 años que ManpowerGroup identificó la **Human Age**, la Era de las Personas y el Talento: una nueva época donde el Talento emerge como el diferenciador clave económico



Estamos excelentemente posicionados para **conocer la visión**, tanto de pequeñas y medianas empresas como de multinacionales, sobre los retos que afrontan las organizaciones, candidatos y empleados



Nuestros datos (**Estudio ManpowerGroup sobre Escasez de Talento y Estudio ManpowerGroup de Proyección de Empleo**) se usan como indicadores económicos



Encontramos empleo a **3,5 millones de personas** y trabajamos con más de **400.000 clientes**; aportándonos una perspectiva única tanto de los empleadores como de los empleados

VALOR GENERAL DE LA ALIANZA Y PRESENCIA

Nos permite tener conversaciones con nuestros clientes y socios, ayudándoles a prepararse para el futuro



Ofrece una visión inigualable de nuestras soluciones innovadoras en la Estrategia de Talento, que nos exige estar a la vanguardia de las tendencias de Talento



Capacidad de influencia sobre los responsables políticos y oportunidad de liderar debates con líderes de opinión clave en los temas que más importan



Ofrece una visión inigualable de las tendencias del Talento y del mercado de trabajo; asistiendo a reuniones que nos dan acceso a investigadores, expertos e *influencers* líderes a nivel mundial

EL ENCAJE ESTRATÉGICO

NUESTRA MISIÓN Y NUESTRA VISIÓN ESTÁN PERFECTAMENTE ALINEADAS CON LA **AGENDA ESTRATÉGICA DEL WEF**



MISIÓN: creemos que el empleo de calidad y sostenible tiene el poder de cambiar el mundo



VISIÓN: ser la compañía número uno en soluciones en la Estrategia de Talento

DELEGACIÓN DE MANPOWERGROUP Y PARTICIPACIÓN 2017



JONAS PRISING - PRESIDENTE Y CEO DE MANPOWERGROUP

- Representante de "Future of Education, Gender and Work Global System"
- Copresidente de "World Economic Forum Regional Business Council on Europe"
- Miembro del Comité de Dirección de "Professional Services Industry"
- Copresidente de "Digital Transformation of Industries for the Professional Services Industry"



STEFANO SCABBI - PRESIDENTE DE LA ZONA MEDITERRÁNEO Y EL ESTE DE EUROPA DE MANPOWERGROUP



MARA SWAN - VICEPRESIDENTA EJECUTIVA DE ESTRATEGIA GLOBAL Y TALENTO DE MANPOWERGROUP

- Miembro del Comité de Dirección de "Professional Services Industry"
- Copresidenta de "Digital Transformation of Industries for the Professional Services Industry"



ALAIN ROUMILHAC - PRESIDENTE DE MANPOWERGROUP FRANCIA

TEMA #1 WEF 2017: LA REVOLUCIÓN DE LAS COMPETENCIAS Y EL LIDERAZGO RESPONSABLE Y CONSCIENTE

AYUDAR A LAS PERSONAS A MEJORAR SUS COMPETENCIAS PROFESIONALES Y A ADAPTARSE AL CAMBIANTE MUNDO DEL EMPLEO SERÁ EL GRAN RETO PROFESIONAL DE NUESTRO TIEMPO

CAMBIOS DEMOGRÁFICOS

Las organizaciones pronto tendrán cinco generaciones que gestionar y motivar. **Asegurarse de que cada uno puede conseguir su máximo potencial no es sólo lo correcto que hay que hacer. Es crítico para el negocio.** Los líderes tienen que ser cercanos y dejar claro que todo el Talento es valioso para la organización y que no dejarán de atraer a las personas que necesitan para ser una empresa competitiva.

ELECCIÓN INDIVIDUAL

Debido a los avances tecnológicos y el cambio de necesidades, las habilidades y los trabajadores se están separando cada vez más de la organización. Un nuevo modelo de flexibilidad con responsabilidad permitirá la seguridad laboral de las personas junto con **la libertad de elegir dónde, cuándo y cómo trabajan.**



Tendencias del Mundo del Empleo



AUMENTO DE LA SOFISTICACIÓN DEL CLIENTE

La desaparición del modelo tradicional de trabajo -y con él la seguridad en el empleo - traerá un nuevo modelo que **desafiará a las empresas y a las personas para lograr el mejor equilibrio entre la flexibilidad y un marco de seguridad en la carrera profesional** en el mundo del empleo del siglo XXI.

REVOLUCIONES TECNOLÓGICAS

Las habilidades y el Talento son importantes. La irrupción de la tecnología conlleva que los ciclos son más cortos que nunca. **Aquellos con las habilidades más demandadas podrán decidir** y la voluntad y la capacidad de aprender nuevas habilidades para permanecer empleables serán críticas.

TEMAS CLAVE #2 WEF 2017

• FUTURO DE LOS EMPLEOS •

LEARNABILITY (capacidad de aprendizaje continuo) - la voluntad y habilidad de aprender nuevas habilidades y permanecer empleable será más importante que nunca



65% de los niños tendrán trabajos que todavía no existen



Las personas elegirán cada vez más **DÓNDE, CUÁNDO Y CÓMO TRABAJAR**



EL AUMENTO DE LA ECONOMÍA "GIG" nos dice que necesitamos un nuevo modelo de trabajo que equilibre flexibilidad con responsabilidad



• DIVERSIDAD Y MUJER EN EL LIDERAZGO •

Los líderes empresariales tienen que ser cercanos y dejar claro que **TODO EL TALENTO ES VALIOSO** para la organización



Las organizaciones **DIVERSAS** son más competitivas



La flexibilidad y la capacidad de combinar **LO PROFESIONAL Y LO PERSONAL** seguirá siendo importante



Las organizaciones transparentes no sólo sobre sus números, también sobre sus acciones, se convierten en **DESTINOS DE TALENTO**