**Los perfiles más buscados a la vuelta de verano en Aragón**

* **Operarios de producción, mozos de almacén, administrativos, carretilleros y camareros, entre los perfiles más solicitados.**

**Zaragoza, 3 de septiembre de 2024.-**La temporada estival llega a su fin y Aragón ofrece oportunidades para los profesionales que busquen un nuevo empleo, ya que a la vuelta del verano existe demanda de talento en varios sectores. Las empresas aragonesas de todos los tamaños preparan su particular ‘vuelta al cole’ y buscan los perfiles que necesitan para retomar la actividad ordinaria. Esta tendencia se refleja especialmente en la industria de logística y servicios.

Según los datos históricos, el **sector de la logística** en la región aragonesa ha experimentado una necesidad urgente de operarios de producción, mozos de almacén y carretilleros, roles cruciales para mantener la continuidad de la producción y el flujo de mercancías a lo largo de la cadena de suministro.

Por otro lado, el **sector administrativo** también se posiciona como un área de alta demanda en las tres provincias, ya que las empresas buscan reforzar sus equipos para gestionar el incremento de actividad empresarial que suele acompañar al final del verano.

Finalmente, el **sector de la hostelería** se ha visto impulsado por el regreso de las actividades económicas tras el parón veraniego en las provincias de Huesca, Zaragoza y Teruel, con una alta demanda de camareros. Este incremento responde a la recuperación del sector hostelero, que necesita personal capacitado para atender el repunte de turistas y clientes locales en bares, restaurantes y hoteles. Además, se prevé que la demanda de personal en hostelería experimente un aumento en octubre debido a las festividades del Pilar, uno de los eventos más importantes de Zaragoza.

**Desajuste de talento, un desafío persistente**

El aumento de las oportunidades de empleo en Aragón está directamente relacionado con el repunte de actividad en sectores clave, en un patrón que se repite cada año. Históricamente, la región experimenta un incremento en la contratación durante los meses de septiembre y octubre, impulsado por la reactivación de negocios que ajustan sus plantillas para afrontar el último trimestre del año, coincidiendo con la vuelta a la rutina tras las vacaciones.

Sin embargo, la región encara un desajuste de talento del 80%: 8 de cada 10 compañías aragonesas tienen dificultades para cubrir las vacantes que ofertan.

Esto sitúa a Aragón por encima de la media nacional, de un 78% según el estudio ‘Desajuste de talento 2024’ realizado por ManpowerGroup. Logística, transporte y automoción es el sector con mayores dificultades para atraer y fidelizar talento (86%), seguido de Industria (84%) y Salud y farmacia (81%).

Las dificultades para encontrar los perfiles buscados se derivan de la creciente importancia de determinadas habilidades. En lo que se refiere a *soft skills,* la comunicación y trabajo en equipo (35%), el razonamiento y la resolución de problemas (35%) y el aprendizaje continuo y la curiosidad (33%), son las más valoradas por las empresas aragonesas. Respecto a las *hard skills*, aunque existen diferentes en función del sector, las más demandadas por las empresas de Aragón son las relacionadas con la tecnología y la gestión del dato (29%), las relacionadas con la manufactura y la producción (25%) y la gestión de personas (22%).

Para hacer frente a esta situación, las empresas optan por herramientas como la flexibilidad con los horarios y el teletrabajo para atraer y fidelizar el mejor talento (49%) y apostar por el talento sénior (26%). Cada vez son más las compañías que tienen una clara prioridad y es el bienestar de los empleados.

**ManpowerGroup** es la compañía líder mundial en soluciones de talento y tecnología. Ayuda a las organizaciones a adaptarse a un mercado del empleo en constante cambio, seleccionando, evaluando, desarrollando y gestionando el talento que necesitan para lograr sus objetivos de negocio. Apoyándose en las últimas herramientas tecnológicas, crea estrategias innovadoras para cientos de miles de empresas cada año, permitiéndoles contar con los profesionales cualificados que necesitan, al mismo tiempo que ofrece un empleo digno y sostenible a millones de personas. A través de sus distintas marcas (Manpower, Experis y Talent Solutions), aporta valor a candidatos y clientes en más de 75 países, como lleva haciendo durante más de 70 años. Además, sus políticas de diversidad, inclusión e igualdad y sus buenas prácticas de negocio son reconocidas por multitud de organizaciones.

Más información en [www.manpowergroup.es](http://www.manpowergroup.es).

**Para más información:**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Agencia de comunicación Indie PR**Cristina Villanueva**Tel.: 687 14 73 60cristina@indiepr.es**Carmen Polo**Tel.: 628 88 79 64cpolo@indiepr.es |  | **ManpowerGroup**Dpto. ComunicaciónJuan Gómez RodríguezTel. 687 51 96 90juan.gomez@manpowergroup.es |