**Manpower busca más de 1.000 perfiles para el sector de Hostelería y restauración**

* **Las oportunidades se reparten por toda la geografía nacional, pero destacan los principales destinos turísticos de España: C. Madrid, Islas Canarias, Cataluña, C. Valenciana, Andalucía e Islas Baleares.**
* **Ente los puestos a cubrir están jefes de rango, de partida y de comedor, camareros de pisos, cocineros y ayudantes de cocina, y camareros, ayudantes de camareros, además, de perfiles para dar servicio en ferias y congresos.**

**Madrid, 8 de junio de 2023.-**Manpower, empresa líder en selección y gestión de talento, busca para la campaña de verano a más de **1.000 perfiles** para el sector de Hostelería y restauración. Entre los puestos a cubrir **jefes de rango, de partida y de comedor, camareros de pisos, cocineros y ayudantes de cocina, y camareros y ayudantes de camareros**. También se buscan perfiles para dar respuesta a la creciente demanda de ferias y congresos: tanto servicios de información, como de catering -sala, cocina y limpieza-.

Las oportunidades se reparten a lo largo de toda la geografía nacional, pero destacan, por volumen, los principales destinos turísticos españoles: C. Madrid, Islas Canarias (Tenerife y Las Palmas), Cataluña (Barcelona), C. Valenciana, Andalucía (Málaga y Jerez de la Frontera) e Islas Baleares (Mallorca, Menorca e Ibiza).

Respecto a los requisitos, se buscan perfiles con formación en el área de la Hostelería y Turismo y/o que cuenten con experiencia en alguno de los puestos ofrecidos y que quieran seguir desarrollándose en sector. Además, para aquellas ofertas que impliquen contacto directo con el cliente, se tendrán en consideración los idiomas. También se valorarán habilidades sociales, como el trabajo en equipo, dinamismo y flexibilidad, la gestión del estrés, buenas capacidades comunicativas, orientación al cliente y capacidad de resolución de conflictos.

La compensación se realizará según el convenio sectorial vigente en el lugar y existen oportunidades tanto con la fórmula de tiempo parcial, como con jornada completa. Existe, además, la posibilidad de ajustar los cambios de turno y las jornadas con horas extras para permitir una buena conciliación.

Además, Manpower ofrece, a través de MyPath, itinerarios formativos específicos que permitirán a los profesionales seleccionados mejorar su empleabilidad y acelerar el logro de sus objetivos profesionales, capacitándoles para adquirir competencias técnicas para optar a posiciones de mayor rango en el sector de la Hostelería y restauración.

**Destinos con más oportunidades:**

* **C. Madrid:** 60 camareros y 20 cocineros.
* **Cataluña:** 80 camareros para restauración y 130 para eventos; y 15 cocineros para restauración y 35 para eventos.
* **Andalucía**: 150 camareros y 10 cocineros.
* **C. Valenciana**: 80 camareros y 15 cocineros.
* **I. Baleares:** 60 camareros, 20 cocineros y 25 camareros de pisos.
* **I. Canarias:** 60 camareros, 10 cocineros y 30 camareros de pisos.

Más información y resto de ofertas en: <https://www.manpower.es/es/buscar-trabajo?page=1&searchKeyword=hosteler%C3%ADa>

**Manpower** lidera el mercado de soluciones de flexibilidad para el empleo y de selección profesional. Ofrece apoyo a las estrategias de talento de sus clientes mientras que ayuda a las personas a encontrar un empleo digno y desarrolla sus habilidades para impulsar su empleabilidad. A través de su programa ‘[MyPath](https://www.manpower.es/es/candidatos/mypath)’, les ofrece la oportunidad acelerar su crecimiento profesional al prepararlas para empleos en los sectores de mayor demanda. Gracias a los datos que maneja sobre motivación, desarrollo de habilidades y rendimiento potencial, puede ofrecer programas de formación y desarrollo para impulsar las capacidades de upskilling y reskilling de todo tipo de organizaciones.

Más información en [www.manpower.es](http://www.manpower.es).

**ManpowerGroup** es la compañía líder mundial en soluciones de talento y tecnología. Ayuda a las organizaciones a adaptarse a un mercado del empleo en constante cambio, seleccionando, evaluando, desarrollando y gestionando el talento que necesitan para lograr sus objetivos de negocio. Apoyándose en las últimas herramientas tecnológicas, crea estrategias innovadoras para cientos de miles de empresas cada año, permitiéndoles contar con los profesionales cualificados que necesitan, al mismo tiempo que ofrece un empleo digno y sostenible a millones de personas. A través de sus distintas marcas (Manpower, Experis y Talent Solutions), aporta valor a candidatos y clientes en más de 75 países, como lleva haciendo durante más de 70 años. Además, sus políticas de diversidad, inclusión e igualdad y sus buenas prácticas de negocio son reconocidas por multitud de organizaciones.

Más información en [www.manpowergroup.es](http://www.manpowergroup.es).

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **ManpowerGroup**Dpto. ComunicaciónJuan Gómez RodríguezTel. 687 51 96 90juan.gomez@manpowergroup.es |  | **Indie (agencia de comunicación)**Isabel GataTel.: 630 701 069isabel@indiepr.esCristina VillanuevaTel.: 687 14 73 60cristina@indiepr.es |  |