

**Estudio  
ManpowerGroup de  
Proyección de Empleo  
España**

**Q3  
2021**



# España Proyección de Empleo

El Estudio de ManpowerGroup de Proyección de Empleo para el tercer trimestre de 2021 se ha llevado a cabo entrevistando a una muestra representativa de 852 directivos en España.

A todos los encuestados se les hizo la misma pregunta: «¿Cómo prevé usted que cambiará el empleo total en su empresa en el próximo trimestre, hasta finales de septiembre de 2021, en comparación con el trimestre actual?»

## Contenidos

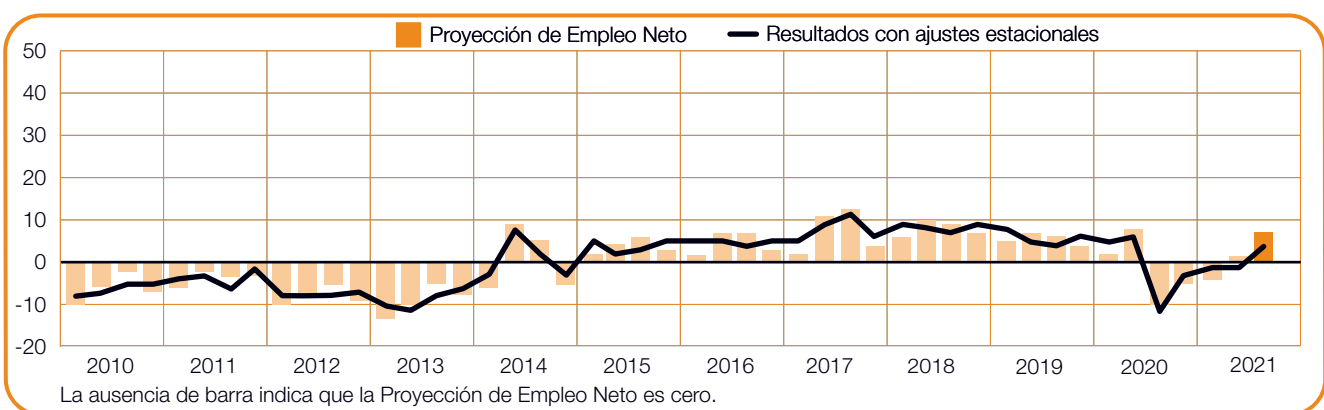
---

<b>Proyección de Empleo en España</b>	<b>1</b>
Comparaciones por región	
Comparaciones por sector	
Comparaciones por tamaño	
<b>Proyección de Empleo a nivel internacional</b>	<b>12</b>
América	
Asia Pacífico	
EMEA	
<b>Sobre el Estudio</b>	<b>29</b>
<b>Sobre ManpowerGroup™</b>	<b>30</b>

---

# Proyección de Empleo en España

	Incremento	Disminución	Sin cambio	No sabe	Proyección de Empleo Neto	Resultados con Ajuste Estacional
	%	%	%	%	%	%
<b>Tercer trimestre 2021</b>	<b>12</b>	<b>5</b>	<b>77</b>	<b>6</b>	<b>7</b>	<b>4</b>
Segundo trimestre 2021	8	7	74	11	1	-1
Primer trimestre 2021	7	11	73	9	-4	-1
Cuarto trimestre 2020	6	11	73	10	-5	-3
Tercer trimestre 2020	6	16	63	15	-10	-12



Las entrevistas se llevaron a cabo durante la situación de excepcionalidad provocada por la pandemia de COVID-19. Los resultados del estudio para el tercer trimestre de 2021 probablemente reflejan el impacto de la crisis sanitaria mundial, y es posible que las diferencias respecto a trimestres anteriores sean notables.

Los directivos españoles ven señales alentadoras en el mercado laboral para los próximos tres meses. La Proyección de Empleo Neto se sitúa en +7%, ya que el 12% de los directivos esperan aumentar sus equipos, el 5% prevén una disminución de los mismos y el 77% no pronostican cambios.

Una vez aplicados los ajustes estacionales, la Proyección es de +4%. En el tercer trimestre de 2021, la confianza en las contrataciones recupera los niveles anteriores a la pandemia de COVID-19, y mejora en 4 puntos porcentuales respecto al trimestre anterior y en 16 puntos respecto al mismo periodo del año pasado.

*A lo largo de este estudio utilizamos el término «Proyección de Empleo Neto». Esta cifra se obtiene tomando el porcentaje de directivos que prevén un incremento de la contratación laboral total en el próximo trimestre menos el porcentaje de los que esperan una reducción en el ámbito local. El resultado de este cálculo es la Proyección de Empleo Neto.*

*En lo sucesivo, salvo que se indique lo contrario, todos los datos que se abordan en el comentario han sido desestacionalizados.*

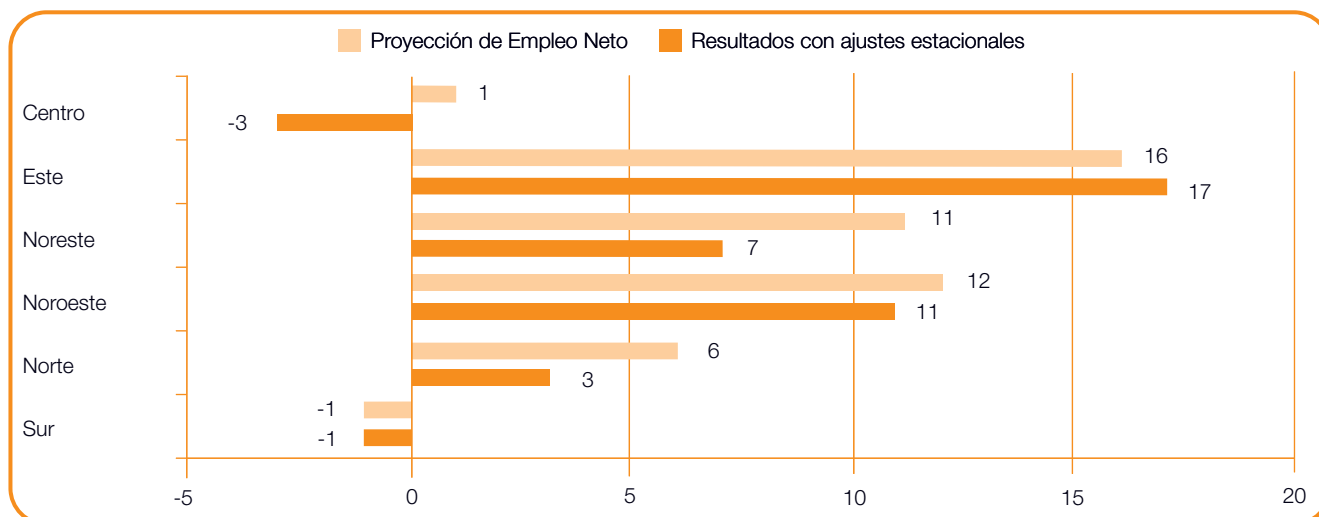
# Comparaciones por región

Los directivos prevén aumentar sus equipos en cuatro de las seis regiones en el próximo trimestre. Se espera que el mercado laboral más fuerte sea el del Este, con una Proyección de Empleo Neto de +17%, que refleja el optimismo en las intenciones de contratación. Los directivos del Noroeste prevén que el ritmo de contratación sea estable, con una Proyección de +11%, mientras que en el Noreste y el Norte las Proyecciones se sitúan en +7% y +3%, respectivamente. En cambio, los directivos del Sur muestran contención en sus perspectivas de contratación, con una Proyección de -1%, y los del Centro prevén reducir sus equipos, con una Proyección que se sitúa en -3%.

Los planes de contratación crecen en cuatro de las seis regiones en comparación con el trimestre anterior. En el Este se disparan en 23 puntos porcentuales. En cuanto a las demás regiones, los

directivos del Noroeste constatan un aumento de 11 puntos porcentuales, mientras que las Proyecciones suben en 7 y 6 puntos porcentuales en el Noreste y en el Norte, respectivamente. En contraste, las perspectivas de contratación se mantienen sin cambios en el Centro y disminuyen en 3 puntos porcentuales en el Sur.

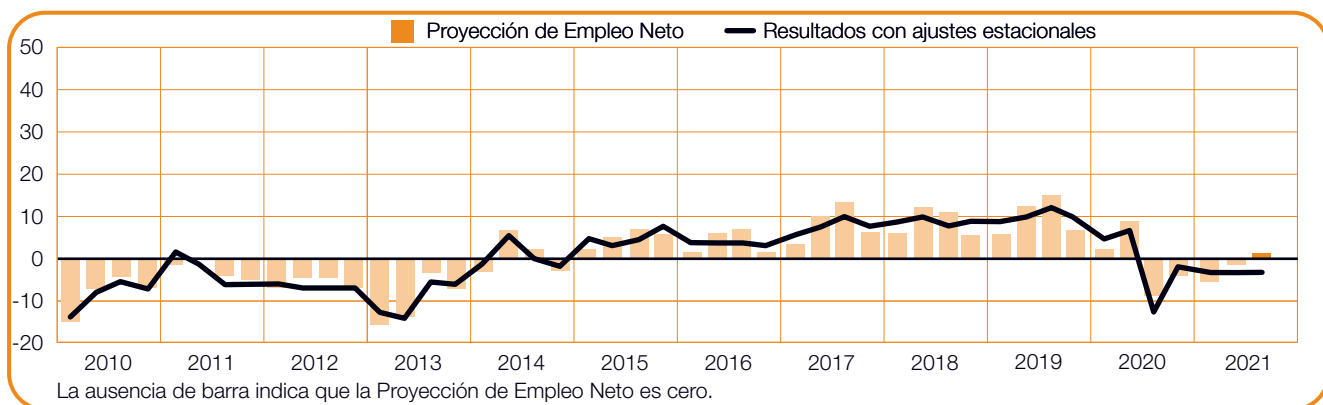
Si se comparan con el tercer trimestre de 2020, cuando se notó por primera vez el impacto de la COVID-19 en las perspectivas de contratación, las Proyecciones mejoran en las seis regiones. Los directivos del Este constatan una mejora considerable de 28 puntos porcentuales, y en el Noroeste y el Noreste se observan aumentos de 26 y 17 puntos, respectivamente. En el resto del país, las Proyecciones también mejoran: en 15 puntos porcentuales en el Norte y en 11 puntos porcentuales en el Sur.



+1 (-3)%

## Centro

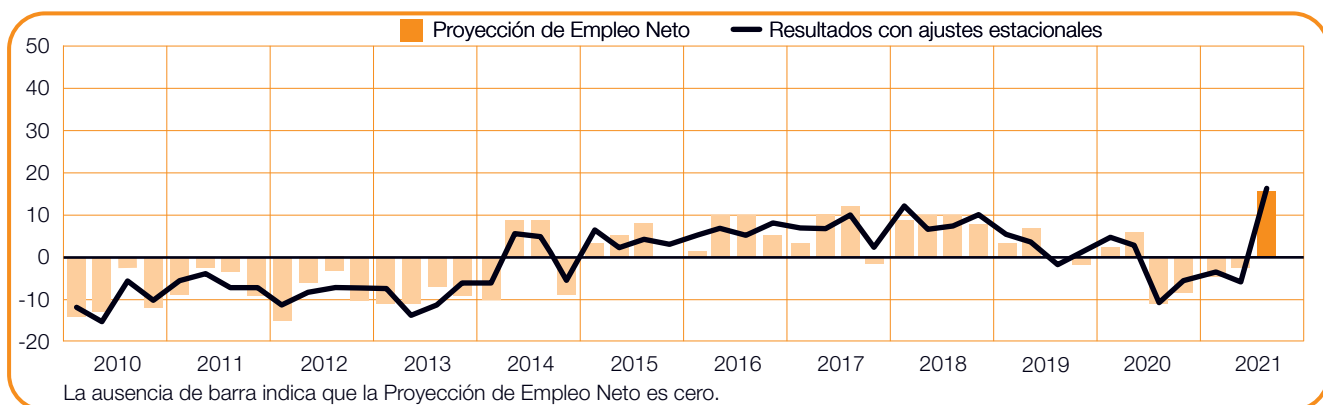
Se prevé que la caída del mercado laboral siga durante el próximo trimestre, con una Proyección de Empleo Neto negativa por quinta vez consecutiva, que se sitúa en -3%. Los planes de contratación se mantienen sin cambios respecto a los del trimestre anterior, pero mejoran en 10 puntos porcentuales en comparación con los del mismo periodo del año pasado.



+16 (+17)%

## Este

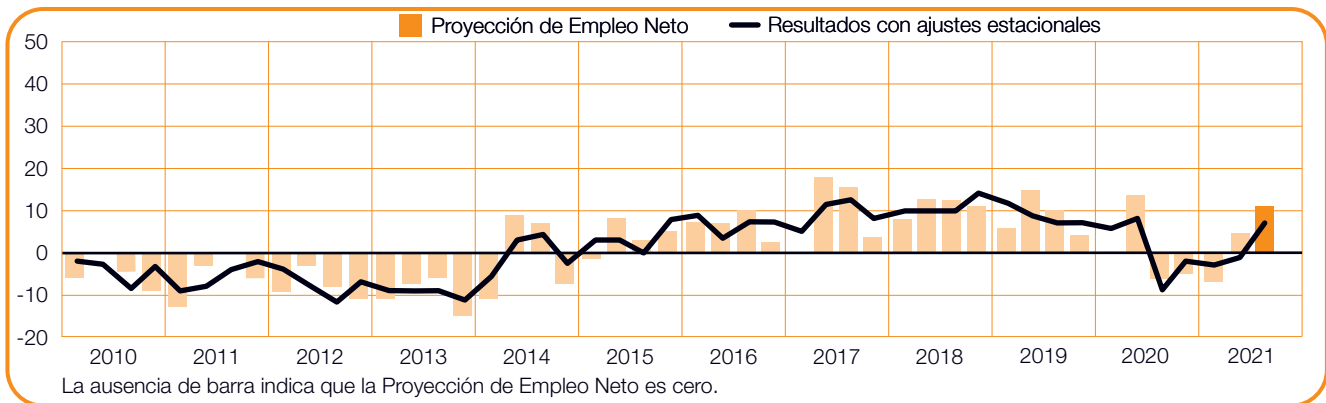
Con una Proyección de Empleo Neto de +17% para el tercer trimestre de 2021, los planes de contratación de los directivos igualan a los del tercer trimestre de 2006, los más sólidos desde que comenzó la encuesta hace 18 años. La confianza en las contrataciones mejora en 23 puntos porcentuales en comparación con el trimestre anterior y en 28 puntos porcentuales respecto al mismo periodo del año pasado.



**+11 (+7)%**

## Noreste

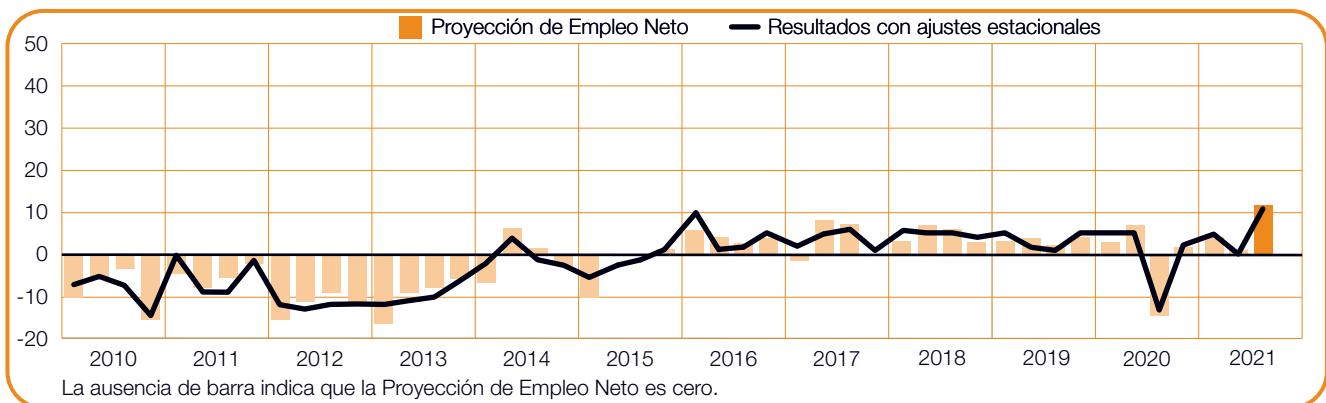
Se prevé un cierto aumento del empleo durante el periodo de julio a septiembre, con una Proyección de Empleo Neto de +7%, según los directivos. Los planes de contratación mejoran en 7 puntos porcentuales respecto a los del trimestre anterior y en 17 puntos porcentuales si se comparan con los del mismo periodo de hace un año.



**+12 (+11)%**

## Noroeste

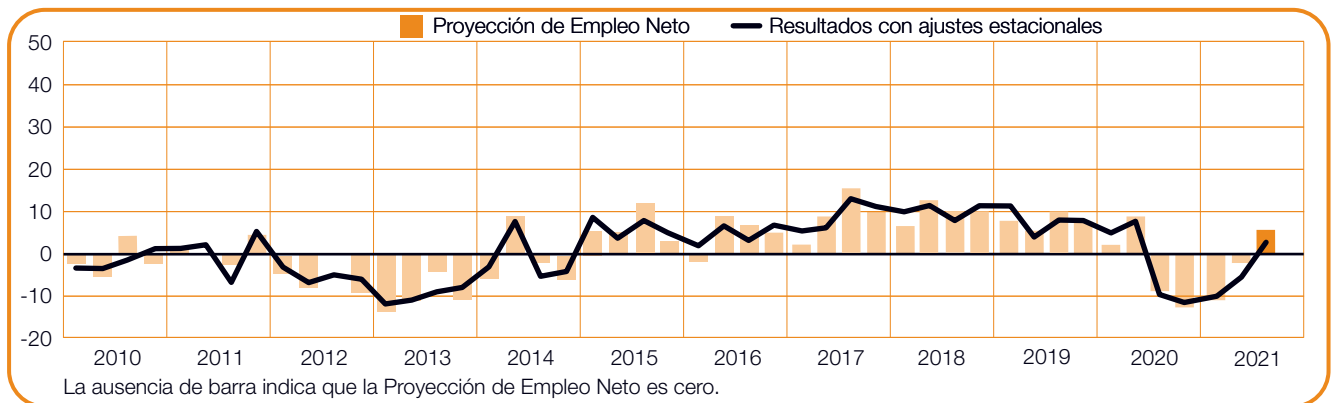
El tercer trimestre de 2021 registra las perspectivas de contratación más sólidas en 13 años. Los directivos prevén una muy favorable Proyección de Empleo Neto de +11%, que mejora en 11 puntos porcentuales a la del trimestre pasado y en 26 puntos porcentuales a la del mismo periodo del año anterior.



**+6 (+3)%**

## Norte

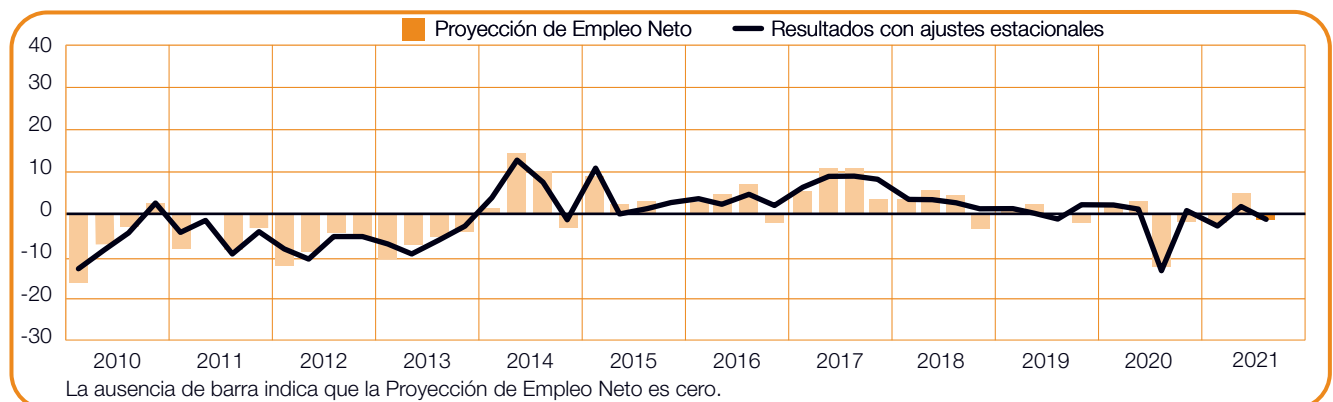
Los demandantes de empleo van a encontrar un mercado laboral poco activo en el próximo trimestre, con una Proyección de Empleo Neto de +3%, según los directivos. La Proyección supera en 6 puntos porcentuales a la del trimestre pasado y mejora en 15 puntos porcentuales a la del mismo periodo del año pasado.



**-1 (-1)%**

## Sur

Los directivos muestran unas intenciones de contratación inciertas para el próximo trimestre, con una Proyección de Empleo Neto de -1%. Las perspectivas de contratación descienden en 3 puntos porcentuales en comparación con las del trimestre anterior, pero mejoran en 11 puntos porcentuales respecto a las del mismo periodo del año pasado.



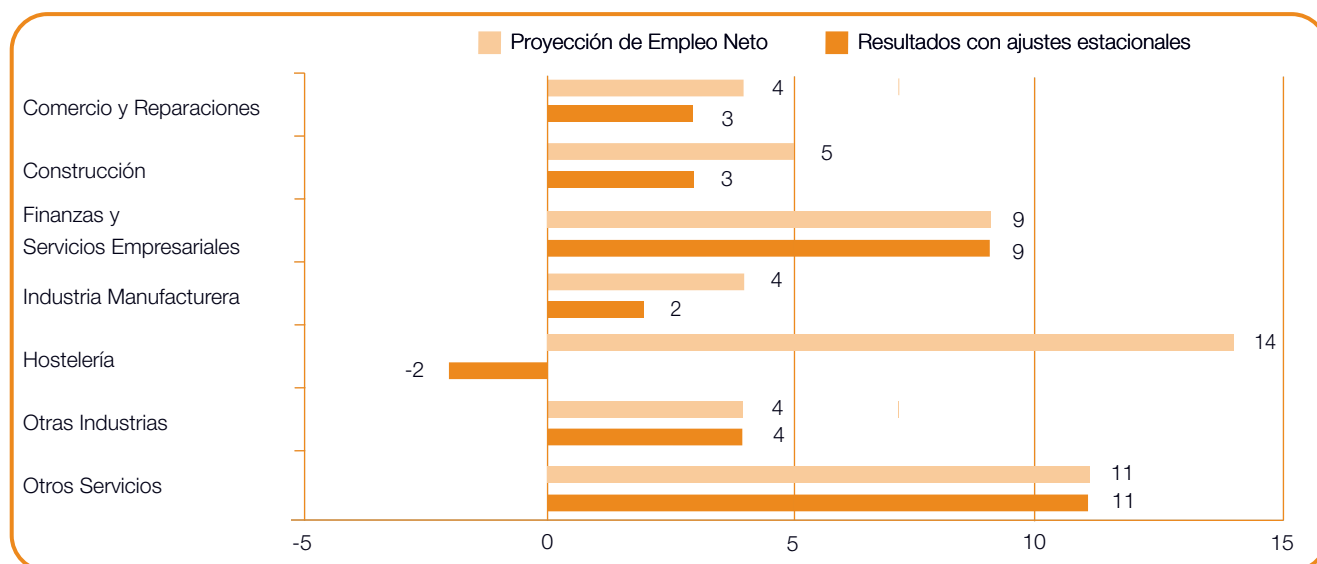
# Comparaciones por sector

Los directivos de seis de los siete sectores de actividad esperan aumentar sus equipos durante el tercer trimestre de 2021. Se prevé que el mercado laboral más fuerte sea el del sector de Otros Servicios, con una Proyección de Empleo Neto de +11%. El sector de Finanzas y Servicios Empresariales muestra señales alentadoras para los demandantes de empleo, con una Proyección de +9%, así como el sector de Otras Industrias, cuya Proyección se sitúa en +4%. En cuanto al resto de sectores de actividad, se prevé un modesto aumento del empleo en el de la Construcción y en el del Comercio Mayorista y Minorista, cuyas Proyecciones se sitúan en +3%, y en el de la Industria Manufacturera, con una Proyección de +2%. En cambio, con una Proyección de -2%, los directivos del sector de la Hostelería son los que prevén reducir sus equipos.

Los planes de contratación se refuerzan en los siete sectores de actividad en comparación con los del trimestre anterior, con un aumento de 14 puntos porcentuales, el más notable, en el sector de Otros Servicios. Se observan mejoras de 6 puntos

porcentuales en el sector de las Finanzas y Servicios Empresariales, el de la Industria Manufacturera y el de la Hostelería, mientras que los directivos del sector del Comercio Mayorista y Minorista prevén un aumento de 4 puntos porcentuales.

En comparación con el mismo periodo del año pasado, cuando la COVID-19 minó por primera vez la confianza en las contrataciones, las Proyecciones también se refuerzan en los siete sectores de actividad. Se observan importantes mejoras de 28 y 27 puntos porcentuales en el sector del Comercio Mayorista y Minorista y en el de la Hostelería, respectivamente. La Proyección para el sector de Otras Industrias crece en 20 puntos porcentuales, y los directivos del sector de la Construcción prevén un aumento de 17 puntos porcentuales. En lo que respecta a los demás sectores, los directivos de Otros Servicios constatan una mejora de 15 puntos porcentuales, y la Proyección para el sector de las Finanzas y Servicios Empresariales crece en 12 puntos porcentuales.

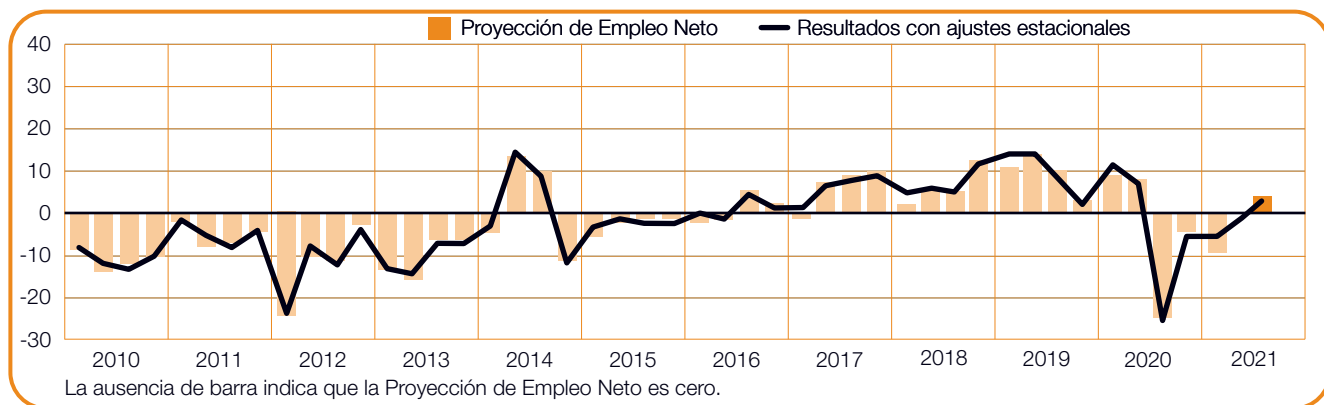




**+4 (+3)%**

## Comercio y Reparaciones

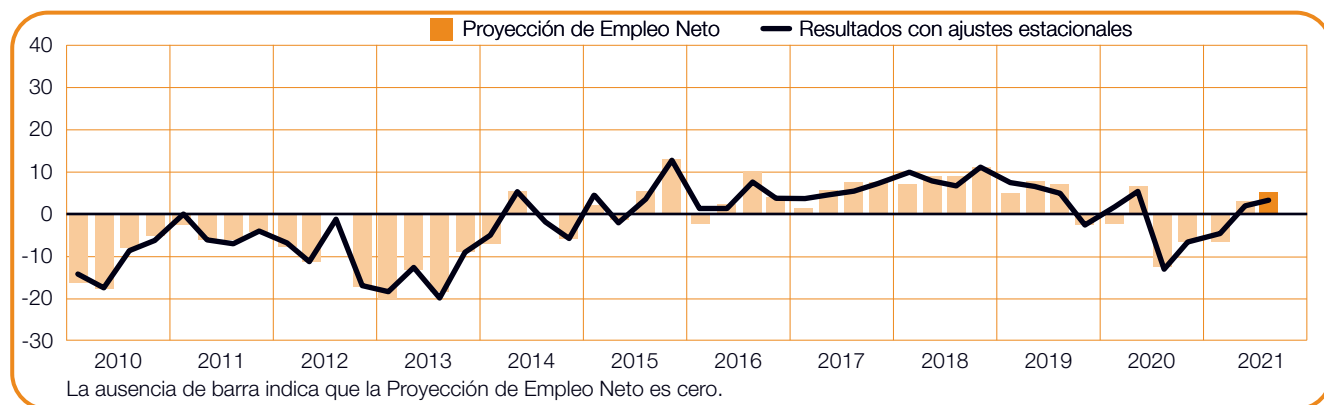
Tras cuatro previsiones negativas consecutivas, los directivos del sector prevén un modesto aumento del empleo durante los próximos tres meses, con una Proyección de Empleo Neto que se sitúa en +3%. En comparación con el trimestre anterior, la Proyección mejora en 4 puntos porcentuales y, si se compara con la del mismo periodo del año pasado, crece en 28 puntos porcentuales.



**+5 (+3)%**

## Construcción

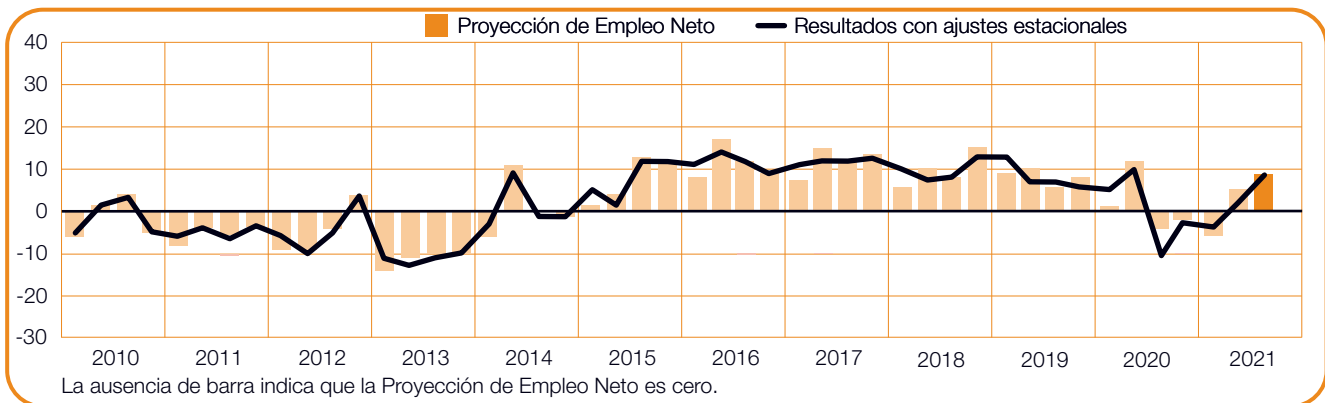
Los demandantes de empleo van a encontrar un mercado laboral poco activo en el próximo trimestre, con una Proyección de Empleo Neto de +3%, según los directivos. Las intenciones de contratación se mantienen relativamente estables en comparación con las del trimestre anterior y mejoran en 17 puntos porcentuales respecto a las del mismo periodo del año pasado.



**+9 (+9)%**

## Finanzas y Servicios Empresariales

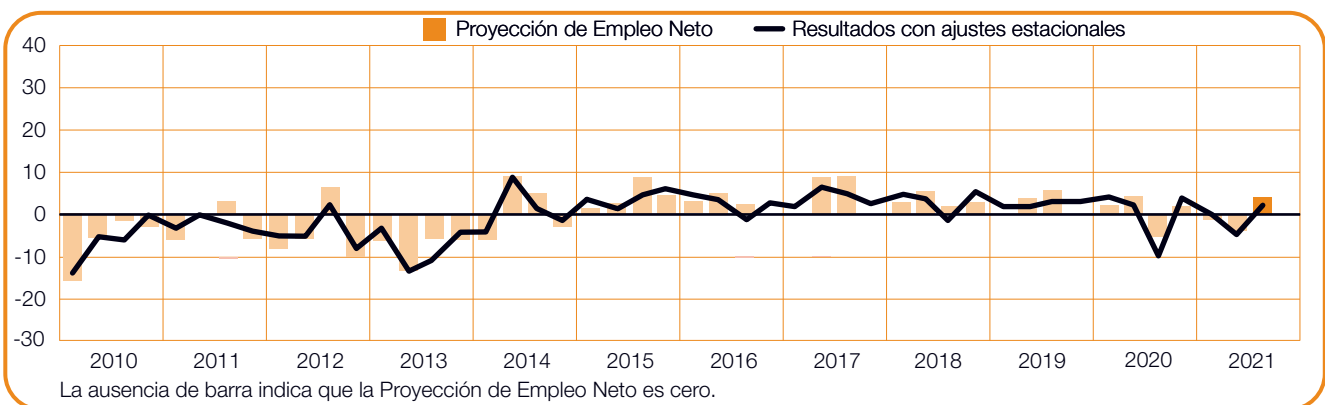
Con una Proyección de Empleo Neto de +9%, los directivos ven señales alentadoras en el sector para quienes busquen empleo en los próximos tres meses. Las perspectivas de contratación superan en 6 puntos porcentuales a las del trimestre anterior y crecen en 12 puntos porcentuales respecto a las del mismo periodo del año pasado.



**+4 (+2)%**

## Industria Manufacturera

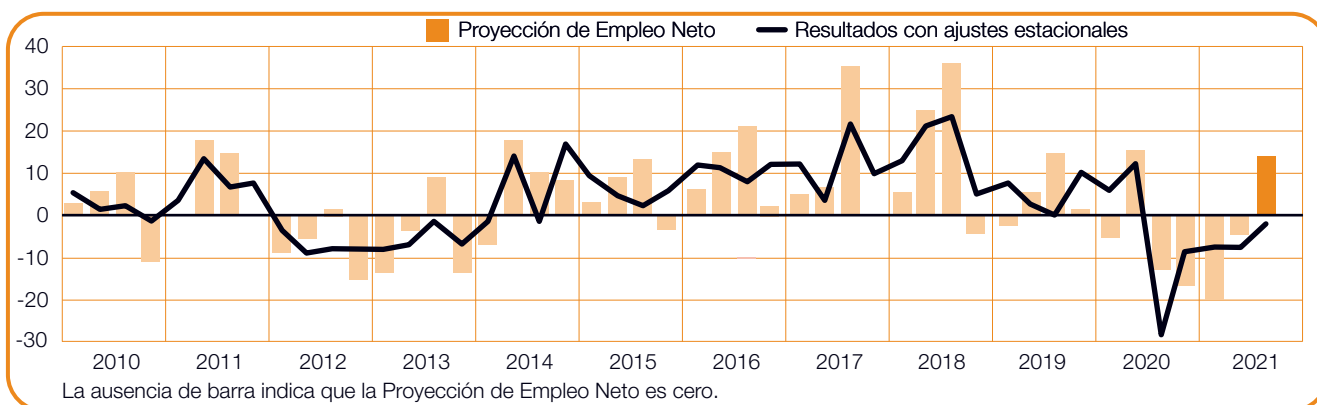
Con una Proyección de Empleo Neto de +2%, los directivos del sector prevén que las oportunidades de contratación sean modestas durante el tercer trimestre de 2021. Sin embargo, las perspectivas de contratación registran una mejora intertrimestral e interanual, ya que aumentan en 6 y 9 puntos porcentuales, respectivamente.



**+14 (-2)%**

## Hostelería

Se prevé que la caída del mercado laboral se mantenga en el tercer trimestre de 2021, con una Proyección de Empleo Neto negativa por quinta vez consecutiva, que se sitúa en -2%, según los directivos. No obstante, la Proyección mejora en 6 puntos porcentuales respecto a la del trimestre anterior y supera en 27 puntos porcentuales a la del mismo período del año pasado.



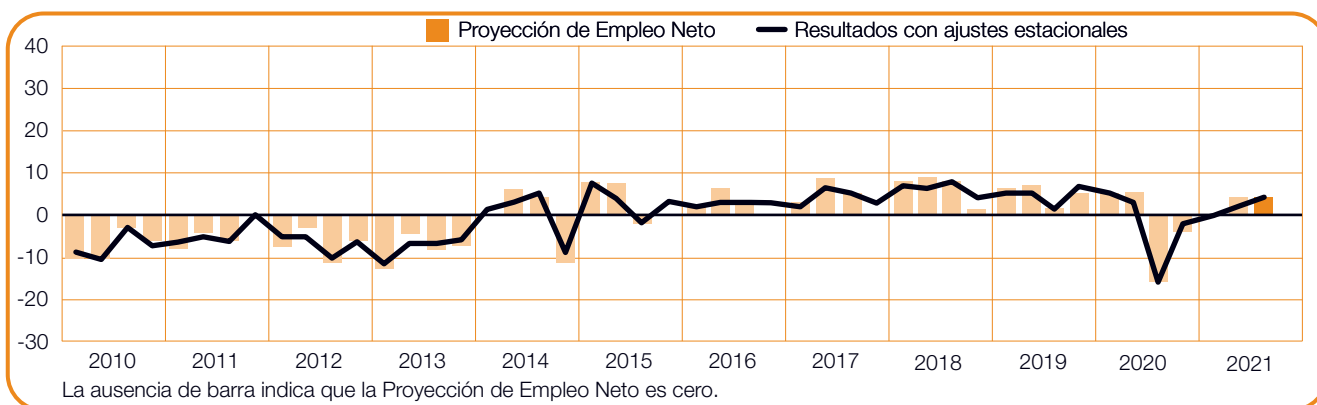
**+4 (+4)%**

## Otras Industrias

(Minería e Industrias Extractivas; Agricultura y Caza; Energía Eléctrica, Gas y Agua)

Se prevé un crecimiento lento del empleo en este sector durante el periodo de julio a septiembre, según los directivos, con una Proyección de Empleo Neto de +4%. Los planes de contratación mejoran en 2 puntos porcentuales respecto a los del trimestre pasado y en 20 puntos porcentuales si se comparan con los del tercer trimestre de 2020.

En el subsector de Energía Eléctrica, Gas y Agua, se espera un mercado laboral poco activo en el próximo trimestre, con una Proyección de Empleo Neto de +2%. Las intenciones de contratación se reducen en 3 puntos porcentuales respecto a las del trimestre pasado, pero mejoran en 15 puntos porcentuales si se comparan con las del mismo periodo de hace un año.



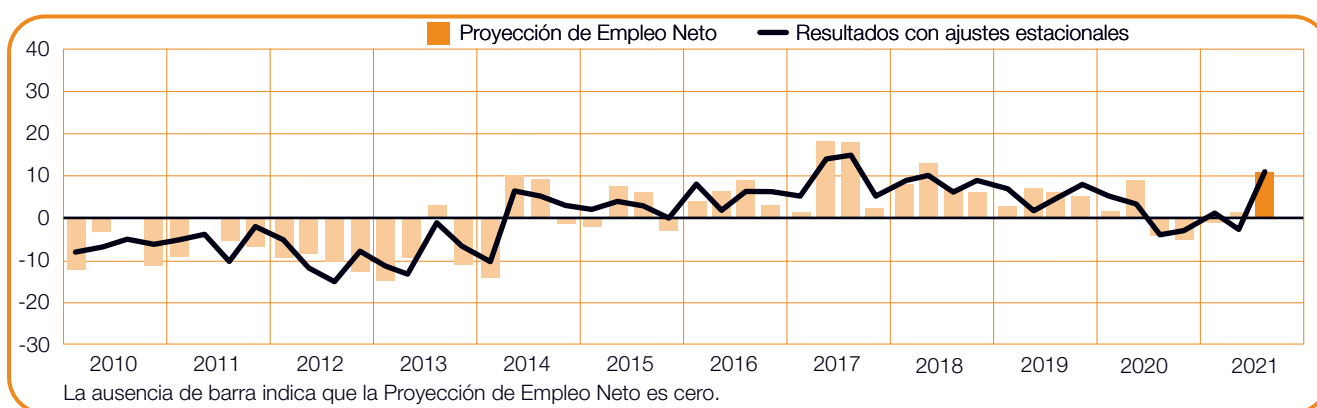
**+11 (+11)%**

## Otros Servicios

(Actividades Sociales; Transporte, Logística y Comunicaciones)

Se espera que el ritmo de contratación sea el más fuerte en cuatro años durante el próximo trimestre, con una Proyección de Empleo Neto de +11%, según los directivos. La confianza en las contrataciones aumenta en 14 y 15 puntos porcentuales en comparación con la del trimestre anterior y con la del mismo periodo del año pasado, respectivamente.

Con una Proyección de Empleo Neto de +7%, los directivos del subsector de Transporte, Logística y Comunicaciones prevén un clima de contratación favorable en los próximos tres meses. La Proyección mejora en 9 puntos porcentuales en comparación con la del trimestre pasado y crece en 24 puntos porcentuales si se compara con la del tercer trimestre de 2020.



# Comparaciones por tamaño

Los directivos entrevistados se clasifican de acuerdo con cuatro tamaños de organizaciones:

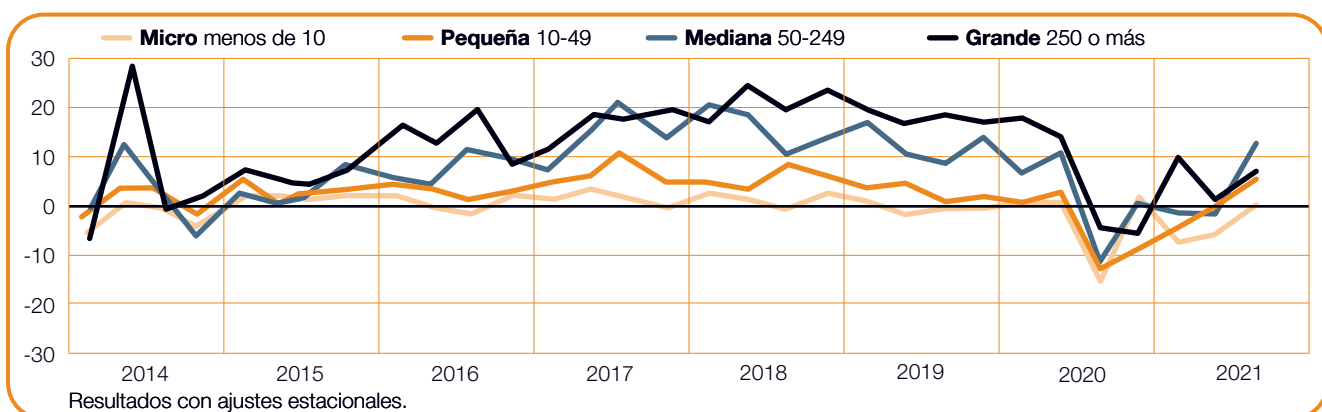
Las microempresas, que cuentan con menos de 10 empleados; las pequeñas empresas, que cuentan con entre 10 y 49 empleados; las medianas, de entre 50 y 249 empleados, y las grandes empresas, que cuentan con al menos 250 empleados.

Se espera un aumento del empleo en tres de las cuatro categorías de empresas durante el próximo trimestre. Los directivos de las medianas empresas son los que tienen los planes de contratación más sólidos, con una Proyección de Empleo Neto de +12%, mientras que las Proyecciones de las categorías de empresas grandes y pequeñas se sitúan en +7% y +6%, respectivamente. Por su parte, los directivos de las microempresas no prevén cambios en las perspectivas de contratación, con una Proyección del 0%.

Los directivos de las medianas empresas prevén una mejora considerable de 13 puntos porcentuales en comparación con el trimestre anterior. Respecto a las pequeñas empresas, la Proyección aumenta en 5 puntos porcentuales, y en las microempresas y grandes organizaciones las mejoras son de 4 puntos porcentuales.

En comparación con el tercer trimestre de 2020, cuando se notó por primera vez el impacto de la COVID-19, las Proyecciones se disparan en las cuatro categorías de empresas. Los directivos de las medianas empresas son los que constatan un aumento más notable, de 25 puntos porcentuales, mientras que la Proyección para las pequeñas empresas crece en 19 puntos. En el caso de las microempresas y en el de las grandes organizaciones, las perspectivas de contratación mejoran en 13 puntos porcentuales.

Tamaño de empresa	Incremento	Disminución	Sin cambio	No sabe	Proyección de Empleo Neto	Resultados con Ajustes Estacionales
	%	%	%	%	%	%
<b>Micro</b> menos de 10	5	5	84	6	0	0
<b>Pequeña</b> 10-49	12	4	80	4	8	6
<b>Mediana</b> 50-249	19	4	72	5	15	12
<b>Grande</b> 250 o más	17	8	65	10	9	7



# Proyección de Empleo a nivel internacional

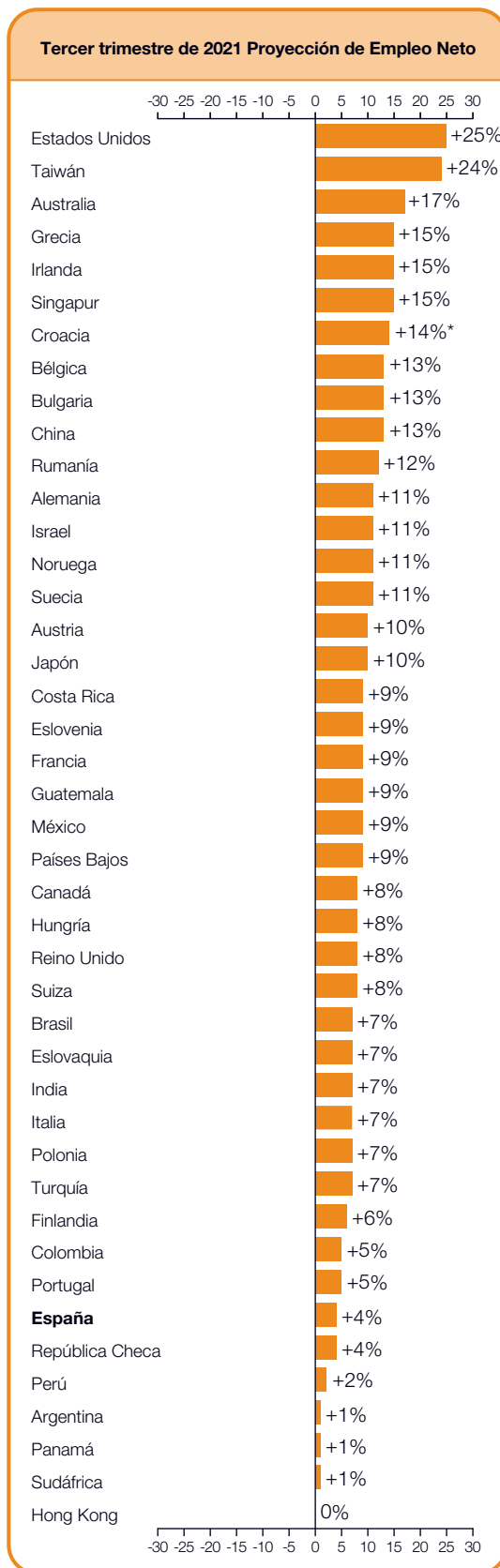
	Tercer trimestre de 2021	Variación del 2o tr. de 2021 al 3r tr. de 2021	Variación del 3r tr. de 2020 al 3r tr. de 2021
	%		
<b>América</b>			
Argentina	-1 (1) <sup>1</sup>	-5 (-1) <sup>1</sup>	8 (8) <sup>1</sup>
Brasil	7 (7) <sup>1</sup>	-6 (-2) <sup>1</sup>	21 (21) <sup>1</sup>
Canadá	13 (8) <sup>1</sup>	2 (0) <sup>1</sup>	18 (18) <sup>1</sup>
Colombia	6 (5) <sup>1</sup>	0 (-1) <sup>1</sup>	24 (24) <sup>1</sup>
Costa Rica	8 (9) <sup>1</sup>	2 (5) <sup>1</sup>	31 (31) <sup>1</sup>
Estados Unidos	29 (25) <sup>1</sup>	10 (7) <sup>1</sup>	23 (22) <sup>1</sup>
Guatemala	9 (9) <sup>1</sup>	2 (2) <sup>1</sup>	22 (21) <sup>1</sup>
México	10 (9) <sup>1</sup>	2 (2) <sup>1</sup>	19 (19) <sup>1</sup>
Panamá	0 (1) <sup>1</sup>	7 (9) <sup>1</sup>	12 (12) <sup>1</sup>
Perú	2 (2) <sup>1</sup>	2 (3) <sup>1</sup>	21 (20) <sup>1</sup>

<b>Asia Pacífico</b>			
Australia	16 (17) <sup>1</sup>	0 (0) <sup>1</sup>	30 (30) <sup>1</sup>
China	16 (13) <sup>1</sup>	11 (7) <sup>1</sup>	13 (10) <sup>1</sup>
Hong Kong	1 (0) <sup>1</sup>	3 (1) <sup>1</sup>	1 (0) <sup>1</sup>
India	5 (7) <sup>1</sup>	-5 (-2) <sup>1</sup>	2 (2) <sup>1</sup>
Japón	11 (10) <sup>1</sup>	4 (5) <sup>1</sup>	2 (1) <sup>1</sup>
Singapur	16 (15) <sup>1</sup>	-1 (-1) <sup>1</sup>	43 (43) <sup>1</sup>
Taiwán	27 (24) <sup>1</sup>	2 (-1) <sup>1</sup>	20 (20) <sup>1</sup>

<b>EMEA*</b>			
Alemania	12 (11) <sup>1</sup>	7 (8) <sup>1</sup>	10 (10) <sup>1</sup>
Austria	14 (10) <sup>1</sup>	7 (6) <sup>1</sup>	14 (14) <sup>1</sup>
Bélgica	14 (13) <sup>1</sup>	5 (4) <sup>1</sup>	19 (19) <sup>1</sup>
Bulgaria	18 (13) <sup>1</sup>	15 (11) <sup>1</sup>	24 (23) <sup>1</sup>
Croacia	14	2	12
Eslovaquia	11 (7) <sup>1</sup>	5 (2) <sup>1</sup>	23 (23) <sup>1</sup>
Eslovenia	13 (9) <sup>1</sup>	3 (0) <sup>1</sup>	20 (19) <sup>1</sup>
<b>España</b>	7 (4) <sup>1</sup>	6 (4) <sup>1</sup>	17 (16) <sup>1</sup>
Finlandia	13 (6) <sup>1</sup>	7 (4) <sup>1</sup>	13 (13) <sup>1</sup>
Francia	12 (9) <sup>1</sup>	4 (2) <sup>1</sup>	20 (20) <sup>1</sup>
Grecia	22 (15) <sup>1</sup>	7 (6) <sup>1</sup>	24 (23) <sup>1</sup>
Hungría	8 (8) <sup>1</sup>	3 (6) <sup>1</sup>	13 (14) <sup>1</sup>
Irlanda	18 (15) <sup>1</sup>	15 (15) <sup>1</sup>	27 (27) <sup>1</sup>
Israel	15 (11) <sup>1</sup>	6 (3) <sup>1</sup>	22 (22) <sup>1</sup>
Italia	9 (7) <sup>1</sup>	6 (8) <sup>1</sup>	12 (11) <sup>1</sup>
Noruega	15 (11) <sup>1</sup>	9 (5) <sup>1</sup>	19 (19) <sup>1</sup>
Países Bajos	10 (9) <sup>1</sup>	5 (6) <sup>1</sup>	13 (13) <sup>1</sup>
Polonia	9 (7) <sup>1</sup>	2 (1) <sup>1</sup>	14 (14) <sup>1</sup>
Portugal	8 (5) <sup>1</sup>	9 (6) <sup>1</sup>	17 (17) <sup>1</sup>
Reino Unido	8 (8) <sup>1</sup>	13 (13) <sup>1</sup>	20 (20) <sup>1</sup>
República Checa	7 (4) <sup>1</sup>	-1 (-3) <sup>1</sup>	11 (11) <sup>1</sup>
Rumanía	19 (12) <sup>1</sup>	1 (0) <sup>1</sup>	26 (26) <sup>1</sup>
Sudáfrica	0 (1) <sup>1</sup>	4 (6) <sup>1</sup>	19 (19) <sup>1</sup>
Suecia	17 (11) <sup>1</sup>	6 (3) <sup>1</sup>	23 (23) <sup>1</sup>
Suiza	10 (8) <sup>1</sup>	5 (5) <sup>1</sup>	17 (17) <sup>1</sup>
Turquía	11 (7) <sup>1</sup>	-5 (-4) <sup>1</sup>	9 (9) <sup>1</sup>

\* EMEA – Europa, Oriente Medio y África.

1. El número entre paréntesis es la Proyección de Empleo Neto cuando se aplica un ajuste para eliminar el impacto de las variaciones estacionales en la contratación laboral. Estas cifras no están disponibles para todos los países porque requiere los datos de 17 trimestres.



\* Datos sin ajustes estacionales.

## El Estudio ManpowerGroup de Proyección de Empleo es el índice trimestral de ManpowerGroup sobre las intenciones de contratación de los directivos

ManpowerGroup ha entrevistado a más de 45.000 directivos de 43 países y territorios para evaluar las perspectivas de contratación\* para el tercer trimestre de 2021. A todos los encuestados se les hizo la siguiente pregunta: «¿Cómo prevé usted que cambiará el empleo total en su empresa en el próximo trimestre, hasta finales de septiembre de 2021, en comparación con el trimestre actual?» Las entrevistas se llevaron a cabo durante la situación de excepcionalidad provocada por la pandemia de COVID-19. Los resultados de la encuesta para el tercer trimestre de 2021 reflejan el impacto de la crisis sanitaria mundial y de las restricciones económicas que afectan actualmente a muchos países.

En 42 de los 43 países y territorios incluidos en el estudio de ManpowerGroup para el periodo comprendido entre julio y septiembre se espera un aumento del empleo, mientras que en uno se prevé que la actividad de contratación se mantenga sin cambios.

En comparación con el segundo trimestre de 2021, los planes de contratación mejoran en 31 de los 43 países y territorios, mientras que en ocho las Proyecciones son más débiles y en cuatro no se prevén cambios. Si se comparan con el mismo periodo de hace un año, cuando se notó por primera vez el impacto del COVID-19 en la confianza en las contrataciones, las perspectivas de contratación mejoran en 42 de los 43 países y se mantienen sin cambios en uno. Se prevé que los mercados laborales más fuertes en el próximo trimestre sean los de Estados Unidos, Taiwán, Australia, Grecia, Irlanda y Singapur, mientras que aquellos en los que se observan las intenciones de contratación más débiles son Hong Kong, Argentina, Panamá y Sudáfrica.

En la región de Europa, Oriente Medio y África (EMEA), los directivos esperan ampliar sus equipos durante el próximo trimestre en los 26 países. En comparación con el trimestre anterior, las Proyecciones se refuerzan en 22 países y se debilitan en dos, pero si se comparan con el mismo periodo del año pasado, los planes de contratación mejoran en los 26 países de la región. La actividad de contratación más intensa se espera en Grecia, Irlanda y Croacia, mientras que el

ritmo de contratación más lento se prevé en Sudáfrica, República Checa y España.

En la región Asia Pacífico, se espera un aumento del empleo durante el periodo comprendido entre julio y septiembre en seis de los siete países y territorios estudiados. Solo en uno –Hong Kong– las perspectivas de contratación se mantienen sin cambios. Las Proyecciones mejoran respecto al trimestre anterior en tres de los países y territorios, pero también se debilitan en tres. En comparación con el mismo periodo de hace un año, la confianza en las contrataciones aumenta en seis de los países y territorios de la región Asia Pacífico y se mantiene sin cambios en uno. Los directivos de Taiwán y Australia son los que muestran planes de contratación más sólidos para los próximos tres meses, mientras que se prevé que el mercado laboral más débil sea el de Hong Kong.

En América, los directivos prevén ampliar sus equipos durante el tercer trimestre de 2021 en los 10 países incluidos en el estudio. Las intenciones de contratación aumentan en seis de los países americanos si se comparan con las del trimestre anterior, pero disminuyen en tres. En los 10 países de la región, las perspectivas de contratación son más sólidas que en el mismo periodo de hace un año. Estados Unidos es el país donde se prevé el ritmo de contratación más intenso, mientras que los directivos de Costa Rica, Guatemala y México se muestran moderadamente optimistas en cuanto a los planes de contratación. Por otra parte, se prevé que los mercados laborales más débiles sean los de Argentina y Panamá.

Los resultados completos para cada uno de los 43 países y territorios incluidos en este estudio trimestral, junto con las comparaciones regionales e internacionales, están disponibles en

**[www.manpowergroup.com/meos](http://www.manpowergroup.com/meos)**.

El próximo Estudio ManpowerGroup de Proyección de Empleo se publicará el 14 de septiembre de 2021 y detallará la actividad del mercado laboral prevista para el cuarto trimestre de 2021.

\* Los comentarios se basan en datos desestacionalizados cuando están disponibles. Los datos no han sido ajustados a variaciones estacionales en el caso de Croacia.

---

# América

ManpowerGroup ha entrevistado a más de 17.000 directivos de 10 países de América del Norte, América Central y América del Sur para evaluar las perspectivas de contratación para el tercer trimestre de 2021. En los 10 países, los directivos prevén ampliar sus equipos durante el próximo trimestre.

Estados Unidos representa al mercado laboral más fuerte de los 43 países incluidos en el Estudio ManpowerGroup de Proyección de Empleo para el próximo trimestre. Los directivos estadounidenses muestran las intenciones de contratación más sólidas de los últimos 21 años, y se espera un importante aumento del empleo en las cuatro regiones del país. En los 12 sectores de actividad, los directivos prevén aumentar sus equipos, especialmente en los sectores de Hostelería y Educación y Atención Sanitaria, con las mejores Proyecciones desde que se empezaron a analizar, en el año 2009, y en el sector del Comercio Mayorista y Minorista, en el que las Proyecciones son las más fuertes desde que empezó a realizarse el estudio, en 1982.

En Canadá, los directivos prevén que se mantenga el clima de contratación favorable durante el tercer trimestre de 2021, sin cambios respecto al trimestre anterior. Esperan ampliar sus equipos en los 10 sectores de actividad, pero la actividad de contratación más intensa para el tercer trimestre se espera en los sectores de la Administración Pública y la Industria Manufacturera.

En México, las respuestas de los directivos muestran señales alentadoras para los demandantes de empleo en el periodo comprendido entre julio y septiembre, con un ligero repunte en las perspectivas de contratación respecto al trimestre anterior. Se espera un aumento del empleo en los siete sectores de actividad del país, entre ellos el de la Industria Manufacturera, que presenta la mejor Proyección de los últimos dos años.

En América Central, los directivos costarricenses han recuperado la confianza en las contrataciones, que ahora se sitúan en el nivel más alto de los últimos tres años, gracias, en parte, al fortalecimiento del mercado laboral en los sectores Transporte y Comunicaciones e Industria Manufacturera. Los directivos panameños muestran las

primeras intenciones de contratación positivas desde el último trimestre de 2019, situación que obedece en parte a la Proyección del sector Servicios, la más fuerte en tres años. En Guatemala, los planes de contratación para el periodo comprendido entre julio y septiembre son moderadamente optimistas. En concreto, el sector de la Industria Manufacturera muestra la Proyección más fuerte en más de tres años.

Se prevé que el mercado laboral más fuerte de América del Sur sea el de Brasil, si bien los planes de contratación en este país siguen siendo modestos. Las perspectivas de contratación son más débiles que en el trimestre anterior en los sectores de la Industria Manufacturera, la Construcción, los Servicios y el Comercio Mayorista y Minorista, lo que refleja el impacto de la actual pandemia de COVID-19.

En Argentina, la confianza en las contrataciones para el tercer trimestre de 2021 sigue siendo moderada y se espera un discreto aumento del empleo. Los directivos del sector Servicios y del de Finanzas, Seguros, Actividades Inmobiliarias y Servicios Empresariales prevén reducir sus equipos. En cambio, los planes de contratación son más positivos en el sector de Agricultura y Caza, que muestra la Proyección más fuerte en cuatro años.

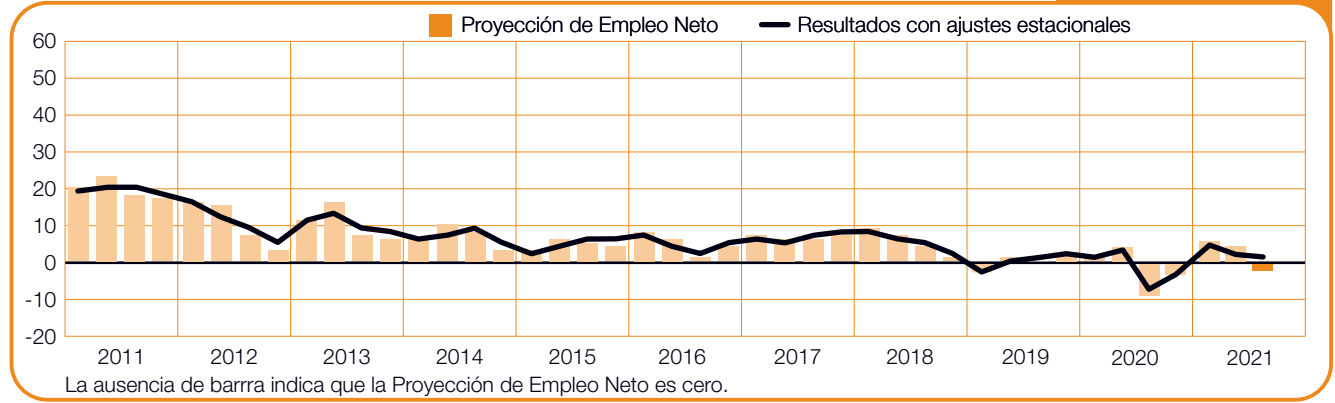
En Colombia se espera que se mantenga el clima de contratación poco activo durante el próximo trimestre, con una Proyección relativamente estable. Si bien la contratación se mantiene a un nivel modesto en el sector de la Industria Manufacturera, los directivos del sector de la Minería e Industrias Extractivas muestran los planes de contratación más ambiciosos en dos años, y las previsiones mejoran para el sector de la Agricultura y Caza y el del Comercio Mayorista y Minorista.

En Perú se prevé una actividad de contratación poco intensa para los próximos tres meses, con un sector de la Construcción que sigue mostrando una Proyección débil por segundo trimestre consecutivo. No obstante, las perspectivas de contratación mejoran considerablemente en el sector de la Minería e Industrias Extractivas.



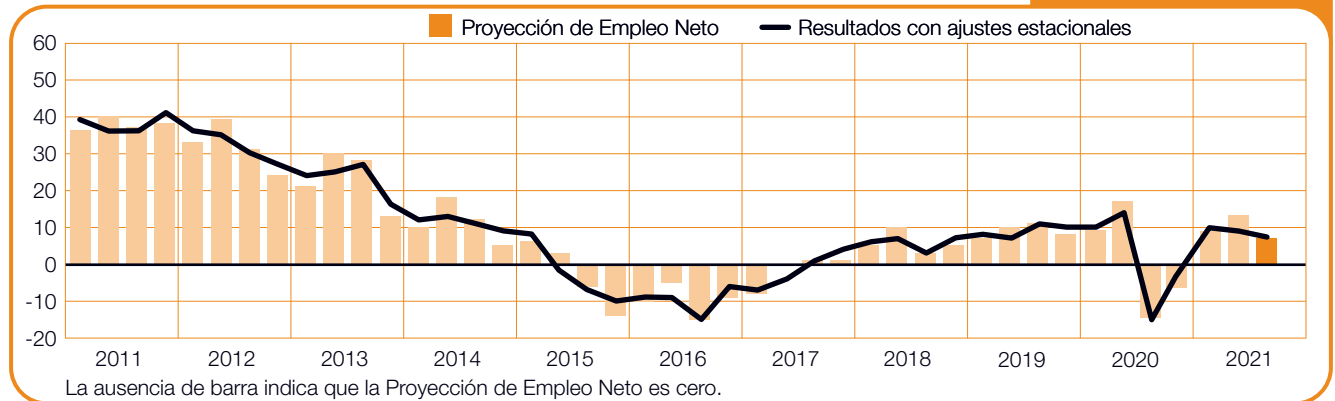
## Argentina

-1 (+1)%



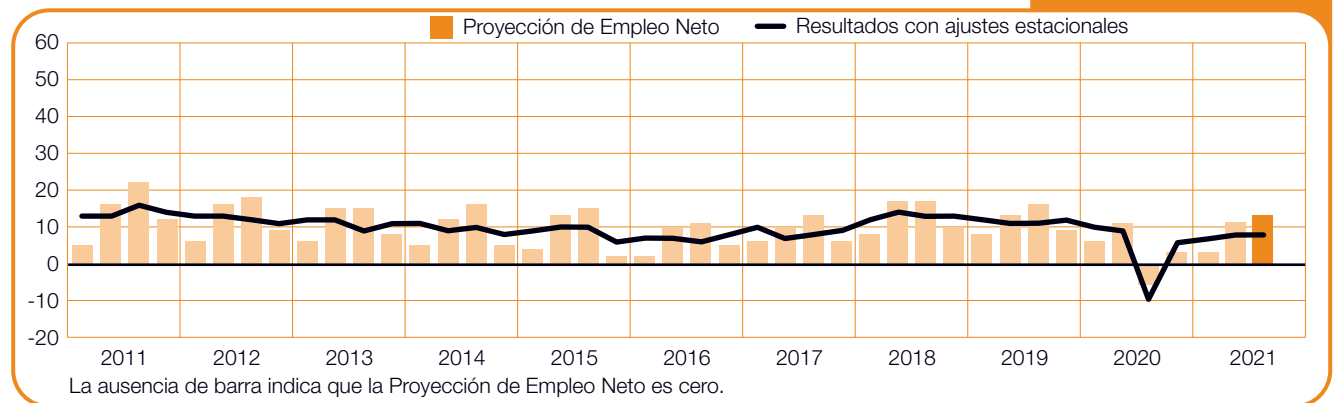
## Brasil

+7 (+7)%



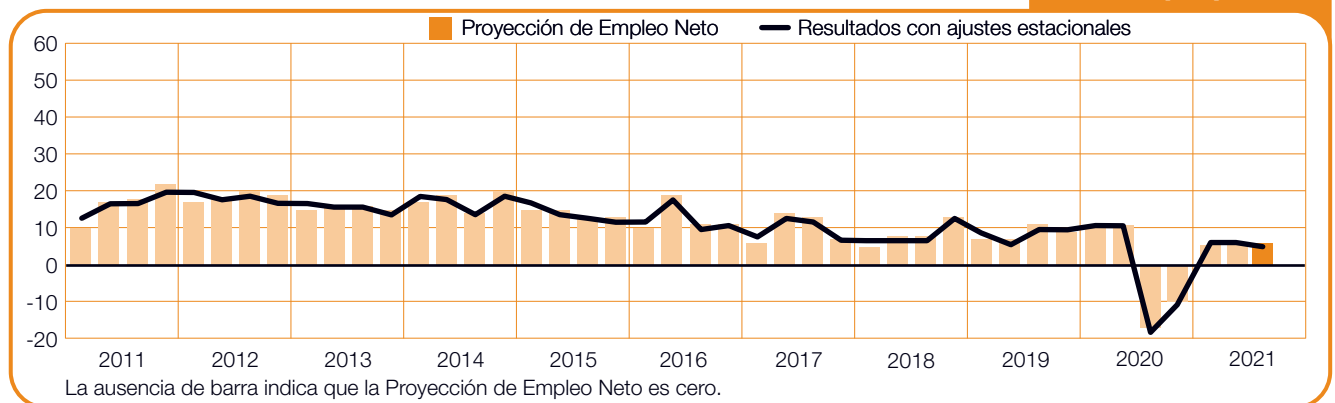
## Canadá

+13 (+8)%



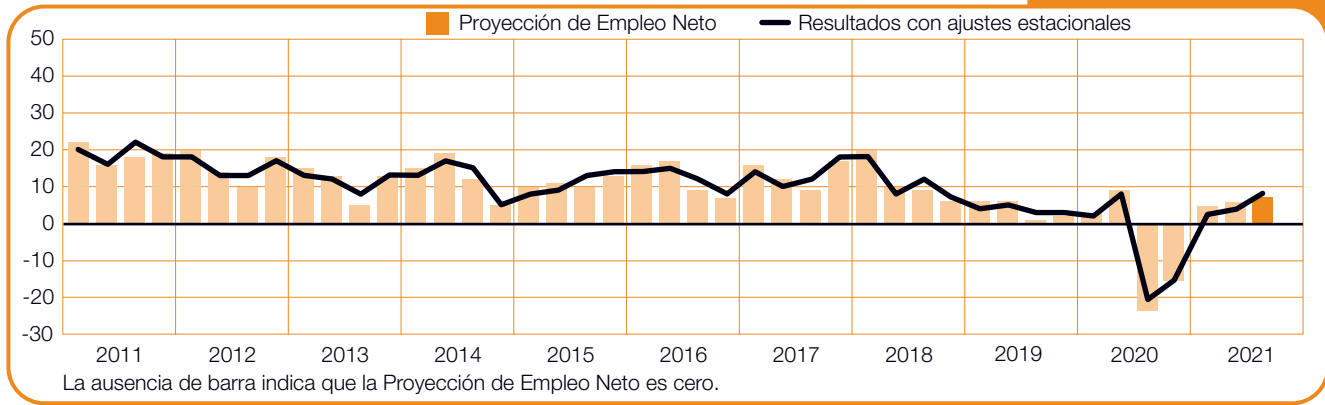
## Colombia

+6 (+5)%



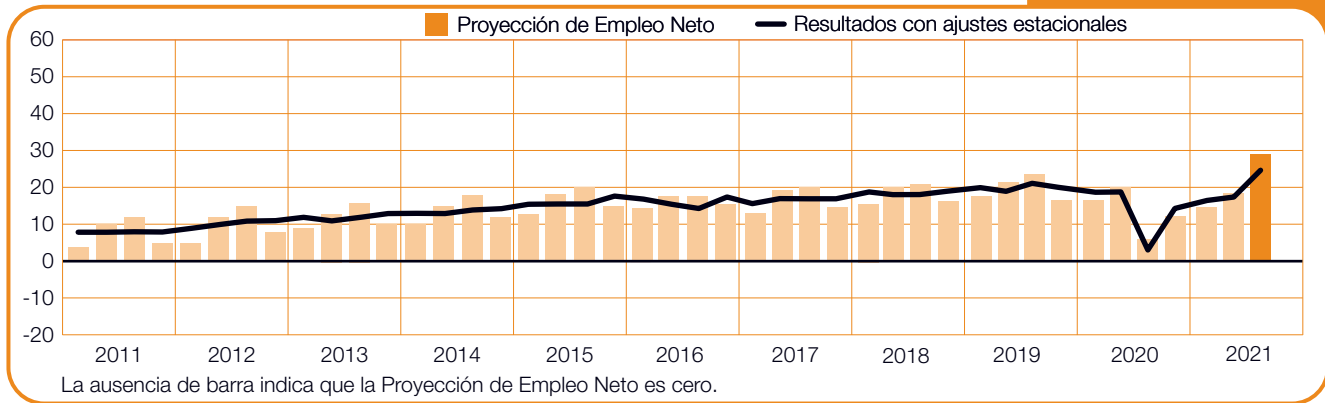
## Costa Rica

**+8 (+9)%**



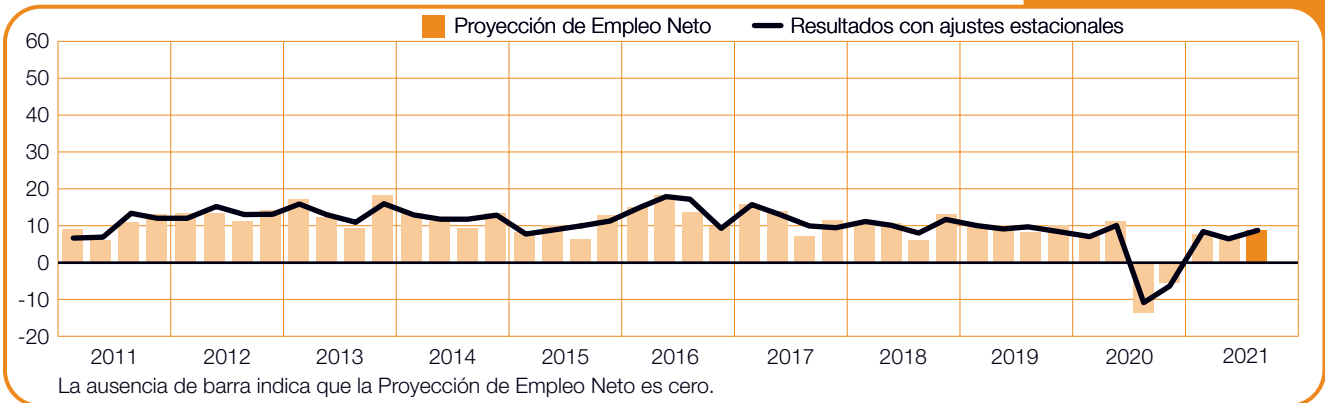
## Estados Unidos

**+29 (+25)%**



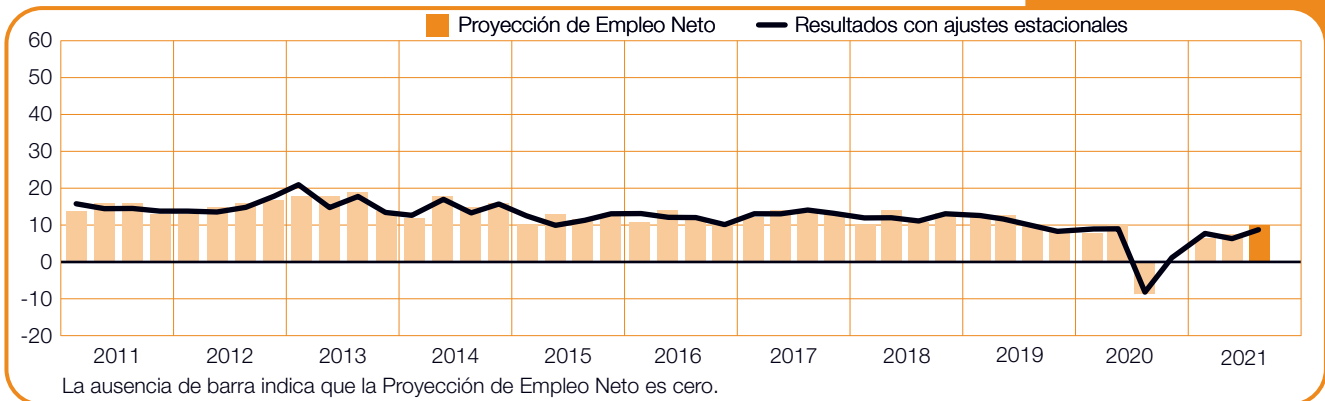
## Guatemala

**+9 (+9)%**



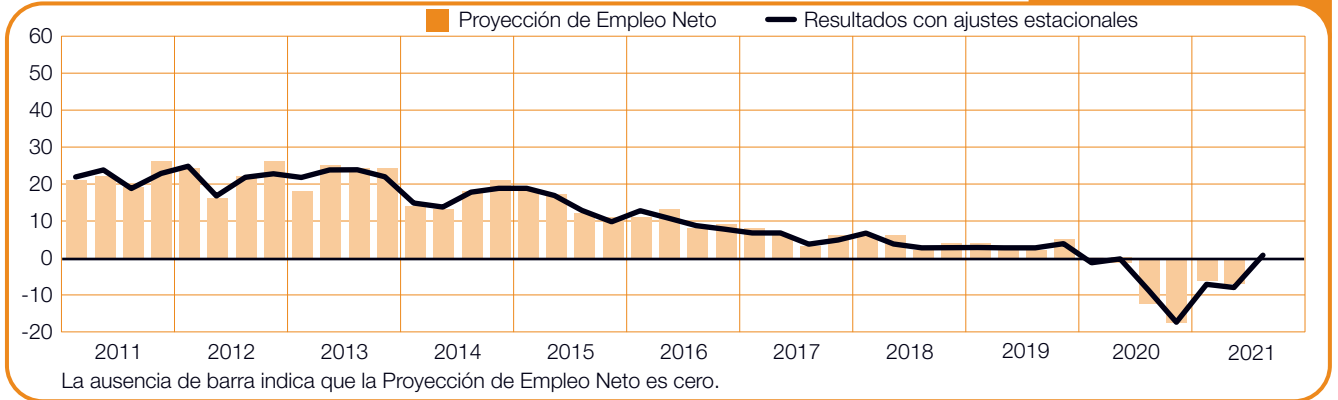
## México

**+10 (+9)%**



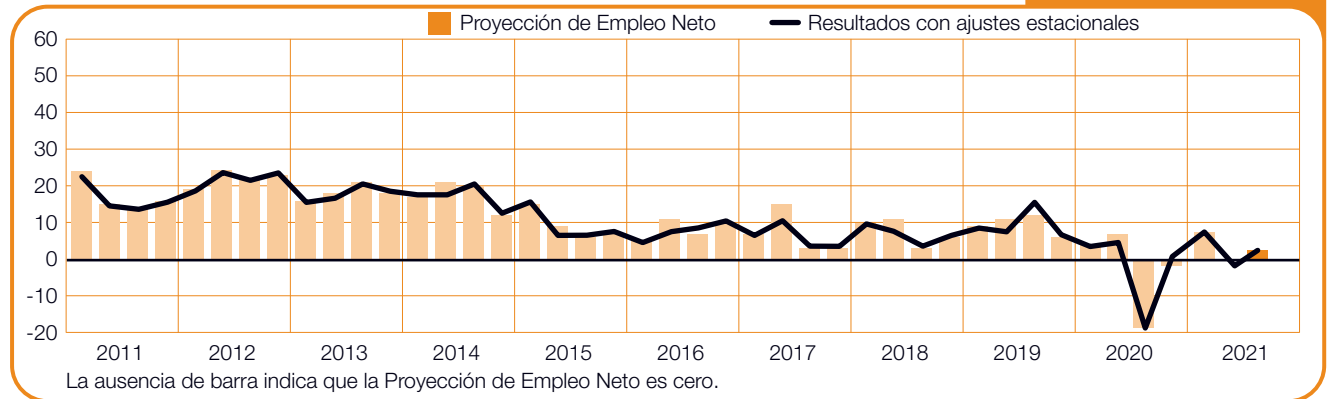
# Panamá

+0 (+1)%



# Perú

+2 (+2)%



---

# Asia Pacífico

En el estudio de ManpowerGroup sobre las perspectivas de contratación para el periodo comprendido entre julio y septiembre de 2021 han participado más de 10.000 directivos de siete países y territorios de la región Asia Pacífico. Los directivos de seis de los siete países y territorios prevén ampliar sus equipos durante los próximos tres meses, mientras que en uno de los países no se esperan cambios en el mercado laboral.

Para el próximo trimestre, se prevé una importante recuperación del impacto de la pandemia en el mercado laboral chino, que muestra las intenciones de contratación más firmes en seis años. Los directivos prevén ampliar sus equipos en los seis sectores de actividad del país, pero los sectores con mayor confianza en las contrataciones son el de Finanzas, Seguros, Actividades Inmobiliarias y Servicios Empresariales; el de Servicios; el de la Industria Manufacturera, y el del Comercio Mayorista y Minorista. Las Proyecciones para estos cuatro sectores también son las mejores de los últimos seis años.

Por cuarto trimestre consecutivo, se espera que el clima de contratación más activo de la región Asia Pacífico sea el de Taiwán. Esta previsión se debe, en parte, a los optimistas planes de contratación del sector de Minería y Construcción, y al ágil ritmo de contratación del sector de la Industria Manufacturera, cuya Proyección para el próximo trimestre es la más fuerte en seis años.

En cambio, los directivos de Hong Kong prevén que se mantenga la contención en el mercado laboral durante el próximo trimestre y pronostican una actividad de contratación sin cambios en la totalidad del mercado, si bien en el sector de Finanzas, Seguros, Actividades Inmobiliarias y Servicios Empresariales, y en el de Servicios se prevé un moderado aumento del empleo.

En la India, se espera un modesto aumento del empleo durante el próximo trimestre, si bien la confianza en las contrataciones es algo menor que en el trimestre

anterior, lo que refleja el impacto actual de la pandemia de COVID-19 en el país. Mientras que el mercado laboral se mantiene relativamente estable en el sector de la Industria Manufacturera, el sector Servicios se muestra ligeramente más débil que en el trimestre anterior, y el sector de Finanzas, Seguros, Actividades Inmobiliarias y Servicios Empresariales arroja la Proyección más débil desde que empezó a realizarse el estudio, en el año 2005.

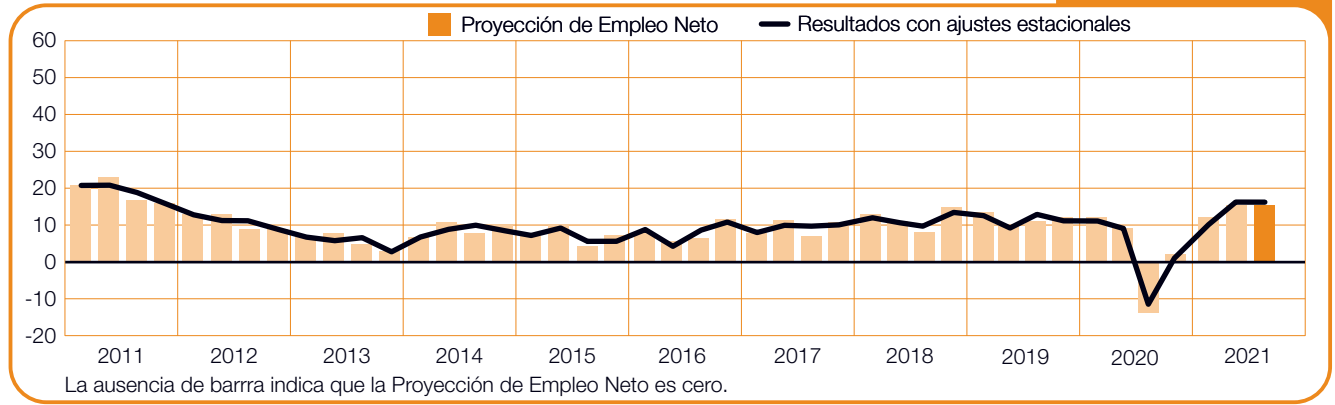
En Australia se prevé que el ritmo de contratación se mantenga al alza durante el periodo comprendido entre julio y septiembre. En el sector de Finanzas, Seguros, Actividades Inmobiliarias y Servicios Empresariales, las perspectivas de contratación son las más sólidas en 10 años, mientras que en el sector de los Servicios las previsiones han mejorado de forma muy significativa respecto al año pasado. En cuanto a otros sectores, el de Minería y Construcción está en su mejor nivel en más de dos años, tras cuatro trimestres consecutivos de mejoras.

En Singapur se prevé un aumento sostenido del empleo por tercer trimestre consecutivo. Este aumento se debe en parte al activo mercado laboral del sector de Finanzas, Seguros, Actividades Inmobiliarias y Servicios Empresariales, con la mejor Proyección en más de seis años, y también al fuerte aumento del sector Servicios respecto al año anterior. Por otra parte, en el sector de la Industria Manufacturera, las previsiones son las más optimistas en nueve años.

En Japón, los demandantes de empleo pueden esperar un buen ritmo de contratación durante el próximo trimestre de acuerdo con las respuestas de los directivos, en las que se observa un aumento moderado de las perspectivas de contratación respecto al trimestre anterior. La confianza en las contrataciones aumenta en los siete sectores de actividad del país si se compara con la de hace tres meses, especialmente en el sector de la Industria Manufacturera, en el del Comercio Mayorista y Minorista y en el de los Servicios.

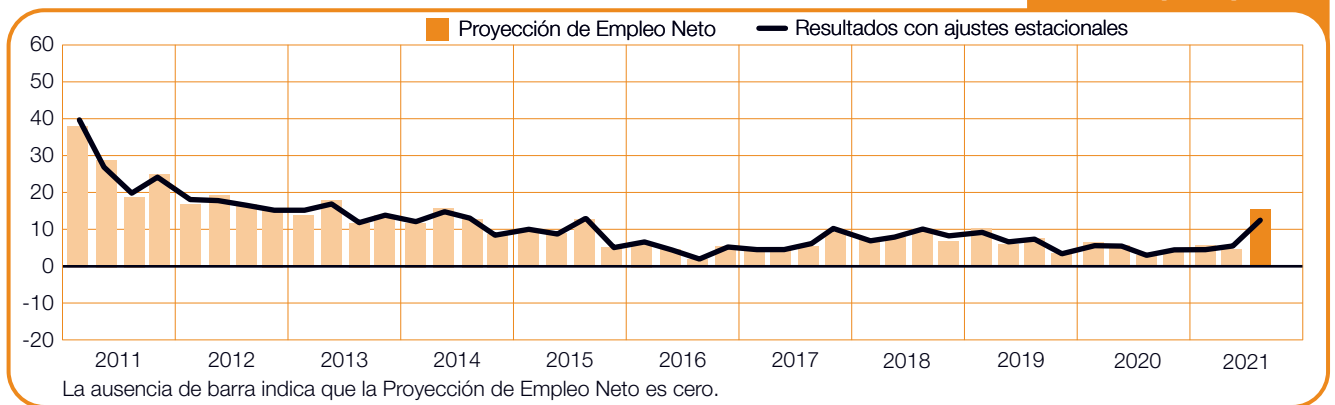
## Australia

+16 (+17)%



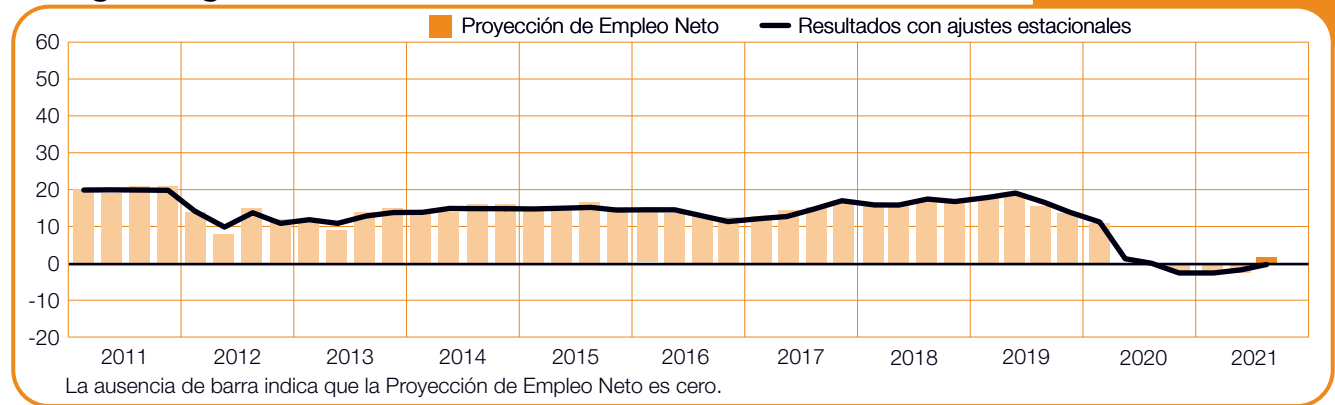
## China

+16 (+13)%



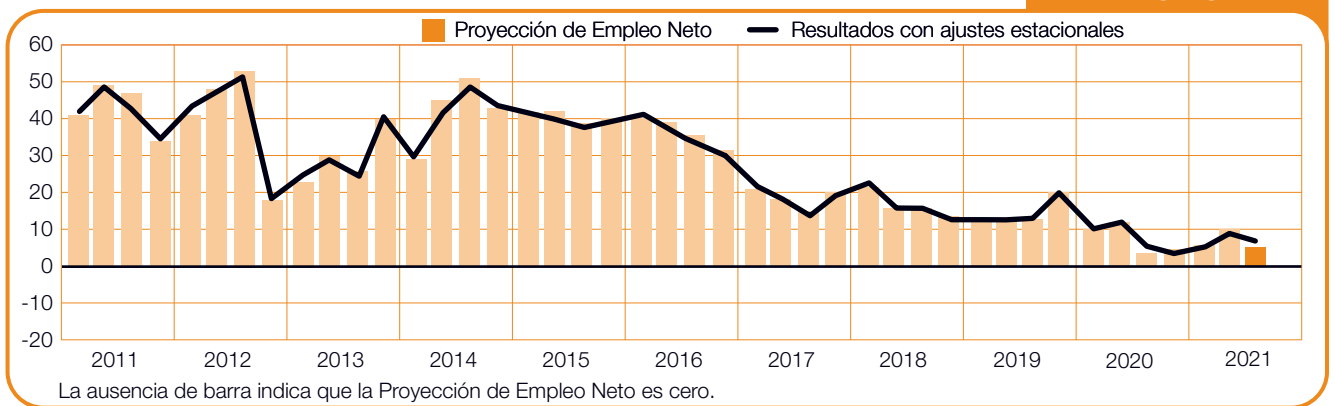
## Hong Kong

+1 (+0)%



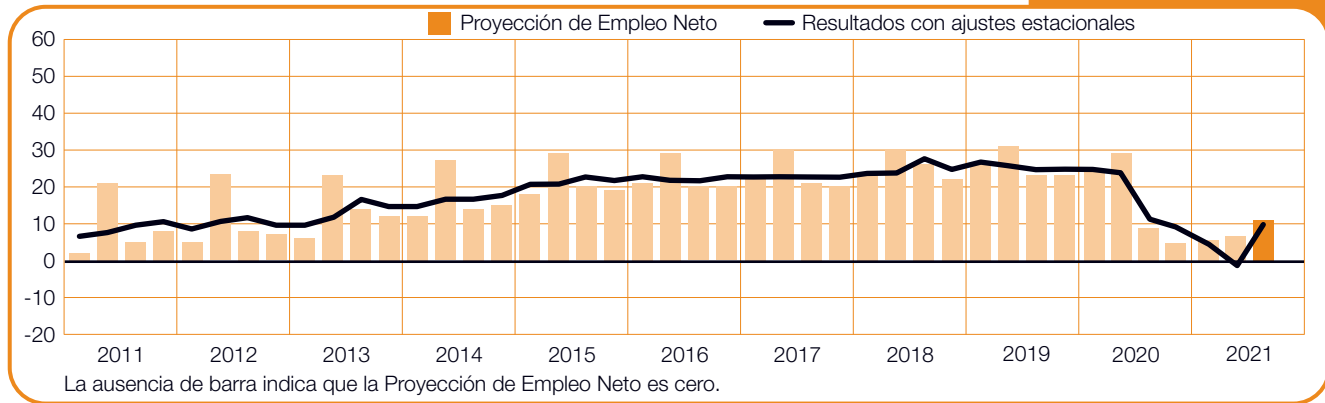
## India

+5 (+7)%



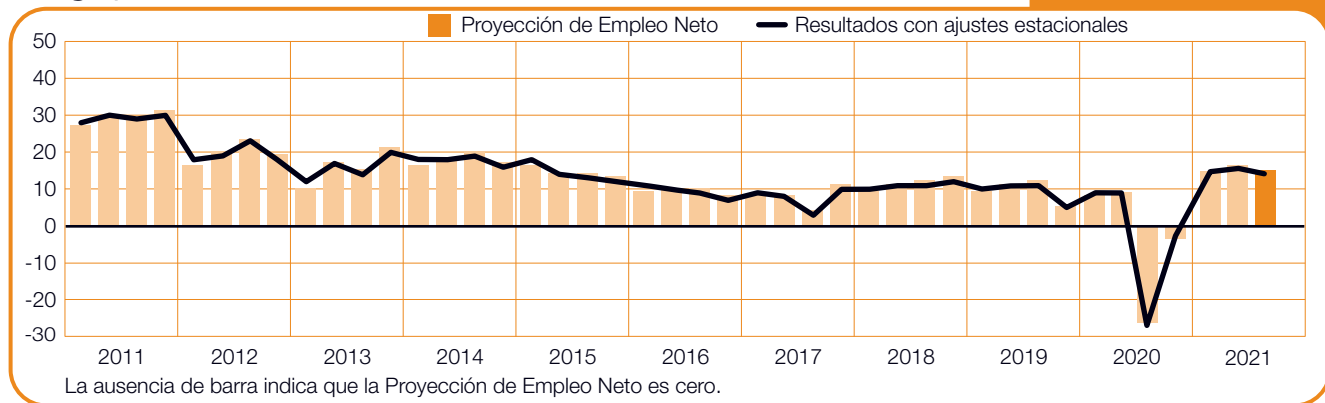
## Japón

**+11 (+10)%**



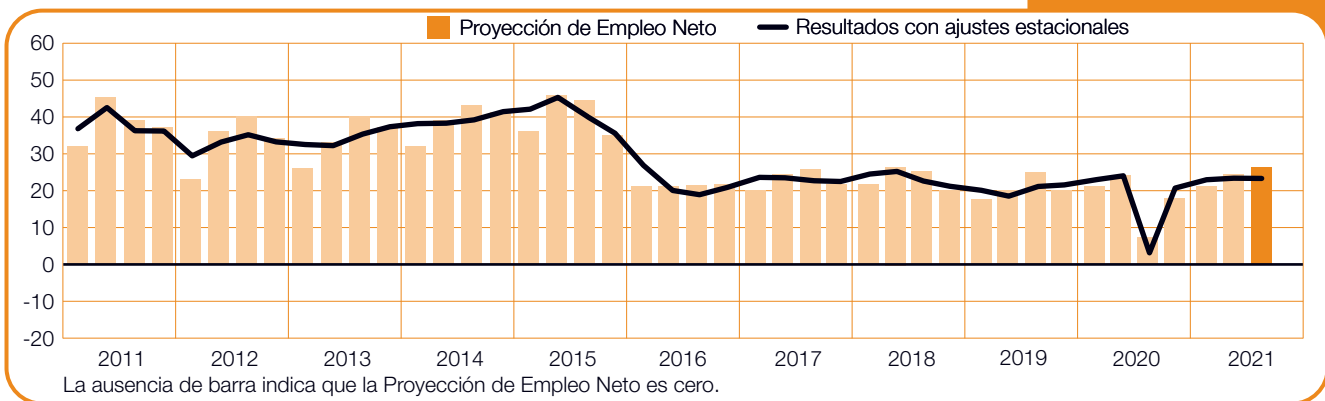
## Singapur

**+16 (+15)%**



## Taiwán

**+27 (+24)%**



---

# EMEA

ManpowerGroup encuestó a directivos de más de 17.700 empresas de la región de Europa, Oriente Medio y África (EMEA) para averiguar sus intenciones de contratación para el tercer trimestre de 2021, dentro del Estudio ManpowerGroup de Proyección de Empleo. En los 26 países de EMEA incluidos en el estudio, los directivos esperan ampliar sus equipos durante los próximos tres meses.

En las tres mayores economías de la Eurozona se prevé un aumento del empleo durante el periodo comprendido entre julio y septiembre, y la confianza en las contrataciones aumenta tanto respecto al trimestre anterior como respecto a hace un año. Los directivos alemanes esperan volver a niveles de contratación anteriores a la pandemia de COVID-19 en el próximo trimestre. Estas expectativas se deben en parte a los planes de contratación favorables del sector de Finanzas, Seguros, Actividades Inmobiliarias y Servicios Empresariales, mientras que los directivos del sector de la Industria Manufacturera muestran las intenciones de contratación más sólidas en dos años.

Las respuestas de los directivos franceses muestran señales alentadoras para los demandantes de empleo de cara al próximo trimestre, con previsiones de un aumento del empleo en todos los sectores de actividad y regiones. Se prevé un ritmo de contratación estable en el sector de Finanzas, Seguros, Actividades Inmobiliarias y Servicios Empresariales, y en el del Comercio Mayorista y Minorista, mientras que en el sector de la Hostelería los directivos se muestran moderadamente optimistas respecto al próximo trimestre. En Italia, la confianza en las contrataciones vuelve a niveles anteriores a la pandemia. Esta situación se debe en parte a las perspectivas de contratación en el sector de la Construcción, las más sólidas desde que empezó a realizarse el estudio, en el 2003, y también al aumento del ritmo de contratación en el sector del Comercio Mayorista y Minorista. En cambio, los directivos del sector de la Hostelería mantienen las previsiones de reducir sus equipos por quinto trimestre consecutivo.

En el Reino Unido, los directivos muestran los planes de contratación más ambiciosos desde el año 2015, y prevén ampliar sus equipos en ocho de los nueve sectores y en 11 de las 12 regiones durante el próximo trimestre. Se observan señales alentadoras en el

sector de Finanzas, Seguros, Actividades Inmobiliarias y Servicios Empresariales, y también en el de la Hostelería y el Comercio Minorista, mientras que en el sector de Actividades Sociales la Proyección es la mejor de los últimos cinco años.

La Proyección para España de nuevo mejora respecto al trimestre anterior, lo que refleja que el país se está recuperando del impacto de la pandemia. Esta mejora obedece en parte a los planes de contratación favorables del sector de Otros Servicios y al moderado optimismo del sector de Finanzas, Seguros, Actividades Inmobiliarias y Servicios Empresariales, si bien se prevé que se mantenga la tendencia negativa en el sector de la Hostelería.

En Bélgica, la confianza en las contrataciones de cara al próximo trimestre se sitúa en niveles anteriores a la pandemia, con considerables mejoras respecto al año pasado en los siete sectores de actividad, y planes de contratación sólidos en el sector de Finanzas, Seguros, Actividades Inmobiliarias y Servicios Empresariales, y en el de Otros Servicios. En el sector de la Industria Manufacturera y en el de Otras Industrias se espera el clima de contratación más favorable desde el 2009. En los Países Bajos, la Proyección es moderadamente optimista, ya que el país se sigue recuperando de la pandemia. Se espera un aumento del empleo en los siete sectores de actividad, especialmente en el de Finanzas, Seguros, Actividades Inmobiliarias y Servicios Empresariales, y en el de Otros Servicios.

En Noruega, los directivos prevén una ampliación notable de sus equipos durante el periodo comprendido entre julio y septiembre. Las perspectivas de contratación para el sector de Finanzas, Seguros, Actividades Inmobiliarias y Servicios Empresariales son las más favorables en más de ocho años y las previsiones también son optimistas en el sector de Otras Industrias. En cambio, en el sector de la Hostelería, la confianza en las contrataciones sigue siendo escasa. La Proyección para Suecia es la más sólida en dos años y refleja un buen ritmo de contratación en el sector de Finanzas, Seguros, Actividades Inmobiliarias y Servicios Empresariales, y unos planes de contratación positivos para el sector del Comercio Mayorista y Minorista.

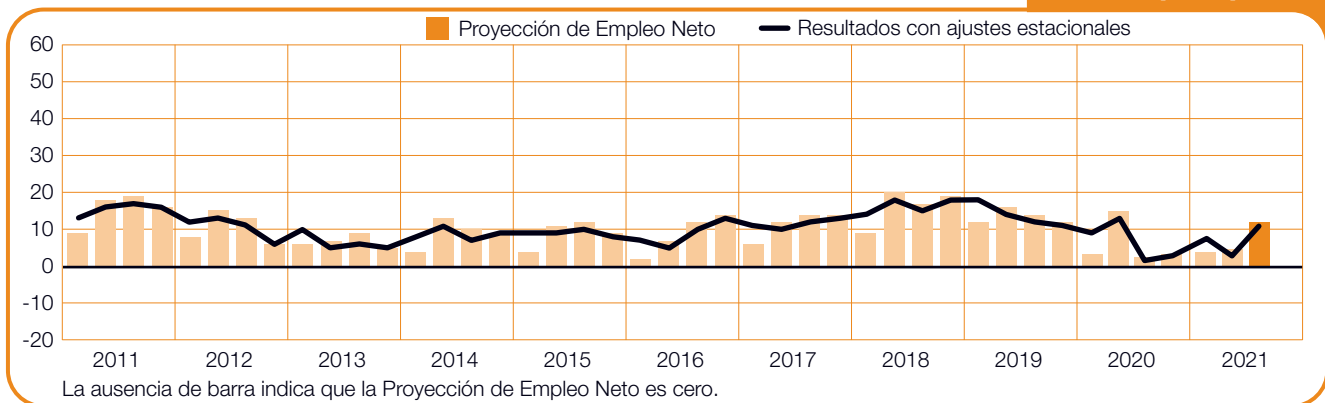
En Polonia se prevé estabilidad en el mercado laboral durante el tercer trimestre del 2021 y se espera un aumento del empleo en seis de los siete sectores de actividad. Probablemente, la mayor actividad de contratación se concentrará en los sectores de la Construcción y la Industria Manufacturera. Por su parte, los directivos del sector de la Hostelería prevén el ritmo de contratación más intenso de los últimos tres años.

Las perspectivas de contratación más sólidas de toda la región EMEA son las de Grecia e Irlanda. Los

directivos griegos prevén un clima de contratación favorable para los próximos tres meses. En esta previsión influyen los sólidos planes de contratación del sector de la Construcción, el de Finanzas, Seguros, Actividades Inmobiliarias y Servicios Empresariales, y el de la Industria Manufacturera. Irlanda presenta las perspectivas de contratación más sólidas desde el año 2007, favorecidas en parte por un ritmo de contratación ágil en la Construcción y el Sector Farmacéutico.

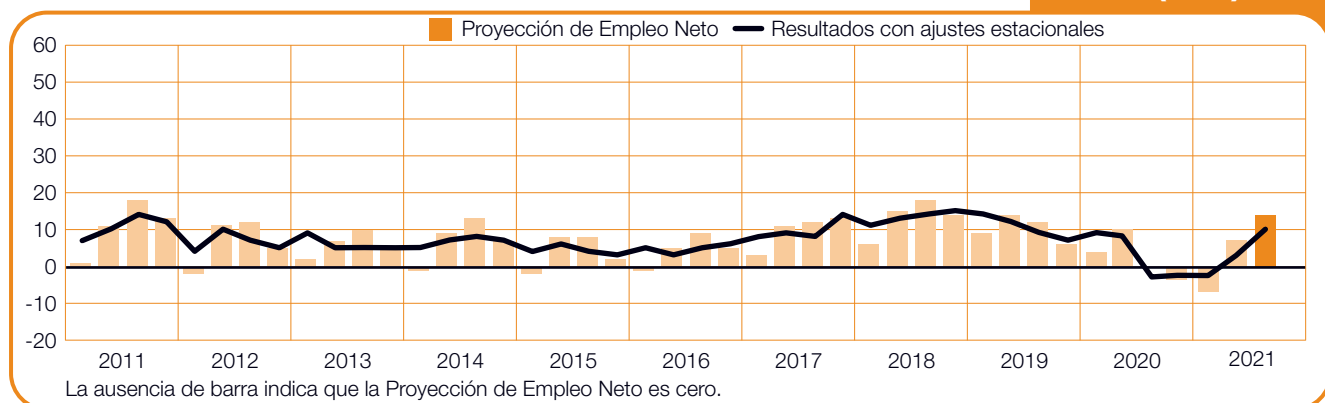
## Alemania

**+12 (+11)%**



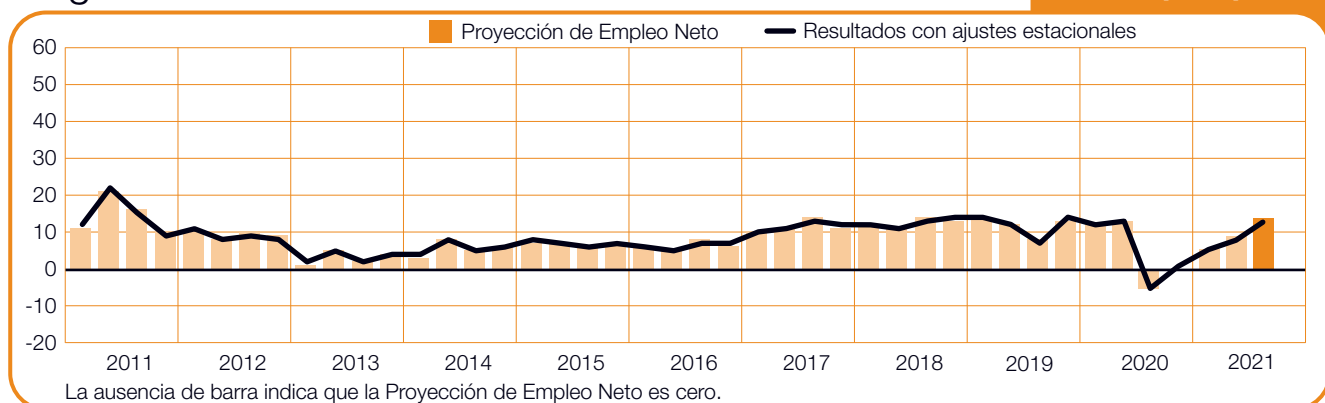
## Austria

**+14 (+10)%**



## Bélgica

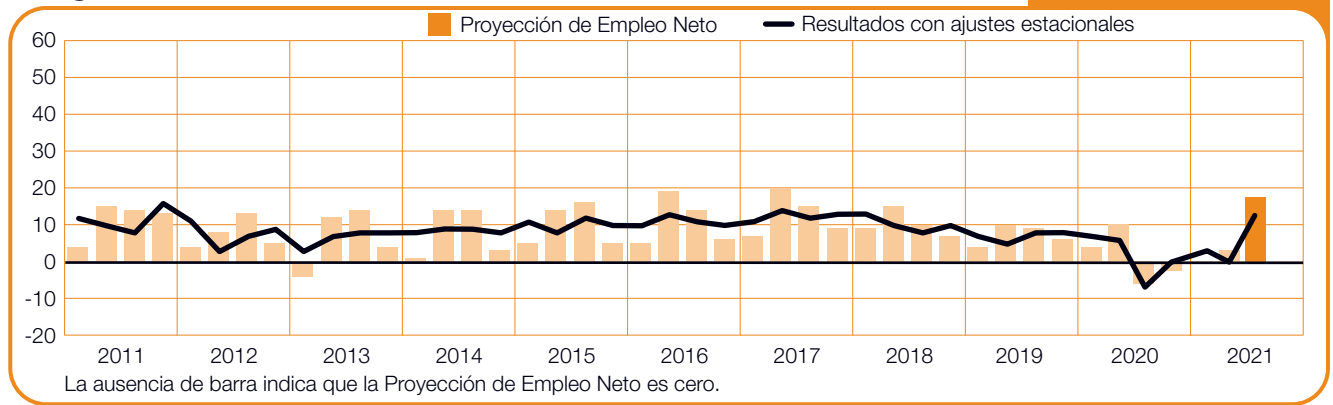
**+14 (+13)%**





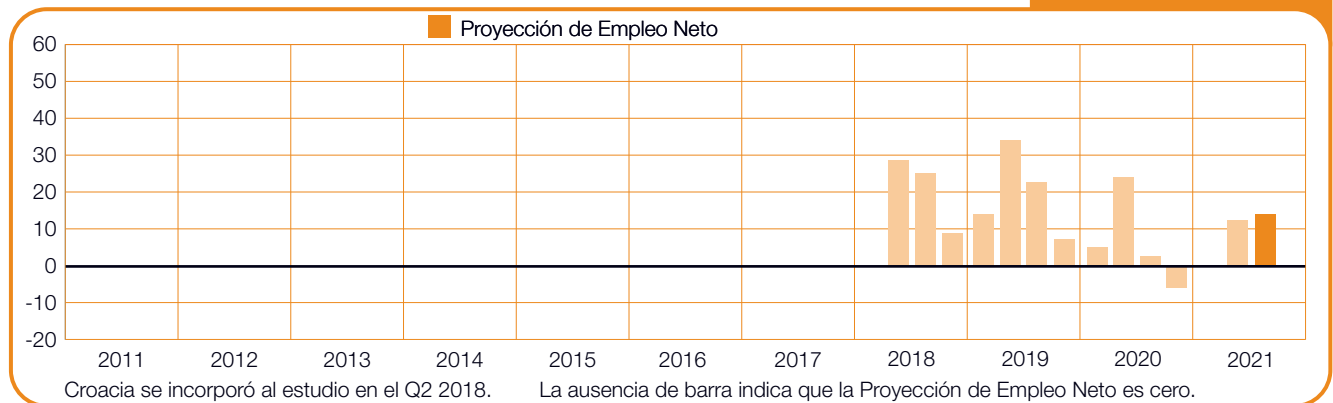
## Bulgaria

**+18 (+13)%**



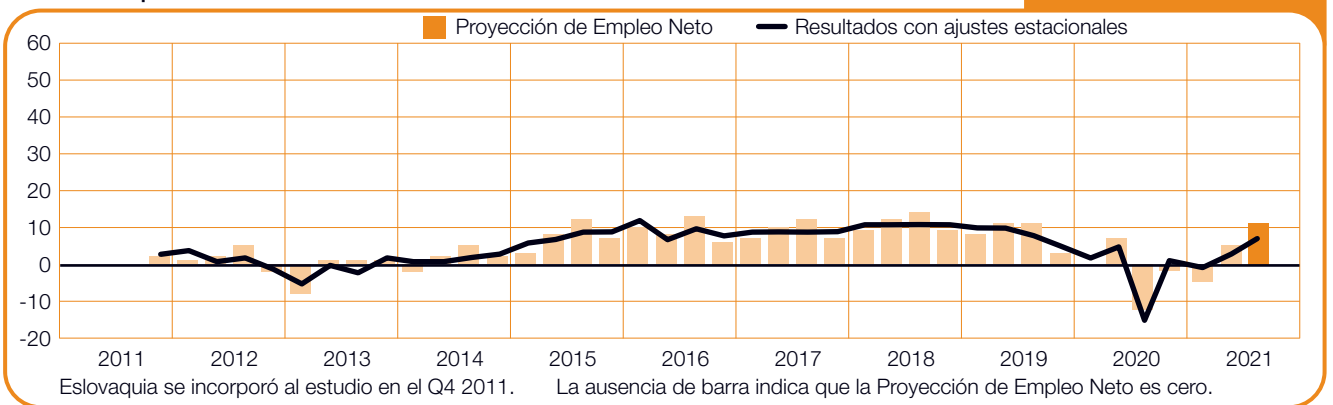
## Croacia

**+14%**



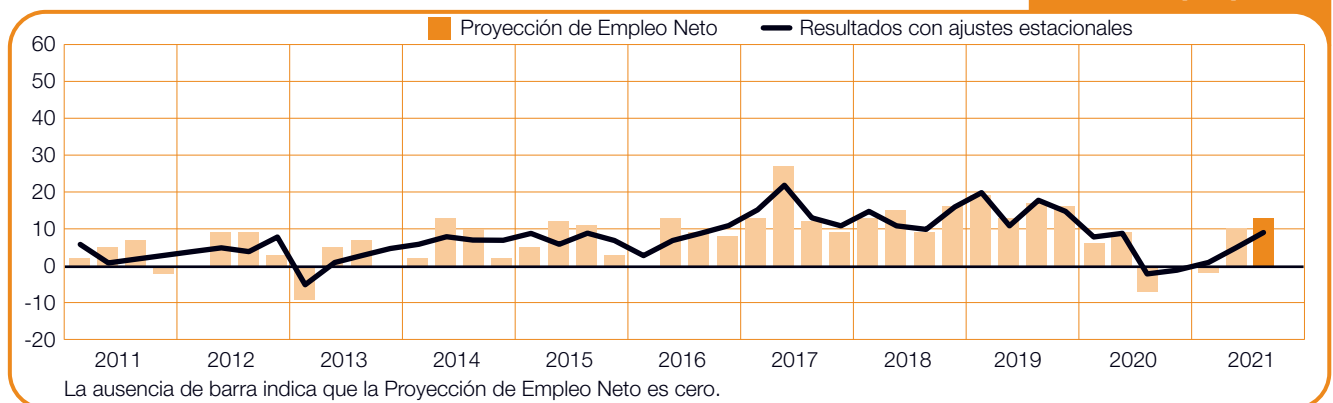
## Eslovaquia

**+11 (+7)%**



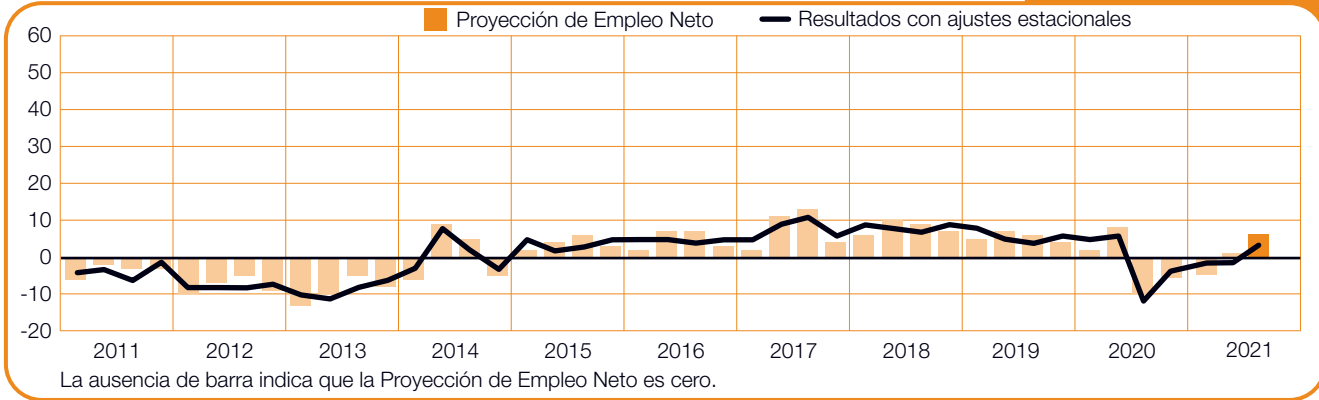
## Eslovenia

**+13 (+9)%**



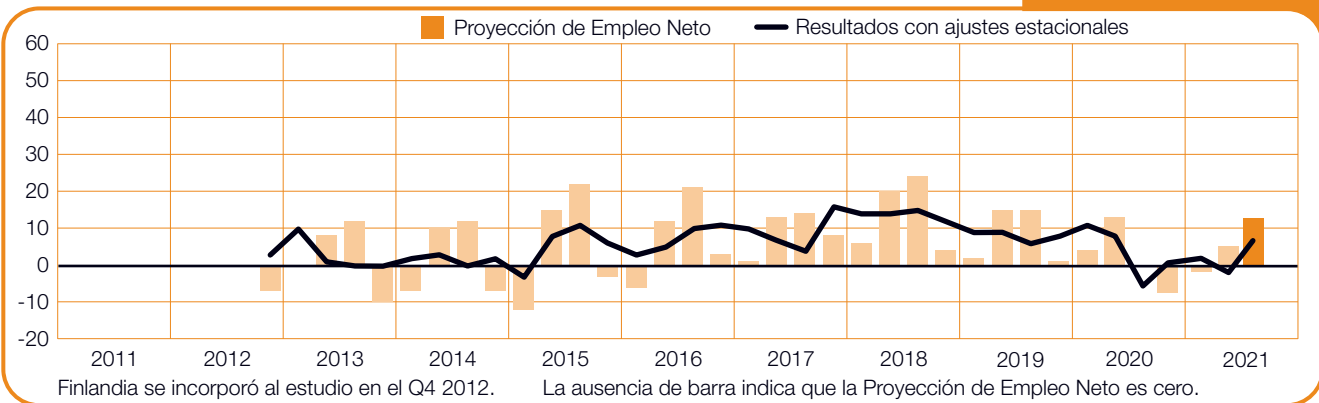
## España

**+7 (+4)%**



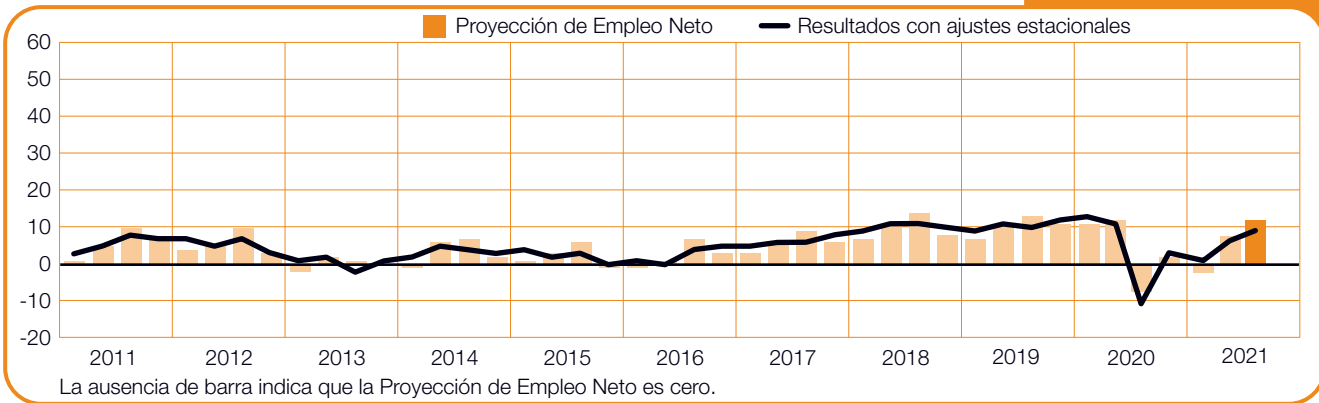
## Finlandia

**+13 (+6)%**



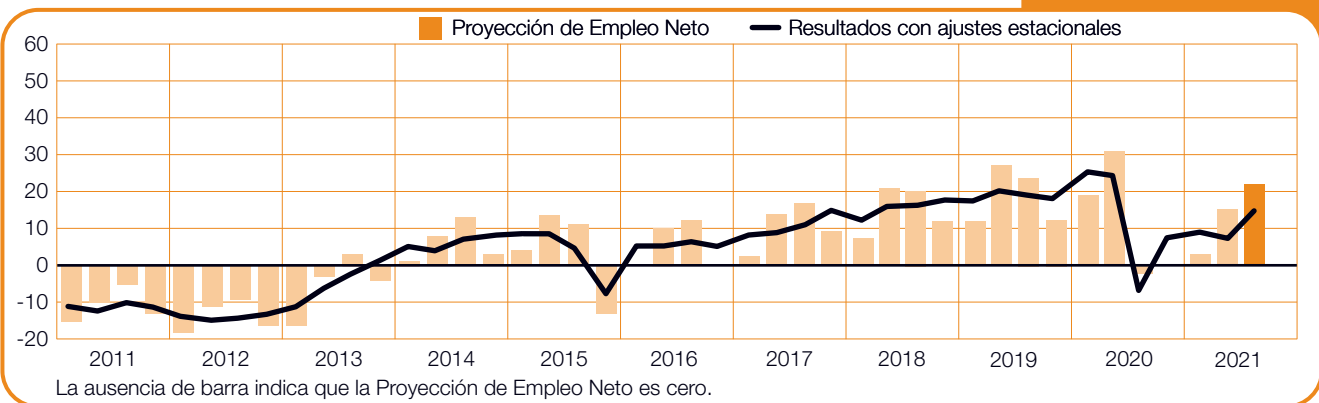
## Francia

**+12 (+9)%**



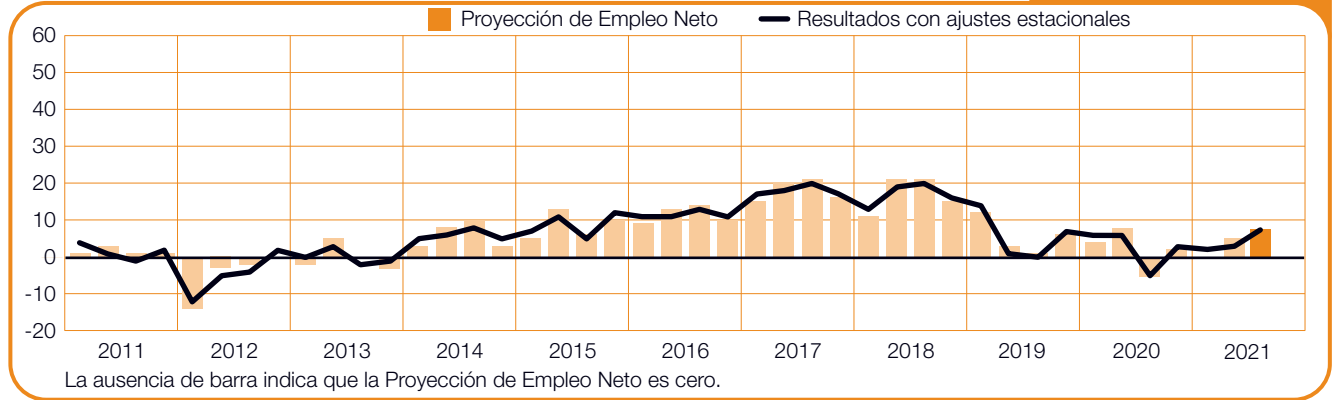
## Grecia

**+22 (+15)%**



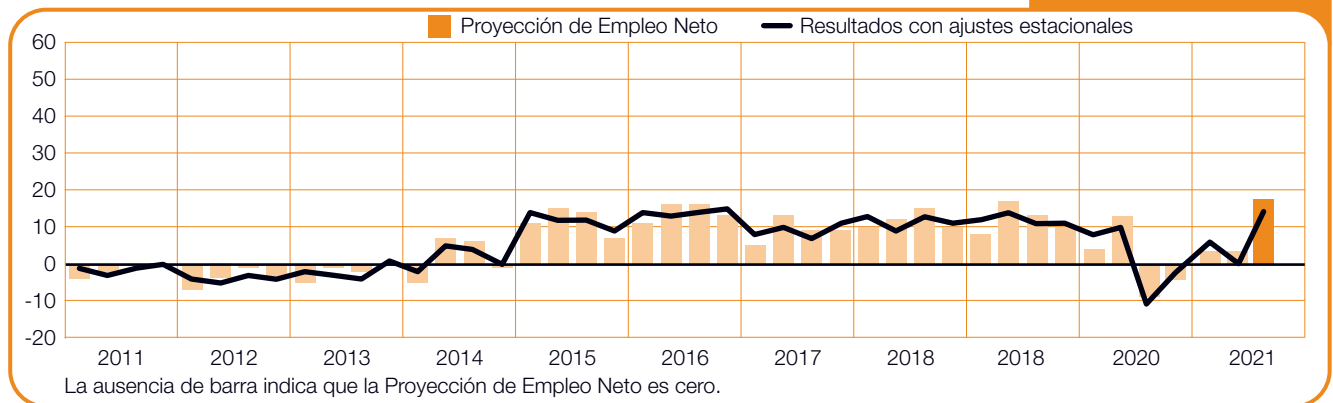
## Hungría

**+8 (+8)%**



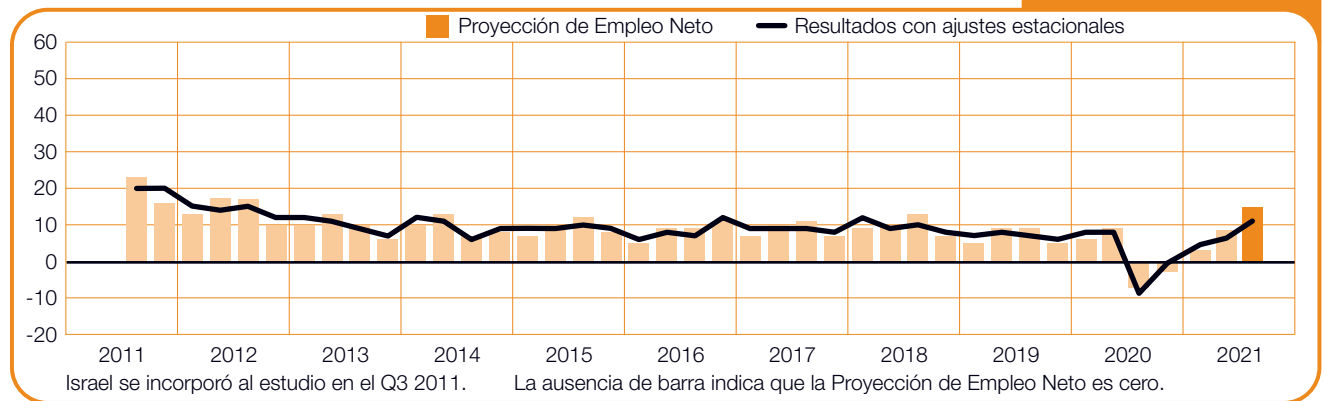
## Irlanda

**+18 (+15)%**



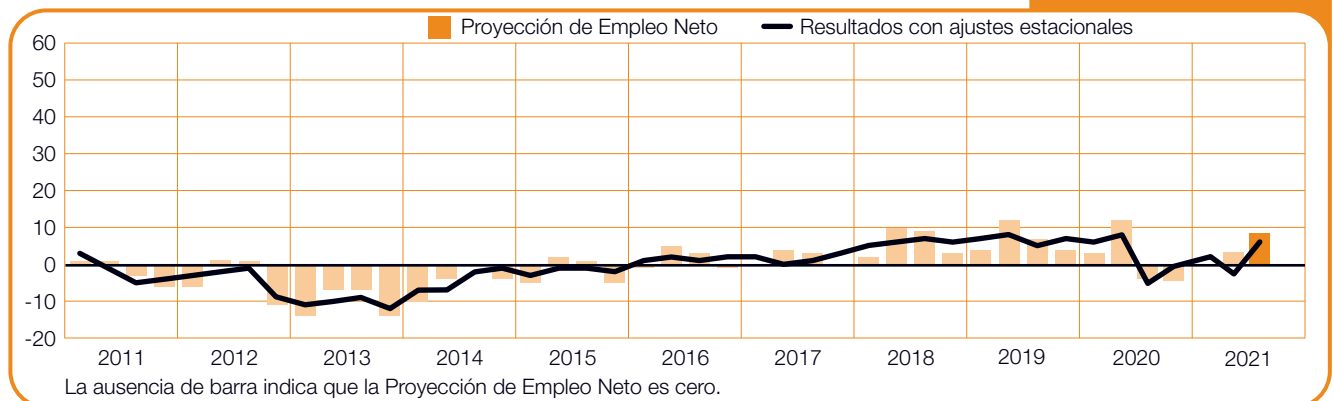
## Israel

**+15 (+11)%**



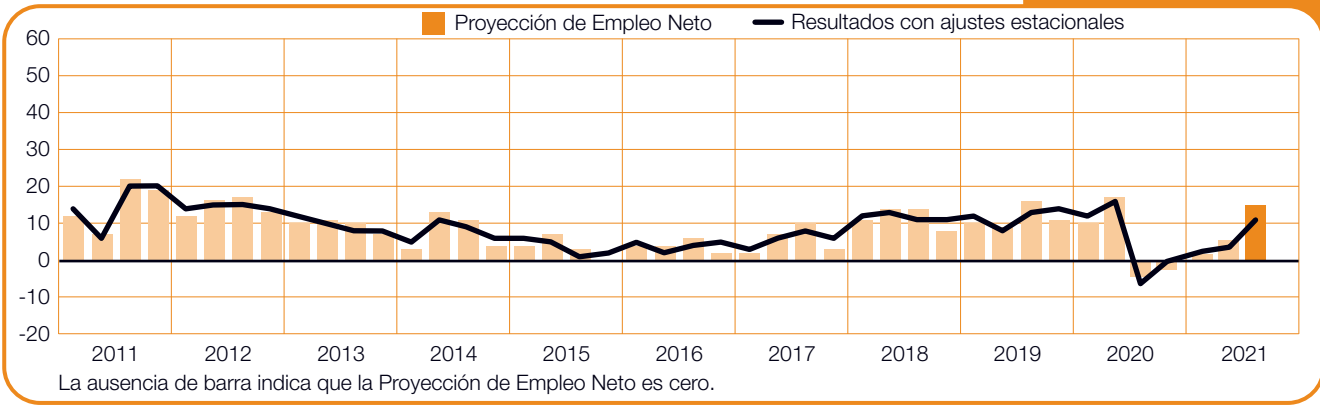
## Italia

**+9 (+7)%**



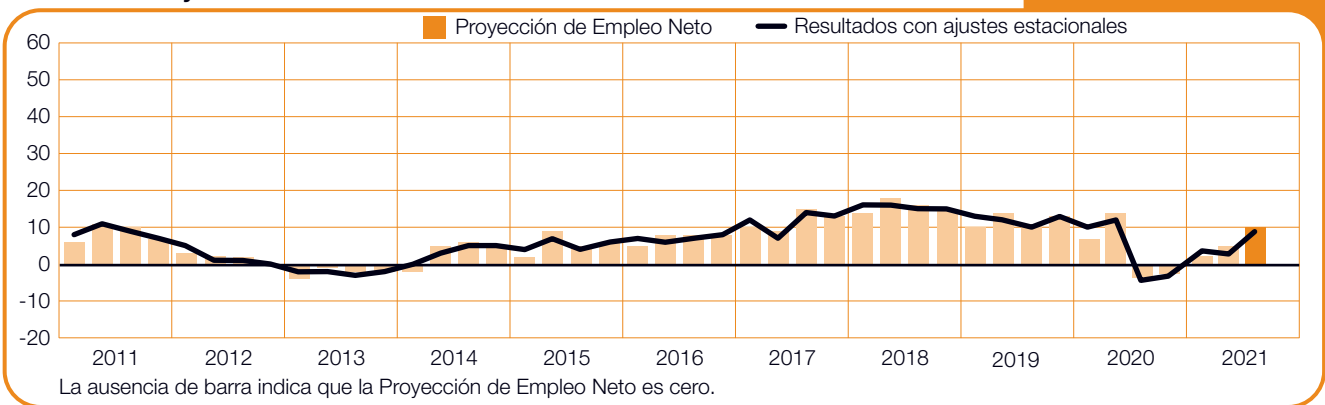
## Noruega

**+15 (+11)%**



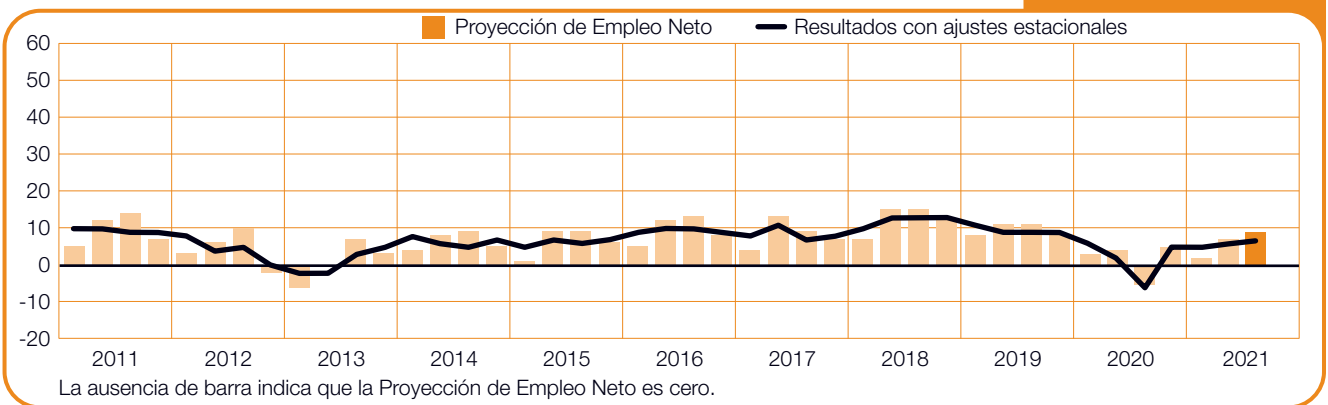
## Países Bajos

**+10 (+9)%**



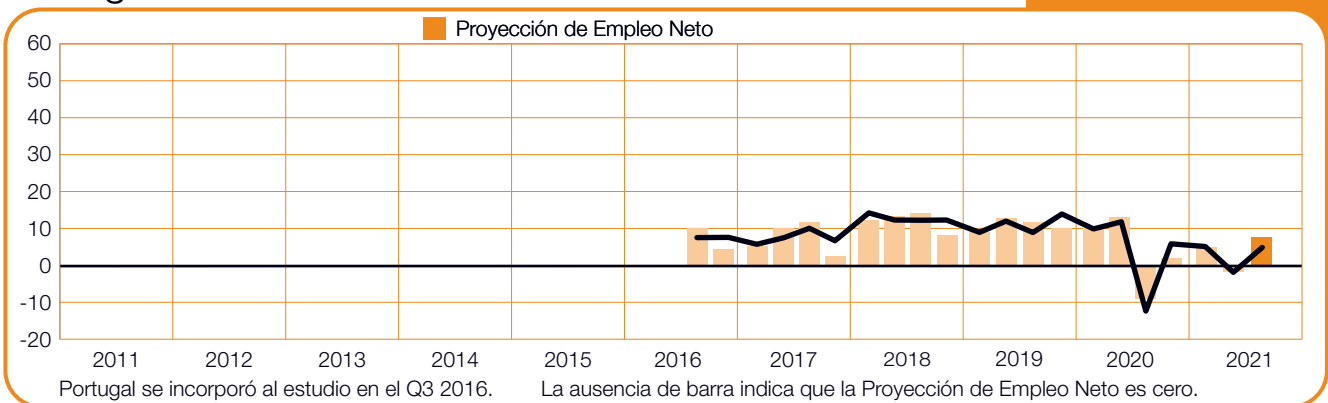
## Polonia

**+9 (+7)%**



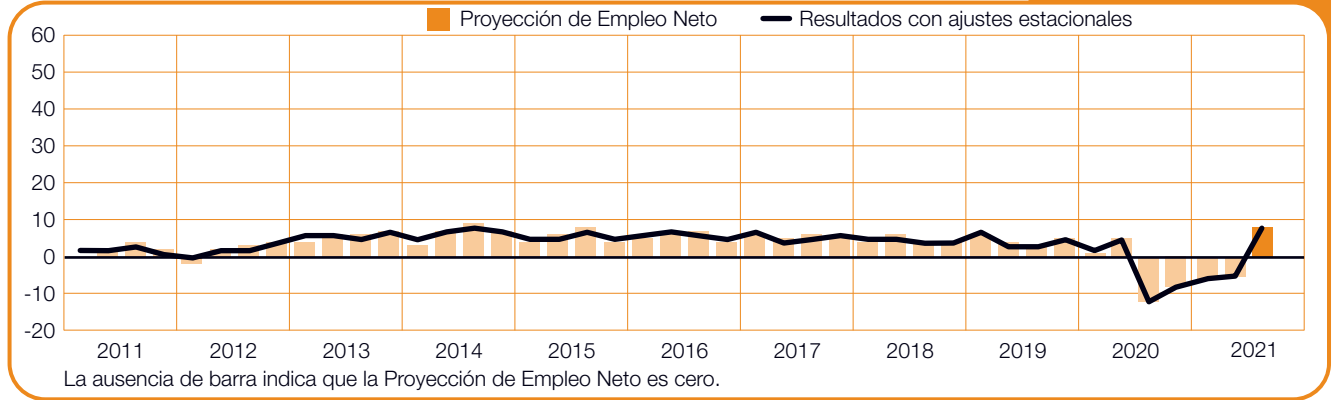
## Portugal

**+8 (+5)%**



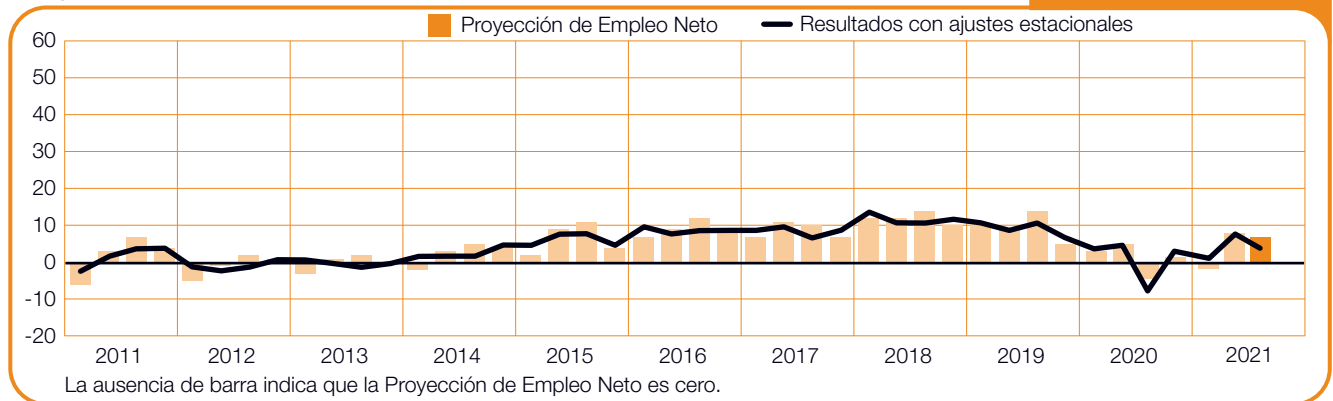
## Reino Unido

+8 (+8)%



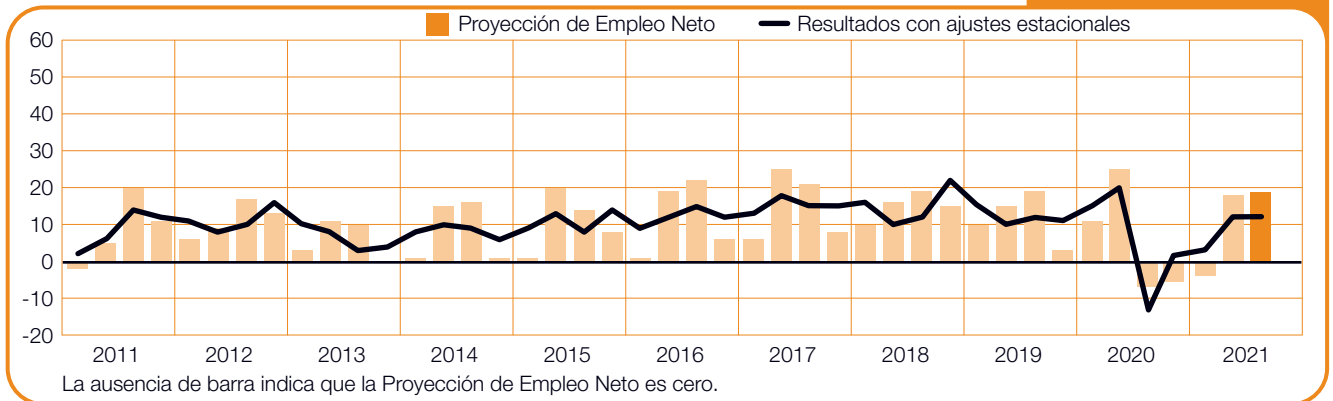
## República Checa

+7 (+4)%



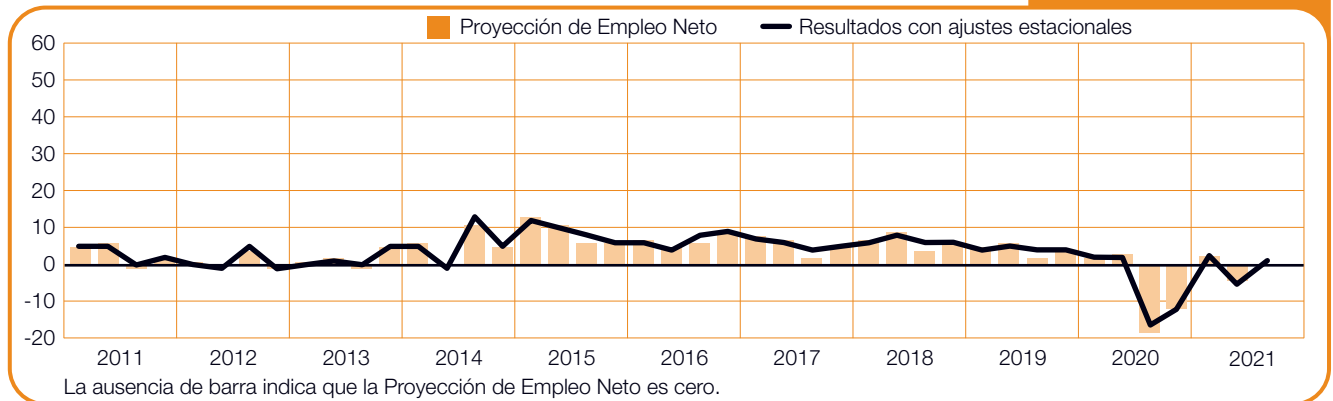
## Rumanía

+19 (+12)%



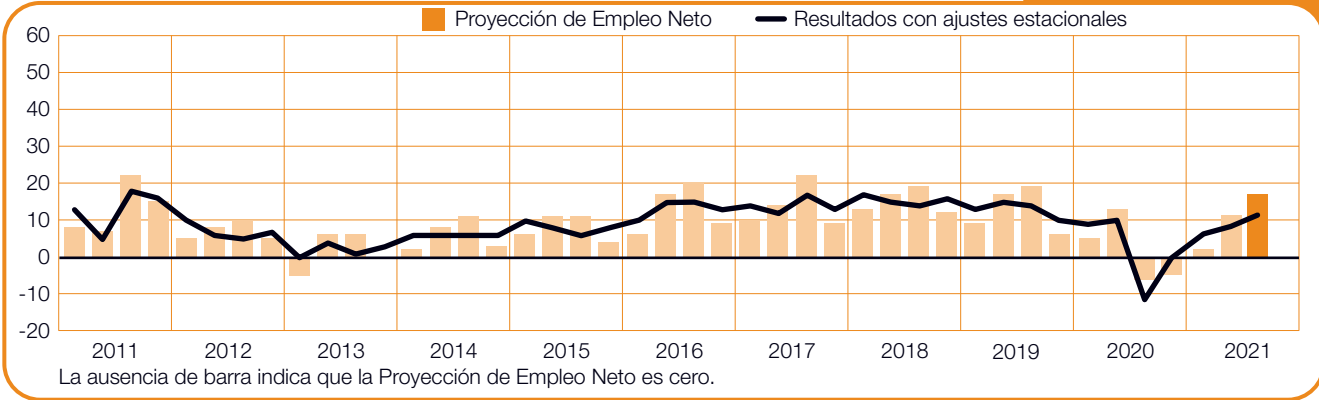
## Sudáfrica

+0 (+1)%



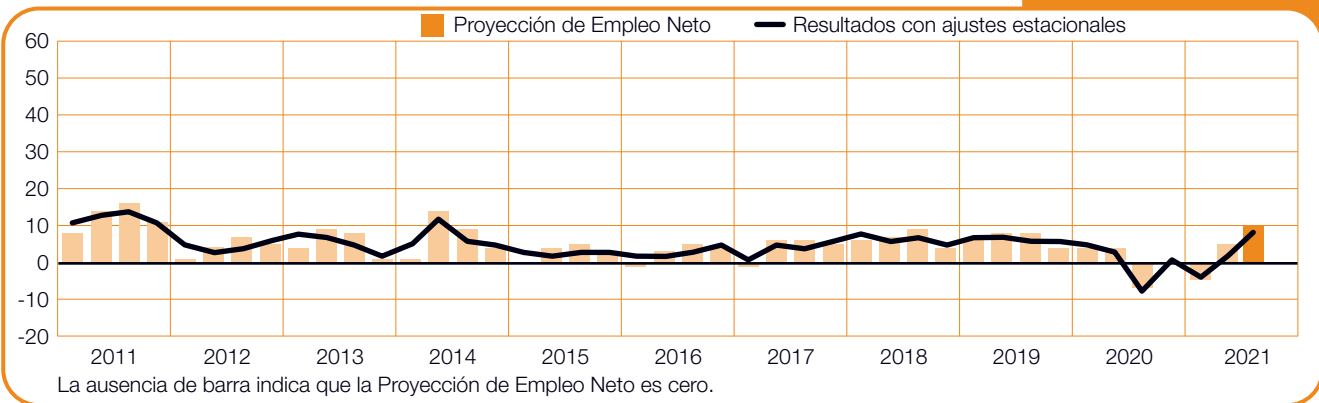
## Suecia

**+17 (+11)%**



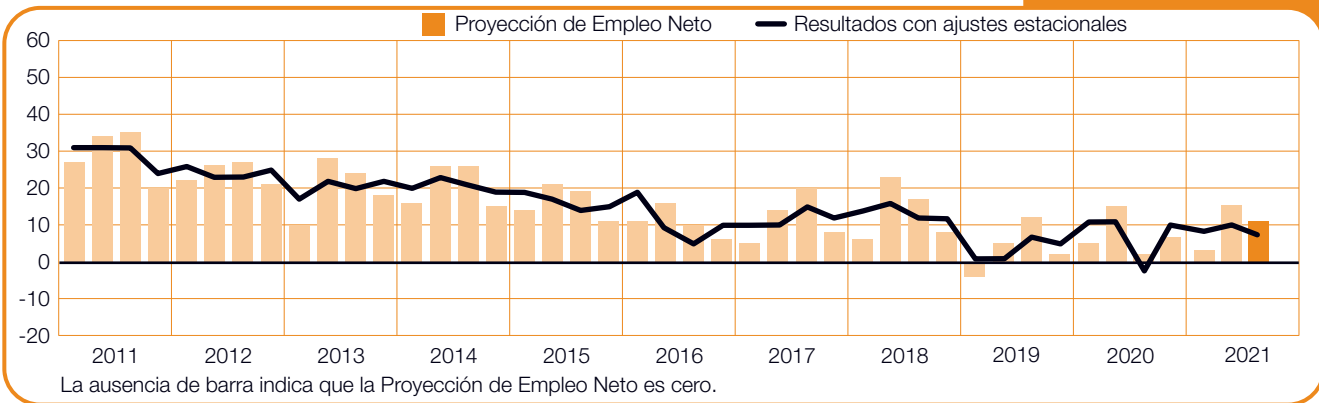
## Suiza

**+10 (+8)%**



## Turquía

**+11 (+7)%**



---

# Sobre el Estudio

El Estudio ManpowerGroup de Proyección de Empleo analiza de forma trimestral la intención de los directivos de incrementar o reducir el número de empleados en los próximos tres meses. ManpowerGroup realiza desde hace más de 55 años este exhaustivo análisis de los planes de contratación de las empresas, que se ha convertido en uno de los indicadores de referencia sobre la dinámica del empleo más fidedignos del mundo. El éxito del estudio se fundamenta en los siguientes factores:

**Exclusividad:** Se trata de un estudio sin precedentes en cuanto a su tamaño, alcance, duración y área de estudio.

**Previsión:** A diferencia de otros estudios centrados en datos retrospectivos, el Estudio ManpowerGroup de Proyección de Empleo es el estudio más amplio del mundo que se basa en la previsión de los directivos, a los que se les pide que pronostiquen la situación laboral para el trimestre siguiente.

**Focalización:** Durante más de cinco décadas, el estudio ha obtenido toda su información a partir de una única pregunta.

Para el estudio correspondiente al tercer trimestre de 2021, a todos los directivos participantes en todo el mundo se les ha formulado la misma pregunta:

*«¿Cómo prevé usted que cambiará el empleo total en su empresa en los próximos tres meses, hasta finales de septiembre de 2021, en comparación con el trimestre actual?»*

**Independencia:** El estudio se lleva a cabo con una muestra representativa de directivos de todos los países y territorios en los que se realiza. Los participantes del estudio no se extraen de la base de datos de clientes de ManpowerGroup.

**Consistencia:** En el tercer trimestre de 2021, los tamaños de la muestra son menores que en otros trimestres, lo que refleja el impacto de la crisis sanitaria mundial, de modo que el número total de entrevistas es menor de lo habitual en algunos países. Más de 45.000 directivos de empresas, tanto del sector público como del privado, de 43 países y territorios, constituyen la totalidad de la muestra. Esto permite realizar un análisis por sectores y regiones, y así ofrecer una información más detallada.

## Metodología

El Estudio ManpowerGroup de Proyección de Empleo se realiza empleando una metodología autorizada conforme a las normas más exigentes en investigación de mercados. El estudio se ha estructurado para que sea representativo de cada economía nacional. El margen de error de prácticamente todos los datos nacionales, regionales y globales no supera el +/- 5%.

## Proyección de Empleo Neto

A lo largo de este estudio utilizamos el término «Proyección de Empleo Neto». Esta cifra se obtiene tomando el porcentaje de directivos que prevén un incremento de la contratación laboral en el próximo trimestre menos el porcentaje de los que esperan una reducción en el ámbito local. El resultado de este cálculo es la Proyección de Empleo Neto. En el caso de los países y territorios con un histórico de datos de un mínimo de 17 trimestres, la cifra de Proyección de Empleo Neto reflejada es el dato que resulta de aplicar los ajustes estacionales, a menos que se indique lo contrario.

Se han aplicado ajustes estacionales a los datos de todos los países participantes en el estudio, excepto Croacia. ManpowerGroup tiene previsto aplicar ajustes estacionales a los datos de Croacia en el futuro cuando se hayan recopilado más datos históricos.

# Sobre ManpowerGroup™

ManpowerGroup (NYSE: MAN), líder mundial en soluciones para la Estrategia de Talento, ayuda a las organizaciones a transformarse en un mundo del empleo que cambia rápidamente, a través de la atracción, la evaluación, el desarrollo y la gestión del talento que les ayuda a lograr. Desarrollamos soluciones innovadoras para cientos de miles de organizaciones cada año, aportándoles talento cualificado y, a la vez, encontrando empleo significativo y duradero para millones de personas, en una gran variedad de sectores y especializaciones. A través de nuestra familia de marcas experta – Manpower, Experis y Talent Solutions– aportamos valor a candidatos y empresas en más de 75 países y territorios desde hace más de 70 años.

ManpowerGroup ha sido reconocida reiteradamente como mejor lugar para trabajar por tener en cuenta la inclusión, la igualdad de género y la discapacidad, ya que la diversidad es uno de nuestros pilares, y en 2021 ha sido nombrada una de las Compañías Más Éticas del Mundo por duodécimo año, lo que afianza nuestra posición como la marca de elección del talento más demandado.

Descubre como ManpowerGroup impulsa el futuro del empleo en:

**[www.manpowergroup.com](http://www.manpowergroup.com)**

## Sobre ManpowerGroup España

ManpowerGroup está presente en España desde el año 1988. La compañía opera en el país bajo las siguientes marcas: Manpower®, Experis® y Talent Solutions. Además, ManpowerGroup ha puesto en marcha en España Human Age Institute®, la mayor iniciativa sobre Talento en nuestro país. Este es un espacio de referencia donde debatir, investigar y profundizar en el ámbito del talento, a la vez que lleva a cabo programas para mejorar la empleabilidad de las personas, contribuyendo a su inserción laboral, siendo esta labor parte de la estrategia de responsabilidad corporativa del grupo.

Para más información:

**[www.manpowergroup.es](http://www.manpowergroup.es)**

**[www.manpower.es](http://www.manpower.es)**

**[www.experis.es](http://www.experis.es)**

**[www.humanageinstitute.org](http://www.humanageinstitute.org)**

ManpowerGroup  
Talent Tower - Av. Burgos, 18. 28036 Madrid  
L'Espai del Talent. Carrer de la Marina, 206. 08013 Barcelona  
[www.manpowergroup.es](http://www.manpowergroup.es)

© 2021, ManpowerGroup. *All rights reserved.*