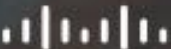




# BECAS RETHINKING DIGITAL

Emplea tu talento digital

De la mano de  CISCO

# RETHINKING DIGITAL

**Rethinking Digital** tiene por objetivo **potenciar el Talento Digital** impulsando el conocimiento tecnológico en el colectivo participante y de este modo aumentar su desarrollo profesional.

En el mercado laboral actual continúa el desajuste de Talento en las posiciones tecnológicas, lo que hace necesario **implementar acciones de Reskilling y de Upskilling** que impulsen la empleabilidad de las personas y favorezcan el encuentro entre el talento digital y la empresa.

Desde Fundación ManpowerGroup ponemos en marcha la 5ª edición de **Becas del programa Rethinking Digital**, un programa completo de 100 becas formativas de las cuales se reservará un porcentaje para personas con discapacidad. En esta edición, también realizaremos actividades para los colectivos de mujeres, jóvenes y personas situación de vulnerabilidad y/o riesgo de exclusión social. Además de todas aquellas personas que estén en desempleo.

Las becas consistirán en el acceso gratuito a formación oficial específica en Redes y Ciberseguridad, proporcionada por Cisco Networking Academy y formación en habilidades, acompañamiento, networking y acceso a oportunidades de empleo.

# RETHINKING DIGITAL

El programa Rethinking Digital va dirigido a personas **nacidas a partir de 2007, residentes en España y con un nivel de inglés aconsejable de B2** con interés en desarrollarse profesionalmente en el ámbito tecnológico, adquiriendo las competencias tecnológicas necesarias para ello.

La duración del programa es de **marzo a junio de 2025.**

Rethinking Digital es un programa de formación y desarrollo sin ánimo de lucro para mejorar la empleabilidad de las personas en el sector IT. El programa, alineado con los ODS de Naciones Unidas, refuerza el firme compromiso de Fundación ManpowerGroup por dejar una huella social positiva en el área de Aprendizaje y Desarrollo.

*En 2023 Woman Junior by Rethinking Digital fue finalista en los Digital Skills Awards de AMETIC*

*En 2022 Rethinking Digital fue finalista en los Digital Skills Awards de AMETIC.*

*Fundación ManpowerGroup, la mayor iniciativa de Talento y Empleabilidad del país.*

# RETHINKING DIGITAL

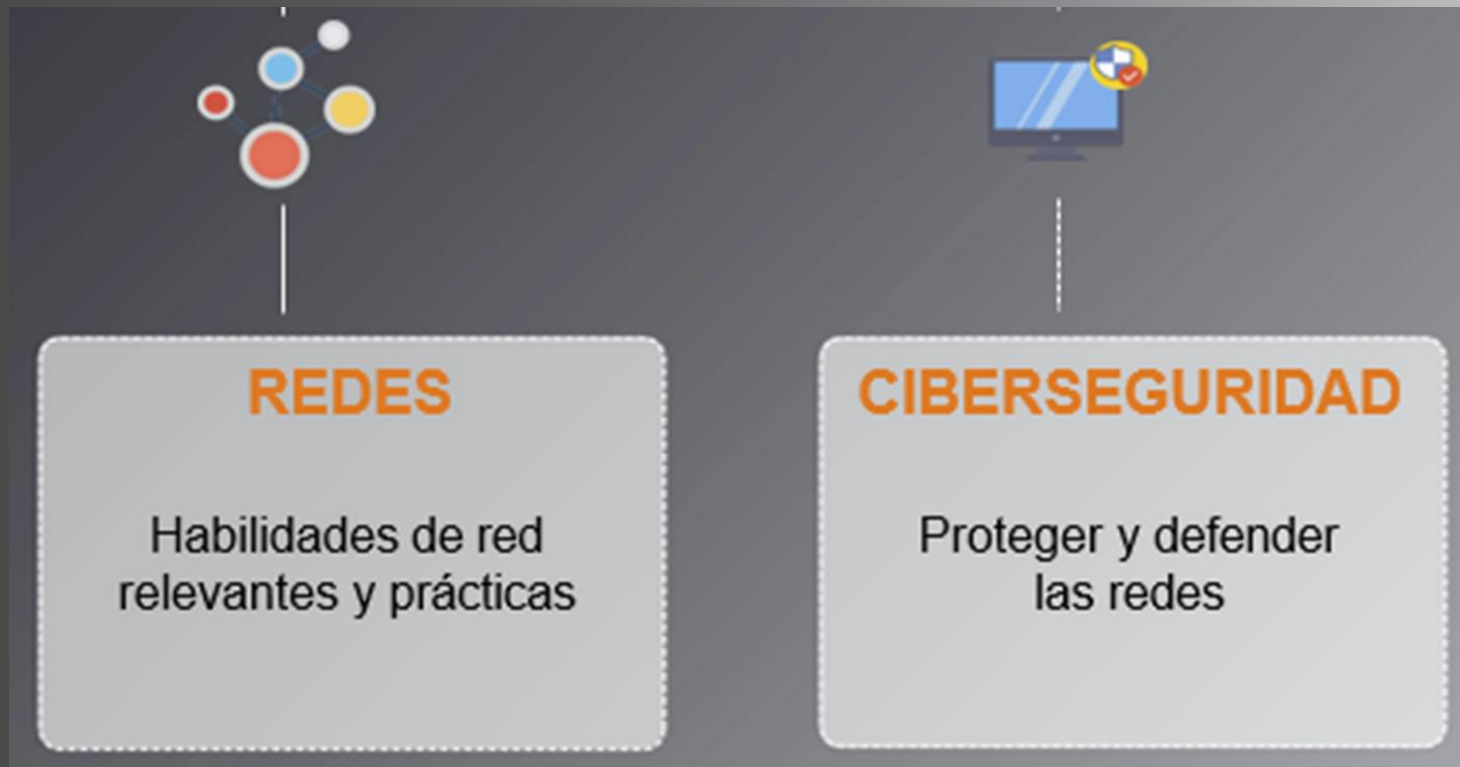
El programa **Rethinking Digital** se divide en 4 Etapas



# RETHINKING DIGITAL

## Preparamos el Talento del futuro

Currículum de vanguardia diseñado para potenciar la empleabilidad en el exigente mercado laboral actual



# RETHINKING DIGITAL

Cursos 100% online, pensados para potenciar las capacidades digitales

## FASE 1 • CURSOS OBLIGATORIOS CLASIFICATORIOS

### REDES: CCNA 1

Este primer curso es común a todas las especialidades y en él se asientan las bases teóricas y se presenta la arquitectura, funciones, componentes y modelos de Internet, así como la estructura de las redes informáticas. Se abordan los principios de direccionamiento IP y los conceptos fundamentales de Ethernet.

Horas lectivas: 70 horas

### MÓDULOS

- Las redes en la actualidad
- Configuración básica de switches y terminales
- Protocolos y modelos
- Sistemas numéricos
- Capa física
- Capa de enlace de datos
- Conmutación Ethernet
- Capa de red
- Resolución de dirección
- Configuración básica de un router
- Asignación de direcciones IPv4
- Asignación de direcciones IPv6
- ICMP
- Capa de transporte
- Capa de aplicación
- Fundamentos de seguridad de la red
- Creación de una red básica

Curso valorado en 500€

### SOFT SKILLS: Habilidades blandas

Competencias para el empleo digital.

- Assessment SkillsInSight, test gamificado, que examina características predictivas de éxito en el trabajo.
- Taller de empleabilidad.

Horas lectivas: 5 horas

### MÓDULOS

- Capacitación para el empleo digital y posicionamiento de candidatura.
- Potenciar la empleabilidad conectando el aprendizaje técnico con el desarrollo de las Softskills más demandadas en el sector IT.
- Se proporcionarán herramientas para tu empleabilidad.

Curso valorado en 500€

# FASE 2 • ELIGE ENTRE ESTAS DOS ÁREAS DE ESPECIALIZACIÓN

## 1) REDES



### CCNA 2

(Curso SRWE - Fundamentos de conmutación, enrutamiento y comunicaciones inalámbricas)

Este segundo bloque de redes tiene por objetivo mostrar y describir la arquitectura, los componentes y la operativa de routers y switches en una red básica. Se aprende a configurar las funcionalidades esenciales de estos dispositivos de comunicación. Se trata el funcionamiento de las redes conmutadas, la implementación de redes de área local virtuales (VLANs), los enlaces troncales y el enrutamiento entre ellas (inter-VLAN). Se estudian los protocolos de soporte al direccionamiento, a la conectividad y a la seguridad de los dispositivos de red. Este bloque concluye con la presentación de los modelos de enrutamiento y una aproximación metodológica a la resolución de problemas.

**Horas lectivas: 70 horas**

#### MÓDULOS

- Configuración básica de dispositivos
- Conceptos de conmutación VLAN
- Enrutamiento entre VLAN STP
- EtherChannel DHCPv4
- Conceptos SLAAC y DHCPv6
- Conceptos de FHRP
- Conceptos de seguridad de LAN
- Configuración de seguridad del switch
- Conceptos de WLAN
- Configuración de WLAN
- Conceptos de enrutamiento
- Rutas IP estáticas
- Resolución de problemas de rutas estáticas y predeterminadas

### CCNA 3

(Curso ENSA - Redes empresariales, Seguridad y automatización)

En el tercer y último bloque se entrena en los conocimientos necesarios para implementar redes más grandes y complejas, en los criterios de selección de dispositivos de red, y de la conectividad segura mediante las tecnologías WAN adecuadas para el cumplimiento de los requisitos objetivo. Así mismo se explican los métodos disponibles para la implementación de QoS, en la estructura y componentes de las redes definidas por software (SDN) y las herramientas utilizadas en la automatización y programación de este tipo de redes.

**Horas lectivas: 70 horas**

### CCNA

(200-301 CCNA: Cisco Certified Networking Associate)

#### MÓDULOS

- Conceptos de OSPFv2 de área única
- Configuración de OSPFv2 de área única
- Conceptos de seguridad de la red
- Conceptos de ACL
- Configuración de ACL para IPv4
- NAT para IPv4 Conceptos de WAN
- Conceptos de VPN e IPSec
- Conceptos de QoS
- Administración de redes
- Diseño de red
- Resolución de problemas de red
- Virtualización de la red
- Automatización de la red

**Curso valorado en: 1.650€**



## 2) CIBERSEGURIDAD

### CyberOps Associate

(200-201 CBROPS: Cisco  
Certified Cybersecurity Associate)

El curso CyberOps Associate introduce los conceptos de seguridad fundamentales y las habilidades necesarias para monitorear, detectar, analizar y dar respuesta a la ciber-delincuencia, el ciber-espionaje, las amenazas internas, las amenazas persistentes avanzadas, los requisitos normativos y otros problemas de ciberseguridad que enfrentan las organizaciones. Se enfatiza la aplicación práctica con el objetivo de entrenar las habilidades necesarias para mantener y garantizar la disponibilidad de seguridad operativa de los sistemas en red.

### MÓDULOS

- Introducción - Amenazas, actores e impacto
- Ciberseguridad: el Centro de Operaciones de Seguridad- SOC
- Sistema operativo Windows
- Sistema operativo Linux
- Protocolos de red
- Protocolos Ethernet e IP
- Principios de seguridad en red
- Protocolo de resolución de direcciones
- Capa de transporte
- Servicios de red
- Dispositivos de comunicación de red
- Infraestructura de seguridad de red
- Atacantes y sus herramientas
- Amenazas y ataques comunes
- Monitorización de las operaciones de red
- Ataques a los fundamentos
- Ataques a los servicios
- Comprensión de la defensa
- Control de acceso
- Inteligencia de amenazas
- Criptografía de clave pública - PKI
- Protección de puntos finales
- Evaluación de vulnerabilidades en puntos finales
- Tecnologías de seguridad y protocolos
- Monitorización de la seguridad y tipos de datos
- Evaluación de alertas
- Interpretación de los datos de monitorización
- Análisis forense. Respuesta y gestión de incidencias

**Curso valorado en: 1.650€**



# BASES DEL PROGRAMA 5ª Edición Rethinking Digital

El objetivo es **potenciar el Talento Digital** impulsando el conocimiento tecnológico en el colectivo participante y de este modo aumentar su desarrollo profesional en el sector de la tecnología.

## ¿CÓMO?

Mediante **100 becas formativas** en las que nos haremos cargo del coste íntegro de la formación.

Las becas consistirán en el acceso gratuito a formación oficial específica en Redes y Ciberseguridad proporcionada por **Cisco Networking Academy**. Además de masterclass en empleabilidad y jornadas de encuentro con las empresas participantes (*Conectando con...*)

Como expertos en el mundo del empleo creemos que determinados colectivos que, por diversos motivos, necesitan un impulso para acceder a oportunidades profesionales. Por eso, dentro del programa Rethinking Digital, desarrollamos acciones específicas para **mujeres, personas senior** a las que la brecha digital afecta cada vez más y **personas con distintas capacidades**. Además de todas aquellas **personas que estén en desempleo**.

## ¿A QUIÉN VA DIRIGIDO? REQUISITOS

Este programa de Becas va dirigido a toda persona nacida en el año 2007 o anteriores, residente en España y con nivel aconsejable de inglés mínimo de B2. Con interés en desarrollarse profesionalmente en el ámbito tecnológico, interés en la búsqueda de un nuevo empleo tecnológico o en la mejora de empleo y en la adquisición de competencias tecnológicas necesarias para ello.

## DURACIÓN

La duración del programa de becas será de 3 meses, en concreto de **abril a junio de 2025**.

# BASES DEL PROGRAMA 5ª Edición Rethinking Digital

## PROGRAMA FORMATIVO Y DE DESARROLLO VDE LA EMPLEABILIDAD

Tras tu inscripción recibirás en tu mail el acceso a:

- Curso introductorio CCNA1 con una duración de 70 horas (valorado en 500€).
- Formación en Soft Skills de 5 horas (valorada en 500€).

Una vez finalizada la fase de selección, si has sido seleccionado/a podrás elegir la beca en la que quieres participar: **Redes y Ciberseguridad**.

Tendrás que firmar un documento con el que te comprometerás a la finalización y aprovechamiento de tu beca. Entendiendo como aprovechamiento la participación en las actividades formativas y con empresas a las que serás convocado/a vía mail con anterioridad (webinars, Conectando con..., talleres, etc).

En esta fase, será imprescindible que nos envíes tu CV actualizado para nuestro análisis que adicionalmente será cedido al resto de empresas participantes en el programa con la finalidad de favorecer la mejora de tu empleabilidad.

La experiencia laboral previa detallada en el CV no condicionará el acceso ni a la beca formativa ni a las oportunidades de empleo.

Durante la formación tendrás acceso al Foro privado para alumnos para resolver dudas.

En el transcurso en este programa, en concreto los/as alumnos/as beneficiarios/as de la beca formativa, tendrán acceso al **CORNER DIGITAL** con información y oportunidades profesionales de nuestras empresas participantes.

## CRITERIOS DE SELECCIÓN BECADOS

Los criterios de selección de las personas beneficiarias de las becas formativas serán los siguientes:

- Estar en desempleo o estudiando.
- Puntuación en la prueba de selección técnica.
- Nivel de inglés.
- Puntuación en el assesment SkillInSight.
- Se solicitará el CV a los participantes que hayan superado los 4 puntos anteriores\* (solo se tendrá en cuenta la entrega del mismo, no se descartará por perfil).

Se solicitará el certificado de discapacidad a los participantes que hayan indicado que lo poseen en el formulario de inscripción. Se reservará un 10% para personas con discapacidad.

*\* La recepción del CV para poder ser beneficiario de la beca es obligatoria.*

*\* La participación activa en todas las actividades del programa es necesario para poder finalizar la beca.*

